

ConfeBask

ADEGI CEBEK se

# Newsletter Dimensión Empresarial

Entrevista a Leyre Madariaga, Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Gobierno Vasco:

“La digitalización es crucial para el crecimiento y la competitividad de las pymes en Euskadi”

“BIND SME Connection busca proporcionar soluciones ágiles y personalizadas que faciliten el proceso de digitalización de las pymes”

**Nuevos avances de la empresa vasca en términos de dimensión:**

- **En 2022 creció el tamaño medio de las empresas vascas, marcando un nuevo máximo.**
- **Respecto a 2021 crece el peso de las empresas que no son micro.**
- **En 2022 bajó el número de microempresas y creció en el resto.**
- **A mayor tamaño medio de las empresas, mayor PIB per cápita.**
- **Euskadi destaca por el tamaño medio de sus empresas respecto a otras CCAA, tanto a nivel general como a nivel sectorial.**



## Contenido

Entrevista a Leyre Madariaga, Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Gobierno Vasco	2
Dimensión empresarial en 2022	4
Hablando de dimensión empresarial	6
Noticias de empresas vascas que deciden crecer	7
Informes y estudios sobre dimensión empresarial	8
Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	8
Enlaces de interés e iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	9

## Leyre Madariaga, Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Gobierno Vasco



Leyre Madariaga, Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Gobierno Vasco

“La digitalización es crucial para el crecimiento y la competitividad de las pymes en Euskadi”

“BIND SME Connection busca proporcionar soluciones ágiles y personalizadas que faciliten el proceso de digitalización de las pymes”

**La plataforma de innovación abierta público-privada, BIND, creada por el Gobierno Vasco a través del Grupo SPRI, conecta desde 2016 startups disruptivas con empresas y sociedades públicas para desarrollar proyectos de innovación abierta. La iniciativa nace con el triple objetivo de acelerar el desarrollo de las startups en el ecosistema industrial vasco, promover la transformación digital y posicionar Euskadi como hub de emprendimiento. En 2021, puso en marcha la iniciativa BIND SME Connection, con el objetivo de impulsar la digitalización y competitividad de las pymes, conectándolas con startups tecnológicas y acelerar su crecimiento. Desde entonces, ha desarrollado 3 ediciones de éxito, con más de 30 proyectos desarrollados y 45 pymes participantes.**

**El próximo 14 de mayo, SME Connection presentará sus casos de éxito en la Jornada de Socialización de SME Connection IV, en Parke Araba. Las pymes interesadas pueden apuntarse [aquí](#).**

**Hablamos con Leyre Madariaga de los objetivos de este programa, de sus resultados y de cómo están afrontando las pymes vascas el reto de la digitalización.**

**¿Por qué surge BIND SME Connection y cuáles son sus principales objetivos? ¿Qué le diferencia del BIND?**

“Las pequeñas y medianas empresas representan el grueso del tejido empresarial de Euskadi e invertir en ellas es clave para reforzar la competitividad del territorio. De esa prioridad surgió la iniciativa de BIND SME Connection dirigida a pymes, que busca acelerar su camino hacia la transición digital. BIND SME Connection forma parte de las tres iniciativas con las que cuenta la plataforma de innovación abierta, BIND, que comenzó como un programa de colaboración entre grandes empresas industriales y startups y amplió el modelo a la colaboración con pymes y, posteriormente, con sociedades públicas de Euskadi, a través de BIND GovTech”.

**Hasta el momento, ¿qué acogida está teniendo este programa entre las pymes vascas? ¿Qué balance hacen y qué meta se han marcado? ¿Cuáles son los próximos hitos del programa?**

“Durante las tres ediciones de SME Connection, hemos observado un creciente interés en la colaboración entre startups y pymes, con la incorporación de nuevos casos de éxito cada año. Cada vez más empresas optan por el modelo de innovación abierta de BIND, porque les permite responder a sus propias necesidades gracias a la integración de tecnologías pioneras en colaboración con startups y aumentar sus oportunidades de negocio. Por el momento, 45 pymes y 35 startups han pasado por la iniciativa y el objetivo es seguir esta línea de crecimiento y desarrollar más casos de éxito”.

