

ConfeBask

ADEGI CEBEK se

Newsletter Dimensión Empresarial

Entrevista a Aitor Urzelai
(Director General de ):

“Observamos un gran interés en apostar por el sector industrial de Euskadi desde un ámbito local”

“Los asistentes a [BasKeep KONNEKT](#) podrán descubrir los beneficios que ofrece BasKeep a las empresas industriales vascas y, al mismo tiempo, dar a conocer a los inversores las nuevas oportunidades de inversión que ofrece Euskadi”

Las empresas más grandes pagan salarios más elevados:

- A mayor tamaño de empresa, mayor salario.
- Desde el escenario pre Covid hasta 2022, los salarios han evolucionado mejor cuanto mayor es la empresa.
- En todos los sectores los salarios son mayores cuanto mayor es la empresa.

BIND 4.0 celebra el DEMO DAY, en el cual se presentaron los 30 proyectos desarrollados por las empresas partner y las 26 startups participantes de la 7ª edición del programa



Contenido

Hablamos con Aitor Urzelai. Director General de Grupo SPRI, sobre BasKeep y la próxima jornada BasKeep KONNEKT	2
Salarios por tamaño de empresa en 2022	4
Hablando de dimensión empresarial	5
Noticias de empresas vascas que deciden crecer	6
Informes y estudios sobre dimensión empresarial	7
Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	7
Enlaces de interés e iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	8

Aitor Urzelai, Director General de



Aitor Urzelai, Director General de SPRI

“Observamos un gran interés en apostar por el sector industrial de Euskadi desde un ámbito local”

A comienzos de 2022, el Gobierno Vasco, a través de SPRI, puso en marcha BasKeep, la primera aplicación que conecta inversores y empresas industriales vascas de forma rápida, sencilla y confidencial.

Este próximo 4 de octubre Baskeep celebra el encuentro ‘BasKeep KONNEKT’, una jornada dirigida a empresas industriales vascas e inversores interesados en apostar por el ecosistema industrial de Euskadi.

Aprovechamos la celebración de esta jornada para repasar con el director de SPRI, Aitor Urzelai, los objetivos de Baskeep y la evolución que ha experimentado durante su año y medio de vida.



El miércoles 4 de octubre van a celebrar BasKeep KONNEKT, una jornada dirigida a empresas y posibles inversores. ¿Cuál es el objetivo de este encuentro?

“Este evento, BasKeep Konnekt, nace con el objetivo de ofrecer soluciones y herramientas que mejoren la competitividad del tejido empresarial de Euskadi, a través de la búsqueda de sinergias. De esta forma, los asistentes podrán descubrir los beneficios que ofrece BasKeep a las empresas industriales vascas y, al mismo tiempo, dar a conocer a los inversores las nuevas oportunidades de inversión que ofrece Euskadi”.

¿Qué contenidos se abordarán en la jornada?

“Reuniremos, por un lado, a representantes del ecosistema financiero e inversor y del ámbito legal por primera vez, para plantear diversos retos a los que se enfrentan las empresas industriales vascas, como son la dimensión y el crecimiento, la continuidad de negocio y la sucesión o el relevo generacional, para que de la misma forma, por otro lado, podamos dar a conocer las diferentes posibilidades de acceso a capital y oportunidades de crecimiento que brindan los inversores para garantizar la continuidad y crecimiento de las empresas al ecosistema industrial.

Contaremos con 3 mesas redondas dedicando cada una de ellas a una temática concreta, como la sucesión y el relevo generacional en las empresas, cómo canalizar las reestructuraciones preventivas y venta de unidades productivas, y, por último, el crecimiento de las empresas y la conformación de grupos industriales.”

BasKeep KONNEKT, 4 Octubre en Bilbao

Un encuentro único para empresas industriales vascas e inversores interesados en apostar por el ecosistema industrial de Euskadi.

[APÚNTATE AQUÍ](#)

¿Qué es 'BasKeep', cómo funciona y por qué fue creada?

