

## Recuperado un niño secuestrado por su padre en Gasteiz

**ARGELIA** – Un menor que había sido secuestrado, junto con un hermano, por su padre en Gasteiz en abril del año pasado y que se encontraba en Argelia, ha sido recuperado por agentes del Cuerpo Nacional de Policía. El padre, quebrantando una orden de alejamiento, cogió a dos de sus hijos menores, de 8 y 12 años, en la capital alavesa cuando estaban jugando en un parque y huyó con ellos a Francia, desde donde con ayuda de su familia viajó posteriormente hasta Argelia, país del que es originario. Los investigadores pudieron localizar a los menores en el país africano y conseguir que el padre liberara a uno. – Efe

## Hallado un segundo fallecido tras la explosión en Tui

**SUCESOS** – La explosión producida el jueves por material pirotécnico almacenado de forma ilegal en una nave anexa a una vivienda particular en Paramos, Tui (Pontevedra) causa de momento un matrimonio de origen marroquí fallecido y 37 personas heridas. Al poco de comenzar ayer los trabajos de desescombro se confirmaron las peores expectativas y los servicios de rescate recuperaron un cuerpo de la misma vivienda de la que en la víspera había aparecido el cuerpo de una mujer. Después se confirmó que se trataba del marido de la fallecida, ambos de origen marroquí. – Efe

# Euskadi repasa sus protocolos de prevención ante el auge del ébola

El próximo 3 de julio se reunirá el Consejo Vasco Asesor de Enfermedades Emergentes

**BILBAO** – Euskadi reunirá el 3 de julio al Consejo Vasco Asesor de Enfermedades Emergentes ante el rebrote del ébola en África, para realizar un seguimiento de la evolución de la situación en dicho continente y repasar y actualizar los protocolos de atención en Osakidetza. Así lo anunció ayer el consejero de Salud, Jon Darpón, en su intervención inaugural del Congreso organizado por la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología, que se celebra en Bilbao.

El consejero insistió en que la reunión del consejo asesor es “preventiva”, por lo que transmitía un mensaje de tranquilidad a la sociedad vasca. Según explicó, la Comisión, integrada por expertos de rango clínico en epidemiología, enfermedades infecciosas, microbiología, urgencias, atención primaria, enfermería y salud laboral, miembros de la dirección de Osakidetza y del Departamento de Salud, técnicos de Salud Pública y responsables del Servicio de Emergencias, ha revisado los protocolos de atención (traslado, aislamiento, diagnóstico), así como el estado de las instalaciones para cribado de los centros de referencia (hospital de Basurto y Hospital Donostia). Además, ha analizado las previsiones de suministros de material y las necesidades de formación del personal, todo ello con carácter preventivo y en aras a la seguridad, según señaló Osakidetza en un comunicado.



Miembros de MSF en el hospital de Mbandaka en la República Democrática del Congo. Fotos: Efe

El consejero de Salud recordó ayer que Osakidetza fue en su día pionera en el tratamiento de las enfermedades infecciosas, con la puesta en marcha en 1986 del primer plan de abordaje del sida, que precedió a la creación de los servicios de enfermedades infecciosas en los hospitales de Basurto, Cruces, Galdakao y Donostia. En este sentido, reclamó,

una vez más, al Ministerio de Sanidad, Servicios e Igualdad la creación de la especialidad en enfermedades infecciosas, que ya existe en la mayoría de países europeos, pero no en España, y que, advirtió Darpón, va a ser clave para el futuro del sistema sanitario.

Por otra parte, el consejero se mostró partidario de impulsar un Plan

de Resistencia Antimicrobiana, especialmente a la luz de los preocupantes datos de la OMS en torno a las consecuencias del desarrollo de *superbacterias* cada vez más resistentes a los antibióticos convencionales. Señaló que se trata de un problema de primer orden ante el que Euskadi ha implementado ya programas preventivos. – Efe

**A** HORA que últimamente tanto está en boca de todos la Mesa de Diálogo Social no viene mal recordar que fue en ese foro donde las asociaciones empresariales, Gobierno vasco y sindicatos acordamos una importante declaración institucional sobre la RGI en Euskadi tras un amplio e intenso debate. Ese es el valor precisamente de una mesa de encuentro como la Mesa de Diálogo Social: punto de encuentro y diálogo constructivo para alumbrar acuerdos relevantes para el progreso del país.

Pues bien, Confebask ya manifestaba entonces algo que mantenemos hoy: que reconocemos el valor de la decisión que hemos tomado como sociedad de dotarnos de un sistema de garantía de ingresos e inclusión social sólido que limita la pobreza y la exclusión social, y contribuye a mantener la cohesión de nuestra sociedad. Por lo tanto, sí rotundo a la RGI vasca. Cosa diferente es cómo la gestionamos y con qué finalidad. En esa declaración conjunta añadíamos otras dos consideraciones: primero, que ese sistema conocido como RGI (Renta de Garantía de Ingresos) necesita de un tejido productivo fuerte y competitivo. Son las empresas, con sus impuestos, generación de riqueza y la creación de empleo, las que sostienen el sistema en gran medida. Y



## La RGI, a debate

Roberto Larrañaga

# RGI: La importancia de un diagnóstico compartido

Con motivo del proceso de modificación de la normativa sobre la Renta de Garantía de Ingresos, DEIA abre un espacio de análisis y opinión en colaboración con Begirada Elkartea para acoger diferentes puntos de vista sobre el asunto

segundo, que es necesario seguir apostando por un modelo que “favorezca el tránsito de la RGI al empleo”. O dicho de otra manera, que el sistema de garantía ingresos no se convierta para su perceptor en un fin en sí mismo. Porque desde Confebask entendemos que la mejor prestación social que Lanbide puede ofrecer a un perceptor de la RGI es un puesto de trabajo. Llegados a este punto es cuando entendemos que se requiere una “mejora en la ges-

tión”, tanto de los recursos humanos como en los materiales, algo que por cierto, también se reconoce así, literalmente, por los sindicatos que firmaron con nosotros en la Mesa de Diálogo Social esa declaración conjunta. Compartimos pues, que la RGI es útil y necesaria, y que para garantizar su supervivencia necesitamos de empresas competitivas y una gestión mejorada. Cuando hablamos de esto último –“mejora en la gestión”– nosotros nos referimos a dos

cosas: de una parte, como decía antes, a que la RGI no desincentive la búsqueda activa de empleo. Y de otra, que se efectúe un control más exhaustivo si cabe para evitar abusos y fraudes que no terminen por convertir nuestro sistema del bienestar en inviable. Esto que proponemos no supone poner en cuestión la RGI, más bien todo lo contrario. Pretende garantizar su viabilidad presente y futura para atender a quien realmente lo necesita sin dejar a nadie atrás en épocas de crisis como la que hemos vivido.

La RGI vasca es motivo de orgullo para la sociedad vasca: destinamos al año unos 490 millones de euros, lo que supone en torno al 40% del total de ayudas sociales que se ofrecen en el conjunto del estado. ¿Quién dice que la sociedad vasca es insolidaria? ¿Quién dice que las empresas vascas no aportan lo suficiente para la necesaria cohesión social en Euskadi? Lo único que pedimos es de sentido común: que el enorme esfuerzo que supone mantenerlo al conjunto de la sociedad vasca –y particularmente gracias a la aportación de sus empresas– no se malogre porque seamos incapaces de llegar a un diagnóstico compartido sobre cómo hacerlo viable sin renunciar a él. Ahí, el reto. ●

Presidente de Confebask