

IX Monitor Adecco sobre Salarios en el País Vasco: Análisis de la remuneración vasca según sector económico y comparativa con otras comunidades autónomas



El salario medio vasco, de 2.099 euros (+2,4% interanual, nuevo máximo histórico) sigue perdiendo poder de compra: en 2022, un 5,3%

- El salario medio de la economía vasca durante 2022 ha sido de 2.099 euros mensuales, alcanzando un nuevo máximo histórico y afianzándose como el segundo salario más alto de todo el conjunto autonómico. En comparación con la media de España, de 1.822 euros, el salario medio del País Vasco es un 15,2% más alto.
- En 2022, el salario medio vasco subió un 2,4% con respecto al año anterior. Este incremento equivale a una ganancia de 583 euros al año. A su vez, la remuneración media del conjunto de España aumentó un 4%. Por tanto, en este último año, el salario medio de la comunidad vasca ha aumentado en menor medida que la media nacional (1,7 puntos porcentuales por debajo).
- Sin embargo, si descontamos la variación de los precios al consumo, vemos que, en 2022, de media, el incremento del IPC en el País Vasco fue del 8% con respecto al año anterior. Esta subida supuso un -5,3% en el poder adquisitivo de esta comunidad, que se traduce en 107 euros menos al mes (1.288 euros/año). Esta pérdida en el poder adquisitivo es 1,3 puntos mayor que la del conjunto de España (-4%).
- Por sectores, en 2022 subió el salario medio para los tres sectores principales en el País Vasco: la Construcción presenta el mayor incremento con un +6,7%, seguido de la Industria con un +4,2% y Servicios con un +1,8%.
- Los tres sectores exhibieron una retribución promedio superior a la respectiva media sectorial del conjunto de España. La mayor diferencia es para la Industria (con 2.496 euros), cuyo salario promedio se encuentra un 22,3% por encima de la media nacional para este sector (2.040 euros), que suponen 456 euros más al mes o 5.471 euros más al año.
- Al analizar la remuneración promedio de los distintos sectores de la economía en base a su poder de compra real entre 2017 y 2022, el salario medio en la Industria del País vasco perdió un 6,5% en términos reales (ya que su aumento fue inferior al crecimiento de los precios al consumo). Es una pérdida del poder de compra 0,2 p.p. por encima del deterioro del salario medio industrial del conjunto de España, que perdió un 6,3%.
- En cambio, la Construcción pierde un 2,9% de poder adquisitivo, 1,5 puntos porcentuales por debajo de la pérdida nacional del sector (-4,4%). Por último, Servicios pierde un 3,5%, 2,1 p.p. por encima de la pérdida media nacional del sector (-1,4%).

Bilbao, 20 de julio de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, ha elaborado su IX Monitor Anual Adecco sobre Salarios, en el que, basados en datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y de Eurostat, se analiza la remuneración media vasca, desde diferentes perspectivas.

De las distintas definiciones para referirse a los salarios, en este Monitor utilizamos la de [salario ordinario bruto](#). Esta definición incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones correspondientes. Quedan excluidos, por tanto, todos los pagos no regulares (pagos extraordinarias, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizaremos datos medios anuales. Todos los datos se mencionarán en euros por mes de aquí en adelante.

La remuneración en el País Vasco: de nuevo en máximo histórico, pero con un 5,3% menos de capacidad de compra

a) Datos nominales

El salario medio de la economía vasca durante 2022 ha sido de [2.099 euros mensuales](#), alcanzando un [nuevo máximo histórico](#). En comparación con la media de España, de 1.822 euros, [el salario medio del País Vasco es un 15,2% más alto](#). En términos de euros, la diferencia entre ambos fue de 277 euros, lo que equivale a 3.326 euros anuales. Esta diferencia implica que un asalariado medio en el País Vasco debe trabajar poco más de 10 meses para obtener lo mismo que un trabajador medio en España percibe en todo un año.

