

URTE 1899-2024



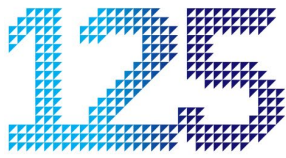
Bizkaiko
enpresak gara

Nota de Prensa-Prensa Oharra

6 de Febrero de 2024

Encuesta Cebek Coyuntura Económica y Perspectivas empresariales

- Tanto el **entorno empresarial** como los **mercados**, el **nivel de pedidos**, la **utilización de la capacidad productiva**, la **facturación** y la **rentabilidad** mejoran la percepción empresarial sobre el escenario económico existente y previsto en los próximos 6 meses de 2024.
- Los costes laborales y los incrementos salariales (1), la dificultad para contratar personas cualificadas (2); el absentismo laboral (3) y el clima político (4) son las principales preocupaciones de las empresas hoy.
- **Queremos destacar el esfuerzo de las empresas por mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en nuestro territorio.**
 - ✓ El **74 %** de las empresas **mantendrán sus plantillas** en el primer semestre de 2024 y un **19%** las aumentará. Esa es la mejor previsión de empleo en esta Encuesta de los últimos años.
 - ✓ Con datos del Consejo de Relaciones Laborales, los salarios sujetos a convenios negociados en Euskadi subieron un 4,6% frente a un 3,4 de media en el Estado.
 - ✓ Un **72%** de las empresas encuestadas va a **incrementar los salarios** en 2024 y un 22% los mantendrá. Supone el



URTE 1899-2024



Bizkaiko
enpresak gara

Nota de Prensa-Prensa Oharra

6 de Febrero de 2024

porcentaje más alto desde el inicio de las series desde la Pandemia.

- ✓ **La conflictividad laboral que padecemos hoy en nuestro territorio no es aceptable y no está justificada** por razones de una supuesta precariedad y malas condiciones laborales. Las horas perdidas por huelgas, están haciendo mucho daño a nuestras empresas y a nuestra economía en general.
- ✓ En este sentido, las empresas nos trasladan en la Encuesta que mayoritariamente, el clima laboral no ha mejorado en 2023 respecto a 2022.

- Las **dificultades para encontrar los trabajadores/as que las empresas de Bizkaia necesitan** es un problema real, fundamentalmente en el sector industrial. Esta pasa a ser hoy la segunda preocupación de las empresas de Bizkaia, tras los incrementos de sus costes.
- **Somos el territorio con los mayores índices absentismo de todo el Estado** Un **60%** de las empresas no han reducido sus cifras de **absentismo en 2023**. Por el contrario, un **37%** de las empresas las ha incrementado. Este es el mayor % de incremento anual en la serie de Encuestas de CEBEK desde el inicio de la pandemia.

(Ver también exposición de la Presidenta y resultados de la encuesta)

EXPOSICION PRESIDENTA
RUEDA DE PRENSA
ENCUESTA PERSPECTIVAS EMPRESARIALES
7 FEBRERO 2024

INTRODUCCIÓN

A la luz de la Encuesta de Perspectivas Empresariales de CEBEK de enero de 2024 y del consenso de previsiones económicas existente, podemos decir que estamos inmersos en un aterrizaje suave de la economía mundial, con un crecimiento medio parecido al de 2023.

Todo ello con un perfil diferente al del año pasado donde pasamos de un primer semestre de clara debilidad de la actividad a una segunda parte del año mucho mejor, ayudado por una previsible bajada de la inflación(a pesar del mal dato de enero 2024, seguramente debido a la retirada parcial de las medidas fiscales en la factura eléctrica) y por unas condiciones financieras más positivas para las empresas.

El PIB del cuarto trimestre de 2023 se aceleró al cierre del pasado año con una actividad económica y un empleo que también crecieron con fuerza.

Confiamos que, en este año 2024, la inflación volverá a estabilizarse entorno al 2,5 %, lo cual tendría efectos positivos para nuestra economía y la actividad empresarial.

Pensamos también que con esta superación del ciclo inflacionista y la contención de los precios de la energía y de las materias primas, nos encontremos en el segundo semestre de este año con otros escenarios que permitan un mayor crecimiento, ayudados por unas tasas de inflación que permitan unas políticas monetarias que faciliten un crecimiento económico más importante.

Las cifras y datos de afiliación a la seguridad social en Bizkaia son un claro factor de fortaleza de nuestra economía y también una traducción del compromiso de las empresas con el empleo.

Conclusiones encuesta perspectivas empresariales Cebek enero 2024

1. PERSPECTIVAS EMPRESARIALES.

- Los resultados de la Encuesta de Perspectivas Empresariales de CEBEK **evidencian una mejora** con relación a las anteriores realizadas desde el inicio de la Pandemia.
- Así, las respuestas de las empresas con relación a los ítems objeto de Encuesta nos trasladan que tanto el **entorno empresarial** como los **mercados, el nivel de pedidos, la utilización de la capacidad productiva, la facturación y la rentabilidad** mejoran la percepción empresarial sobre el escenario económico existente y previsto en los próximos 6 meses de 2024.
- El 55% de las empresas considera que la **situación de sus mercados** es de normalidad, mientras que un 21% cree que ya están en reactivación. Una de cada 4 empresas cree que sus mercados están en desaceleración (24%). Este último porcentaje era mayor en octubre 2023, con un 38%.

- Para los próximos 6 meses, los escenarios de entorno que prevén nuestras empresas son similares a los actuales.

Por sectores, el comercio sufre más la situación y las perspectivas futuras (el 59 % considera que se encuentra en desaceleración), siendo la industria la que mantiene mejores perspectivas presentes y futuras.

