

El País Vasco llega a los 750 aprendices de la FP dual con un modelo distinto del asturiano

- Las compañías pueden elegir a los mejores estudiantes, como están demandando los empresarios de Asturias
- El sistema pactado por los vascos no tiene limitaciones para la contratación al estar financiado con fondos propios

Oviedo, Pablo CASTAÑO

En el País Vasco, los empresarios eligen a los alumnos de formación profesional (FP) dual entre los mejores estudiantes de los centros. En Asturias, las empresas sólo pueden seleccionar a jóvenes que ni estudian ni trabajan, los "ninis". Es una de las principales diferencias entre el modelo vasco de FP dual, considerado un referente en España, y el modelo piloto puesto en marcha en el Principado, que no convence a la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), que sostiene que "no es normal que los buenos estudiantes del FP se queden al margen del programa" y que lamenta que ya se han producido "problemas de deserciones entre los alumnos".

El Principado puso en marcha el pasado curso una experiencia piloto de FP dual en el sector del metal con 49 alumnos y una duración de tres años. El programa, que recuperó la figura del aprendiz, mezcla formación teórica en las aulas de los centros integrados de FP de Avilés, Langreo y Gijón, y formación práctica remunerada, con contrato, en los talleres de 15 empresas del sector del metal entre las que figuran Thyssenkrupp, grupo Daniel Alonso, Asturfeito, GAM o Daorje. El Gobierno asturiano financia el programa con fondos del Sistema Nacional de Garantía Juvenil que gestiona el Ministerio de Empleo, lo que limita la selección de los beneficiarios. Al estar vinculado el programa a la Garantía Juvenil, los alumnos tienen que ser a la fuerza jóvenes de entre 16 y 29 años que ni estudiaban ni trabajaban, los conocidos como "ninis".

El perfil de los beneficiarios aleja el modelo de FP dual asturiano del vasco, considerado el referente en España por sus resultados. En el actual curso, en el País Vasco hay cerca de 750 alumnos de FP dual que se forman en casi 500 empresas. Para acceder a la FP dual los alumnos deben superar todos los módulos del primer curso del ciclo formativo y ser preseleccionados por los centros en base a criterios objetivos como el rendimiento escolar, la asistencia y las competencias personales. Superados esos filtros, el alumno se convierte en candidato. "La selección final del aprendiz la realizan las empresas a partir de los candidatos prese-

leccionados por los centros, un factor muy importante que fue demandado por las empresas, que son quienes contratan", señaló Asier Aloria, director de Formación de la patronal vasca Confesbask y ex presidente del Consejo Social de la Universidad del País Vasco, que destaca que la colaboración entre los centros de formación y las empresas es constante y se inicia con la planificación del programa formativo ajustado a las demandas de las compañías.

Los contratos

En el caso vasco, la FP dual comienza realmente en el segundo curso del ciclo formativo y según las necesidades de las empresas puede tener uno o dos años de duración (más el primer curso ordinario exclusivamente en el centro de formación). Los beneficiarios firman un contrato de formación y aprendizaje (que en casos excepcionales puede sustituirse por una beca) y son las empresas quienes pagan el salario. La empresa consigue la preparación de la persona adecuada al puesto de trabajo, una reducción de hasta el 100% de las cuotas empresariales de cotización y una subvención de 2.000 euros por alumno y curso que gestiona el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide), que está destinada a financiar los gastos de tutoría y que procede de los presupuestos del Gobierno vasco. Al tratarse de fondos propios, no hay límites que afecten a los beneficiarios como ocurre en el caso asturiano.

No obstante, la continuidad de la subvención del Gobierno vasco está en entredicho ante los planes

Euskadi expande la fórmula de formación en el aula y en la empresa a la Universidad

Oviedo, P. C.

El País Vasco es la comunidad donde está más desarrollada la FP dual, pero además ha sido pionera en extender el modelo a la formación superior. La Escuela Universitaria de Ingeniería del Instituto de Máquina Herramienta (IMH) de Elgoibar, adscrito a la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), imparte el grado dual de Ingeniería en Innovación de Procesos y Productos, único en España.

Los alumnos-trabajadores realizan sus estudios de ingeniería en el aula y en la industria. La especialidad elegida por el alumno está directamente relacionada con la necesidad que tiene la empresa en un puesto técnico y durante el proceso de formación el estudian-

El modelo vasco



Un trabajador de Asturfeito, en Avilés, con dos aprendices. | MARA VILLAMUZA

► **El programa Hezibi.** En el curso 2012-2013 comenzó el actual plan de FP dual del País Vasco, que tuvo otros antecedentes antes de la crisis. El programa Hezibi comenzó con 126 aprendices que se formaron en 106 empresas y actualmente cuenta con cerca de 750 aprendices en 500 empresas. El Gobierno vasco se ha planteado como objetivo que en 2020 se alcancen los 7.000 aprendices en cerca de 5.000 empresas.

