

## Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral

# Nuevo repunte trimestral de la tasa de absentismo vasca (+1,25 puntos porcentuales) que mantiene a la región a la cabeza

- La tasa de absentismo en España para el tercer trimestre es del 7%. Esta cifra ha aumentado 0,3 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2023 y 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).
- En el caso vasco, la tasa de absentismo es, un trimestre más, la más elevada del país (9,66%), tras crecer 1,25 puntos porcentuales en el último trimestre (el mayor incremento autonómico). Si nos centramos en el absentismo por I.T. este es de un 7,65%: ha crecido 1,12 p.p. intertrimestrales, pero solo 2 décimas con respecto a 2022.
- Si desglosamos la tasa de absentismo del País Vasco por sectores vemos que para la Industria es de un 10,60% (-0,2 p.p. interanual) siendo de nuevo el sector vasco con la tasa más alta y también la mayor tasa de absentismo del conjunto autonómico para el sector industrial.
- En los Servicios el índice de absentismo vasco queda en un 9,73% (+0,3 p.p. interanuales, la única tasa que crece en la región) y en la Construcción su marca se sitúa en un 7,44% (-0,2 p.p.), que son también la primera y segunda tasas de absentismo más elevadas respectivamente para estos dos sectores entre todo el conjunto autonómico.
- En el resto de autonomías, tras el País Vasco se sitúan Navarra (-0,2 p.p.) y Cataluña (+0,7 p.p. interanuales), ambas con un 7,9%. Y las menores tasas de absentismo están en Baleares, con un 4,3% (+0,4 p.p. interanuales) y Castilla-La Mancha, con un 5,9% (-0,4 p.p. interanuales).
- En cuanto a la siniestralidad laboral, a nivel nacional la incidencia se sitúa en 226 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+3% intertrimestral; -4% interanual) y en 35 in itinere (+4% intertrimestral; +4% interanual).
- En el País Vasco, la incidencia en jornada de trabajo es de también de 226 accidentados por cada 100.000 trabajadores (-11% intertrimestral, la mayor caída autonómica; +6% interanual) y de 27 in itinere (-7% intertrimestral; +7% interanual).

---

Bilbao, 27 de diciembre de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group, presenta una nueva edición -séptima ya- de su [Informe trimestral sobre el absentismo, la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales](#), el cual pretende mostrar un análisis de cómo se encuentran estas variables en nuestro país, en cada sector y actividad económica y en cada comunidad autónoma, haciendo una comparativa intertrimestral e interanual de los datos.

Y la principal conclusión de este informe es que la tasa de absentismo<sup>1</sup> en España para el tercer trimestre de 2023 vuelve a crecer y ahora es del 7%. Esta cifra ha aumentado 0,3 puntos porcentuales con respecto al segundo trimestre de 2023 y también 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por incapacidad temporal (I.T.), la tasa nacional es del 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el en el tercer trimestre de 2023 la jornada pactada en nuestro país fue de 460 horas/trabajador y hubo 27 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.074.897 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo en España (-3% intertrimestral; +8,9% interanual).

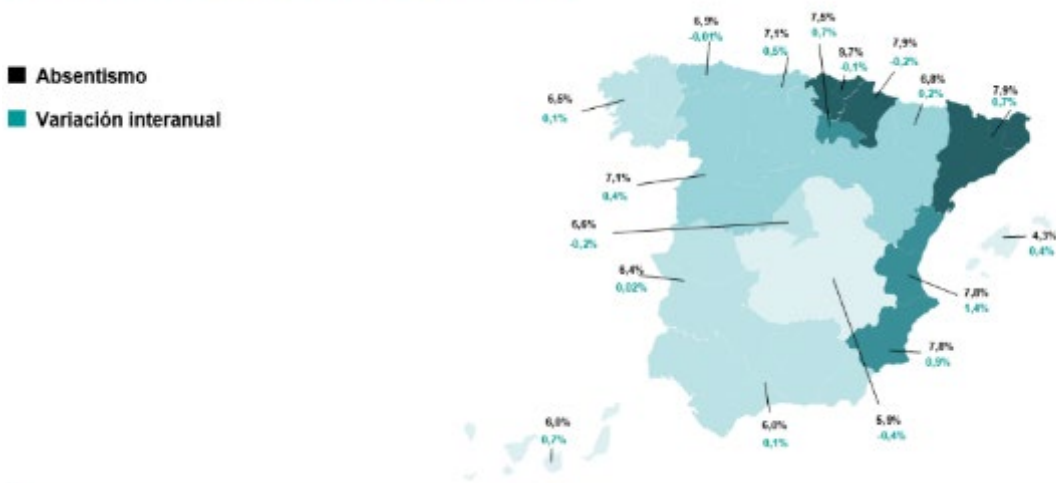
### El absentismo por autonomías: el País Vasco, la mayor tasa

