

## **Asamblea General Ordinaria de LABORAL Kutxa**

# **LABORAL KUTXA APROVECHARÁ LA MEJORA EN LA RENTABILIDAD PARA ACELERAR SUS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN**

- **Se inicia el proceso de relevo en la presidencia: Adolfo Plaza es el candidato que el consejo rector propondrá al Banco de España para ocupar la presidencia de LABORAL Kutxa**
- **La Asamblea ha respaldado la gestión y las cuentas anuales de la cooperativa: LABORAL Kutxa logró un beneficio de 150,5 millones en 2022 y es líder absoluta en solvencia, con una ratio CET1 del 22,24%**
- **Plan de Gestión 2023: la entidad seguirá creciendo en volúmenes y cuotas de mercado, manteniendo el rigor en la gestión financiera y de riesgos**

**22 de abril de 2023.**—La Asamblea General Ordinaria de LABORAL Kutxa ha aprobado las cuentas anuales del ejercicio 2022 y los demás puntos propuestos en el orden del día. Las socias y los socios reunidos en el auditorio principal del Palacio Kursaal de Donostia han refrendado la gestión llevada a cabo durante el pasado año y, asimismo, han tenido la oportunidad de conocer las principales líneas de actuación que vertebrarán la actividad de la cooperativa durante el presente ejercicio 2023.

En su intervención ante la Asamblea, el presidente de LABORAL Kutxa ha repasado los principales apartados de la Memoria 2022. Txomin García se ha mostrado satisfecho por los resultados obtenidos. Tal y como se reflejó recientemente en [nota de prensa](#), LABORAL Kutxa obtuvo un beneficio neto consolidado después de impuestos de 150,5 millones de euros en 2022 y muestra unas fortalezas en su balance que sitúan a la cooperativa de crédito vasca en una

posición destacada dentro del sistema financiero estatal. Txomin García ha subrayado que el incremento de los resultados “ha sido muy relevante y supera con creces lo previsto en el Plan de Gestión”. El mayor margen del negocio y la buena evolución de la dudosidad han permitido a la cooperativa acelerar el plan de inversiones para su proceso de transformación y, a su vez, reforzar sus provisiones para posibles futuras contingencias.

El ejercicio 2022 se ha cerrado con la mejora de todos los indicadores principales, donde destaca la solvencia, constituida toda ella con capital de primera categoría CET1, que alcanza el 22,24% y refuerza su liderazgo en solvencia. Por su parte, la ratio de liquidez LTD refleja una diferencia holgada en favor de los depósitos, con un porcentaje del 64,72%. Y en lo que respecta a la rentabilidad ROE, la ratio se ha situado en el 7,67%, con lo que la entidad de crédito de MONDRAGON prácticamente ha alcanzado los niveles anteriores a la pandemia.

Respecto a los principales datos de actividad, los recursos intermediados de clientes han crecido hasta los 28.436 millones, y la inversión crediticia también ha experimentado un ligero aumento, hasta situarse en 15.200 millones. En el apartado mercantil, el saldo neto de la inversión crediticia de empresas ha crecido un 5% respecto al cierre de 2021, con lo que se ha podido constatar la implicación de LABORAL Kutxa con el tejido industrial, según ilustra el continuo crecimiento acumulado del 39% de los tres últimos ejercicios.

### **Plan de Gestión 2023**

En su turno de palabra, Xabier Egibar, director general de LABORAL Kutxa, se ha dirigido al auditorio para apuntar las principales líneas de actuación del Plan de Gestión 2023.

Egibar ha explicado que se ha previsto un ciclo estratégico más corto de lo habitual, debido al “contexto de alta inestabilidad y variabilidad en las predicciones macroeconómicas, que hace necesario una continua adaptación de las estrategias”. Con todo, durante los próximos ejercicios, LABORAL Kutxa seguirá desplegando una hoja de ruta de doble agenda:

Por un lado, la entidad seguirá desarrollando con ambición los aspectos competitivos inherentes al negocio del día a día, con el reto de seguir creciendo en volúmenes y cuotas de mercado en los segmentos y negocios prioritarios, manteniendo en todo momento el rigor en la gestión financiera y de riesgos.

Por otro lado, Egibar ha subrayado la importante agenda transformadora que está abordando la entidad, donde LABORAL Kutxa aprovechará “el actual escenario de mejora en la rentabilidad para acelerar los procesos de transformación previstos”, incrementando la inversión en los ámbitos de la tecnología, la ciberseguridad y los datos. Y, en paralelo, también se dará continuidad al fortalecimiento del ecosistema propio de innovación y al desarrollo y captación del talento.

En el apartado de proyecciones, el primer ejecutivo de LABORAL Kutxa ha desgranado los tres grandes retos interconectados entre sí que deberá seguir afrontando la entidad, como son el equilibrio de balance, el incremento de la inversión crediticia y la diversificación de las fuentes de rentabilidad, prestando especial atención a las familias y a las empresas.

En la parte final de su discurso, Xabier Egibar ha dejado a un lado números y ratios, para centrarse en los aspectos más cualitativos que definen la propia esencia de LABORAL Kutxa explicitando el compromiso de ser una organización referente que coopere en la construcción de comunidades más prósperas, igualitarias y sostenibles.

### **Relevo en la presidencia de LABORAL Kutxa**

Como colofón a la asamblea, Txomin García ha tomado de nuevo la palabra y ha manifestado que, ante su próxima jubilación, este año 2023 finalizará su etapa como presidente de la entidad.

En este punto de su discurso, Txomin García ha desvelado que el candidato elegido por unanimidad y que el consejo rector propondrá para ocupar la presidencia de LABORAL Kutxa es Adolfo Plaza, propuesta que estará condicionada a la superación de la evaluación de idoneidad por parte del Banco de España, estimando que el relevo efectivo podría producirse a finales de año.

Para concluir su disertación, Txomin García ha resaltado el perfil del candidato y se ha mostrado convencido de la elección: "A un expediente académico brillante, se une una muy amplia experiencia en banca y un gran conocimiento del nuevo marco regulatorio y supervisor. En estos intensos 10 años que hemos compartido en LABORAL Kutxa, tanto desde sus cargos directivos como de su paso por el consejo rector, he podido constatar, más allá de su indudable preparación técnica, su enorme calidad humana. Adolfo Plaza es una persona responsable, honesta y comprometida con la entidad y el mundo cooperativo, de principios y valores sólidos y una tremenda sensatez en sus planteamientos".

---

**Contacto de prensa:**

Jokin Gorriti  
Director de Relaciones con los Medios de LABORAL Kutxa  
Tel: 646 62 46 21  
[jokin.gorriti@laboralkutxa.com](mailto:jokin.gorriti@laboralkutxa.com)