

**Eduardo Zubiaurre**

Presidente **Confebask**

Acto Confebask – **Reto del talento en Euskadi-**

2019-11-7

Egun on danori: sailburua, enpresa elkarteen presidenteak eta kideak, enpresa gizon eta emakume, lagunok

Eskerrik asko gaur hementxe egotearren eta gure ihardunaldi honetan parte hartzearren

Como saben, en los últimos cuatro años desde **Confebask** – y en colaboración con nuestras asociaciones miembro **ADEGI, CEBEK y SEA** - hemos realizado ya **dos encuestas** a cerca de **mil empresas vascas**, de las que, en relación con el tema que hoy nos ocupa, destacamos dos cosas.

**Primero**, que la **falta de personas** para cubrir los puestos de trabajo que ofrecen es una realidad cada vez **más patente**. Y no sólo en Euskadi, tal y como nos recordaba hace poco un informe internacional.

*2016an arazo bat zen Euskadiko enpresen erdientzat gutxi gorabehera (%45), eta bi urte geroago, 2018an, jada %70ek zuten arazo hori erantsita. Ez dute denek, ez dute sektore guztietan, ezta indar berdinarekin ere... baina, eurek jakinarazi digutenez, 3 euskal enpresatik 2k zailtasun handiak aurkitzen dituzte nahi dituzten langileak kontratatzeko.*

Una dificultad que explican por **dos motivos** principalmente:

- en primer lugar, por algo tan evidente como nuestra particular **curva demográfica**.
- Y, en segundo lugar, porque la **formación y la experiencia**, **no siempre** pero sí en numerosas ocasiones, **no se corresponde** con lo que la empresa necesita.

**El segundo aspecto** que nos destacan las empresas a las que consultamos es que **el salario o las condiciones laborales** que ofrecen, lejos de lo que pudiera parecer, **no son un freno** para la contratación. O, dicho de otro modo, ni el sueldo que piden los candidatos ni lo que exigen para aceptar el puesto de trabajo entra dentro de las tres primeras causas que explican esa dificultad para contratar.

*Izan ere, gai horri lotuta, enpresok geure esperientziagatik dakigunaz haratago, beste erakunde batzuen datuetara jo dezakegu, Confebask izan gabe, hainbat seinale aurkitzeko. Zehazki, Lanbidek, aldizka, inkesta bat egiten die Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateetan aurreko hiru urteetan egresatu direnei, eta, besteak beste, laneratu diren galdetzen die, eta lana aurkitu duten enpresan duten soldata garbiari buruz ere galdetzen die.*

La última encuesta realizada **por Lanbide** para el conjunto de las universidades vascas indica que el salario medio **NETO** de un **egresado, recién incorporado a la empresa**, en cualquiera de nuestras tres universidades vascas es de **1.500 euros al mes**, ...por 14 pagas. Y si acudimos al epígrafe de **carreras técnicas e ingenierías**, ese sueldo sube a casi cerca de **1.700**. Insisto: **netos** y para los que están comenzando su carrera profesional.

Este ejemplo, **ilustra perfectamente** a las claras, lo que las empresas nos repiten un estudio sí, otro también. Que faltan personas en sectores estratégicos de nuestra economía; y que, si bien los **salarios y las condiciones** de entrada son, evidentemente, **relevantes**, no son las únicas cosas que pesan para eso de lo que hoy estamos tratando aquí: el reto del talento en Euskadi.

*Jardunaldian, Cotec Fundazioko zuzendariari entzun diogu azterketa konparatu bat egin dutela, erkidego autonomoek talentua erakartzeko duten gaitasunari buruz. Eta kontua da hainbat alderditan hobetzeko tartea daukagula.*

Por eso mismo, como **organización empresarial más representativa** en Euskadi, somos los **primeros interesados** en querer profundizar en la **demanda real** de las empresas vascas, y en conocer las condiciones de entrada que ofrecen para saber cómo están, cómo estamos, afrontando este reto del talento. Y ya puedo adelantar que estamos empezando a realizar **una tercera encuesta** a las empresas vascas, que esperamos poder presentar en público a principios del año que viene.

El tema NO es menor, porque **atraer y mantener el talento** en nuestras empresas es, hoy en día, un **reto estratégico** que debemos afrontar **TODOS**, no sólo las empresas, ...pero también las empresas.

