

CONFEBASKEKO PRESIDENTEAREN AGERRALDIA

ROBERTO LARRAÑAGA

2016-09-21

JORNADA 'EL ECONOMISTA'

'EL CAMINO HACIA LA NUEVA INDUSTRIA'

HOTEL CARLTON (BILBO)

**EGUNON DANORI, TA MILA ESKER LUZATU EGIN DIDAZUEN
GONBIDAPENAGATIK, ETA INDUSTRIA BARRIRAKO FORMAKUNTZAZ HITZ EGITEKO
ETA IKASTEKO, EMATEN DIDAZUEN AUKERAGAITIK.**

ARANTXA TAPIA, EUSKO JAURLARITZAKO SAILBURUA, EGUNON...

ADISKIDEOK...

En primer lugar, gracias por la invitación a participar en esta jornada en donde hablaremos de la nueva industria, que se está abriendo camino con gran fuerza; y de las necesidades de cualificación y formación que precisa.

No soy un experto en el sector energético, y la verdad es que, en ese sentido, estoy seguro de que personas como las que tengo sentadas a mi lado en esta mesa, harán una aportación mucho más precisa sobre su necesidades específicas de la que, evidentemente, pueda hacer yo esta mañana.

Pero sí creo que, cuando menos, puedo aportar una **visión más genérica** de los cambios que ya estamos viviendo en Euskadi en relación a esa 'nueva industria', la conocida como 'Industria 4.0', que constituye una de las apuestas estratégicas público / privada de nuestro país.

Se trata de una industria muy especializada, con gran manejo de datos, un gran desarrollo tecnológico...y que precisa de una cualificación cada vez más exigente.

‘La industria 4.0 necesita de personas 4.0’. Se lo escuché recientemente a **Iñaki San Sebastián**, director general de **Tecnalia**, y me pareció una magnífica forma de resumir algo que ya está aquí; y para lo que se va a requerir un esfuerzo adicional de cara a los próximos años por parte de las personas que ya están o se incorporen a nuestro sistema educativo y/o laboral.

Otro directivo de otra compañía vasca, **Ricardo González**, de **SPYRO**, dice que ‘hoy en día el negocio es móvil. No podemos pensar en quedarnos en la oficina. Dotar a técnicos, comerciales y directivos de información empresarial en los dispositivos móviles es clave. Debería ya ser el presente para todos...Y se puede hacer con tecnologías de bajo coste que ya están al alcance de las PYMES’.

En definitiva, cambia la forma de hacer negocios, de producir y de situarse en el mundo. Y para todo eso, la Formación y la cualificación son imprescindibles.

Hace unos pocos meses, desde **Confebask** promovimos un estudio a gran escala entre las empresas vascas para conocer con amplio grado de detalle sus necesidades en empleo y cualificación a corto plazo, porque supimos de la dificultad que tienen muchas para encontrar perfiles profesionales que se ajusten a su demanda... aunque parezca mentira con la que está cayendo...

De ahí supimos que lo que casi la mitad de las empresas vascas (el 44% de las encuestadas) decía tener problemas para encontrar personal por, entre otras cosas, falta de formación específica; y que los perfiles formativos más demandados son los relativos a Formación Profesional, especialmente los relacionados con la industria; y después los grados universitarios de Ingeniería y Administración y gestión de empresas.

Esos perfiles suponen la mayoría de los puestos de trabajo que la empresa privada estima crear este año: las personas sin estudios apenas tienen oportunidad de colocación.

Dicho esto, observamos dos cosas:

Primero, la necesidad de seguir impulsando y promoviendo la mejora continua de nuestro sistema de **Formación Profesional**. Desde **Confebask** y sus asociaciones miembro ADEGI, CEBEK y SEA llevamos más de 30 años colaborando con centros educativos y gobierno vasco para atender la demanda concreta de las empresas y la formación de los jóvenes. Hoy es un modelo de referencia en Europa, citado así incluso por la **propia Comisión Europea**, que ha logrado una alta empleabilidad en los jóvenes; y ha mejorado la competitividad de nuestras empresas.

Sin duda la **estrecha conexión** trabajada durante décadas entre **empresa y centro educativo** ha tenido mucho que ver con eso.

En la actualidad, estamos empeñados en potenciar la conocida como **Formación dual** en alternancia, que compagina estudios con prácticas remuneradas en una empresa o sector en concreto, que bajo la figura de un tutor, imparte la 'formación a medida' que precisa.

En esta modalidad de Formación se conjugan 3 de los requerimientos principales del empleador, tal y como quedó claro en el estudio elaborado por nosotros con preguntas a cerca de mil empresas, al que me refería antes: **titulación**, formación o especialización adaptada a sus necesidades concretas de producción; **experiencia**, que le ha dado las prácticas en la empresa; y **actitud proactiva**, disposición e interés hacia el trabajo.

El modelo **vasco de Formación Dual** está generando cada vez más interés entre los alumnos, los centros educativos y las empresas. De tal forma, que si cuando se puso en marcha hace ya cuatro años apenas se apuntó un centenar de alumnos y 50 empresas, hoy casi mil trescientos jóvenes vascos llevan a cabo esa formación 'a la carta' en más de setecientas empresas: es decir, **en apenas cuatro años se ha más que multiplicado por diez el número de alumnos y empresas implicadas en un modelo de formación que para 2020 esperamos sea el mayoritario del sistema**, con 7 mil alumnos formándose en FP dual en 5 mil empresas vascas.

En **segundo lugar**, qué observamos como otro gran reto: además de esas mejoras a las que acabo de referirme, tenemos que **trasladar al sistema universitario vasco** lo ya vigente en la Formación Profesional. Es lo que venimos en llamar como '**universidad dual**'.

De hecho, en Euskadi ya disponemos de **dos titulaciones 'universitarias duales'**, ...por cierto, las dos únicas de todo el estado: una, del IMH de Elgoibar; y la otra de la Mondragon Unibertsitatea.

Pero lo cierto es que de momento son excepciones: universidad vasca y empresa tienen que conocerse mejor. Hoy en día es posible que graduados en Administración de Empresas o determinadas ingenierías terminen sus estudios sin haber pisado una empresa.

Creemos que tenemos que mejorar esa conexión. De hecho, ya estamos trabajando en ello. Y tras una primera ronda de contactos con los responsables de las 3 universidades vascas, podemos decir que todas muestran su disposición a hacer un trabajo conjunto en ese sentido.

Es tal el potencial competitivo que puede aportar a Euskadi una relación efectiva entre Universidad y Empresa, que **estamos obligados a hacer un esfuerzo** para acercarnos; unos y otros. **El reto es compartido**, entre otras porque, como decimos, la 'nueva industria', ésa que ya está entre nosotros y que nos está obligando a producir de una forma tan diferente y tan especializada, así nos lo exige.

ESKERRIK ASKO!!!!