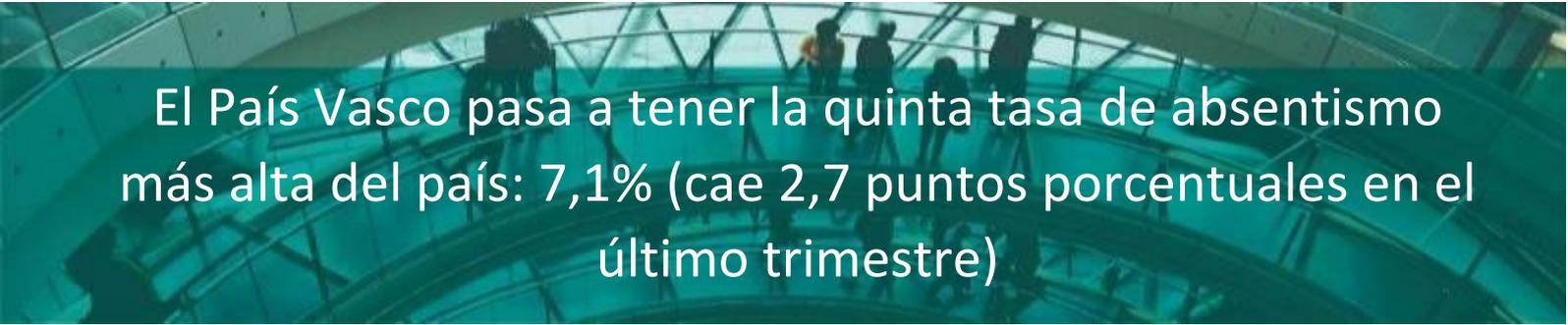


## Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral



## El País Vasco pasa a tener la quinta tasa de absentismo más alta del país: 7,1% (cae 2,7 puntos porcentuales en el último trimestre)

- La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%. Esta cifra es prácticamente la misma que en el trimestre anterior, solo ha aumentado 0,02 puntos porcentuales y 0,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,1%, cifra que crece con respecto al trimestre anterior (+0,1 p.p.) y también con respecto al cuarto trimestre de 2021 (+0,2 p.p.).
- En el caso vasco, la tasa de absentismo es ahora la quinta más elevada del país (7,1%), tras reducirse 0,05 puntos porcentuales interanuales y 2,7 p.p. intertrimestrales. Un trimestre atrás se situaba con la tasa más elevada. Si nos centramos en el absentismo por I.T. este es de un 5,5%, el incremento ha sido de una décima en el último año.
- Si desglosamos la tasa de absentismo del País Vasco por sectores vemos que para el sector industrial es de un 7,5% (+0,3 p.p. interanual), la más alta de esta región. En Construcción su tasa se sitúa en un 4,8% (-0,3 p.p.) y en los Servicios su índice de absentismo queda en un 7,3% (+0,05 p.p.).
- En el resto de CC.AA., Asturias cuenta con la tasa de absentismo más alta, 7,8% (+0,04 p.p. interanuales), y tras ella se sitúa Aragón con un 7,4% (+0,4 p.p. interanuales). En el otro extremo, las menores tasas de absentismo están en la Comunidad Valenciana con un 6,2% (-0,1 p.p. interanuales) seguida de Castilla-La Mancha y Andalucía, ambas con un 6,3%.
- En cuanto a la siniestralidad laboral, en España la incidencia se sitúa en 225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% interanual) y 36 in itinere (+5%). En cuanto a la gravedad de los accidentes en jornada de trabajo, el 99,2% son de carácter leve.
- En el caso del País Vasco, la incidencia en jornada de trabajo es de 277 accidentados (+11% interanual) y de 36 in itinere (+3% interanual).
- A nivel nacional, la incidencia por Covid-19 es de 7 accidentes por cada 100.000 personas (-47% con respecto al trimestre anterior; +15% interanual). Las personas más afectadas según edad son las de 60 a 64 años. Según sexos, las mujeres sufren una mayor incidencia frente a los hombres. El País Vasco tiene una incidencia de 3 accidentes por Covid-19 cada 100.000 personas, y ha crecido un 49% con respecto al año pasado.
- Para obtener más información se recomienda acceder al *"Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo"*.

Bilbao, 10 de abril de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group, presenta una nueva edición de su [Informe trimestral sobre el absentismo y la siniestralidad laboral](#) que pretende mostrar un análisis de cómo se encuentran estas variables en nuestro país, en cada sector y actividad económica y en cada comunidad autónoma, haciendo una comparativa intertrimestral e interanual de los datos.

