

## ACTO IGUALDAD

Tamara Yagüe,

Presidenta de Confebask

2025-10-06

### “Liderar con Equidad: el Futuro que Estamos Construyendo”

-----  
**Bigarren Lehendakari ordea, Mikel Torres**

**Adegi, Cebek, SEAko lehendakariak**

**Beste agintariak, enpresa gizon eta emakume...**

**Eskerrik asko gurekin izateagatik.**

Hoy nos hemos reunido para hablar de **igualdad de género y equidad** en las empresas vascas. Un tema que **nos preocupa**, pero que debería ‘*ocuparnos*’ de una manera más **decidida y constante**. Porque es algo que va **más allá de políticas, estadísticas o informes de recursos humanos**.

Me gustaría hablaros de **liderazgo real**, de **talento sin etiquetas** y de la decisión consciente de construir **empresas más humanas, más inteligentes** y, por tanto, **más exitosas**.

Debemos dejar claro que cuando hablamos de **equilibrio de género en el liderazgo**, no hablamos de algo abstracto, ni de una tendencia. Hablamos de **justicia, estrategia** y visión de **futuro**.

A lo largo de esta jornada ha quedado patente algo esencial: **hemos avanzado, ...pero el ritmo no es suficiente**. La igualdad sigue siendo, demasiadas veces, una **aspiración** más que una realidad.

Nuestra encuesta recién presentada, - la primera de estas características en Euskadi - refleja esos **avances**, ...pero también los **retos** que nos quedan todavía por delante.

¿Sabíais que las empresas con **mayor diversidad de género** en sus equipos directivos **superan en rentabilidad** a sus competidores?  
¿Que los equipos diversos toman **mejores decisiones** un 87% del tiempo?

Esto **no es una opinión**: es un hecho. Y como líderes, ignorarlo ya no es una opción.

En definitiva, la **equidad** y el **liderazgo equilibrado** no es una cuota, es una ventaja competitiva. Es permitir que una **mujer brillante** no tenga que **demostrar el doble** para llegar a la mitad. Es darle a cada persona, **sin importar su género**, la **oportunidad** de ser escuchada, de liderar, de innovar...

El cambio empieza en nuestras **decisiones del día a día**:

- A quién elegimos para **liderar** un proyecto.
- A quién damos **protagonismo** en la próxima reunión.
- A quién **damos voz** cuando se habla de estrategia.

No estamos hablando de '*hacer un lugar*' en la dirección de las empresas. Estamos hablando de **hacer justicia al talento**.

Y ese talento **no tiene género**. Tiene ideas, visión, coraje y ganas de transformar.

Éste debe ser el gran cambio de enfoque. Las direcciones empresariales, quienes lideramos organizaciones, debemos **asumir este objetivo como propio**, interiorizarlo y situarlo en el centro de nuestras prioridades.

No es algo que deba recaer sólo sobre nuestras espaldas. El **acompañamiento colectivo**, de toda la sociedad, es fundamental para el avance. Y **no siempre ocurre**.

De hecho, tal y como hemos oído durante esta jornada, el **debate público se ha polarizado** y ha perdido foco. Así que, un vez más, debemos **huir de ideologías y centrar** la conversación en hechos y resultados concretos.

Porque la igualdad no es un eslogan: es un proceso de construcción que necesita **espacios seguros de diálogo en toda la sociedad, también en nuestras empresas**, donde todas y todos se sientan escuchados e integrados.

Donde **hombres y mujeres** encontremos espacios **compartidos** de colaboración, desde la más absoluta **confianza** y buena disposición, para avanzar en una materia de evidente justicia social y empresarial. Es necesario el concurso de todas las mujeres y todos los hombres

Porque imaginemos por un momento la empresa que queremos dejar como **legado**: ¿Será una empresa donde el liderazgo es inclusivo, **justo y potente**? ¿O una empresa que se quedó **atrapada** en paradigmas obsoletos?

La decisión es nuestra. El **momento es ahora**. Lideremos con **valentía**. Con **coherencia**. Con **compromiso**. Porque la equidad y un liderazgo equilibrado no solo cambian las empresas. Cambian el mundo.

**Eskerrik asko;;**