

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask



Necesidades de empleo y cualificaciones de las empresas vascas para 2016

ADEGI | MÁS EMPRESA.
MÁS EMPLEO.

CEBEK
Confederación
Empresarial
de Bizkaia

Bizkaiko
Entrepresarien
Konfederazioa

se
Empresarios
Alaveses
Arabako
Entrepresariak



ÍNDICE



PRESENTACIÓN

2

NIVEL DE ACTIVIDAD
ACTUAL Y FUTURO

4

EVOLUCIÓN PREVISTA
DEL EMPLEO EN 2016

6

PERFÍLES DE LA
CONTRATACIÓN
PREVISTA PARA 2016

12

ACTITUDES Y VALORES
PARA LA
CONTRATACIÓN

16



EVOLUCIÓN
PREVISTA DE LA
CONTRATACIÓN EN 2016

7

TIPOLOGÍA DE LA
CONTRATACIÓN
PREVISTA PARA 2016

8

DIFICULTADES
DE CONTRATACIÓN

18

NECESIDADES
DE FORMACIÓN

20

PRESENTACIÓN



Necesidades de empleo y cualificaciones de las empresas vascas para 2016

Con el objetivo de poder cuantificar las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas, CONFEBASK y sus Organizaciones Miembro (ADEGI, CEBEK y SEA) han realizado una encuesta entre sus asociadas.

La encuesta pretende ser una aportación empresarial al mejor conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades, tomando el pulso directamente a quienes contratan; las empresas.

Hemos podido recoger información de primera mano de sus expectativas y previsiones respecto a la actividad y contratación prevista, los perfiles y especializaciones que se requieren, las necesidades de cualificación y formación que demandan, y las dificultades para encontrar los empleados que precisan en 2016.

Como resultado de esta iniciativa nos hemos encontrado con una amplia respuesta; casi 1.000 empresas, de modo que la encuesta tiene un nivel de confianza del 95%, con un margen de error muestral del $\pm 5\%$.

A continuación presentamos los principales resultados.

NIVEL DE ACTIVIDAD ACTUAL Y FUTURO



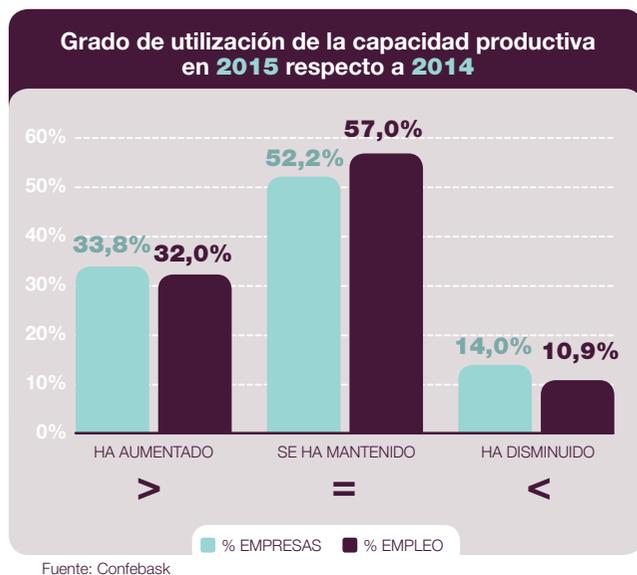
Grado de utilización de la
capacidad productiva en 2015



Fuente: Confebask

El grado de utilización de la capacidad productiva se acerca al 80%, y ha crecido en 2015

En 2016 seguirá creciendo, al preverse un aumento de la actividad cercano al 4%



El grado de utilización de la capacidad productiva se acerca al 80%, siendo más alto en los servicios y más bajo en la industria.

La mitad de las empresas han mantenido su capacidad productiva, un tercio lo ha elevado.

Casi la mitad de las empresas prevé un mayor nivel de actividad en 2016. Menos del 10% prevé reducirla.

Se prevé que la actividad aumentará alrededor de un 4% el próximo año.

EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO EN 2016

La cuarta parte de las empresas ampliará plantilla.



Fuente: Confebask

Más de una cuarta parte de las empresas prevé ampliar plantilla, y sólo una décima parte prevé reducirla.