Y la principal conclusión de este informe es que [la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%](#). Esta cifra es prácticamente la misma, solo ha crecido 0,02 p.p. con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

En el [caso vasco, la tasa de absentismo ha pasado a ser la quinta más alta del país tras reducirse en el último trimestre 2,7 puntos porcentuales \(7,1%\)](#) y en el último año 0,05 p.p. Si nos centramos en el [absentismo por I.T. esta es de un 5,5%, ha crecido una décima en el último año.](#)

En cuanto a [la siniestralidad laboral, la incidencia se sitúa en 225 accidentados](#) por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% interanual) y 36 para in itinere (+5% interanual), en la media nacional.

En el caso del [País Vasco, la incidencia en jornada de trabajo es de 277 accidentados](#) (+11% interanual) y de [36 en itinere](#) (+3% interanual).

## Definición de absentismo

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

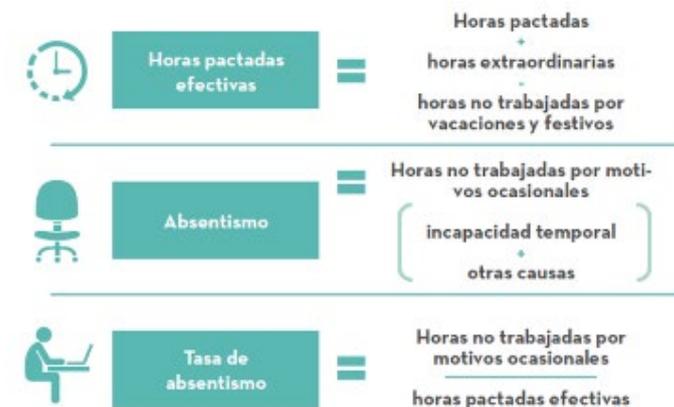
La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las [horas pactadas efectivas](#).

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos

cuantitativos es la **Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral)**. El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTEs, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, **es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas**. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo:



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

El presente análisis refleja que **la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2022 es del 6,7%**. Esta cifra es prácticamente la misma, solo ha aumentado 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2022 y 0,1 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

En cuanto al **absentismo por I.T.**, la tasa es del **5,1%**, cifra que crece con respecto al trimestre anterior (+0,1 p.p.) y también con respecto al cuarto trimestre de 2021 (+0,2 p.p.).

Si, además, nos centramos en la **jornada pactada y las horas de absentismo** del cuarto trimestre de 2022, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.044.816 de asalariados no trabajaron durante este periodo (+5,9% respecto al anterior trimestre, +4,4% interanual)**.

### El absentismo en las CC.AA.: País Vasco, la quinta más alta



La **Industria** es el sector más afectado por el absentismo laboral con una tasa de un **7,1%** (+0,3 p.p. interanuales) en el cuarto trimestre de 2022, seguido de **Servicios** con un **6,8%** (+0,2 p.p. interanuales) y **Construcción** con un **5,2%** (+0,1 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, la **Industria** continúa siendo el sector más perjudicado con una tasa de un **5,4%** (+0,3 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un **5,2%** (+0,2 p.p. interanuales) y **Construcción** con un **4,2%** (+0,1% interanuales).