**¿Cómo está reaccionando en general la pyme en Euskadi ante el reto de la digitalización? ¿Es consciente la empresa vasca de la necesidad de abordar cambios tecnológicos para no quedarse atrás?**

*“La digitalización es crucial para el crecimiento y la competitividad de las pymes en Euskadi y el creciente interés de las pymes por adoptar nuevas tecnologías y ser más competitivas es notable. A pesar de ello, cuesta dar el primer paso de innovar con terceros para ser más sostenibles y eficientes. Con programas como SME Connection, estamos fomentando la conciencia sobre esta necesidad en el tejido empresarial y facilitando la transformación digital gracias a la colaboración con startups”.*

**Por su estructura más pequeña, muchas pymes tienen más dificultades para abrirse camino en algo tan disruptivo como el salto tecnológico. ¿Cuál cree usted que es su principal obstáculo a la hora de abordar ese reto?**

*“El principal obstáculo para las pymes suele ser la incertidumbre y los costes asociados al cambio. A través de SME Connection, se busca proporcionar soluciones ágiles y personalizadas que faciliten este proceso de digitalización de manera fluida y cómoda para las empresas. Este modelo de colaboración les permite tener acceso a algo que por sí mismas quizá les costaría encontrar que pertenecer a uno de los mayores ecosistemas de innovación abierta a nivel internacional, con acceso al mejor talento y a las tecnologías más disruptivas”.*

**En ese sentido, y por lo que ustedes han detectado, ¿cuál es la principal demanda de las pymes vascas a la hora de afrontar el desafío tecnológico?**

*“Las pymes vascas suelen demandar soluciones tecnológicas que sean accesibles, adaptables y que les permitan mejorar su eficiencia operativa y su competitividad en el mercado. La necesidad es común en todos los sectores: a partir de la iniciativa, se han puesto en marcha soluciones tecnológicas innovadoras en las áreas de la alimentación, automoción, construcción, energía, equipamiento, medioambiente, manufactura avanzada, máquina-herramienta y siderurgia”.*

**¿Qué beneficios aporta a las pymes y a las startups participar en un programa como el de BIND SME Connection?**

*“Por un lado, las startups pueden desarrollar y comercializar un proyecto en un entorno real, tienen la oportunidad de aplicar su tecnología a las necesidades de una pyme de referencia y con experiencia en el sector, desarrollar su proyecto de forma ágil y reforzar su posicionamiento. Por su parte, las pymes cuentan con acceso directo a talento innovador y pueden desarrollar nuevas capacidades internas para mejorar su competitividad. No en vano, en la segunda edición, se presentaron un total de 118 startups con 211 proyectos. Año tras año, la comunidad alrededor de BIND está incrementando, lo que lo ha posicionado como un ecosistema muy interesante para grandes, medianas y pequeñas empresas vascas”.*



**A mayor dimensión mayor capacidad para realizar nuevas inversiones que refuercen la competitividad de la empresa. Precisamente, otro de los retos en Euskadi pasa porque las pymes vascas, además de en tecnología, ganen dimensión. ¿BIND 4.0 SME ayuda también a que las pymes y Startups participantes adquieran mayor tamaño? ¿Están notando una mayor predisposición a hacerlo?**

*“A través de SME Connection, buscamos no solo impulsar la adopción tecnológica, sino también fomentar el crecimiento y la expansión de las pymes y startups participantes. En el escenario actual, el crecimiento no puede entenderse sin innovación, y las empresas se están dando cuenta de ello. Estamos observando una mayor predisposición de estas a escalar y fortalecer su presencia en el mercado mediante la incorporación de nuevas soluciones”.*

**Por último, ¿qué pediría en general a las empresas vascas para no perder el tren de la digitalización y para abordar proyectos tecnológicos? ¿Hay algún mensaje que le gustaría lanzar?**

*“Las empresas vascas cada vez son más conscientes de la necesidad de avanzar hacia la digitalización y lo único que les pediría a aquellas que aún se lo estén pensando es que vean la transformación como un camino con nuevas oportunidades de crecimiento. Es crucial invertir en tecnología y en talento digital y el programa SME Connection ofrece una oportunidad única para iniciar esa transformación tan necesaria en la industria y para mantenerse competitivas en un entorno empresarial en constante evolución”.*

# Nuevos avances de la empresa vasca en términos de dimensión

## Evolución del tamaño medio de las empresas vascas a 1 de enero de cada año



Fuente: Confebask con datos de Eustat

## En 2022 creció el tamaño medio de las empresas vascas

El tamaño medio de las empresas vascas se situó al comenzar 2023 en 6,23 empleados por empresa, 0,20 más que a comienzos de 2022, alcanzando un nuevo máximo, registrando el mayor aumento en un año, y continuando la tendencia creciente iniciada en 2015.

