

# ConfeBask

| Somos empresa vasca.  
| Euskal enpresa gara.



## NECESIDADES DE EMPLEO Y CUALIFICACIONES DE LAS EMPRESAS VASCAS PARA 2022



# presentación

Con el objetivo de poder cuantificar las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas, CONFEBASK y sus Organizaciones Miembro (ADEGI, CEBEK y SEA) han realizado una encuesta entre sus empresas asociadas.

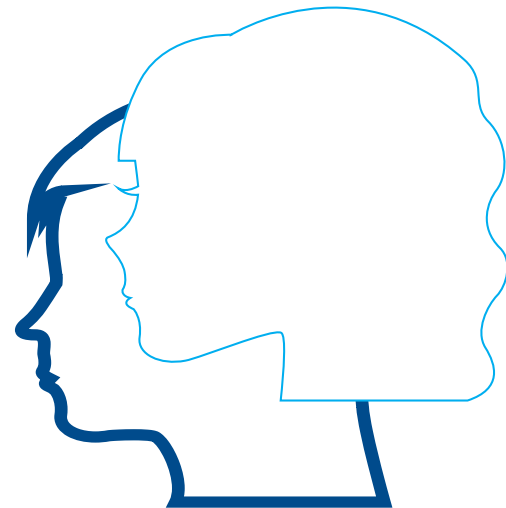
La encuesta pretende ser una aportación empresarial al mejor conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades, tomando el pulso directamente a quienes contratan; las empresas.

Por cuarta vez, hemos recogido información de primera mano de sus expectativas y previsiones respecto a la actividad y contratación prevista, las tipologías y perfiles que se requieren, las necesidades de cualificación y formación que demandan y las dificultades que manifiestan tener para encontrar los empleados que precisan en 2022.

Como resultado de esta acción directa nos hemos encontrado con una amplia respuesta; casi 600 empresas han respondido, que por sí mismas emplean a unas 35.000 personas.

A continuación presentamos los principales resultados.

# contenidos



• NIVEL DE FACTURACIÓN PREVISTO PARA 2022	<b>4</b>
• NIVEL DE PLANTILLA PREVISTO EN 2022	<b>6</b>
• EVOLUCIÓN PREVISTA DE LA CONTRATACIÓN EN 2022	<b>8</b>
• TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2022	<b>11</b>
• PERFILES DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2022	<b>17</b>
• REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN	<b>34</b>
• VALORES, ACTITUDES Y HABILIDADES MÁS VALORADAS PARA LA CONTRATACIÓN	<b>36</b>
• DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN	<b>38</b>

A person in a business suit is using a calculator and holding a pen. In the background, there is a laptop and some documents with charts. The text is overlaid on the right side of the image.

# NIVEL DE FACTURACIÓN PREVISTO PARA 2022

# Nivel de facturación previsto para 2022

Casi la mitad de las empresas vascas prevén aumentar su facturación en 2022  
Las perspectivas de aumentar facturación son mejores que las de hace 2 años

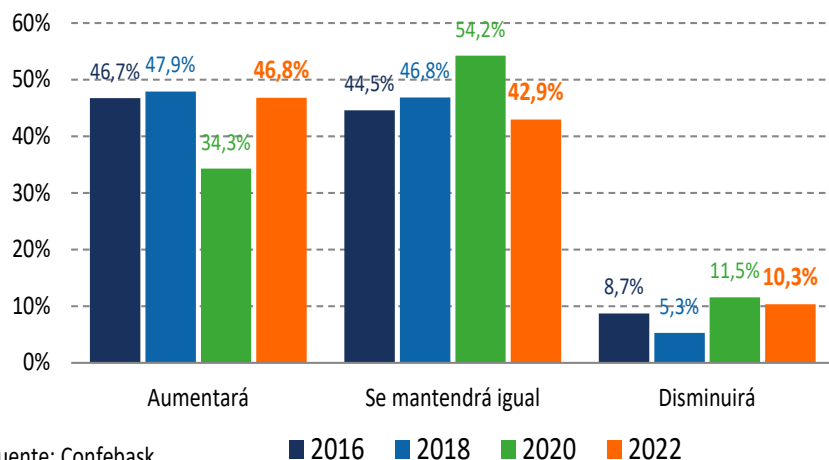
Se prevé que la facturación de las empresas vascas aumentará alrededor del 6/7% en 2022.

El número de empresas que prevé aumentar la facturación en 2022 es del 47%, por encima del dato de 2020 y similar a 2018 y 2016.

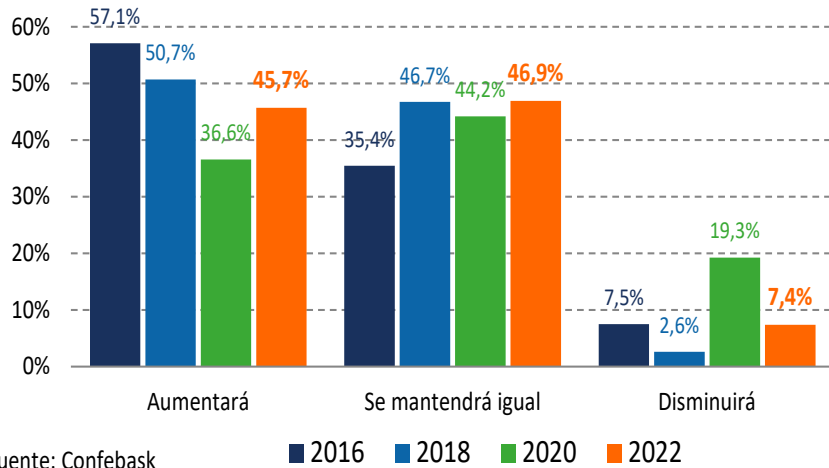
Sólo el 10,3% de las empresas prevén reducir su facturación en 2022, 1,2 puntos menos que en 2020.

El 92,6% de los trabajadores están empleados en empresas que prevén mantener o elevar su facturación.

### Distribución del número de empresas según el nivel de facturación prevista



### Distribución del empleo en las empresas según el nivel de facturación prevista



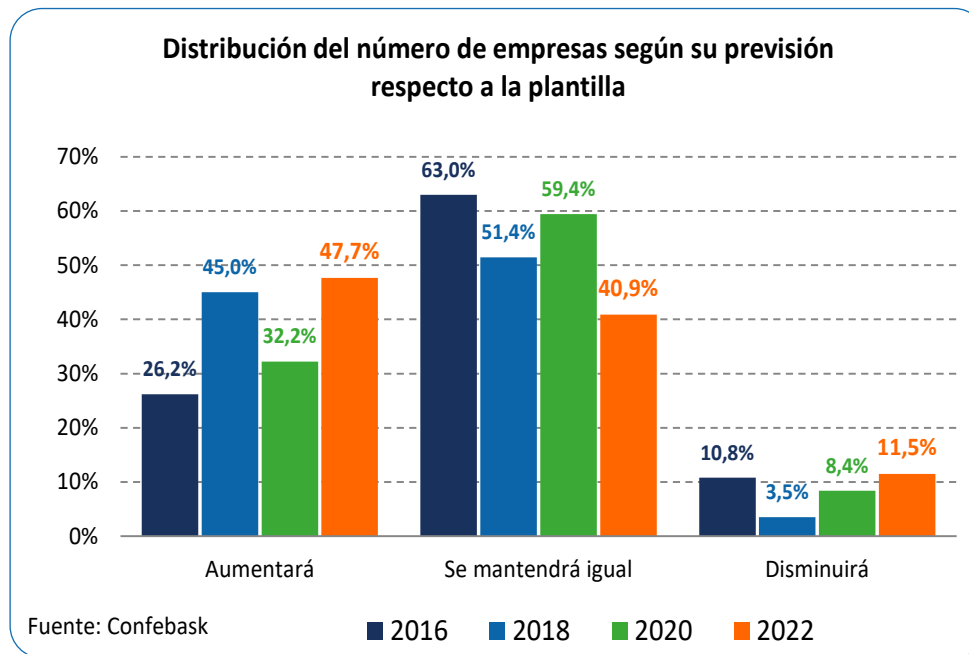
# NIVEL DE PLANTILLA PREVISTO EN 2022



# Nivel de plantilla previsto en 2022

Casi la mitad de las empresas vascas prevén aumentar su plantilla en 2022

Las previsiones de creación de empleo son mejores que en 2020



El 47,7% de las empresas vascas prevén elevar su plantilla en 2022, frente al 32,2% que preveían hacerlo en 2018, el 45% en 2018, y el 26,2% en 2016.

Apenas el 11,5% de las empresas prevén reducir plantilla, 3,1 puntos más que en 2020, 8 puntos más que en 2018, y una cifra similar a la de 2016.

Las empresas que prevén ampliar plantilla en 2022 tienen un tamaño medio inferior (56 empleados), que las que prevén reducirla (124 empleados), y las que esperan mantenerla tienen un tamaño medio de 40 empleados.

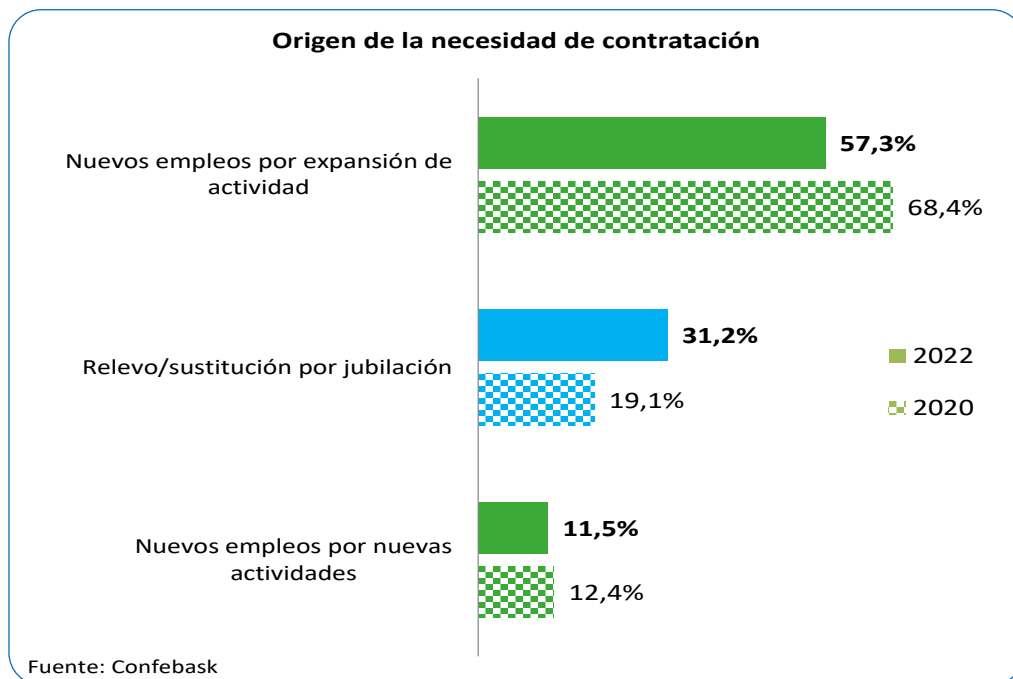
A photograph of a business meeting. In the foreground, two hands are shaking over a document on a wooden table. The document has the word 'CONTRACT' visible at the top. In the background, a woman in a light blue shirt is clapping her hands. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

# EVOLUCIÓN PREVISTA DE LA CONTRATACIÓN EN 2022



# Evolución prevista de la contratación en 2022

El principal motivo de la contratación en 2022 será el mayor nivel de actividad previsto



La principal causa para contratar en 2022 será el mayor nivel de actividad que las empresas prevén para 2022 (el 57% de los casos).

Le seguirá, el relevo o sustitución por jubilación, que supone el 31% de las contrataciones previstas a realizar.

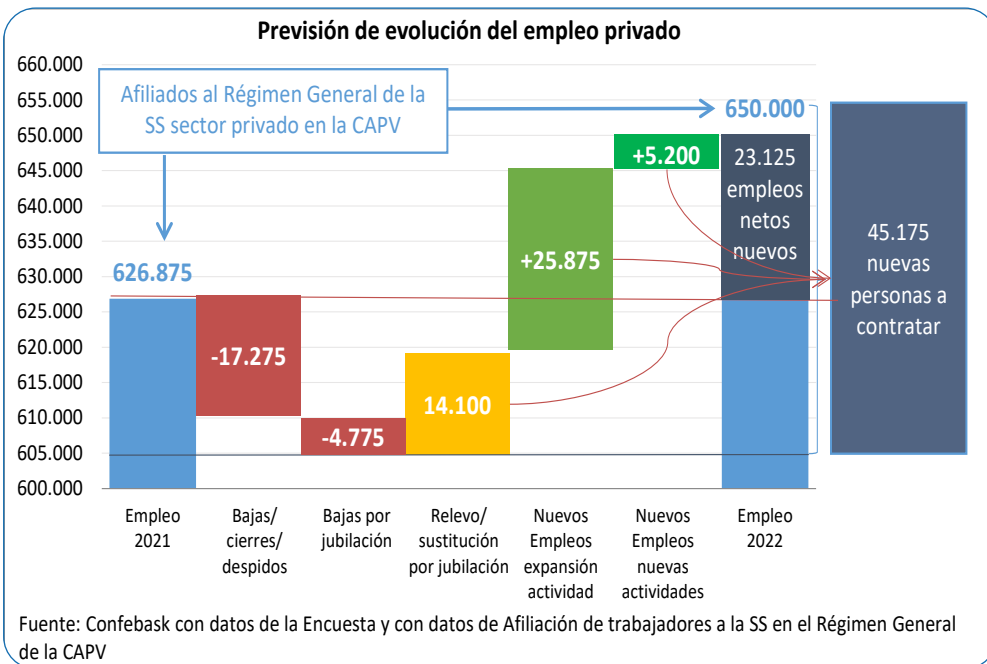
Por último, las nuevas contrataciones por nuevas actividades que las empresas aborden, supondrán el 11,5% de los casos.

Respecto a 2020 destaca el importante aumento del porcentaje de contratación debida a relevo y sustituciones por jubilación, pasa del 19% al 31%.

**En total, el 64% de las empresas vascas prevén algún tipo de contratación en 2022, siete puntos más que en 2020, y cifra similar a la de 2018.**

# Evolución prevista de la contratación en 2022

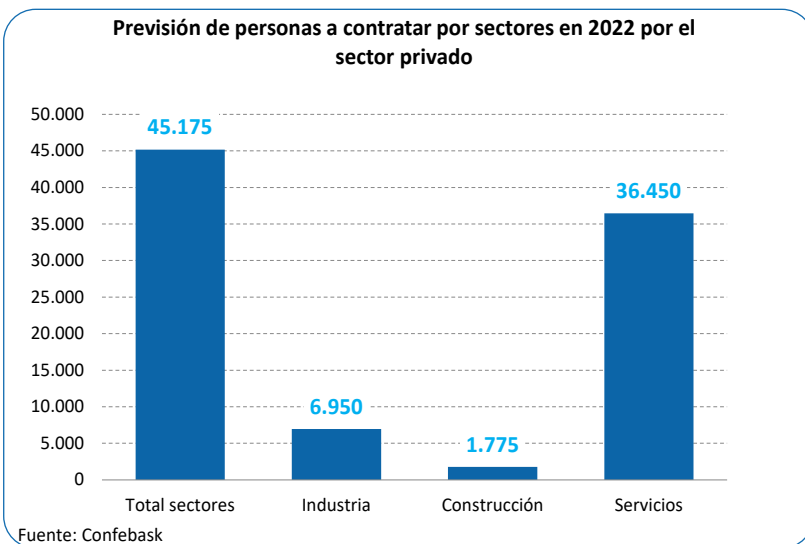
Las empresas vascas necesitarán cubrir en 2022 más de 45.000 puestos de trabajo



La necesidad de contratación obedece sobre todo al mayor nivel de actividad, seguido por el factor relevo de bajas/sustitución por jubilación, con una importancia relativa menor de las contrataciones motivadas por la puesta en marcha de nuevas actividades dentro de las empresas.

**Nota explicativa:** En este gráfico se habla de nuevas personas a contratar, no de número de contratos.

Es un gráfico de saldos, y debe interpretarse de la siguiente manera: En 2022 se prevé que va a haber 45.175 nuevas personas a contratar, de las que 14.100 se contratarían para suplir tanto jubilaciones, como contratos no renovados, o a suplir a personas que han cambiado de empresa. Además, 25.875 personas se contratarían debido al mayor nivel de actividad de las empresas, y 5.200 se contratarían para cubrir necesidades motivadas por el inicio de nuevas actividades dentro de las empresas.