En 2022, el salario medio vasco (2.099 euros/mes) [subió un 2,4%](#) con respecto al año anterior (2.051 euros/mes). Este incremento equivale a una ganancia de 49 euros mensuales, es decir, [583 euros al año](#). A su vez, la remuneración media del conjunto de España aumentó un 4% con respecto a 2021. Por tanto, [en este último año, el salario medio de la comunidad vasca ha aumentado en menor medida que la media nacional \(1,7 puntos porcentuales por debajo\)](#).

Cuando analizamos el período comprendido desde 2017 hasta aquí, observamos que la evolución del salario medio vasco ha sido también más desfavorable que la del conjunto de España. Así, [el salario en el País Vasco se incrementa un 8,8% desde 2017 frente al aumento del 11,2% para el salario medio nacional](#).

La brecha que separa los salarios medios de la comunidad autónoma vasca y España oscila, a favor siempre de la autonomía, en torno al 19% desde el año 2010 hasta el 2017 (con brechas más amplias en 2013 y 2014 donde superó el 20%). Desde el año 2017 hasta el 2022, la diferencia entre ambos se redujo hasta situarse en el mencionado anteriormente 15,2% para el año 2022 (equivalente a 277 euros mensuales más para el País Vasco).

b) Poder adquisitivo

Si [descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario](#), podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Los [precios al consumo crecieron](#), tanto en España como en el País Vasco. En 2022, de media, el [incremento en la comunidad vasca fue del 8%](#) con respecto al año anterior. Esta subida supuso [una caída de un 5,3% en el poder adquisitivo de esta comunidad, que se traduce en 107 euros menos al mes \(1.288 euros/año\)](#). Esta pérdida en el poder adquisitivo [es 1,3 puntos mayor que la del conjunto de España \(-4%\)](#).

Al analizar la evolución del poder de compra del salario medio vasco desde 2017 hasta la actualidad, el resultado es también negativo. Así, [la pérdida acumulada desde 2017 es del 4,7%](#), mientras que para el

conjunto de España es del 2,5%. En términos de euros corrientes, esta pérdida es equivalente a 95 euros mensuales menos en la comunidad vasca frente a 44 euros menos para el conjunto de España.

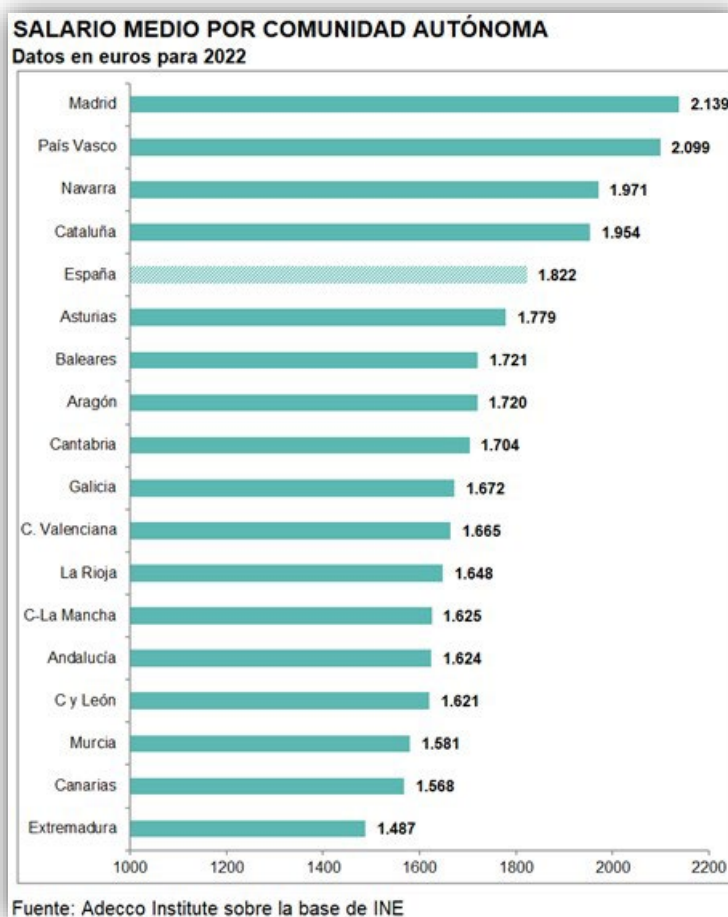
Es decir, para que la remuneración media del País Vasco recuperara el poder de compra que tuvo en 2017 debería incrementarse en 95 euros por mes (1.138 euros anuales).

