

CONFEBASKEKO PRESIDENTEAREN

KOMUNIKABIDEEN AURREKO AGERRALDIA

ROBERTO LARRAÑAGA

2017-07-20

PALACIO EUSKALDUNA (BILBO)

1) Coyuntura Económica 2017

Si 2016 resultó ser un buen año, lo mismo puede decirse de este 2017, incluso en mayor medida de lo que pensábamos. Desde **Confebask**, una vez analizados los últimos datos de actividad, hemos decidido revisar al alza nuestra estimación oficial de crecimiento de la economía vasca hasta el **3'0%, cinco décimas más** desde la anterior estimación. Y en cuanto a la creación de empleo, según nuestras previsiones, cerraremos este **2017** con **20.000 nuevas afiliaciones a la Seguridad Social**, 4.000 más de lo que estimamos en su día. Esto supone que para finales de este año la **tasa de paro** (Eustat) ronde ya **el 10%**, lo que supone un punto menos de lo que estimamos en diciembre.

Ateniéndonos de nuevo al panorama general que prevemos para la economía vasca durante este 2017, las **buenas perspectivas a medio plazo** aportan otras cifras que demuestran que ese crecimiento se está **trasladando a la 'economía real'**, con mejoras evidentes en **descenso del paro, aumento de la contratación indefinida e incremento de salarios**.

Así, para este **2017** prevemos que se formalicen en **Euskadi** en torno a **75.000 contratos indefinidos**, esto es, la cifra **más elevada desde 2007**. El índice de temporalidad es hoy menor que incluso antes de la crisis, de tal forma que en las empresas vascas **casi 8 de cada 10 trabajadores (78%) tienen a día de hoy un contrato indefinido**, un porcentaje 10 puntos por encima que el del sector público.

La **contratación indefinida** está creciendo **en el primer semestre** a un ritmo del **14,4%**, mientras que la temporal lo está haciendo al **4,8%**, lo que demuestra que la consolidación de la buena marcha de la economía también está generando **progresivamente un empleo de mayor 'calidad'**. Sin duda, queda mucho camino por recorrer, pero la norma **NO es** la precariedad, a pesar del mensaje que insistentemente lanzan algunos con ánimo **más de crítica política** que de construcción social.

En cuanto a la creación de empleo, este año recuperaremos aproximadamente el **65% del total del empleo** destruido **durante la crisis**: llegaremos a la cifra de **78.000** afiliados recuperados de un total de 117.000 perdidos. Con un añadido importante: mucho de los nuevos puestos de trabajo los están generando industria y servicios.

En relación al **salario medio**, y según los indicadores oficiales, el de Euskadi sigue siendo el más alto del estado, prácticamente empatado con el de Madrid (más de 2.000 euros al mes). De media, **los salarios en la CAPV son un 15% más altos que en el Estado**.

Y además, **por primera vez**, y con estadísticas oficiales en la mano, los sueldos en Euskadi **superan la media salarial de la UE**.

Respecto a **la evolución salarial**, durante el presente año, el incremento medio de los sueldos en convenios de empresa negociados en Euskadi supera en el **sector privado el 1'6%**. Por tanto, los salarios, al contrario de lo que algunos insisten en proclamar, ya están subiendo en Euskadi. Y lo hacen en función de la competitividad de sectores y empresas. Pretender una **'subida generalizada por decreto'**, sin atender a la situación concreta de **sectores** y de **empresas**, podría suponer para muchas de ellas una pérdida de competitividad que **pondría en duda su futuro**.

Y de hecho, ahora mismo, todos tenemos en mente **casos recientes** que se han 'acumulado' en estas últimas semanas de empresas vascas en serias dificultades. Desgraciadamente, y aunque nos pueda parecer lo contrario, **no son casos nuevos**. Eso demuestra algo en lo que desde **Confebask** venimos insistiendo desde tiempo atrás: la crisis ha golpeado con tremenda dureza a **TODA** la sociedad vasca, también a las **EMPRESAS** que, evidentemente, también forman parte de la sociedad vasca, generan riqueza, empleo y sostienen de forma importante y decidida nuestro estado del bienestar.

Casos y cifras como éstas deben pues mantenernos alerta, pero es evidente que la recuperación está llegando: **nadie dijo que la salida fuera ni rápida ni fácil**. Además, no está exenta de incertidumbres que siguen lastrando nuestras expectativas de negocio, máxime cuando la economía vasca y sus empresas pugnan por contratos que se cierran en todo el mundo en medio de una grandísima competencia.

Pero, en todo caso, y a pesar de esos ‘vaivenes’, tal y como decía antes, asistimos a un incremento claro de la actividad que, por término medio, dibuja un **crecimiento notable**, especialmente, en **Industria** y sector servicios. En el caso concreto de la industria, esperamos que **vuelva a crecer por encima del 3%**, y que por **cuarto año consecutivo** sea el sector de actividad **más dinámico**. La construcción además confirma un tímido despegue tras años de brascas caídas.

Así pues, la **economía vasca** en general marcha a **buen ritmo** y progresa gracias a la **demand interna**, tanto por el aumento de consumo de las familias, como de la inversión de las empresas, especialmente, en bienes de equipo, lo que indica que las empresas vascas tienen expectativas de mejorar su producción a corto y medio plazo. Es un dato que comparte la práctica totalidad de los analistas, y que se refuerza con el dato recién publicado por **Kutxabank**: en el primer semestre de este año han aumentado los **créditos a Pymes para inversiones productivas un 33%**. Será indicativo de todo lo que estamos diciendo.

Aunque algunos titulares nos recuerden lo duro que nos está resultando superar la crisis, todos coincidimos en que la **situación económica en general en Euskadi**, es notablemente **mejor** que hace unos años. Habrá empresas que pasarán por dificultades - es algo que siempre ha pasado y pasará, es inherente a un tejido empresarial ‘vivo’- Pero ahora mismo, a una **gran mayoría** les va **mucho mejor que hace unos años**. Y de hecho, nuestras previsiones son más optimistas que hace tan sólo 6 meses...

2) Retos a corto / medio plazo

En todo caso, seguimos atentos a la necesidad de abordar una **serie de retos**. Entre ellos, la **consolidación** de la recuperación económica y el empleo. Todavía nos quedan por **recuperar unos 40.000 ocupados** en Euskadi para llegar a los niveles pre crisis.

También el **número de empresas** es sensiblemente inferior. Desde los máximos de la crisis (mayo 2008) hasta el pasado 30 de junio, **tenemos 6 mil empresas menos, 2 mil de ellas industriales**. Todas estas cifras demuestran que **la salida de la crisis** - hoy, un hecho - está resultando **difícil y dura**.

De ahí la necesidad de **reforzar nuestra competitividad** teniendo en cuenta cuatro factores esenciales: aumentar la **dimensión** de nuestras empresas; seguir profundizando en la **estrategia 4.0**, que nos permitirá competir en **calidad de producto** por todo el mundo; la **internacionalización** y disponer de una **política fiscal** que no penalice la competitividad.

Otro de los **grandes desafíos** pasa por las **personas**, tanto por disponer de un número suficiente, como por la cualificación requerida. Las **proyecciones demográficas** insisten en un importante **descenso de la población activa** en Euskadi: para esta legislatura que termina en 2020, se calcula en casi **60 mil personas menos de 16 a 64 años** (56.600); y que ascenderían a **80.000 menos** (79.500) si tomamos el rango de edad de **25 a 64 años**. Eso va a tener claros efectos en nuestra sociedad.

Así que para que **ningún puesto de trabajo quede sin cubrir** en los próximos años, va a ser necesaria una **política de orientación profesional a los jóvenes**, para que sepan qué demanda en concreto nuestro tejido productivo - en definitiva dónde está el trabajo- y decidan después en consecuencia qué camino profesional emprender.

No nos cansamos de repetir que, ahora mismo, **necesitamos jóvenes en la formación profesional**, un **modelo propio** de Euskadi, que tiene un **alto índice de inserción laboral**, y que sin embargo, no cubre **todas las necesidades** de trabajadores de nuestras empresas. Seguimos detectando un importante 'desfase' entre la oferta educativa y la demanda de nuestro tejido productivo.

Desde **Confebask**, junto al gobierno vasco y los centros educativos, estamos impulsando decididamente la **formación 'dual'** como una herramienta clave para el desarrollo de la sociedad vasca; y que - como saben - queremos extender al **sistema universitario vasco**, porque somos conscientes de que el empleo pasa por la formación. Precisamente porque la juventud es otra de nuestras prioridades, el mensaje que queremos lanzar es que **'sin estudios ni cualificación no hay empleo'**.

Uno de los **grandes retos** en este campo pasa porque el Ministerio de Empleo de carta de naturaleza jurídica al **'contrato dual' para universitarios en prácticas**. La figura del **contrato de 'Formación y Aprendizaje para la obtención de un título universitario'**, no ha sido todavía legalmente adaptada por el Ministerio, a diferencia de lo que ocurre en la Formación Profesional. De ahí nuestra **petición oficial** - vía carta ya remitida al Ministerio - para que se haga cuanto antes y, además, atendiendo al criterio de quienes, una vez más, **somos pioneros** en todo el estado en el desarrollo e impulso de la **conocida como 'universidad dual'**. Ojalá el **Ministerio de Empleo** sea consciente de la importancia del reto al que nos enfrentamos y atienda nuestra petición que, por otra parte, posibilite un modelo de formación universitaria de calidad.

La **juventud vasca** tiene aquí una magnífica puerta de entrada al mercado laboral. **Según datos del Eustat**, en el primer trimestre de este año, la tasa de **paro juvenil** en Euskadi (**de 16 a 24 años**) es del **23,1%**, **19 puntos menos que a finales de 2014 - hace apenas dos años y medio** - y casi **19 puntos menos** que la que tiene la juventud **en el Estado (41,7%)**. Vamos por el buen camino, pero nuestra prioridad pasa por seguir reduciendo esa tasa e impulsar su entrada en las empresas.

También el **emprendimiento**, es otra de nuestras cuestiones pendientes de mejora. De hecho, y sobre esta última cuestión, la del **emprendimiento**, su **reconocimiento** social, tanto de la empresa como del emprendedor o empresario/ es una de las claves.

En demasiadas ocasiones asistimos a discursos de auténtica 'violencia verbal' y mensajes contra el empresario y empresaria en nuestro país, a pesar de que son ellos / somos nosotros, los que generamos empleo y posibilitamos proyectos que redundan **en beneficio de toda la sociedad vasca**.

El necesario reconocimiento social a su labor queda **empañado** en numerosas ocasiones por titulares y declaraciones altisonantes que en muy pocas ocasiones se acompañan con **datos** y sí con prejuicios. Es labor nuestra desmontar con nuestro día a día esos argumentos. Sin empresa, sin emprendedores, sin empresarios y empresarias la sociedad vasca no sería lo que es hoy, una sociedad con retos, sí,... pero también una sociedad dinámica, dispuesta a arriesgar y con unos niveles de bienestar equiparables e incluso superiores a los de muchos países europeos.

Y en ese sentido, se **antoja inevitable** extender en Euskadi unas **relaciones laborales modernas**, acordes con los tiempos, en donde la mutua **colaboración** y el **acuerdo** dentro de la empresa se impongan a la confrontación y la desconfianza. El reto para los próximos años es claro: socializar cada vez más el **nuevo modelo de relaciones laborales** que hemos identificado de forma unánime como un modelo necesario para nuestro progreso.