Para 2022, la previsión de personas a contratar en el sector privado vasco es de 45.175 personas, una cifra superior a las 24.600 previstas en 2020, a las 30.425 previstas en 2018, y a las 25.100 previstas en 2016.

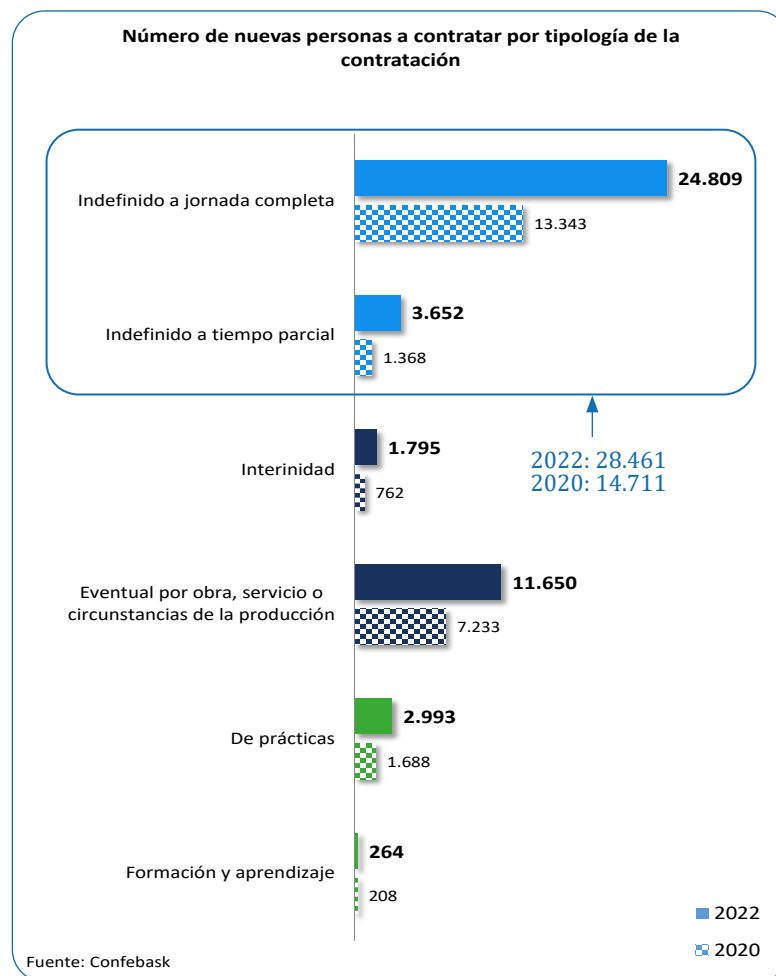
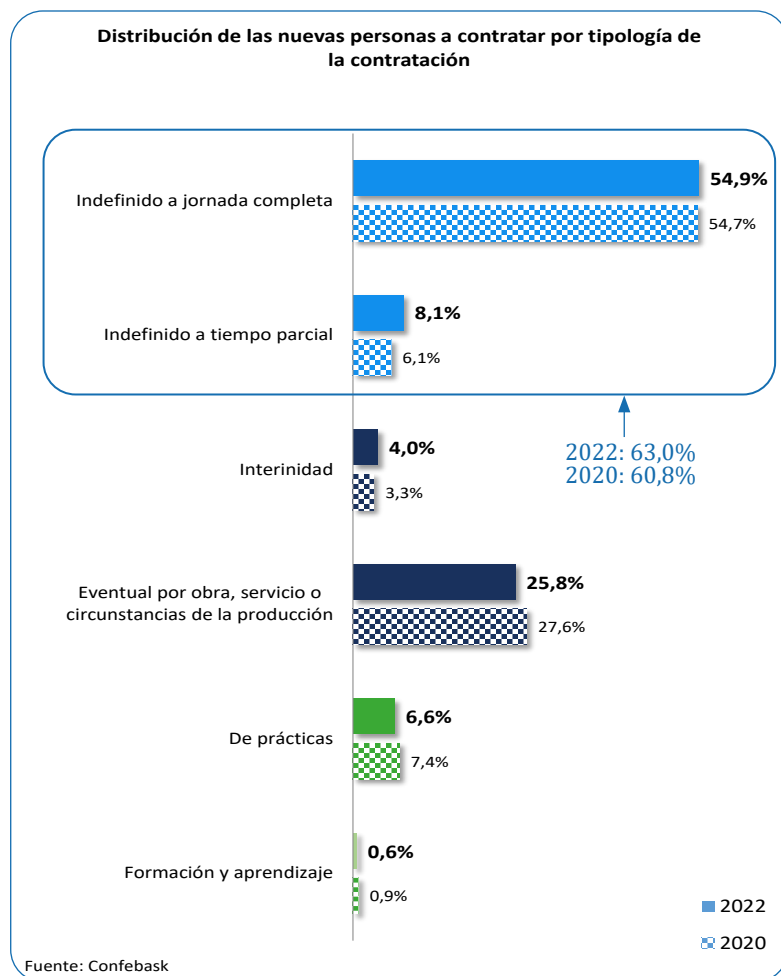
La contratación se dará sobre todo en el sector servicios (36.450 personas), seguido de la industria (6.950 personas), y por último en la construcción (1.775 personas).



**TIPOLOGÍA DE LA  
CONTRATACIÓN  
PREVISTA  
PARA 2022**

# Tipología de la contratación prevista para 2022

6 de cada 10 empleos ofrecidos en 2022 tendrán carácter indefinido



Las empresas prevén que el 63% de las nuevas personas que van a contratar lo sea con un contrato indefinido, especialmente a jornada completa.

En el 30% de los casos se prevén contratos temporales, especialmente eventuales o de obra o servicio.

Un 7% de los casos de contratación se cubrirán con contratos de prácticas y de formación y aprendizaje.

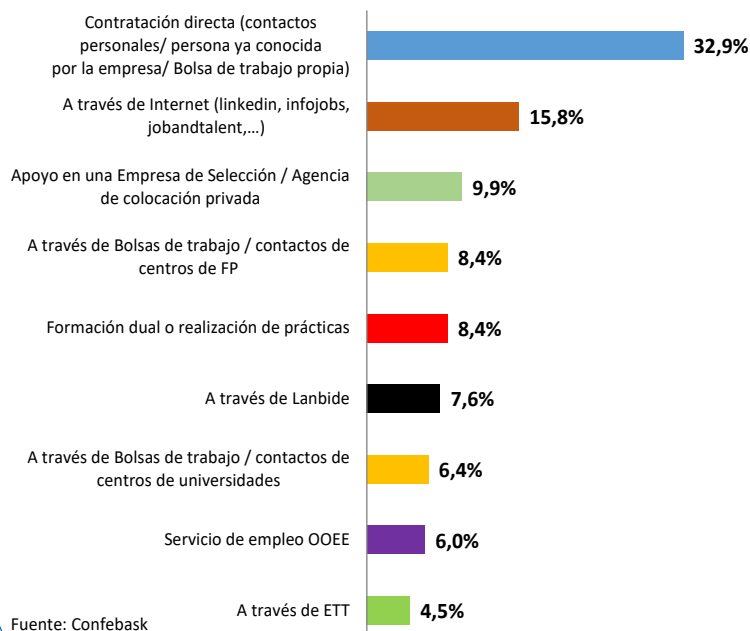
Respecto a 2020 se produce un aumento de dos puntos porcentuales de la contratación indefinida prevista.

**Nota:** La encuesta se realizó antes de la aprobación de la reforma laboral.

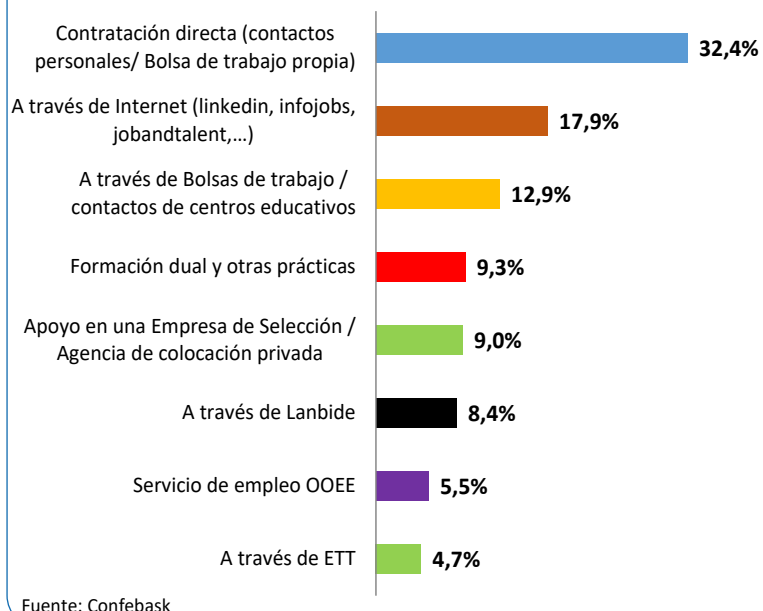
# Tipología de la contratación prevista para 2022

Las empresas seguirán contratando preferentemente a personas que ya conocen, seguido de la contratación a través de Internet, y gana peso la contratación a través de centros educativos

**Métodos de contratación previstos en 2022**



**Métodos de contratación previstos en 2020**

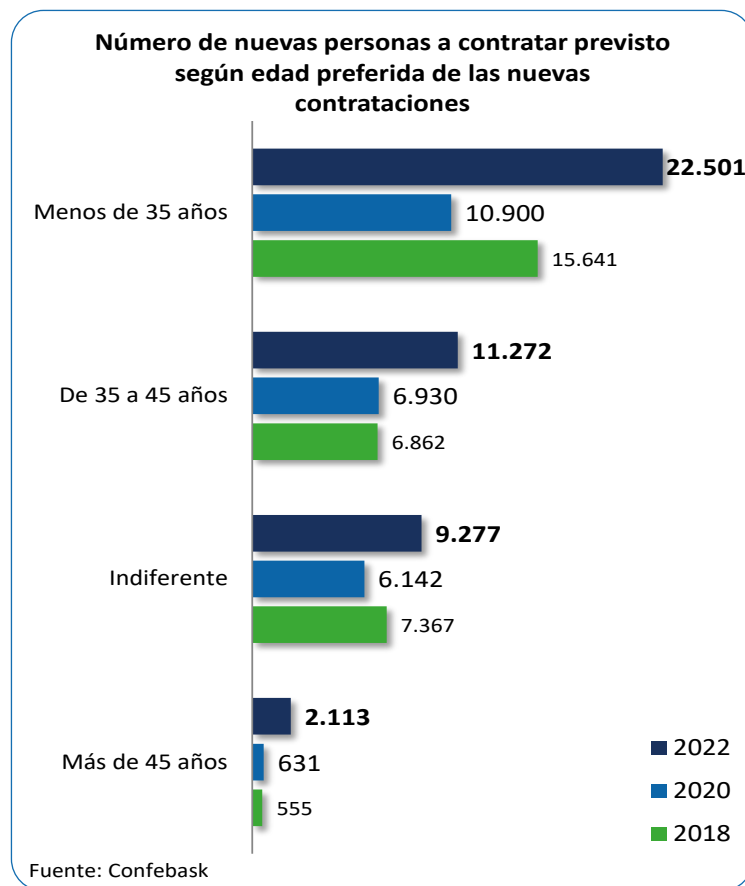
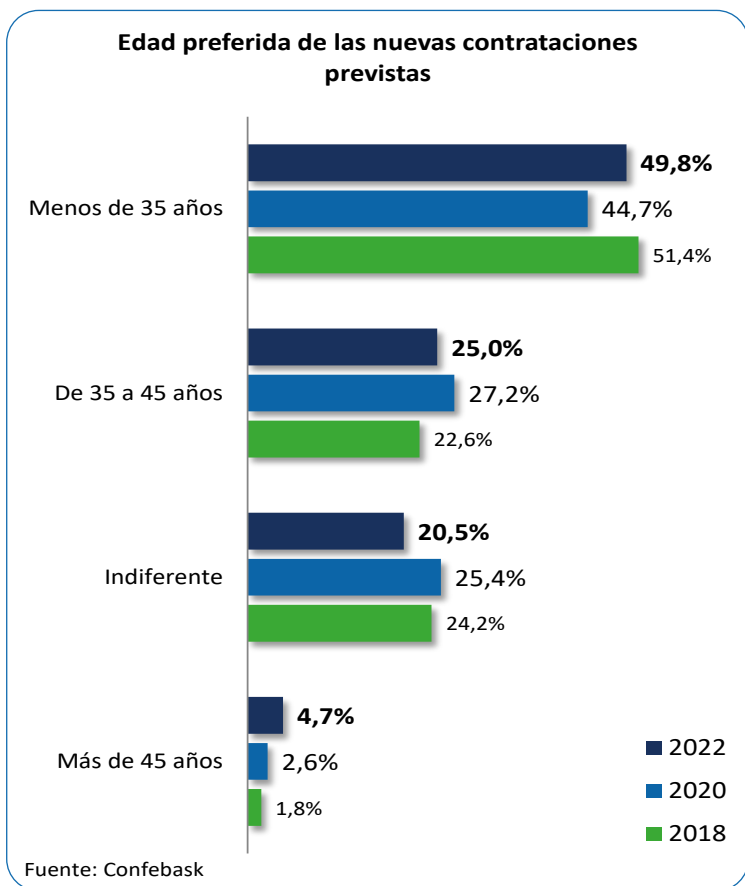


El modo más habitual de contratación seguirá siendo el recurso a conocidos por la empresa, ganando peso respecto a hace dos años. Le siguen el recurso a internet, si bien pierde algo de peso respecto a 2020, en detrimento de la contratación a través de los centros educativos, que elevan su importancia respecto a 2020, al igual que las empresas de selección.

Baja la ligeramente la contratación prevista a través de Lanbide, la prevista a través de la Formación Dual y otras prácticas, y la realizada a través de ETTs, con una ligera subida de la realizada a través de las organizaciones empresariales.

# Tipología de la contratación prevista para 2022

En relación con la edad, la mitad de los empleos se ofrecerán a personas menores de 35 años, si bien la edad sólo es determinante para el 5% de las empresas



La mitad de las personas que se prevé emplear son menores de 35 años, cinco puntos más que hace dos años.

La franja de edad entre 35 y 45 años pierde peso en las preferencias de las empresas para contratar, y es la preferida para el 25% de las empresas, 2 puntos menos que hace dos años.

Crece del 2,6% al 4,7% la preferencia por contratar a mayores de 45 años respecto a 2020.

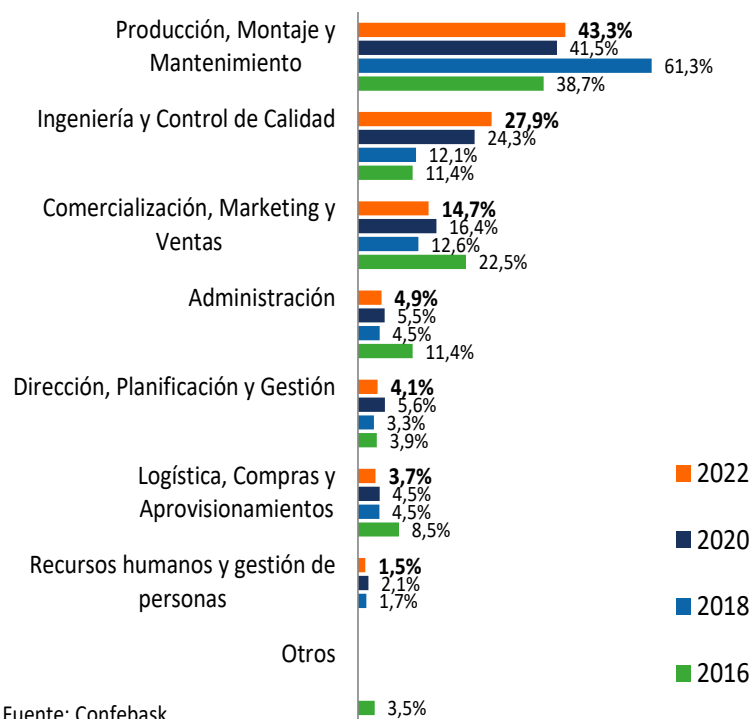
Para la quinta parte de las empresas, la edad de las nuevas personas a contratar les resulta indiferente.