Las empresas que prevén ampliar plantilla tienen un tamaño medio superior (79 empleados), que las que prevén mantenerla (47 empleados).

Se creará empleo sobre todo en el sector servicios, pero también en la industria

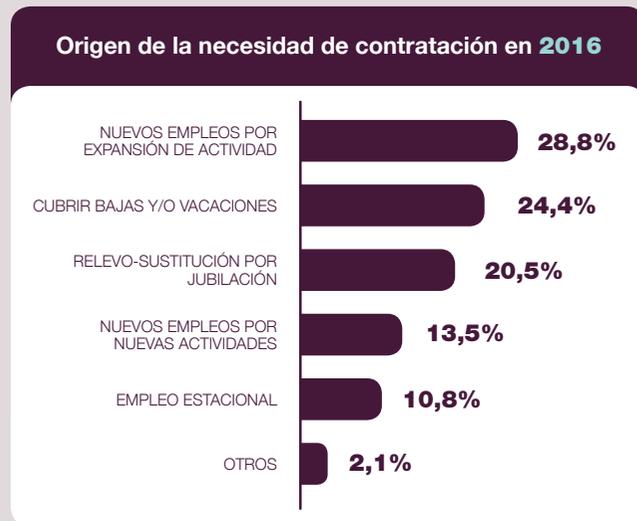


Fuente: Confebask

Se prevé una creación de empleo asalariado de 13.000 personas, un 1,9% más.

Se creará empleo en la industria (1.200 empleos) y los servicios (12.000), con una ligera caída del empleo en construcción.

El mayor nivel de actividad, las bajas y vacaciones y el relevo/sustitución por jubilación, principales causas de contratación



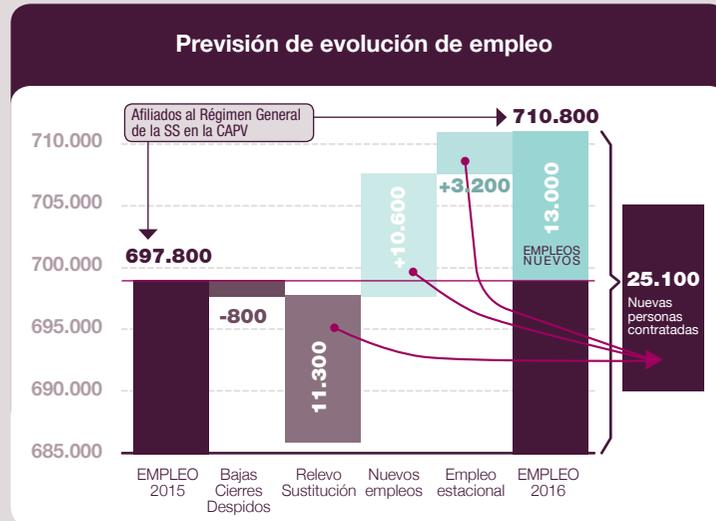
Fuente: Confebask

Las principales causas para contratar en 2016 serán el mayor nivel de actividad previsto y la creación de nuevas líneas de actividad dentro de la empresa, suponiendo en total el 42% de las causas de contratación en este año.

La necesidad de cubrir bajas y vacaciones explica la cuarta parte de las contrataciones previstas.

Por último, el relevo o sustitución por jubilaciones supone una de cada cinco contrataciones previstas a realizar.

Dos tercios de las empresas prevén algún tipo de contratación



Fuente: Confebask con datos de la Encuesta y con datos de Afiliación de trabajadores a la SS en el Régimen General de la CAPV.

El 66% de las empresas vascas prevé realizar en 2016 algún tipo de contratación.

Predominan las contrataciones provocadas por un mayor nivel de actividad o por nuevas actividades puestas en marcha dentro de las empresas (10.600 personas).

Otros factores que explican La necesidad de contratación son el demográfico (jubilaciones) y el organizacional (bajas y vacaciones).