Desde 2008, el tamaño medio ha subido un 22%, de 5,11 empleados a 6,23 empleados.

## Respecto a 2021 crece el peso de las empresas que no son micro

Respecto a comienzos de 2022 se reduce el peso de las microempresas tanto en número como en el empleo que ocupan, y crece en el resto tamaños de empresa, que alcanzan porcentajes máximos en número de empresas, y en términos de empleo en el caso de las medianas y grandes.

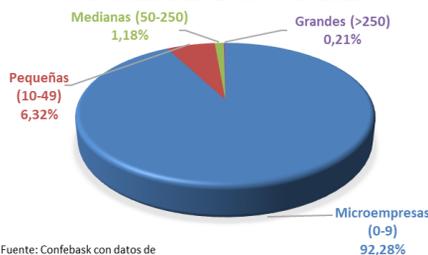
Respecto a 2008, a 1-1-2023 las empresas grandes elevan su peso tanto en número de empresas (del 0,15% al 0,21%) como en el porcentaje de empleo (del 26,65% al 32,75%). Lo mismo ocurre con las medianas empresas, que elevan su número del 0,95% al 1,18% del total de empresas, y su empleo del 18,33% al 19,18%.

### DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS EN LA CAPV EN 2008



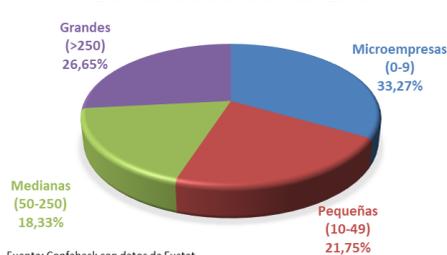
Fuente: Confebask con datos de Eustat

### DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS EN LA CAPV EN 2023



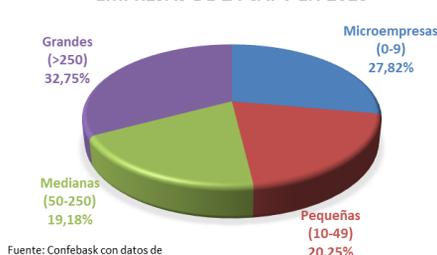
Fuente: Confebask con datos de

### DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS DE LA CAPV EN 2008



Fuente: Confebask con datos de Eustat

### DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS DE LA CAPV EN 2023



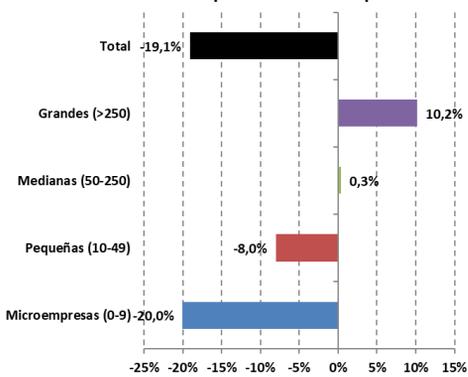
Fuente: Confebask con datos de

## En 2022 bajó el número de microempresas y creció en el resto

A comienzos de 2023 el número de microempresas se había reducido un 1,3% respecto a un año antes, frente al aumento del 2,3%/5% del resto de tamaños.

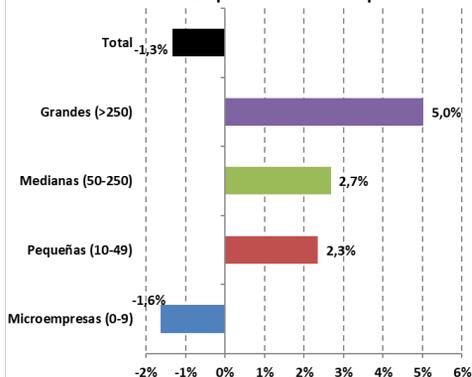
Respecto a 2008, se observa un aumento del número de empresas en el tramo de grandes empresas, un 10,2% más, y en las medianas, un 0,3% más, bajando un -8% las pequeñas, y un -20% las microempresas.

