

ConfeBask

| Somos empresa vasca.
| Euskal enpresa gara.

NECESIDADES DE EMPLEO
Y CUALIFICACIÓN DE
LAS EMPRESAS VASCAS
PARA 2024

| ADEGI CE B EK se |

Presentación

Con el objetivo de poder cuantificar las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas para 2024, CONFEBASK y sus Organizaciones Miembro (ADEGI, CEBEK y SEA) han realizado una encuesta entre sus empresas asociadas.

La encuesta pretende ser una aportación empresarial al mejor conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades, tomando el pulso directamente a quienes contratan, que son las empresas.

Por quinta vez, hemos recogido información de primera mano de sus expectativas y previsiones respecto a la contratación prevista, las tipologías y perfiles que se requieren, las necesidades de cualificación y formación que demandan y las dificultades que manifiestan tener para encontrar los empleados que precisan en 2024.

Como resultado de esta acción directa nos hemos encontrado con una amplia respuesta, al haber respondido cerca de 600 empresas, las cuales dan empleo a unas 36.000 personas.

A continuación, presentamos los principales resultados.



Contenidos

1.	Previsiones de empleo y contratación	4
2.	Características de la contratación prevista	8
3.	Requisitos empresariales para la contratación	20
4.	Valores, actitudes y habilidades más valoradas para la contratación	22
5.	Dificultades de contratación	24
6.	ANEXO: previsiones de contratación por sectores	27