Analizando qué tasa de absentismo presenta cada autonomía en particular, según el informe, las más afectadas son, una vez más, el País Vasco, con una tasa de absentismo de un 9,66% (+1,25 p.p. interanuales, el mayor incremento autonómico; pero -0,1 p.p. interanuales), Navarra, con una tasa del 7,9%, (-0,2 p.p. interanuales) y Cataluña, también con un 7,9% (+0,7 p.p. interanuales).

En el otro extremo, las menores tasas de absentismo se localizan en Baleares, con un 4,3% (+0,4 p.p. interanuales), Castilla-La Mancha, con un 5,9% (-0,4 p.p. interanuales) y Canarias, con un 6% (+0,7 p.p. interanuales).

Si nos centramos en el absentismo por I.T. en la comunidad vasca este es de un 7,65%. El aumento ha sido de 1,12 p.p. intertrimestrales, pero de solo 2 décimas con respecto a 2022.

### Absentismo según CC.AA. 2023 T3



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

### El absentismo por sectores: Industria lidera en el País Vasco

<sup>1</sup> Ver cálculo de la tasa al final del documento.

A nivel nacional en el tercer trimestre de 2023, el sector Industria aumenta su tasa de absentismo hasta el 7,8% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales), seguido del sector Servicios, con un 7,1% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales). En cambio, Construcción es el menos afectado con un 5,6% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales).

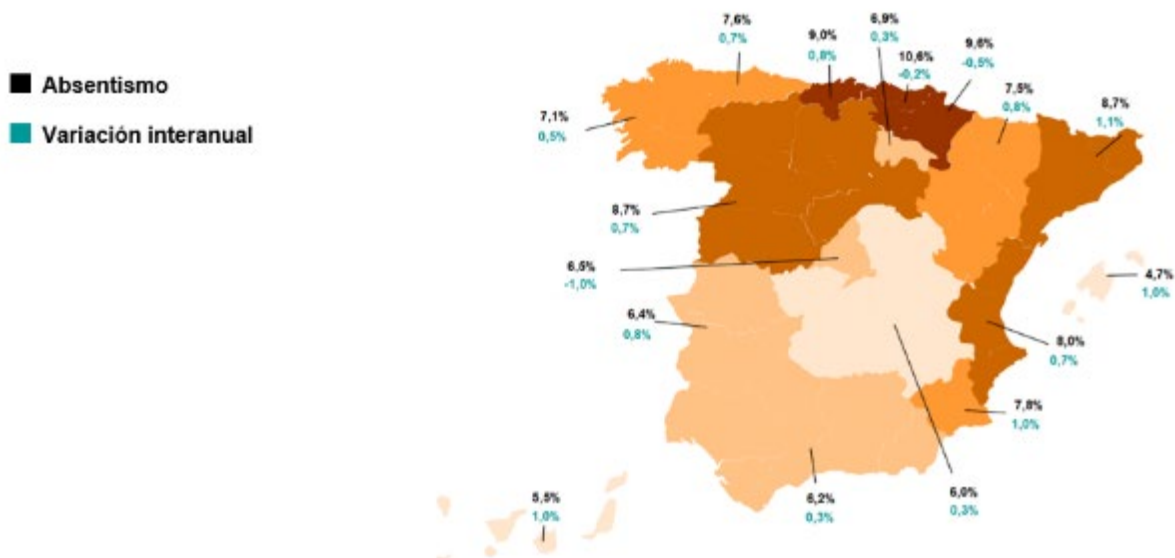
Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria vuelve a ser el más perjudicado en España con una tasa de un 5,9% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales), seguido de Servicios, con un 5,5% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y Construcción, con un 4,7% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +0,8% interanuales).

Si cruzamos las dos variables sector y comunidad autónoma, tenemos que la tasa de absentismo vasca para la Industria es de un 10,60% (-0,2 p.p. interanual) siendo de nuevo el sector vasco con la tasa más alta y también la mayor tasa de absentismo del conjunto autonómico para el sector industrial.

