

Confebask finalista en los II Premios Prevenir de Seguridad y Salud Laboral en los que han competido más de 360 candidaturas

8 octubre 2018

El proyecto Segurmania Zurekin – impulsado por Confebask y sus asociaciones miembro – ha quedado finalista en las categorías de ‘Cultura Preventiva’ y ‘Comunicación’.

Los II Premios Prevenir fueron convocados en enero de este año por Prevenir y E-saludable, dos medios digitales que constituyen la mayor red de comunicación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) de España e Hispanoamérica. A esta segunda edición de los premios, cuyos fallos se han conocido este viernes en una multitudinaria gala celebrada en la Fundación Ramón Areces en Madrid, se había presentado un total de 367 candidaturas de todo tipo de empresas e instituciones, y entre ellas, las de mayor relevancia en materia de prevención y Seguridad Laboral de todo el Estado. Los premios se han dividido en doce categorías, y Confebask ha quedado finalista en dos de ellas, en la de ‘Cultura Preventiva’ y la de ‘Comunicación en PRL’, por su iniciativa de sensibilización Segurmania Zurekin.



Seguir Leyendo en...

Confebask.es

Confebask, en el II Congreso sobre Gestión de la Edad en las Organizaciones del Foro San Prudencio

26 septiembre 2018

Amaia López Iriondo, de Confebask, advierte de que las proyecciones demográficas urgen a los departamentos de RRHH a prever planes específicos de gestión de plantillas cada vez más longevas.

En el primer debate de apertura de este **II Congreso** bajo el título 'Una generación en retirada' organizado por la Fundación San Prudencio, **Amaia López Iriondo** – de **Confebask** – ha recordado que las proyecciones demográficas *'indican claramente que de aquí a 2020, tendremos en Euskadi 80.000 personas menos entre 25 y 64 años que hace 4 o 5 años. Eso unido al retraso de la edad de jubilación y a una mayor esperanza de vida provocará un claro 'envejecimiento' de las plantillas, que obligará a las empresas – y al resto de agentes sociales – a prever actuaciones concretas que mejoren su encaje actual, como por ejemplo, nuevos incentivos, formas de motivación, prevención de riesgos laborales... etc. Hoy en día – añade Amaia López Iriondo- en las organizaciones tanto públicas como privadas, apenas hay previstas medidas dirigidas específicamente a las personas de mayor edad. Y eso es algo que los agentes sociales debemos corregir. Necesitamos llegar a acuerdos y consensos que les faciliten soluciones a las empresas y a los empleados para salir, respectivamente, más fortalecidas y satisfechos de esta nueva realidad'*.



Seguir Leyendo en...

Confebask.es

IV CONGRESO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Análisis de los desafíos laborales del mañana

25 octubre 2018

Osalan, el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, en el marco de su 25 aniversario, celebra el IV Congreso sobre Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el título "Análisis de los desafíos laborales del mañana".

La cita será los días 14, 15 y 16 de noviembre en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Más de 100 ponentes de reconocido prestigio en el ámbito internacional se darán cita esos días con el fin de intercambiar conocimientos, y experiencias. Sesiones de trabajo paralelas, talleres prácticos y presentación de comunicaciones configuran un programa que se completará con diversos actos sociales y culturales y la entrega de los premios Mutualia.

Confebask participará tanto en el acto de inauguración como en el Programa oficial.



Seguir Leyendo en...

Osalan.euskadi

Nissan crea un centro de prevención de riesgos para empleados y proveedores en Cantabria

24 octubre 2018

Nissan Motor Ibérica (NMISA) ha puesto en marcha en la planta de los Corrales de Buelna (Cantabria) un centro específico dedicado a la formación de empleados tanto de Nissan como de empresas proveedoras. El edificio cuenta con una superficie de 450 metros cuadrados en los que se ubica un centro específico para la prevención de riesgos laborales y dos más, para la formación técnica en las áreas de fundición y mantenimiento. Más de 600 empleados y trabajadores de proveedores de la planta cántabra pasarán por las aulas del centro para reforzar sus conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales.

El vicepresidente de Nissan Motor Ibérica, Genís Alonso, ha resaltado que "con el nuevo centro [el primero de estas características de una planta de Nissan en España] de prevención en riesgos laborales (dojo), la planta de Los Corrales será la punta de lanza y el ejemplo a seguir para el resto de fábricas que Nissan tiene en España".

NISSAN

Seguir Leyendo en...

autorevista

El Smart Data, clave para la gestión del talento y el absentismo laboral

15 octubre 2018

“En la era de la digitalización y en el momento donde el talento resulta primordial para las organizaciones es imprescindible contar con un plan de digitalización así como herramientas para la atracción, retención y fidelización del talento”.

El Director de Zona de umivale en Valencia, Fran Reig, ha inaugurado la jornada que ha tenido lugar en las instalaciones de la mutua en Quart de Poblet. Reig ha puesto en valor los esfuerzos que realizan junto a las empresas mutualistas para revertir las ausencias laborales por motivos de salud entre sus trabajadores protegidos, cuyo índice de absentismo se situó en el 2'8% en 2017. “Llevar un férreo control de los datos es clave para poder abordar el absentismo”.

El representante de **umivale** ha explicado cómo gestión del talento y absentismo están inversamente relacionados. “Las claves para reducir las ausencias laborales pasan por hacer una gestión justa de las Relaciones Laborales, una gestión proactiva de la Salud laboral y hacer una eficiente gestión emocional de los Recursos Humanos. No abordar estos pilares en nuestras empresas va a tener una influencia decisiva en la retención del talento”, ha destacado.



Seguir Leyendo en...

