

CONSEJO GENERAL: 2025-07-17

DISCURSO TAMARA YAGÜE RUEDA DE PRENSA

1. COYUNTURA Y PREOCUPACIONES EMPRESARIALES

Egun on danori, eta eskerrik asko etorri izanagatik.

Como sabéis, acabamos de celebrar nuestro habitual **Consejo General anual**, y me gustaría trasladaros algunas consideraciones sobre distintos temas.

En torno a la coyuntura económica, y transcurrido medio año, de momento, y a pesar de todo lo que estamos observando a nuestro alrededor, **mantenemos la previsión** que anunciábamos en diciembre: esto es, un crecimiento de nuestro PIB **en torno al 2%**, con un crecimiento del empleo, suficiente como para **mantener** de largo el **millón** de cotizantes.

En todo caso, lo que sí vemos todos es que ese crecimiento se está basando más en el sector de servicios e incluso en la construcción antes que en la **industria**, que se mantiene **débil**. Y más con las incertidumbres actuales.

Éste es un **toque de atención importante**. De hecho, lo que las empresas industriales dicen a nuestras organizaciones miembro – **Adegi, Cebek y SEA** – es que se muestran **muy preocupadas** por la **guerra arancelaria** y la **falta de unidad** de acción en Europa.

Ni que decir tiene que el reciente anuncio de Donald Trump sobre **aranceles del 30% a la UE**, no hace sino aumentar nuestra

preocupación. Lo **imprevisible** del presidente de EE.UU nos hacen ser todavía muy cautos, por si acaso hay nuevos giros de guion inesperados. Confiamos en que todavía sea posible un acuerdo de última hora, que mitigue los daños. Aunque algo ya va a quedar.

De hecho, ya se están **empezando a notar sus efectos** en forma de **ralentización** de actividad y **menores expectativas** de ventas, lo que está obligando a afrontar los **primeros expedientes de regulación de empleo**, de momento eso sí, la mayoría temporales.

Este panorama internacional no es el único problema que afronta la industria vasca en particular y la empresa vasca en general. Hay **otras preocupaciones 'internas'**, propias de nuestro entorno empresarial y que salen a la luz en esas encuestas que les hacemos.

El aumento de los **costes laborales**, la creciente **presión fiscal** empresarial, y la gestión de las **personas** (escasez, retención y fidelización del talento) forman parte central de esas inquietudes.

Pero, además, si hay un factor de preocupación que está aumentando exponencialmente es el referido al **absentismo laboral**. Se ha convertido en un **problema capital** para nuestra competitividad.

Hemos conseguido provocar un **profundo debate social** sobre una cuestión que nos afecta a todos: primero, y más importante, a la salud de las personas. Segundo, a la buena marcha de nuestras empresas, que ven lastrada su actividad por unos índices de absentismo que llegan a duplicar el de otros territorios próximos con una estructura productiva muy similar. Y tercero, a las instituciones públicas porque deben afrontar gastos no vistos hasta ahora en la tramitación y pago de esas bajas.

Es importante aclarar algo que llevamos diciendo desde el minuto uno: cuando hablamos de absentismo, nos estamos refiriendo a la **incapacidad temporal por enfermedad común que es donde reside la problemática**

Tenemos que ser capaces de llegar a un **diagnóstico lo más compartido posible** que explique por qué en Euskadi, las personas estamos **más de baja** que en ninguna otra región, no ya del **Estado**, sino también de **Europa**.

A la espera de que se ponga en marcha ese foro compartido – algo que reivindicamos ya desde hace más de un año – nuestras organizaciones **Adegi, Cebek y SEA** han iniciado ya el **camino en solitario** y han puesto en marcha actuaciones entre las que se incluyen **planes de apoyo** empresarial por parte de las **territoriales**, y la creación de un **observatorio** sobre el absentismo.

Estas iniciativas continuarán intensificándose durante los próximos meses.

2. RETOS A FUTURO

Por lo demás, y en cuanto a los retos de futuro, además de tratar de dar solución a estos problemas que os acabo de comentar, nos encontramos con asuntos que van a exigir nuestra máxima atención. Entre ellos, permítanme referirme a tres en concreto: **imagen empresarial, transiciones** en marcha y un liderazgo equilibrado de **género**.

En primer lugar, queremos hacer hincapié en la **aportación de la empresa vasca** a la sociedad, porque en numerosas ocasiones, ese papel se pone en duda; y se cuestiona su compromiso.

Ya sabéis que en abril os **presentamos en público** un informe que encargamos a **PwC** para que ordenara los datos en base a **estadísticas oficiales** ajenas a Confebask.

De ahí salieron **titulares interesantes**: por ejemplo, que las empresas vascas contribuyen con su aportación fiscal anual a lo equivalente al **94% del gasto social** en Euskadi, es decir, Osakidetza, Educación, rentas de ingresos, etc...

O que, las empresas vascas generan **2 de cada tres euros de nuestra riqueza colectiva**; que **más del 80%** de los contratos son **indefinidos a tiempo completo**; o también que el **83% de los trabajadores** hacen una valoración positiva de sus **condiciones laborales** en Euskadi.

Durante los próximos meses vamos a reforzar la **divulgación** a toda la sociedad, a gran escala, de este tipo de mensajes, porque creemos necesario recordar el **compromiso** de las empresas vascas con la sociedad en donde ‘viven’ y se desarrollan. Con un objetivo, **el de potenciar el desarrollo económico y el bienestar social de Euskadi**

Asimismo, otro de los retos de futuro pasa por un clásico: la necesidad de articular una **estrategia de país**, con la colaboración de todos, en materia de generación, fidelización y atracción de **talento**.

La crisis demográfica no ayuda y la **escasez de personas** afecta prácticamente a todos los sectores de actividad. Es urgente **repensar** estrategias transversales que abarquen en su sentido más amplio todavía, la colaboración entre empresas, universidades, centros educativos, servicios de orientación a la juventud, etc...

Desde **Confebask** llevamos mucho tiempo trabajando en esos ámbitos y nuestra intención es seguir haciéndolo con mayor premura e intensidad, si cabe.

Asimismo, **otras tareas** que van a seguir requiriendo nuestra máxima atención tienen que ver con:

- impulsar y facilitar las **transiciones empresariales** en marcha – energética, medioambiental y tecnológica-
- seguir promoviendo una **nueva cultura empresarial** que facilite esas transiciones.
- Y dentro de esa nueva cultura empresarial, cómo no, inspirar una política de **igualdad de género**, o mejor, si me lo permiten, un

liderazgo equilibrado de género en las empresas vascas. Algo para lo que es necesario también el concurso de los hombres. Y no es un tema menor: el liderazgo equilibrado de género se configura como un **factor clave** de crecimiento, de productividad y de cohesión empresarial.

Aprovecho para adelantarles que **nuestro acto anual** va a girar sobre esta cuestión en una jornada que celebraremos en el **mes de octubre**, y en la que presentaremos, además, la **primera encuesta sobre Igualdad en las empresas**, realizada por nosotros en colaboración con nuestras territoriales, **Adegi, Cebek y SEA**.

EPÍLOGO

Voy terminando. Y me gustaría hacerlo insistiendo en algo muy concreto. Tiene que ver con una variable decisiva para el progreso de todos: la **decidida apuesta** que hacemos en Euskadi empresas e instituciones **por la colaboración público-privada**.

Dos ejemplos muy recientes, revalidan esa apuesta: el **‘Plan de Industria - Euskadi 2030’**, y el **pacto de Salud**, en los que, como sabéis, hemos participado activamente. En ambos hemos estampado nuestra firma al considerar que se trata de **avances significativos** en el desarrollo de dos ámbitos especialmente sensibles para nuestro bienestar colectivo.

Ni que decir tiene que esta colaboración público-privada requiere de algo previo: **estabilidad institucional**. En Euskadi, más de cuarenta años de gobiernos estables han apuntalado esa *‘marca de la casa’*. Lo que, a su vez, ha ofrecido seguridad a esa colaboración y, consecuentemente, a la actividad empresarial.

El lema general ha sido **‘construir sobre lo construido’** y avanzar. Algo que refuerza nuestro compromiso con el país y con el desarrollo y bienestar del conjunto de la sociedad vasca.

Por desgracia, en el Estado existe un ambiente completamente distinto. Lo que, desde luego, ni favorece la colaboración público-privada, ni la inversión empresarial.

Desde **Confebask** recordamos que las instituciones vascas tienen en nosotros un agente social **comprometido** con el País y con la sociedad vasca. Evidentemente, no coincidiremos en todo y habrá momentos en los que afloren diferencias importantes.

Pero más allá de esos momentos, los **acuerdos son mucho más numerosos** que las discrepancias y nuestra mano tendida al diálogo y al entendimiento siempre estará dispuesta.

No en vano, nuestro lema es '**somos empresa vasca, somos compromiso**'.

Besterik ez.

Eskerrik asko;;