"BasKeep es una aplicación desarrollada y gestionada por Grupo SPRI que conecta a empresas industriales vascas con sus futuros inversores con el objetivo de impulsar el tejido empresarial de Euskadi y consolidar sus negocios en el futuro. Esta nueva aplicación ha sido creada para que los inversores puedan encontrar de forma rápida, sencilla y confidencial información sobre las empresas vascas industriales en búsqueda de capital.

Pueden darse de alta tanto empresas interesadas en consolidar su negocio, aumentar su tamaño o mejorar su sostenibilidad en el futuro, como aquellas que necesitan ayuda con una sucesión generacional o se encuentran en dificultades económicas. El objetivo es que puedan ser encontradas e identificadas de forma ágil por inversores interesados en formar parte del ecosistema empresarial de Euskadi. De este modo, con BasKeep, las empresas podrán encontrar socios que les ayuden a acometer sus planes de negocio y, a su vez, los inversores podrán encontrar nuevas oportunidades de inversión alineadas con sus intereses. Para formar parte de la plataforma, solo es necesario darse de alta, bien como inversor o como empresa, completando un formulario sencillo en la aplicación. "

¿Cuál ha sido la evolución de Baskeep desde su creación? ¿Están satisfechos?

"La aplicación ha tenido muy buena acogida. En apenas un año y medio desde su lanzamiento, ya contamos con más de 130 inversores registrados y más de 70 empresas dadas de alta. En los últimos meses hemos conseguido un gran aumento de inversores registrados por lo que vemos que va aumentando el interés por invertir en nuestro ecosistema empresarial. En cuanto a procesos abiertos, BasKeep se lanzó como proyecto piloto a principios de 2022 y ya se han solicitado más de 50 peticiones de puesta en contacto con las empresas por parte de los inversores y se han generado más de 30 encuentros a través de la plataforma. Y es que, uno de los principales objetivos de esta nueva aplicación es ayudar a los inversores y a las empresas a hacer "match" para encontrar la empresa o el inversor idóneos."

¿Cuál es el perfil de las empresas dadas de alta?

"A nivel sectorial, las empresas registradas en la aplicación pertenecen principalmente en un 18% a la producción y transformación de metales y con otro 18% el sector de servicios conexos a la industria. Seguidos de máquina-herramienta (10%), automoción (8%) y biosalud (8%), entre otros.

Entre los motivos de la búsqueda de inversores por parte de las empresas de BasKeep, cada empresa puede optar por más de una. A día de hoy, la mayoría buscan ganar dimensión, seguido de refinanciación de deuda y en tercer lugar la sucesión o relevo generacional. Por último, se encuentran las empresas en situación concursal que buscan el traspaso de la unidad productiva.

Esto quiere decir que la búsqueda de un socio inversor para acelerar su crecimiento, la búsqueda de capital adicional para poder refinanciar su deuda y el relevo generacional son las tres razones más representadas entre las empresas inscritas."

¿Y el perfil de los inversores inscritos en Baskeep? ¿Hay interés por invertir en la industria vasca?

"Cabe destacar que, según los últimos datos registrados, de los más de 130 inversores registrados en BasKeep, el 86% son de Euskadi, la mayoría de tipo individual, empresas industriales o fondos de inversión y family offices. Observamos por tanto un gran interés en apostar por el sector industrial de Euskadi desde un ámbito local.

Entre las preferencias de los inversores, destaca su interés por empresas de hasta 10 millones de euros de facturación y de entre 10 y 50 empleados. En cuanto a los sectores que generan mayor interés, son la Automoción, Máquina-Herramienta, Metalúrgico, Alimentación, Biosalud, Energía y de Servicios Conexos a la Industria, en su gran mayoría.