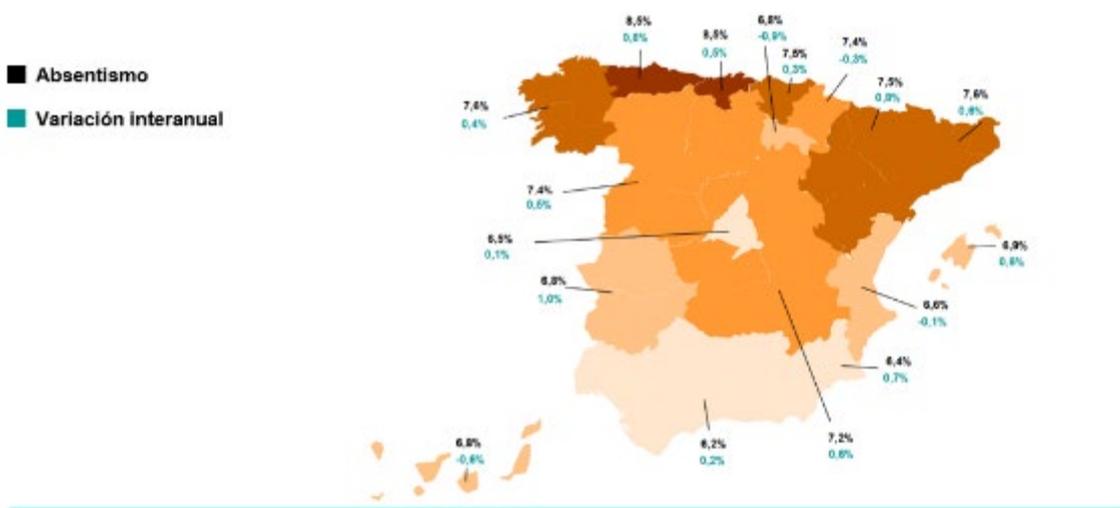
Si cruzamos estas dos variables: sector y comunidad autónoma, tenemos que la tasa de **absentismo del País Vasco** para el sector **industrial** es la más alta de esta región, con un **7,5%** (+0,3 p.p. interanual). En **Construcción** su tasa se sitúa en un **4,8%** (-0,3 p.p.) y en los **Servicios** su índice de absentismo queda en un **7,3%** (+0,05 p.p.).

Si desglosamos, el **sector Industria** se ha visto afectado en mayor medida en **Asturias** y **Cantabria**, ambas con una tasa de absentismo de un **8,5%** (+0,8 p.p. y +0,5 p.p. interanuales respectivamente). Los niveles más bajos se localizan en **Andalucía** con un **6,2%** (+0,2 p.p. interanuales) y la **Región de Murcia** con un **6,4%** (+0,7 p.p. interanuales).

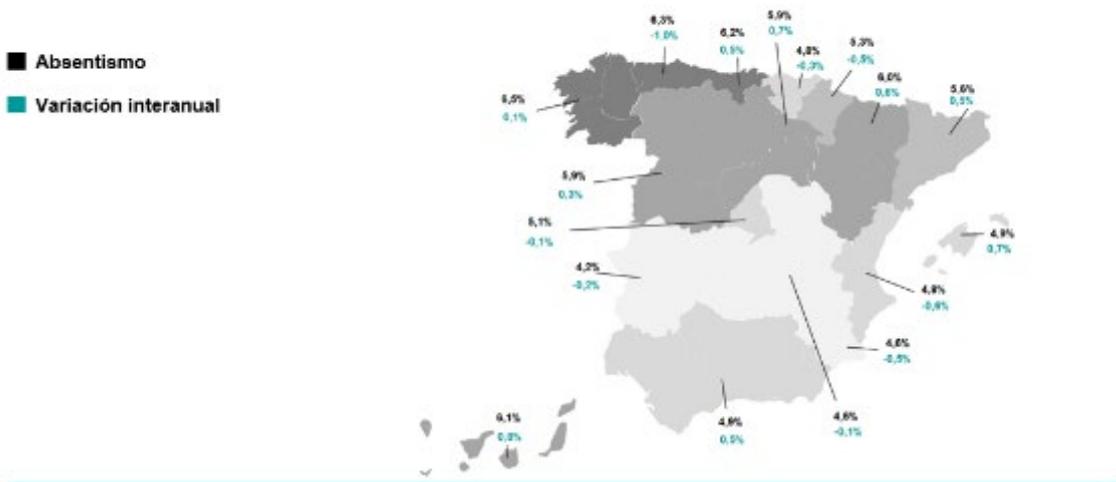
Las regiones con más absentismo en **Construcción** son **Galicia** con un **6,5%** (+0,1 p.p. interanuales), **Asturias** con un **6,3%** (-1 p.p. interanuales) y **Cantabria** con un **6,2%** (+0,5 p.p. interanuales), mientras que las menos perjudicadas son **Extremadura** con un **4,2%** (-0,2 p.p. interanuales), y **Murcia** y **Castilla-La Mancha**, ambas con un **4,6%** (-0,5 p.p. y -0,1 p.p. interanuales respectivamente).

Las autonomías más afectadas por el absentismo laboral en el sector **Servicios** son **Asturias** con un **7,9%** (+0,2 p.p. interanuales), **Aragón** con un **7,6%** (+0,5 p.p. interanuales) y **Castilla y León** con un **7,4%** (+0,9 p.p. interanuales), mientras que las cifras más bajas se encuentran en la **Comunidad Valenciana** y **Castilla-La Mancha**, ambas con un **6,3%** (+0,1 p.p. y +0,02 p.p. interanuales respectivamente).