### Variación del número de empresas vascas en 2008-2023 por estrato de empleo



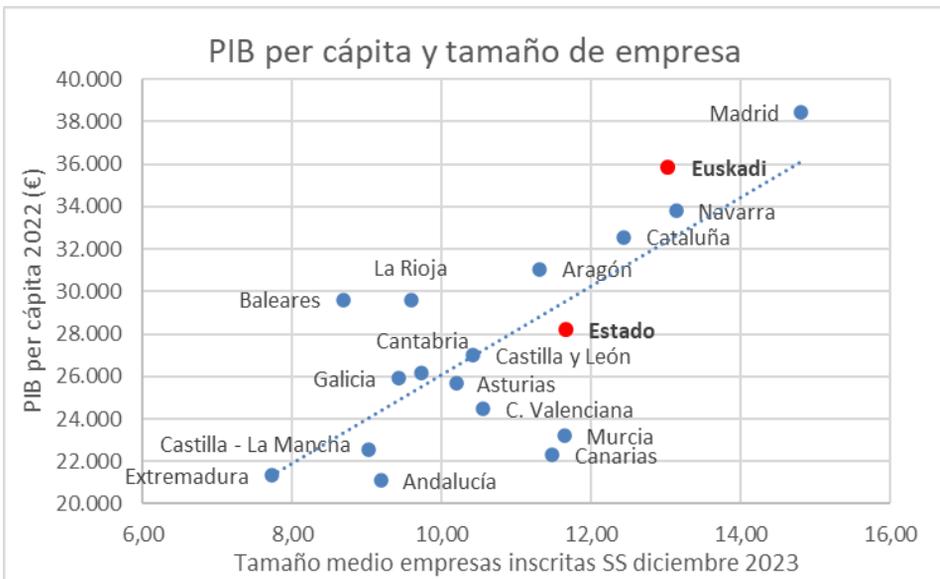
Fuente: Confebask con datos de Eustat

### Variación del número de empresas vascas en 2022-2023 por estrato de empleo



Fuente: Confebask con datos de Eustat

# Nuevos avances de la empresa vasca en términos de dimensión



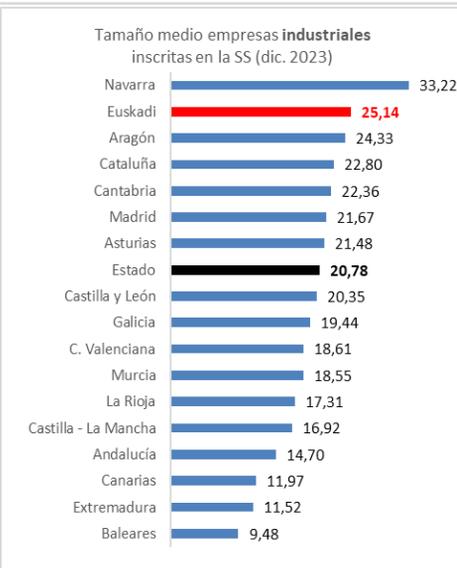
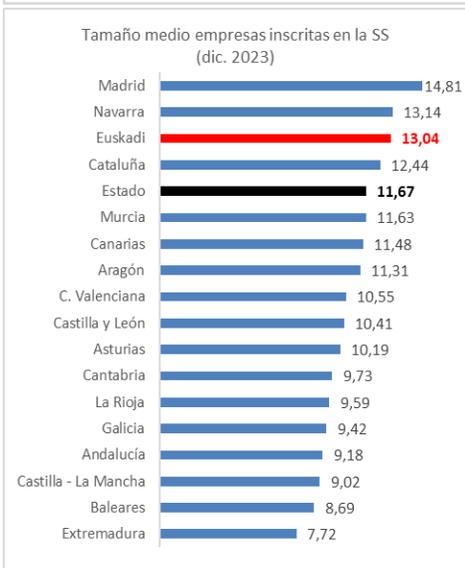
## A mayor tamaño medio de las empresas, mayor PIB per cápita

Existe una fuerte correlación entre el tamaño medio de las empresas y el PIB per cápita.

Euskadi, junto a Madrid y Navarra, ocupa una posición destacada en ambas variables, según datos de empresas inscritas en la Seguridad Social, siendo la segunda comunidad en PIB per cápita y la tercera en tamaño medio de las empresas inscritas en la Seguridad Social.

## Euskadi destaca por el tamaño medio de sus empresas respecto a otras CCAA

Usando la estadística de empresas inscritas en la SS, que permite las comparaciones con el resto de CCAA, Euskadi ocupa la tercera posición, con una media de 13,04 empleados por empresa, y sólo por detrás de Madrid (14,81) y Navarra (13,14), y por encima de la media estatal, que se sitúan en 11,67 empleados.