- Casi un 60 % de las empresas mantiene para 2024 un **nivel de pedidos** similar al de 2023. Un **24 %** los incrementará con respecto a 2023. Solamente, para un 20% de las empresas, los pedidos en 2024 disminuirán.
- Estos datos nos trasladan una clara mejoría de las carteras de pedidos de las empresas para 2024, fundamentalmente en el sector industrial.
- El **grado de utilización de la capacidad productiva** se mantuvo en 2023 en relación con el 2022 para un 44% de las empresas, mientras que el 30% lo incrementó.
En este apartado, es el sector industrial de Bizkaia quien traslada mejores datos, seguido de los servicios y el comercio.
- La facturación de las empresas en el año 2023 fue superior a la del 2022 para un 40% de las empresas e igual para un 39%. Solamente un 21% de las empresas encuestadas disminuyeron su facturación.
- Para 2024, las previsiones de **facturación** serán similares que las de 2023 para la mitad de las empresas, pero se incrementarán para un **27%** de las mismas.
- El 48% de las empresas de Bizkaia han mantenido su **rentabilidad en 2023** en relación con el pasado año 2022, mientras que un 31% la han aumentado.

- El sector industrial expresa los mejores datos de rentabilidad de sus empresas frente a los servicios y el comercio.
- Para 2024, las **previsiones en materia de rentabilidad** de las empresas de nuestro territorio se mantienen con respecto a 2023. Así, un **32 %** de las empresas consultadas considera que su rentabilidad mejorará con respecto al pasado año. Este es un elemento destacable de la Encuesta de Perspectivas Económicas 2024, en relación con todas las anteriores desde el inicio de la pandemia.

2. CONTRATACIONES, ABSENTISMO, CLIMA LABORAL Y SALARIOS.

- El **74 %** de las empresas **mantendrán sus plantillas** en el primer semestre de 2024 y un **19%** las aumentará. Esa es la mejor previsión de empleo en esta Encuesta de los últimos años.
- A 31/12/2023, Bizkaia contaba con 508.907 personas afiliadas a la Seguridad Social, 18.870 más que en 2022, lo que supone un 1,90% más.
- Mientras tanto, las previsiones de crecimiento en la contratación en las empresas disminuyen ligeramente con respecto a 2023 (19% actuales frente a un 25% en 2023)
- Las **dificultades para encontrar los trabajadores/as que las empresas de Bizkaia necesitan** es un problema real, fundamentalmente en el sector industrial. Esta pasa a ser hoy la segunda preocupación de las empresas de Bizkaia, tras los incrementos de sus costes.
- Un **60%** de las empresas no han reducido sus cifras de **absentismo en 2023**. Por el contrario, un 37% de las empresas las ha incrementado. Este es el mayor % de incremento anual

en la serie de Encuestas de CEBEK desde el inicio de la pandemia.

- Solamente un 4% de las empresas encuestadas ha disminuido su absentismo el pasado año.
- El **clima laboral** de las empresas en Bizkaia no ha mejorado en 2023 respecto al pasado 2022. Solamente un **21%** de las empresas nos traslada esta mejoría.
- Un **72%** de las empresas encuestadas va a **incrementar los salarios** en 2024 y un 22% los mantendrá. Supone el porcentaje más alto desde el inicio de las series desde la Pandemia.

3. INCREMENTOS DE COSTES Y REPERCUSION EN PRECIOS

- -El **34%** de las empresas incrementará sus **precios** aun por debajo de sus costes generales. Este % era de un **48%** en enero de 2023.
- -Sin embargo, ya un **41%** de las empresas incrementará sus precios al mismo nivel de sus costes. Este porcentaje crece desde el **30%** en enero de 2023.
- -Este incremento nos traslada que, lentamente, las empresas mejoran sus rentabilidades y márgenes con respecto a los últimos años desde el inicio de la Pandemia donde esta cuestión fue la principal preocupación de nuestras empresas.

4. PRINCIPALES PREOCUPACIONES DE LA EMPRESAS DE BIZKAIA

- Los costes laborales y los incrementos salariales (1), la dificultad para contratar personas cualificadas (2); el absentismo laboral (3) y el clima político (4) son las principales preocupaciones de las empresas hoy.
- Hay que destacar que la rentabilidad baja al 5º lugar y la preocupación por el clima político general sube a una de las 4 principales preocupaciones de las empresas de Bizkaia.

COMENTARIOS

En relación con estas preocupaciones destacadas por las empresas, me gustaría realizar algunos **comentarios**:

1.-En relación con los costes laborales y los incrementos salariales, tenemos en Euskadi los salarios y los costes laborales más altos del Estado y en la Encuesta que hoy presentamos un 72 % de las empresas van a incrementar sus salarios en 2024.

- Queremos destacar el esfuerzo de las empresas por mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en nuestro territorio.
- Con datos del Consejo de Relaciones Laborales, los salarios sujetos a convenios negociados en Euskadi subieron un 4,6% frente a un 3,4 de media en el Estado.
- **La conflictividad laboral que padecemos hoy en nuestro territorio no es aceptable y no está justificada** por razones de una supuesta precariedad y malas condiciones laborales. Las horas perdidas por huelgas, están haciendo mucho daño a nuestras empresas y a nuestra economía en general.

- En este sentido, las empresas nos trasladan en la Encuesta que mayoritariamente, el clima laboral no ha mejorado en 2023 respecto a 2022.

2.-Con relación a la dificultad para contratar personas cualificadas, desde CEBEK y CONFEBASK ya venimos trasladando este problema a las administraciones públicas y a la sociedad. Esta carencia **de personas** en prácticamente todos los sectores de actividad, tanto en cantidad, consecuencia de las proyecciones demográficas, como en cualidad, es decir de personas con la cualificación necesaria para cubrir las necesidades de empleo de las empresas vascas.