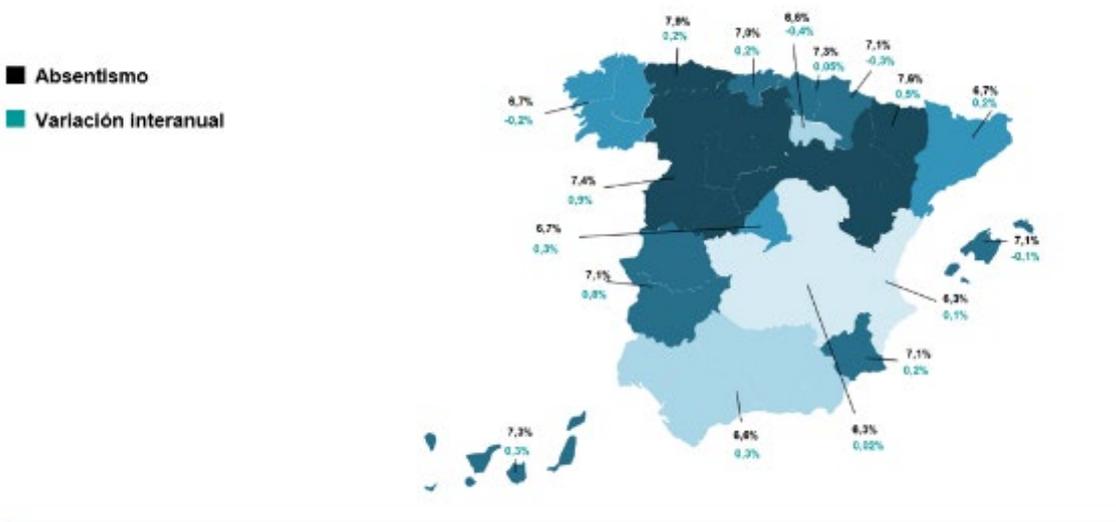
### Absentismo en Industria según CC.AA. 2022 T4



## Absentismo en Construcción según CC.AA. 2022 T4



## Absentismo en Servicios según CC.AA. 2022 T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

### Las cifras de la siniestralidad laboral

Los datos que se reflejan en este informe proceden de las cifras oficiales de la Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a partir de los cuales se ha realizado un análisis detallado a nivel de incidencia y accidentes según sexo y edad, gravedad del accidente, comunidades autónomas, sectores, secciones y divisiones de actividad económica. También se ha dedicado un apartado para el análisis de la Covid-19 según sexo, edad y CC.AA.

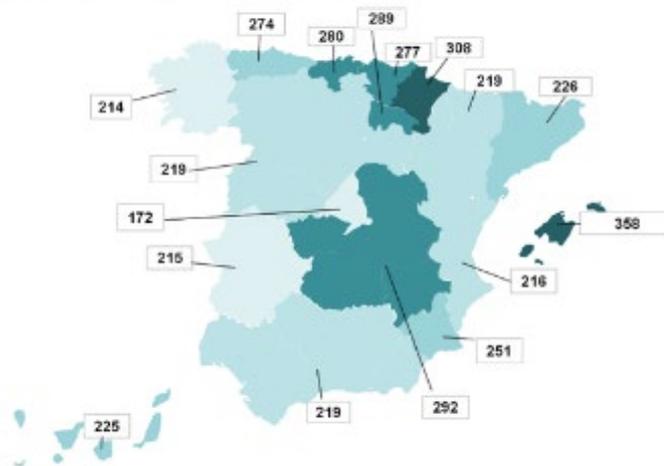
El análisis en el cuarto trimestre de 2022 refleja que la incidencia en España se sitúa en 225 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+1% interanual) y en 36 in itinere. La incidencia in itinere ha aumentado un 5% con respecto a 2021.

Las regiones más afectadas por los accidentes en jornada de trabajo son Baleares con una incidencia de 358 (+18% interanual), Navarra con 308 (+10% interanual) y Castilla-La Mancha con 292 (+2% interanual). En el caso vasco, la incidencia en jornada de trabajo es de 277 accidentados (+11% interanual).

Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las más afectadas son de nuevo Baleares con 53 (+24% interanual) y Cataluña con 47 (-1% interanual). Por debajo se sitúa el País Vasco, con 36 accidentados in itinere cada 100.000 trabajadores (+3% interanual).