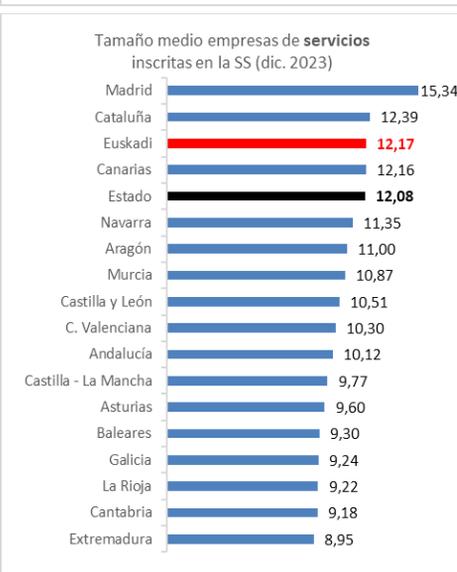
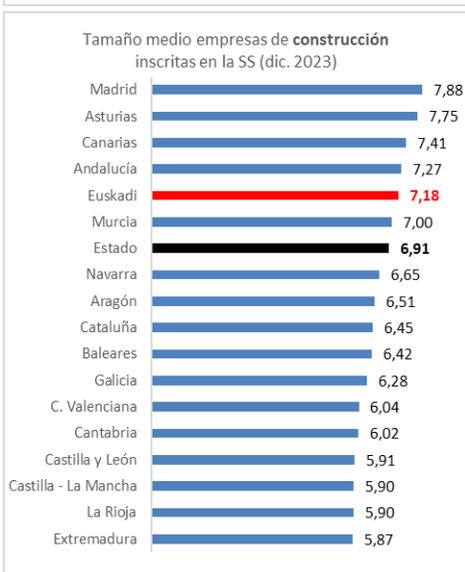


## Por sectores, Euskadi también presenta posiciones destacadas en el tamaño medio de sus empresas

Las empresas industriales vascas tienen el segundo mayor tamaño medio (25,14), tras Navarra. En el Estado el tamaño medio es de 20,78.

Las empresas vascas de construcción ocupan la quinta posición en cuanto a tamaño medio (7,18). En el Estado el tamaño medio es de 6,91.

Las empresas vascas de servicios tienen el tercer tamaño medio más alto entre las distintas CCAA (12,17). En el Estado el tamaño medio es de 12,08.



# Hablando de dimensión empresarial

*“Existen umbrales regulatorios a nivel de facturación y de empleados fijados de forma arbitraria que influyen negativamente en el crecimiento empresarial. Generan un desincentivo en el crecimiento. Es importante revisar y simplificar determinadas regulaciones. Es fundamental garantizar la competencia.”*

Pablo Hernández de Cos, Gobernador del Banco de España

Cinco Días, 12-2-2024



*“El problema de productividad en España está muy relacionado con el tamaño empresarial. Se concentra en las empresas de menos de 10 trabajadores, que tienen el doble de peso en el total que en Alemania y la mitad de productividad por trabajador que las microempresas germanas. Las empresas españolas de más de 50 trabajadores tienen niveles de productividad y competitividad similares a sus competidores en los países más desarrollados y pagan el doble del salario medio que las empresas de menos de 50 trabajadores. La cuestión es que tenemos muy pocas empresas de ese tipo. El peso de esas compañías en España es la mitad que el promedio europeo de los 27 países y una cuarta parte de Alemania.*

*Para alcanzar el promedio europeo, necesitamos que 5.000 empresas, tan solo el 0,3% del parque empresarial español, pasen de tener 50 trabajadores a más de 250. Si lo consiguen, crearán un millón de empleos directos y, si son multinacionales con fuerte efecto arrastre sobre su red de proveedores, pueden crear 1,5 o 2 millones y conseguir el pleno empleo, algo que no ha sido posible en toda la democracia. Además, doblarían el salario de esos trabajadores y reduciríamos drásticamente la desigualdad, la precariedad laboral y el descontento social, y sería la luz al final del túnel de la crisis institucional y política.*

*Es necesario diseñar un plan de país para apoyar a estas 5.000 empresas. Hay que modernizar el ecosistema tecnológico, actualizar nuestras universidades y avanzar en formación profesional dual. Y hay que aprovechar la gran oportunidad de los fondos Next Generation de deuda para desarrollar el mercado de capitales español para este tipo de empresas. El crecimiento empresarial, como nos enseñó el economista y ministro de Finanzas austriaco Joseph Schumpeter, depende del empresario innovador y en España ya tenemos ese tipo de empresarios. Pero la financiación es el oxígeno del crecimiento empresarial.”*

