

SEA alcanza un acuerdo con Fabrika que facilitará la transición cultural de las empresas alavesas

El acuerdo aportará nuevas herramientas a la hora de abordar los actuales retos empresariales

Las empresas tienen que abordar retos globales como la transformación digital, la transición energética o la necesidad de hacer más atractivas nuestras organizaciones para las nuevas generaciones. Ahora bien, afrontar todos estos retos nos va a requerir a todas las personas un cambio, un proceso de adaptación, una transición cultural.

En este contexto, SEA y Fabrika, el Centro de Alto rendimiento para la Transición Cultural de las Organizaciones, han firmado un Convenio Marco de Colaboración en virtud del cual diseñarán a principios de cada ejercicio un plan anual de actuación conjunta para avanzar en la transición cultural de las empresas alavesas, como un elemento de innovación no tecnológica absolutamente determinante para la mejora de su competitividad. Dicho plan a modo orientativo puede incluir entre otras actividades: acciones de sensibilización, diseño de programas a medida para Alava o difusión de los programas de Fabrika.

En virtud del convenio firmado por el director general de SEA, Juan Ugarte, y el director de Fabrika, Juan Mancisidor, la asociación empresarial alavesa realizará labores de sensibilización sobre la nueva cultura y prescribirá Fabrika a todas aquellas empresas interesadas en programas de transición cultural y Fabrika pondrá a disposición de SEA los contenidos y actividades de sensibilización y difusión de una nueva cultura que se lleven a cabo (jornadas, foros, talleres, recomendaciones, esto funciona, etc). SEA promocionará estos programas entre sus empresas asociadas, realizando para ello cuantas acciones sean necesarias (envío de comunicaciones, organización de jornadas, presentaciones, visitas), entre otras.

Por su parte Fabrika pondrá sus programas y servicios a disposición de las empresas socias de SEA, de manera que las que contraten los programas y/o servicios de Fabrika a través de la asociación dispondrán de condiciones económicas más favorables.

Fabrika es un centro de alto rendimiento para la transición cultural de las organizaciones, una iniciativa pionera e innovadora a nivel internacional, donde las personas y los equipos entrenan para mejorar su cultura. Para este centro, las organizaciones son proyectos compartidos basados en la confianza que están integradas por personas que se relacionan entre sí, para hacer algo juntas. La manera en la que los equipos y las personas se relacionan y hacen las cosas constituye para Fabrika la cultura de cada una de ellas. La buena noticia es que esos modos de relacionarse entre las personas y los equipos que afectan a las organizaciones se pueden hacer visibles y se pueden entrenar, con el objetivo de aumentar la efectividad, afectividad y adaptabilidad de las empresas.

Para ello, Fabrika tiene un método propio, el Método Fabrika, basado en la teoría de los sistemas vivos complejos, que permite ir desarrollando un proceso de transición cultural en el conjunto de la organización. Con ese fin, Fabrika tiene diferentes programas de entrenamiento para los líderes de empresas o sus equipos, en los que se trabajan principios de nueva cultura como propósito, confianza, comunicación o participación. Se empieza por ganar mayor conciencia, aprender cosas nuevas e ir transformando las reglas de juego en el día a día.

Fabrika es un proyecto de país, que, desde Euskadi, nace con la vocación de estar abierto al mundo. Queremos que esté al servicio del país para que progrese juntos, elevando la efectividad de nuestras empresas y organizaciones, el bienestar de las personas y lograr una mejor sociedad.