

Tubos Reunidos ofrecerá salidas sin impacto social a las personas nacidas entre 1958 y 1961

- Estas salidas se ofrecerán a todas las personas del grupo nacidas entre 1958 y 1961, con el objetivo de alcanzar un planteamiento siempre desde una perspectiva socialmente responsable.
- Esta propuesta se enmarca dentro del plan estratégico, que Tubos Reunidos presentó la semana pasada, y que no conlleva la presentación de ningún ERE.
- El plan estratégico, basado en la transición energética y la descarbonización, tiene por objetivo abordar nuevos mercados y sectores de actividad con especial presencia en energías limpias e hidrógeno.
- Para ello, contempla un plan de inversiones para la mejora de la eficiencia, la digitalización y reducción de CO2 que asciende a 60 millones de euros en los próximos cinco años.
- Así, en los próximos meses, gracias al know how y la experiencia de los equipos de Trápaga y Amurrio una única acería en una moderna y eficiente acería dará servicio a todo el grupo.
- El plan contempla también, traslados de un máximo de 108 personas, sobre una plantilla de 1.200 profesionales: las 38 personas de la planta de Navarra y un máximo de 70 de las 415 que trabajan en Bizkaia.
- La reorganización de las actividades industriales del Grupo Tubos Reunidos prevé la fusión de las tres sociedades del grupo (Tubos Reunidos Industrial, Productos Tubulares y Acecsa) en una única. Este proceso de reordenación societaria tendrá lugar durante las próximas semanas, tras haber sido aprobado por el Consejo de Administración y será ratificado por una Junta General, que se convocará este trimestre.
- La nueva estrategia de la compañía está respaldada por las entidades financieras y la SEPI, tras la aprobación, el pasado mes de julio, de la ayuda de 112,8 millones con cargo al Fondo de Solvencia de Empresas Estratégicas concedida al Grupo.

Amurrio-Álava, 6 de septiembre de 2021 – Tubos Reunidos pone en marcha su Plan Estratégico, y tal y como anunció tras su presentación la semana pasada a los representantes sociales, no conlleva la presentación de ningún ERE y ofrecerá salidas sin impacto social a las personas nacidas entre 1958 y 1961 años. Esa oferta se realizará a todas las personas del grupo siempre desde una perspectiva socialmente responsable.

El Plan Estratégico, basado en la transición energética y la descarbonización, permitirá a la compañía abordar nuevos mercados y sectores de actividad con especial presencia en energías limpias e hidrógeno. Para ello, contempla un plan de inversiones para la mejora de la eficiencia, la digitalización y reducción de CO₂ que asciende a 60 millones de euros en los próximos cinco años (2021/2026).

El grueso de las inversiones irá destinado a la puesta en marcha de una única acería que dé servicio a todo el grupo, invirtiendo en nuevas tecnologías digitales para mejora de procesos, reducción de costes mediante incrementos de eficiencia, reducción de las emisiones de CO₂, y mejorar la capacidad de innovar y desarrollar nuevos productos. La puesta en marcha en los próximos meses de esta acería de para todo el grupo permitirá aunar el know how y experiencia de los equipos de Trápaga y Amurrio.

Del mismo modo, también en los próximos meses se creará un nuevo centro de estirados en frío, moderno y eficiente, aunando los conocimientos y experiencia de los equipos de Pamplona y Amurrio. Se invertirá también para ello en nuevas tecnologías digitales, mejora de la eficiencia de los procesos productivos y el desarrollo de nuevos productos y las personas que trabajan en Pamplona serán trasladadas a Amurrio.

En definitiva, se realizará el traslado de un máximo de 108 personas a la planta de Amurio, sobre una plantilla de 1.300 profesionales: 38 personas de la planta de Navarra y un máximo de 70 de las 420 que trabajan en Bizkaia.

Cabe destacar que las personas que sean trasladadas desde Trapagaran a Amurrio tendrán preferencia en cualquier vacante que la Dirección considere necesario cubrir que se requiera en la planta de tubos de Trapagaran.

Asimismo, la reorganización de las actividades industriales del Grupo Tubos Reunidos prevé la fusión de las tres sociedades industriales del grupo en España (Tubos Reunidos Industrial, Productos Tubulares y Acecsa) en una única, lo que contribuirá también a la optimización de costes, mejora de la flexibilidad y ser más ágiles con el fin de adaptar nuestro servicio a la demanda cambiante de mercado. Este proceso de reordenación societaria tendrá lugar durante las próximas semanas, tras haber sido aprobado por el Consejo de Administración y será ratificado por una Junta General Extraordinaria, que se convocará este trimestre.

La nueva estrategia de la compañía está respaldada por las entidades financieras y la SEPI, tras la aprobación, el pasado mes de julio, de la ayuda de 112,8 millones con cargo al Fondo de Solvencia de Empresas Estratégicas concedida al Grupo.



Special Products & Integral Services Worldwide

Sobre Tubos Reunidos

Tubos Reunidos es una compañía cotizada en el mercado de valores en España con más de 120 años de historia, líder global en segmentos de nicho especiales de productos tubulares de acero sin soldadura.

www.tubosreunidos.com

VK Comunicación

Virginia Knörr Barandiaran
Tlf: 94 401 53 06 - Móvil: 629 156 031
Fax: 94 401 53 09
virginia@vkcomunicacion.com