Estamos realizando en la actualidad la 3ª Encuesta de Empleo y Cualificaciones y trasladaremos próximamente los resultados obtenidos.

3.-En relación con el absentismo laboral, esta es una permanente preocupación de la empresa de Bizkaia que año tras año, estudio tras estudio, demuestra que **somos el territorio con los mayores índices absentismo de todo el Estado...** y a mucha distancia del resto.

- La baja por enfermedad común constituye el 90% de las causas de la falta al trabajo, y en este epígrafe también somos 'líderes' destacados respecto al resto y de lejos.
- Así, en Bizkaia los procesos de baja laboral entre 2009 y 2022 se incrementaron un 22,2% y la media de días de baja por trabajador año en nuestro territorio era de 21,52, según datos de MUTUALIA.

- Como saben, constituimos un **Grupo específico dentro de la Mesa de Diálogo Social** para que realice un diagnóstico compartido con el que afrontar este problema, que afecta muy seriamente a la competitividad de nuestras empresas y esperamos obtener conclusiones brevemente.

4.-Finalmente y en relación con la preocupación de nuestras empresas por el clima político, quiero decir que es evidente que vivimos un momento de crispación, especialmente en España, que debemos corregir y solucionar.

Desde CEBEK, siempre hemos reclamado estabilidad política e institucional, así como altura de miras.

En este contexto de debate y confrontación política, se realizan algunas propuestas que poco tienen que ver con la situación y necesidades de las empresas, como la propuesta unilateral de la semana laboral de 4 días, que consideramos un disparate o la propuesta de reducción de la Jornada laboral al margen del dialogo social, finalmente reconducida a su lugar natural que es la del debate los agentes sociales.

Si creemos en el dialogo social y en la concertación como instrumento para que los agentes sociales lleguemos a acuerdos, no se pueden invadir esos espacios al albur de la notoriedad y la oportunidad.



Encuesta CEBEK - Coyuntura económica y Perspectivas Empresariales (Enero 2024)

CEBEKen Inkesta: Egoera
ekonomikoa, soldatak, absentismoa,
fiskalitatea eta kontratazioak
(Urtarrilak 2024)

125

URTE 1899-2024

CEBEK

Bizkaiko enpresak gara

Introducción y datos generales

Con objeto de conocer la situación y las perspectivas de las Empresas de Bizkaia para el año 2024 en los diversos sectores de actividad y analizar diversos factores que afectan a su competitividad (facturación, pedidos, rentabilidad, salarios, absentismo, ...) en los diversos sectores de actividad CEBEK ha diseñado una breve encuesta.

**Encuesta
realizada entre el
9 y el 22 de enero
de 2024**

**14 preguntas
enviadas a
empresas de 33
sectores de
actividad**

**Encuestas
completadas
425**

La encuesta recoge la respuesta de empresas de todos los sectores de actividad de nuestro Territorio Histórico.

Introducción y datos generales

SECTORES ACTIVIDAD

INDUSTRIA

38%

COMERCIO

19%

SERVICIOS

43%

Introducción y datos generales

TAMAÑO DE LAS EMPRESAS

Hasta 5 trabajadores/as	19%
De 6 a 10 trabajadores/as	13%
De 11 a 50 trabajadores/as	41%
De 51 a 250 trabajadores/as	17%
Más de 251 trabajadores/as	11%



125
URTE 1899-2024



Bizkaiko
enpresak gara

- 1** PERSPECTIVAS EMPRESARIALES
- 2** CONTRATACIONES, ABSENTISMO, CLIMA LABORAL Y SALARIOS
- 3** INCREMENTO DE COSTES Y REPERCUSIÓN EN PRECIOS
- 4** PRINCIPALES PREOCUPACIONES DE LA EMPRESA DE BIZKAIA

01

125

URTE 1899-2024



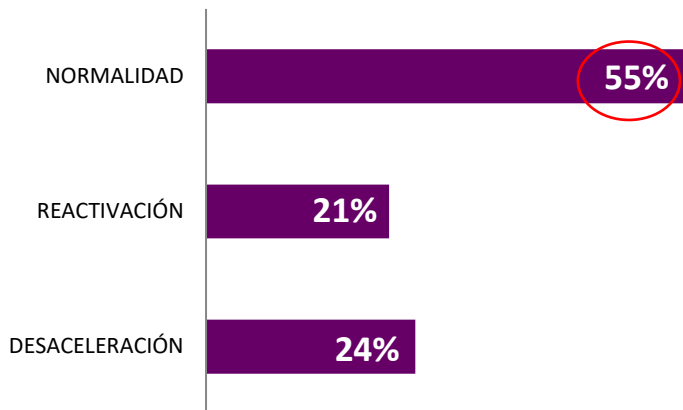
Bizkaiko
enpresak gara

PERSPECTIVAS EMPRESARIALES 2024

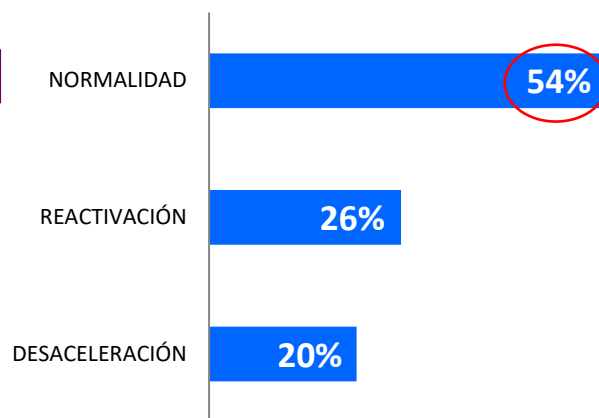
2024.URTERAKO ENPRESA- AURREIKUSPENAK

Para los productos de su empresa, ¿cuál es la situación actual del mercado?