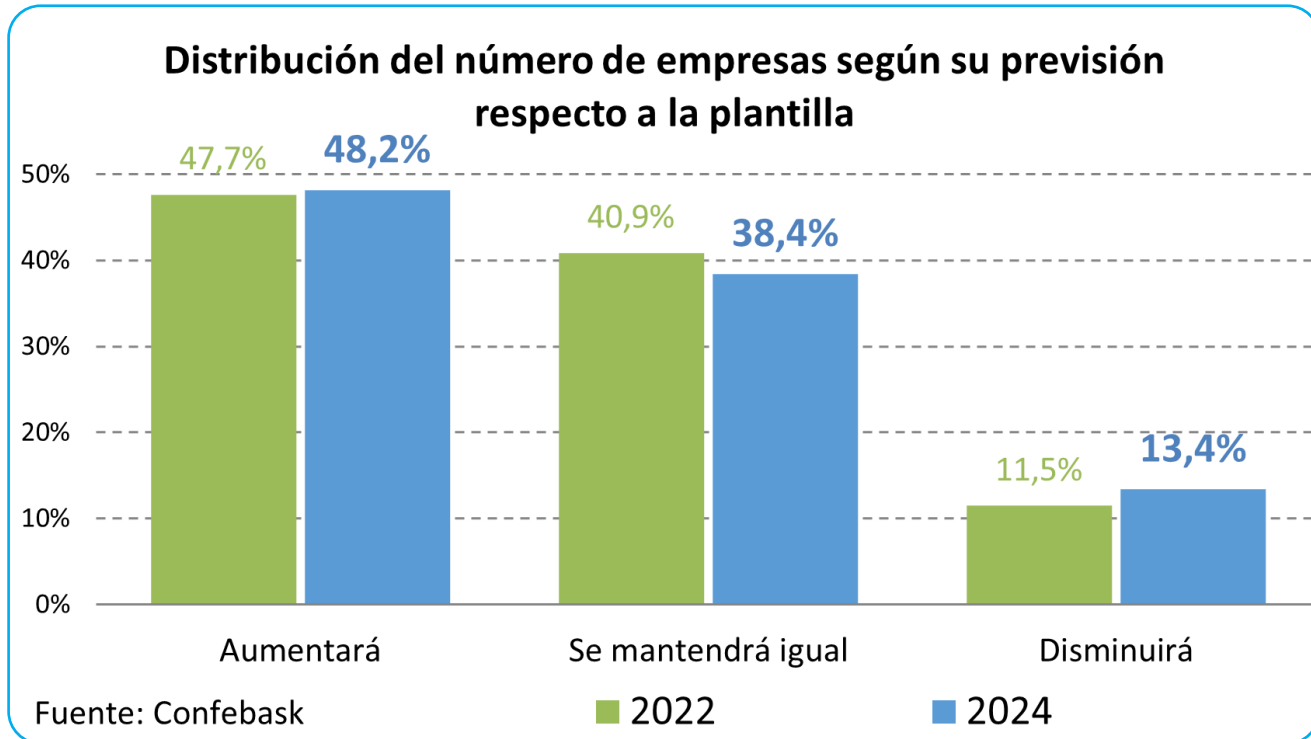


PREVISIONES DE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Previsiones de empleo

Cerca del 50% de las empresas vascas prevé aumentar su plantilla en 2024

La creación de empleo es similar a la de 2022



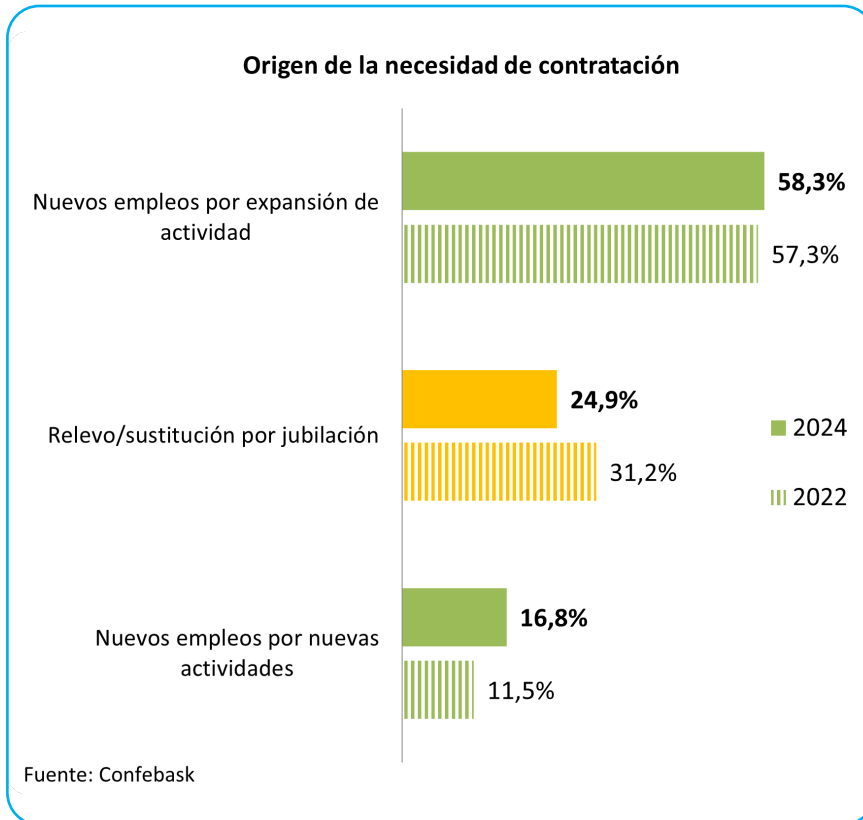
El 48,2% de las empresas vascas prevé aumentar su plantilla en 2024, siendo el 13,4%, las empresas que prevé reducir plantilla.

Respecto a 2022, crece tanto el número de empresas que van a aumentar plantilla, como el número de las que prevé reducirla.

Previsiones de contratación

El 70% de las empresas vascas prevé contratar en 2024

El principal motivo será el mayor nivel de actividad previsto



El 58% de las contrataciones previstas tienen su origen en cubrir las necesidades derivadas de un aumento de su nivel de actividad.

