

ROBERTO LARRAÑAGA, PRESIDENTE DE CONFEBASK (2018-07-18)

EGUN ON DANORI, TA ESKERRIK ASKO ETORRI IZANAGATIK

Como cada año por estas fechas, llega el momento de analizar cómo vemos la situación a corto y medio plazo.

La coyuntura económica es buena, ...pero también hay que señalar que presenta a nuestro juicio, dos importantes riesgos. Empezamos en todo caso, con la situación actual.

1) BUENA COYUNTURA ECONÓMICA

Crecimiento económico

La recuperación económica en Euskadi prosigue a buen ritmo, y de hecho mantenemos las previsiones tanto de **crecimiento de PIB** para este 2018, - en torno a un 3% (en concreto 2'9%)- como de creación de **empleo, unos 18.000** nuevos afiliados a la Seguridad Social. A estas alturas del año tenemos ya más de 950.000 cotizantes (20.000 más que hace 12 meses). Y **para fin de año, las empresas vascas estarán cerca de emplear al mismo número de personas que tenían antes de la crisis.**

Buena parte de la recuperación se sustenta en la demanda interna, ...pero también de manera muy significativa en la **exportación**.

Las empresas vascas han reforzado sus ventas y su presencia en el exterior, de tal forma que sólo en el **período 2010-2016**, el número de empresas vascas exportadoras se ha **duplicado** (de poco más de 7.000 a casi 15.000); y el de las que lo hacen regularmente, han aumentado un 91%.

En los 4 primeros meses de este año se ha batido un récord de las exportaciones con un aumento (en general) del 10%. Unas cifras muy significativas que sitúan a las empresas vascas a la cabeza del ranking exportador del estado: sus ventas suponen en torno **al 8'5% del total**, muy por encima del peso de Euskadi en la economía española. Un posicionamiento más que 'positivo' en el nuevo contexto global en el que nos movemos.

Empleo en cantidad y calidad

En materia de empleo, como decía anteriormente, nosotros prevemos que 2018 finalice con un aumento de **18.000 afiliados a la SS**, lo que hace que sea el quinto año en el que la economía vasca combina un crecimiento económico con una positiva creación de empleo. En total llevamos recuperados **casi 90.000 empleos** y es probable que el próximo año, la economía vasca vuelva a los **niveles de empleo precrisis**.

Ahora bien, lo que sí quiero destacar es que las empresas vascas, **previsiblemente** anticipen ese objetivo de volver al empleo precrisis. Esto es, a **emplear a los 790.000 trabajadores** que empleaban a finales de 2008.

La mejora económica se está trasladando no sólo a la cantidad sino también a la **calidad** del empleo. Algo que, tal y como avalan los últimos datos oficiales, se observa en el crecimiento de la **contratación indefinida**. En Euskadi, en la primera mitad de este año, la contratación indefinida ha **crecido un 22%**. Y si anualizamos las cifras del primer semestre, podemos decir que, en 2018, la economía vasca va a formalizar más contratos indefinidos que los registrados en los años previos a la crisis. Nosotros estimamos, que, **en 2018**, se formalicen en Euskadi, **90.000 contrataciones indefinidas**. Esto hace que, en los **últimos 6 años**, se hayan formalizado aquí casi **400.000 contratos indefinidos**.

Salarios

Por su parte, los **salarios**, también están reflejando el buen momento de la progresiva mejoría de la economía vasca. Tal y como no nos cansamos de repetir el pasado año, estábamos convencidos de que a medida que la recuperación económica fuera consolidándose, los sueldos responderían en la misma medida.

Según los últimos datos del **CRL**, hasta el mes de abril, las subidas pactadas en los convenios registrados este año en Euskadi se sitúan en el entorno **del 2'3%**, mientras que los convenios registrados en el Estado obtienen una subida del 2%. Además, esta vez con datos del **INE**, en el primer trimestre lo están haciendo el **doblo** que la media española.