ACTUALIDAD



PRÓXIMOS 6 MESES



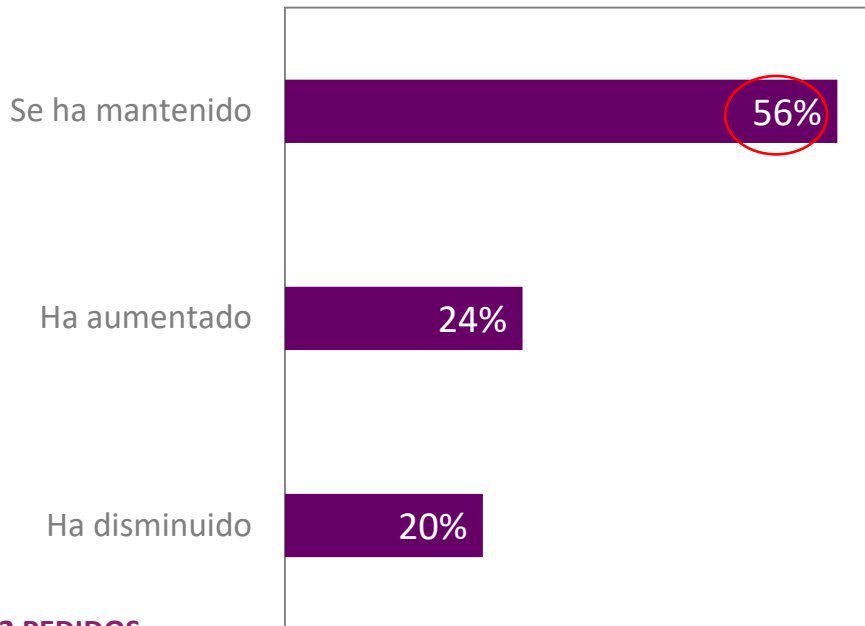
1.1 ENTORNO:

La Encuesta, presenta el escenario económico más favorable para las empresas de todas las series desde el inicio de la Pandemia.

Un 21% de las mismas considera que sus mercados están en reactivación, frente a un 6% en octubre 2023. Asimismo, un 26% de ellas afirma que sus entornos empresariales mejorarán en los próximos 6 meses.

Cartera de pedidos que actualmente tiene y en relación con el último semestre de 2023:

ENE-2024



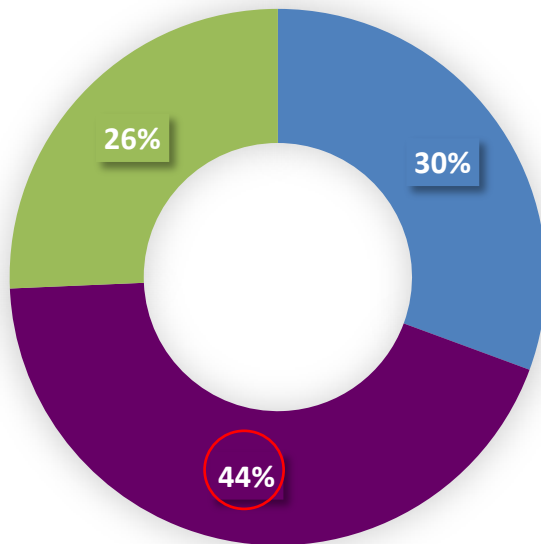
1.2 PEDIDOS:

Un 24% de las empresas indica que sus pedidos han aumentado con respecto al último semestre de 2023, mientras que un 56% dice que se han mantenido.

Solamente un 20% expresa que sus pedidos han disminuido en este 2024 con respecto a 2023.

El pasado año 2023, con relación al año 2022, el grado de Utilización de la Capacidad Productiva:

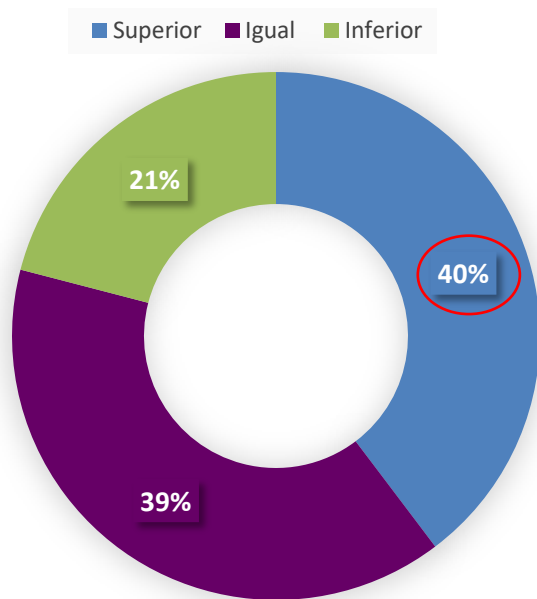
■ HA AUMENTADO ■ SE HA MANTENIDO ■ HA DISMINUIDO



1.3 UTILIZACIÓN DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA.

La percepción empresarial sobre el pasado ejercicio 2023 en relación al 2022 es de clara mejora. Un 30% ha incrementado su capacidad productiva y un 44% la ha mantenido.