En términos de número de contratos, crece respecto a 2020 los contratos previstos en todas las franjas de edad.

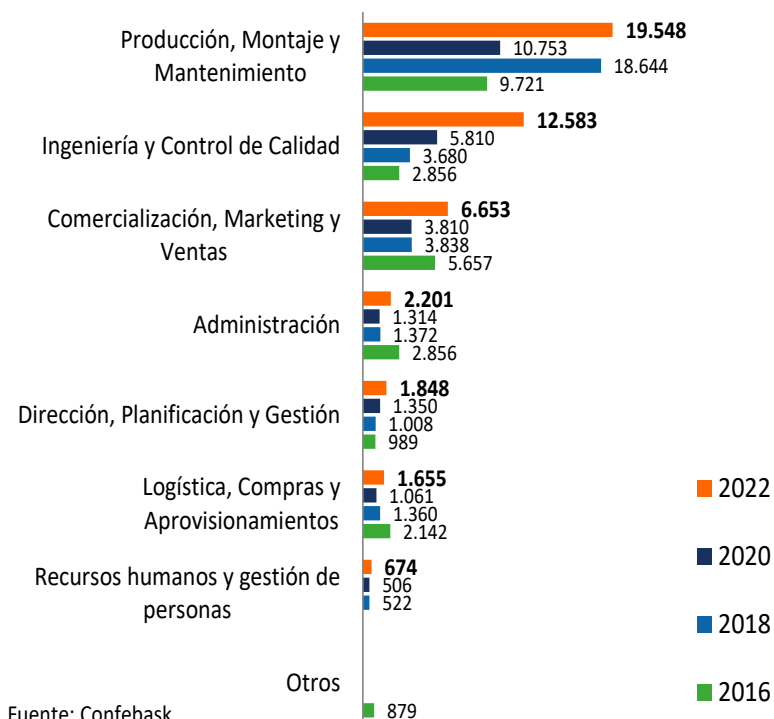
# Tipología de la contratación prevista para 2022

Atendiendo a la contratación por departamentos de la empresa, el 43% de los empleos será en puestos de producción, montaje y mantenimiento, y destaca el crecimiento de las contrataciones previstas en el área de ingeniería y control de calidad

**Distribución de la contratación prevista por departamentos**



**Número de nuevas personas contratadas previsto por departamentos**



El 43,3% de la contratación prevista será para puestos de producción, montaje y mantenimiento, 1,8 puntos más que en 2020, lo que supondría más de 19.500 nuevas personas contratadas.

Ingeniería y Control de Calidad eleva su peso en las contrataciones previstas en 3,6 puntos, del 24,3% al 27,9%, con casi 12.600 personas contratadas.

El resto de áreas reduce su peso en la contratación, aunque en número de personas a contratar crecen respecto a 2020.

# Tipología de la contratación prevista para 2022

Atendiendo a la contratación por departamentos de la empresa, existen diferencias por sectores bastante importantes de unos a otros sectores

Distribución de la contratación prevista por departamentos



Fuente: Confebask

En industria el porcentaje de contratación prevista para puestos de Producción, Montaje y Mantenimiento, 64,5% del total en industria, es sensiblemente superior que en construcción (41,9%), y que en el sector servicios (39,3%).

En construcción destaca el elevado porcentaje (44,2%) de contrataciones previstas en Ingeniería y Control de Calidad.

En el sector servicios, el peso de los puestos a contratar en Comercialización, Marketing y Ventas, y en Administración es superior al que tienen en construcción y servicios.

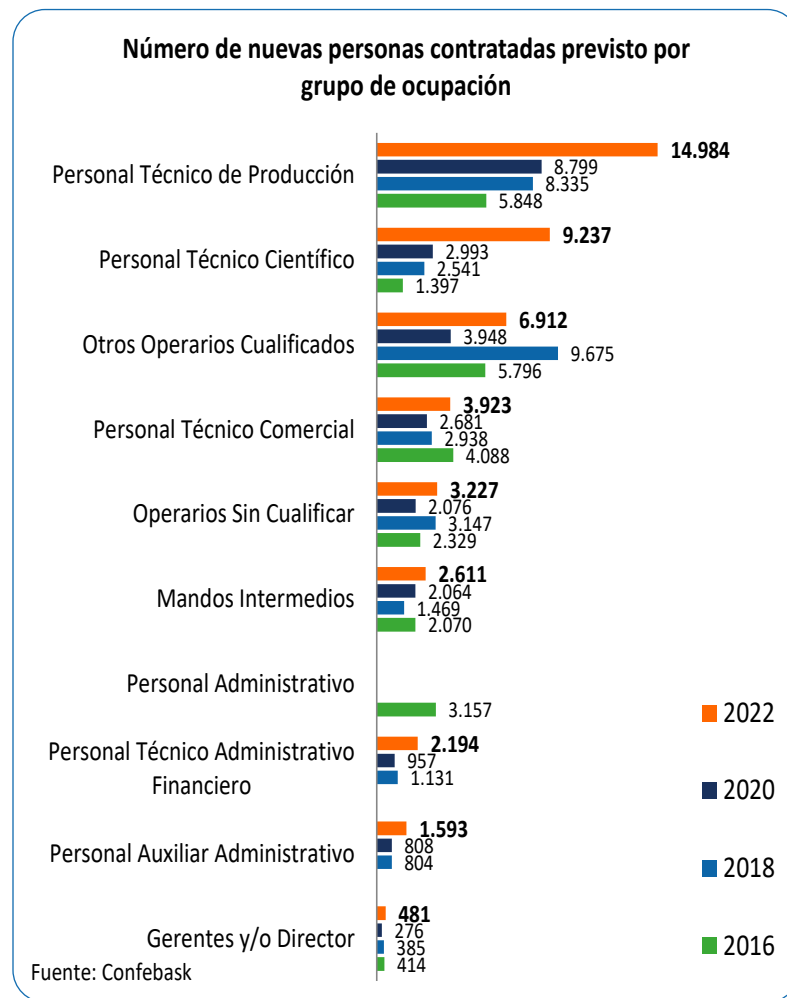
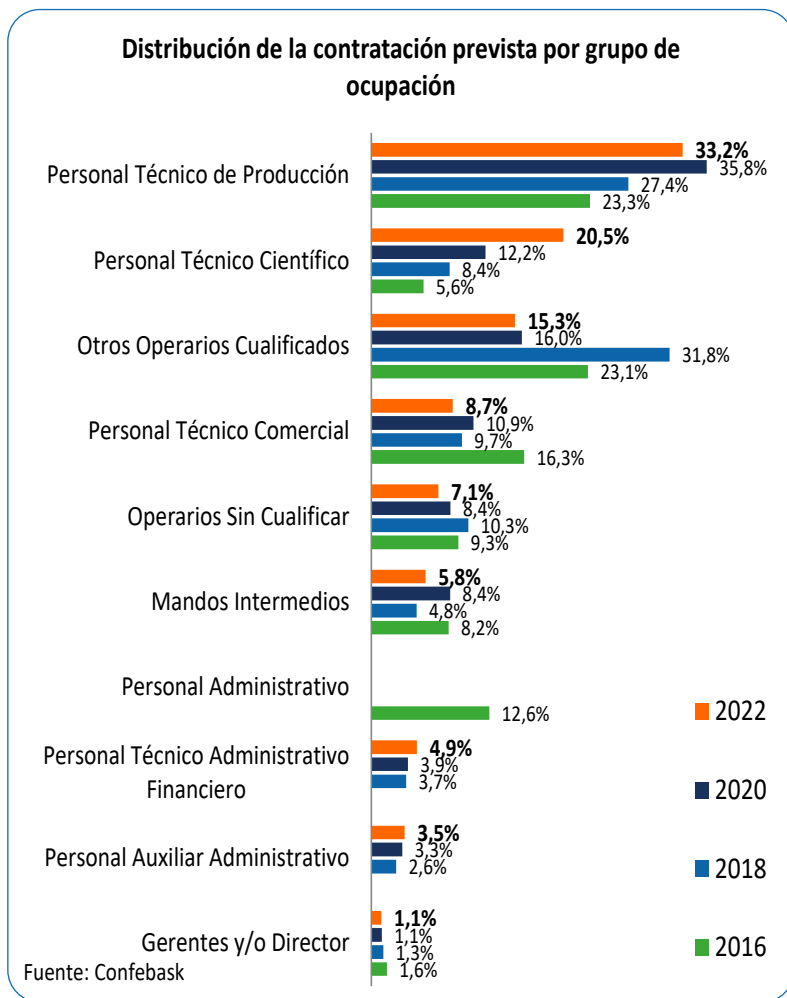


A woman with dark hair in a ponytail, wearing a white lab coat and clear safety glasses, is focused on her work in a laboratory. She is looking down at a piece of equipment. In the background, another person in a lab coat is visible, and there are various pieces of laboratory equipment, including a blue machine and a microscope.

# PERFILES DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA PARA 2022

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Los perfiles profesionales cualificados se demandan en más del 90% de los nuevos empleos ofrecidos



El perfil profesional que más se prevé contratar en 2022 es el de Personal Técnico de Producción, si bien pierde 2,6 puntos respecto a 2020, y supone un tercio de las contrataciones previstas.

El perfil que más crece es el de Personal Técnico Científico, que supone un 20,5% de las personas que se prevé contratar, frente al 12,2% de 2020.

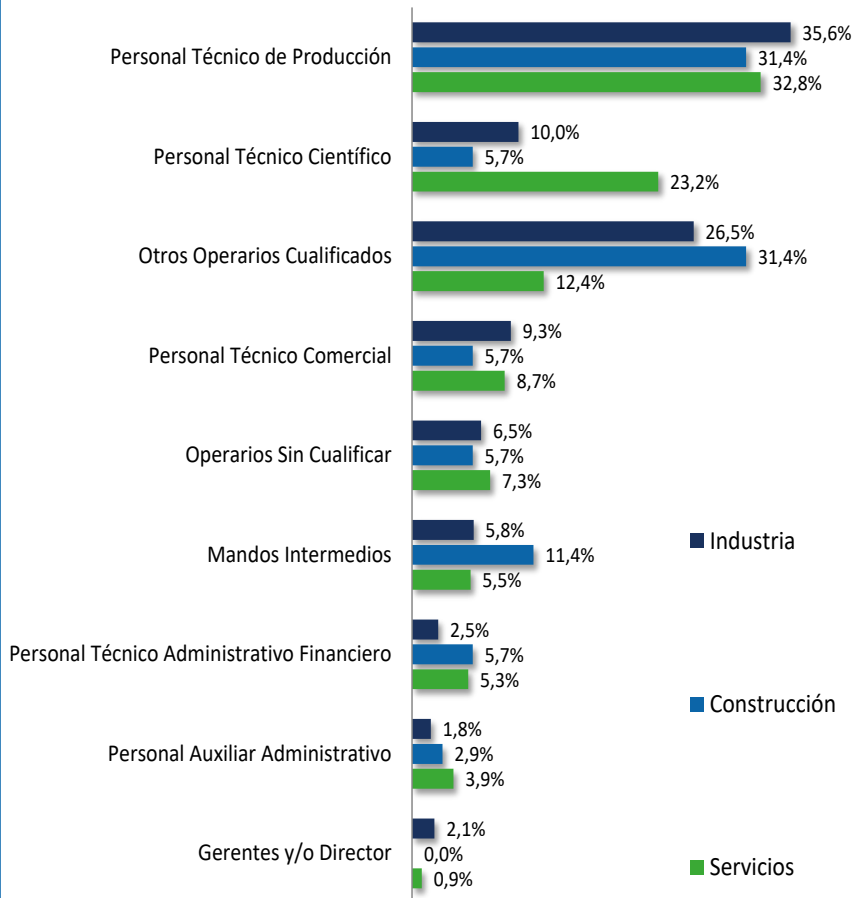
Otros Operarios Cualificados suponen un 15,3% de las personas que se prevé contratar, pero pierde peso respecto a 2020.

Respecto a 2020, el número de personas que se prevé contratar crece en todos los perfiles profesionales.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Los perfiles profesionales demandados presentan diferencias sectoriales

Distribución de la contratación prevista por grupo de ocupación



Fuente: Confebask

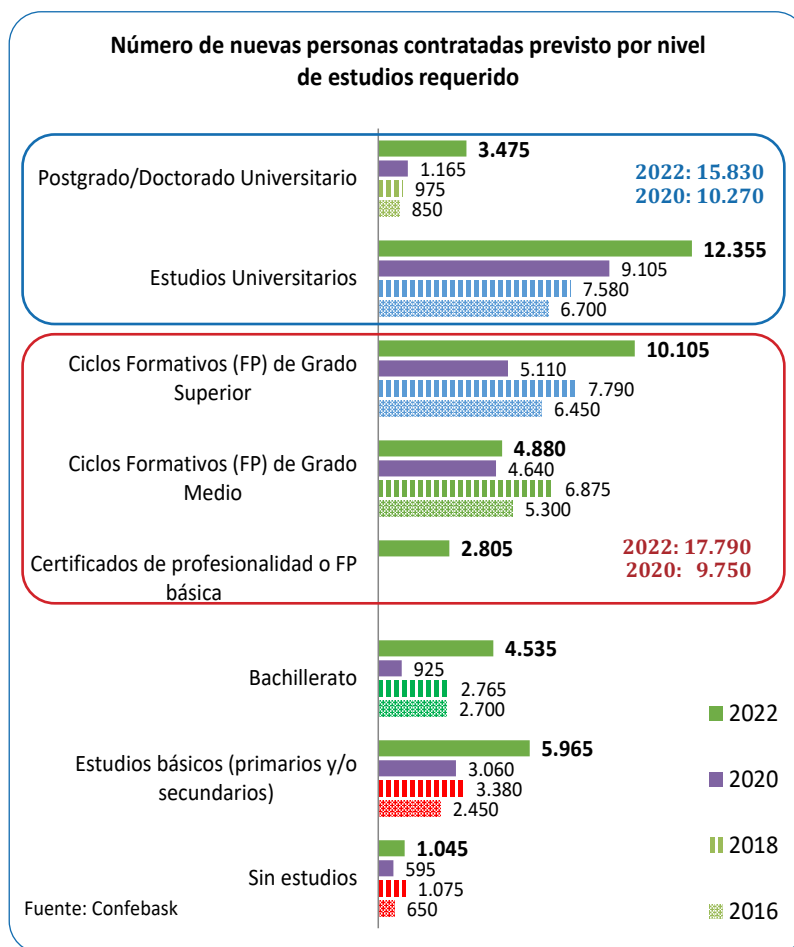
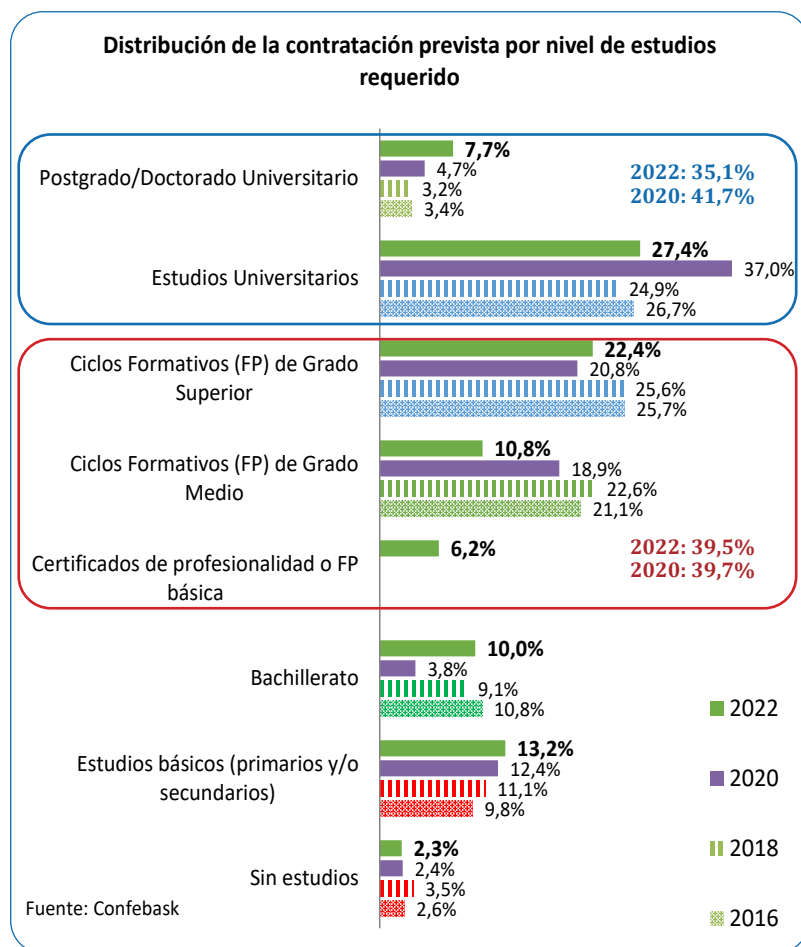
En Industria tiene más peso la necesidad de Personal Técnico de Producción, Personal Técnico Comercial y Gerentes y/o Directores.