En los Servicios el índice de absentismo vasco queda en un 9,73% (+0,3 p.p. interanuales, la única tasa que crece en la región) y en la Construcción su marca se sitúa en un 7,44% (-0,2 p.p.), que son también la primera y segunda tasas de absentismo más elevadas respectivamente para estos dos sectores entre todo el conjunto autonómico.

En el resto de regiones tenemos que la Industria se ha visto afectada en mayor medida en Navarra, con un 9,6% (-0,5 p.p. interanuales) y Cantabria, con un 9% (+0,8 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares, con un 4,7% (+1 p.p. interanuales), Canarias, con un 5,5% (+1 p.p. interanuales) y Castilla-La Mancha, con un 6% (+0,3 p.p. interanuales).

## Absentismo en Industria según CC.AA. 2023 T3



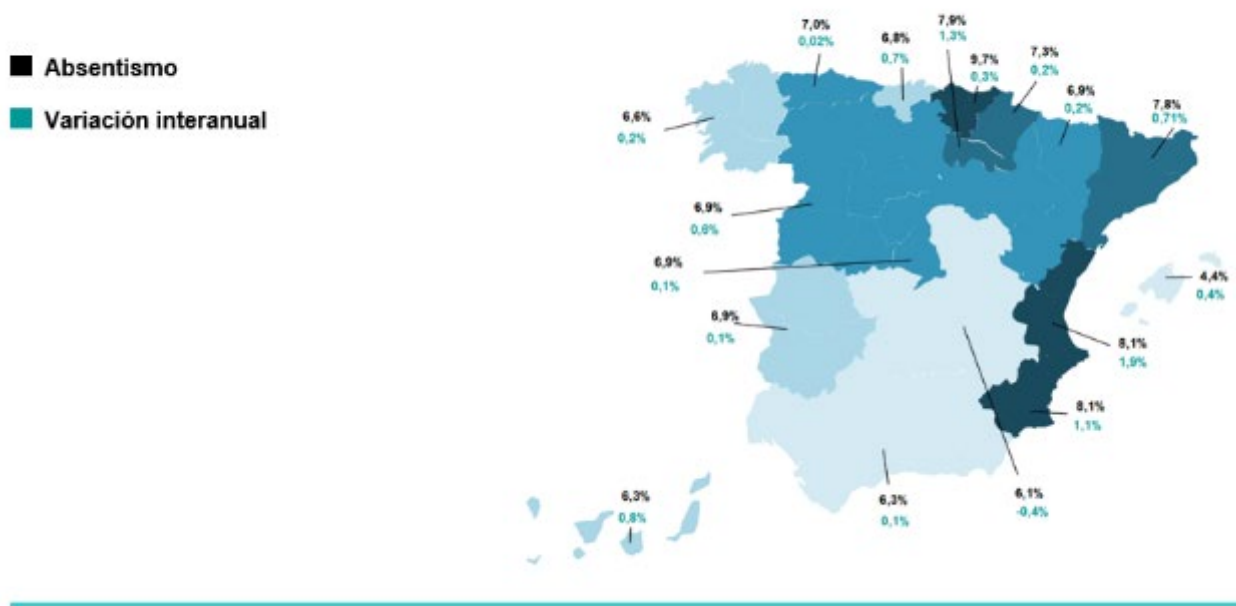
Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Las regiones con más absentismo en Construcción son Cataluña, con un 8,7% (+2,7 p.p. interanuales), el País Vasco, con un 7,4% (-0,2 p.p. interanuales), como acabamos de ver, y La Rioja, con un 6,5% (+0,6 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura, con un 4% (+0,1 p.p.

interanuales), **Canarias**, con un 4,3%, (+0,6 p.p. interanuales) y **Andalucía**, con un 4,37% (+0,6 p.p. interanuales).

Las autonomías más afectadas por el absentismo laboral en el sector **Servicios** son el **País Vasco**, con el 9,7% ya visto (+0,3 p.p. interanuales), la **Comunidad Valenciana**, con un 8,1% (+1,9 p.p. interanuales) y la **Región de Murcia**, con un 8,1% (+1,1 p.p. interanuales). Mientras, los niveles más bajos se encuentran en **Baleares**, con un 4,4% (+0,4 p.p. interanuales), **Castilla-La Mancha** con un 6,1%, (-0,4 p.p. interanuales) y **Andalucía**, con un 6,30% (+0,1 p.p. interanuales).

