

editorial / la firma



> LA FIRMA ASIER ALORIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN, TALENTO
Y EMPLEO DE CONFEBASK

El reto demográfico y de cualificación debe centrar nuestra atención como País

Estamos viviendo un momento histórico de profunda transformación de nuestro modelo productivo. De todos es sabido que Euskadi se enfrenta a varias transiciones: la tecnológica-digital, la energética-medioambiental y la demográfica-social. Las dos primeras son de sobra conocidas y asumidas por todos. La tercera, sin embargo, está pasando más desapercibida. Y es en ésta, precisamente, en la que me gustaría centrarme.

Llevamos tiempo insistiendo en nuestro mensaje sobre las crecientes dificultades que tienen las empresas vascas para encontrar personas con las cualificaciones necesarias para atender su demanda. No es un mensaje nuevo. Pero sí es cada vez más apremiante.

Euskadi ha perdido una buena parte de su fuerza laboral. Si en el año 2000 la población en edad laboral representaba casi el 70% del total, en 2020 ese porcentaje descendía hasta el 62%, lo que supone una reducción de 92.000 personas. En las próximas décadas, hasta 2050, la previsión es que la población laboral se reduzca en otras 220.000 personas más. Por el contrario, en los últimos 20 años, la población no activa, esto es, menores y per-

sonas ya jubiladas, ha aumentado en casi 200.000 personas. Y, de aquí a 30 años, la previsión es que supongan prácticamente la mitad del total.

No parece, sin embargo, que este mensaje cale, ni entre los agentes sociales e institucionales, ni en la sociedad en general. Y, ojo, porque si no hacemos nada por corregir lo que indican las previsiones demográficas, la competitividad de nuestras empresas se resentirá y, consecuentemente, también nuestro actual estado del bienestar.

Dos son las políticas que, a grandes rasgos, deberíamos ser capaces de pactar entre todos. De un lado, la relativa al aumento de la población en Euskadi (inmigración, atracción de talento, etc.). Y de otra, la que tiene que ver con la formación y la cualificación de personas en su acepción más amplia.

Sobre esta segunda cuestión, dos son las claves principales. En primer lugar, la orientación educativa y profesional de nuestros jóvenes en edades tempranas. La matriculación en los estudios que más demandan las empresas vascas no cumple las expectativas.

La juventud es un colectivo cada vez más escaso en Euskadi. Por eso, es vital que

cuenten con una adecuada orientación e información para que, a la hora de elegir sus estudios, sepan qué proyección y qué desarrollo concreto ofrecen.

Pues bien; ahora mismo, y a pesar de que son carreras que ofrecen mejores condiciones laborales y profesionales que otras especialidades ampliamente elegidas, las titulaciones STEM tanto en el ámbito universitario, como en la formación profesional, siguen teniendo poco atractivo entre los jóvenes. Debemos revertir esa tendencia.

Pero, además, en segundo lugar, es necesario lidiar a la vez con otro importante reto: 'recualificar' a gran parte de las cerca de un millón de personas hoy empleadas, así como también de las desempleadas, para atender las transformaciones competitivas de nuestro tejido empresarial. O lo que es lo mismo, formar y 'recualificar' en las 'nuevas competencias profesionales' que surgirán (están surgiendo ya) en esta era post-covid.

Una tarea de transformación, comparable a las que vivimos en la década de los 80 y los 90, para la que vamos a necesitar un modelo propio de formación para el empleo, flexible y ágil, que facilite a empresas de cualquier tamaño y sector personas lo suficientemente formadas con un doble objetivo: la competitividad de las empresas que garantice el mantenimiento de nuestros altos estándares de bienestar social y, asimismo, la empleabilidad de las personas.

Desde Confebask lo vemos como un reto colectivo, un reto de País. Y por eso, vamos a insistir en trasladar, tanto a las instituciones como a las organizaciones sindicales, la necesidad de dotarnos de ese modelo propio de formación. Ya se hizo en otra coyuntura de cambio radical, en 1995, con la firma entre gobierno, organizaciones empresariales y otros agentes sociales del acuerdo para la formación continua. Nada indica que, en esta ocasión, no podamos hacer lo mismo. ■■■

> EDITORIAL

Otoño pospandemia

Tras el paréntesis veraniego enfrentamos la parte final del año con la esperanza y la intención de que se consolide la recuperación. Pero aún rodeados de muchas incertidumbres, porque no está muy claro el momento en el que estamos: una etapa pospandemia, gracias a la vacunación; o una etapa posquinta ola, porque no se consigue superar el virus con sus mutaciones. Lo que sí parece indiscutible es que la respuesta europea, en esta ocasión, está funcionando. Aunque Europa, siendo un apoyo importante, no nos va a sacar las castañas del fuego. Los incentivos y palancas europeos tienen que encontrar un terreno abonado para que podamos superar las transformaciones que ya estamos enfrentando. Por ello, es decisivo



tomar la iniciativa y no fiarlo todo a las ayudas europeas. El Plan de Desarrollo Industrial e Internacionalización -presentado hace unas semanas-, el Basque Green Deal y la Estrategia para la Transformación Digital de Euskadi 2025 concretan la ambición vasca para darle la vuelta a la crisis provocada por la pandemia. Iniciativas para hacer de los estímulos comunitarios incentivos que faciliten la recuperación económica, atendiendo a los retos coyunturales; y para definir los mimbres con los que dar un nuevo salto cualitativo en el que la industria, la sostenibilidad y las tecnologías digitales sean la base sobre la que asentar los cimientos de la economía vasca de los próximos 25 años. Gran tarea la que tenemos por delante. ◆

Directorio

ACBE.....	19
Adecco.....	37
Adegi.....	24
Aedas Homes.....	19
Alerion.....	38
Alias Robotics.....	22
APD.....	44
Aquí Europa.....	33
Araico.....	32
Arcelor Mittal.....	6
Ascensores Muguerza.....	4
Asimob.....	38
Aurea Homes.....	19
Autoridad Portuaria de Bilbao.....	19
Ayuntamiento de Barakaldo.....	38
Ayuntamiento de Bilbao.....	21
Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián.....	18
Ayuntamiento de Eibar.....	37
BAIC.....	22
Basque Culinary.....	47
Batura.....	21
BBK Kuna Institutua.....	37
BBVA.....	24 y 43
BEI.....	36
Biofisika Bizkaia.....	9
Biolan.....	10
BME Growth.....	23
Brave Corporation.....	38
Brittany Ferries.....	19
CAF.....	3
CaixaBank.....	24
Cámara de Gipuzkoa.....	30, 32 y 44
Cámaras de Comercio.....	30, 39 y 44
Cebek.....	24
CES Vasco.....	30
CIC bioGUNE.....	10
CIC energigUNE.....	34
Cideteq.....	9
Col. Ofic. de Ingenieros Industriales de Bizkaia.....	41
Confebask.....	30
Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.....	13
ORL.....	31
Deusto Business School.....	39 y 43
Diputación Foral de Alava.....	12, 38 y 40
Diputación Foral de Bizkaia.....	17, 18, 24, 35 y 38
Diputación Foral de Gipuzkoa.....	9, 13, 18 y 32
DNA Data.....	10
EDP.....	12
EIT Food.....	34
Enagas.....	12
Enantio World.....	32
Eroski.....	26
Escuela Superior de Ingeniería de Bilbao.....	43
ESIC.....	39 y 44
Euskaber.....	14
Euskaltel.....	22, 26 y 46
Euskampus Fundazioa.....	33
EVE.....	12
Exom.....	9
Fagor Arrasate.....	36
Fomento San Sebastián.....	38
Fundación La Caixa.....	9
Gobierno vasco.....	14, 17, 18, 30, 31, 32, 38, 46 y 47
Gómez-Acebo & Pombo.....	34
Grupo All Iron.....	23
Grupo Repsol-Petronor.....	39, 40 y 43
Grupo SPRI.....	28
Grupo Uvesco.....	26
Hafesa.....	12
HETEL.....	45
Hydro.....	4
Iberdrola.....	12 y 43
Ibermática.....	21
IEBS.....	39 y 40
Ikastan.....	45
Ikerbasque.....	10
IMH.....	45
Impact Hub.....	38
Informa.....	41
Ingeteam.....	5
Innovation Tree.....	37
IVAS.....	39
Jungle AI.....	5
Kapsch TrafficCom.....	16
Kone.....	4
Kursaal.....	47
Kutxabank.....	24
Laboral Kutxa.....	24
Lanbide.....	40
Lortek.....	9
Lucart.....	2 y 3
Masmóvil.....	22
Mercabilbao.....	15
MicroBank.....	24
Mondeagon Unibertsitatea.....	39 y 42
Mondragon.....	5
Museo de Bellas Artes.....	46
Mutualia.....	26
Nekatur.....	46 y 47
ONCE.....	10
Onena Medicines.....	38
Osatan.....	37
Polykey Polymers.....	37
Qida.....	25
Repsol.....	2 y 12
Satec.....	20
SEA.....	24
Seed Capital Bizkaia.....	24
Smart Comfort Platform 4.0.....	6
Talgo.....	2
Tecnalia.....	9
Teknia.....	6
TotalEnergies.....	11
Unespa.....	24
Universidad de Deusto.....	39
UPV-EHU.....	15, 39, 40 y 42
URA.....	13
VCG.....	4
Versia.....	21
Viviendas Municipales de Bilbao.....	17
Zamakona.....	4
Zenia Labs.....	9
ZIUR.....	39

Editora del País Vasco 93, S.A.

Consejero Delegado - Director
Roberto Urkitza

Directora de Edición
Aintzane Martínez de Luna

Directora de Administración
Elsa Leal

Redacción
José Ramón Blasco / Ruth Gabilondo /
Beatriz Itza / Begoña Pena

Edición
Joseba Egaña

Publicidad
Ricardo Cereceda

Suscripciones y Web
Izaskun Fidalgo

Administración
M^a Carmen Vázquez

Redacción, Administración y Publicidad
Edificio Albia I / Planta 6
San Vicente, 8 / 48001 Bilbao
T.: 944 274 446

Donostia-San Sebastián
c/ Portuetxe Bidea, 51 - 2^o Ofi 216
Edificio ACB / 20018 Donostia
T.: 943 011 160
donostia@estrategia.net

www.estrategia.net
Depósito Legal - BI-184-93

Editora del País Vasco 93, S.A.
es empresa asociada a:

