

CONFEBASKEKO PRESIDENTEAREN HITZALDIA

ROBERTO LARRAÑAGA

2017-10-04

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

FORO ALIANZA PARA LA FP DUAL

VALENCIA

DISCURSO INAUGURAL

ARRATSALDE ON DANORI

Buenas tardes a todos. Antes de nada, me gustaría agradecer la invitación de la **Alianza para la Formación Profesional Dual** para que compartamos entre todos, nuestra experiencia y participación en el desarrollo de la Formación Profesional en Euskadi. Y más específicamente, de la Formación Dual, un **modelo propio** que funciona, y que tiene un amplio reconocimiento internacional, empezando por el de la **propia Comisión Europea**, que por cierto, hace menos de un mes nos daba la bienvenida a **Confebask** tras firmar nuestra adhesión a la '**Alianza Europea de Aprendices**', una iniciativa de la Comisión Europea que busca precisamente, impulsar el modelo dual.

Me gustaría **comenzar con una pregunta. ¿Qué hace una organización empresarial tan directa e intensamente implicada en el desarrollo de un modelo propio de Formación Profesional?** La respuesta es sencilla: simplemente, NOS LO PIDEN LAS EMPRESAS VASCAS CONSCIENTES DE **QUE ESTÁ EN JUEGO SU COMPETITIVIDAD.**

Llevamos **más de 25 años** (desde el año 91) en **colaboración directa y estrecha** con el gobierno vasco y los centros de formación profesional para dar respuesta a la formación específica de jóvenes que demanda nuestro particular tejido productivo, como saben, con un **gran peso específico de la industria**. Éramos conscientes de que si queríamos seguir siendo un país industrial teníamos que disponer de un sistema de Formación Profesional **POTENTE.**

Esa **larga colaboración público / privada** ha permitido, entre otras, que desde entonces (25 años) unos **200.000 jóvenes vascos** hayan recibido formación práctica en **miles de empresas vascas**, una media de **8.000** al año, bien a través de la **FCT tradicional** como, a partir de 2012, de la **Formación Profesional Dual**.

Su **inserción laboral media** es muy alta: incluso durante lo peor de la crisis, del **70%**; y hoy en día, **superior**: casi **3 de cada 4** firman un contrato tras finalizar su grado.

Esto es consecuencia de un modelo propio que funciona porque en Euskadi la Formación Profesional presenta **3 importantes claves**:

- **CONSENSO**: todos - empresas, instituciones, partidos políticos ...- compartimos la relevancia de la Formación Profesional para nuestro desarrollo económico y social.
- **COLABORACIÓN**: Centros de Formación, Confebask, administración... trabajamos conjuntamente para su desarrollo y mejora.
- Y tercera clave, **CONSTRUIR SOBRE LO CONSTRUIDO**: la estrategia de mejora y colaboración es **permanente en el tiempo** e 'inmune' a los cambios de gobierno. Llevamos cuatro planes de Formación Profesional con mejoras sucesivas y estamos empezando a elaborar el quinto, siempre con esa misma idea: construir, NO destruir.

Pero **queremos mejorar** el sistema de aprendizaje: queremos ir más lejos. ¿Por qué? Por lo que decía antes: **nos lo piden las empresas**, que en los últimos años llevan alertando de que les faltan profesionales con el perfil adecuado, y de que tienen dificultades para encontrar jóvenes que se ajusten a lo que necesitan. Su **competitividad está en riesgo**. No me cansaré de repetir este concepto: las empresas, gobierno vasco y centros educativos estamos en un '**proceso colaborativo de mejora continua de la Formación**' porque **TODOS** somos conscientes de lo que nos jugamos: **EL FUTURO DE NUESTRAS EMPRESAS**, no hay otra. La **capacitación** de las personas va a ser una **palanca fundamental de competitividad**, ...y cada vez más.