En relación con los motivos de búsqueda, la sucesión o el relevo generacional refleja el mayor número de interés por parte de los inversores, seguido de la búsqueda de socio para ganar dimensión y el traspaso de la compañía en otras situaciones. Por último, los motivos menos demandados son el traspaso de la unidad productiva en situación concursal y la refinanciación de la deuda de la compañía."



¿Qué mensaje lanzaría para animarse a conocer Baskeep?

"Todas aquellas empresas industriales vascas interesadas en explorar nuevas vías de acceso a capital o aquellos inversores interesados en nuevas oportunidades que ofrece el ecosistema industrial vasco deberían registrarse en BasKeep, porque es una aplicación diseñada específicamente para ellos y que les abre una vía eficaz para encontrar el capital o la oportunidad que están buscando para su negocio. Se trata de espacio seguro y confidencial adaptado a sus intereses y necesidades donde poder obtener información de manera sencilla y rápida, respaldada por el equipo de expertos de Grupo SPRI."

¿Cree que hay suficientes puntos de conexión e interlocución entre empresas e inversores?

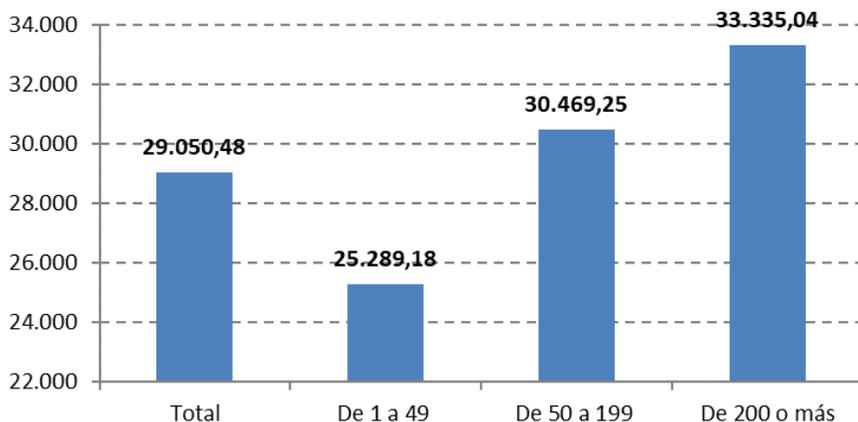
"Existen múltiples puntos de conexión entre empresas e inversores, aun así, nuestro objetivo desde el ámbito público es dinamizar aún más los puntos de contacto y facilitar la interlocución, de manera que puedan llegar a todas las empresas y a todos los inversores. BasKeep pretende fortalecer acceso a la búsqueda de capital y de oportunidades de inversión, dado que ponemos a disposición de cualquier empresa industrial vasca o inversor una plataforma gratuita y digital donde puedan encontrar el acceso a capital o la oportunidad de inversión que están buscando. También a través de la jornada Baskeep Konnekt este próximo 4 de octubre, donde estarán presentes tanto empresas como inversores, queremos seguir impulsando dicha interlocución."

¿Cree que las empresas que quieren crecer cuentan con suficientes herramientas de apoyo para un crecimiento acelerado?

"El crecimiento de las empresas es una cuestión fundamental si queremos continuar manteniendo un tejido productivo competitivo, ya que el tamaño juega un papel crucial en un entorno global muy competitivo. El ecosistema empresarial de Euskadi está formado por pymes en más de un 99%, por lo que atender a sus necesidades y retos es una prioridad para nosotros. Desde Grupo SPRI ponemos a disposición de las empresas vascas herramientas para poder abordar el crecimiento durante las diferentes fases por las que atraviesa la empresa a lo largo de su ciclo de vida, desde diversos programas de apoyo al emprendimiento, el acompañamiento en fases más maduras a través de la Sociedad de Capital Riesgo de Grupo SPRI, programas de apoyo a la inversión industrial y, por supuesto, la búsqueda de capital externo a través de BasKeep."