En Construcción destaca una mayor necesidad que en el resto de sectores de Otros Operarios Cualificados y de Mandos Intermedios.

En Servicios, es relativamente mayor la contratación prevista de Personal Técnico Científico, de Operarios Sin Cualificar, y de Personal Administrativo.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Los perfiles formativos más demandados, seguirán siendo los de mayor cualificación



Casi el 40% de los perfiles formativos demandados son los Ciclos Formativos (FP), ya sean Básicos, Medios o Superiores, una proporción similar a la de 2020, lo que supone casi 18.000 personas.

Los perfiles formativos universitarios suponen el 35,1% del total, y más de 15.500 personas, con mayor proporción de postgrados y doctorados, y menor de universitarios sin postgrado o doctorado.

Comparando con 2020, crece la demanda de personas con niveles de cualificación más básicos (bachillerato, estudios básicos, o sin estudios), que pasan de suponer el 18,6% en 2020 al 25,5% en 2022.

Respecto a 2020, el número de personas a contratar crece en todos los perfiles formativos.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

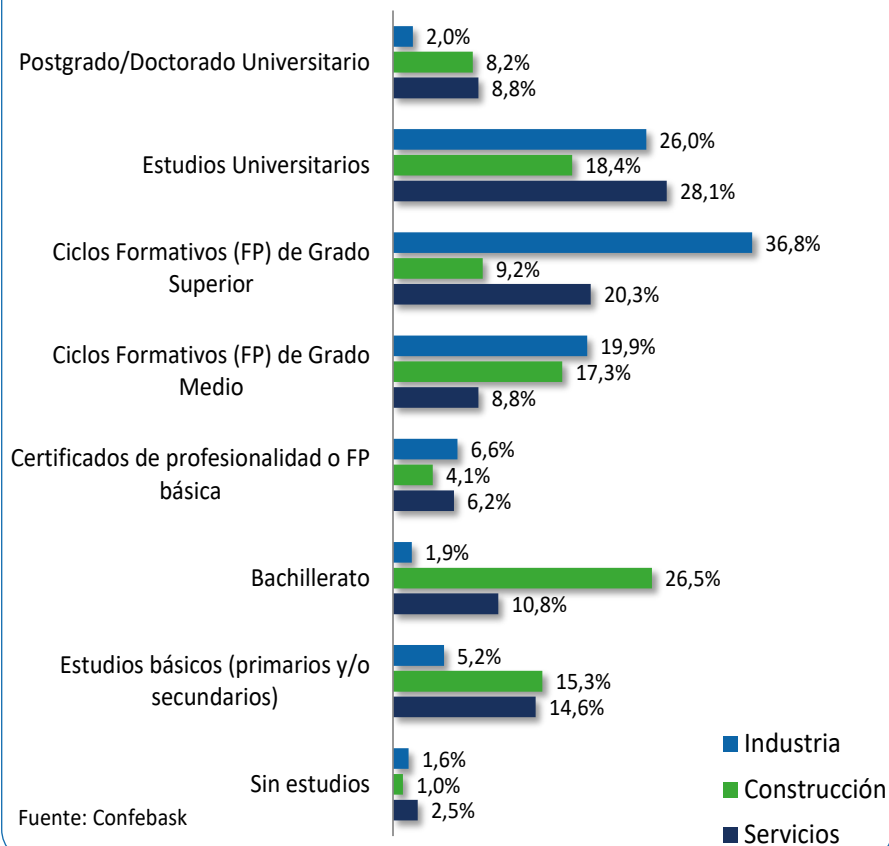
La industria y el sector servicios demandan perfiles formativos más cualificados

La industria, prevé que el 64,8% de sus personas a contratar tenga educación superior, con mayor predominio de los ciclos formativos de grado superior, y baja proporción de postgrados o doctorados.

Por su parte, el 36,9% de los perfiles formativos demandados por el sector servicios son universitarios, y si se suman los ciclos formativos de grado superior, se tiene que el 57,2% de la contratación prevista por el sector servicios corresponde a educación superior.

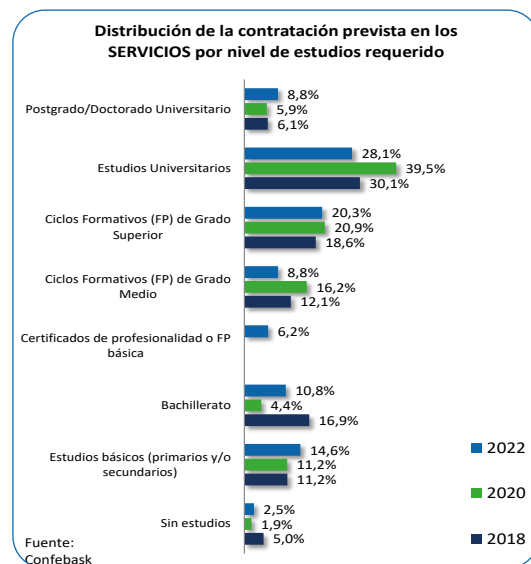
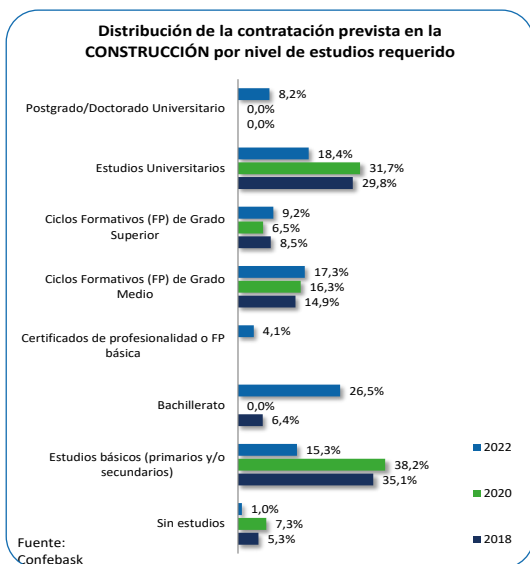
En construcción sólo el 35,8% de las personas que prevé contratar requiera que tengan educación superior, mientras que al 42,8% de las contrataciones previstas no les exige más que una formación básica.

Distribución de la contratación prevista por nivel de estudios requerido



# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Las necesidades de cualificación en la industria son cada vez mayores



La **industria** requiere cada vez más perfiles formativos más cualificados, suponiendo la educación superior el 64,8% de las personas a contratar, frente al 56% en 2020 y el 53,7% en 2018.

Los perfiles de grado medio suponen el 28,4%, frente al 34,3% en 2020 y el 34,2% en 2018.

Sólo el 6,8% de las contrataciones de la industria irá a personas sin formación o con formación básica, frente al 9,6% de 2020 o el 12,1% en 2018.

La **construcción** es el sector que demanda perfiles menos cualificados. Los perfiles requeridos con educación superior suponen el 35,8%, frente al 38,2% en 2020 y el 38,3% en 2018.

Los perfiles de grado medio suponen el 47,9%, frente al 16,3% en 2020 y el 21,3% en 2018.

El 16,3% de las contrataciones de la construcción será para personas sin formación o con formación básica, frente al 45,5% de 2020 o el 40,3% en 2018.

La demanda de perfiles con educación superior por parte del sector **servicios** supone el 57,2% de las personas a contratar, frente al 66,3% en 2020 y el 54,8% en 2018.

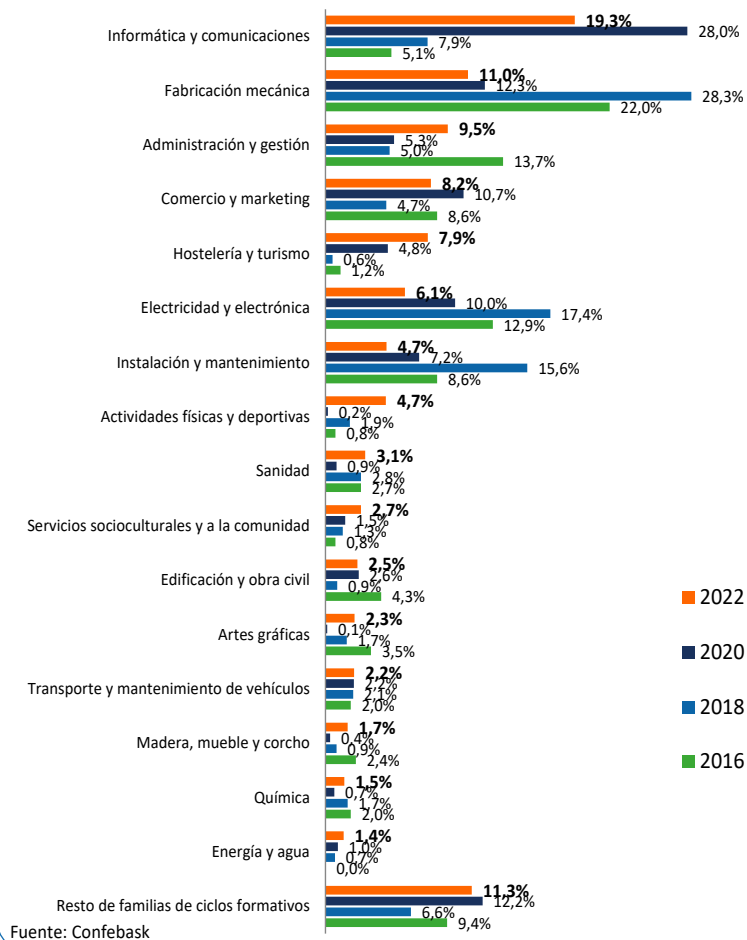
Los perfiles de grado medio suponen el 25,8%, frente al 20,6% en 2020 y el 29% en 2018.

El 17,1% de las contrataciones del sector servicios será para personas sin formación o con formación básica, frente al 13,1% de 2020 o el 16,2% en 2018.

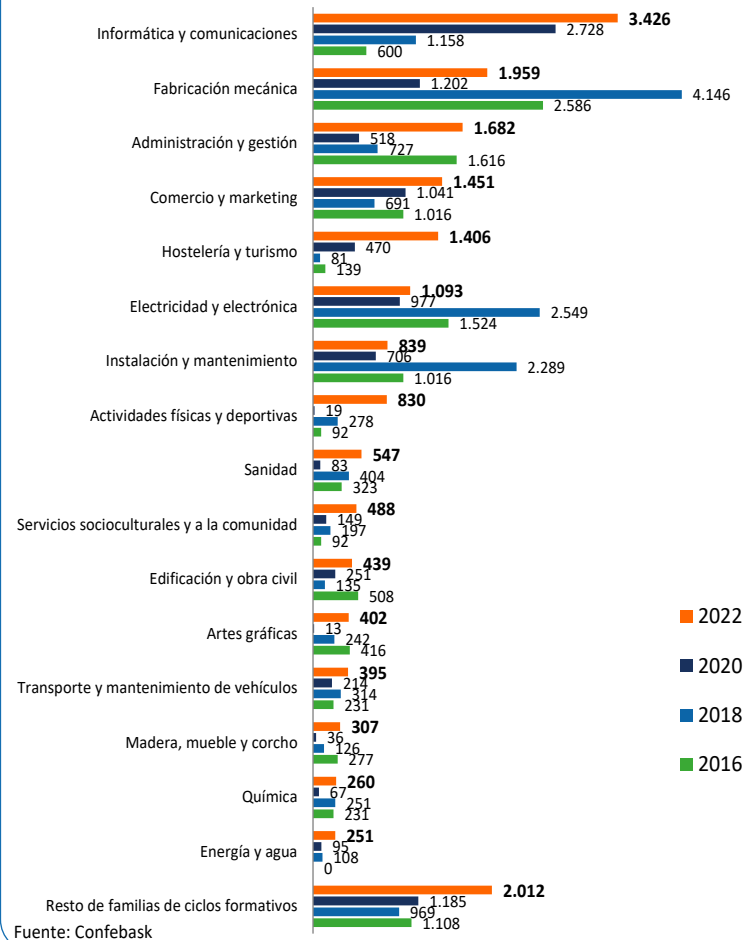
# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Informática y Comunicaciones es la rama más demandada en los ciclos formativos de FP, por delante de Fabricación Mecánica

Distribución de la contratación prevista por familias de los Ciclos Formativos (FP)



Número de nuevas personas contratadas previsto por familias de los Ciclos Formativos (FP)



Informática y comunicaciones supone casi una quinta parte de la demanda de contratación de personas de ciclos formativos, seguido de Fabricación Mecánica.

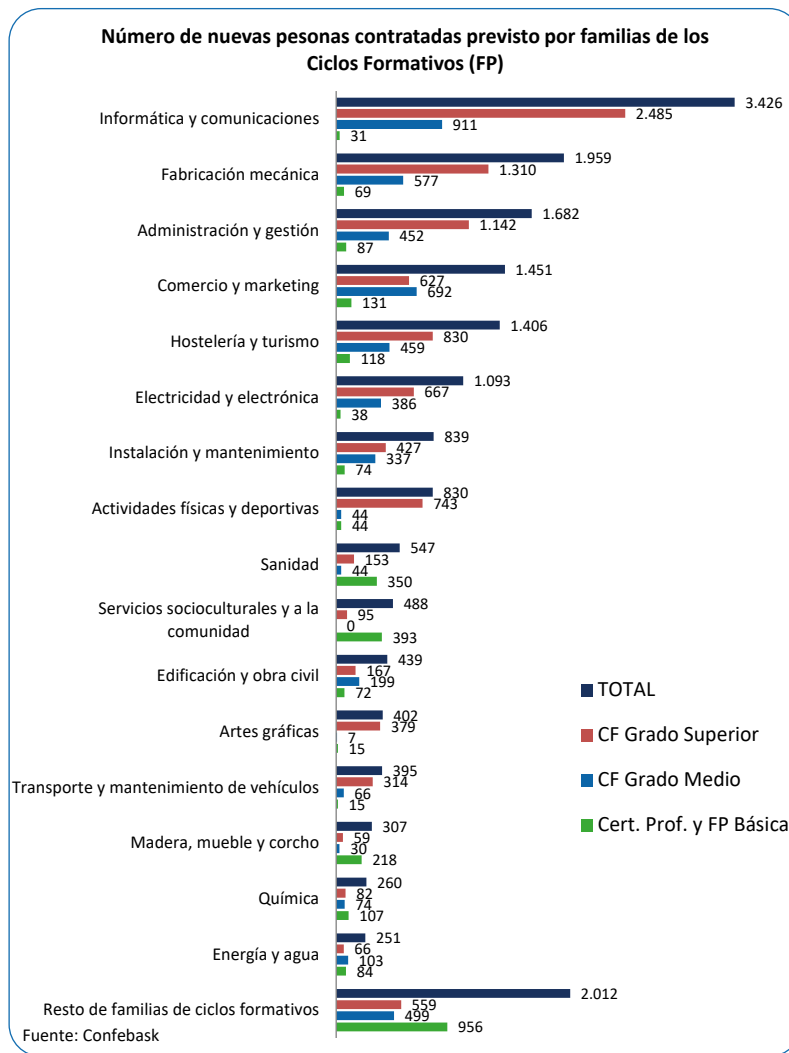
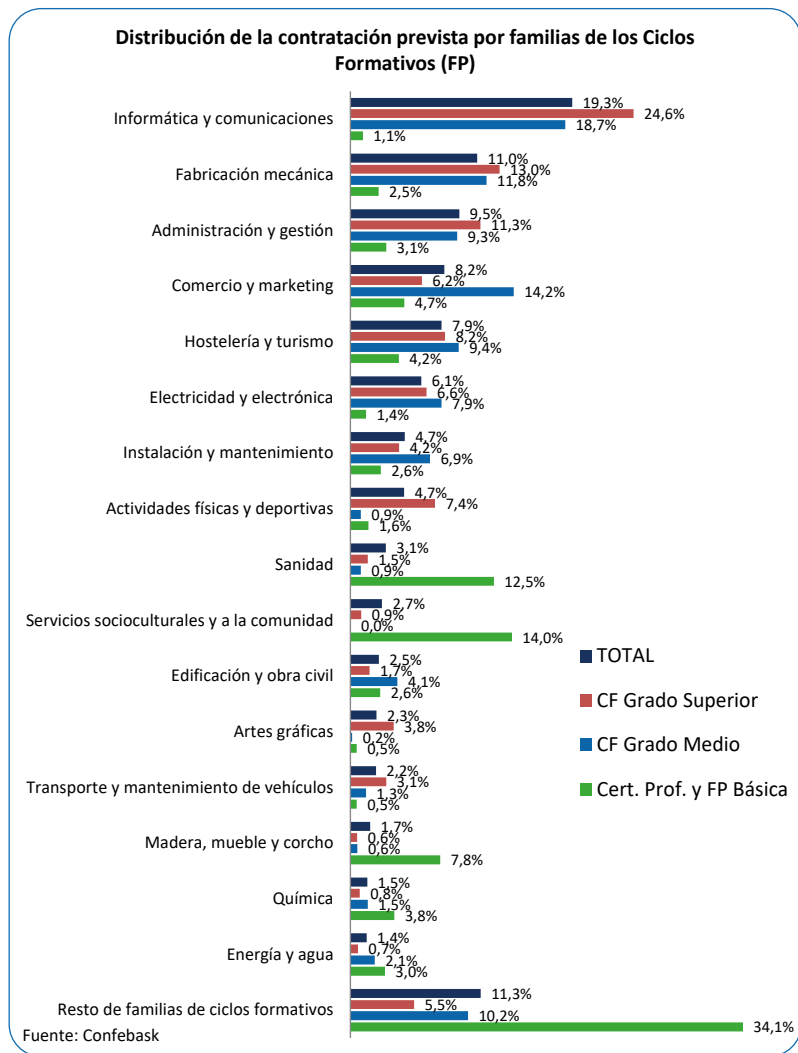
Las ramas que más crecen respecto a 2020 son Administración y Gestión, Hostelería y Turismo, y Actividades Físicas y Deportivas.

Las ramas que más peso pierden son Informática y Comunicaciones, Comercio y Marketing, Electricidad y Electrónica, e Instalación y Mantenimiento.

En número de personas a contratar, todas las ramas crecen.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

La mayor parte de las contrataciones previstas de ciclos formativos en Informática y Comunicaciones, Fabricación Mecánica y Administración y Gestión corresponde a titulados de grado superior



El mayor predominio de las contrataciones previstas en favor de los grados superiores se dan en Informática y Comunicaciones, Fabricación Mecánica, Administración y Gestión, Actividades Físicas y Deportivas, Artes Gráficas y Transporte, y Mantenimiento de Vehículos.

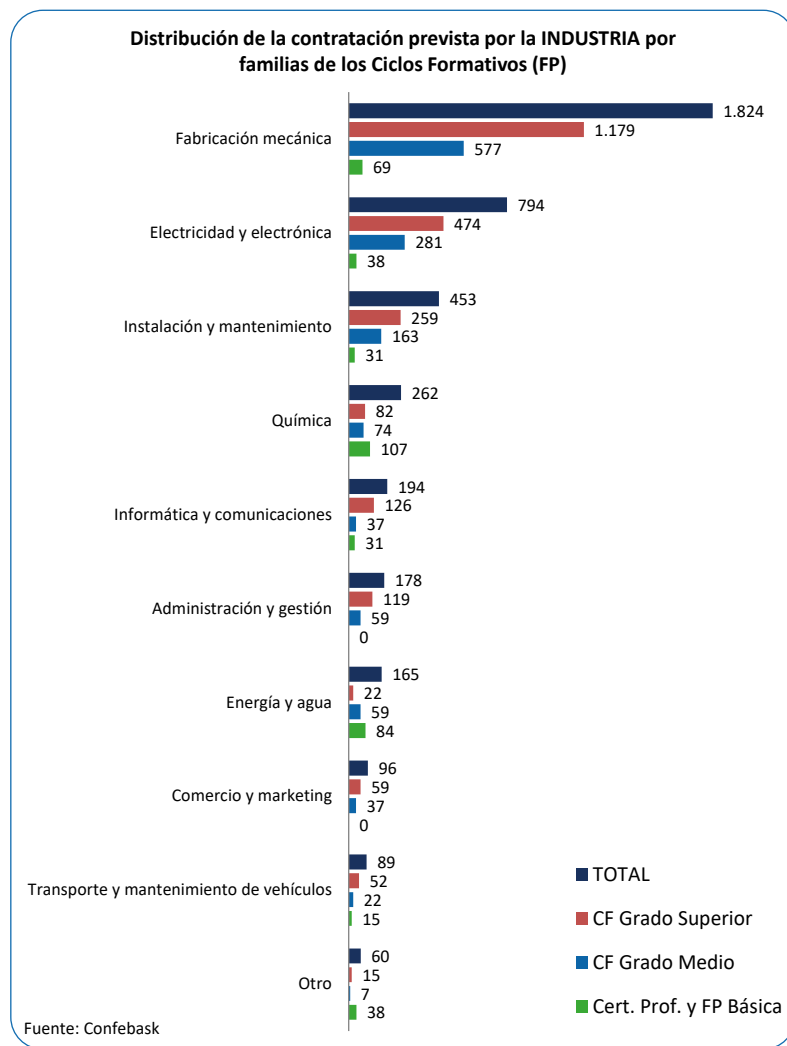
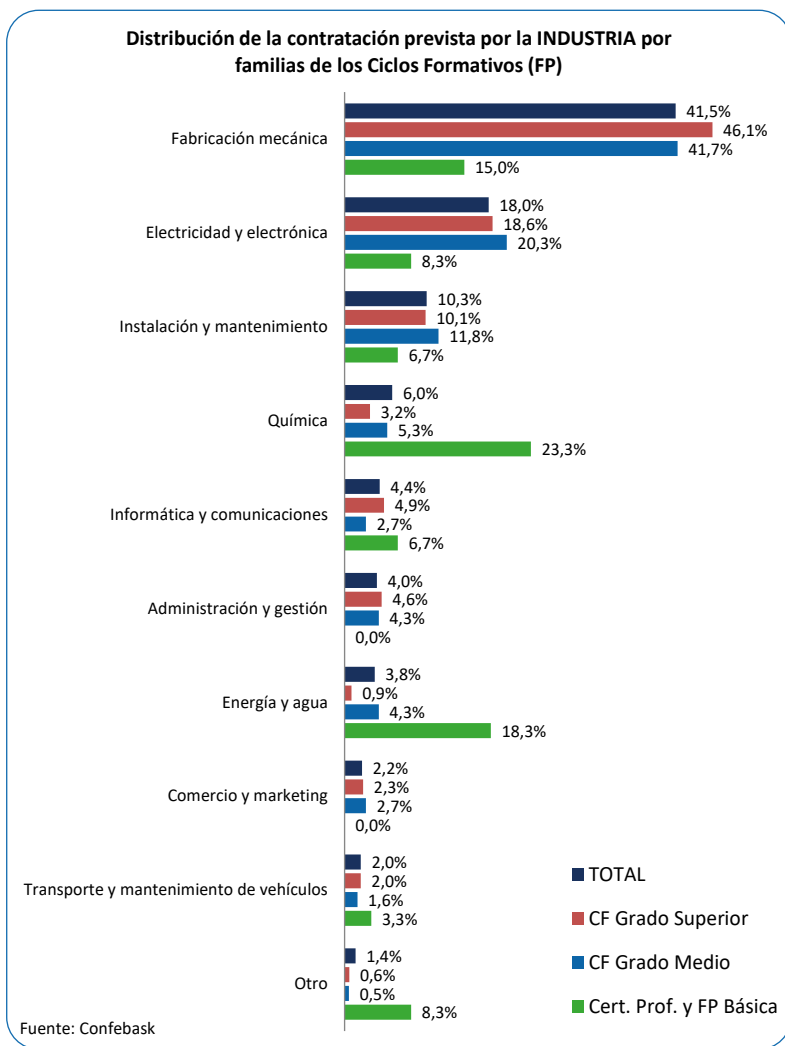
El mayor predominio de las contrataciones previstas en favor de los grados medios se dan en Comercio y Marketing, Hostelería y Turismo, Electricidad y Electrónica, Instalación y Mantenimiento, y Edificación y Obra Civil.

La mayor demanda de contratación con predominio de FP Básica o Certificados de Profesionalidad se da en Sanidad, Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Madera, Mueble y Corcho, Química y Energía y Agua.



# Perfiles de la contratación prevista para 2022

**INDUSTRIA Y CICLOS FORMATIVOS:** Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica e Instalación y Mantenimiento, son las familias profesiones en las que la industria prevé contratar a más personas



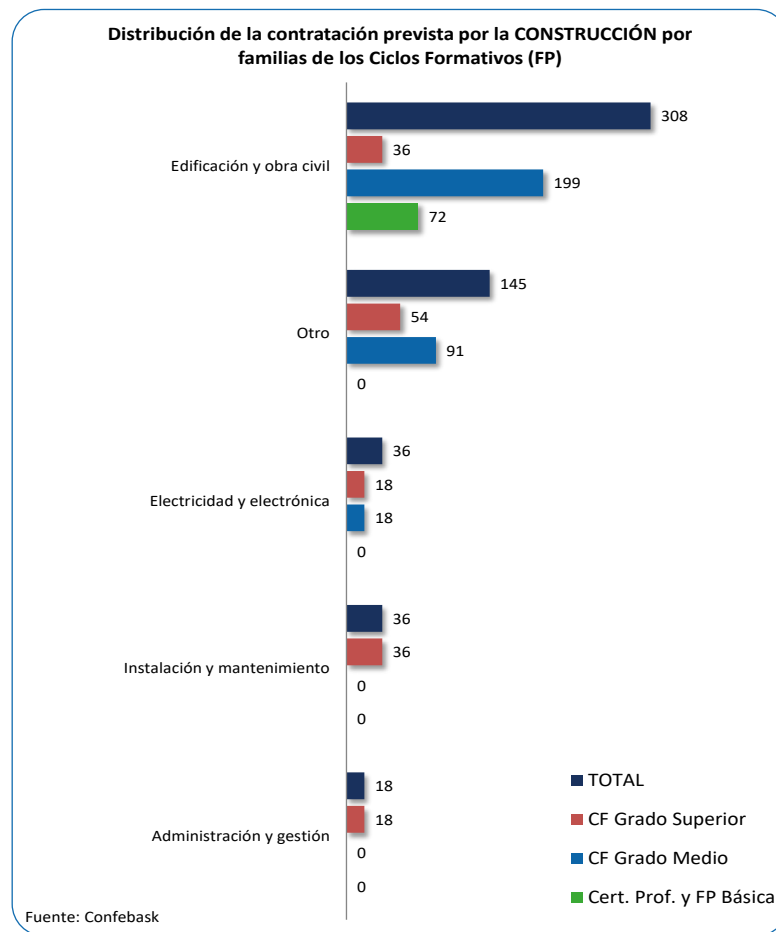
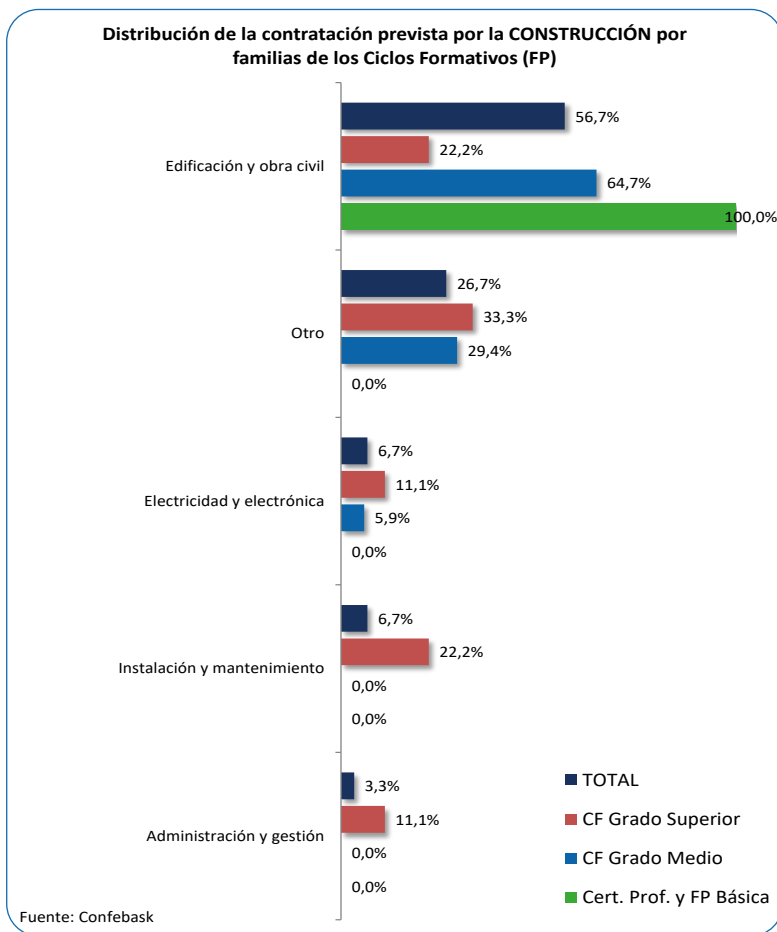
Las empresas industriales prevén contratar sobre todo a personas con formación en Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica, e Instalación y Mantenimiento, sumando entre estas tres familias profesionales el 70% de las contrataciones previstas, de las que casi dos tercios corresponde a grados superiores.

En otras familias en las que se prevé contratar por parte de la industria como Química y Energía y Agua, predomina la demanda de personas con certificados de profesionalidad o FP básica.