Por otra parte, y siguiendo con datos del INE, los trabajadores vascos son los **que menos poder adquisitivo han perdido** durante la crisis, porque es la comunidad en donde – durante ese período – más han subido los salarios, ya de por sí, los más altos del Estado. En Euskadi casi la mitad de los trabajadores (**45%**) cobran por **encima de 2.000 euros** mensuales, y es la comunidad autónoma con más personas en el rango salarial más alto.

Percepción social

En definitiva, la **recuperación** económica y su progresivo traslado a la **mejora del empleo** es un hecho cada vez más asentado. Y la constatación de que las cosas van razonablemente bien no es exclusiva de nosotros: la mayoría de la sociedad vasca también lo percibe así. Según el último **Sociómetro** del Gobierno Vasco (junio 2018), prácticamente **3 de cada 4 vascos** creen que la **situación económica en Euskadi** es **buena o muy buena**, el mejor dato desde 2007. Algo que nos parece oportuno destacar ante los mensajes de quienes una y otra vez insisten en lo contrario.

2) ...PERO DOS IMPORTANTES RIESGOS

Así pues, buena marcha de la coyuntura económica que **se está trasladando** al empleo y los salarios de cada vez más personas en Euskadi ...pero como decía antes, con **dos importantes riesgos** a corto y medio plazo a los que tendremos que prestar atención en los próximos meses.

Incertidumbres geopolíticas globales

De una parte, las crecientes **incertidumbres globales, tanto económicas como geopolíticas**: el desenlace del Brexit, el repunte del precio del petróleo, la próxima retirada de los ‘estímulos’ monetarios y el previsible aumento de los tipos de interés, la aparición de los populismos... y en la cúspide de todo esto, la política proteccionista de Donald **Trump** y su repercusión a nivel global.

Si hasta ahora navegábamos con vientos de cola, ahora nos aprestamos a hacerlo con el viento de cara. No significa que nos vaya a derribar – de hecho, la economía y la empresa vasca en general se ha sobrepuesto a otras incertidumbres de pronóstico desfavorable – pero **es indudable** que generan **inquietud**. Imposible hacer predicciones de momento. Veremos qué va ocurriendo: como digo, por ahora mantenemos las previsiones para este 2018, pero estamos **vigilantes** ante las incertidumbres descritas y sus posibles impactos.

'Destope' fiscal

Cosa distinta son las pretensiones del nuevo **gobierno de Pedro Sánchez**, que anuncia un aumento del gasto social a costa de **más impuestos y 'menos empresa'**. En concreto, desde **Confesbask** consideramos especialmente **contraproducente y peligroso el 'destope'** a las cotizaciones a la Seguridad Social planteado para los empleos más cualificados.

Desde **Confesbask**, y en un primer análisis de impacto, estimamos que supondría un **sobre coste** de cerca de **635 millones** de euros anuales, de los que las empresas **asumirían 525 millones** y los trabajadores el resto con una merma de su salario neto. Hay que tener en cuenta como decía antes, que es en Euskadi donde los sueldos son más altos, y donde más trabajadores cualificados hay; y por tanto, mejor retribuidos.

Estamos hablando de una reforma que afectaría a en torno **a 100.000 asalariados** en Euskadi con sueldos superiores a los 45 mil euros anuales. Hay que tener en cuenta que, de **las cotizaciones a la Seguridad Social**, aquí los trabajadores aportan el 30% y las **empresas el 70%** restante. Es el **porcentaje más alto** de los países de nuestro entorno: cinco puntos más que la media europea; y, por ejemplo, 26 puntos más que lo que lo hacen las empresas en **Alemania**.

Es decir, la carga del *'destope'* recaería en su mayor parte en las empresas. Añadir una nueva obligación fiscal **supondrá mermar radicalmente su competitividad**. Pensamos que supone una **importante amenaza** que puede poner en peligro la actual recuperación económica y del empleo. Estamos, por tanto, **radicalmente en contra** de esa posibilidad, y la juzgamos de forma muy negativa.

3) RETOS (2018/2020)

Así las cosas, los retos que se nos plantean a medio plazo abarcan varios campos.

