



Contribución Empresarial a la mejora de las Condiciones Laborales en Euskadi

CONTRIBUCIÓN A LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

Contratación indefinida en 2018

- En 2018 se firmaron en Euskadi más contratos indefinidos que antes de la crisis
- En 2018, la contratación indefinida creció más que la temporal en todos los rangos de edad, pero especialmente en las personas de más edad y entre las más jóvenes

Una mirada comparada de las personas afiliadas a la Seguridad Social con contrato indefinido, hoy y antes de la crisis

- En 2018, el porcentaje de afiliados a la Seguridad Social que tenían contrato indefinido fue superior al que había antes de la crisis
- En Euskadi, hoy en día el número de personas afiliadas a la Seguridad Social que trabaja con contrato indefinido es mayor que nunca

Una revisión comparada a la estabilidad ofrecida por el sector privado en Euskadi

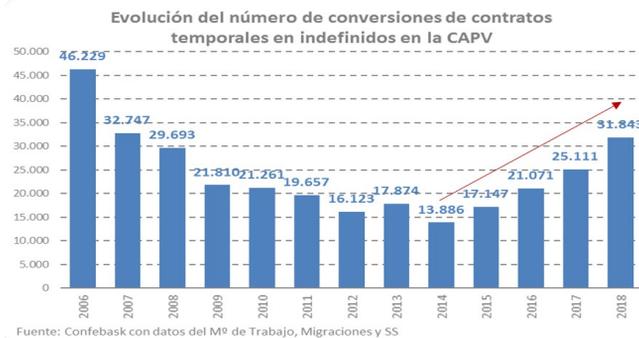
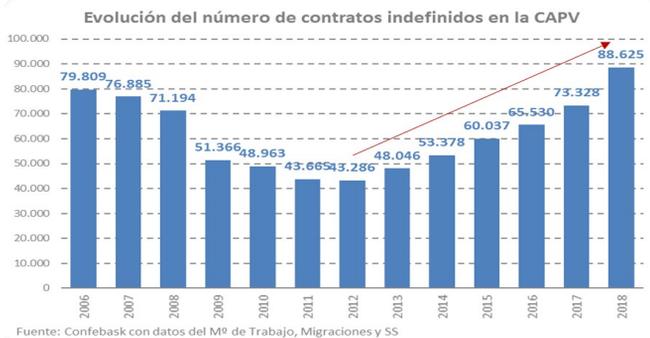
- La estabilidad en el empleo que ofrece el sector privado en Euskadi supera a la que ofrece de media el sector privado en el Estado
- Euskadi está entre las cinco comunidades autónomas con mayor estabilidad en el empleo en el sector privado
- La estabilidad en el empleo ofrecido por el sector privado en Euskadi es superior a la ofrecida por el sector público
- La estabilidad ofrecida actualmente por el sector privado en Euskadi es superior a la ofrecida antes de la crisis