¿La facturación en el año 2023 en relación con el 2022?:

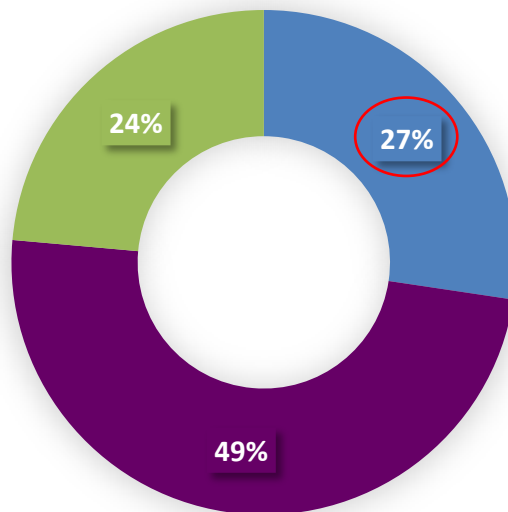


1.4 FACTURACIÓN 2023.

Para un 40% de las empresas, la facturación en 2023 fue superior a la de 2022. Solamente un 21% de las empresas, disminuyó su facturación.

¿Qué previsiones de facturación tiene su empresa en el primer semestre de 2024 en relación con el último semestre de 2023?

■ Superior ■ Igual ■ Inferior

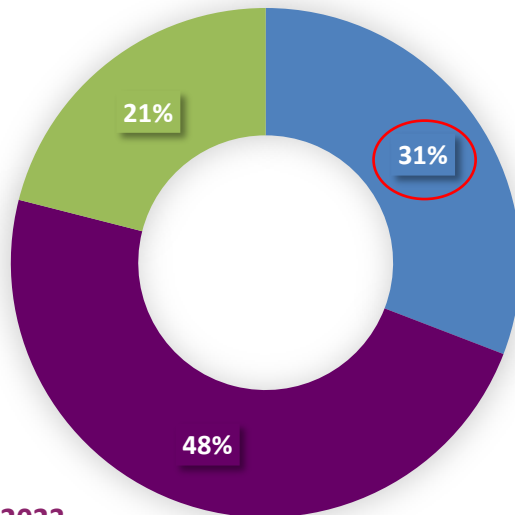


1.5 FACTURACIÓN 2024.

Las expectativas de las empresas para 2024 son mejores. Así, para un 27% las previsiones de facturación mejoran con respecto a 2023.

La rentabilidad de su empresa en 2023 respecto al 2022:

■ Ha aumentado ■ Se ha mantenido en el mismo nivel ■ Ha disminuido



1.6 RENTABILIDAD 2023.

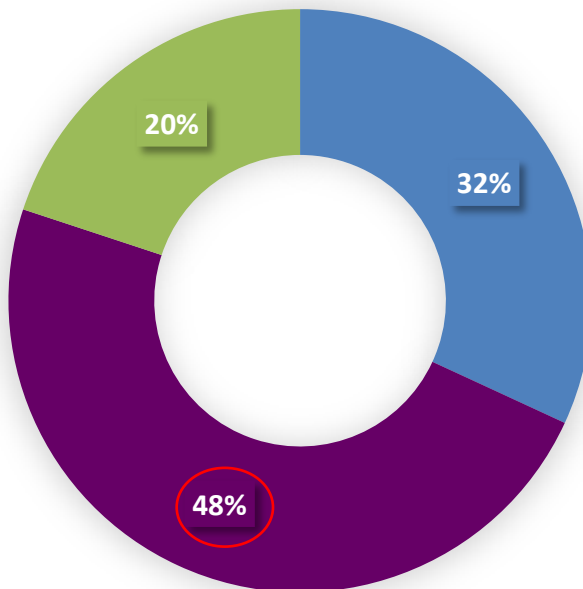
Las empresas han mejorado su rentabilidad en 2023 en relación al año 2022 y los años anteriores. Así, un 31% de las mismas así lo trasladan.

Son la Industria y los servicios los sectores que más han mejorado sus rentabilidades.

La mejora en los márgenes se traslada también en el orden de las preocupaciones empresariales de las empresas en la actualidad, pasando de la 1ª a la 5ª en 2024.

Considera que la rentabilidad de su empresa en 2024 con relación al pasado año 2023 será:

■ Superior ■ Igual ■ Inferior



1.7 RENTABILIDAD 2024.

Las perspectivas de mejora de la rentabilidad de las empresas se mantendrán también en este año 2024. Esta percepción es general para todos los sectores.

Solamente un 20% de las empresas cree que ésta será inferior que en 2023.

- Los resultados de la Encuesta de Perspectivas Empresariales de CEBEK **evidencian una mejora** en relación a las anteriores realizadas desde el inicio de la Pandemia.
- Así, las respuestas de las empresas en relación a los ítems objeto de Encuesta nos trasladan que tanto el **entorno empresarial** como los **mercados, el nivel de pedidos, la utilización de la capacidad productiva, la facturación y la rentabilidad** mejoran la percepción empresarial sobre el escenario económico existente y previsto en los próximos 6 meses de 2024.
- El 55% de las empresas considera que la **situación de sus mercados** es de normalidad, mientras que un 21% cree que ya están en reactivación. Una de cada 4 empresas cree que sus mercados están en desaceleración (24%). Este último porcentaje era mayor en octubre 2023, con un 38%.
- Para los próximos 6 meses, los escenarios de entorno que prevén nuestras empresas son similares a los actuales.
- Por sectores, el comercio sufre más la situación y las perspectivas futuras (el 59 % considera que se encuentra en desaceleración), siendo la industria la que mantiene mejores perspectivas presentes y futuras.
- Casi un 60% de las empresas mantiene para 2024 un **nivel de pedidos** similar al de 2023, mientras que un 31% lo disminuirá.