El salario vasco en el contexto autonómico

a) Datos nominales

A continuación, clasificamos el salario promedio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.800 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.650 y 1.800 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.650 euros por mes.

Según esta clasificación, el País Vasco es una de las cuatro comunidades autónomas con salarios altos. Dicho de otro modo, el salario medio vasco ocupa el 2º puesto entre todas las comunidades españolas. Se encuentra solo por debajo de la Comunidad de Madrid.



En 2022 el salario medio vasco se incrementó, como vimos anteriormente, un 2,4% con respecto al año anterior. Fue un incremento inferior a la media nacional (+4%) y al de otras dieciséis comunidades autónomas. Su incremento fue superior únicamente al de Asturias (+1,4%).

Cuando analizamos el período 2017-2022 vemos que el desempeño relativo del salario medio vasco (+8,8%) es menos favorable también que la media española (+11,2%) y que otras 13 comunidades autónomas (Andalucía: +10%; Aragón: +12,9%, Baleares: +11,5%; Canarias: +10,4%; Castilla y León: +9,9%, Castilla-La Mancha: +9,3%, la Comunidad Valenciana: +12,6%; Extremadura: +12%; Galicia: +13,6%, la Comunidad de Madrid: +10,6%; la Región de Murcia: +10,1%; y Navarra: +10,9%.

Además, la posición relativa del salario del País Vasco permaneció estable desde 2017 hasta la actualidad en la 2ª colocación del conjunto de autonomías.

Otra forma de ver la evolución relativa del salario medio es compararlo con el más alto y el más bajo. En 2017, la remuneración promedio en el País Vasco era apenas un 0,1% menor que la de la Comunidad de Madrid y un 45,3% mayor que la de Extremadura. En 2022, la desventaja respecto a Madrid, que continúa exhibiendo el mayor salario, aumentó hasta el 1,8%. Al mismo tiempo, la ventaja con relación al salario de Extremadura (el menor), se redujo hasta el 41,1%.

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, que cada mes, en promedio, un asalariado en el País Vasco percibe 39 euros menos que un asalariado madrileño (473 euros anuales).

Al mismo tiempo, un asalariado medio en la comunidad vasca cobra cada mes 612 euros más que un asalariado en Extremadura y 531 euros más que uno en Canarias (una ventaja, respectivamente, de 7.341 y 6.375 euros anuales).

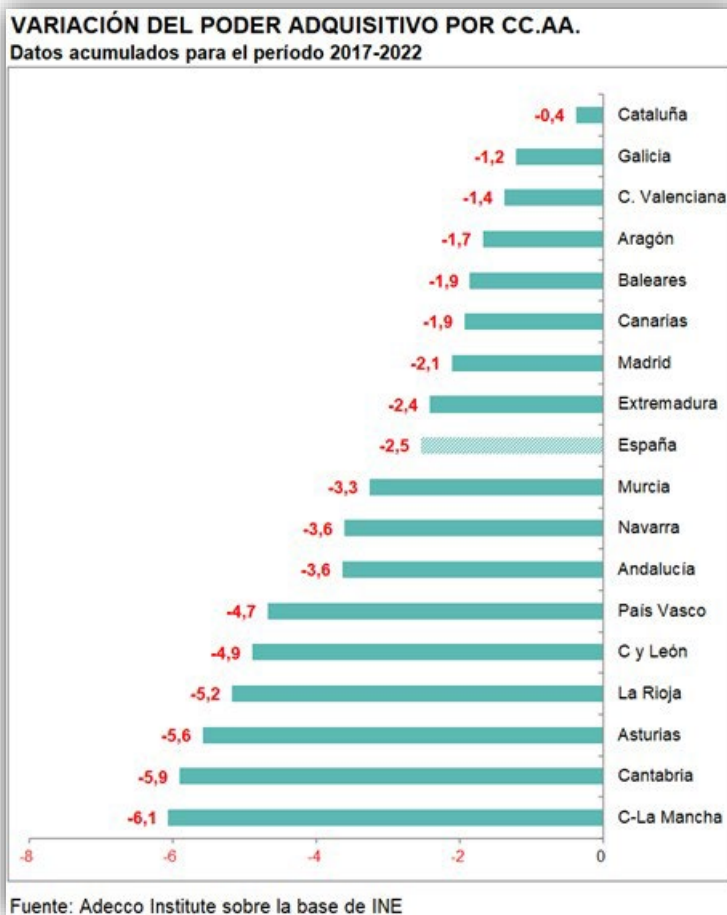
b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías desde 2017 hasta 2022, observamos que el poder de compra del salario medio se redujo en todas ellas, pero no en la misma medida.

Entre las comunidades autónomas cuyos salarios medios perdieron capacidad de compra en menor medida en ese periodo se encuentran Cataluña (-0,4%), Galicia (-1,2%) y, algo por encima, la Comunidad Valenciana (-1,4%).

Por orden (de menos a más afectadas) les siguen: Aragón (-1,7%), Baleares (-1,9%), Canarias (-1,9%), la Comunidad de Madrid (-2,1%), Extremadura (-2,4%), la Región de Murcia (-3,3%), Navarra (-3,6%), Andalucía (-3,6%), el País Vasco (-4,7%), Castilla y León (-4,9%), La Rioja (-5,2%) y, por último, las más afectadas: Asturias (-5,6%), Cantabria (-5,9%) y Castilla-La Mancha (-6,1%).

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, Aragón, que tiene un salario medio inferior al vasco, obtuvo una pérdida menos marcada en el poder de compra de su salario medio.



La remuneración vasca por sector de actividad y las otras regiones

a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria** continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más elevadas en el País Vasco con 2.496 euros por mes, cifra que bate **récord histórico** para este sector y comunidad. Al comparar con el salario medio en la comunidad vasca, los salarios en la Industria son **un 18,9% más altos**, lo que suponen 397 euros más al mes (4.765 euros más al año).

El sector de la **Construcción** es el siguiente en ofrecer los salarios medios más altos en el País Vasco con **2.121 euros**, logrando a su vez **la cifra más alta** para este sector y comunidad. En este caso se encuentra **un 1% por encima** del salario medio vasco (22 euros menos al mes o 263 euros al año).

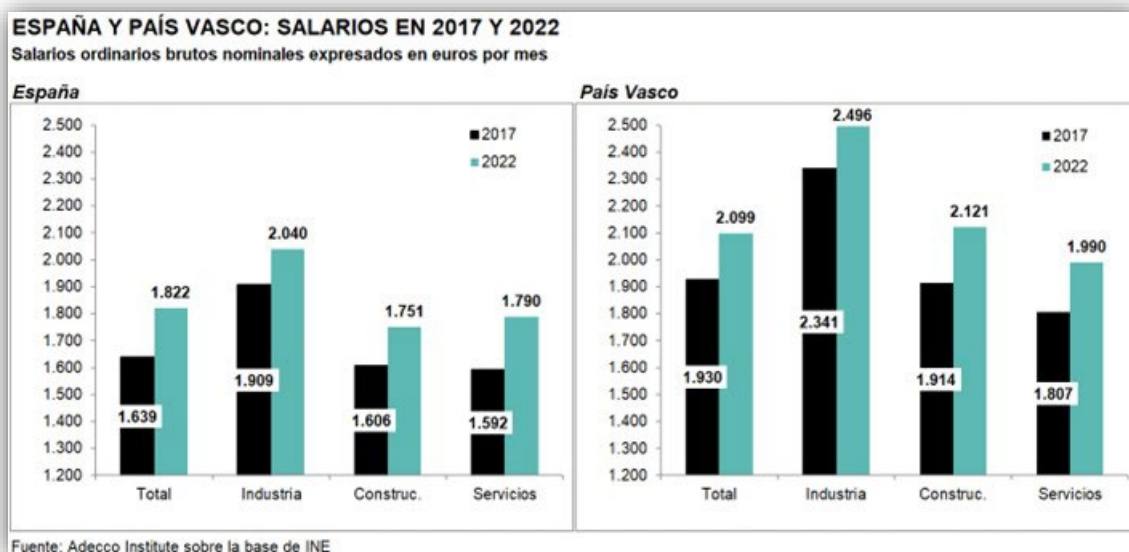
Por último, el sector **Servicios** logra una remuneración promedio de **1.990 euros**, que a pesar de ser la más baja (**5,2% por debajo de la media vasca**, que suponen 109 euros menos al mes o 1.308 euros menos al año), es también la **más alta a nivel histórico** para este sector en el País Vasco.

Los tres sectores exhibieron una retribución promedio superior a la respectiva media sectorial del conjunto de España. La mayor diferencia es para la **Industria** (con 2.496 euros), cuyo salario promedio se encuentra **un 22,3% por encima de la media nacional para este sector** (2.040 euros), que suponen 456 euros más al mes o 5.471 euros más al año.

El siguiente sector es la **Construcción** (con 2.121 euros), cuyo salario promedio se encuentra **un 21,1% por encima de la media nacional** (1.751 euros), que suponen 370 euros más al mes o 4.435 euros más al año.

Por último, **Servicios** (1.990 euros) es un **11,2% superior a la media nacional del sector** (1.790 euros). Esta diferencia supone 201 euros más al mes o 2.407 euros más al año.

Al comparar los salarios de 2022 en el País Vasco para cada sector con los obtenidos el año anterior, observamos que **la Construcción presenta el mayor incremento con un +6,7%, seguido de la Industria con un +4,2% y Servicios con un +1,8%**. Si además analizamos la evolución desde 2017, es de nuevo la Construcción el que logra la mayor subida con un +10,8%, seguido de Servicios con un +10,1% y, por último, la Industria con un +6,7%.



La **situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores**. En el caso del País Vasco, mientras ocupa el segundo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total, **alcanza el 1º lugar en la Construcción** (2.121 euros/mes) y permanece en el 2º puesto para la Industria (2.496 euros/mes) y los Servicios (1.990 euros/mes).

Es **en la Construcción donde el salario medio del País Vasco logra su mejor situación relativa**. Si el salario total es en el País Vasco un 1,8% inferior a la remuneración más elevada (la de Madrid con 2.139 euros/mes), en la Construcción es la autonomía con el salario promedio más alto con 2.121 euros/mes. En Servicios la diferencia con el salario más alto (el de Madrid con 2.116 euros/mes) es del 5,9%, mientras que en la Industria es un 2,6% inferior al salario promedio más alto (el de Madrid de nuevo con 2.563 euros/mes).

Asimismo, mientras que el salario promedio en el País Vasco supera al más bajo en un 41,1% (el de Extremadura con 1.487 euros/mes), en la Construcción la ventaja respecto de la remuneración más reducida se amplía hasta el 44,9% (que también corresponde a Extremadura, con un valor de 1.464 euros). En la Industria esta distancia con el salario más reducido aumenta hasta el 53,3% (Extremadura con 1.628 euros/mes) y en Servicios disminuye hasta el 35,3% (Extremadura una vez más con 1.471 euros/mes).

b) Poder adquisitivo

Al analizar la remuneración promedio de los distintos sectores de la economía en base a su poder de compra real **entre 2017 y 2022, el salario medio en la Industria del País vasco perdió un 6,5% en términos reales** (ya que su aumento fue inferior al crecimiento de los precios al consumo). Es una pérdida del poder de compra **0,2 p.p. por encima del deterioro del salario medio industrial del conjunto de España**, que perdió un 6,3%.

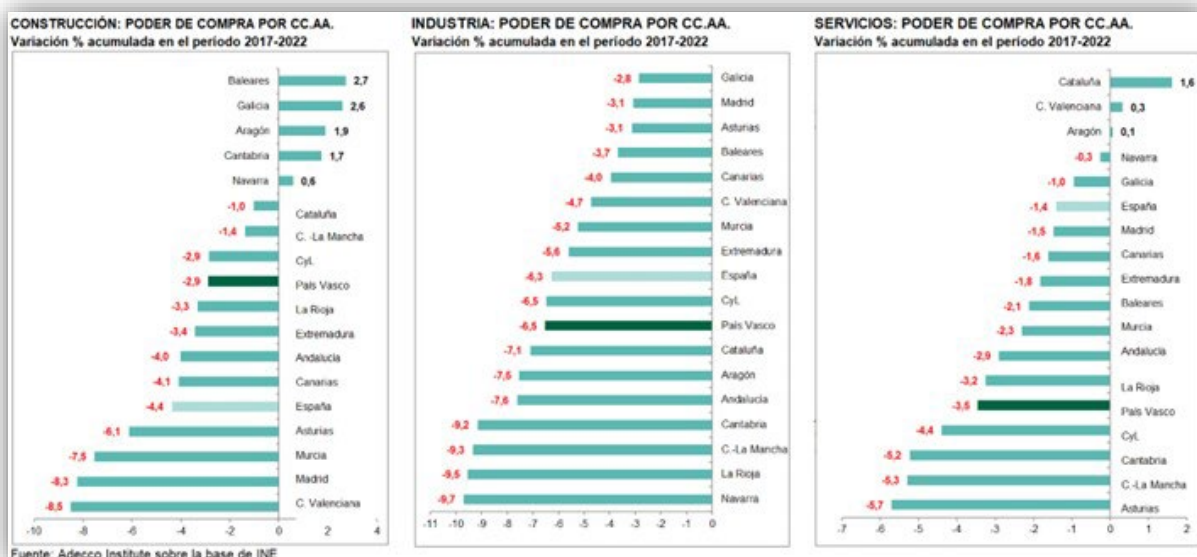
En cambio, la **Construcción** pierde un 2,9% de poder adquisitivo, 1,5 puntos porcentuales por debajo de la pérdida nacional del sector (-4,4%). Por último, **Servicios** pierde un 3,5%, 2,1 p.p. por encima de la pérdida media nacional del sector (-1,4%).



Como acabamos de ver, en el sector de **la Construcción** se produce un decremento en el País Vasco (-2,9%) que se encuentra 1,5 puntos porcentuales por debajo de la media nacional del sector (-4,4%). En dicho sector, solo cinco autonomías logran variaciones positivas entre 2017 y 2022. Fueron Baleares (+2,7%), Galicia (+2,6%), Aragón (+1,9%), Cantabria (+1,7%) y Navarra (+0,6%). En cambio, las autonomías cuyo poder adquisitivo ha empeorado en mayor medida son la Comunidad Valenciana (-8,5%), la de Madrid (-8,3%) y la Región de Murcia (-7,5%).

En el sector industrial, la caída de la autonomía vasca (-6,5%) se encuentra por encima de la media nacional del sector (-6,3%). Cabe destacar que ninguna comunidad autónoma logró una variación positiva en este sector para el periodo 2017-2022. La más afectada fue Navarra (-9,7%), seguida de La Rioja (-9,5%), Castilla-La Mancha (-9,3%) y Cantabria (-9,2%). La diferencia del País Vasco con respecto a Navarra, que como hemos mencionado es la más afectada de las comunidades, fue de 3,2 puntos porcentuales.

En **Servicios**, la pérdida del País Vasco fue del 3,5%, 2,1 puntos porcentuales por encima de la caída nacional del sector (-1,4%). Únicamente Cataluña (+1,6%), la Comunidad Valenciana (+0,3%) y Aragón (+0,1%) obtuvieron resultados positivos para este periodo. El mayor retroceso se produjo en Asturias (-5,7%), seguido de Castilla-La Mancha (-5,3%) y Cantabria (-5,2%).



¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es