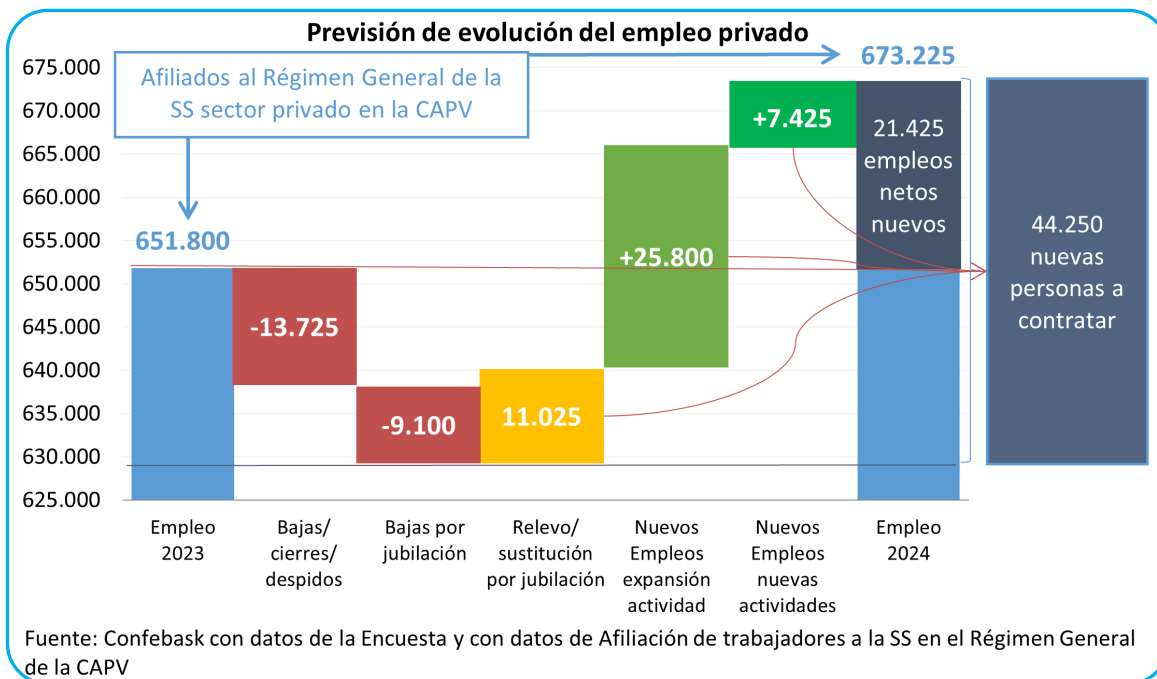
Le siguen las contrataciones por el relevo o sustitución por jubilación de la persona trabajadora y suponen el 25% de las contrataciones previstas.

Por último, las nuevas contrataciones motivadas por nuevas actividades de las empresas supondrán el 17% de los casos.

Respecto a 2022, destaca el importante aumento del porcentaje de contratación debida a nuevas actividades, que sube del 11,5% al 16,8%, la cifra más alta de la serie.

Previsiones de contratación

Las empresas vascas van a contratar a más de 44.000 Personas en 2024



La **CONTRATACIÓN** prevista para este 2024 es de 44.250 personas, similar a la cifra de 2022, y de las cuales, 25.800 contrataciones serán por un mayor nivel de actividad, 11.025 por la necesidad de cubrir el relevo de bajas / sustitución por jubilación y 7.425 por abordar nuevas actividades dentro de las empresas.

Nota explicativa: En este gráfico se habla de nuevas personas a contratar, no de número de contratos. Es un gráfico de saldos, y debe interpretarse de la siguiente manera: En 2024 se estima que habrá 44.250 nuevas personas a contratar, de las que 11.025 se contratarían para suplir jubilaciones, contratos no renovados, o a personas que han cambiado de empresa. Además, 25.800 personas se contratarían debido al mayor nivel de actividad de las empresas, y 7.425 se contratarían para cubrir necesidades motivadas por el inicio de nuevas actividades dentro de las empresas.



