

## competitividad

## Ayudas por 1,5 millones para emprender en Gipuzkoa

## &gt; EMPRENDEDORES

■ Con el objetivo de amortiguar el impacto del covid-19, y pese al previsto descenso en la recaudación, la Diputación Foral de Gipuzkoa mantendrá sin recortes los programas y convocatorias ligadas a líneas estratégicas como el apoyo a la competitividad, el aprendizaje, la I+D+i o el mantenimiento de los proyectos empresariales.

En este sentido, ha lanzado el programa para el acompañamiento en el proceso de creación y desarrollo empresarial, que supondrá este año una inversión total de 1.521.448 euros, distribuidos en tres líneas: proyectos empresariales promovidos por mujeres -Emekin, 270.000 euros-; acompañamiento a proyectos empresariales en el proceso de creación de empresa -Txekin, 230.000 euros-, y a la creación de empresas de base tecnológica y/o innovadoras -Txekintek-Barnetekin, 1.021.448 euros-. En los dos últimos casos el plazo para realizar peticiones finaliza el 19 de octubre, en tanto que el correspondiente a Emekin finalizó el 20 de julio.

El año pasado se apoyaron 396 proyectos que dieron lugar a la creación de 208 empresas, 137 de ellas promovidas por mujeres, y 26 start ups o de base tecnológica. El compromiso de la Diputación Foral es atender todas las peticiones existentes, para poder canalizar todo el potencial, las ganas de emprender y el conocimiento existentes en Gipuzkoa. [EE]



Las agencias de desarrollo local se centran en el empleo, el emprendimiento y la innovación.

## Garapen mantiene su apuesta por el empleo estable en Euskadi

Las agencias de desarrollo gestionaron 5.147 ofertas en 2019

## &gt; EMPLEO

■ Las agencias de desarrollo asociadas a Garapen mantuvieron a lo largo de 2019 su labor en pro del desarrollo sostenible de sus municipios y comarcas, apoyando la generación de empleo estable, especialmente para las personas más vulnerables; el desarrollo de proyectos innovadores que fomenten el emprendimiento; el fomento de las vocaciones STEAM; el establecimiento de dinámicas de cooperación y redes de trabajo entre empresas tractoras y pymes; el despliegue de la fabricación avanzada hacia las pymes; la promoción del sector alimentario a nivel local; la dinamización de los espacios urbanos a través del comercio; el impulso al sector de las

industrias culturales y creativas; o la economía circular y la transición energética, entre otros.

## Positivo balance

En colaboración con las diputaciones forales, ofrecieron sus servicios de orientación al empleo a 12.083 personas; ges-

### Los colectivos más vulnerables y los emprendedores son el principal foco de atención de Garapen

tionaron 5.147 ofertas de trabajo; contribuyeron a la creación de 1.369 empresas que a su vez generaron 1.875 empleos. Asimismo, atendieron las deman-

das de 4.538 empresas y 3.299 comercios.

Entre las iniciativas puestas en marcha destacan, en el ámbito del empleo, el proyecto Bizkaia: Gazteak Helburu o la configuración y creación de redes para la inclusión a nivel comarcal. En el área de emprendimiento se lanzaron el proyecto europeo MEGA (Migrant Entrepreneurship Growth Agenda) y el proyecto Getxo Ekin Sano!, llevado a cabo por el Ayuntamiento de Getxo, para promover el autocuidado de las personas emprendedoras. Las agencias han participado igualmente en programas como Hazinnova (impulsado por SPRI e Innobasque) de innovación en pymes o As Fabrik, de fabricación avanzada. **Más información:** [www.estrategia.net](http://www.estrategia.net)

[Estrategia Empresarial]

## Donostia, a la cabeza de las ciudades inteligentes

## &gt; TALENTO

■ San Sebastián se sitúa en el primer puesto de las 27 ciudades inteligentes españolas de tamaño medio en lo que a atracción y retención de talento se refiere, según un informe elaborado por el Centro de Investigación del Transporte de la Universidad Politécnica de Madrid en 2019. La capital donostiarra ocupa también la primera posición en gobernanza, movilidad y capital intelectual, destaca positivamente por sus avances en el área de ciudad inteligente, y se encuentra entre las diez primeras ciudades para todos los ámbitos considerados en esta evaluación.

Para obtener el primer puesto en estrategia de atracción y retención de talento se han tenido en cuenta las medidas implementadas por Fomento de San Sebastián, como sus equipamientos municipales (Talent House) y programas de estancias para acoger el talento exterior (programa de residencias Connecting Talent), así como los programas para el retorno del talento.