El año pasado presentamos en 'Lehendakaritza' una **encuesta** de elaboración propia entre cerca de **1.000 empresas para conocer, de primera mano**, cuáles son sus prioridades a la hora de contratar, qué demandan en concreto y qué dificultades observan. Pues bien, las empresas lo dejaron claro: el **46%** de los puestos que necesitan cubrir tienen que ver con grados relacionados con la **Formación Profesional**, principalmente industrial; y en segundo lugar, grados **universitarios**: un **26%** del total de puestos a cubrir.

Un dato nos ayuda a entender estos porcentajes: en Euskadi, el **70% de los puestos de trabajo en nuestra industria** son de graduados en **Formación Profesional**.

Pero hay más: en esa misma encuesta **casi la mitad** de las empresas, el 45%, confesaban tener **dificultades** para **encontrar** nuevos trabajadores por **3 motivos** principales:

- falta de **formación** o especialización
- falta de **experiencia**
- falta de **actitud**, entendida como falta de interés, de ganas de aprender, de implicarse con el proyecto... o incluso, ausencia de **habilidades 'transversales'**, como trabajar en equipo, propuesta de soluciones a los problemas, etc...

Pues bien; el modelo 'dual' que estamos desarrollando en Euskadi da respuesta a esas tres carencias:

- uno, porque ofrece **formación específica** en la empresa **desde el minuto UNO**; y además, prevé una especialización de **3er año**, una especie de **'Máster en FP dual'**, en donde se imparten **cursos 'a la carta'** definidos por **empresas y sectores** concretos de actividad.
- Dos, porque los aprendices adquieren **experiencia** concreta en la empresa mientras estudian

- Y tres, porque en la práctica totalidad de los casos, los alumnos que desembocan en la formación 'dual', desarrollan una **actitud y compromiso** muy alto con la empresa que les acoge... y LES PAGA. Éste es **otro concepto clave: el compromiso de las empresas vascas** con la **REMUNERACIÓN DEL 100% DE LOS APRENDICES**. Que quede claro lo que opinamos en Euskadi: **LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL TIENE QUE SER REMUNERADA**. O apostamos por **FORMAR 'EN SERIO'**, o captamos profesionales saliendo al mercado y tirando de talonario. ¿QUÉ CREEN QUE RESULTA MÁS CARO? ¿CANTERA O TALONARIO?

Así las cosas, **desde hace 5 años** estamos impulsando, como digo, en estrecha colaboración e intenso trabajo con Gobierno Vasco y Centros Educativos, un **modelo propio de FP 'dual'**. Y lo cierto es que su acogida está siendo mucho más rápida e intensa de lo que pensábamos al iniciar el programa.

Ante esta realidad, 2 ideas:

- Necesitamos una **formación profesional ágil**, que se adapte **RÁPIDO** a los cambios que experimentan las empresas y sus mercados, ya no locales, sino globales.
- Y además, necesitamos una **formación alineada** con la **estrategia económica** concreta del país, en nuestro caso, con la conocida como RISS 3 y la **industria 4.0**. **UN PAÍS 4.0 NECESITA UNA FORMACIÓN 4.0.**

En Euskadi, en estos últimos 5 años, se ha **multiplicado por 10** el número de **empresas** acogidas al modelo dual y el **número de alumnos**, de tal forma que para este curso **2017-2018**, más de **1.000 empresas** vascas acogen en formato dual a **casi 2.000 alumnos** de FP, lo que viene a suponer más **del 12%** del total de alumnado que se gradúa cada año en Euskadi. Y en especialidades industriales, llega incluso al **33%**. El **objetivo** de aquí a cuatro años es que los que se **gradúen en dual** supongan aproximadamente el **50% del total** de estudiantes del sistema de Formación Profesional.

¿Qué **ventajas** ofrece ‘nuestro’ modelo dual?

Para los jóvenes:

- **uno**, aprender en situaciones reales de trabajo adquiriendo una experiencia profesional mínima de 1 año.
- **Dos**, una retribución según contrato o convenio.
- Y **tres**, una alta inserción laboral. **El 81%** son contratados **AL DÍA SIGUIENTE** de terminar su formación.

Y para las empresas:

- la FP dual prepara personal cualificado **adaptado a sus necesidades** concretas y a la cultura particular de la empresa.
- facilita el **relevo generacional**
- multiplica el grado de **implicación, participación y mutua colaboración**
- y acorta los tiempos de adaptación - formación frente a otras vías.