José Carlos Díez, Profesor de Economía de la Universidad de Alcalá

El Periódico de España, 2-2-2024

*“Las empresas de tamaño intermedio sufren una doble discriminación. Frente a las grandes empresas por el acceso directo a los responsables públicos, y con ello a facilidades regulatorias o ayudas públicas. Y frente a las pymes porque son más exigidas por más de 130 regulaciones que discriminan por el tamaño empresarial en normativas de carácter fiscal, laboral, contable, financiero, de seguros y de competencia. Discriminaciones que desincentivan el crecimiento de las empresas.*

*Por todo ello, se requiere una política económica que promueva el crecimiento empresarial. Una política de fomento sin complejos, que no imite a la política social orientada por la protección a los más necesitados, sino que fortalezca el tejido productivo con las empresas mejor dimensionadas, más innovadoras e internacionalizadas, que son las que impulsarán el crecimiento de la economía regional y, con ello, del empleo y de la renta.*

*De forma muy simplificada, la política de fomento empresarial podría definirse sobre tres bases. La primera y fundamental es una política común para todo tipo de empresas que debe ofrecer seguridad jurídica, defensa de la competencia, simplificación regulatoria y administrativa, infraestructuras y apoyo a la formación y a la innovación. La segunda debe evitar los incentivos perversos de las medidas y actuaciones públicas que retraen la actividad empresarial o desvían la inversión, la inteligencia y el esfuerzo hacia actividades escasamente productivas, para lo que deben anularse o revisarse muchas normas, subvenciones y procedimientos. Y, en tercer lugar, apoyo selectivo (y ponderado) a las empresas que generan más externalidades positivas (beneficios a otras empresas o a la sociedad sin contraprestación), gracias a su innovación o efectos multiplicadores.”*

Francisco José Ferraro, Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad de Sevilla

Diario de Sevilla, 17-3-2024

*“La imagen de la empresa y del empresario está muy por detrás de lo que debería estar. Y está peor en la medida en que la empresa es un poco más grande. El pequeño empresario, el autónomo, está muy bien considerado, casi como un héroe. La empresa mediana ya es sospechosa, y la grande ya es aparentemente un enemigo social. Tenemos que tener más grandes empresas. Las grandes empresas dan estabilidad en tiempos duros como en el COVID, que fueron éstas quienes aguantaron el empleo y las que tuvieron la capacidad para soportar.”*