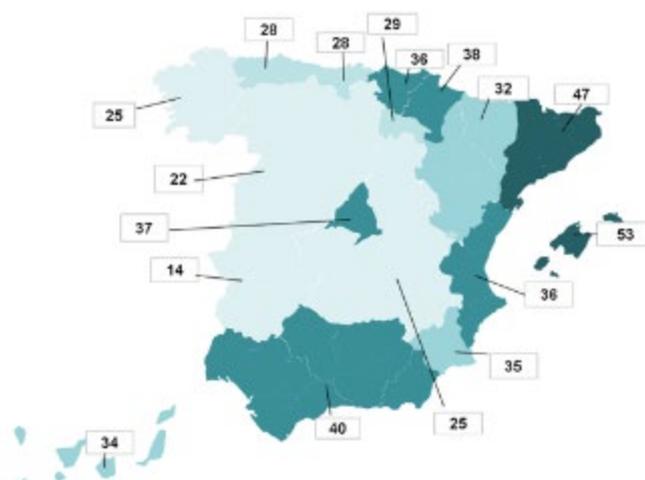
### Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2022 T4

Incidencia total: 225



### Incidencia de accidentes in itinere. 2022 T4

Incidencia total: 36



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

En cuanto a la gravedad de los accidentes en jornada de trabajo, se observa que el 99,2% son de carácter leve (135.830 accidentes), mientras que in itinere alcanzan el 98,6% (21.934 accidentes). Los accidentes mortales en jornada de trabajo representan solo el 0,1%, pero cabe destacar su aumento, un 14% en el último año (165 accidentes).

La incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo es para los más jóvenes (16-19 años), en el caso de los varones con 517 (+1% interanual) y en el de las mujeres con 215 (-1% interanual).

El mayor número de accidentes en jornada de trabajo sucede entre los 45 y 49 años para los hombres con 14.825 (+4% interanual) y para las mujeres con 5.915 (+6% interanual).

La incidencia más alta in itinere es de nuevo para los más jóvenes (16 a 19 años), alcanzando los varones un 69 (+28% interanual) y las mujeres de entre 20 y 24 años un 67 (+1% interanual), mientras que el mayor número de accidentes suceden entre los 25-29 años para los varones (1.390) y 40-44 para las mujeres (1.537).

El sector más perjudicado por la incidencia de accidentes es la Construcción con 507 (+1% interanual), seguido de la Industria con 372 (+2% interanual) y del sector Agrario con 221 (-8% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector Servicios con 179 (+2% interanual).

### Las cifras del Covid-19

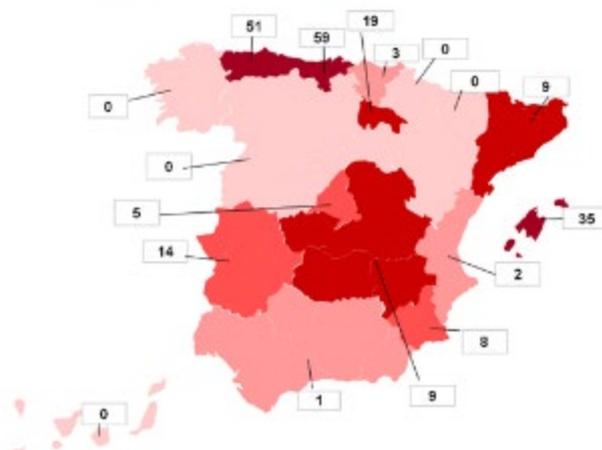
En cuanto a la incidencia de accidentes por Covid-19, esta es de 7 por cada 100.000 personas (-47% con respecto al trimestre anterior; +15% interanual). Las autonomías con mayor incidencia de accidentes con baja por Covid-19 son Cantabria con 59 (+81% interanual), Asturias con 51 (+605% interanual) y Baleares con 35 (+40% interanual).

El País Vasco tiene una incidencia de 3 accidentes por Covid-19 cada 100.000 personas, y ha crecido un 49% con respecto al año pasado.

Las personas más afectadas según la edad son las de 60 a 64 años con una incidencia de 10 (+86% interanual). Al centrarnos en la incidencia de accidentes por Covid-19 según sexos, las mujeres sufren una mayor incidencia frente a los hombres, de 11 (+18% interanual) y 2, respectivamente (+3%).

### Incidencia accidentes con baja por covid-19 según CC.AA. 2022 T4

Incidencia total: 7



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Para obtener más información se recomienda acceder al *"Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo"*.

## ¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Dpto.

Miriam Sarralde / Ana Maillo  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)