

Confe**Bask**

**QUÉ QUIEREN Y  
QUÉ ESPERAN  
LAS EMPRESAS VASCAS  
DE LOS JÓVENES**

OCTUBRE – 2016



## I AQUÍ Y AHORA

- ¿Qué esperan las empresas vascas de los jóvenes en 2016?

- Resultados de la encuesta Confebask:

- 1.000 empresas
- ± 40.000 empleados

## •..... ¿Cuántos Empleos?

- Oportunidades de Empleo: 25.100

- ¿Por qué se generan?

- Más o nueva actividad: **10.600 (42%)**
- Sustituciones o relevos: **11.300 (45%)**
- Bajas o vacaciones: **3.200 (13%)**
- Otras.

..... ¿Qué perfiles se demandan? .....

Estudios universitarios	6.700	(26,7%)		19.300 (76,89%) 3 de cada 4
FP grado superior	6.450	(25,7%)	11.750	
FP grado medio	5.300	(21,1%)	(46,8%)	
Doctorado / Postgrado	850	(3,4%)		
Bachillerato	2.700	(10,8%)	1 de cada 4	
Estudios básicos	2.450	(9,8%)		
Sin estudios	650	(2,6%)		

## ¿En qué ramas de FP?

Fabricación mecánica	2.586	22%
Administración y gestión	1.616	13,7%
Electricidad y electrónica	1.524	12,9%
Instalaciones y mantenimiento	1.016	8,6%
Comercio y marketing	1.016	8,6%
Informática y comunicación	600	5,1%
Edificación y obra civil	508	4,3%
Artes Gráficas	416	3,5%
Sanidad	323	2,7%
Madera, Mueble	277	2,4%
Transporte y mantenimiento de vehículos	231	2%
Química	231	2%
Resto de familias de FP	1.431	12,2%

- Cinco ciclos suponen el 69,8%
- Ramas Industriales: 58,5%
  - Fabricación Mecánica: 22%

# Factores determinantes de la contratación

Actitud / disposición / interés	78,3%
Experiencia	68,1%
Titulación / formación	60,4%
Idiomas	21,3%
Edad	10,1%
Nivel retributivo	8%
Ayudas a la contratación	1%
Otros	1%

**El triángulo de oro:**  
Actitud, experiencia y titulación

**¡ Atención !**

Es más importante la actitud  
que la titulación

Actitudes: ¿De qué hablamos? (3 x empresa)

Responsabilidad, constancia y capacidad de trabajo	49,4%
Autonomía y confianza	40,8%
Adaptabilidad y polivalencia	40,6%
Actitud positiva hacia el trabajo	38,1%
Experiencia manejo de herramientas / tecnologías	21,5%
Orientación al cliente	20,3%
Capacidad de análisis y resolución de problemas	18,8%
Capacidad de aprendizaje	16,4%
Facilidad de comunicación y trabajo en equipo	16,4%
Iniciativa, creatividad, innovación	12,5%
Ideas	11,5%
Liderazgo	7,1%

Lo más demandado:

- Responsabilidad y constancia
- Autonomía y confianza
- Adaptabilidad y polivalencia
- Actitud positiva

## ¿Dónde se busca?

Persona conocida	6.916	26%
Prácticas	3.178	12,7%
Contactos personales	2.760	11%
Contacto con centros educativos	2.600	10,4%
ETT	2.504	10%
Empresas de selección	1.990	7,9%
Bolsa propia	1.958	7,8%
Internet	1.862	7,4%
Lanbide	1.476	7,4%
Otros	257	1%

La mitad para personas que se conocen previamente.

## Principales dificultades

Falta de cualificación	54,1%
Falta de experiencia	52,8%
Falta de actitud	48,1%
Falta de idiomas	15,6%
Falta de polivalencia para varios puestos	15,2%
Salario	14,3%
Horarios	10,8%
Disponibilidad de movilidad geográfica	10,4%
Otros	

Formación  
Experiencia  
Actitud

En resumen, un perfil compuesto de:

CONOCIMIENTOS + HABILIDADES + ACTITUDES

SABER

SABER HACER

SER



## II LEVANTANDO UN POCO LA VISTA

# ¿Qué os vais a encontrar en el futuro?

**Claves para:** {

- Mantener el trabajo
- Progresar

**Alguna pista en los jóvenes** { Móvil o Videojuego { Últimas novedades  
Nuevas aplicaciones  
Nuevas funcionalidades  
Buen precio / por supuesto } En todo { Coches  
Lavadoras  
Ropa

**Traducido a las empresas** { Se impone el que es capaz de ofrecer { Novedades  
A buen precio

Consecuencias { Progresa el más innovador / Innovación como creación de riqueza  
Pero la innovación es cambio: Entornos en cambio constante

# Características de los nuevos entornos de trabajo

**Entornos sometidos a:**

- Presión por innovar
- Presión por contener costes
- Siempre mirando al competidor

**Requiere aunar esfuerzos:**

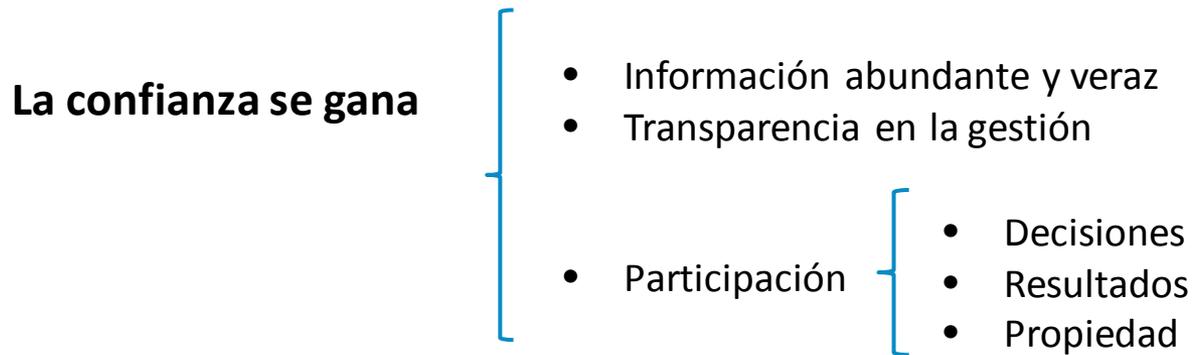
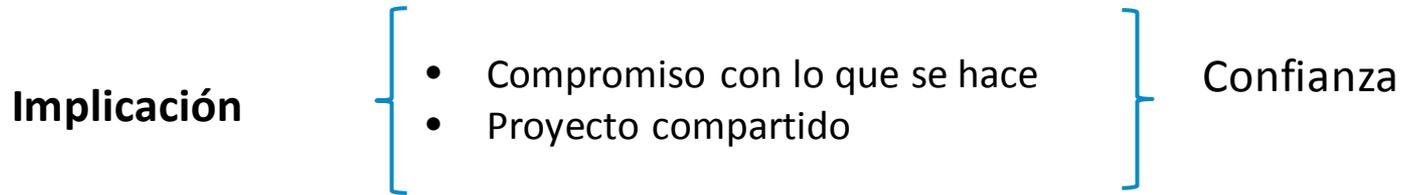
- Solo es posible juntando esfuerzos
- Imposible desde la confrontación

**Empresas colaborativas**

- Entre empleados y empleadores
- Entre empleados entre sí
- Otra forma de gestionar conflictos

**¿Qué os van a pedir?**

# Exigencias de los nuevos entornos de trabajo



# Exigencias de los nuevos entornos de trabajo

## Adaptación constante

- En un entorno que cambia, sobrevive el que se adapta
- La innovación

Base del progreso de las empresas es cambio, por definición

## Cualificación

- La otra cara de la adaptación
- Va a ser permanente

- Como necesidad
- Como derecho
- También obligación

# Exigencias de los nuevos entornos de trabajo

Quien se adapta y quien se cualifica puede exigir

**Retribución equivalente**

Dependiente de

Productividad  
Resultados  
Desempeño

La transparencia en el desempeño

Correlativa a la transparencia en la gestión

Doble cara

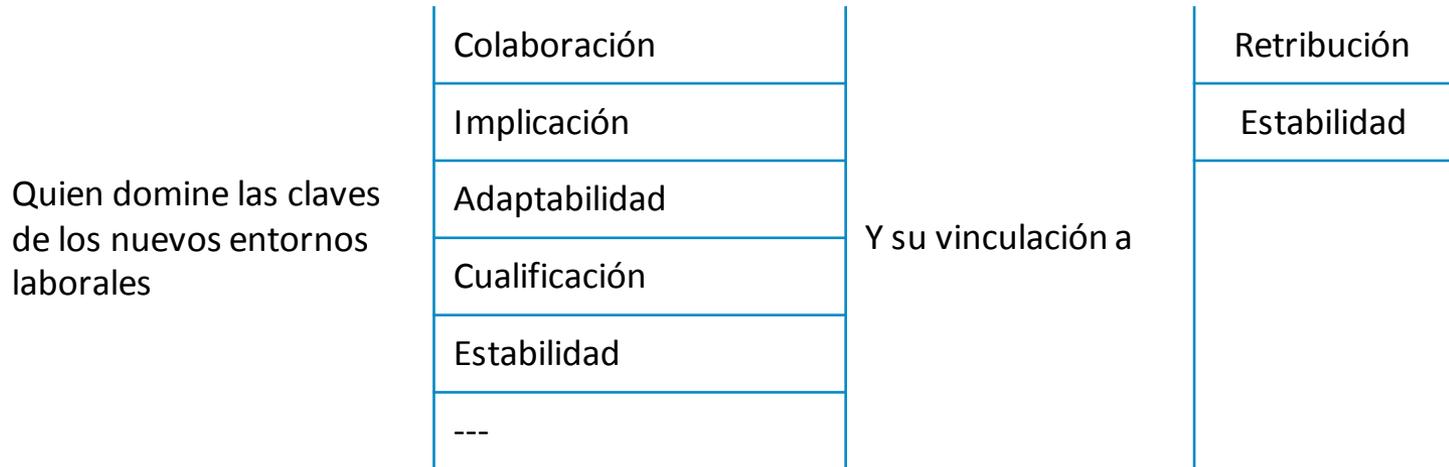
Para que nos exijan  
Para exigir

**Estabilidad**

En la empresa  
(que no en el puesto)

Sobre todo en el mercado de trabajo

# CONCLUSIÓN



- Asegurará
- Progreso y carrera profesional
  - En la empresa y en el mercado de trabajo

- En definitiva: Atención a estas claves
- Para aplicarlas
  - Para identificarlas



## III LA MIRADA MÁS GENERAL

# LA MIRADA MÁS GENERAL

¿Qué ha producido la transformación de las empresas?

**La transformación del mundo en apenas tres décadas**

Transformación tecnológica. Ej. comunicación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teléfono fijo</li> <li>- Télex</li> <li>- Fax</li> <li>- Correo electrónico desde PC fijo</li> <li>- Smart phone</li> </ul>		
Transformación planetaria	Desde un mundo dividido en bloques	Occidental Comunista 3 <sup>er</sup> mundo	Con 400 millones de trabajadores
	Un solo bloque con 2.000 millones de trabajadores		

**Los dos grandes vectores del cambio**

Tecnología	La interacción
	Hacia la sustitución mente /máquina
Globalización	Un solo mundo
	Un solo mercado

# LA MIRADA MÁS GENERAL

Tecnología y globalización: ¿Qué supone para las empresas?

## Cambio de paradigma

Los productos cambian

Se fabrican de otra manera

Se gestionan de otra manera

Cambia el negocio mismo

Empresas

Profesionales

## Consecuencias

Capacidad brutal de adaptación

Capacidad de innovación

Conteniendo costes

Entorno muy competitivo

# LA MIRADA MÁS GENERAL

Tecnología y globalización: ¿Qué va a suponer para las personas?

**Futuro vinculado a dos elementos clave**

La capacidad de adaptación

La capacidad de cualificación permanente

Dos caras de la misma moneda

**Resultado**

Grandes oportunidades: cerca y en todo el mundo

Grandes riesgos: desplazamiento

**Dos herramientas básicas**

En un mundo tecnológico: lenguaje y habilidad digital

En un mundo global: inglés

[www.confebask.es](http://www.confebask.es)



Necesidades de empleo y cualificaciones de las empresas vascas para 2016.



Un modelo de Relaciones Laborales de futuro.