

RUEDA DE PRENSA: 2023-07-19

Egun on danori, eta eskerrik asko etortzearren

Como sabéis, acabamos de celebrar nuestro habitual consejo general de verano en el que, ya sí, se ha aprobado de manera oficial mi nombramiento como nueva presidenta de Confebask.

Agradezco la labor realizada por mis antecesores en el cargo, **Eduardo Zubiaurre e Isabel Busto**, así como la confianza que han depositado en mí, tanto las organizaciones miembro de Confebask – **Adegi, Cebek y Sea** – como especialmente, la de la presidenta de **Cebek, Carolina Pérez Toledo**.

Por lo demás, aprovechamos esta rueda de prensa para daros a conocer algunos de nuestros mensajes.

1. COYUNTURA Y PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

Con relación al momento económico y empresarial actual, afrontábamos el inicio de este año con todos los escenarios alterados por la guerra en Ucrania, la crisis energética y una inflación descontrolada.

A estas alturas, sin embargo, podemos decir que, a pesar de todas las incertidumbres, la economía ha discurrido mejor de lo previsto. Los precios se van moderando en todos los ámbitos, incluido el energético. Nuestra previsión de crecimiento del PIB en Euskadi para este 2023 se mantiene en tasas del entorno al 1'5% y el empleo está resistiendo también a pesar de todas las dificultades.

De hecho, tal y como se refleja en las encuestas realizadas por **Adegi, Cebek y Sea** a sus asociadas, la mayoría de las empresas vascas – ocho de cada diez-, estima que durante los próximos meses mantendrán o crearán nuevos puestos de trabajo. Por cierto, se trata de una muestra clara del compromiso de la empresa vasca con la sociedad de la que forma parte, a pesar de la incertidumbre existente sobre el contexto global de la economía.

Sin embargo, los interrogantes no se han despejado, ni muchos menos, y la situación está lejos de estabilizarse. En otoño se espera una cierta ralentización de la actividad, sobre todo la industrial, aunque bien es cierto que nadie prevemos una caída en recesión.

2. PREOCUPACIONES EMPRESARIALES

Más allá de lo que pueda venir, las empresas vascas sí que nos trasladan una serie de preocupaciones. En primer lugar, y de manera destacada, la ya sabida **falta de personas**, en prácticamente todos los sectores de actividad, en número y cualificación suficiente como para cubrir las demandas de empleo de las empresas vascas.

En las últimas décadas se ha dado una progresiva reducción de la población laboral, y ya hay sectores, como el de las **TICs**, que reconocen públicamente que no pueden crecer más por falta de profesionales.

Asimismo, la **rentabilidad** de nuestras empresas es otra de las inquietudes actuales. Se vende más, pero los márgenes son estrechos. El alza de precios generalizada se va moderando, pero todavía no está controlado, lo que impacta de manera directa sobre una rentabilidad empresarial, acuciada también por el aumento de los costes salariales y laborales.

Precisamente, el **alza continuada de las cotizaciones sociales** durante los últimos años tampoco ayuda y, de hecho, se consolida también como una de las mayores preocupaciones empresariales: la última reforma de las cotizaciones castiga la creación de empleo y la cuenta de resultados.

Por otra parte, gana terreno la **dificultad creciente de financiación por la subida de los tipos de interés**, que se han cuadruplicado en apenas un año para intentar contener la inflación.

Y, cómo no, otra de nuestras inquietudes principales es el **absentismo laboral** en Euskadi que, estudio tras estudio, demuestra que somos la comunidad autónoma con mayores índices de todo el Estado...y a mucha distancia del resto. La **baja por enfermedad común** constituye el **90%** de las causas, y en este epígrafe también somos 'líderes' destacados respecto al resto.

Conscientes de la necesidad de analizar estas cifras, desde **Confebask** hemos insistido - hasta conseguirlo- en la constitución de un grupo específico dentro de la **mesa de diálogo social** que fije un diagnóstico compartido con el que afrontar este problema, que **afecta muy seriamente a la competitividad** de nuestras empresas. No se trata de buscar culpables sino de hallar soluciones. En unos meses confiamos en poder aportar los primeros resultados.

3. RETOS A SUPERAR

En cuanto a los retos a superar que identificamos a corto y medio plazo, en primer lugar, figura la necesidad de dar una **solución de país**, una **respuesta conjunta** de instituciones y empresas, al **reto demográfico** que tiene Euskadi.

Compartimos con el Gobierno Vasco nuestra preocupación por las **previsiones demográficas** y valoramos positivamente las medidas aprobadas para aumentar la natalidad en Euskadi.

Sin embargo, creemos necesario complementarlas con una **estrategia conjunta, consensuada y coordinada de ‘atracción de personas para trabajar’**. No se trata de cerrar la puerta a quienes buscan refugio en nuestro país, ni mucho menos. Todo lo contrario. De lo que se trata es de abrir una nueva.

Porque en esta década vamos a necesitar **atraer a cerca de 140.000 personas** para cubrir el relevo generacional en marcha y mantener el crecimiento de nuestras empresas. La urgencia de lo que marcan las previsiones nos exige **pasar del diagnóstico conocido a las soluciones para abordarlo**.