Contribución a la estabilidad en el empleo

En 2018 se firmaron en Euskadi más contratos indefinidos que antes de la crisis

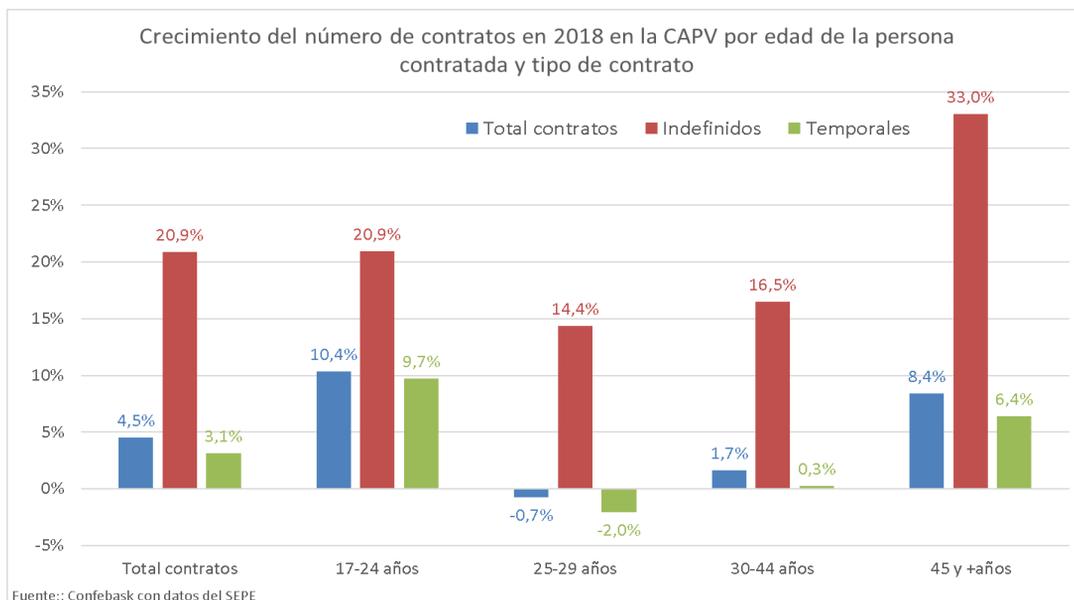
En 2018, se firmaron 88.625 contratos fijos frente a los 79.809 firmados en 2006, y desde que se inició la recuperación económica en Euskadi en 2013, se han firmado cerca de 400.000 contratos indefinidos, en concreto 388.944 contratos

A medida que se consolida la recuperación económica crece el número de contratos temporales reconvertidos en indefinidos



En 2018, la contratación indefinida creció más que la temporal en todos los rangos de edad, pero especialmente en las personas de más edad y entre las más jóvenes

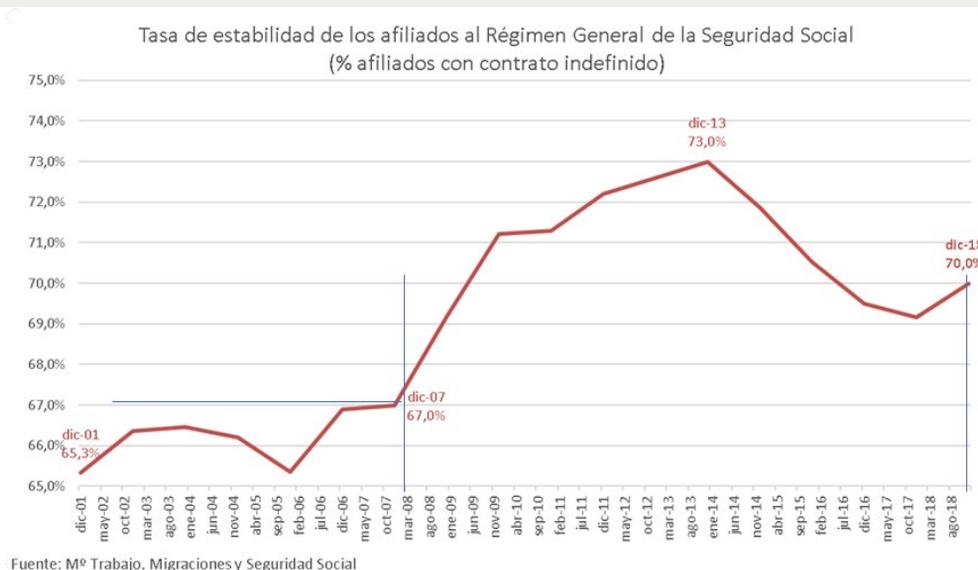
Los crecimientos más intensos en la contratación indefinida en 2018 se dieron en los mayores de 45 años, con un 33% de aumento, seguido de los jóvenes de menos de 17 a 24 años, con un 20,9% de crecimiento



Contribución a la estabilidad en el empleo

En 2018, el porcentaje de afiliados a la Seguridad Social que tenía contrato indefinido fue superior al que había antes de la crisis

En diciembre de 2018, el 70% de las personas afiliadas a la Seguridad Social tenían contrato indefinido, frente al 67% que lo tenían en diciembre de 2007



