

editorial / la firma



> LA FIRMA ASIER ALORIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN, TALENTO Y EMPLEO DE CONFEBASK

La importancia de la orientación profesional a edades tempranas

En Confebask llevamos ya muchos años monitorizando las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas, en colaboración con nuestras organizaciones miembro (Adegi, Cebek y Sea). Y desde que iniciamos la serie -hace ya ocho años- aparecen recurrentemente dos cuestiones principales.

La primera, la ya sabida dificultad para encontrar los perfiles profesionales demandados. Tres de cada cuatro empresas vascas reconocen que les cuesta cubrir el puesto de trabajo que ofrecen.

En este punto, dos pueden ser las principales explicaciones. De una parte, la particular evolución demográfica en Euskadi. Cada vez hay menos gente en edad de trabajar, y cada vez, menos jóvenes en particular: en los últimos cinco años, 15.000 menos en Euskadi.

Pero, de otra parte, las empresas vascas nos manifiestan que, además de un problema cuantitativo, se hallan ante otro 'cualitativo'. Se trata de una variable que afecta a empresas de todos los sectores, no sólo industriales, -con especial incidencia quizá en ramas tecnológicas, pero no exclusivamente- que achan buena parte de esa dificultad para encontrar

personas con el perfil adecuado, a la falta de formación o especialización de los candidatos, a su falta de actitud e interés, y también a la falta de experiencia.

Llegados a este punto es importante hacer dos matizaciones. En primer lugar, estamos hablando de lo que demanda la empresa privada en Euskadi, responsable del 85% del empleo en Euskadi.

Y, en segundo lugar, no es que el sistema educativo vasco (en este caso, Universidad y Formación Profesional) no forme adecuadamente o con la calidad suficiente a sus alumnos. La alineación formación-empresa en Euskadi puede mejorarse -como todo-, pero no está en cuestión gracias, entre otras cosas, al trabajo conjunto de Confebask con Gobierno vasco, centros de FP y universidades.

El problema es otro. Lo que vemos gracias a los datos que nos aportan las encuestas que realizamos es que hay un importante desconocimiento y una clara desconexión entre los perfiles que piden las empresas y los estudios que elige gran parte de la juventud en Euskadi.

Si cruzamos los datos de graduados en FP y universidades vascas con los perfiles que más piden las compañías vascas obser-

vamos lo siguiente: con relación a la Formación Profesional, tres de cada cuatro puestos de trabajo que 'ponen en circulación' las empresas vascas tienen que ver con ocho ramas concretas de FP que, sin embargo, sólo son elegidas por el 55% del alumnado.

Hablamos de fabricación mecánica, informática, electricidad y electrónica, así como en instalación y mantenimiento. Es decir, casi la mitad opta por otros grados de formación profesional que sólo cuentan para uno de cada cuatro puestos de trabajo ofertados.

Si nos referimos a la Universidad, vemos algo parecido: ocho de cada diez empleos que ofrece el sector privado en Euskadi se concentran en siete grados concretos que, sin embargo, sólo los eligen el 43% del total del alumnado universitario. El 'gap' es significativo en las ramas universitarias de ingenierías, informática y dirección de empresas.

En resumen, nuestros jóvenes prefieren, en un porcentaje cercano a la mitad, estudios con menor salida profesional y personal. ¿Cómo es posible? Es aquí donde encaja la orientación en edades tempranas.

Cada joven tiene derecho a estudiar lo que entienda que debe estudiar, o lo que más le guste. Faltaría menos. Pero también tienen derecho a poder elegir con conocimiento de causa, sabiendo qué perfiles concretos pide mayoritariamente el sector empresarial en Euskadi, y qué condiciones les ofrecen. La propia juventud vasca nos exige mayor nivel de información, para tomar una decisión tan importante.

Sistema educativo, familias y empresas debemos trabajar juntos para mejorar en este ámbito. Debemos avanzar en la mejora de un sistema vasco de orientación que ofrezca al alumnado, a sus familias, y a la sociedad en general, más información sobre las profesiones y los posibles itinerarios formativos en FP y Universidad. El actual proyecto de Ley Vasca de Educación es una magnífica oportunidad para abordarlo. ■■■

Directorio

ABB	7
Acevin	46 y 47
Aena	13
Altuna y Uria	18
Amenabar	18 y 20
Aquí Europea	31
ArcelorMittal	6
Asociación Clúster de Energía	10
Astilleros Murueta	5
Autoridad Portuaria de Pasaia	18
Ayesa	21
Ayuntamiento de Abanto Zierbena	20
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	13, 14, 16 y 20
Azti	15
Banco Europeo de Inversiones (BEI)	34
Basque Health Cluster (BHC)	11
BBK	41
BME	25
CAF	4
Cámara de Álava	40
Cámara de Gipuzkoa	40
Cámarabilbao	29, 30 y 40
Capital Energy	13
Catedral de Santa María	47
Centro Cultural Montehermoso	47
CES vasco	28
CIC bioGUNE	32
CIC biomaGUNE	10 y 32
Cidotec	11
CIE Automotive	4
Combsa	20
Confebask	29
Danobatgroup	7
Deusto Business School	42
Diputación Foral de Álava	16 y 44
Diputación Foral de Bizkaia	18 y 47
DOCa Rioja	46 y 47
Dominion	3
EkinBarri	36
Euskabea	2
Euskaltel Fundazioa	47
EVE	6
Faes Farma	5
Femin	11
fiskaly	23
Fraternidad-Muprespa	26
Fundación Adinberri	19 y 27
Garapen	37
GES	14
Gestamp	4
Gestionet	21
Gobierno vasco	16, 20, 26, 28, 34, 35, 37, 46 y 47
Gómez-Acebo & Pombo	34
Grupo Mondragon	3
Grupo SPRI	37
Iberdrola	13
Ikerbasque	10 y 32
Indexa Capital	25
Indra	5
Ingeteam	6 y 10
Instituto Vasco de Logística	45
Kutxabank	24
Kyndryl	23
Lanbide	41
Lantek	6
Lodisna	17
M&G	20
Mitma	20
Mondragon Unibertsitatea	32 y 42
Move Branding	26
Mutualia	26
NUJK	4
Orai	23
Orkestra	39
Pepsico	16
Politeknika Txorierri	44
Puente de Bizkaia	48
Puerto de Bilbao	18
Puerto de Pasaia	18
Repsol	14 y 34
Res	6
Saitec	14
Sarenet	44
Sarralle	6
SEI	22
Sidenor	6
Statkraft	13
Talde	25
Talgo	4
Tecnalia	10, 11 y 12
Trabajos.com	22
Tubacex	7
Typsa	18
Universidad de Deusto	32, 37 y 42
UPV/EHU	10, 19, 32, 41 y 43
Urbas	20
Vidrala	7
VIVEbiotech	11
Vodafone	21
ZIV	10

> EDITORIAL

Buenas sensaciones para iniciar un curso intenso

Estamos de vuelta en septiembre y comenzamos nuevo curso. En estos días ponemos en orden los papeles, planteamos nuevas intenciones y proyectos e intentamos otear cómo se presenta el tramo final del ejercicio. A pesar del largo periodo electoral y de la incertidumbre sobre la gobernabilidad en Madrid, llegábamos al verano con unos datos económicos que invitaban al optimismo para afrontar este otoño. Tanto en el Estado como en Euskadi, pese a una cierta desaceleración, se mantiene el crecimiento y mejoran parámetros como la inversión y el empleo. Incluso nos situamos a la cabeza de los países que tiran del carro a nivel europeo, mientras que otras grandes economías bordean la



recesión; y grandes organismos internacionales mejoran las previsiones para España. Con unos tipos aún al alza para combatir la inflación, pero que están lastrando la actividad. Y ahora toca preparar los presupuestos de 2024 en un escenario de vuelta a la normalidad, lo que quiere decir que las excepciones habilitadas para paliar los efectos de la pandemia se deben retirar y volver a la 'disciplina' financiera y fiscal. Un entorno que va a marcar, sin dudas, los recursos disponibles. Un tiempo, también, que da inicio a un nuevo ciclo electoral en Euskadi, que va a condicionar, por ejemplo, los avances para la anunciada reforma de la fiscalidad. Como vemos, un nuevo curso intenso. ♦

Editora del País Vasco 93, S.A.

Consejero Delegado - Director
Roberto Urkitza

Directora de Edición
Aintzane Martínez de Luna

Redacción
Patxi Arostegi / José Ramón Blasco
Ruth Gabilondo / Xabier Isasa
Begoña Pena / Mikel R. Atxa

Publicidad
Ricardo Cereceda
Iker Aguado

Suscripciones y Web
Izaskun Fidalgo

Edición
Meritxell Esteban

Administración
M^{ra} Carmen Vázquez

Redacción, Administración y Publicidad
c/ San Vicente, 8 - 6^a / Edificio Albia I
48001-Bilbao
T.: 944 274 446 estrategia@estrategia.net

Donostia-San Sebastián
Portuetxe Bidea, 51 - 2^a Ofi 216 / Edificio ACB
20018-Donostia
T.: 943 011 160 donostia@estrategia.net

www.estrategia.net
Depósito Legal - BI-184-93

Editora del País Vasco 93, S.A.
es empresa asociada a:

