

Tamara Yagüe

Presidenta de Confebask

ACTO ABSENTISMO

HOTEL THE ARTIST – BILBAO

2024-11-07

Egun on danori.

Vicelehendakari y consejero de Economía, Trabajo y Empleo, **Mikel Torres...**, presidentas de **Cebek** y **Adegi**, **Carolina Pérez Toledo** e **Isabel Busto**, presidente de **SEA-Empresas alavesas**, **Juan Antonio Sánchez Corchero**, representantes institucionales, políticos, sindicales, empresarios y empresarias... gracias por vuestra presencia.

Me gustaría sumarme a lo que decíamos al iniciar esta jornada: **nuestra solidaridad y nuestro ofrecimiento** para ayudar en todo aquello que podamos a Valencia, tras una catástrofe que nos ha dejado a todos completamente abrumados y espantados por su tamaño. Se trata de una gran tragedia. Por eso quería que, hoy, mis primeras palabras fueran para todas y todos los que la están sufriendo en primera persona.

Me gustaría igualmente, poner en valor las **muestras de solidaridad** de todo un país. Y **subrayar el relevante papel de las y los jóvenes**, a los que estamos viendo movilizarse y colaborar masivamente en todo tipo de tareas.

Por lo demás, GRACIAS por haber compartido con nosotros esta interesante jornada sobre **absentismo laboral, enfocado principalmente en la incapacidad temporal por enfermedad común** en Euskadi.

Queríamos llamar la atención, definitivamente, sobre este tema, que hasta hace bien poco estaba fuera de la agenda política y social de este país. **Y creo que lo hemos conseguido**. Estamos situando esta cuestión en el **centro de un debate a gran escala**. Y lo estamos haciendo **sin intención de buscar culpables**: sólo nos mueve, como a todos los que estamos en esta sala, **hallar soluciones**.

Así que no nos queda si no agradecer a todas y todos los que hoy han compartido en público, en este escenario preparado por **Confebask**, sus impresiones y experiencias en torno al absentismo laboral en Euskadi, un asunto, por cierto, que no sólo afecta a las empresas y a la salud de las personas trabajadoras, sino también al sector público. En definitiva, el de hoy, **es un claro ejemplo práctico de diálogo social en sentido amplio** que, esperamos, tenga continuidad.

En todo caso, como saben, **el primer paso para hallar una solución es leer bien la pregunta**. Esa, precisamente, pretendía ser hoy nuestra principal aportación. Porque, desde luego, tal y como hemos escuchado en esta sala, **este asunto no se debe a una sola causa ni tiene una solución 'de manual'**.

Elaboremos **un diagnóstico común** adaptado a nuestra realidad concreta y pongámonos manos a la obra. **Nos va a llevar tiempo**. Si hoy empezamos a andar el camino de las

soluciones gracias a esta pequeña contribución que hacemos desde **Confebask**, bienvenida sea.

Hablamos de un tema que supone un **auténtico desafío**. Los datos son llamativos, se han expuesto aquí claramente por parte de Orkestra. Lideramos desde hace ya muchos años las tasas de absentismo laboral y superamos ampliamente la media de todas las zonas de nuestro entorno. **La solución no pasa por cerrar los ojos**.

Esta situación pone de manifiesto la necesidad de adoptar **medidas urgentes** para mejorar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras. Es lo más importante, sin duda. Pero, no lo único.

El absentismo laboral también tiene un **impacto multifactorial** en las empresas vascas, tal y como hemos podido comprobar durante el día de hoy: **genera un aumento de los costes operativos, disminuye la productividad, afecta negativamente al clima laboral**, y también puede tener consecuencias en la **calidad de servicio ofrecido al cliente**.

En definitiva, la variable del absentismo laboral representa un **desafío para la productividad y la competitividad de nuestras empresas**. Algo que, como saben, está directamente relacionado con nuestro estado del bienestar. No olvidemos, **que sin empresas competitivas y sostenibles en el tiempo, no hay 'buen empleo', ni impuestos que recaudar**. No estamos hablando, por lo tanto, de algo precisamente menor.

Así pues, reducir el absentismo laboral es un objetivo estratégico para todas y todos. Y para afrontar posibles

soluciones es necesario adoptar un enfoque multidisciplinar. Hoy hemos reunido aquí a los principales actores involucrados en las respuestas: **empresas, sindicatos, e instituciones públicas** como Osakidetza y Seguridad Social, y al **propio Gobierno vasco**, con su vicelehendakari segundo aquí presente.

También hemos presentado **casos de buenas prácticas**, tanto empresariales, como ejemplos de la colaboración institucional entre las mutuas y, en este caso, el servicio andaluz de salud.

Esta jornada no pretende ser un punto final, **sino un ‘punto y seguido’** en la acción para reducir al máximo el absentismo laboral en Euskadi. Así, por tanto, desde **Confebask** y sus Organizaciones miembro (**Adegi, Cebek y Sea**), nos planteamos seguir avanzado con nuevas iniciativas. Hablamos de:

- promover una **mayor concienciación social** sobre lo que supone para la sociedad en su conjunto un absentismo laboral comparativamente elevado
- impulsar la **puesta en marcha de un foro de análisis, objetivo y experto** sobre esta cuestión, **con la participación de TODAS Y TODOS**, los que estamos directamente concernidos, **para compartir diagnósticos y también posibles vías de solución**
- tratar de **acordar y abordar una ‘hoja de ruta’ consensuada**, también entre **TODOS**.

- promover la **realización de proyectos de investigación en relación con el absentismo por incapacidad laboral**
- **Recopilar y divulgar buenas prácticas** en la gestión del absentismo y los procesos de incapacidad laboral **para que sirvan de ejemplo y se dé visibilidad a posibles soluciones.**

Todo esto con la única intención de mejorar colectivamente. A partir de hoy, ampliamos nuestro enfoque para, conjuntamente, situar a Euskadi como un nuevo caso de éxito en la resolución de un problema que nos preocupa desde hace ya muchos años, demasiados.

Lo decía antes, cuando hacía referencia a las ‘tres ces’: **necesitamos un pacto conjunto sobre absentismo basado en el compromiso, la colaboración y la confianza.** Nosotros estamos dispuestos.

Besterik ez, eskerrik asko!; -----