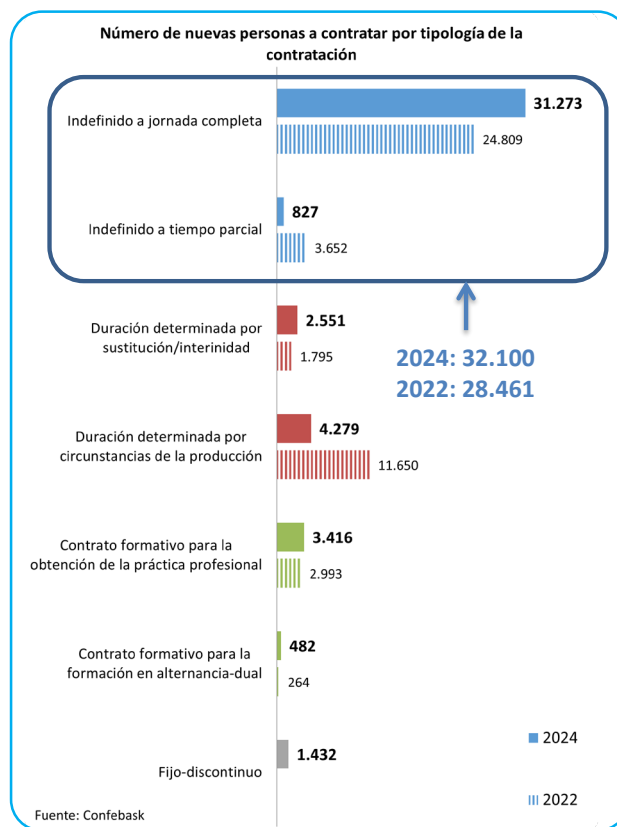
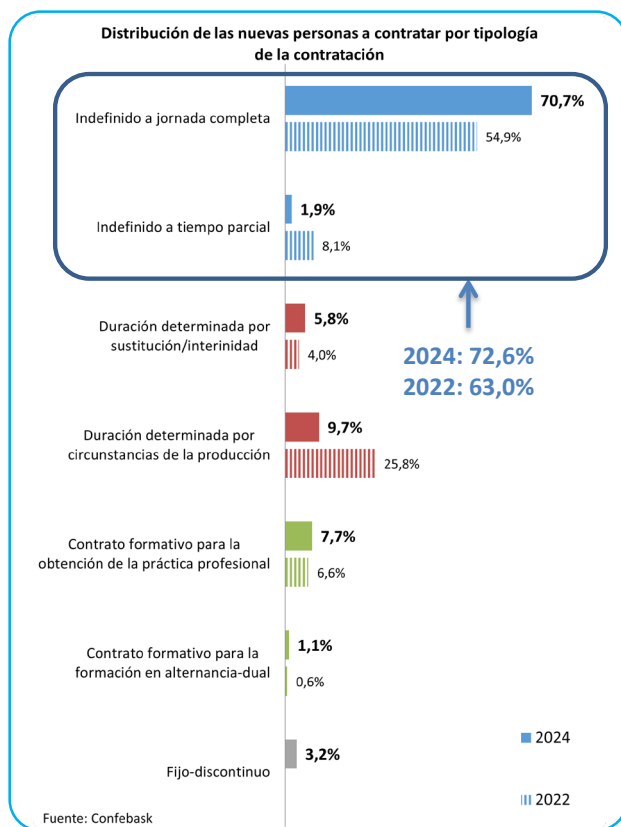
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN PREVISTA

PREVISIONES DE CONTRATACIÓN POR:

- » Tipo de contrato
- » Edad
- » Áreas de actividad y puesto de trabajo
- » Perfiles profesionales
- » Niveles de cualificación
- » Ciclos formativos de FP
- » Grados universitarios
- » Canales empresariales de contratación

Previsiones de contratación por: TIPO DE CONTRATO

Cerca del 75% de la contratación será con contratos indefinidos



El 72,6% de las contrataciones, serán con un contrato indefinido y mayoritariamente a jornada completa.

El 15,5%, serán contratos temporales, especialmente por circunstancias de la producción.

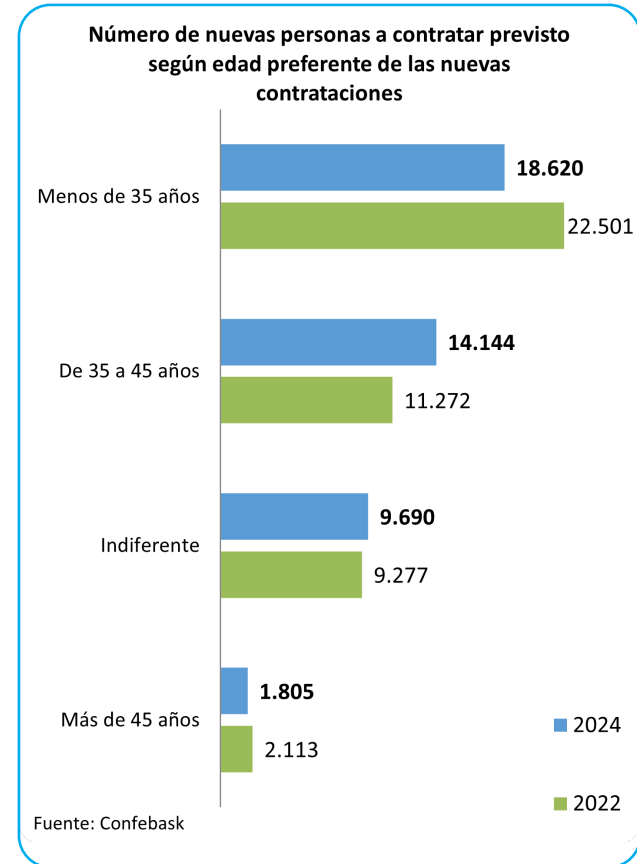
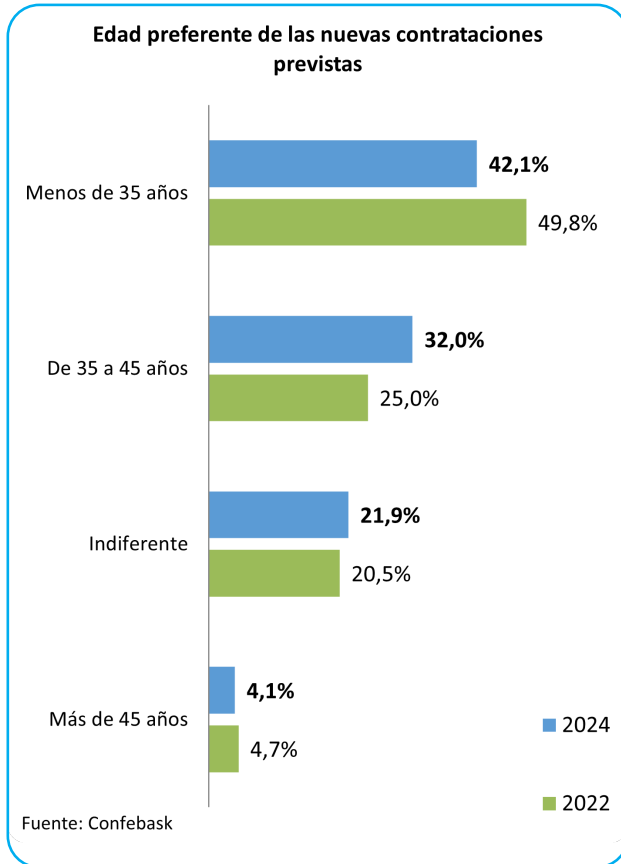
Un 8,8% de los casos de contratación se cubrirán con contratos de prácticas y de formación y aprendizaje.

Los contratos fijos-discontinuos supondrán el 3,2% del total.

Respecto a 2022, crece cerca de 10 puntos porcentuales la contratación indefinida prevista, y baja 14 puntos la temporal. Un cambio influido por la última reforma laboral aprobada.

Previsiones de contratación por: EDAD

El 40% de las contrataciones se ofrecerán preferentemente a personas menores de 35 años



El 42% de las contrataciones van a buscar personas menores de 35 años, mientras que para las personas con edades entre 35 y 45 representarán el 32%. Por último, las ofrecidas a personas mayores de 45 años serán del 4,1%.