*Oinarrizkoa da gure garapen sozialerako, eta gure ongizate estatua mantentzeko. Enpresa lehiakorrik gabe, merkatu gero eta globalagoan posizionatzeko behar duten talentua daukaten enpresarik gabe, ez dago ongizatearen gizarterik.*

En ocasiones parece que más de uno se olvida de que si la **sociedad vasca** es hoy lo que es – según estudios recientes en Euskadi, una de las regiones con **menos pobreza** de Europa y con **mayor y mejor** distribución de la riqueza – es por **la decisiva aportación empresarial** en términos de actividad, impuestos que genera y contratación que realiza.

Pero insisto. El reto **compete a todos**, no sólo a las empresas. También, y de manera muy significativa, al **sector educativo**. Debemos insistir en seguir corrigiendo, con herramientas como **la formación dual**, el desfase que, en ocasiones (no siempre, y no en todos los casos) hemos venido observando entre la **oferta formativa** de nuestro país con lo que las empresas requieren a ‘pie de fábrica’.

En ese sentido, **Euskadi** tiene una importante trayectoria. Por ejemplo, hoy es referente en **Formación Profesional**. El modelo vasco de FP ha sido citado en repetidas ocasiones por la propia **Comisión Europea** como **modelo a seguir**.

***Eta, eredu hori hobetzeko, euskal enpresek eta Confebask - ADEGI, CEBEK eta SEA – bezalako enpresa erakundeek rol protagonista jokatu dute.***

El **compromiso**, la **colaboración** y la **confianza** desde hace más de 25 años entre Gobierno Vasco y Viceconsejería de FP, de un lado; empresas y asociaciones empresariales, de otro; junto con las asociaciones de centros educativos y los propios centros, han alumbrado un **modelo vasco** de Formación Profesional **ágil** y **eficaz**, que refuerza la **competitividad** de las empresas y nuestro desarrollo como país.

***Antzeko zerbait ari gara orain lantzen, sakonago, euskal unibertsitateekin, unibertsitate- enpresa elkarlan hori indartu eta emaitza onak lortzeko. Jakina, egindako bide luzeari muzin egin gabe.***

Y como ejemplo de esa **mutua colaboración** específica **con el mundo universitario** podemos citar la **primera estrategia vasca universidad Empresa**, en la que **Confebask** colabora activamente en su desarrollo junto con el Gobierno vasco y las universidades vascas.

Desde luego, esa colaboración ya viene de atrás. Pero creemos que es necesario ampliarla, y extender, por ejemplo, la fórmula de la **universidad dual**. Una fórmula que, por cierto, al igual que lo que ya sucede en la Formación Profesional, queremos que contemple para el estudiante / aprendiz un **contrato laboral remunerado** ‘*ex profeso*’ mientras estudie y aprenda en la empresa. Insisto: contrato laboral remunerado, como, por cierto, **ya sucede** en otros países europeos.

Llevamos varios años de **reuniones con el Gobierno español** para que lo incluya en el catálogo oficial de contratos, ... aunque de momento, y por desgracia, sin éxito. Insistiremos en que nos hagan caso y oficialicen ese contrato de ‘universidad-dual’ porque estamos convencidos de que tiene un **triple beneficio**:

- primero, para la **competitividad** de las empresas, porque permite generar y retener ese talento tan necesario.
- Segundo, porque incrementa de manera muy importante la **contratación laboral de los jóvenes**.
- Y tercero, porque la combinación de ambas cosas repercute directamente en la **sostenibilidad** del proyecto empresarial, y con ello de nuestro particular sistema del **bienestar**, y del **progreso social** en su conjunto.

Por cierto, con esto de la ‘universidad dual’, al igual que con la Formación Profesional, somos referentes en el estado español, lo que da una idea del **compromiso de todos** en Euskadi, y especialmente el **empresarial** con el talento.

***Amaituko dut jada. Gaur goizean entzun ahal izan dugu aurrean dugun erronka zaila dela, eta eremu asko hartzen dituela. Duela gutxi, Adegik txosten interesgarri bat aurkeztu zuen, Gipuzkoako gazteen orientazio profesionalari buruz. Beste hutsune bat da, eta prest gaude esploratzeko eta hobetzeko.***

En definitiva, se trata de un **reto de país** en el que **TODOS estamos involucrados** para hacer de Euskadi un **país decididamente atractivo** para el talento: las **administraciones**, con políticas educativas y fiscales adecuadas; las **empresas**, ofreciendo un proyecto profesional y vital pleno; y la **sociedad** en su conjunto – y **las familias** en particular - formando y orientando a los jóvenes hacia los sectores que lideran nuestra economía.

**DANOK ELKARLANEAN, BESTERIK EZ, ESKERRIK ASKOji**