- El **56%** de las empresas mantiene su previsión de pedidos para 2024, mientras que un **24%** los incrementará con respecto a 2023. Solamente, para un 20% de las empresas, los pedidos en 2024 disminuirán.
- Estos datos nos trasladan una clara mejoría para 2024 de las carteras de pedidos de las empresas, fundamentalmente en el sector industrial.
- El **grado de utilización de la capacidad productiva** se mantuvo en 2023 en relación con el 2022 para un 44% de las empresas, mientras que el 30% lo incrementó.
- En este apartado, es el sector industrial de Bizkaia quien traslada mejores datos, seguido de los servicios y la industria.
- La **facturación** en el año 2023 fue superior a la del 2022 para un 40% de las empresas e igual para un 39%. Solamente un 21% de las empresas encuestadas disminuyeron su facturación.
- Para 2024, las previsiones de facturación serán similares que las de 2023 para la mitad de las empresas, pero se incrementarán para un 27% de las mismas.
- El 48% de las empresas de Bizkaia han mantenido su **rentabilidad en 2023** en relación con el pasado año 2022, mientras que un 31% la han aumentado

- El sector industrial expresa los mejores datos de rentabilidad de sus empresas frente a los servicios y el comercio.
- Para 2024, las **previsiones en materia de rentabilidad** de las empresas de nuestro territorio mejorarán. Así, un 32% de las empresas consultadas considera que su rentabilidad mejorará con respecto al pasado año. Este es el elemento más destacable de la Encuesta de Perspectivas Económicas 2024, en relación a todas las anteriores desde el inicio de la pandemia.

02

125

URTE 1899-2024



Bizkaiko
enpresak gara

**CONTRATACIONES,
ABSENTISMO, CLIMA
LABORAL Y SALARIOS**

**KONTRATAZIOAK,
ABSENTISMOA, LAN-GIROA
ETA SOLDATAK**

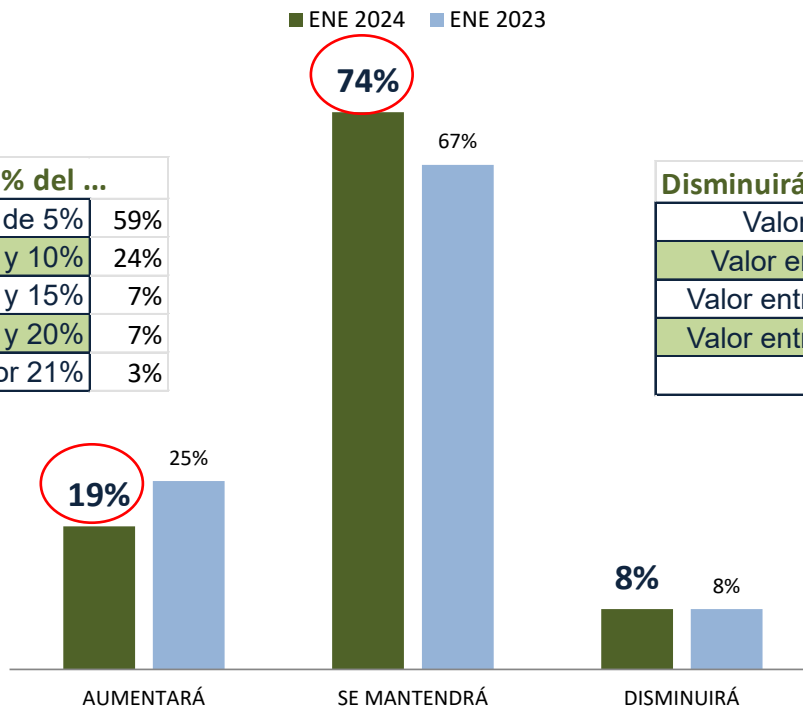
La evolución de la Plantilla (y el porcentaje de aumento/disminución) en los próximos 6 meses de 2024, estima que será:

Aumentará en un % del ...

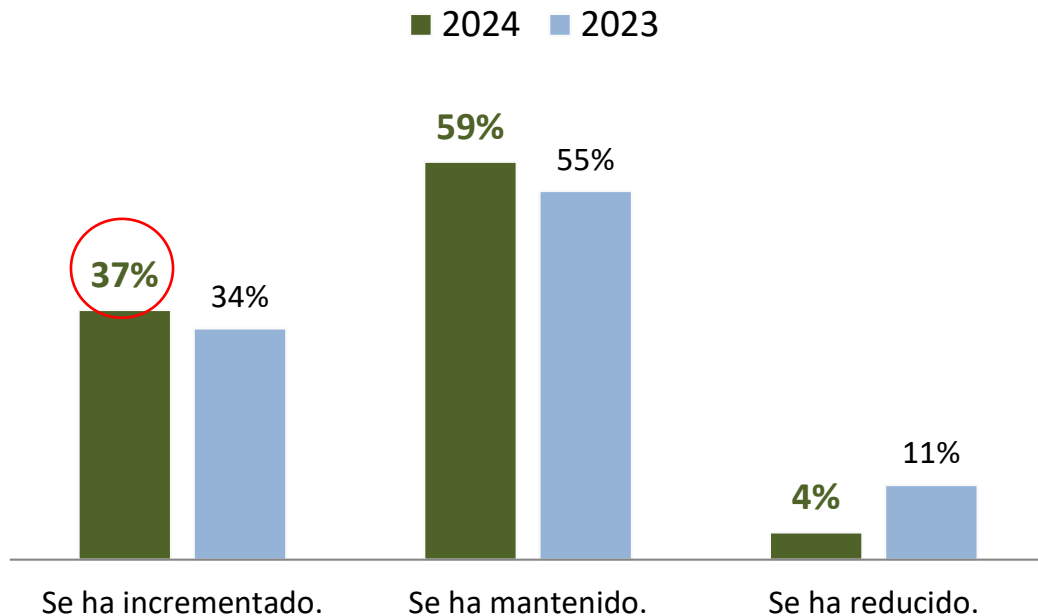
Valor Menor de 5%	59%
Valor entre 6% y 10%	24%
Valor entre 11% y 15%	7%
Valor entre 16% y 20%	7%
Mayor 21%	3%

Disminuirá en un % del ...