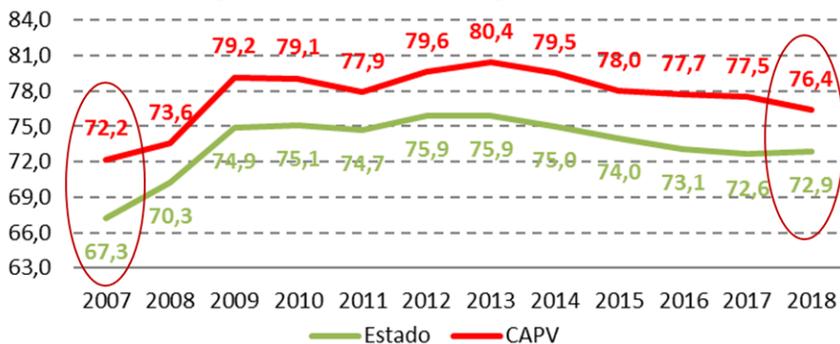
En Euskadi, hoy en día el número de personas afiliadas a la Seguridad Social que trabajan con contrato indefinido es mayor que nunca

En 2018 se batió el récord de afiliados con contrato indefinido, al registrarse 528.048 personas con dicho tipo de contrato. El anterior récord estaba en 524.154 personas a diciembre de 2008



Contribución a la estabilidad en el empleo

Evolución del empleo indefinido del sector privado en la CAPV y el Estado



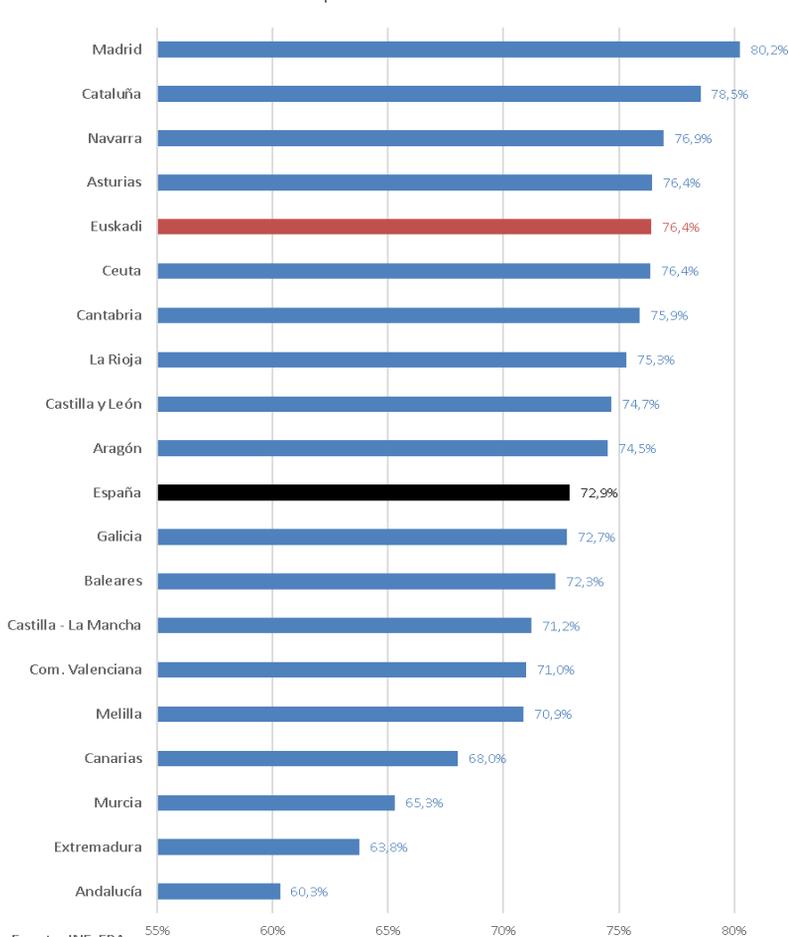
Fuente: INE, EPA

La estabilidad en el empleo ofrecido por el sector privado en Euskadi supera al que se ofrece en el Estado

