

CONSEJO GENERAL: 2026-07-22

DISCURSO TAMARA YAGÜE RUEDA DE PRENSA

1. COYUNTURA Y PREOCUPACIONES EMPRESARIALES

Egun on danori, eta eskerrik asko etorri izanagatik.

Como sabéis, acabamos de celebrar nuestro habitual **Consejo General anual**, y me gustaría trasladaros algunas consideraciones sobre distintos temas.

COYUNTURA ECONÓMICA Y PERSPECTIVAS EMPRESARIALES

Empezaré con un resumen de cómo va transcurriendo el año en materia de coyuntura económica y las perspectivas que nos avanza las empresas en las distintas encuestas que elaboran nuestras organizaciones miembros, **Adegí, Cebek y SEA**.

Ya sabéis que el contexto **económico nos está resultando muy exigente**. Es verdad que seguimos creciendo, ...pero si miramos más detenidamente la situación, lo cierto es que el balance presenta luces y sombras.

Las previsiones que manejamos apuntan a que la economía vasca crecerá este año en torno al **1,9 %**, en la parte **más baja de la horquilla** que preveíamos, manteniendo la creación de empleo, aunque con menor intensidad.

La **industria** es el sector que más dificultades atraviesa. No hablamos de una recesión, pero sí de un **claro estancamiento**. Es cierto que no todos los sectores se están comportando igual. Por ejemplo, automoción, metalurgia y MH tienen más dificultades que el de material y equipo eléctrico.

Pero la **debilidad de Alemania y Francia**, la competencia de **China** en distintos sectores clave para nosotros y para Europa en general – como el automóvil o el acero-, los **aranceles**, las **tensiones comerciales**, los **elevados costes energéticos** y la incertidumbre **geopolítica** afecta de manera generalizada a una economía tan abierta y exportadora como la nuestra.

Adicionalmente, de **puertas adentro**, lo que las encuestas revelan es que a nuestras empresas les **preocupan**, principalmente, la **falta de personas**, el **absentismo**, los **costes laborales** y la **reducción de los márgenes** empresariales, así como la **conflictividad** laboral.

En cuanto al **absentismo**, ya sabéis que estamos todos perfectamente alineados en la tarea de suscitar un debate profundo sobre esta cuestión bajo el principio de **no buscar culpables** y sí **complicidades**.

Apostamos por un **enfoque múltiple**, que abarque a la administración, empresas y sindicatos, y con el que busquemos un diagnóstico común y posibles soluciones. Tenemos claro que **cerrar los ojos** no es una opción.

Además del absentismo y de lo que comentaba anteriormente, hay otras preocupaciones, ...pero éstas que he citado aparecen repetidamente en los principales lugares de las encuestas. Y profundizan en la '**clave de bóveda**' de la realidad empresarial: la **competitividad**.

COMPETITIVIDAD

De hecho, este reto en concreto, el de la **competitividad** de nuestras empresas, va a ser una de nuestras prioridades de cara al próximo ejercicio.

TOMAR CONCIENCIA

Como sabéis, **Adegi** puso encima la mesa, durante su asamblea del mes de mayo, la necesidad de '**tomar conciencia**' de que el bienestar actual no está asegurado a medio y largo plazo, proponiendo un **pacto de país** que nos permita abordar una **transformación profunda** de nuestra **competitividad** para garantizar a futuro, precisamente, ese estado del bienestar del que toda la sociedad vasca disfrutamos hoy.

Partimos de una realidad constatada: Euskadi ocupa hoy una posición de referencia en Europa. Sin embargo, el **contexto internacional** está cambiando a una velocidad desconocida.

La **revolución** tecnológica, la inteligencia artificial, la transición energética, el reto demográfico, la competencia geopolítica, la reorganización de las cadenas de suministro y la competencia por el talento están **transformando profundamente** la economía vasca, europea y mundial.

Las reglas sobre las que hemos competido durante décadas están evolucionando, y este **nuevo escenario** exige una **respuesta compartida** para que nuestro modelo siga siendo válido en el futuro.

La **competitividad** ya no puede entenderse únicamente como un objetivo empresarial. Es una **condición imprescindible** para preservar el **bienestar colectivo**, garantizar **empleos de calidad**, sostener unos servicios públicos excelentes y ofrecer oportunidades a las próximas generaciones.

