

* LA FIRMA

“Formación: la importancia de las tres ‘ces’: colaboración, compromiso y consenso” Asier Aloria, director de Formación de Confebask. **P 8**



[INFORME]

La formación de posgrado especializada ayuda a paliar el déficit de talento. **P 38-45**

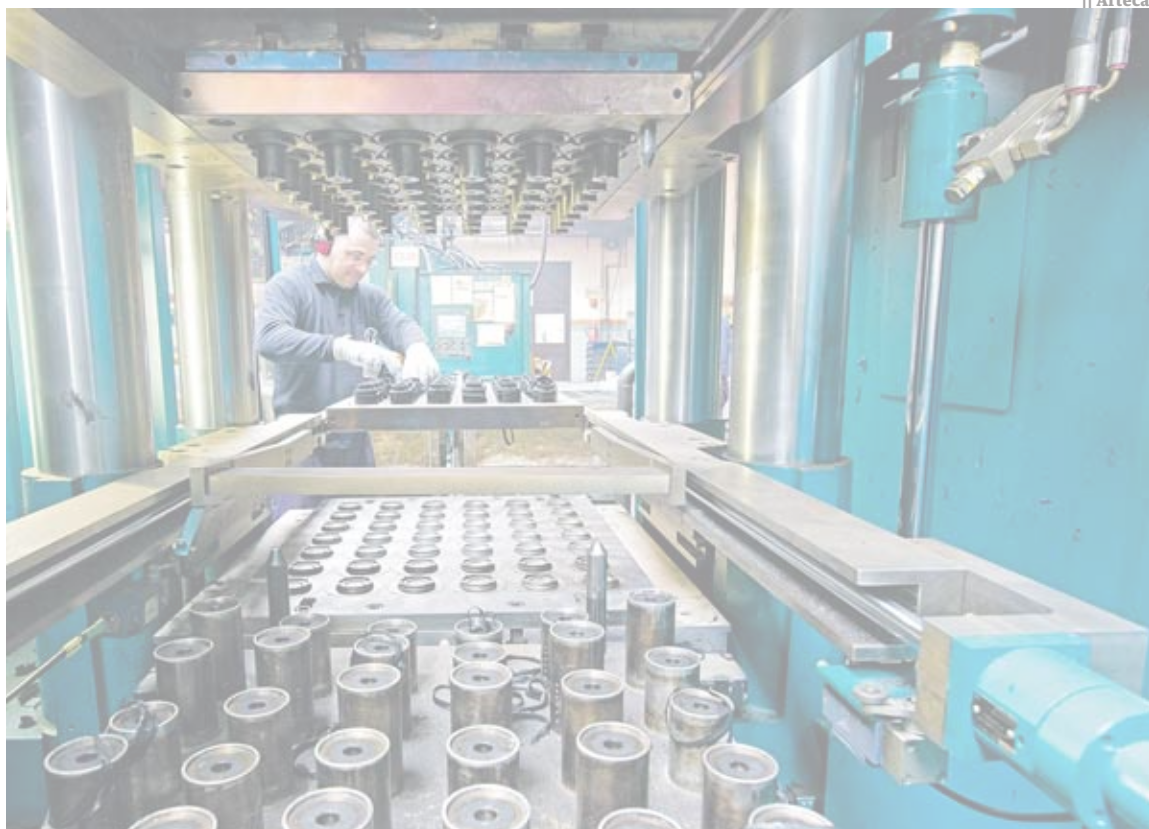
* ENTREVISTA

“Las ‘startups’ necesitan foros de inversión privada como Keiretsu” Iñaki Izurtegui, vicepresidente de Keiretsu Forum Euskadi. **P 23**



Arteca invertirá tres millones para aumentar su competitividad

|| Arteca



> CAUCHO

Ekolber se consolida en agro para saltar a la biomedicina

La empresa Ekolber ha desarrollado un caucho termoplástico a partir de residuos ganaderos ricos en colágeno (piel de vacuno, principalmente) que es capaz de incorporar residuos de otras actividades industriales, evitando que vayan a vertedero o inci-

neradora. Así ha apostado inicialmente por llevar su producto al sector agrícola, con macetas biodegradables por ejemplo, y mira ahora al sector biomédico, donde puede convertirse en espumas, vendas, material quirúrgico, férulas o implantes. **[P 5]**

> TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Industria 4.0 y ciberseguridad, ejes de la actividad de Serikat

Serikat, compañía de tecnologías de la información del Grupo Erhardt, ha apostado por la industria 4.0 y la ciberseguridad como áreas estratégicas en 2018. La primera incluye propuestas de valor respecto a la

transformación digital de las organizaciones y la segunda surge de la confluencia de sinergias con otras empresas de Erhardt. En este campo ha lanzado un nuevo producto: Gestión del Riesgo Cibernético. **[P 20]**

[EUROPA]

El BEI financia con más de 760 millones proyectos de Iberdrola, Velatia y CIE Automotive. **P 32**

/manufacturing Basque Industry 4.0, en noviembre en Bilbao **[P 4]**
/azpiegiturak Todos los tramos del ‘Nudo de Bergara’, del TAV adjudicados **[P 19]**
/competitividad Innobideak amplía su dotación **[P 36]**

● El fabricante de soluciones de caucho-metal ha habilitado ya uno de sus dos nuevos pabellones ● En 2017 adquirió nuevos equipos e inició la robotización de algunas secciones **[P 2-3]**

> INTERNACIONALIZACIÓN

Antal ayuda a buscar talento para el exterior

Antal Internacional, con 25 años de experiencia y 120 oficinas en el mundo, facilita la selección de personal para trabajar en empresas internacionalizadas. **[P 31]**



> CONSTRUCCIÓN

ACR levantará la nueva bodega de Protos

ACR Grupo se ha adjudicado el proyecto de construcción de la nueva bodega de Protos en Peñafiel (Valladolid). La nueva infraestructura servirá de nexo de unión entre la tradicional bodega de crianza y la actual. **[P 16]**

> FARMACIA

Quinton: plasma marino vasco para productos terapéuticos

Laboratorios Quinton transforma el plasma marino en productos terapéuticos y entre las fuentes hídricas elegidas, por su gran riqueza y diversidad biológica, se encuentra el Golfo de Bizkaia, uno de los 11 vortex plancónicos que hay en el mundo. Con este plasma marino produce complementos alimenticios, sprays nasales, para la piel, para los ojos, suplementos para deportistas, etc. que exporta a más de 25 países. **[P 6]**

[NOTICIAS JURÍDICAS UE]

España, ante el TJUE por no transponer varias directivas. **P 34**

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo





> LA FIRMA ASIER ALORIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN DE CONFEBASK

Formación: La importancia de las tres ‘ces’

La sociedad vasca se enfrenta a un enorme reto: cómo hacer frente a una demografía cada vez más envejecida y no perder el tren del progreso. No olvidemos que son las empresas las que generan riqueza, empleo y, consecuentemente, contribuyen de manera decisiva a sostener nuestro modelo de bienestar social. Sin iniciativa privada, nada de eso es posible. Pues bien, la empresa vasca muestra su preocupación por que en plena recuperación económica detecta que cada vez tiene más problemas para contratar a las personas que necesita: no hay ni el número suficiente ni en muchas ocasiones con la formación que necesitan. Ante esta señal de alerta, ¿qué podemos hacer?

En Confebask llevamos trabajando muchos años -junto con el Gobierno Vasco y el sistema educativo- en la mejora de la formación de nuestros jóvenes, precisamente porque somos conscientes del problema. Y lo cierto es que hemos avanzado mucho, hasta convertir nuestro sistema de Formación Profesional en un referente, tanto dentro como fuera del Estado.

A todos aquellos que se acercan hasta nosotros para conocer las claves del éxito de

nuestro modelo les decimos lo mismo: trabajamos un sistema formativo flexible, adaptado a las necesidades concretas de nuestro tejido productivo y que incluso trata de anticiparse a los perfiles y competencias que van a requerir nuestras empresas.