► **El desarrollo.** En el programa participan centros de FP y empresas. Los alumnos se matriculan en los institutos de formación profesional, donde asisten al primer curso del ciclo formativo. A partir del segundo curso tienen la posibilidad de acceder a la formación dual en régimen de alternancia en el aula y en la empresa, que puede durar uno o dos años.

► **Selección de alumnos.** Los centros de formación son los encargados de preseleccionar a los candidatos a acceder a la formación dual entre los alumnos que hayan superado todos



Asier Aloria.

de expansión del modelo de la FP dual, denominado Hezibi. "El Gobierno vasco pretende alcanzar en 2020 los 7.000 aprendices y las 5.000 empresas, lo que hará inviable el pago de la subvención", apuntó Asier Aloria, que añadió que "como alternativa se están barajando beneficios fiscales a las empresas".

los módulos del primer curso del ciclo formativo. Para la preselección se tiene en cuenta el rendimiento escolar, la asistencia a clase y las competencias personales. Finalmente son las empresas quienes seleccionan a los alumnos de la FP dual entre los candidatos.

► **El plan de estudios.** El programa formativo se diseña en coordinación entre los centros de FP y las empresas participantes para ajustarlo a sus necesidades.

► **Los contratos.** Los beneficiarios del programa firman con las empresas un contrato de trabajo de formación y aprendizaje, aunque en casos excepcionales el régimen de compensación al alumnado es mediante becas.

► **Ventajas para empresas.** Las compañías que participan en el programa -en las que figuran grandes compañías como Mercedes Benz o Gestamp- además de preparar a la persona adecuada al puesto de trabajo, obtienen una reducción de hasta el 100% en las cuotas empresariales de cotización. Además consiguen una subvención de 2.000 euros por alumno y año si se trata de desempleados. Esta ayuda, gestionada por el Servicio Vasco de Empleo, procede de fondos propios del Gobierno vasco, por lo que no limita la selección de los alumnos, como ocurre en Asturias al estar ligada la ayuda a los fondos europeos de la Garantía Juvenil.

► **Los sectores.** El 65% de los alumnos de la FP dual vasca pertenecen a las ramas de la industria y el 35% a las de los servicios.

Según los estudios de evaluación, el 95% de las empresas que participan en la FP dual vasca tienen intención de repetir y el 91% de los alumnos están satisfechos con las labores que realizaron en las empresas. En el País Vasco, los índices de inserción laboral de todos los tipos de FP superan el 70%.



Eamonn O'Hare.

Zegona quiere conservar Telecable "para siempre", dice el primer ejecutivo

La operadora asturiana obtiene un beneficio de 12,4 millones y eleva su facturación el 2,7%

Londres, Agencias

El consejero delegado de la firma británica Zegona, Eamonn O'Hare, afirmó ayer que los resultados de su primera inversión, la asturiana Telecable, han excedido sus expectativas y aseguró que la compañía quiere conservar el negocio "para siempre".

Fundada en 2015 para comprar, reestructurar y vender empresas del sector de telecomunicaciones, Zegona adquirió la operadora asturiana en agosto de ese año por 640 millones de euros, con la intención de mejorar su rendimiento y desprenderse de ella en un plazo de entre tres y siete años.

Sin embargo, sus resultados son tan prometedores, y están "tan contentos" con el equipo de dirección, que los socios británicos desean ahora conservar el negocio en su cartera por un periodo indefinido de tiempo, reveló O'Hare. "Queremos conservar Telecable para siempre", declaró rotundo en una entrevista con Efe. "No estamos interesados en vender el negocio, queremos desarrollarlo y hacerlo crecer", aseguró el directivo.

Zegona presentó ayer sus resultados anuales, que, como grupo, arrojan unas pérdidas netas de 14,8 millones de euros en 2015, números rojos que recogen los costes de la compra de Telecable. Pese a ello, Zegona sostiene que las cuentas reflejan la evolución "por encima de las expectativas" de Telecable. O'Hare destacó el crecimiento de la compañía asturiana en el último trimestre de 2015 (el 5%, el mayor en cinco años), así como el avance del 3,3% del ebitda anual, hasta los 65 millones de euros. La facturación anual aumentó un 2,7%, hasta los 134,4 millones, y el beneficio neto operativo de la operadora asturiana alcanzó los 12,5 millones.