



Valor transformador de la
empresa: **las personas**

Apoya/Babelea:



Lideran/Lidergoak:



Nota de Prensa-Prensa Oharra

3 de Noviembre de 2022

CEBEK, FVEM, CECOBİ, ASCOBİ y AVEQ, con el apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia, impulsan el desarrollo y la consolidación de un nuevo estilo de empresa que sitúa a las personas en el centro

“Queremos extender el espíritu ekinBarri y lograr la transformación empresarial de Bizkaia. Buscamos impulsar la consolidación de un nuevo estilo de relaciones internas, una cultura y un nuevo liderazgo en la empresa”.

ekinBarri celebró su acto anual en el Centro Internacional de Emprendimiento de la Torre Bizkaia BAT

Abrió el acto **Carolina Pérez Toledo (Presidenta de CEBEK)** que destacó que “Queremos extender el espíritu ekinBarri y lograr la transformación empresarial de Bizkaia. Para ello buscamos impulsar la consolidación de un nuevo estilo de relaciones internas, una cultura y un nuevo liderazgo en la empresa”.

La presidenta de CEBEK señaló también que “ekinBarri, además de relaciones saludables y constructivas, propone espacios creativos y participativos donde el talento se puede expresar”.



Valor transformador de la
empresa: **las personas**

Apoya/Babelea:



Lideran/Lidergoak:



Nota de Prensa-Prensa Oharra

3 de Noviembre de 2022

Y añadió “Tras cuatro años de proyecto podemos hablar con conocimiento sobre cómo se ha extendido la filosofía y la cultura ekinbarri entre las empresas del Bizkaia. ekinBarri es un reto global de todos los sectores y el propósito es crecer, compartir y extenderlo a toda Bizkaia.”

A Continuación **Marta Martínez, responsable de proyectos en CEBEK** y una de las personas que lidera ekinBarri, trasladó la última hora y la situación de ekinBarri.

DATOS EKINBARRI

- + 1.600 personas en más de 85 eventos ekinBarri
- + 50 empresas aplican el método ekinBarri
- + 80 equipos y 600 personas participantes
- + Con un impacto en más de 6.500 personas trabajadoras
- + Comunidad Activa de líderes ekinBarri
- + ekinBarri Tech: Tecnología de medición de resultados
- + Equipo de agentes capacitadores/as

Los asistentes al acto pudieron visionar el **Video “Conversaciones de futuro”** en el que participaron los 5 secretarios generales de CEBEK, FVEM, ASCOBI, CECOBÍ y AVEQ KIMIKA y diferentes agentes de ekinBarri.

Después se celebró la **Mesa debate titulada “La experiencia ekinBarri”** con la participación de Roberto Villanueva (Director de Mantenimiento del Transbordador de Bizkaia), Javier González (Socio Fundador de Einnek) y Carlos A Moreno (Plant Manager de Cementos



Valor transformador de la
empresa: **las personas**

Apoya/Babelea:



Lideran/Lidergoak:



Nota de Prensa-Prensa Oharra

3 de Noviembre de 2022

Lemona) que compartieron su experiencia y sus impresiones como empresas que ya han implantado ekinBarri en su gestión. Entre otros mensajes, han trasladado la diferencia entre dirigir y liderar, y cómo hacer que las personas del equipo crean en el proyecto se traduce en un mayor crecimiento de las mismas.

Se realizó también un reconocimiento a los nuevos agentes ekinBarri y, tras visionar el **Video "Esencia ekinBarri"**, clausuró el acto **Ainara Basurko (Diputada de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia)**.

Basurko inició su discurso señalando "he visto nacer y crecer Ekinbarri como diputada de Promoción Económica y es muy gratificante comprobar cómo ha pasado de proyecto a realidad, y más aún, escuchar vuestras experiencias y el deseo por seguir escalando esta metodología" y añadió "creemos en el valor transformador de las personas, y de los equipos. Y creo sinceramente que al frente de las empresas del futuro no puede haber líderes que no crean en ello."

La Diputada indicó que "ekinbarri ofrece muchas respuestas para adaptar nuestro tejido empresarial a lo que el talento demanda: Una nueva gestión de los recursos humanos y los equipos, entornos participativos, creativos, de desarrollo y expresión de talento en contextos cada vez más híbridos, de trabajo presencial y en remoto, y proyectos profesionales ilusionantes definidos en equipo. Y todo esto tiene que ver con LIDERAZGO."

Basurko finalizó destacando que "los nuevos líderes deben abrirse a un modelo de dirección que ponga a las personas y la innovación en el centro".