José Galíndez, Patrono de Artizarra

SPRI, 18-1-2024

## Noticias sobre empresas vascas que deciden crecer

- La firma de máquina herramienta **Korta** de Zumaia ha celebrado su 60 aniversario, y espera elevar un 50% su facturación y un 15% su plantilla en los próximos cuatro años hasta alcanzar una cifra de negocio en el entorno de cinco millones de euros.
- La compañía vasca de logística, **Bergé**, gestionará la logística del grupo siderúrgico Celsa Group en el Puerto de Baiona, con un total de 650.000 toneladas de mercancías al año previstas. Este acuerdo refuerza la alianza entre Bergé y Celsa después de que ambas compañías cerraran el pasado verano un acuerdo sobre la gestión de los tráficos de exportación provenientes de la planta de Castellbisbal (Barcelona) y que se desarrollan en el Puerto de Tarragona. En conjunto BERGÉ gestionará un millón de toneladas para dicho cliente entre ambos puertos. Bergé está presente en los sectores marítimo-portuario, distribución de vehículos y logística en 9 países con cerca de 4.500 empleados.
- La biotecnológica vasca, **VIVEbiotech**, ha anunciado que las ventas recientes de la empresa crecen un 70%, lo que refleja la ampliación de las capacidades y el reconocimiento por parte de la industria de la experiencia de VIVEbiotech en la fabricación de lentivirus. En la actualidad, VIVEbiotech presta apoyo a 45 clientes internacionales con LVVs productivos, rentables y conformes con la normativa.
- **CAF** ha sido elegida por Mitsubishi Corporation como subcontratista para el diseño y suministro de 7 unidades eléctricas (EMUs) de cercanías, con 8 coches en cada una de ellas, dentro del contrato adjudicado por el Departamento de Transporte (DOTr) del Gobierno de Filipinas a Mitsubishi Corporation. El volumen del proyecto es de cerca de 150 millones de euros. Además, su filial Solaris ha conseguido un pedido récord del operador de transporte de la ciudad italiana de Génova, que contempla el suministro de un total de 112 trolebuses de 18 metros de longitud por valor de 100 millones de euros.
- La empresa de Realidad Virtual **Virtualware**, con sede en Bilbao, ingresó 4,52 millones de euros en el 2023, un 40% más, apenas nueve meses después de su salida a bolsa en Euronext Access París. Este crecimiento se atribuye principalmente a la mayor adopción de sus planes de suscripción VR as a Service (VRaaS) y a la adopción de su principal tecnología, VIROO, que generó unos ingresos de 1,3 millones de euros.
- **Aceros Olarra** invertirá en los próximos 3 años 20 millones de euros en la ampliación de su fábrica en Loiu, con la construcción de una instalación de producción y un almacén de expediciones en un terreno de 20.000 m<sup>2</sup>. Las nuevas instalaciones estarán completamente operativas antes de 2027.
- **Kupsa Coatings**, que produce y desarrolla productos de protección y acabado para madera y materiales afines, ha tenido un crecimiento de casi el 50% de su negocio. La firma ha mantenido, desde 2020, un aumento sostenido de una media de casi 10 millones de euros al año en su negocio a nivel estatal (sin tener en cuenta sus filiales exteriores), pasando de los 34,8 millones de facturación a los 52 que alcanzó en 2022.
- **Biolan**, líder mundial en biosensórica aplicada al sector alimentario y de la salud, inaugura en el Parque Tecnológico de Bizkaia, en Zamudio, su tercer edificio, triplicando así su espacio como reflejo de su crecimiento y consolidación en el sector. Biolan cuenta en la actualidad con alrededor de un centenar de trabajadores, exporta el 87% de sus ventas y está presente en más de 60 países.
- **Teknei**, empresa de consultoría tecnológica, ha adquirido la compañía estadounidense Key Technical Resources Inc., siguiendo su plan de expansión en el mercado internacional, Teknei da sus primeros pasos en el mercado estadounidense. Teknei USA espera facturar 20 millones de dólares en 2024, el 15% de la cifra global de negocio del Grupo, estimada en unos 130 millones de euros para este año.
- **GES Global Energy Services** construirá dos parques eólicos en Aragón con una potencia de 100 MW para Capital Energy, con una inversión de 90 millones de euros.
- **Sener** desarrollará el diseño de la red de monorraíl de El Cairo, la más larga sin conductor del mundo.
- Birmingham tendrá playa con olas de la empresa guipuzcoana **Wavegarden**, tras una inversión de 50 millones de euros.
- El fabricante de equipos de filtración de agua **Fluytec** unifica todos sus pabellones en una fábrica de 4.000 m<sup>2</sup> en el polígono industrial El Abra, en Abanto-Zierbena, lo que le permite duplicar su producción, así como optimizar los flujos de trabajo y la coordinación entre los diferentes departamentos, tras una inversión de 4,5 millones de euros.

## Informes y estudios sobre dimensión empresarial

### [“Observatorio de Empresas Gacela 2024”](#)

Cotec. Abril 2024

Informe que se estima el número de empresas gacela, su distribución geográfica y sectorial, y su evolución en el tiempo, con un foco específico sobre las gacelas en las ramas de actividad intensivas en conocimiento o tecnología.

Euskadi ocupa la séptima posición por número de empresas gacela, y la cuarta en número de empresas gacela en sectores intensivos en conocimiento.



### [“Accelerating Europe: Competitiveness for a new era”](#)

Mc Kinsey Global Institute. Enero 2024

Análisis que compara la competitividad de Europa frente a China y EE.UU.

Señala los principales retos que debe superar Europa para ganar la carrera de la competitividad. Entre ellos, se destaca que Europa debería elevar considerablemente el tamaño de sus empresas, para que puedan jugar con garantías en la competitividad global.



### [“Cambios de domicilio 2023”](#)

Informa D&B. Febrero 2024

Informe referido a los cambios de domicilio de empresas entre las distintas comunidades autónomas en el conjunto del año 2023.

En el caso de Euskadi, salen 233 empresas y llegan 201, con un saldo negativo de 32 empresas.

El valor de las ventas de las empresas que han salido de Euskadi supera en 2.168 millones al valor de las ventas de las empresas que han llegado.

Destacan los saldos negativos entrada/salida de empresas de Cataluña (-128 empresas) y Castilla y León (-44 empresas), frente al saldo positivo de Madrid (+71 empresas) y Castilla-La Mancha (+60 empresas).



### [“Indicador CEPYME sobre la situación de la pyme del IV Trimestre 23”](#)

Cepyme. Marzo 2024

Informe que muestra la situación que atraviesan las pymes españolas.