Consolidación y estabilidad

El primero de ellos tiene que ver con esto mismo que les acabo de citar. **Cuidar el entono empresarial** y la creación de nuevos proyectos de inversión para asegurar el **mantenimiento** de la recuperación económica y el crecimiento.

Porque sólo de esa forma, crearemos empleo, pagaremos impuestos y contribuiremos a la sostenibilidad de nuestro sistema propio de bienestar. A **más empresa**, más generación de riqueza; y consecuentemente, más creación de empleo y bienestar para todos.

En ese sentido, valoramos **positivamente la estabilidad** política e institucional de la que disfrutamos en Euskadi: algo que genera confianza y va en la línea de lo que acabo de decir.

El reto de las personas y el Acuerdo Marco por el Empleo

Además, tenemos que dar respuesta a uno de los retos más acuciantes que se nos presentan ahora mismo, el **reto de las personas**: disponerlas tanto en **número suficiente** como con la **calificación demandada**. 7 de cada 10 empresas vascas nos han dicho que tienen **dificultades** para encontrar a las personas que necesitan. Un problema que exige soluciones ágiles, innovadoras y en colaboración público – privada.

El **Acuerdo Marco de colaboración** por el Empleo y la Cualificación que firmábamos hace unos meses con el lehendakari persigue precisamente aportar soluciones al reto de **la formación adaptada a las necesidades** de quienes crean más de **8** de cada **10** puestos de trabajo en Euskadi: la **empresa privada**.

Estas empresas ofrecerán hasta 2020 cerca de **100.000 oportunidades de empleo**. El objetivo es tratar de que ninguna de esas ofertas quede **sin cubrir**, bien porque no tenemos personas suficientes o bien porque no disponen de la formación adecuada.

Juventud y compromiso empresarial

En todo esto, la **juventud** juega también un aspecto central. El compromiso empresarial con la juventud, un colectivo que ha sufrido especialmente en esta crisis, es también algo que queremos reforzar. Y lo queremos hacer en 3 áreas.

Primero, en la **orientación** educativa. Es importante decir a los jóvenes que, evidentemente, tienen todo el derecho del mundo a seguir su vocación. Pero de la misma manera, tienen también derecho a saber dónde están las oportunidades de empleo en Euskadi. Nuestros dos estudios sobre necesidades de empleo y cualificación se explican en gran medida por esto mismo.

Segundo, en el **tránsito** del mundo educativo al mundo laboral. El **sistema vasco de Formación Profesional**; y específicamente el **modelo dual**, ahora también en el **ámbito universitario**, son **estrategias prioritarias** para nosotros, en las que ha tenido mucho que ver **Confebask**, sus asociaciones miembro – Adegí, Cebek y Sea- y las empresas vascas.

Euskadi es la única comunidad autónoma del Estado en donde su **FP dual** en la empresa es remunerada en el **100%** de los casos. Nos parece que es una muestra palpable del compromiso de la empresa vasca con la juventud.

Y tercer ámbito de compromiso con la juventud, su **plena inserción laboral** una vez finalizada su formación. Lo venimos repitiendo: hoy en día hay especialidades – y no pocas - en las que la empleabilidad es prácticamente del 100%.

El desafío demográfico y el Pacto Vasco por la Familia y la Infancia

Además, también participamos en el impulso y puesta en marcha del **IV Plan Vasco de la Familia y la Infancia** con el objetivo de promover la natalidad en Euskadi y favorecer la conciliación entre la vida laboral y la vida familiar.

Para **Confebask**, la '**conciliación responsable y bidireccional**' es una cuestión **estratégica** en la que estamos dispuestos a trabajar y aportar para llegar a acuerdos concretos dentro de la empresa que nos permitan avanzar en esta materia. Lo mismo puede decirse para la reducción de la brecha salarial y la correspondiente igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

Pero siempre desde esa **conciliación 'co-responsable'**, en donde la empresa y trabajador acuerdan medidas que benefician a ambos; y consecuentemente, al conjunto de la sociedad.