Los planes de ciudad inteligente que han obtenido la máxima puntuación y que ya han comenzado a implementarse han sido los de Granada, Terrassa, San Sebastián y Castellón de la Plana. Todos ellos inciden sobre los seis ejes de una ciudad inteligente, tienen una línea estratégica y objetivos definidos y un plan de actuación para un horizonte temporal fijado. **Más información:** [www.estrategia.net](http://www.estrategia.net). [EE]



Asier Aloria

Director del Departamento de Formación, Talento y Empleo de Confesbask

## Tribuna

Desde Confesbask llevamos años trabajando para acercar, aún más, la FP vasca a la empresa. 30 años de trabajo conjunto, entre gobierno, centros de FP y tejido empresarial. Hoy nadie discute que es una de nuestras principales fortalezas, y un referente a nivel internacional.

Igualmente, tras años de trabajo en la sombra a diferentes niveles, se ha iniciado una senda de acercamiento, esta vez, entre el sistema universitario vasco y la empresa.

Y fruto de ello es que, de la mano del Gobierno Vasco, las tres universidades (UPV-EHU, Universidad de Deusto y Mondragón Unibertsia)

## Dobles grados FP-Universidad: un nuevo paso innovador

tatea) y de Confesbask, nació hace tres años, la primera 'Estrategia vasca Universidad+Empresa'. Fíjense que hasta el símbolo '+' tiene su peso: trata de acercar y de sumar ambos mundos.

En definitiva: formación profesional, centros educativos, universidades y empresa vasca colaborando y trabajando cada vez más unidos. Ésa es la clave de la mejora.

Pero, seguimos avanzando. Hablemos de los dobles grados. Seguramente cuando escuchamos que alguien está cursando un doble grado, lo asociamos con la obtención de una doble titulación de ámbito universitario. Sin duda, una magnífica opción dentro del amplio catálogo de titulaciones existente en la actualidad.

Pero ¿y si fuéramos capaces de lograr una doble titulación superior que combinara, no ya dos carreras universitarias, sino un ciclo formativo de grado superior de formación profesional con un grado universitario? Es decir, ¿y si pudiera impartirse una formación que auné lo mejor de la FP y de la universidad, y que pudiera realizarse en tan sólo cinco años, en un formato 2+3? Pues bien, esta opción ya existe en Euskadi. Se

trata de un nuevo paso de nuestro sistema educativo. Muchas veces criticado por resultados en ciertos rankings de referencia, pero que, en este caso concreto, hay que decirlo, vuelve a ser pionero a nivel de estado y referente para la comisión europea. Y que, además, presenta grandes ventajas.

Desde el punto de vista empresarial, sin duda supone un avance importante ya que logra un perfil muy interesante para la empresa vasca, aunando lo mejor de ambos ámbitos. Un ejemplo: ¿se imaginan un ingeniero que fuera capaz de desmontar y montar completamente un motor? Esto que es algo ya superado en otros países que, en nuestro caso, tiene un claro margen de mejora.

Por tanto, el perfil competencial técnico resultante de estos cinco años, va a resultar enormemente atractivo para cualquier empresa porque, además, recoge y desarrolla dos aspectos claves para la empresa, como son: por un lado, las competencias transversales o actitudinales; y por otro, la formación en la empresa. Para ello estos títulos incorporan en su seno, nuevas metodologías de enseñanza-

aprendizaje que posibilitan que el alumno se convierta en protagonista de su preparación. Metodologías que tratan de desarrollar la actitud con 'c' de la persona, aspecto muy valorado por las empresas.

Y como no, ofrecen al estudiante la posibilidad de recibir una formación práctica en empresa durante varios cursos, a través de la formación dual. La empresa se convierte así en agente formador, pudiendo captar talento de mejor manera y más adaptado a sus propias necesidades. Bueno para la empresa, bueno para el joven estudiante.

En resumen, disponemos de un sistema educativo que, gracias a un esfuerzo conjunto en el que Confesbask participa de manera muy activa, va adaptándose cada vez más a lo que requiere un tejido productivo competitivo a nivel global como el nuestro. Y, además, tenemos una empresa vasca interesada en formar profesionales que les impulsen.

Una suma que año tras año redonda en beneficio del conjunto de la sociedad y que tenemos que saber aprovechar al máximo. Desde Confesbask reafirmamos nuestro compromiso.