En Informática y Comunicaciones, Administración y Gestión, Comercio y Marketing, y Transporte y Mantenimiento de Vehículos, el perfil más demandado es el de grado superior.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

**CONSTRUCCIÓN Y CICLOS FORMATIVOS:** Edificación y Obra Civil supone más de la mitad de las contrataciones previstas por la construcción



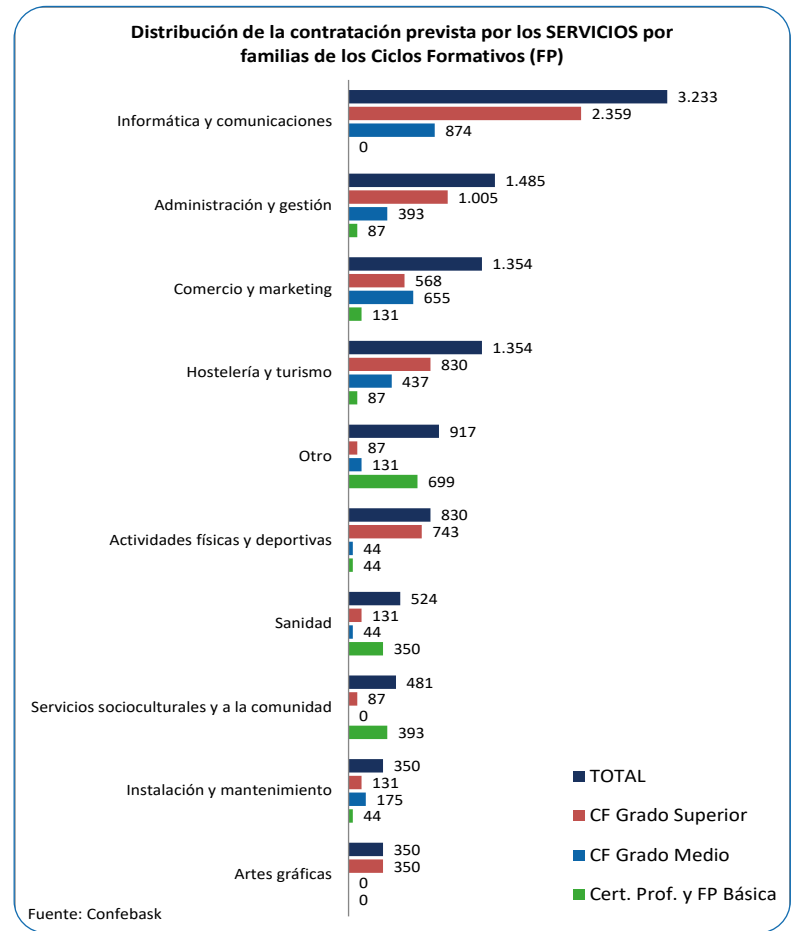
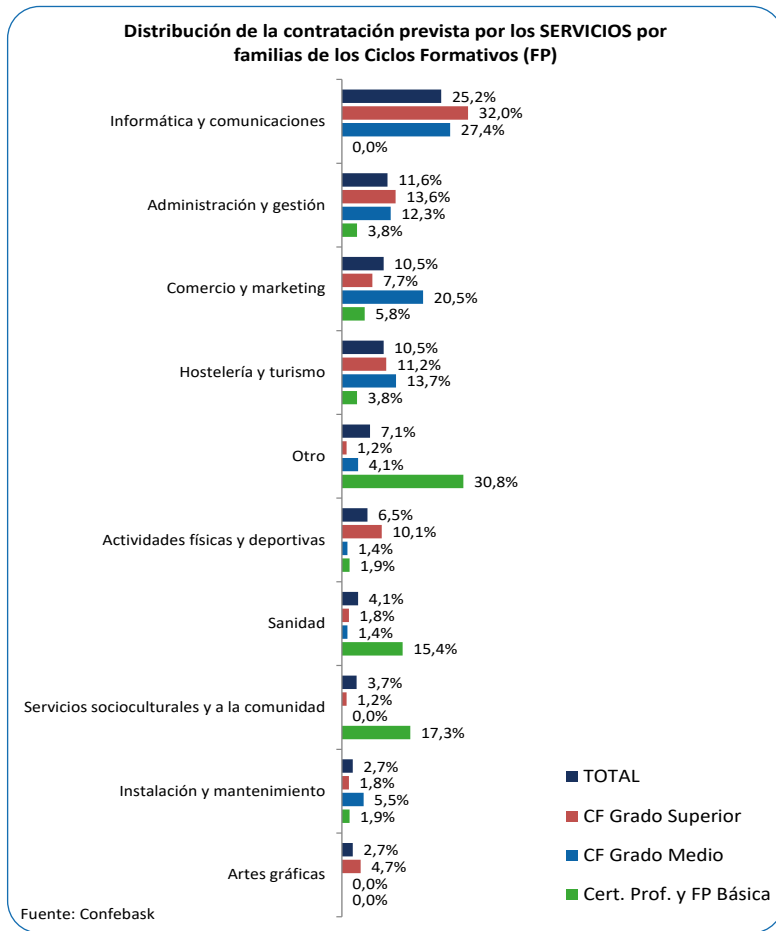
Las empresas de construcción prevén contratar sobre todo a personas con formación en Edificación y Obra Civil, requiriendo sobre todo personas de ciclos de grado medio.

La siguen personas procedentes de familias no especificadas, también con un perfil formativo de grado medio.

Las otras familias en las que el sector constructor prevé contratar son las de Electricidad y Electrónica, Instalación y Mantenimiento, y Administración y Gestión, predominando aquí un perfil de grado superior.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

**SERVICIOS Y CICLOS FORMATIVOS:** Informática y Comunicaciones, Administración y Gestión, Comercio y Marketing, y Hostelería y Turismo, son las familias profesionales en las que se prevé contratar más



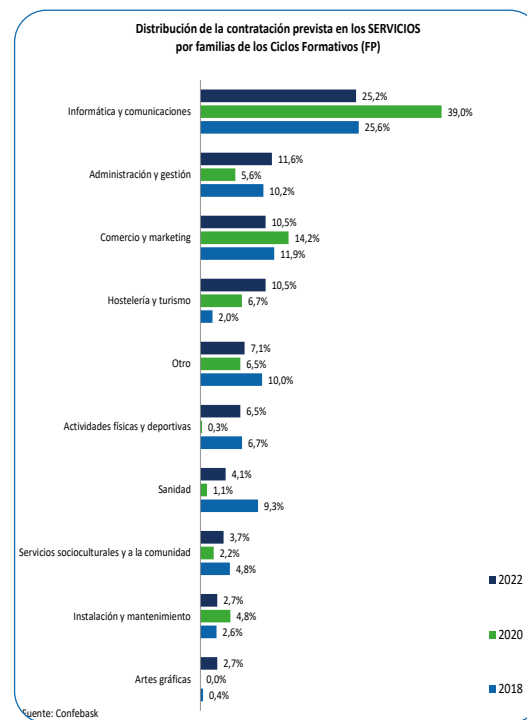
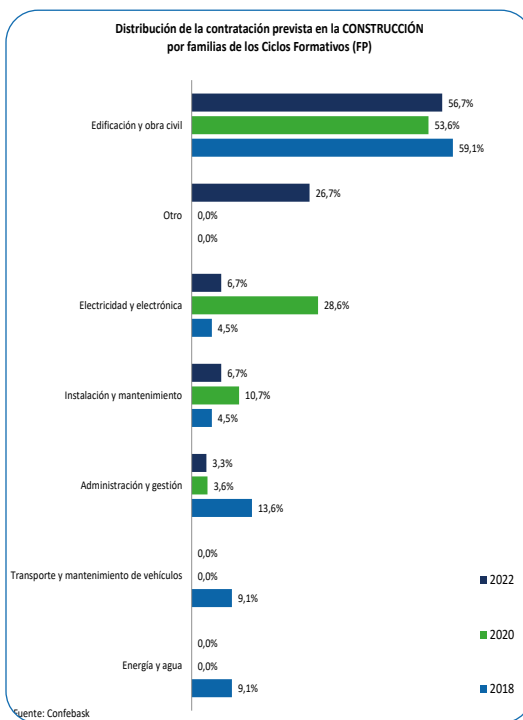
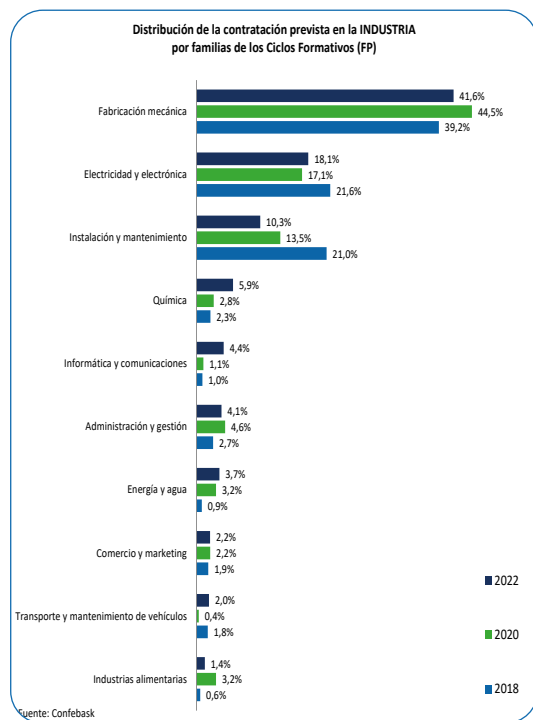
Una cuarta parte de las personas que prevé contratar el sector servicios con formación en ciclos formativos corresponde a Informática y Comunicaciones, requiriendo sobre todo personas de ciclos de grado superior.

La siguen Administración y Gestión, Comercio y Marketing y Hostelería y Turismo, con un perfil predominante de grado superior en la primera y la última, y de grado medio en Comercio y Marketing.

Las personas procedentes de familias no especificadas suponen el 7% de los contratos previstos, con predominio de certificados profesionales o FP básica, un perfil que también es dominante en Sanidad, y Servicios Socioculturales y a la Comunidad.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Se mantienen las demandas de las distintas familias profesionales por cada sector de actividad



Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica, e Instalación y Mantenimiento siguen siendo las tres familias profesionales más demandadas por la **industria**, aunque el baja el peso de Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento.

Respecto a 2020, destaca el aumento de la necesidad de contratar a personas con formación en Química, Informática y Comunicaciones, y Transporte y Mantenimiento de Vehículos.

La necesidades de contratación de la **construcción** siguen muy centradas en la familia profesional de Edificación y Obra Civil.

Destaca la respuesta de otra familia profesional, que puede deberse a la necesidad de oficios ligados a la construcción no ligados estrictamente a una familia profesional en concreto.

Los perfiles de Electricidad y Electrónica y de Instalación y Mantenimiento pierden peso.

La familia profesional más demandada por el sector **servicios** sigue siendo Informática y Comunicaciones, aunque menos que hace dos años.

Destaca el aumento de Administración y Gestión, Hostelería y Turismo, Actividades Físicas y Deportivas, Sanidad y Servicios Socioculturales y a la Comunidad.

Bajan respecto a 2020 Comercio y Marketing e Instalación y Mantenimiento.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

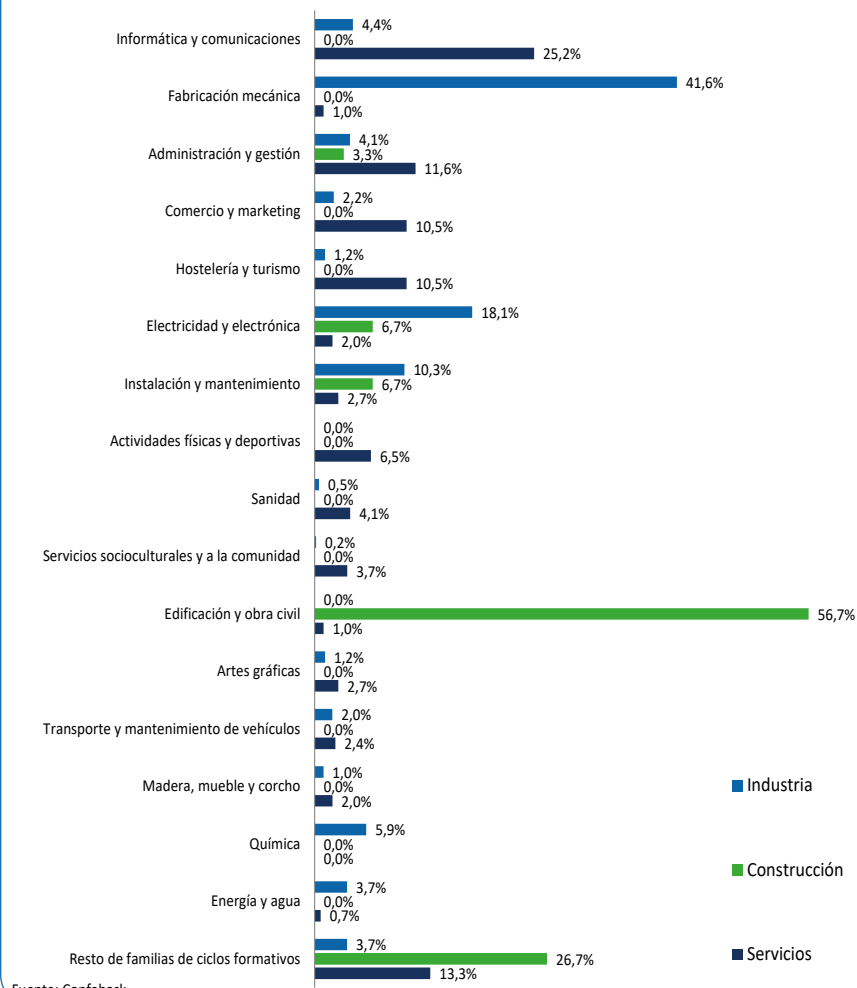
La demanda de personas de Informática y Comunicaciones se debe al Sector Servicios, y la de Personas de Fabricación Mecánica se debe a la Industria

El sector servicios necesita de un modo diferencial a personas con formación en ciclos formativos de Informática y Comunicaciones, Comercio y Marketing, Administración y Gestión, Hostelería y Turismo, Actividades Físicas y Deportivas, Sanidad, y Servicios Culturales y a la Comunidad.

La industria domina con claridad la necesidad de contratación de personas de ciclos formativos de Fabricación Mecánica, y también de Electricidad y Electrónica, de Instalación y Mantenimiento, y de Química y Energía y Agua.

El sector construcción necesita personas de ciclos formativos de Edificación y Obra Civil, y también de Electricidad y Electrónica, e Instalación y Mantenimiento.

Distribución de la contratación prevista por familias de los Ciclos Formativos (FP)

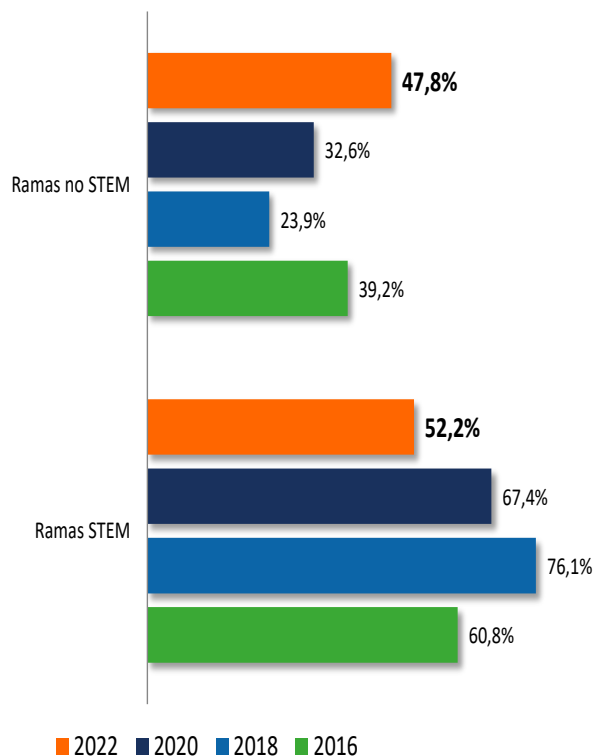


Fuente: Confebask

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

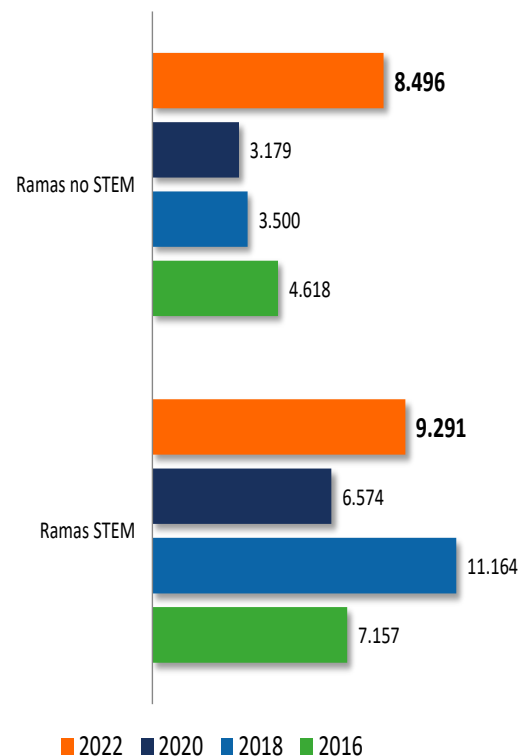
Las familias profesionales de las ramas STEM son las más demandadas, si bien con menos intensidad que en 2020

Distribución de la contratación prevista por familias profesionales STEM y no STEM



Fuente: Confebask

Distribución de la contratación prevista por familias profesionales STEM y no STEM



Fuente: Confebask

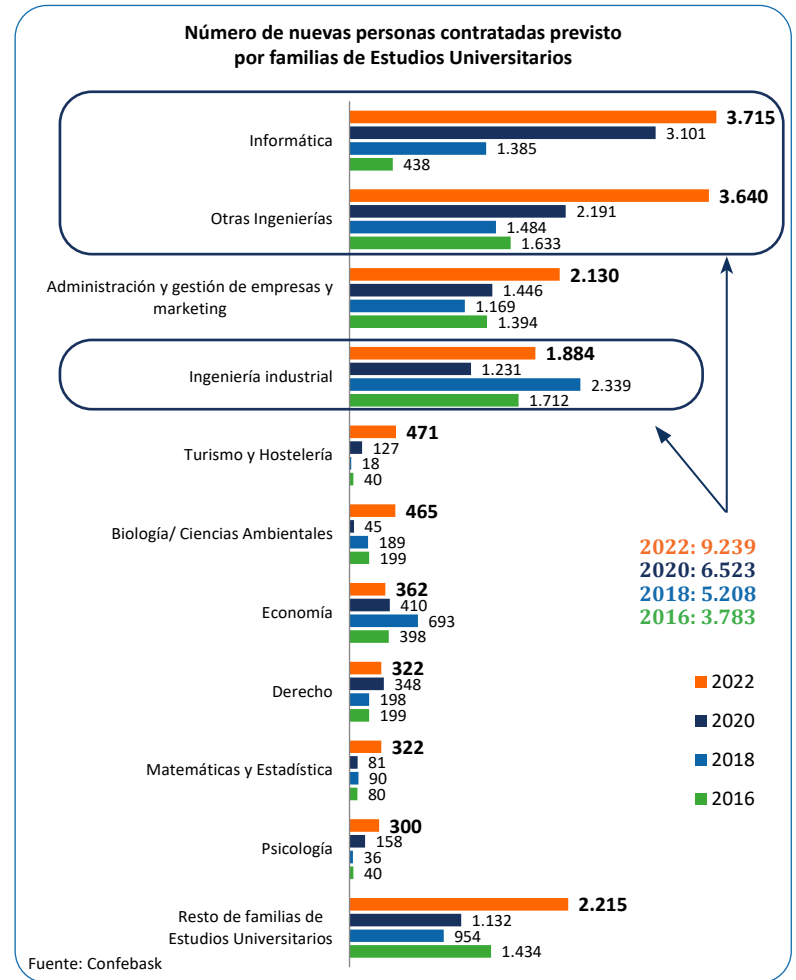
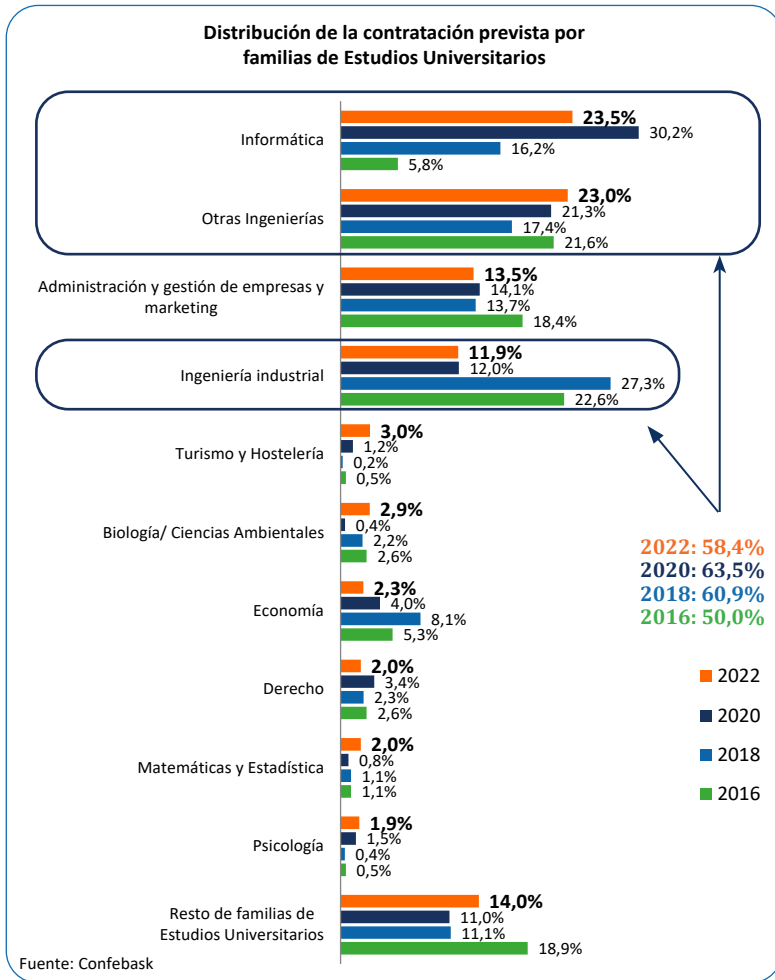
Algo más de la mitad de las personas de las familias profesionales que prevén contratar las empresas proceden de familias profesionales STEM, lo que supone casi 9.300 personas procedentes de estudios STEM, 2.700 más que dos años antes.

Las ramas no STEM crecen 15,2 puntos respecto a 2020, y se esperan casi 8.500 personas a contratar, 5.300 más que en 2020.

**Nota:** Se consideran familias STEM Electricidad y Electrónica, Energía y Agua, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Informática y Comunicaciones, Instalación y Mantenimiento, Imagen y Sonido, Industrias Alimentarias, Madera, Mueble y Corcho, Química, y Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Según clasificación del Gobierno Vasco.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Las Ingenierías siguen siendo los estudios universitarios más demandados



El 58,4% de los universitarios que se contratarán en 2022 serán ingenieros, cinco puntos menos que en 2020.

Respecto a 2020 crece sobre todo la demanda en otras ingenierías, con un descenso en informática, que sigue siendo la más demandada.

Respecto a 2020, también sube la demanda de personas con titulación de Turismo y Hostelería, Biología/Ciencias Ambientales, Matemáticas y Estadística y Psicología.

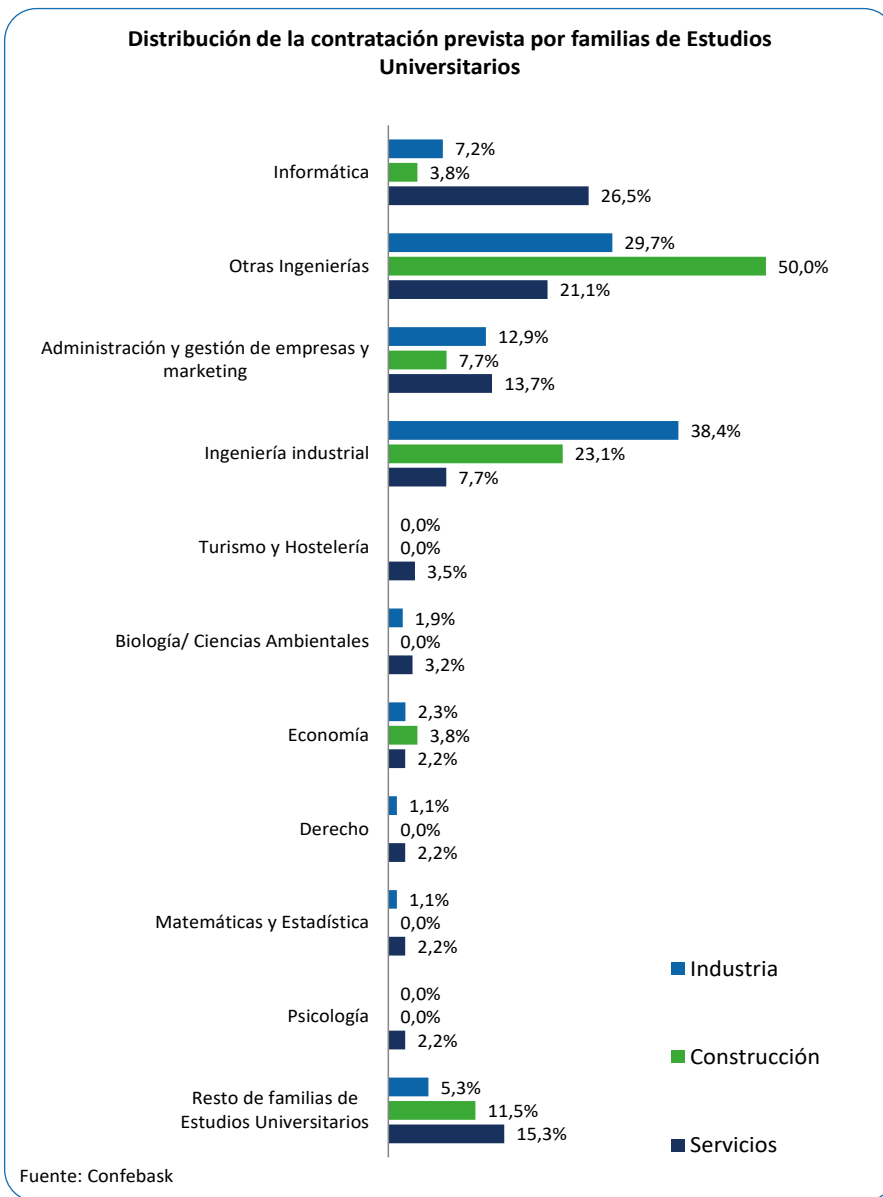
En términos de número de personas a contratar, para 2022 se prevé una demanda de más de 9.200 titulados en ingeniería, incluida la ingeniería informática, con un aumento en número de personas a contratar en casi todas las familias universitarias.

# Perfiles de la contratación prevista para 2022

Las ingenierías son demandadas por todos los sectores de actividad

Todos los sectores tienen una elevada demanda de ingenierías, con el sector servicios demandando en mayor medida personas universitarias procedentes de ingenierías informáticas, mientras que la industria y la construcción demandan con mayor intensidad personas con formación en otras ingenierías e ingenierías industriales.

La demanda de personas universitarias en ADE y marketing es más intensa por parte de la industria y los servicios.

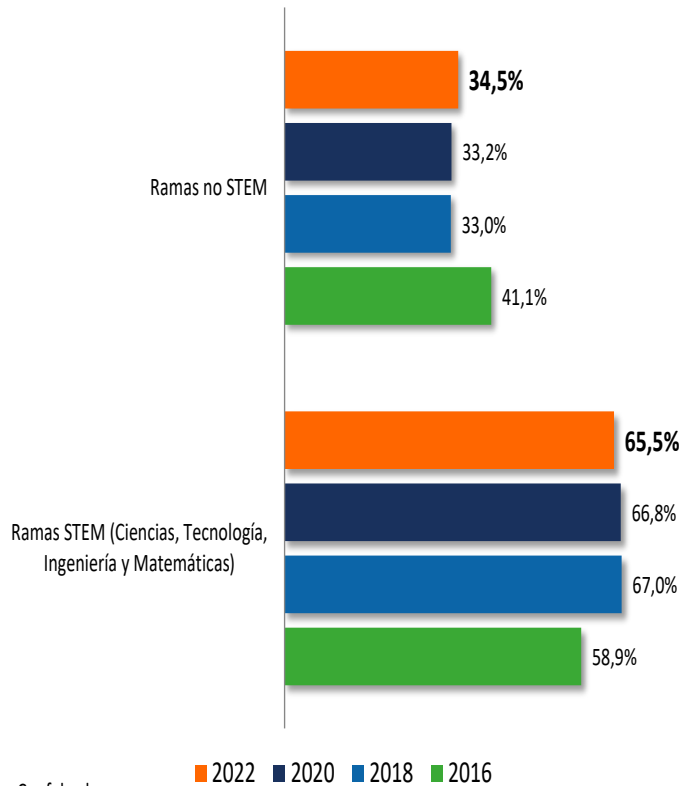




# Perfiles de la contratación prevista para 2022

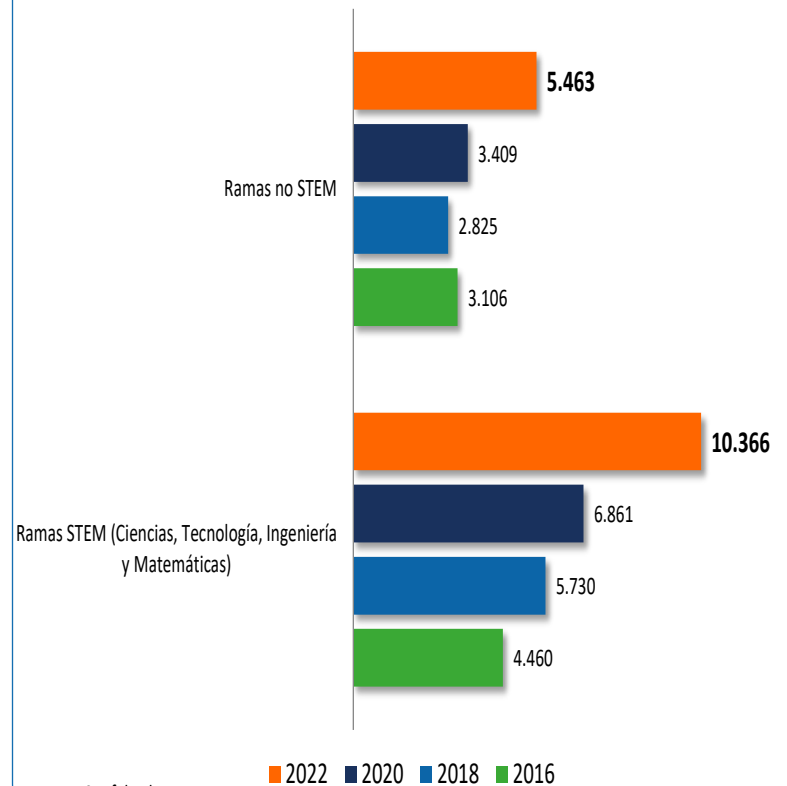
Los estudios universitarios de las ramas STEM, siguen siendo los más demandados, y su demanda se mantiene similar a la de 2020

Distribución de la contratación prevista por ramas de estudios universitarios STEM y no STEM



Fuente: Confebask

Distribución de las nuevas personas previstas a contratar por ramas de estudios universitarios STEM y no STEM



Fuente: Confebask

2 de cada 3 personas universitarias que prevén contratar las empresas proceden de ramas de estudios universitarios STEM, lo que supone más de 10.300 personas procedentes de estudios STEM, 3.500 más que dos años antes.

Las ramas no STEM crecen 1,3 puntos respecto a 2020, y se esperan casi 5.500 personas a contratar, 2.000 más que en 2020.

WANTS

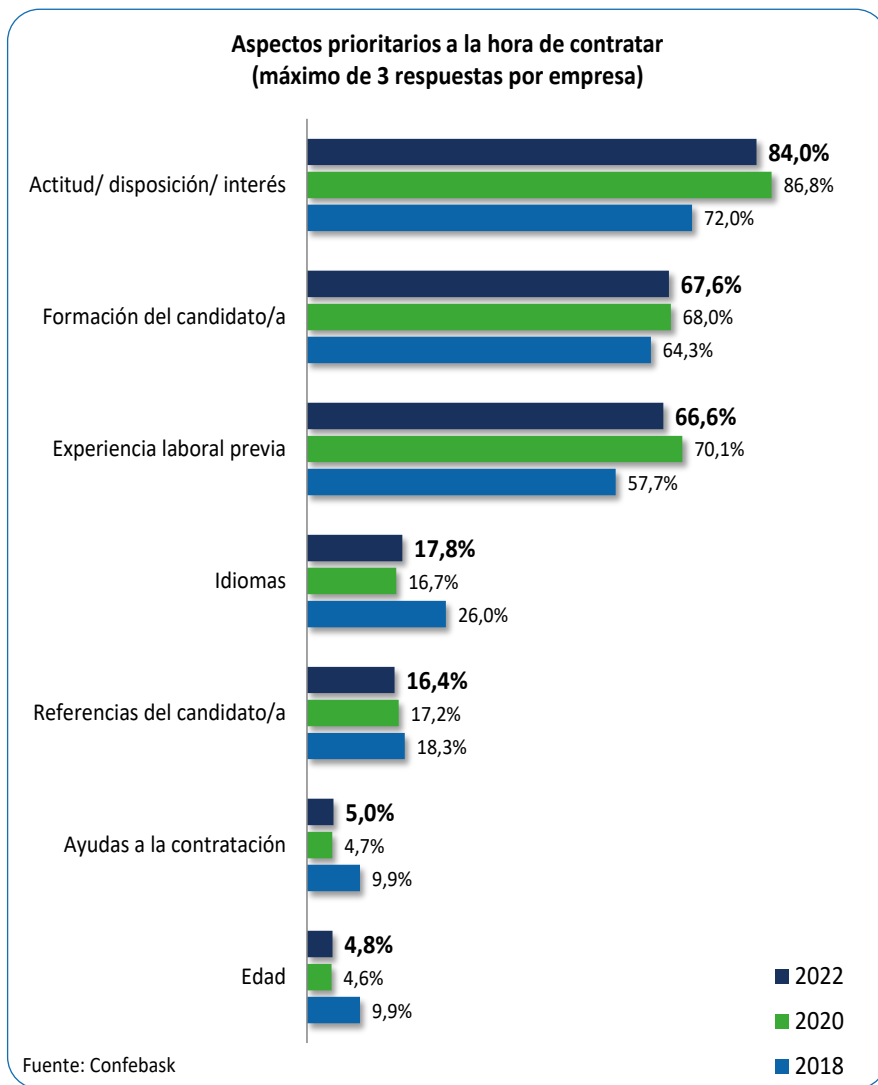
NEEDS

REQUISITOS PARA LA  
CONTRATACIÓN



# Requisitos para la contratación

Actitud personal, formación y experiencia siguen siendo los aspectos más valorados por las empresas a la hora de contratar a las personas



La actitud personal, la formación y la experiencia laboral previa los tres aspectos más valorados para contratar, si bien con algo menos de intensidad que en 2020, sobre todo en lo que respecta a la experiencia laboral previa.