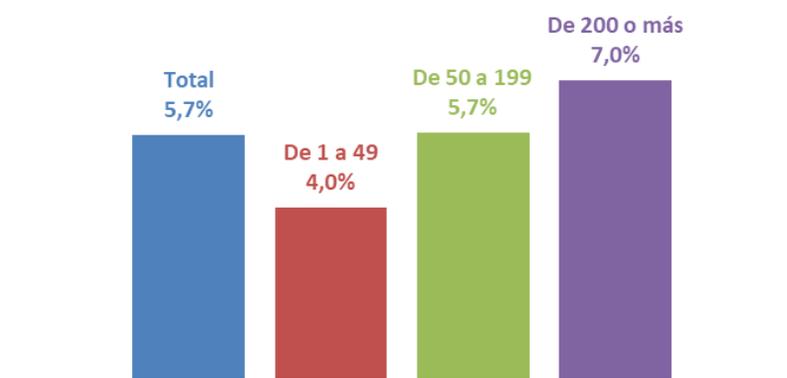
Las empresas más grandes pagan salarios más elevados

Salarios pagados en la CAPV en 2022 según el tamaño de la empresa (euros/año)



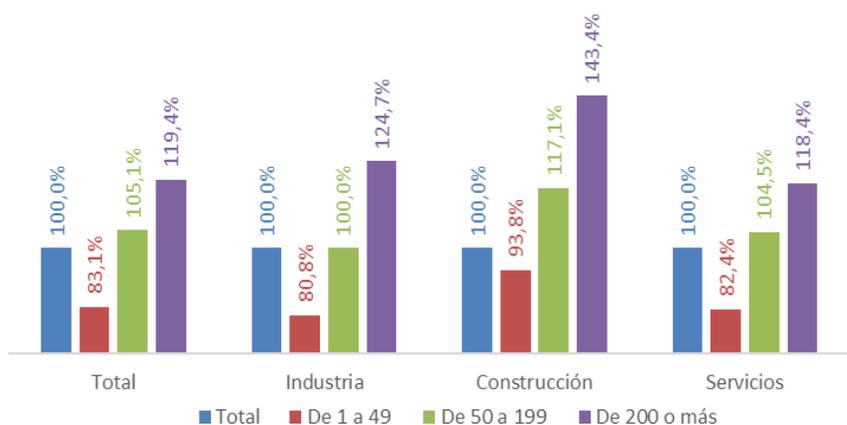
Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Salarial

Salarios pagados en la CAPV en 2022 según el tamaño de la empresa (% variación s/2019)



Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Salarial

Salarios pagados en el Estado en 2022 por sector y tamaño de la empresa en % s/salario medio del sector



Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Salarial

A mayor tamaño de empresa, mayor salario

Las empresas vascas grandes pagaron de media en 2022 un salario de 33.335 €, un 14,7% más que la media, que ascendió a 29.050 €, mientras que las empresas medianas pagaron un salario de 30.469 €, un 4,9% más la media.

En cambio, las empresas pequeñas pagaron en 2022 25.289 €, lo que supone una retribución un 13% inferior a la media de salario que pagaron las empresas vascas en su conjunto.

Desde el escenario pre Covid, los salarios han evolucionado mejor cuanto mayor es la empresa

Comparando los salarios de 2022 con los de 2019, es decir, con los existentes antes de la pandemia, se observa el mayor crecimiento en los salarios de las empresas vascas más grandes, con un aumento del 7%, mientras que en las empresas medianas la subida es igual a la media, un 5,7%, y en las empresas pequeñas se registra la subida más moderada, del 4%.

Las diferencias se repiten por sectores

En todos los sectores de actividad el nivel de los salarios crece a medida que lo hace el tamaño de la empresa.

Así, se observan unos salarios claramente por debajo de la media en las empresas pequeñas, ligeramente superiores a la media en las medianas empresas, y claramente por encima de la media en las empresas más grandes.

Hablando de dimensión empresarial

“Hay proyectos empresariales vascos que los han comprado los fondos. Lo que hay que buscar es que el final del proyecto no sea la venta, sino crecer. Novamos a recuperar los centros de decisión.

Tuvimos el problema que tuvimos, que fue demoledor. Pero, por ejemplo, en Gipuzkoa el tejido empresarial de las pymes es todo un referente, y merece tener más proyectos de mayor tamaño. Hay verdaderos campeones ocultos a los que hay que dar más visibilidad. Aunque quizás por el carácter de aquí son de perfil más bajo. A veces para creérselo y que te crea el mercado hay que salir fuera. Hacemos las cosas muy bien, pero nos falta política comercial.”

Pablo Sanz, Socio Director de EY Zona Norte

El Diario Vasco, 11-5-2023



“La escasa dimensión de las empresas españolas tiene mucho que ver con la falta de ambición por crecer que suele afectar, con excepciones, a las compañías de propiedad familiar. Lo que más cuesta es que una compañía que factura 50 millones de euros pase a facturar cien millones o más. Un salto de esta magnitud comporta ir más allá del crecimiento orgánico, lo que pasa necesariamente por abordar operaciones corporativas de fusión o adquisición, pero “dar ese paso es complicado”, pues el empresario puede verse frenado por “el miedo a perder el control con la entrada de socios en la compañía” y por el hecho de asumir nuevos riesgos que implican “salir de su zona de confort”.

María Sanchiz, socia responsable de empresa familiar en PwC

Expansión, 28-4-2023

“El tejido empresarial español está predominado por microempresas. El tamaño medio de las empresas en España es en torno a 4,6 trabajadores, claramente inferior al de países como Reino Unido y Alemania, donde el tamaño medio alcanza los 10,4 y 12 empleados, respectivamente.

El tamaño de las empresas guarda una estrecha relación con la productividad y, por ende, repercute positivamente en los salarios. La dificultad de las empresas españolas para crecer explica en buena medida por qué la productividad total de los factores (PTF) no ha crecido desde los años ochenta del siglo pasado. Se estima que, con los niveles actuales de productividad de las empresas españolas, un cambio en la distribución del tamaño empresarial que nos aproximase a los socios grandes de la UE incrementaría la productividad entre el 10% y el 15%.

El tamaño empresarial también condiciona la resiliencia del tejido productivo en contextos macroeconómicos adversos. Durante el periodo comprendido entre el año 2008 y 2017, el número de empleados en España retrocedió en más de dos millones de personas, mientras las grandes empresas pudieron mantener el golpe económico, sin un impacto sustancial en la destrucción de empleo.

¿Por qué a las empresas españolas les cuesta tanto crecer, consolidarse e internacionalizarse? Si uno observa el perfil de la empresa española media, veremos compañías poco intensivas en bienes de capital, conocimiento y tecnología, caracterizadas por una baja inversión en I+D, diseño industrial o ingeniería de producción. Otro elemento que condiciona negativamente el tamaño y la longevidad empresarial es la regulación fiscal y laboral. El número de cargas y regulaciones a las que se enfrenta la empresa española crece sustancialmente a medida que crece su facturación y número de empleados. En 2016, un informe del Ministerio de Economía identificó un total de 130 regulaciones vinculadas al tamaño de la empresa en materia fiscal, laboral, contable, financiera, de seguros y de competencia.

El proceso de ahorro, adquisición de bienes de capital y progreso técnico en España no se ha desarrollado en las últimas décadas como sería lo deseable, en buena parte por nuestra demografía empresarial. Tenemos empresas generalmente poco longevas, muy pequeñas y poco internacionalizadas.

Se necesita una agenda de reformas que impulse el crecimiento empresarial y la capacidad de nuestras empresas para competir en los mercados internacionales”.