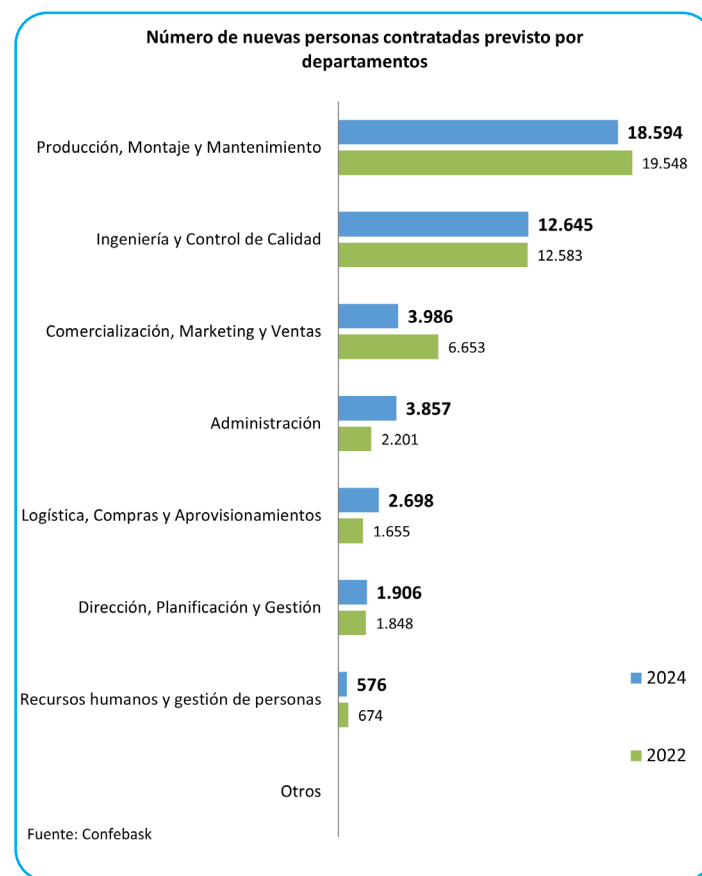
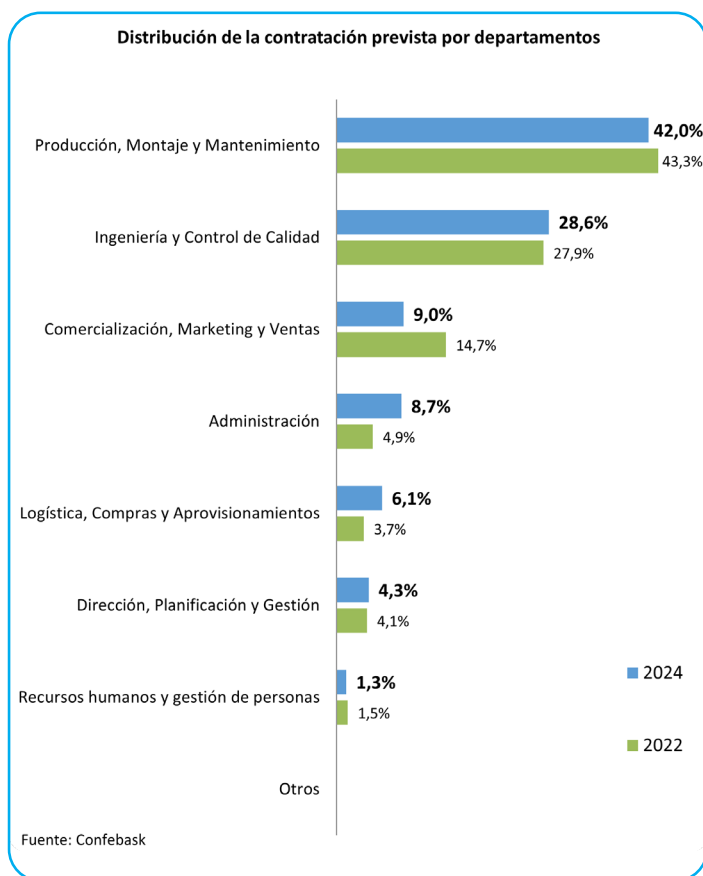
Para el 21,9% de las empresas, la edad es indiferente para la contratación.