EVOLUCIÓN PREVISTA DE LA CONTRATACIÓN EN 2016

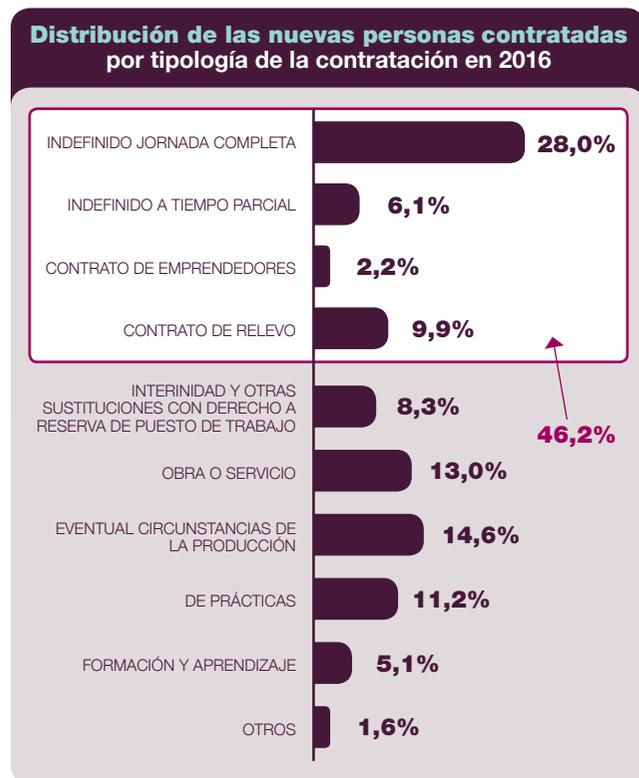
Nota explicativa: En este gráfico se habla de nuevas personas contratadas, no de número de contratos.

Es un gráfico de saldos, y debe interpretarse de la siguiente manera. En 2016 va a haber 25.100 nuevas personas contratadas, 11.300 de las cuales son debidas a suplir jubilaciones, bajas y vacaciones, 10.600 personas van a ser contratadas debido al mayor nivel de actividad de las empresas o al inicio de nuevas actividades dentro de las empresas, y 3.200 personas más serán contratadas para cubrir empleos de carácter estacional.

TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2016



Casi la mitad de las nuevas incorporaciones tendrán contratos de carácter indefinido



Fuente: Confebask



Fuente: Confebask

Las empresas prevén la realización de contratos indefinidos en el 46% de los casos (11.599 nuevas personas contratadas fijas), especialmente a jornada completa y contratos de relevo.

En el 36% de los casos se prevén contratos temporales (9.016 personas), especialmente eventuales o de obra o servicio.

Un 18% de los casos de contratación se cubrirán con contratos de prácticas y formación y aprendizaje, esto es, 4.078 personas.

TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2016



Métodos de contratación previstos en 2016



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 según el método de contratación previsto



Fuente: Confebask

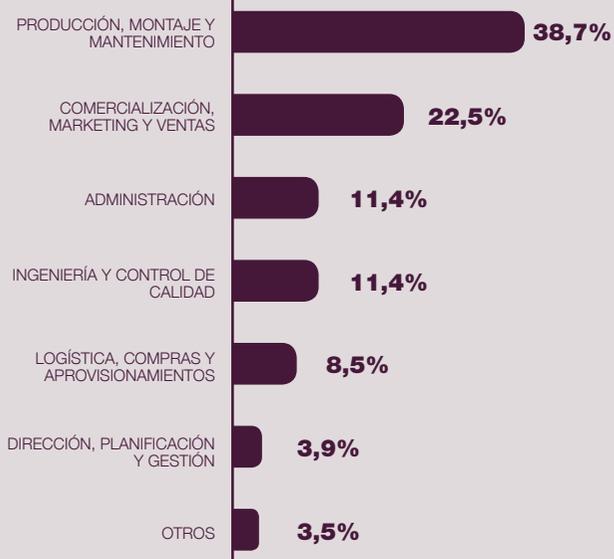
Las empresas contratarán preferentemente a personas que ya conocen

El modo más habitual de contratación es mediante el recurso a conocidos por la empresa, seguido de la contratación de personas que realizan prácticas y los contactos personales, al representar el 49,7% del total y 12.454 personas.

Le sigue el recurso a bolsas de trabajo propias o de asociaciones, y el uso de ETTs, empresas de selección o agencias privadas de colocación que equivale al 36,1% de las personas contratadas, es decir, 9.052 personas.

El recurso a internet (7,4%) y a Lanbide (5,9%) son las opciones menos señaladas por las empresas a la hora de afrontar sus procesos de contratación, y se contratarían por estas dos vías 3.338 personas.

Distribución de la contratación prevista en 2016 por departamentos



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 por departamentos



Fuente: Confebask

Casi el 40% de los contratados será personal del área de producción, montaje y mantenimiento

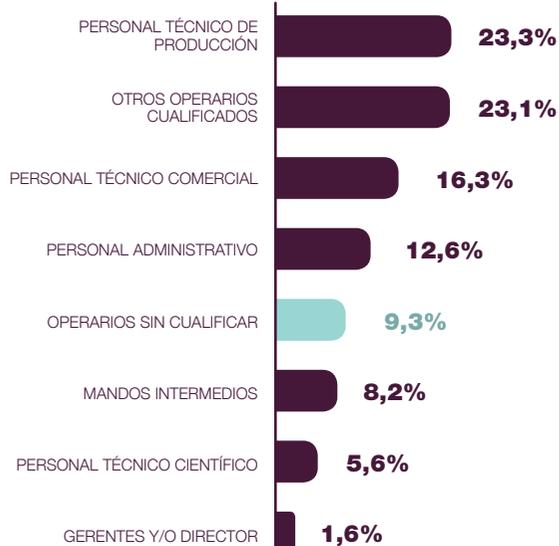
Casi el 40% de la contratación prevista será para puestos de producción, montaje y mantenimiento, lo que supondría casi 10.000 nuevas personas contratadas.

Comercialización, marketing y ventas absorberá la cuarta parte de los contratos previstos y 5.657 personas.

PERFILES DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2016



Distribución de la contratación prevista en 2016 por grupo de ocupación



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 por grupo de ocupación



Fuente: Confebask

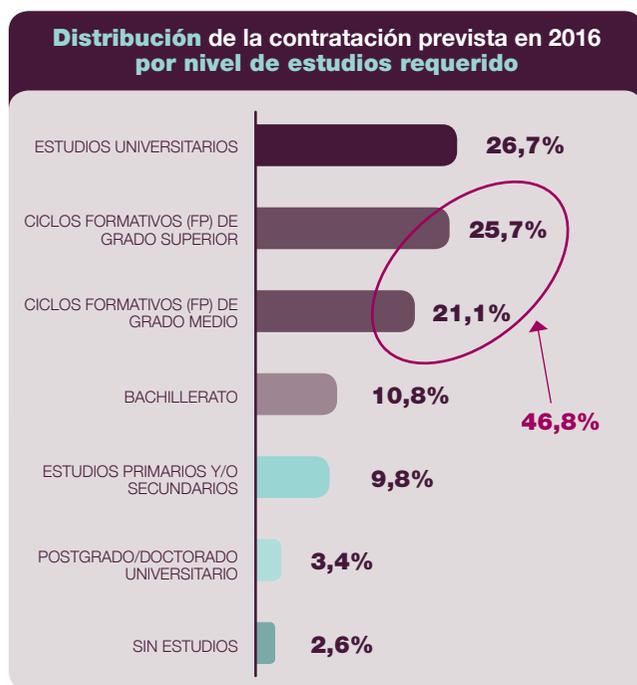
Los perfiles más demandados serán los de personal técnico de producción y los operarios cualificados y comerciales

El personal técnico de producción y otros operarios cualificados copan casi la mitad de la contratación prevista en 2016 y alcanzarán a 11.644 personas. Le siguen en importancia el personal técnico comercial y el personal administrativo, que suman el 28,9% de las demandas y representan a 7.245 personas.

Los operarios sin cualificar no llegan al 10% de las contrataciones previstas, lo que equivale a 2.329 personas.

Los mandos intermedios (jefes de taller, jefes de equipo...), suponen casi el 10% de las contrataciones previstas (2.070 personas), y el personal técnico científico casi el 6% (1.397 personas).