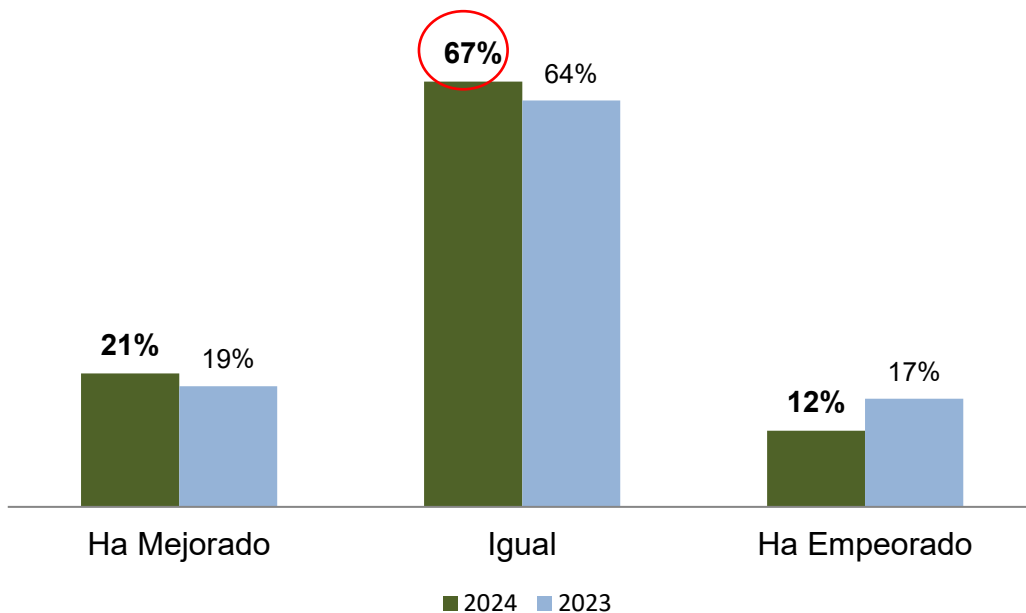
Valor Menor de 5%	47%
Valor entre 6% y 10%	24%
Valor entre 11% y 15%	12%
Valor entre 16% y 20%	12%
Mayor 21%	6%



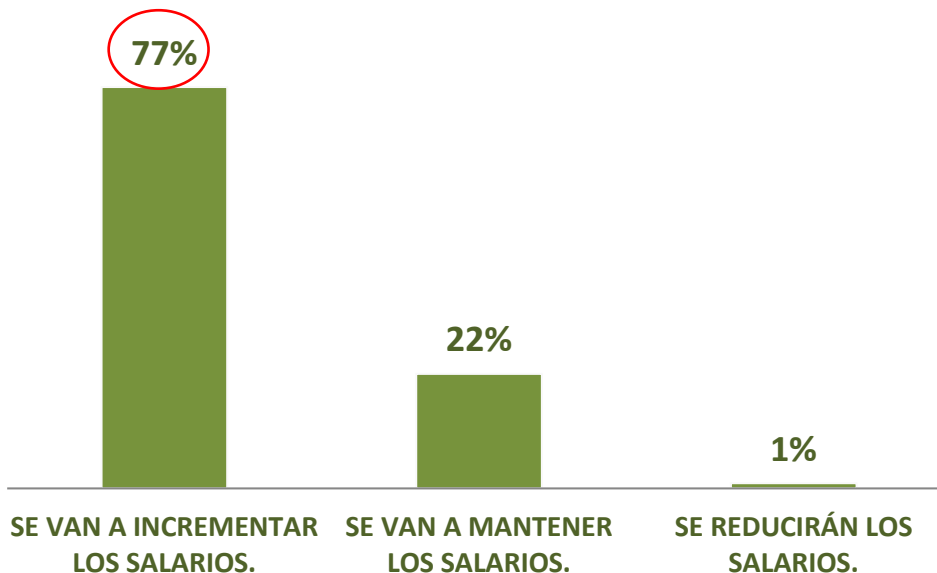
Absentismo: Para este último ejercicio 2023 respecto al año anterior 2022, el absentismo en su empresa:



¿Cuál ha sido el Clima laboral en su empresa en 2023 respecto al año 2022?



Salarios. Para este próximo ejercicio 2024, en su empresa:



	2024	2022	2021
SE VAN A INCREMENTAR LOS SALARIOS.	77%	62%	36%
SE VAN A MANTENER LOS SALARIOS.	22%	34%	61%
SE REDUCIRÁN LOS SALARIOS.	1%	4%	3%

En caso de que vaya a incrementar los salarios, se producirá por un:

ACTUACIONES REALIZADAS POR LAS EMPRESAS QUE HAN INCREMENTADO SALARIOS	ene.-24	ene.-23
Incremento general de las tablas salariales.	60%	59%
Incremento del complemento de antigüedad o similar.	16%	10%
Incremento por razón de cualquier otro complemento salarial (mejora voluntaria, plus personal, etc.)	18%	22%
Incremento de otros conceptos o complementos salariales vinculados al puesto de trabajo (nocturnidad, toxicidad, etc.) o a la cantidad o calidad de la producción (primas, incentivos por ventas, etc.).	6%	9%