[Preventionworld](#)

Crean el primer modelo de reconocimiento emocional en entornos virtuales

14 octubre 2018

Un modelo de reconocimiento emocional en entornos de realidad virtual creado por investigadores de la Universitat Politècnica de Valencia y la Universidad italiana de Pisa, puede identificar las emociones que produce un proyecto de arquitectura en un parque, un hospital o una vivienda.

Este modelo tiene múltiples aplicaciones, entre ellas ayudar a elegir la alternativa en un proyecto de arquitectura a partir de cuál provoca las mejores emociones a sus usuarios antes de ser ejecutado, según los datos de la UPV a los que ha tenido acceso Efe de un trabajo publicado en Scientific Reports, del grupo Nature.

La innovación en la industria de la construcción pasa por la formación de los trabajadores del sector

2 octubre 2018



La Fundación Laboral de la Construcción ha celebrado la I Jornada de Innovación en Formación de la Industria de la Construcción, en Campus Madrid Google Space, en la que ha quedado patente que “la formación es el pilar indispensable de la innovación”, en un sector que está en plena transformación digital.

Durante la inauguración, Ignacio Fernández Zurita, director gerente de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) aludió a un informe recientemente publicado por el Consejo Económico y Social (CES) sobre el futuro del trabajo, “en el que se evidencia que la formación es una herramienta indispensable para cualquier trabajador o empresa, y más en un momento de cambio y transformación digital como el que vivimos”. De hecho, el director gerente aseguró que “si hubiera más formación, seguro que el sector de la construcción crecería más rápidamente”.

Seguir leyendo en...

[Preventionworld](#)

La Seguridad Social revisará las bajas por incapacidad temporal para ahorrar 33 millones de euros

28 septiembre 2018

La Seguridad Social pretende **ahorrar 33 millones de euros en prestaciones** intensificando sus actuaciones de control médico sobre las incapacidades temporales -el subsidio diario que cubre la pérdida de rentas mientras el trabajador está imposibilitado temporalmente para trabajar por enfermedad común o accidente no laboral, enfermedad profesional o accidente de trabajo-.

Estas acciones, que se llevarán a cabo en el último trimestre de este año, **se centrarán en las bajas de menos de 345 días de duración**. Con ellas se pretende, según explica el Ministerio de Trabajo en un comunicado, “verificar que las situaciones de incapacidad temporal, y el correspondiente pago de prestaciones, están médicamente justificadas teniendo en cuenta la actividad concreta del trabajador”.



Seguir leyendo en...

[Elmundo](#)

España lidera un proyecto europeo que establecerá la Hoja de ruta de las cualificaciones profesionales en el sector de la construcción

10 septiembre 2018

El Plan, definido como “Alianza para las Competencias Sectoriales centradas en la aplicación de un nuevo enfoque estratégico (‘Blueprint’) para la cooperación en materia de competencias”, forma parte de la “Nueva agenda de capacidades para Europa” aprobada en el año 2016 bajo el lema “Trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad”. Está financiado por el Programa de la Unión Europea Erasmus+ y cuenta con el apoyo de otros 23 socios, entidades representativas de la industria de la construcción, como son organizaciones sectoriales de la UE, representantes nacionales del sector de la construcción y proveedores de Formación Profesional de doce países europeos.

Se trata de definir una estrategia sectorial conjunta para la industria de la construcción sobre competencias profesionales, que permita reducir la escasez, las diferencias y los desequilibrios de competencias, además de garantizar una calidad y un nivel adecuado para respaldar el crecimiento, la innovación, la competitividad y el empleo en el sector.



Seguir leyendo en...

[Preventionworld](#)

Disponibles Informes de Osalan:

24 agosto 2018

Osalan ha publicado el Informe de comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional en la Comunidad Autónoma de Euskadi en 2017 y Evolución 2008-2017 así como el documento de Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales (actualización de datos a junio de 2018).

Una de las tareas esenciales de Osalan es contribuir a la mejora de las condiciones de trabajo y salud ofreciendo información y aportando conocimiento a través de las publicaciones técnicas que elabora en materia de prevención de riesgos laborales y salud laboral.



Seguir Leyendo en...

[ComsospechaOsalan](#)

[SituacionM&HOsalan](#)

Calculador: “Exposición a agentes químicos. Evaluación cualitativa del riesgo por inhalación”

28 julio 2018

El Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo presenta un calculador que permite determinar el riesgo de exposición por inhalación a agentes químicos en base a las variables de riesgo potencial, tendencia a pasar al ambiente, procedimiento de trabajo, ventilación y un factor de corrección en función del valor límite ambiental. La evaluación cualitativa se realiza estableciendo una clase y una puntuación para cada una de las variables implicadas y, en último término, una puntuación para el riesgo por inhalación que permite caracterizar el riesgo clasificándolo como riesgo a priori bajo, riesgo moderado o riesgo probablemente muy elevado.



Seguir leyendo en...

Insst.es

"El estrés afecta al 51 por ciento de los trabajadores europeos", según la AESST

17 julio 2018

Este es el dato que más preocupa a la Agencia Europea para la Seguridad y Salud Laboral, que avisa de que las consecuencias del elevado nivel de estrés de los empleados, tanto del sector privado como del público, pueden estar relacionadas con el aumento de la tasa de ausentismo, una menor dedicación al trabajo y disminuciones en la productividad.

Empresas como Google, Apple, Coca-Cola, Banco Santander, Heineken o Repsol han implementado ya programas de Mindfulness dirigidos a reducir la ansiedad y el estrés en el puesto de trabajo, con una notable mejora de los trabajadores en la toma de decisiones y un drástico cambio del clima laboral hacia un entorno más positivo", afirman en Centro Mindfulness Madrid.



Seguir leyendo en...

[Finanzas](#)