En definitiva, se trata de un **modelo PROPIO** de Formación que, evidentemente, **NO** termina con todos los problemas de las empresas, ... pero **QUE** desde luego es **IMPRESINDIBLE** para mejorar su competitividad.

Y qué decir de **los jóvenes**: en una época en la que tanto se habla de ellos, este tipo de formación les ofrece una **salida laboral con amplio desarrollo profesional**, y un salario de ‘calidad’, entre otras cosas, por la escasez de la oferta Y LA NECESIDAD DE LAS EMPRESAS DE CUBRIR ESOS PUESTOS DE TRABAJO.

En Euskadi, la **tasa de paro juvenil** -de entre **16 y 29 años** - ronda el **15%**, similar a la media europea y menor incluso a la de países como Francia o Portugal (23%). La tasa de **abandono escolar en Euskadi** es del **7%**, inferior a la media europea, y en la línea de países como Suiza o Alemania. Estamos convencidos de que nuestro modelo educativo y de Formación Profesional en concreto **tienen mucho que ver en esto**.

Es importante **POR ÚLTIMO**, hacer mención a otros **2 datos relevantes**:

- Lejos de lo que pueda creerse, el modelo vasco de Formación Profesional dual **NO está enfocado exclusivamente a la industria** ni tampoco **SÓLO** a la **gran empresa**. De hecho, el **80%** de las compañías que están tomando parte en el modelo dual en Euskadi son **Pymes**. Y de otra parte, estamos incorporando **empresas del sector servicios** que tienen ver con la gran distribución, el comercio, la restauración o sectores de salud y biociencia, ...por ejemplo. Nuestro modelo PROPIO, está pensado PARA TODO TIPO DE SECTORES y TODO TIPO DE DIMENSIÓN EMPRESARIAL.
- Y para terminar, un avance: recientemente, hemos suscrito con el gobierno vasco la **Primera 'Estrategia Vasca Universidad- Empresa'**, uno de cuyos ámbitos constituye el decidido desarrollo de lo que conocemos como **'UNIVERSIDAD DUAL'**. Una iniciativa para la que **nos valemos en buena medida** de la experiencia y lo aprendido en el campo de la **Formación Profesional**: y que no es otra cosa que **la necesaria y estrecha conexión que tiene que existir entre nuestras empresas y el mundo universitario** si queremos garantizar un país moderno, competitivo, que sea capaz de generar, riqueza, empleo y bienestar social.

Ya éramos pioneros en este campo desde hace más de 20 años con la 'Ingeniería en Alternancia' impartida por el **Instituto de Máquina Herramienta de Elgoibar**. ESTE CURSO **2017-2018** ya hay en marcha **SEIS GRADOS UNIVERSITARIOS 'DUALES'**. El objetivo es que en 4 años, los GRADOS UNIVERSITARIOS DUALES que se impartan EN EUSKADI lleguen a 20.

Sólo tenemos **una pega**: necesitamos para esa '**universidad dual**' una modalidad de '**contrato laboral**' que SÍ existe para la Formación Profesional, pero NO para la Universidad. Hace ya meses que **nos dirigimos OFICIALMENTE y por carta al Ministerio de Empleo** para que regulara ese VACÍO LEGAL. A día de hoy **seguimos a la espera**. Y es un tema **URGENTE**, porque nuestra apuesta, lo decía antes, pasa por una FORMACIÓN DUAL 'DE CALIDAD' basada en contratos, tal y como ocurre en el **resto de Europa**.

UN PAÍS MODERNO EXIGE UNA FORMACIÓN PROFESIONAL Y UNIVERSITARIA POTENTE, QUE TRABAJE ESTRECHAMENTE Y CONOZCA LAS NECESIDADES CONCRETAS DEL TEJIDO PRODUCTIVO. En Euskadi, gobierno, empresas y centros formativos LO TENEMOS CLARO. Y a por eso vamos,

¡¡¡ESKERRIK ASKO!!!