Los perfiles formativos más demandados serán los más cualificados

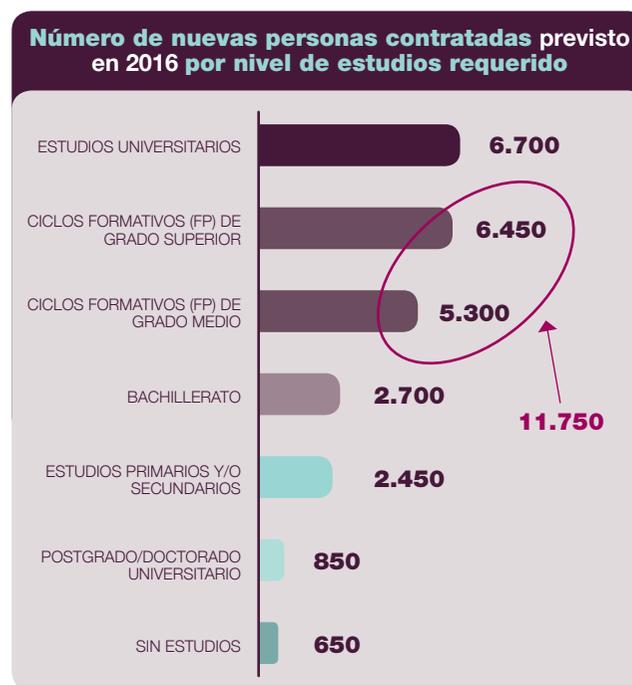


Fuente: Confebask

Las personas con Estudios Universitarios y postgrado, así como las de Ciclos Formativos (FP), tanto Medios como Superiores, son los perfiles formativos más demandados (76,9% del total), y alcanzan a 19.300 personas.

Las personas con ciclos formativos de FP, representan el 46,8% del total, lo que supone 11.750 personas.

Las personas sin estudios tienen una presencia residual en las contrataciones previstas (2,6%), sumando 650 personas.



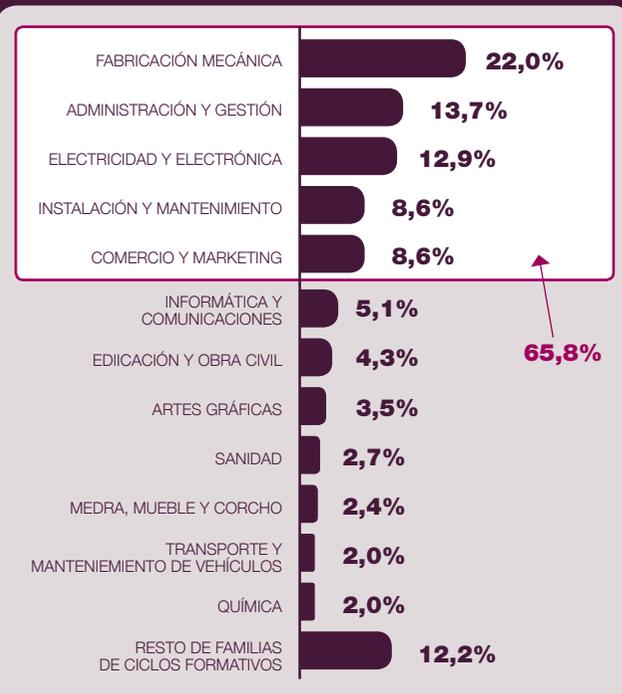
Fuente: Confebask

Se demandan en torno a 6.500 personas universitarias, otras tantas de Ciclos Formativos de Grado Superior, y 5.300 de Ciclos Formativos de Grado Medio.

Las personas que se necesitan con Postgrados y Doctorados Universitarios se acercarán a 1.000.