Martí Jiménez-Mausbah, Director de Investigación del Instituto Ostrom

Economía Digital, 17-5-2023

Noticias sobre empresas vascas que deciden crecer

- **ITP Aero** construirá un nuevo centro de I+D en Zamudio dedicado a investigar tecnologías de fabricación avanzada, con una inversión de 24 M€ y que supondrá la creación de 120 puestos de trabajo altamente especializados. Se espera que esté operativo en el segundo semestre de 2024.
- **BCARE**, spin-off surgida desde CIC energiGUNE para ofrecer servicios de valor añadido a la industria en materia de almacenamiento de energía, incrementa su facturación un 72% en 2022, hasta 1,33 millones, y afronta su expansión con el traslado a sus nuevas instalaciones en el Parque Tecnológico de Álava.
- **CIE Automotive** adquiere el 100% del capital social de la sociedad Iber-Oleff Brasil, por 20 M€ e incluye asimismo la adquisición por unos 2 M€ de un terreno colindante a la fábrica que la compañía dedicará a expansión. Con cerca de 400 empleados y unas ventas 2022 de 25 M€, Iber-Oleff Brasil cuenta con una planta en Salto, en el estado de Sao Paulo, y está especializada en la fabricación de componentes de plástico para el interior del vehículo, integrando en sus procesos inyección, soldadura, pintura, láser y ensamblado.
- **Haizea Wind Group**, líder mundial en la fabricación de torres eólicas, y **Scottish Power**, empresa del grupo **Iberdrola**, firman un acuerdo de más de 200 M€ para suministrar 50 monopilotes desde sus instalaciones del Puerto de Bilbao, donde en sus futuras instalaciones invertirá más de 150 M€. En su planta actual Haizea Bilbao tiene 48.800 metros cuadrados y 500 trabajadores, y tras la ampliación tendrá 200.000 m² y creará unos 350 puestos de trabajo directos.
- La vizcaína **Egoín** abre una nueva planta en Araba tras invertir 25 M€, que le permitirá consolidarse como el mayor productor estatal de madera CLT industrializada para el sector de la construcción. La compañía vizcaína prevé aumentar en un 50% su facturación en los próximos 2 años, pasando a alrededor de 40 M€ en 2025.
- **P4Q Electronics** inaugura su sede de 4.500 m² en Alonsotegi, en la que ha invertido 6 M€, y prevé facturar 87 M€ este año, dando empleo a más de 280 empleados/as en sus 3 plantas de producción de Euskadi, Estados Unidos y China.
- **Vidrala** invierte 100 M€ en la puesta en marcha en Portugal de su mayor horno de vidrio de la península, que permitirá aumentar la capacidad de la fábrica en más de un 50%.
- **Dastatzen Group**, uno de los principales productores y comercializadores de productos cárnicos de Euskadi, compra el Grupo Embajadores y espera aumentar un 15% su facturación, que fue en 2022 de 55 M€. Tras esta adquisición, Dastatzen Group tiene plantas en Astigarraga (Gipuzkoa), Vitoria (Álava) y Mercamadrid (Madrid).
- La biofarmacéutica vizcaína **Oncomatrix** adquiere por 2 M€ la austriaca Tube Pharmaceuticals para consolidar el desarrollo de su tratamiento contra el cáncer.
- La firma vasca **Nuuk** suministrará 600 motos eléctricas a la cadena Burger King Portugal, que invertirá 1,8 M€ en la electrificación total de la flota de vehículos de reparto de sus 99 restaurantes del país luso.
- **Salto Systems**, líder de soluciones de control de acceso electrónico inteligente, adquiere la empresa británica TouchByte, pionera en el control de acceso sin contacto por medio de sistemas avanzados de reconocimiento facial, todo ello tras adquirir en 2022 Cognitec, empresa líder con más de 20 años de experiencia en desarrollo dentro del campo del reconocimiento facial.
- **Talgo** consigue el mayor contrato de suministro de trenes de sus más de 80 años de historia: 56 trenes de alta velocidad por valor de unos 1.400 M€ para la compañía ferroviaria alemana Deutsche Bahn. Este nuevo pedido forma parte del contrato marco firmado en 2019 junto con un primer pedido en firme de 23 trenes, para un total de 79.
- **Azolgas**, pionera en Europa en la fabricación de resortes de gas nitrógeno, con sede en Araba y filiales en Alemania y Corea, compra la ingeniería guipuzcoana Abain Components, que factura más de 4 M€ y emplea a 20 personas.
- **Sener** compra la empresa de ingeniería de centros de datos Quark, con 14 años de trayectoria y líder en el sector de las ingenierías de centros de datos en el sur de Europa y una de las Top 20 a nivel global.
- **Aernnova** ha sido seleccionada para el diseño del ala, el diseño y fabricación de los 'flaps', alerones y 'spoilers', y la fabricación del conjunto de estabilizadores que se encuentran en la cola del nuevo avión ligero de Honda Aircraft. Honda Aircraft Company ha anunciado que el HondaJet 2600 Concept será comercializado y que el objetivo es que logre la certificación requerida en 2028, según ha recordado Aernnova.

Informes y estudios sobre dimensión empresarial

["Elecciones Generales 2023 . Propuestas De Política Económica"](#)

Cámara de Comercio de España. Julio 2023

Propuesta de líneas de actuación del Gobierno resultante del proceso electoral elaborado por la Cámara de Comercio de España, que consta de 170 medidas concretas, distribuidas en 17 ejes de actuación, 13 de carácter horizontal o transversal, y 4 de ámbito sectorial. Entre ellas se propone crear un clima favorable a los procesos de integración y cooperación empresarial, así como suprimir los umbrales que dificultan el crecimiento empresarial.



["El éxito de las empresas del middle market en España"](#)

Cre100do PWC. Marzo 2023

Informe que analiza las características de las empresas que forman parte de CRE100DO, los factores que explican su éxito, así como los retos y las dificultades a los que se enfrentan las empresas para acelerar su crecimiento. La difusión de los factores de éxito de estas empresas se busca promover la generación de riqueza, la creación de empleo y la mejora de la competitividad de la economía española.



["Financial Times 1000 Europe's Fastest Growing Companies 2023"](#)

FT. Marzo 2023

Ranking de las 1.000 empresas de Europa con mayor tasa de crecimiento anual de ingresos en el trienio 2018-2021. En dicho ranking figuran 38 empresas españolas, lo que supone 11 empresas menos que en 2022 , 16 menos que en 2021 y 32 menos que en 2020.



["Indicador CEPYME sobre la situación de la pyme del I TR 23"](#)

Cepyme. Junio 2023

Informe que muestra la situación que atraviesan las pymes españolas. La economía comenzó 2023 con un tono algo mejor de lo esperado, pero persisten dificultades coyunturales, como la inflación, que presiona al alza los costes, y el incremento de los costes laborales, así como debilidades estructurales (estancamiento de la productividad). Por un lado, las pymes continúan la tendencia de menor endeudamiento, junto a una creciente restricción de financiación, tanto de crédito bancario (de acceso más difícil y más caro), como de crédito comercial. La preocupación urgente para las pymes es la carga financiera, que se ha duplicado en apenas un año, por el rápido incremento de los tipos de interés.



Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial

- La plataforma de innovación abierta, **BIND 4.0**, reunió en julio a más de 500 personas para conocer las últimas innovaciones y tendencias de la industria en el DEMO DAY de BIND 4.0, en el cual se presentaron los 30 proyectos desarrollados por las empresas partner y los 26 startups participantes de la séptima edición del programa de aceleración e innovación abierta, con las soluciones más innovadoras capaces de adelantarse a las necesidades futuras del sector, en cuatro áreas: industria inteligente, energía limpia y sostenible, así como tecnología de la alimentación y de la salud.
- El Gobierno Vasco aprueba otros 40 millones para el **Fondo Finkatuz**, gestionado por el Instituto Vasco de Finanzas (IVF), que alcanzará así los 300 millones de euros de capital, y también se eleva en 20 millones de euros el fondo social del IVF para otras participaciones en empresas. Finkatuz tiene como objetivo participar en grandes empresas vascas para garantizar que mantengan su arraigo en Euskadi e ejerzan un carácter tractor sobre el conjunto del tejido productivo. Las firmas que deseen acceder a ser participadas por este fondo deben facturar más de 100 millones y contar con al menos 50 empleados, se excluyen las empresas en crisis. Entre los sectores estratégicos para Finkatuz están la aeronáutica, alimentación, automoción, biociencias, contenidos digitales, ecoindustrias, energía, maquinaria, productos e instalaciones siderúrgicas, tecnologías electrónicas y de la información, transportes, movilidad y logística.

Enlaces de interés a iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial



Bind4.0, programa público-privado impulsado por el Gobierno Vasco de aceleración en sus primeras fases de startups Industry 4.0 (big data, manufactura aditiva, visión artificial, realidad aumentada, computación en la nube, ciberseguridad, sistemas ciberfísicos, robótica colaborativa), en colaboración con empresas tractoras vascas, aplicadas en los ámbitos de manufactura avanzada, energía y salud.



Plataforma Vasca de Licitaciones, creada para impulsar la participación de las empresas en las licitaciones públicas financiadas por organismos multilaterales.



Iniciativa impulsada por la Fundación Innovación Bankinter, el ICEX y el Círculo de Empresarios para impulsar el crecimiento empresarial, mediante el acompañamiento en su hoja de ruta para crecer a empresas seleccionadas con alto potencial de crecimiento.



Portal para la compra-venta de empresas, impulsado por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo.



Iniciativa de la Secretaría General de Industria y Pyme (SGIPYME) que ofrece asesoramiento personalizado en digitalización, innovación, finanzas, marketing y comercialización, operaciones y recursos humanos a pymes con potencial para mejorar y crecer.



Plataforma virtual que ofrece información y formación a sus socios con el objetivo de reforzar y dar continuidad a los servicios ofrecidos por el Programa de Crecimiento Empresarial. Podrán asociarse las empresas que hayan participado en cualquiera de sus ediciones y deseen, consolidar los avances conseguidos en la implantación de sus planes de crecimiento, o identificar nuevos cambios que puedan afectar a su estrategia de crecimiento empresarial.



Plataforma confidencial de inversión para conectar empresas industriales y de servicios conexos con necesidades de financiación con potenciales inversores. La búsqueda de un inversor puede ser para reforzar el negocio, ganar tamaño, sucesión o relevo generacional, o para dar alternativas de continuidad por dificultades económico-financieras y/o una solución en proceso concursal.



Programa Bateratu, de apoyo a actuaciones de consolidación de empresas, tras la puesta en marcha de planes de fusión y/o absorción, como consecuencia de la situación económica derivada de la COVID-19, para hacer frente a los efectos de la misma y asegurar su supervivencia impulsando el crecimiento y la mejora de la productividad y competitividad de las empresas resultantes. La convocatoria 2022 finalizó el 6 de mayo.



Programa Bilakatu de apoyo a diversificación y relocalización de actividad empresarial, con ayudas a empresas a inversiones productivas en Euskadi, dirigidas a diversificar la actividad hacia nuevas líneas de negocio, productos, servicios, mercados, etc...y/o dirigidas a procesos de relocalización de capacidades en Euskadi. La convocatoria 2022 finalizó el 6 de mayo.



Iniciativa de Cepyme que identifica, selecciona y promociona a un conjunto de 500 empresas medianas que lideran el crecimiento empresarial, en base a unos criterios de facturación, crecimiento sostenido, tamaño y rentabilidad. Otorga reconocimiento y proyección nacional e internacional a las empresas seleccionadas, y ofrece a dichas empresas servicios complementarios. De las 500 empresas seleccionadas, 31 son vascas.