

DISCURSO ANTE MEDIOS DE COMUNICACIÓN DESPUÉS DE LA REUNIÓN MDS 2022-11-22

Egun on danori,...

A continuación, nos gustaría hacer nuestra valoración sobre los acuerdos alcanzados en la Mesa de Diálogo Social y que les presentamos hoy. Ya les adelanto que, para nosotros, la valoración no puede ser más positiva al dar respuesta a demandas largamente solicitadas por Confebask.

Muy resumidamente, los **acuerdos formalizados hoy** buscan, de un lado, adaptar el **perfil profesional** de las personas trabajadoras a las **demandas de la nueva economía** con un **modelo propio de Formación de personas trabajadoras, que necesariamente sea dinámico, ágil y flexible**. Un tema en el que, como saben, llevamos insistiendo desde hace mucho tiempo y que, por fin, hemos podido acordar en esta mesa de diálogo social.

En cuanto al segundo acuerdo, **ordena y mejora** el **sistema vasco de empleo**, así como **su gobernanza**, también una petición habitual de **Confebask** desde hace tiempo.

Entrando un poco más en detalle sobre estos acuerdos.

- 1) El primero hacer referencia a las **Bases para un Modelo propio de Formación para personas trabajadoras**. Para nosotros es importante porque:
 - da respuesta a las nuevas demandas de la economía, y prevé que empresas y personas dispongan de las herramientas formativas necesarias para adaptarse a las transiciones productivas en ciernes.
 - Su objetivo es que nadie se quede atrás ante los cambios que ya vemos en nuestro tejido productivo: ni personas, ni empresas, especialmente pymes.
 - Además, la formación deberá ofrecerse independientemente de la situación laboral o nivel de cualificación de las personas. Es decir, tanto para desempleados como personas en activo, y desde el CEO hasta el operario. Esto es importante porque este modelo nuevo de formación deberá contar con toda la red formativa en Euskadi, también las universidades.

- Y asimismo queremos destacar que este nuevo modelo propio de formación debe ser planificado y estable, apoyándose en la prospección que hagan los agentes sociales. En ese sentido hemos acordado que su gobernanza sea tripartita, con participación de los diferentes departamentos del Gobierno implicados y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

 - Por último **y también relacionado con la formación**, entre nuestros próximos objetivos, figura el ser capaces de avanzar en un acuerdo sobre **la orientación educativa, a partir del diagnóstico que el Departamento de Educación se comprometió en elaborar y que estamos esperando para avanzar**. Es un ámbito que consideramos importante para que **la juventud vasca** sea informada a edades tempranas de **la realidad económica y empresarial de Euskadi y de las oportunidades de empleabilidad** que ofrecen las empresas vascas.
- 2) El segundo de los acuerdos es el referido al **anteproyecto de la ley vasca de empleo**. También importante para nosotros por **varias cuestiones**:
- Primero, porque **ordena el actual sistema vasco de empleo**. El Gobierno vasco asume el diseño y la gestión de la planificación estratégica en materia de empleo para garantizar una **coherencia** en el conjunto de las instituciones del país. Y ordena así, la ejecución de las políticas de empleo que actualmente se da en los diferentes niveles administrativos: ayuntamientos, diputaciones y el propio gobierno.

 - Pero es que, además, en la **gobernanza** de este sistema vasco de empleo previsto en el anteproyecto, se incluye a la MDS, que intervendrá en el diseño y planificación de esas políticas de empleo. En definitiva, **vamos a poder aportar el punto de vista empresarial en materia de empleo** con mayor protagonismo que el actual.

 - Por lo demás, creemos que este anteproyecto **puede mejorar los procesos para una mayor y mejor empleabilidad de las personas**, lo que, a su vez, redundará en una mayor competitividad de nuestras empresas.

En definitiva, nuestra valoración de los acuerdos en la MDS que hoy les presentamos es que estamos ante un **impulso decidido del diálogo social** en Euskadi, con medidas concretas y un ambicioso plan de trabajo. Somos capaces de llegar a acuerdos, lo estamos demostrando, y eso siempre es motivo de satisfacción.

Besterik ez, eskerrik askoji