

EDUARDO ZUBIAURRE

Presidente de Confebask (Pr. 1985)

«HAY QUE TOMAR CIERTAS COSAS COMO LECCIONES PORQUE ESTA SITUACIÓN SE PUEDE REPETIR»

A punto de comenzar el nuevo año, ¿cómo ve las perspectivas de empleo con la situación que nos ha acompañado los últimos meses?

Con mucha incertidumbre. Estamos en medio de una crisis inédita para todos, con características que no han sucedido en la historia reciente y es difícil hacer previsiones. Sí parece que el año que viene se puede empezar a ver una recuperación, pero no sabemos a partir de cuando. Lo que ya estamos viendo, y que ya tenemos claro, es que no está siendo similar la afección para todo el mundo. Asia que fue donde se inició la pandemia este año ya va a recuperar a nivel económico y de empleo lo que había perdido. En Europa se habla de que puede recuperar el 7% de PIB que va a perder en esta crisis en 2022, y España en cambio que va a perder un 12% y que va a costar años recuperarse. Luego por sectores la situación es muy dispar con algunos muy afectados, como hostelería, turismo... y los relacionados con la movilidad en general. En cambio, otros han tenido poca afección. El tercer trimestre ha sido de mayor recuperación de la que preveíamos, pero con poco horizonte para saber lo que vendrá en 2021.

¿La situación es mejor en Euskadi?

Creemos que sí y lo hemos dicho desde el inicio de la crisis. Aquí contamos con una serie de fortalezas que nos tienen que ayudar a que la recuperación sea más rápida. Tenemos una industria competitiva, internacionalizada... además contamos con estabilidad institucional que en estos momentos es necesaria para salir adelante. Tenemos unas cuentas saneadas que facilitan hacer un mayor esfuerzo para un endeudamiento especial y luego tenemos una experiencia de colaboración público privada para hacer frente a crisis anteriores de la que hemos salido fortalecidos y esperamos que ahora sea así. Que en 2022 sea posible y que esas grandes tendencias que se están acentuando en esta crisis, como la transición tecnológico-digital, energético-climática y sanitaria-social las afrontemos con garantías de éxito y nos permita iniciar una senda de crecimiento y tener un país con unos niveles de bienestar y crecimiento mejores que los que tenemos ahora.

¿Se podría sobrevivir económicamente a otro confinamiento?

El primero tuvo unos efectos muy graves, cayó el PIB en un trimestre en torno al 20% y tuvimos a 150.000 personas en ERTE. El efecto en el empleo, en la actividad económica, en la recaudación... Ha sido importante, afortunadamente ha ido recuperándose, veremos qué efectos tienen las nuevas medidas tomadas en noviembre pero un confinamiento general como el de primavera sería muy grave y vendría a perjudicar a sectores ya muy tocados, hay que intentar evitarlo en lo posible. Si a partir del año que viene podemos empezar a controlar la crisis sanitaria será cuando empecemos a retomar el impulso de la actividad económica.

¿Qué efectos positivos ha traído el Covid-19 a las empresas?

Hay sectores que han visto esta crisis como una oportunidad. Ha acentuado algunas tendencias y retos que sabíamos que estaban ahí y que venían a un ritmo menor. Los que salgamos saldremos fortalecidos pero va a ser un ejercicio duro.

Se ha hablado de la necesidad de volver a localizar empresas tras ver lo que ocurría durante la primavera, la falta de materiales necesarios como mascarillas, geles, epis... ¿Es factible?

Ante una necesidad extraordinaria ya hemos visto que efectivamente la capacidad de fabricarlos o suministrarlos era reducida y antes era una necesidad que no estaba presente y se ha presentado con toda su crudeza. Hay suministros que se está viendo que es preferible tener cerca, habrá que tomarlo como una lección y algo que hay que corregir porque este tipo de situaciones no es algo aislado y puede volver a pasar.

A la hora de buscar candidatos, ¿qué cualidades buscan las compañías?

Algo que se repite mucho en las empresas es que hay tres temas que vemos necesarios. La actitud, una predisposición al trabajo, al esfuerzo. La aptitud, o la capacitación más académica que también es importante que la tengan de una forma adecuada. Y cierta experiencia siempre se valora y para ello estamos reclamando que los formatos duales se vayan desarrollando y ampliando porque es muy beneficiosa tanto para el estudiante como para las empresas.

«VIENE UN MUNDO NUEVO CON NUEVAS EXIGENCIAS, NOS VA A EXIGIR ADAPTARNOS, Y UNA FORMACIÓN DE EXCELENCIA Y CONTINUA VA A SER NECESARIA»

¿Una formación de excelencia es aún más importante ahora?

Sí, fíjate qué retos tenemos. Viene un mundo nuevo con nuevas exigencias, nos va a exigir adaptarnos, aprender cosas que desconocemos y una formación de excelencia y continua va a ser necesaria. La función social de las universidades y los centros de formación va a ser cada vez mayor con una enorme necesidad de recualificarse, readaptarse, aprender nuevos contenidos, y cuanto más oferta haya daremos mejor respuesta a los retos que como sociedad tenemos delante.

Pertenece a la asociación Deusto Business Alumni, un nexo de unión con sus antiguos compañeros, ¿pero qué más destacaría?

Nos permite a través de la Asociación mantener un vínculo con la universidad, con nuestros compañeros y con unas actividades que resultan interesantes. Mantenernos en contacto con la universidad nos sirve para actualizar nuestros conocimientos. Yo creo que funciona muy bien y que todos estamos muy orgullosos de pertenecer a ella.

Conocedor de la situación del empleo en estos momentos, ¿qué consejos les daría a las nuevas generaciones?

Viene un mundo de cambios que van a liderar ellos y esos retos que hemos mencionado solo será posible afrontarlos con éxito con gente preparada.