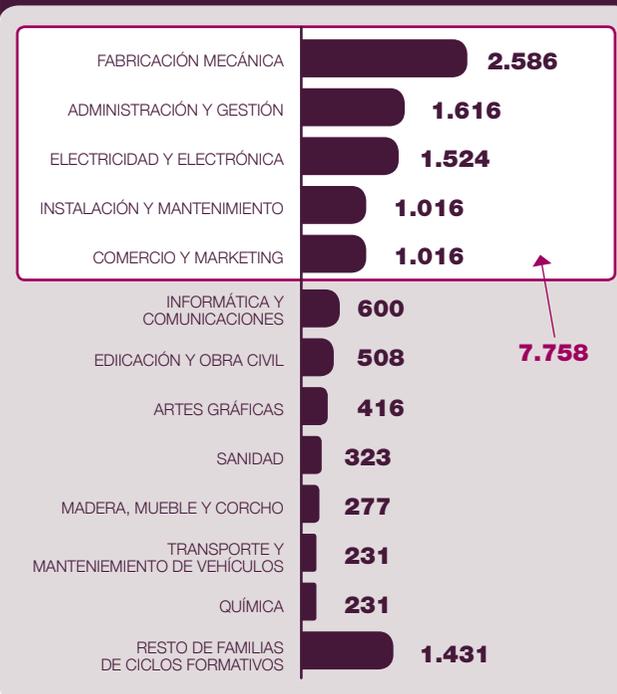
PERFILES DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2016

Distribución de la contratación prevista en 2016 por Familias de los Ciclos Formativos (FP)



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 por Familias de los Ciclos Formativos (FP)



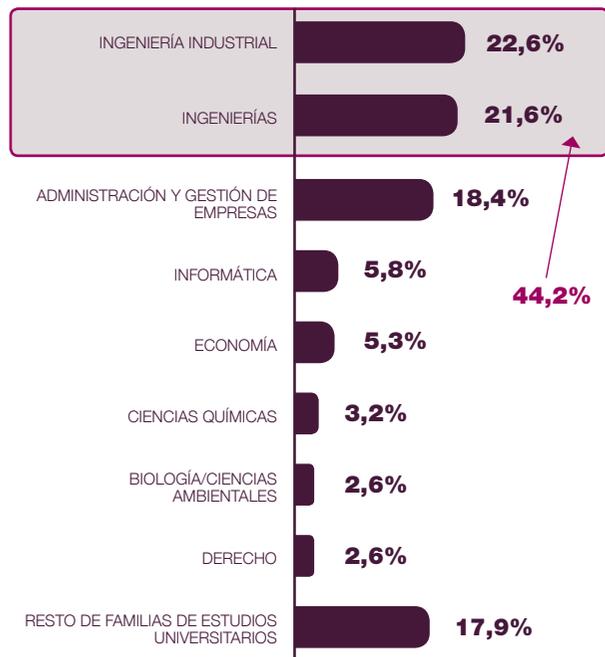
Fuente: Confebask

Fabricación mecánica, es la rama más demandada en los ciclos formativos (FP). Otras ramas industriales, de administración y de tics tienen también una destacada demanda.

Los ciclos formativos de FP más demandados alcanzan el 65,8% de las necesidades a cubrir y equivalen a 7.758 personas.

Las ramas industriales de FP suponen el 58,5% de las necesidades a cubrir, lo que supone 6.881 personas.

Distribución de la contratación prevista en 2016 por Familias de Estudios Universitarios

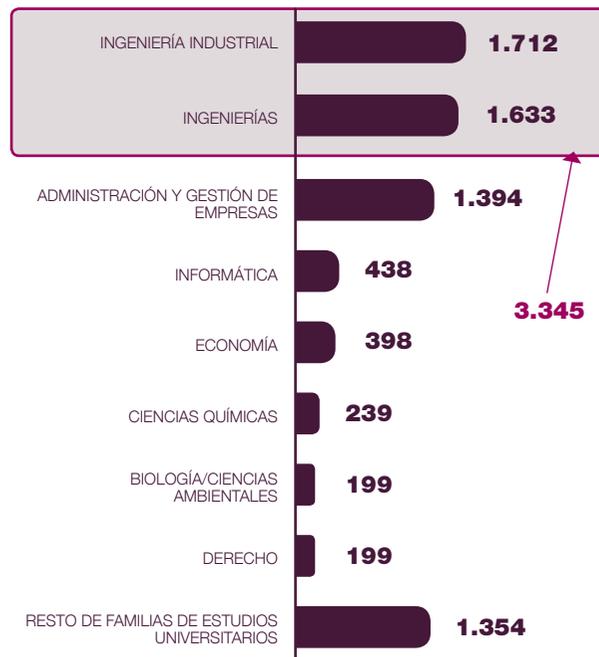


Fuente: Confebask

Las ingenierías son las especialidades universitarias más demandadas

4 de cada 10 universitarios que se demandan serán ingenieros

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 por Familias de Estudios Universitarios