Competitividad empresarial

Todas estas políticas, alineadas y en franca colaboración público – privada, estamos convencidos de que servirán para mejorar la **competitividad de las empresas vascas**. Una competitividad que, a nuestro juicio pasa por los siguientes factores:

Fiscalidad y reforma laboral

Primero, el mantenimiento de una política fiscal y laboral que incentive la actividad y la contratación. A lo ya dicho sobre el '**destope**' de las cotizaciones a la Seguridad Social, se añade la incertidumbre sobre las verdaderas intenciones del gobierno de Pedro Sánchez con la **reforma laboral**. Todavía no sabemos qué '**retoques**' pretende, pero sí creemos que la reforma laboral no es culpable de todos los males que se le achacan.

Más bien al contrario. Creemos que la reforma se puede mejorar en algunos aspectos – como todo en esta vida-. Pero también estamos convencidos de que ha servido para mantener muchos puestos de trabajo que, en caso contrario, se hubieran perdido.

Creemos, que una fiscalidad que contribuya al crecimiento y una legislación laboral que facilite la competitividad empresarial, son la mejor salvaguarda para alcanzar mayores cotas de empleo, riqueza y prosperidad.

Absentismo

Segundo, el **absentismo laboral NO justificado** en **Euskadi** está convirtiéndose en un problema de primer orden para las empresas, porque está alcanzando niveles de récord. Euskadi es el territorio con **más absentismo** ...y creciendo. De hecho, **Euskadi** es la comunidad en la que más horas **no trabajadas** se abonan a los empleados; y la que menor nivel de horas efectivas y pactadas tiene en todo el estado con notable diferencia respecto al resto, según han puesto de manifiesto varios estudios.

Éste es un asunto que ya incide **gravemente** en nuestra competitividad y que exige de medidas acordadas con la parte sindical que, sin embargo, hasta el momento al menos, no quieren plantear en ninguna de las mesas abiertas de negociación colectiva.

Formación

Y tercero: en la defensa de la competitividad de las empresas, - lo decíamos antes - juega un papel preponderante la **formación**, tanto la **universitaria** como la conocida como **formación profesional**. Y especialmente la modalidad **dual**, porque desde su implantación en Euskadi se ha revelado como una magnífica respuesta tanto para la **empleabilidad de los jóvenes** como para el futuro de nuestras empresas, porque forma profesionales altamente competentes en aquello que específicamente pide nuestro tejido productivo. Y ahí están las cifras de inserción laboral en FP dual, que llegan ya al **100% de los casos** en varias especialidades industriales.

Contrato Universidad Dual

Sobre esta cuestión, **dos reflexiones**. Necesitamos que el nuevo Ministerio de Empleo atienda con urgencia la necesidad, expresada ya hace más de un año, de dar cobertura legal al “**contrato universitario dual**”. La ley, actualmente, sólo prevé la figura de contrato de aprendizaje en la Formación Profesional. Mientras no llegue, el desarrollo de la formación dual universitaria será más complicada y menos rápida.

Ley vasca FP

Y dos, universidad y formación profesional deben compartir experiencias y modelo en formación que sirva para progresar en la capacitación profesional de nuestros jóvenes. En ese sentido, la recién aprobada **ley vasca de Formación Profesional** es una **muy buena noticia** porque, entre otras cosas, recoge y **da cobertura** de manera ordenada e integrada **al sistema vasco de formación profesional**, tanto en la inicial como en la formación para el empleo; y da respuesta a las necesidades del tejido productivo vasco de una manera rápida y eficaz, anticipándose a las mismas en la medida de lo posible.

Éstas son, en definitiva, algunas de las claves que entendemos son básicas para la competitividad de nuestras empresas. Todo supeditado a una premisa fundamental: una empresa que **NO** apueste por su país, por su gente, por sus jóvenes y por su cohesión social es una empresa condenada a la quiebra. Pero de la misma manera, un país que pierde la perspectiva y **no cuida a quien crea empleo y riqueza – la empresa -**, es un país condenado al colapso social y a la pobreza. En el equilibrio reside la virtud.

ESKERRIK ASKO