La estabilidad laboral que ofrece el sector privado en Euskadi es del 76,4%, frente al 72,9% en el Estado

Esta situación se produce de manera sistemática a lo largo de todo el período analizado

Asalariados del sector privado con contrato indefinido en 2018



Fuente: INE, EPA

Euskadi está entre las cinco Comunidades Autónomas con mayor estabilidad en el empleo en el sector privado

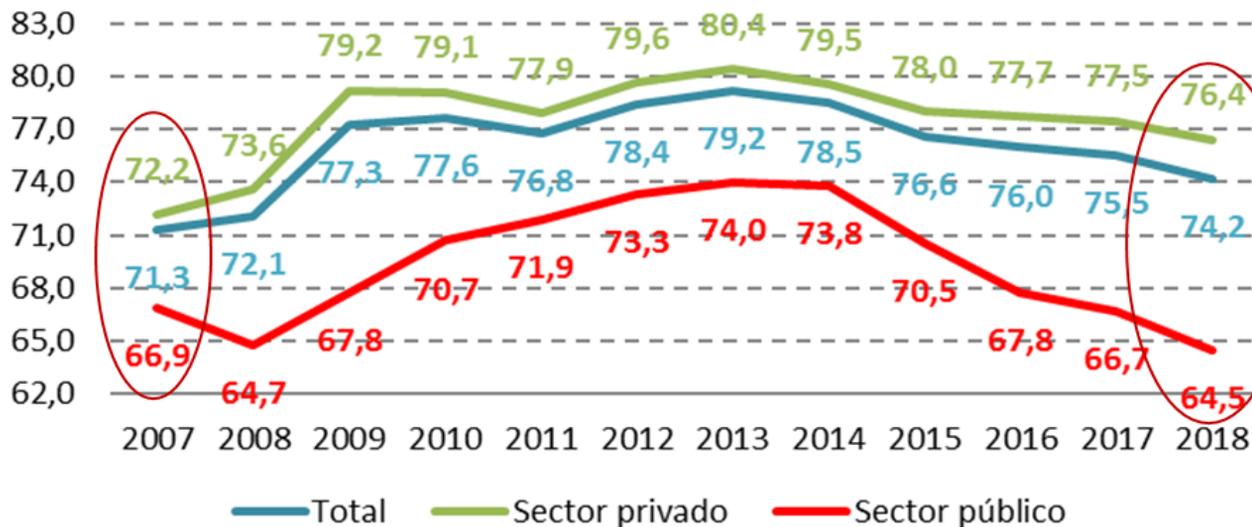
Euskadi es una de las CC.AA. con tasas de estabilidad en el empleo ofrecido por el sector privado por encima de la media del Estado

Después de Madrid y Cataluña, Euskadi se sitúa con una estabilidad en el empleo similar a la que ofrece el sector privado en Navarra y Asturias y por lo tanto es una de las cinco CC.AA. con más estabilidad en el empleo en el sector privado

Hay que destacar la baja estabilidad en el empleo que ofrece el sector privado de las CC.AA. de Andalucía, Extremadura y Murcia

Contribución a la estabilidad en el empleo

Evolución del empleo indefinido en la CAPV



Fuente: INE, EPA

La estabilidad en el empleo ofrecida por el sector privado en Euskadi es superior a la ofrecida por el sector público

El sector privado en la CAPV ofrece estabilidad en el empleo al 76,4% de las personas empleadas frente al 64,5% en el sector público

La estabilidad ofrecida actualmente por el sector privado en Euskadi es superior a la ofrecida antes de la crisis

Hoy en día, la proporción de personas ocupadas en el sector privado en Euskadi que tienen estabilidad en el empleo, es mayor que la que tenían antes de la crisis, al contrario de lo que sucede en el sector público

Casi 8 de cada 10 personas empleadas en el sector privado tienen un empleo estable frente a 7 de cada 10 que lo tenían antes de la crisis