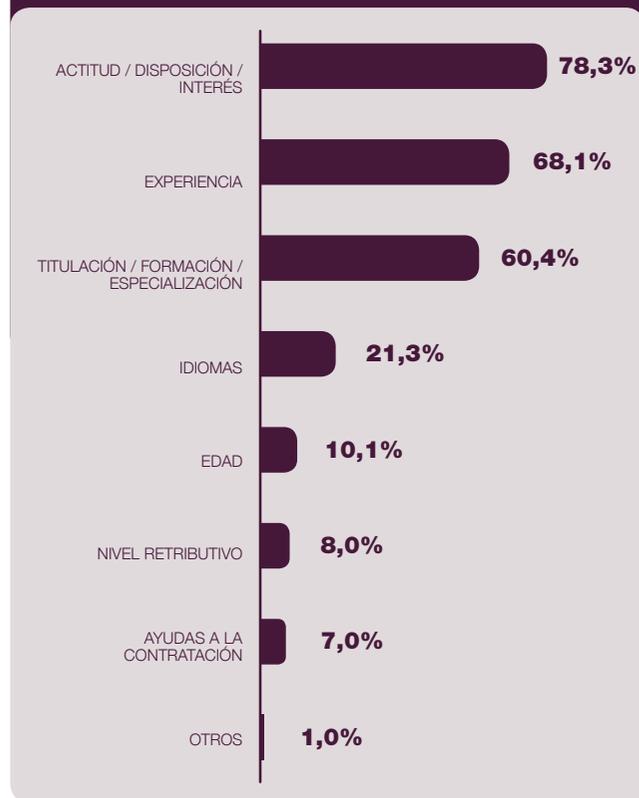
Fuente: Confebask

2 de cada 10 universitarios demandados serán licenciados en dirección y administración de empresas.

**ACTITUDES Y
VALORES
PARA LA
CONTRATACIÓN**



Aspectos prioritarios a la hora de contratar (Máximo de 3 respuestas por empresa)



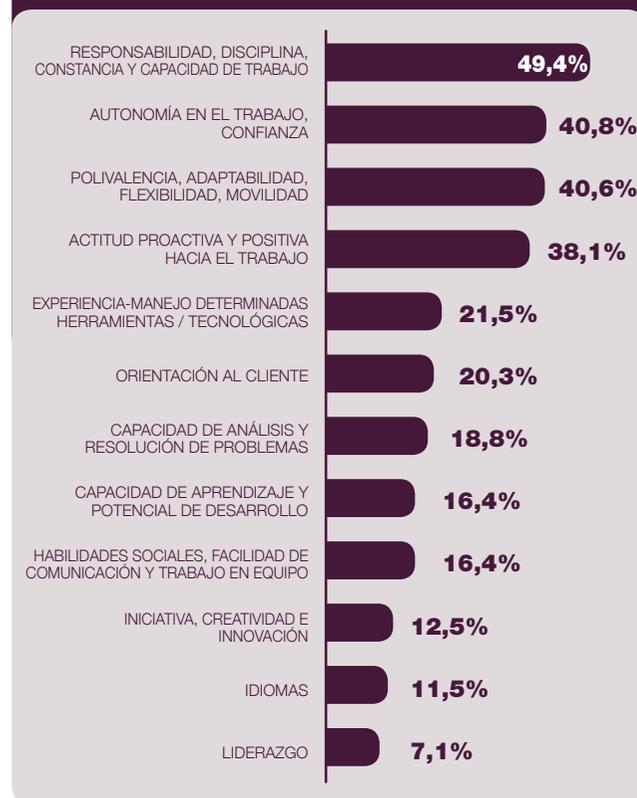
Fuente: Confebask

3 son los **aspectos más valorados** por las empresas a la hora de contratar. Dos tercios de las empresas los mencionan.

- La actitud personal
- La experiencia
- La titulación

1 de cada 5 empresas menciona como prioritario los idiomas.

Valores, actitudes y habilidades más valorados a la hora de contratar (Máximo de 3 respuestas por empresa)



Fuente: Confebask

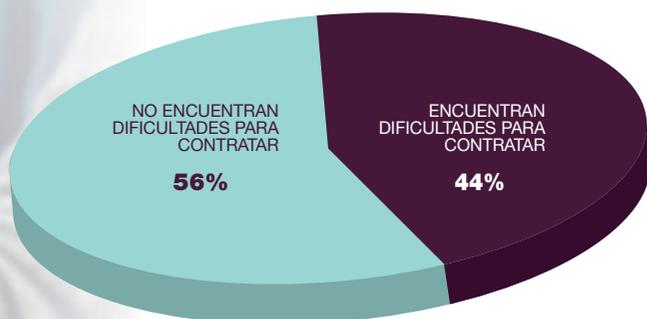
4 tipos de valores, actitudes y habilidades son especialmente valorados por las empresas a la hora de contratar:

- Responsabilidad y constancia
- Autonomía y confianza
- Polivalencia y adaptabilidad
- Actitud positiva en el trabajo

DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN



Casi la mitad de las empresas tienen algún tipo de dificultad para contratar



Las principales causas son la falta de formación o especialización, la falta de experiencia y la falta de actitud o interés



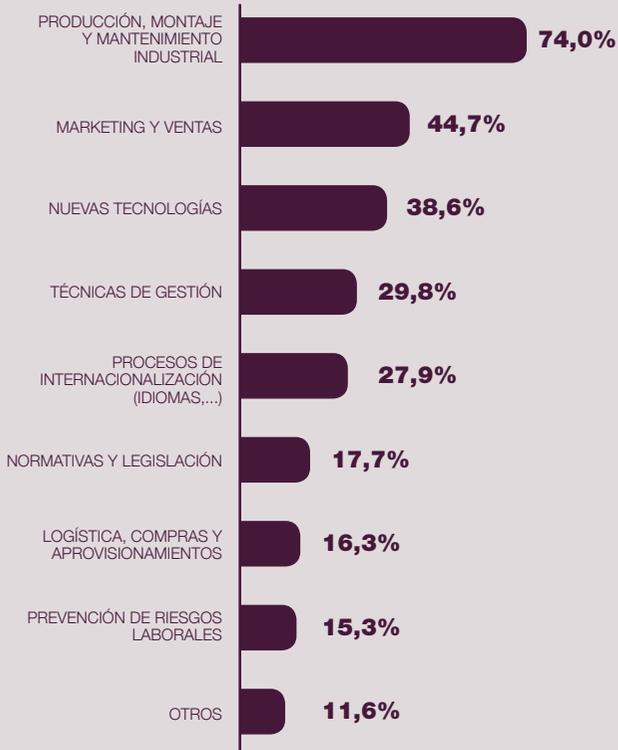
Fuente: Confebask

La mitad de las empresas señala tres causas de dificultad para encontrar nuevos trabajadores, que destacan claramente sobre otro tipo de dificultades. Son las siguientes:

- Falta de formación o de especialización.
- Falta de experiencia.
- Actitud, disposición o interés inadecuados.

NECESIDADES DE FORMACIÓN

Áreas de conocimiento donde se detectan necesidades de formación (máximo 3 respuestas por empresa)



Fuente: Confebask

Las principales carencias formativas se detectan en Producción, Montaje y Mantenimiento industrial.

3 de cada 4 empresas detectan necesidades de formación en producción, montaje y mantenimiento industrial.

Casi la mitad de las empresas señala carencias formativas en marketing y ventas.

El 40% de las empresas detecta carencias en nuevas tecnologías.

La formación en técnicas de gestión, así como en internacionalización e idiomas también son relevantes, en opinión de las empresas.



Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

ADEGI | MÁS EMPRESA.
MÁS EMPLEO.

CEBEK
Confederación
Empresarial
de Bizkaia Bizkaiko
Entrepresarien
Konfederazioa

se Empresarios
Alaveses
Arabako
Enpresariak