## Absentismo en Servicios según CC.AA. 2023 T3



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

## Las cifras de la siniestralidad laboral

Los datos que se reflejan en este informe proceden de las cifras oficiales de la Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

El análisis en el tercer trimestre de 2023 refleja que la incidencia en España se sitúa en **226 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo** (+3% intertrimestral; -4% interanual) y en **35 in itinere** (+4% intertrimestral; +4% interanual).

Al observar el **número de accidentes**, éstos han aumentado en **jornada de trabajo en España** hasta los 140.287 (+3% intertrimestral; -1% interanual), así como **in itinere**, donde llegan a 21.781 (+3% intertrimestral; +7% interanual).

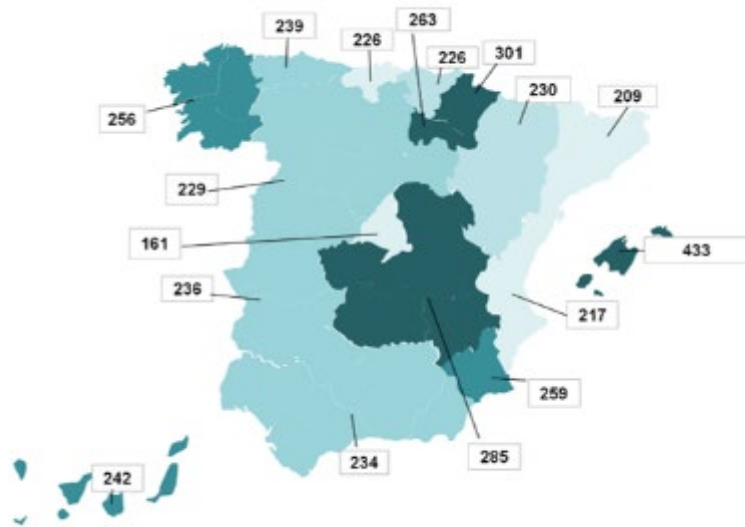
Las regiones más afectadas por los **accidentes en jornada de trabajo** son **Baleares**, con una incidencia de 433 (+35% intertrimestral; -7% interanual), **Navarra**, con 301 (-1% intertrimestral; +3% interanual) y **Castilla-La Mancha**, con 285 (+6% intertrimestral; -14% interanual).

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las más afectadas son de nuevo **Baleares**, con 71 (+50% intertrimestral; -4% interanual), seguida de **Cataluña** (-4% intertrimestral; -3% interanual) y **Andalucía** (+4% intertrimestral; +4% interanual), ambas con 40 siniestros.

En el caso **vasco**, la **incidencia en jornada de trabajo** es de también de **226 accidentados** por cada 100.000 trabajadores (-11% intertrimestral, la mayor caída autonómica; +6% interanual) y de **27 in itinere** (-7% intertrimestral; +7% interanual).

### Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2023 T3

Incidencia total: 226



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

### Definición de absentismo

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea).

Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

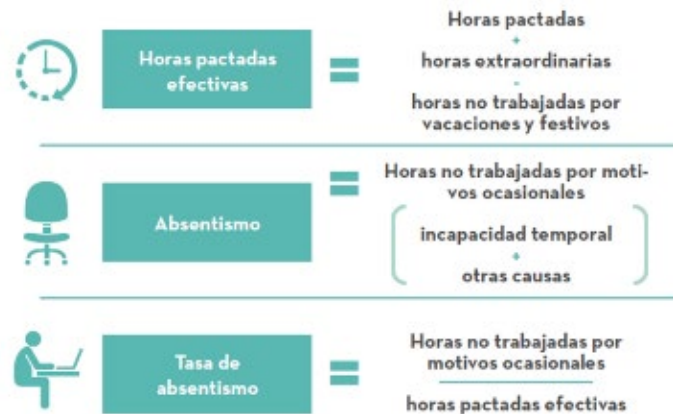
La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las **horas pactadas efectivas**.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la **Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral)**. El **absentismo** es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, **es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas**. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante.

También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo:



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Para obtener más información se recomienda acceder al **"VII Informe trimestral sobre absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales"**.

## ¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Dpto.

Miriam Sarralde / Ana Maillo  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)