Otro de los retos pasa por fomentar las **vocaciones empresariales e industriales** entre **nuestra juventud**. Sistema educativo, familias y empresas debemos trabajar juntos para mejorar en este ámbito. Cada vez hay menos jóvenes en Euskadi – 15.000 menos en los últimos 15 años.

Pero es que, además, **el 25% de la juventud matriculada en FP y cerca del 55% matriculada en la Universidad, eligen grados alejados de las necesidades de las empresas vascas**. Y eso, a pesar de que ofrecen una condiciones laborales y salariales mejores que la media.

Hay una **clara desconexión** entre los perfiles que piden las empresas y los estudios que eligen gran parte de la juventud en Euskadi. La orientación en edades tempranas tiene, por lo tanto, mucho margen de mejora todavía.

Tercer reto importante: **abordar una nueva mirada fiscal** en Euskadi. No se trata, de ‘aportar menos’ si no de ‘aportar mejor’ a través de una fiscalidad orientada a estimular el crecimiento económico y la creación de riqueza. Proponemos aprovechar las competencias fiscales que nos ofrece el Concierto Económico para reforzar la competitividad empresarial y el atractivo de Euskadi para vivir, trabajar, invertir y crear nuevas empresas. Una fiscalidad que promueva la innovación y el desarrollo tecnológico del país. También, que incentive las inversiones necesarias para abordar la transición energética y la descarbonización de la economía.

En definitiva, una fiscalidad que fomente tener **más empresas y más personas contribuyendo**, como mejor garantía para obtener los recursos públicos con los que financiar el estado de bienestar y el correspondiente progreso social.

En relación con los retos que deberemos atender particularmente las **empresas vascas** identificamos, entre otros, dos significativos. Por un lado, **mantener las inversiones transformadoras** en un escenario de crecimiento moderado y progresivo encarecimiento de la financiación. Invertir en **digitalización, energías renovables y descarbonización** son apuestas que no podemos renunciar a llevar a cabo si no queremos perder el ritmo en la carrera mundial en la que competimos.

Y, de otra parte, continuar con la implantación de una **nueva cultura empresarial** que facilite esas transiciones. Estamos convencidos de que una vez afianzada una idea de empresa basada en la **confianza** y el **proyecto compartido**, la transformación digital, el desafío demográfico o las diferentes crisis, pueden ser mucho más **fáciles** de afrontar. Lo que redundará, sin duda, en beneficio de todas las partes.

En ese sentido, desde las organizaciones empresariales, materializamos este compromiso con el **desarrollo de iniciativas estratégicas** como 'Fabrika' de Adeg, 'ekinBarri' de Cebek o las **Relaciones Laborales 4.0** de Sea, porque ayudan a promover esa **adaptación** de la **cultura** de las compañías, **de manera coordinada y evolutiva**.

4. EPÍLOGO

Termino ya. Y me gustaría hacerlo con **cuatro mensajes**:

El primero, para **poner en valor la aportación de la empresa y del empresariado** al conjunto de la sociedad.

Debemos hacer entender que el legítimo beneficio que las empresas obtienen se traduce en un claro '*dividendo social*' en forma de empleo, inversiones, desarrollo económico e impuestos. Lo que, a su vez, supone más recursos públicos y mayor bienestar social.

Es algo importante de recordar, porque estamos en una época en la que buena parte del discurso político y en medios de comunicación va en sentido opuesto. Lo mismo puede decirse, no ya de la empresa, sino del **papel del empresario y la empresaria**. Su trabajo y su apuesta personal por un proyecto que crea empleo, genera inversión y progreso, **merece un reconocimiento social**.

El segundo mensaje tiene que ver con la **puesta en valor del acuerdo y el diálogo social**. En Euskadi, durante los últimos meses, hemos llegado a acuerdos en numerosos convenios de tal forma que, como señala el propio CRL, estamos **en récord de concertación** de los últimos años.

En Euskadi tenemos los **salarios más altos y las menores jornadas** de todo el Estado. Las negociaciones nunca son fáciles, pero si todas las partes implicadas las llevamos a cabo con responsabilidad y lealtad institucional, los **beneficios del acuerdo son evidentes**. Y no hay más que ver el nivel de vida y la cohesión social de las que disfrutamos en Euskadi, como digo, fruto del acuerdo y no, precisamente, de la confrontación y el conflicto por norma, del que algunos hacen gala.

El tercer mensaje que me gustaría destacar hoy pasa por la necesidad de **seguir promoviendo el liderazgo de las mujeres**. Las mujeres formamos parte de la ecuación 'mejor empresa, mejor sociedad'. Y queremos ganar protagonismo como mujeres empresarias. Se están haciendo ya muchas cosas para visibilizar nuestra labor, pero es necesario seguir trabajando para llegar a una igualdad real y efectiva en la toma de decisiones empresariales.

Y, por último, me gustaría insistir en una variable decisiva para el progreso de todos: la **decidida apuesta** que hacemos en Euskadi empresas e instituciones **por la colaboración público-privada**. Tenemos ya una amplia experiencia en este ámbito. Y es precisamente ese rasgo, el del trabajo conjunto de las empresas con las instituciones, uno de los más reconocidos por quienes estamos aquí y por quienes nos visitan. Debemos seguir por este camino con fuerzas renovadas.

- **Besterik ez, eskerrik asko**