Euskadi **ya ha demostrado en el pasado** que sabe afrontar grandes transformaciones. La reconversión industrial de los **años ochenta y la posterior reconversión industrial** de los noventa fueron uno de los momentos más complejos y decisivos de nuestra historia reciente.

Por todo esto, desde **Confebask**, con sus tres organizaciones miembro al unísono – **Adegí, Cebek y SEA-**, suscribimos la necesidad de esa *‘toma de conciencia colectiva’* - a la que aludía **Adegí-** sobre la **urgencia de actuar ya** para garantizar nuestro futuro, y para lo que ya estamos reflexionando sobre los pasos a dar a continuación.

RETO DEMOGRÁFICO

Pero, además, si queremos mejorar nuestra competitividad, otro reto urgente que tenemos que encarar, y vamos tarde, es el del **reto demográfico**. Llevamos alertando varios años sobre la **urgencia** de estructurar, de una vez por todas, una **estrategia de país** en materia de **atracción, generación y fidelización de talento**.

No es un asunto menor, ni mucho menos. Como sabéis, la última encuesta que publicamos hace unos meses sobre *‘Las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas’*, indicaba que el **91% de las empresas vascas** reconocen dificultades para contratar a las personas que necesitan.

E incluso, en sectores como la construcción, el porcentaje llegaba al 100% de las empresas consultadas.

Habida cuenta de esa urgencia, y para insistir en este mensaje, ya os anuncio que en **octubre** celebraremos nuestro acto anual con esta temática.

Acto en el que aprovecharemos para presentar un estudio con propuestas **concretas de actuación** que nos ayuden a superar este enorme reto que tenemos por delante.

Por cierto, en este capítulo, también es relevante la **fiscalidad**. Venimos defendiendo la necesidad de poner el **Concierto** al servicio del crecimiento económico y, en este caso concreto, también al servicio de la **atracción y fidelización** de personas e **inversiones**.

Por eso mismo, creemos que las últimas medidas anunciadas por la **Diputación de Bizkaia** van en esa dirección, y las valoramos **positivamente**. Especialmente, en lo relativo a la **atracción y retención** del talento exterior, o del arraigo empresarial.

Es cierto que pensamos que quizá podría haberse mejorado algo más en atracción de personas cualificadas **desde otros puntos del Estado**. Pero, en todo caso, como digo, creemos que es un paso en la dirección correcta que, esperamos, se traslade al **resto de territorios**.

EPÍLOGO

Voy terminando. Y me gustaría hacerlo insistiendo en algo muy concreto. Tiene que ver con una variable decisiva para el progreso de todos: la **decidida apuesta** que hacemos en Euskadi empresas e instituciones **por la colaboración público-privada**.

Ni que decir tiene que esta colaboración público-privada requiere de algo previo: **estabilidad institucional**. En Euskadi, más de cuarenta años de gobiernos estables han apuntalado esa *‘marca de la casa’*. Lo que, a su vez, ha ofrecido seguridad a esa colaboración y, consecuentemente, a la actividad empresarial.

El lema general ha sido **‘construir sobre lo construido’** y avanzar. Algo que refuerza nuestro compromiso con el país y con el desarrollo y bienestar del conjunto de la sociedad vasca.

Desde **Confebask** recordamos que las instituciones vascas tienen en nosotros un agente social **comprometido** con el País y con la sociedad vasca. Evidentemente, no coincidiremos en todo y habrá momentos en los que afloren diferencias importantes.

Pero más allá de esos momentos, los **acuerdos son mucho más numerosos** que las discrepancias y nuestra mano tendida al diálogo y al entendimiento siempre estará dispuesta.

Un **último apunte** para concluir: quiero aprovechar esta comparecencia para dejar bien claro el **apoyo explícito** de **Confebask, Adegí, Cebek y SEA** al **euskera**.

Un idioma que apela al **corazón y al sentimiento** de tantos y tantas empresarios y empresarias que lo utilizan a diario en la empresa y en casa. En definitiva, un **bien común** a preservar y a cuidar entre todos, **...sin imposiciones y sin muros, construyendo puentes**.

No en vano, **somos sociedad vasca, somos empresa vasca, somos compromiso**.

Besterik ez.