Y eso, ¿cómo se consigue? Es aquí donde entra en juego lo que llamo la importancia de las tres ‘ces’. Primero, **colaboración**. Y a tres niveles: entre empresa y centro de enseñanza; entre los propios centros educativos; y por último, entre instituciones, empresas y asociaciones empresariales. Esa conexión fluida y permanente permite adaptar de forma ágil el sistema de enseñanza a los cambios que demandan las empresas para mantener su actividad y mejorar su competitividad.

Segundo, **compromiso** con la formación, que, desde el punto de vista de la administración pública, se traduce en la inversión pública necesaria para implantar nuevos y mejores métodos de aprendizaje; así como en la promulgación de leyes que den cobertura al sistema. En ese sentido, la reciente aprobación de la ley vasca de FP es, sin duda, una buena noticia.

Por parte de la empresa, el compromiso con la formación se traduce en una remuneración y en unas expectativas de empleabilidad y desarrollo profesional acordes con la formación recibida. En ese sentido, me gustaría recordar que Euskadi es la única comunidad de todo el estado en donde está regulado que la FP dual sea remunerada en el 100% de los casos. Sin duda, un buen ejemplo de ese compromiso empresarial.

Y tercero, **consenso**: que la formación sea un reto colectivo entendido así por la sociedad en general y sus responsables institucionales en particular. En los últimos 30 años en Euskadi todos los gobiernos -de muy diferentes siglas- han avanzado sobre lo construido por los anteriores en Formación Profesional.

Ahora estamos aplicando la fórmula de las tres ‘ces’ en la implantación de un modelo dual universitario. Las prácticas universitarias han existido siempre, pero no de forma generalizada ni sistematizada. Y en eso estamos empeñados. Este curso, que empieza en pocos días, tendremos en Euskadi una oferta de 22 titulaciones universitarias duales ofrecidas en conjunto por nuestras universidades.

Queda una importante ‘asignatura pendiente’: que el ministerio de Empleo de carta de naturaleza legal a la figura del contrato de Formación y Aprendizaje para las titulaciones universitarias y que ya existe en la FP. Mientras eso no llegue -y se lo hemos pedido oficialmente por carta hace ya más de un año- la extensión del modelo universitario dual se retrasará y se hará más difícil. Aun así todo, comenzamos a funcionar.

El camino no es corto ni será fácil, pero incluso la caminata más larga empieza con el primer paso. Una vez más volvemos a ser pioneros en todo el estado. Será porque somos conscientes de la importancia de las tres ‘ces’ para no perder el tren del futuro. ■■■

> EDITORIAL

Hacia la ventanilla pública única financiera

Antes de cerrarse el curso y marchar de vacaciones, el Gobierno vasco anunció y dejó lista la nueva ordenación de la política financiera pública. Un nuevo marco que mejora la coordinación y la especialización, orientado al ‘cliente’, a los problemas de financiación de la empresa y no estructurado según la oferta. Así se establece una ‘ventanilla única’ para un acceso ágil y sencillo y que facilitará al Gobierno disponer de forma automática de una visión global de su riesgo. Ahora SPRI realizará un análisis técnico de las peticiones de ayudas y el IVF el estudio económico-financiero. Precisamente, el Instituto es el organismo que ostenta las participaciones financieras públicas en los diversos fondos y sociedades y que concentrará la



actividad crediticia de mayor importe, de entre dos y cinco millones de euros. Luzaro y Elkargi, se centrarán en los créditos más pequeños y la actividad de reafianzamiento, respectivamente. En definitiva, una política financiera que viene a poner el foco allí donde la oferta privada no llega o es insuficiente, reforzando tres líneas principales: el capital riesgo, las garantías y los préstamos. En este sentido, se conoció la puesta en marcha de una nueva entidad de capital riesgo, con una aportación inicial de 125 millones de euros, ampliables a 250 millones, y la dotación de 100 millones a Socade para favorecer el arraigo de las grandes empresas vascas en Euskadi. En definitiva, más posibilidades para financiar el crecimiento. ◆