Los idiomas y las referencias del candidato también se valoran con cierta importancia, con más intensidad que hace dos años en el caso de los idiomas.

Ligero aumento de la la importancia que dan las empresas a la disponibilidad de ayudas a la contratación, así como el requisito de la edad, si bien son factores mencionados por en torno al 5% de las empresas en cada uno de los aspectos.

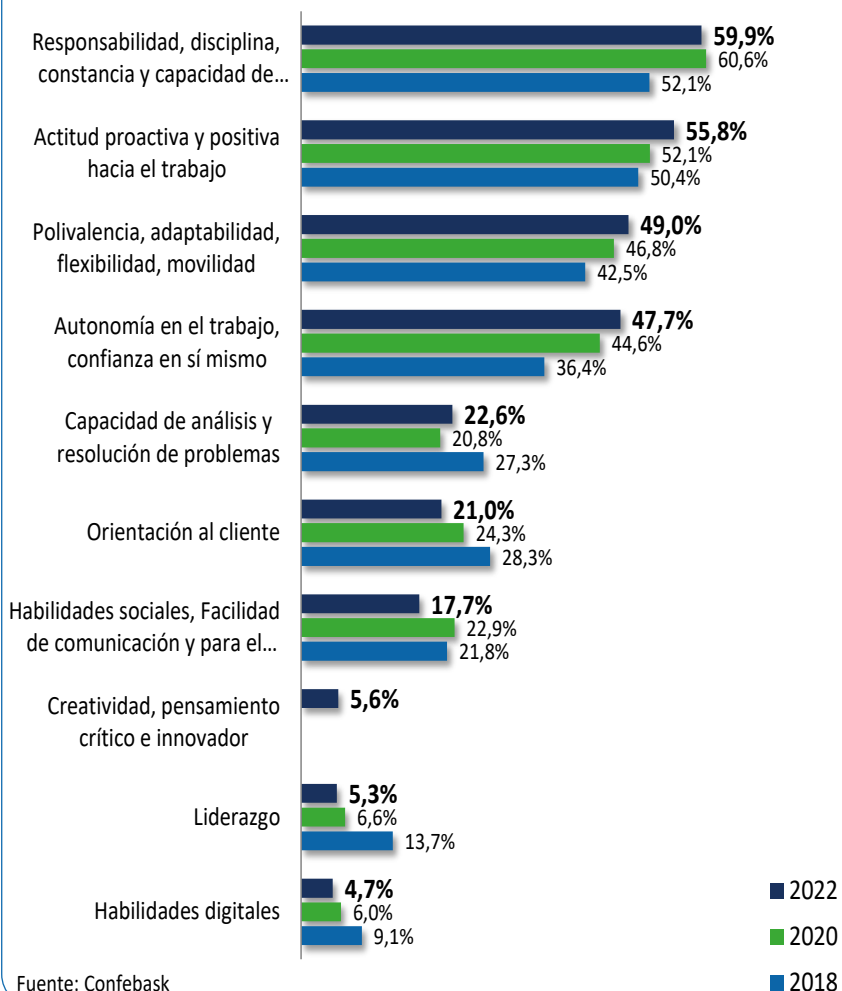
# VALORES, ACTITUDES Y HABILIDADES MÁS VALORADAS PARA LA CONTRATACIÓN



# Valores, actitudes y habilidades más valoradas para la contratación

Responsabilidad y constancia, actitud proactiva y positiva, polivalencia y adaptabilidad y autonomía en el trabajo siguen siendo las más valoradas

Valores, actitudes y habilidades más valorados a la hora de contratar (máximo de 3 respuestas por empresa)



La responsabilidad, disciplina, constancia y capacidad de trabajo, sigue siendo la actitud más valorada a la hora de contratar a una persona, aunque algo menos que hace dos años.

La actitud proactiva y positiva hacia el trabajo; la polivalencia, adaptabilidad, flexibilidad y movilidad; y la autonomía en el trabajo y confianza de la persona en sí misma, son los otros tres aspectos más valorados, con mayor peso además que hace dos años.

También se valora en mayor medida que hace dos años la capacidad de análisis y resolución de problemas.

En cambio, son menos valoradas que en 2020, el que la persona a contratar cuente con habilidades sociales, facilidad de comunicación y facilidad para trabajar en equipo, la orientación al cliente, el liderazgo, y las habilidades digitales.

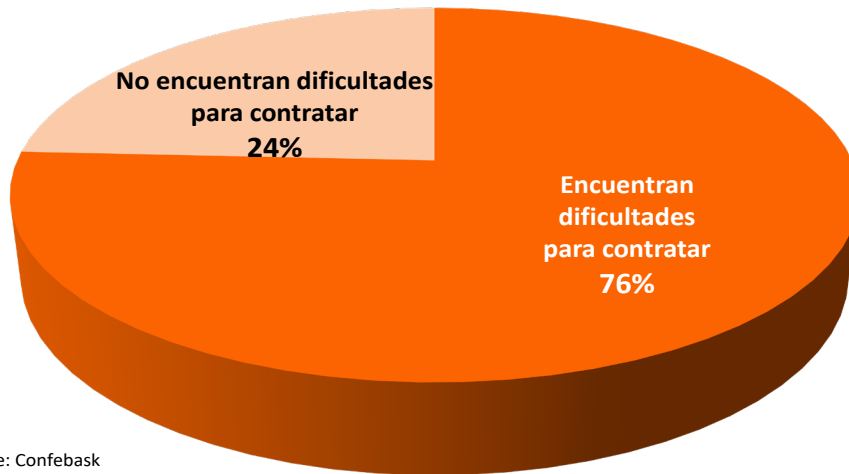


# DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN

# Dificultades de contratación

El 76% de las empresas que prevén contratar, manifiestan tener dificultades para hacerlo, cuando en 2016 no llegaban a la mitad las empresas en esa situación

**Dificultad para contratar en 2022 de las que prevén contratar**

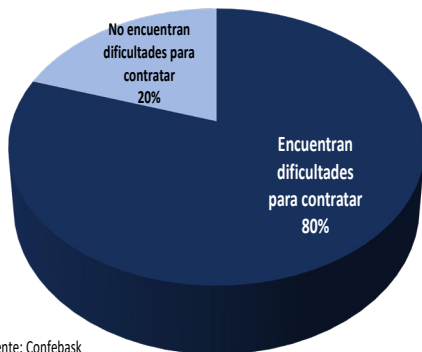


Fuente: Confebask

En un escenario previsto de aumento de la contratación, el 76% de las empresas que prevén contratar tienen dificultades para hacerlo, cuatro puntos menos que en 2020, pero una cifra muy elevada, y superior a las de 2018 y 2016.

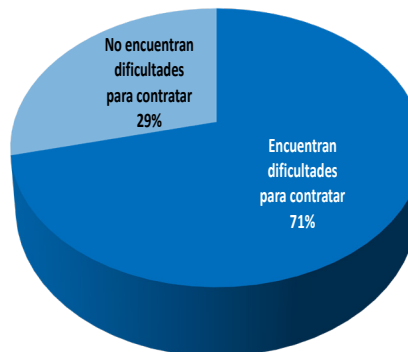
La mayor dificultad se da en construcción, con el 88% de empresas que encuentran dificultades para contratar, seguido de servicios, con el 78%, e industria, con el 74%.

**Dificultad para contratar en 2020 de las que prevén contratar**



Fuente: Confebask

**Dificultad para contratar en 2018 de las que prevén contratar**



Fuente: Confebask

**Dificultad para contratar en 2016 de las que prevén contratar**

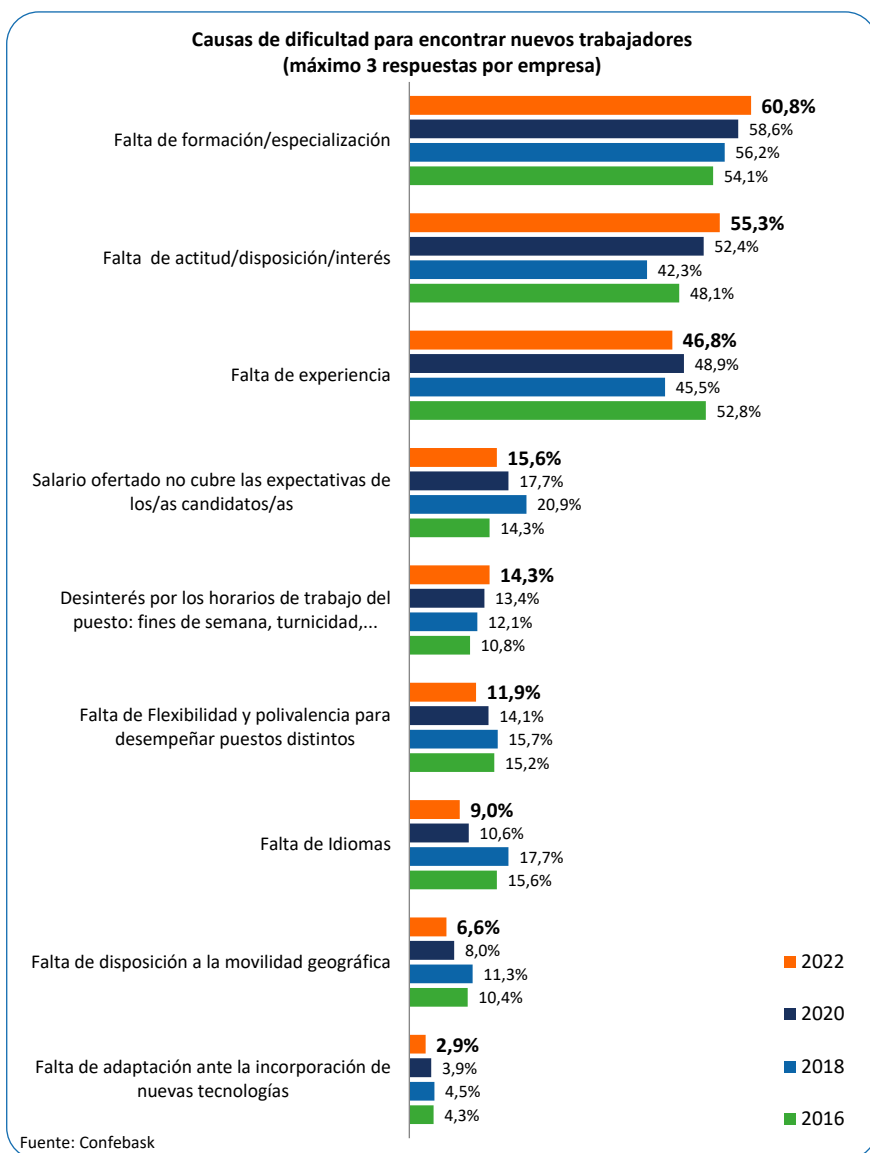


Fuente: Confebask

# Dificultades de contratación

Las principales dificultades para contratar siguen siendo

la falta de formación o especialización, la falta de actitud o interés, y la falta de experiencia



La falta de formación/especialización del candidato, la falta de actitud, disposición e interés del candidato, y la falta de experiencia son las tres causas destacadas de dificultad a la hora de contratar, y las dos primeras ganan peso respecto a 2020, mientras que la falta de experiencia pierde algo de peso como factor de dificultad.

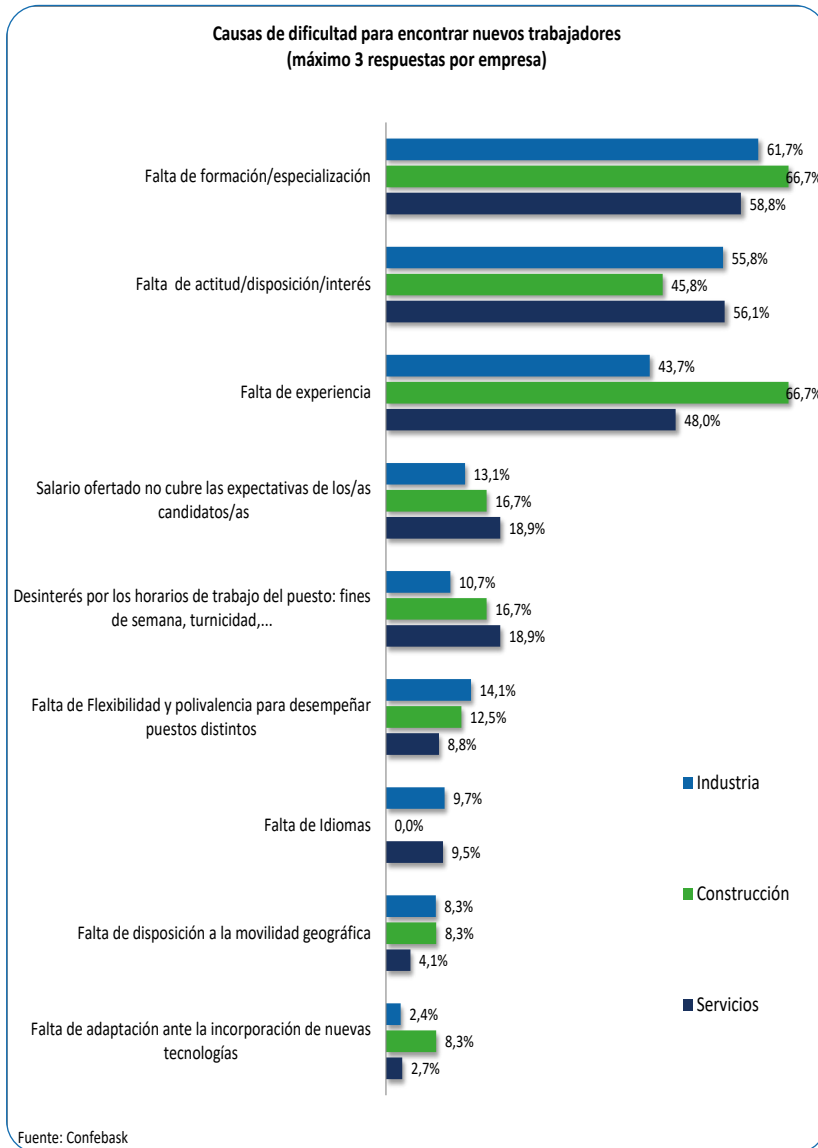
Del resto de factores de dificultad, pierden peso el que el salario no responda a las expectativas, la falta de flexibilidad y polivalencia, la falta de idiomas, la falta de disposición a la movilidad geográfica, y la falta de adaptación a la incorporación de nuevas tecnologías.

En cambio, el desinterés por los horarios de trabajo (fines de semana, turnicidad...), es una dificultad creciente respecto a 2020.



# Dificultades de contratación

Las principales dificultades para contratar son parecidas entre los diferentes sectores, aunque existen algunas diferencias



Los tres principales causas de dificultad para encontrar nuevos trabajadores coinciden, y de forma destacada, en los tres sectores de actividad, si bien existen ciertas diferencias.

En industria se señalan más que la media la falta de formación/ especialización, la falta de actitud/ disposición/interés, la falta de flexibilidad y polivalencia para desempeñar puestos distintos, la falta de idiomas, y la falta de disposición a la movilidad geográfica.

En construcción, se destacan más que en otros sectores la falta de formación/ especialización, la falta de experiencia, la falta de flexibilidad y polivalencia para desempeñar puestos distintos, y la falta de adaptación a la incorporación de nuevas tecnologías.

En el sector servicios, se destacan como factores de dificultad respecto al resto de sectores, y que el salario ofertado no cubre las expectativas, el desinterés por los horarios de trabajo (fines de semana, turnicidad).

# ConfeBask

| Somos empresa vasca.  
| Euskal enpresa gara.

**ADEGI CE B EK se** 