CONCLUSIONES PLANTILLA, CONTRATACIONES y ABSENTISMO

- El 74% de las empresas **mantendrán sus plantillas** en el primer semestre de 2024 y un 19% las aumentará. Esa es la mejor previsión de empleo en esta Encuesta de los últimos años.
- A 31/12/2023, Bizkaia contaba con 508.907 afiliados/as a la Seguridad Social, 18.870 más que en 2022, lo que supone un 1,90% más.
- Mientras tanto, las previsiones de crecimiento en la contratación de las empresas disminuyen ligeramente con respecto a 2023 (19% actuales frente a un 25% en 2023) ese 2022. Las dificultades para encontrar los/as trabajadores/as que las empresas de Bizkaia necesitan es un problema real, fundamentalmente en el sector industrial. Esto pasa a ser hoy la segunda preocupación de las empresas de Bizkaia, tras los incrementos de sus costes.
- Un 60% de las empresas no han reducido en 2023 sus cifras de **absentismo**. Por el contrario, un 37% de las empresas las ha incrementado. Este es el mayor % de incremento en la serie de Encuestas de CEBEK desde el inicio de la pandemia.
- Solamente un 4% de las empresas encuestadas ha disminuido su absentismo el pasado año.

- CEBEK viene planteando a las instituciones y los distintos agentes sociales participantes en Mesa de Diálogo Social la necesidad de revertir este grave problema que se ha constituido como estructural en Euskadi.
- El absentismo laboral es un problema real no resuelto aun en Bizkaia y Euskadi.
- El **clima laboral** de las empresas en Bizkaia no ha mejorado en 2023 respecto al pasado 2022. Solamente un 21% de las empresas traslada esta mejoría.
- Un 72% de las empresas encuestadas va a **incrementar los salarios** en 2024 y un 22% los mantendrá. Supone el % más alto desde 2021. De ellos, un 60% lo hará mediante un incremento general de las tablas salariales.

03

125

URTE 1899-2024



Bizkaiko
enpresak gara

INCREMENTO DE COSTES Y REPERCUSIÓN EN PRECIOS

KOSTUEN HANDITZEA ETA
PREZIOETAN ERAGINA

Su empresa, ¿tiene previsto en 2024 trasladar a los precios de sus productos o servicios los incrementos de costes sufridos en estos últimos meses?

SI, REPERCUTIREMOS AL MISMO NIVEL QUE SE INCREMENTEN LOS COSTES.



SI, PERO LOS INCREMENTOS PREVISTOS PARA LOS PRECIOS DE VENTA SEGUIRÁN SIENDO INFERIORES A LOS QUE SUFRIMOS EN EL COSTE.



NO, EL MERCADO NO ME PERMITE APLICAR SUBIDAS DE PRECIOS.



	ENE-2024	ENE-2023
SI, REPERCUTIREMOS AL MISMO NIVEL QUE SE INCREMENTEN LOS COSTES.	41%	30%
SI, PERO LOS INCREMENTOS PREVISTOS PARA LOS PRECIOS DE VENTA SEGUIRÁN SIENDO INFERIORES A LOS QUE SUFRIMOS EN EL COSTE.	34%	48%
NO, EL MERCADO NO ME PERMITE APLICAR SUBIDAS DE PRECIOS.	25%	22%

CONCLUSIONES INCREMENTO DE COSTES Y REPERCUSIÓN EN PRECIOS

- El **34%** de las empresas incrementará sus **precios** aun por debajo de sus costes generales. Este % era de un **48%** en enero de 2023.
- Sin embargo, ya un **41% de las empresas incrementará sus precios al mismo nivel de sus costes. Este % crece desde el 30% en enero de 2023.**
- Este incremento nos traslada que, poco a poco, las empresas mejoran sus rentabilidades y márgenes con respecto a los últimos años desde el inicio de la Pandemia.

04

125

URTE 1899-2024




Bizkaiko
enpresak gara

PRINCIPALES PREOCUPACIONES DE LA EMPRESA DE BIZKAIA

BIZKAIKO ENPRESEN
KEZKA NAGUSIAK

¿Cuáles son las principales preocupaciones de su empresa para este año 2024?:

- 
- ♦ **Elevados costes laborales / Incrementos salariales**
 - ♦ **Dificultad para la contratación de personas cualificadas**
 - ♦ **Absentismo laboral**
 - ♦ **Clima político**
 - ♦ Descenso de la rentabilidad sobre las ventas
 - ♦ Fiscalidad Empresarial/cotizaciones sociales
 - ♦ Elevados costes de producción (materias primas, energía,...)
 - ♦ Encarecimiento de la financiación bancaria
 - ♦ Clima y relaciones laborales, incluyendo la relación con sindicatos
 - ♦ Morosidad de los clientes.

CONCLUSIONES PRINCIPALES PREOCUPACIONES DE LA EMPRESA DE BIZKAIA

- Los costes laborales y los incrementos salariales (1), la dificultad para contratar personas cualificadas (2); el absentismo laboral (3) y el clima político (4) son las principales preocupaciones de las empresas hoy.
- Hay que destacar que la rentabilidad baja al 5º lugar y la preocupación por el clima político general sube a una de las 4 principales preocupaciones de las empresas de Bizkaia.

125

CEBEEK

URTE 1899-2024

Confederación Bizkaiko
Empresarial Enpresarien
de Bizkaia Konfederazioa

Bizkaiko enpresak gara

Gran Vía de Don Diego López de Haro 50, 5º

48011 Bilbao (Bizkaia)

T. 94 400 28 00 | info@cebek.es

www.cebek.es

[in](#) [X](#) [YouTube](#)