Directorio

ACR Grupo	16
Adecco	38
Adif	18 y 19
AIC	40
Algeposa	17
ANEL	23
Antal Internacional	31
Aquí Europa	33
Arteca	2 y 3
ASLE	30
Astilleros Murueta	35
Ayuntamiento de Bilbao	19
Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián	16, 22 y 30
Banco Europeo de Inversiones	32
Basque Culinary Center (BBC)	46
Batura Mobile	40
BBK	37
BBVA	24 y 29
Bilbao Air	17
Bilbao Berrikuntza Faktoria	40
BSH	4
CAF	3
Caixabank	24
Cámarabilbao	43
CIC bioGUNE	11 y 33
CIC biomaGUNE	11
Cidotec Surface Engineering	10
CIE Automotive	32
Cluster de Energía	10
Cluster de Formación de Ingenierías, Ciencia y Tecnología de Euskadi	38
Colegio Vasco de Economistas	43
Confebask	28
Danobat Group	40
Diputación Foral de Álava	30
Diputación Foral de Bizkaia	19 y 28
Diputación Foral de Gipuzkoa	19, 22 y 28
Easo Ventures	23
Ekolber	5
El Corte Inglés	25
El Transbordador de Vizcaya	46, 47
Elkargi	23
Eseune	40
ESIC	40 y 43
Euskalit	36
Euskaltel	22
Euskomer	25
Evade	40
EVE	10
Everis	26
Fagor Arrasate	5
Fineco	23
Finnlines	17
Fomento de San Sebastián	23
Foro Keiretsu	23
Foro Marítimo Vasco	6
Fundación ZIUR	22
Garapen	37
Gizatea	36
Gobierno central	14
Gobierno vasco	4, 10, 14, 22, 24, 30, 34 y 36
Gómez-Acebo & Pombo	34
Grupo CEI	38
Grupo OTEIC	23
Hotel Room Mate Gorka	25
Hyundai	6
Iberdrola	32
Ibermática	21
icons	21
IMF Business School	40
ingetteam	6
OMED	23
Korta Group	4
Kutxabank	24
Laboral Kutxa	24 y 29
Laboratorios Quinton	6
Manpower	38
Mercadona	25
Mondragon Corporación	33
Mondragon Unibertsitatea	40 y 42
Mutualia	26
Nautilus Floating Solutions	35
Noatum	17
Norbolsa	23
Osalan	37
PQC	31
Rhenus Logistics	18
Sala Kubo-kutxa	46
Serikat	20
SPRI	22
Tabacalera	46
Tamoin	35
Tecnalia	10, 11 y 35
Toro y Betolaza	17
Ulma Handling Systems	18
Ulma Piping	4
Universidad de Deusto	33, 40 y 41
JPV-EHU	11, 33, 40 y 44
Velatia	32 y 35
Vicinay	35
Vicrila	3
Vidacaixa	24

Edita: Editora del País Vasco 93, S.A.

Consejero Delegado - Director
Roberto Urkitza

Directora de Edición
Aintzane Martínez de Luna

Directora de Administración
Elsa Leal

Director de Publicaciones
Benito González

Redacción
José Ramón Blasco / Beatriz Itza
Cecilia Morán / Begoña Pena
Mikel Sota

Edición
Joseba Egaña

Administración
Mª Carmen Vázquez

Publicidad
Ricardo Cereceda

Suscripciones y Web
Izaskun Fidalgo

Redacción, Administración y Publicidad
Edificio Albia I / Planta 6 Dpto. 4
San Vicente, 8 / 48001 Bilbao
T: 944 274 446

Donostia-San Sebastián
c/ Portuete Bidea, 51 - 2º Ofi 216
Edificio ACB / 20018 Donostia
T: 943 011 160 / Fax: 943 011 161
donostia@estrategia.net

www.estrategia.net

Depósito Legal - BI-184-93

Editora del País Vasco 93, S.A.
es empresa asociada a:

