

## **Ponencia APD**

### **Situación y perspectivas económicas**

2021-02-26

#### **1.- UN AÑO CON EL COVID**

Egun on danori, eta alde z aurretik, eskerrik asko gonbiteagatik

Hace un año exactamente, expuse en este mismo foro qué perspectivas manejábamos entonces para el año 2020. Y comenzaba asegurando que *“pocas veces como en el momento actual, está resultando complicado anticipar – si quiera a medio plazo – la evolución de la actividad de la economía y de las empresas. Porque, llevamos unas semanas con noticias que, prácticamente cada día, amenazan con cambiar el panorama de manera radical”*.

Apenas quince días después se decretaba el estado de alarma y comenzaba lo que se ha bautizado como ‘el gran confinamiento’. Ni que decir tiene que todas las expectativas, previsiones y perspectivas hechas por todos los analistas e instituciones, también las nuestras, saltaron por los aires.

#### **Impacto en la economía y las empresas vascas**

Hoy, un año después, hacemos balance de las heridas. La **actividad económica** en Euskadi ha **caído un 9’5%**, hemos perdido en torno a 1.600 empresas y se han destruido alrededor de **22 mil** puestos de trabajo.

Afortunadamente, los **ERTE** y las líneas de liquidez a las empresas han permitido amortiguar algo el golpe. Desde que comenzó la pandemia, cerca de **200.000** vascos han pasado en algún momento por un ERTE, esto es, más del 20% de la población ocupada. Aunque, hoy en día, son **unos 32 mil** los que siguen acogidos a esa ‘interrupción’ laboral, que no extinción...al menos, de momento.

Mucho se habla estos días de la posibilidad de que, a partir de la primera quincena de marzo, se disparen las **quiebras** al finalizar la prórroga concursal establecida por el Gobierno. Es cierto que el número de concursos aumentó a finales del año pasado, ...pero no podemos predecir a estas alturas si esa supuesta avalancha se producirá o no.

## Perspectivas empresariales

Lo que sí sabemos es qué nos dicen las empresas. Evidentemente, la percepción varía según sector y territorio, pero si acudimos a las últimas encuestas realizadas por nuestras organizaciones – **Adegi, Cebek y Sea** –, podemos obtener una foto ‘media’ del panorama.

Y así, una amplia mayoría de las empresas encuestadas prevé una progresiva mejoría, si bien apuntan a que la **recuperación de todo lo perdido** no llegará hasta finales del año que viene. Y fían al segundo semestre de este año el inicio de un crecimiento sostenido, tras un inicio marcado por las nuevas restricciones de la tercera ola de la pandemia.

Todavía, entre un **20 y un 30%** de las empresas vascas considera que su mercado está **en recesión**. A pesar de todo, una amplia mayoría de las encuestadas prevé, cuando menos, **mantener el empleo**.

En todo caso, la recuperación **no será homogénea** y no afectará a todos por igual. Por sectores, destaca la **paulatina recuperación de la industria** - excepción hecha de actividades como la aeronáutica o la de tubos-, así como la **pujanza de la construcción** que, a diferencia de la crisis anterior, parece que podría convertirse en una variable fundamental para la recuperación. Con relación al **sector servicios**, ya sabemos lo que está ocurriendo con el comercio, ocio, cultura, turismo, hostelería y alojamientos, por poner algunos ejemplos.

## Preocupaciones y demandas empresariales

Entre las **preocupaciones** de la empresa vasca, se sitúan la **debilidad de la economía** española y europea, el **descenso de la rentabilidad** de las ventas, el **alto coste laboral**, o el **índice de absentismo**, que durante la pandemia ha registrado un importante ascenso sobre un nivel que ya era antes el más alto del estado.

Y entre sus **principales demandas**, la necesidad de una **mayor flexibilidad interna** para adaptarse a las circunstancias cambiantes provocadas por la pandemia, la **reducción de las cotizaciones** a la Seguridad Social o el **mantenimiento de los ERTE** entre otras. Sobre los **fondos europeos**, la gran mayoría apoya la necesidad de que se dirijan directamente a las empresas y sirvan para potenciar la **transformación** económica de Euskadi.

## 2. PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y DE EMPLEO PARA LA ECONOMÍA VASCA EN 2021

### Perspectivas de Confebask

Así las cosas, ¿qué **análisis de situación** realizamos desde Confebask para este año? Pues lo primero de todo es advertir que seguimos rodeados de una **espesa niebla**. La visibilidad de la actividad empresarial más allá de unos pocos meses es prácticamente nula en buena parte de los sectores de actividad.

Y eso porque **hasta que no dominemos la pandemia**, o al menos percibamos todos que ese final está relativamente cerca, la actividad **no va a recuperar** su brío habitual. De hecho, 2021 ha comenzado con una nueva oleada de contagios y un retraso en la vacunación que no contribuye a despejar el panorama a corto y medio plazo.

Dicho esto, y **suponiendo que para verano se cumplan las previsiones** de una inmunización importante de la población europea, nuestra previsión es que la economía vasca **crezca** este año en una horquilla **entre el 5 y el 8%** dependiendo del control más o menos rápido de la pandemia.

Una reactivación **parecida a la de los países de nuestro entorno**, quizá un poco más intensa que la media española por el componente específico de nuestra economía. Si bien, como decía antes, el **nivel pre-covid no se recuperaría** hasta finales del año que viene, en el mejor de los casos.

## 3. UNA MIRADA MÁS ALLÁ DE 2021

### Oportunidades para reconstruir y fortalecer la competitividad de la economía vasca y su tejido empresarial

En todo caso, hablaríamos de una **reactivación evidente** de nuestra economía que habría conseguido el primer objetivo que nos marcamos en cuanto comenzó todo este desastre: **resistir**, y poder mantener en pie el mayor número posible empresas y empleo.

Y lo cierto es que, a pesar de la **fuerte destrucción del tejido empresarial** al que aludía antes, las cifras, aun siendo negativas, **no tienen nada que ver** con las de la anterior crisis. Sin duda, los mecanismos de **ERTE** y las líneas de financiación avaladas por el **ICO y Elkargi** han tenido mucho que ver con esa mayor resiliencia empresarial y del empleo que hemos tenido en la crisis actual.

Tenemos, pues y a pesar de todo, **una base sólida de empresas** para salir de esta situación. Y ésta es la **condición básica** para afrontar con garantías de éxito cualquier crisis: contar con un **tejido empresarial fuerte y competitivo**, que sepa posicionarse en el mercado global, y que con su actividad genere puestos de trabajo, lo que, a su vez, derivará en impuestos y en bienestar social. Ése es el orden de las cosas, ...no otro.

Y para conseguir ese objetivo, la empresa debe contar con un aliado en la administración, y viceversa. En este sentido, en Euskadi, la **colaboración público-privada** es un hecho desde hace mucho tiempo.

Afrontamos el reto en una **buena posición de salida** gracias a varios factores: primero, contamos con una **estabilidad institucional** propicia para brindar el apoyo y la confianza que necesita el tejido empresarial. En Euskadi llevamos años **lejos del 'ruido político'**, que sólo contribuye a generar más confusión en tiempos ya de por sí convulsos como el actual.

En segundo lugar, disponemos de una herramienta propia, como el **Concierto Económico**, y unas **finanzas privadas y públicas saneadas**, que nos aportan un importante margen de maniobra. Además, desde **Europa** se ha puesto en marcha el mayor programa de ayudas directas y subvenciones desde el 'plan Marshall' para, no ya resistir, sino específicamente, para **reactivarnos y promover una reconstrucción transformadora** que nos permita dar un **salto competitivo sostenido y definitivo**, tanto para nuestras empresas como para nuestro país en su conjunto.

### **Agenda de reconstrucción y transformación competitiva de Euskadi: una visión de legislatura**

Y es aquí donde entra en escena una **agenda empresarial concreta**, que propicie la reconstrucción y la transformación de nuestra economía y de nuestra sociedad.

En ese sentido, y apelando a nuestro papel como **agente social activo y comprometido** con la resolución de los problemas, desde **Confebask**, organización empresarial que representa al conjunto del colectivo empresarial vasco, elaboramos ya hace unos meses una **reflexión** sobre los **retos y tareas** que creemos que son necesarios abordar para **hacer frente a la actual crisis** económica y social consecuencia de esta pandemia, así como para **contribuir al progreso** de nuestro país.

En ese documento, establecíamos dos retos para un nuevo tiempo. Primero, resistir al Covid y reactivar la economía y el empleo. He comentado antes la importancia de las políticas de ERTes y liquidez para las empresas mediante los avales del ICO y Elkargi.

Lo dijimos desde los momentos iniciales del “gran confinamiento”: **momentos extraordinarios exigen medidas extraordinarias**. Llegaba el momento de endeudarse como no se ha hecho en los últimos tiempos – superadas ya las políticas de austeridad de la anterior crisis- siempre con un objetivo: **salvar** el mayor número posible de **empresas** para salvar el mayor número posible de **empleos**. Y poder contar así con una base productiva amplia que empuje desde el ‘minuto cero’ cuando llegue la reactivación.

Una vez consolidada esa fase, llega el momento de **levantar la vista y afrontar el reto de la renovación y la transformación competitiva de Euskadi**. Sentar las bases para impulsar una economía industrial, innovadora e internacionalizada, digital y sostenible, como mejor garantía para alcanzar mayores cotas de prosperidad y bienestar.

Se trata, en definitiva, de ejecutar una **agenda de país**, que impulse la evolución de las principales áreas de nuestra economía, y que podría servir para, por ejemplo, realizar **inversiones transformadoras**, fomentar el **arraigo y crecimiento** de empresas estratégicas, la activación de la **demanda local** o la **consolidación** de empresas y sectores especialmente **castigados, pero con futuro**.

Desde luego, en este capítulo, la posible llegada de **fondos europeos** supondría un enorme acicate en la consecución de estos ambiciosos objetivos. De todas maneras, no podemos esperar sentados a que nos lleguen ayudas ‘caídas del cielo’. Y, como todos sabemos, **ya hay importantes proyectos industriales** en Euskadi que han comenzado a dar sus primeros pasos en esa senda de renovación y que, gracias a su poder de tracción, van a tener, sin duda, un claro efecto en esa transformación competitiva que tratamos de impulsar en Euskadi. Por cierto, un ejemplo más del compromiso empresarial con la sociedad de la que forma parte.

Por lo demás, para estos nuevos tiempos es, asimismo, fundamental disponer de personas suficientes y con los conocimientos y actitudes necesarios para dar respuesta a las nuevas necesidades de empleo que va a requerir una economía moderna y competitiva del siglo XXI como la que aspiramos a construir.

En ese sentido, vamos a necesitar **políticas específicas de cualificación y recualificación**, un nuevo modelo de **formación para el empleo** ágil, flexible y adaptado, así como el mantenimiento de la apuesta por la **formación dual**, tanto para los estudios de **formación profesional** como en la **Universidad**.

En definitiva, redoblar la apuesta por un sistema educativo todavía **más pegado a la realidad de la empresa**, adaptado a lo que se necesita, y que oriente e informe de esas necesidades para un mayor encaje entre oferta y demanda en el mercado laboral.

En resumen, proponemos un gran **pacto de país** que sirva para fomentar un **entorno** económico y social por la **competitividad y sostenibilidad** de nuestras empresas, y que, **elimine barreras** para esa competitividad, el emprendimiento y el crecimiento empresarial.

### 3. COMPROMISO EMPRESARIAL

#### Predisposición a los acuerdos

Todo esto nos va a **exigir dos cosas**: disposición para **dialogar y acordar**; y reforzar nuestro **compromiso** como empresas con la sociedad de la que formamos parte. Empresa y sociedad son la misma cosa, y eso es algo que venimos demostrando desde hace ya mucho tiempo.

Porque una vez más, tenemos que recordar que la **empresa es el principal activo** para mantener nuestro modelo social y nuestro estado del bienestar. Una **empresa competitiva es una sociedad más próspera y cohesionada**. Nuestro compromiso en ese sentido siempre ha sido firme...y aún más en situaciones como la actual.

Es momento, pues, de **colaborar** y de ser solidarios con el enorme **esfuerzo individual y colectivo** que será necesario realizar para salir adelante. Nuestro **compromiso** como **Confebask** -y como empresa vasca- por la **inversión**, la recuperación económica y del empleo, por el **diálogo** y el **acuerdo** que nos permita dejar atrás esta crisis, es claro y rotundo. Y lo demostramos día a día desde nuestras empresas.

En ese sentido, foros como la Mesa de Diálogo Social son un claro ejemplo de que el diálogo es útil para todos, las empresas, sus personas y el avance social.

Sin embargo, sí tenemos que confesar que, a veces, cuando bajamos al terreno de la **empresa concreta**, ésa que está pasando por dificultades serias estructurales, en no pocas ocasiones nos encontramos con un **muro por respuesta** que bloquea toda posibilidad de acuerdo acerca de una mayor flexibilidad o determinados ajustes necesarios.

No es la primera vez que lo digo: **no se puede cerrar los ojos** a la realidad. Cuando una empresa está en situación grave **hay que llegar a acuerdos internos** para ser más flexible y poder realizar ajustes sin tener que recurrir a medidas más traumáticas. Y siempre con la idea de salvaguardar los puestos de trabajo, la viabilidad de la empresa y salir de esta situación de la mejor forma posible.

Lo mejor es que entre todos se llegue a acuerdos de forma pacífica y buscando el bien común. Y eso se consigue con diálogo, y voluntad para el acuerdo.

### Valores del empresariado vasco

Por nosotros que quede claro que el **empresariado vasco** está, una vez más, comprometido con el país, apostando por la recuperación económica y del empleo, mediante la realización de nuevas **inversiones** y la asunción de nuevos **riesgos**.

Un compromiso por configurar **empresas competitivas**, donde no se discrimine a nadie y se asegure la **salud y seguridad** de todas sus personas. Unas empresas capaces de ofrecer **estabilidad** en el empleo, **equidad retributiva**, que contribuya al **desarrollo sostenible**, y continúe siendo **solidaria y corresponsable** socialmente.

En definitiva, compromiso por **enfaticar en unos valores** que siempre han formado parte de nuestro espíritu empresarial y que, estamos convencidos, al igual que en anteriores ocasiones, serán también el pilar para la salida de esta crisis.

BESTERIK EZ, ESKERRIK ASKO!i