Se constata un deterioro de la productividad de las pymes españolas en 2023, con una ralentización de las ventas, que crecieron un 3,5%, moderación de los costes energéticos, Aumento de los costes financieros y sobre todo de los laborales.



## Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial

- El Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco ha seleccionado, a través del programa **Basque Tek Ventures** de SPRI, 11 proyectos de alta tecnología (DeepTech) para la creación de startups con previsible importante impacto en creación de empleo y facturación. Estos proyectos se han elegido de entre 20 propuestas de centros tecnológicos de la alianza tecnológica vasca Basque Research & Technology Alliance (BRTA). Además del balance de su primer año, se ha presentado la **segunda edición de Basque Tek Ventures** dirigida también a proyectos provenientes de los centros de la alianza BRTA. Las nuevas propuestas se podrán presentar entre el 1 de marzo y el 26 de abril.
- Comienza la octava edición del programa de aceleración de la plataforma de innovación abierta BIND 4.0**, El programa ofrece a las startups participantes el desarrollo de proyectos para las empresas colaboradoras, servicios de mentoring, talleres y conexión con inversores y el ecosistema vasco industrial. Las soluciones desarrolladas se presentarán el 27 de junio, durante el evento anual de BIND 4.0 Demo Day. Esta octava edición se caracteriza por proyectos están impulsados por tecnologías disruptivas para automatizar procesos mediante la inteligencia artificial, facilitar la interacción humano-máquina en la fábrica o mejorar la circularidad de los procesos industriales mediante soluciones sostenibles, entre otros. Además, las startups seleccionadas accederán a los múltiples beneficios del Programa de Aceleración: Durante 20 semanas y de forma gratuita, contarán con servicios de mentoring individualizado, conexión con inversores, talleres de expertos para el crecimiento de la startup e inmersión en el ecosistema de industria vasca.

## Enlaces de interés a iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial



Bind4.0, programa público-privado impulsado por el Gobierno Vasco de aceleración en sus primeras fases de startups Industry 4.0 (big data, manufactura aditiva, visión artificial, realidad aumentada, computación en la nube, ciberseguridad, sistemas ciberfísicos, robótica colaborativa), en colaboración con empresas tractoras vascas, aplicadas en los ámbitos de manufactura avanzada, energía y salud.



**BIND 4.0 SME Connection**

BIND 4.0 SME Connection, programa en el que las pymes participantes, proponen los retos sectoriales a los que deben responder las startups candidatas, aplicando soluciones tecnológicas disruptivas. Las propuestas que mejor resuelvan estos retos podrán ser seleccionadas para desarrollar sus proyectos, en colaboración con las pymes vascas.



**BIND Govtech**

BIND Govtech, iniciativa dirigida a startups disruptivas de todo el mundo interesadas en colaborar con las sociedades públicas de Euskadi para desarrollar proyectos de innovación. El objetivo es fomentar la colaboración entre startups y sociedades públicas, para acelerar la transformación digital de los procesos y servicios públicos.



Plataforma Vasca de Licitaciones, creada para impulsar la participación de las empresas en las licitaciones públicas financiadas por organismos multilaterales.



Iniciativa impulsada por la Fundación Innovación Bankinter, el ICEX y el Círculo de Empresarios para impulsar el crecimiento empresarial, mediante el acompañamiento en su hoja de ruta para crecer a empresas seleccionadas con alto potencial de crecimiento.



Portal para la compra-venta de empresas, impulsado por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo.



Plataforma de la Secretaría de Estado de Industria que ofrece asesoramiento a las empresas, en las fases de desarrollo de la idea, la creación de la empresa, su crecimiento y su eventual transmisión o cese de actividad. Ofrece información sobre ayudas, financiación, digitalización, innovación, emprendimiento, etc..



Plataforma confidencial de inversión para conectar empresas industriales y de servicios conexos con necesidades de financiación con potenciales inversores. La búsqueda de un inversor puede ser para reforzar el negocio, ganar tamaño, sucesión o relevo generacional, o para dar alternativas de continuidad por dificultades económico-financieras y/o una solución en proceso concursal.



Iniciativa de Cepyme que identifica, selecciona y promociona a un conjunto de 500 empresas medianas que lideran el crecimiento empresarial, en base a unos criterios de facturación, crecimiento sostenido, tamaño y rentabilidad. Otorga reconocimiento y proyección nacional e internacional a las empresas seleccionadas, y ofrece a dichas empresas servicios complementarios. De las 500 empresas seleccionadas, 26 son vascas.