Respecto a 2022, baja la preferencia por personas menores de 35 años y también por las mayores de 45, mientras sube la preferencia por la contratación de personas entre 35 y 45 años.

Características de la contratación prevista: ÁREAS DE ACTIVIDAD Y PUESTO DE TRABAJO

Más del 40% de las contrataciones serán para cubrir puestos de producción, montaje y mantenimiento

Crecen las contrataciones en las áreas de ingeniería y control de calidad, en administración y en logística, compras y aprovisionamientos

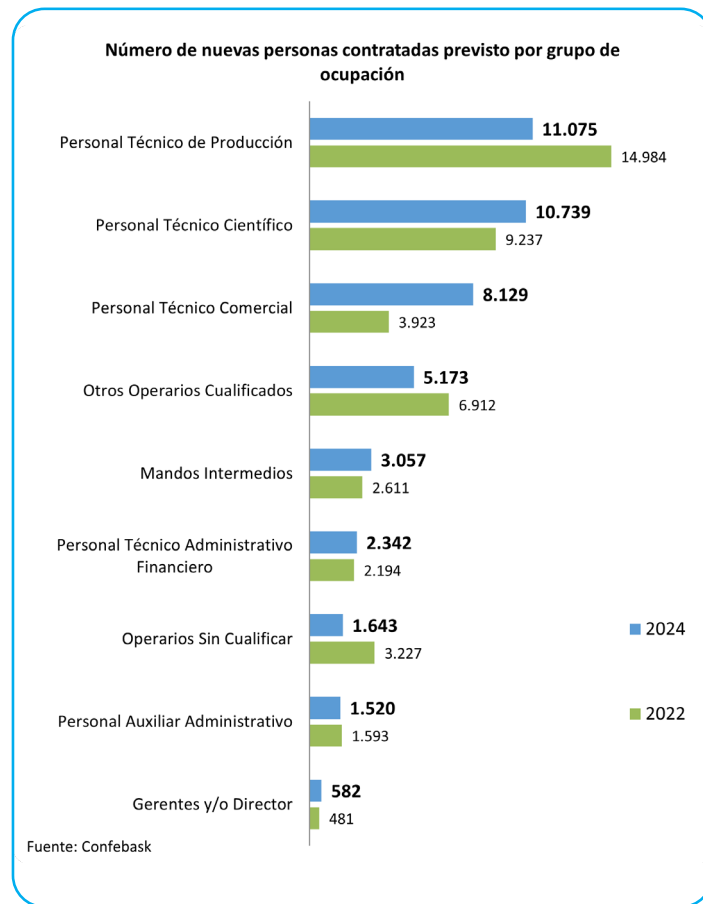
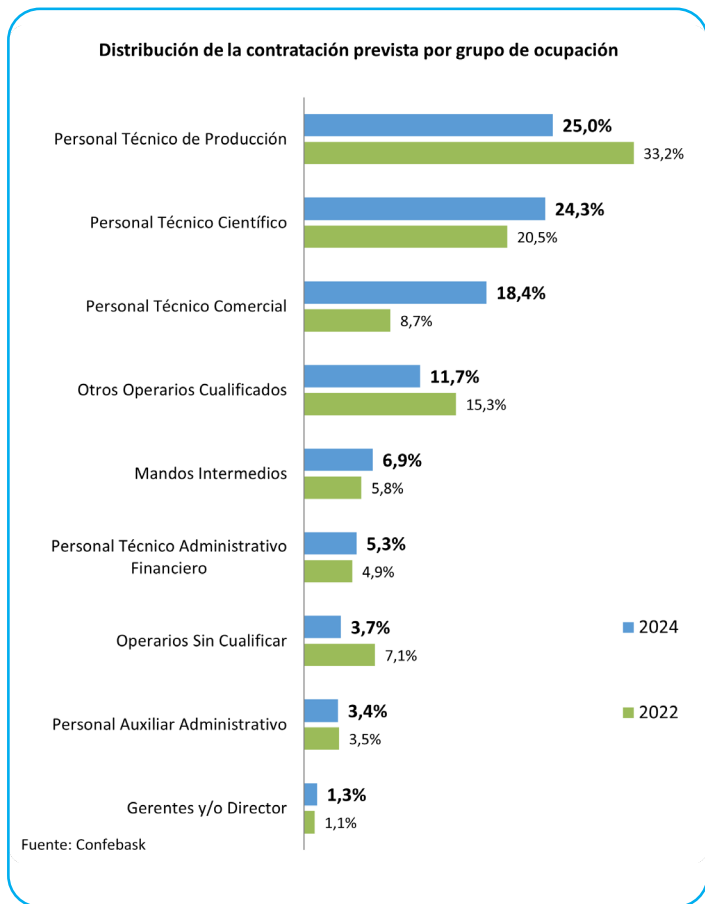


El 42% de las ofertas de contratación serán para puestos de producción, montaje y mantenimiento, lo que supondrá más de 18.500 nuevas personas contratadas. Por su parte, los puestos de Ingeniería y Control de Calidad elevan su peso en las contrataciones previstas y supondrán 12.600 personas contratadas.

También aumentan las personas a contratar en Administración y en Logística, Compras y Aprovisionamientos.

Previsiones de contratación por: PERFILES PROFESIONALES

Más del 95% de las contrataciones se dirigen a cubrir perfiles profesionales cualificados

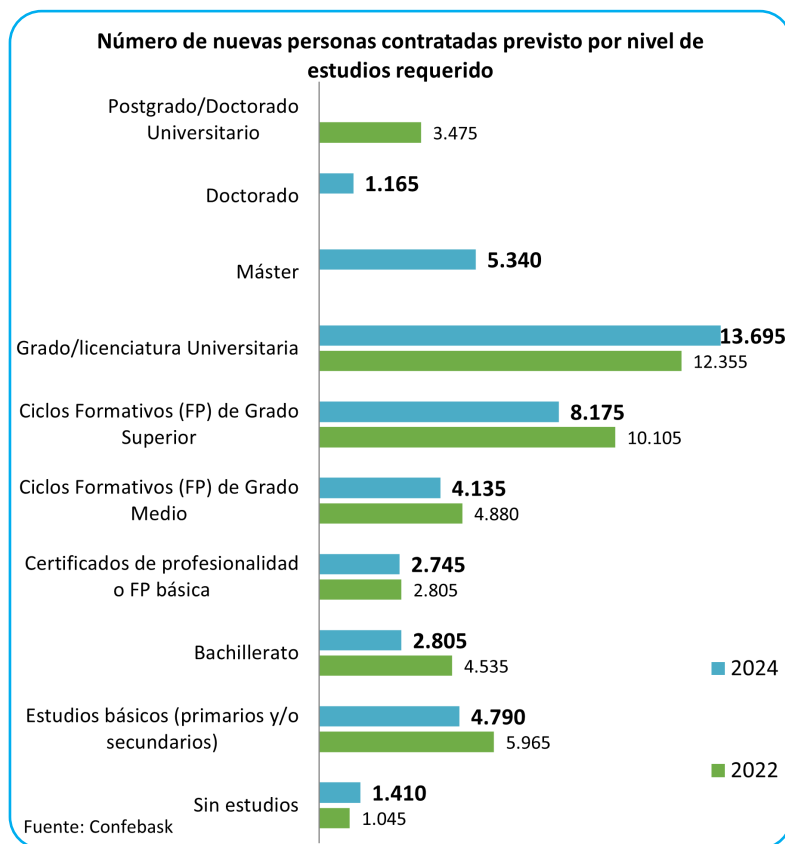
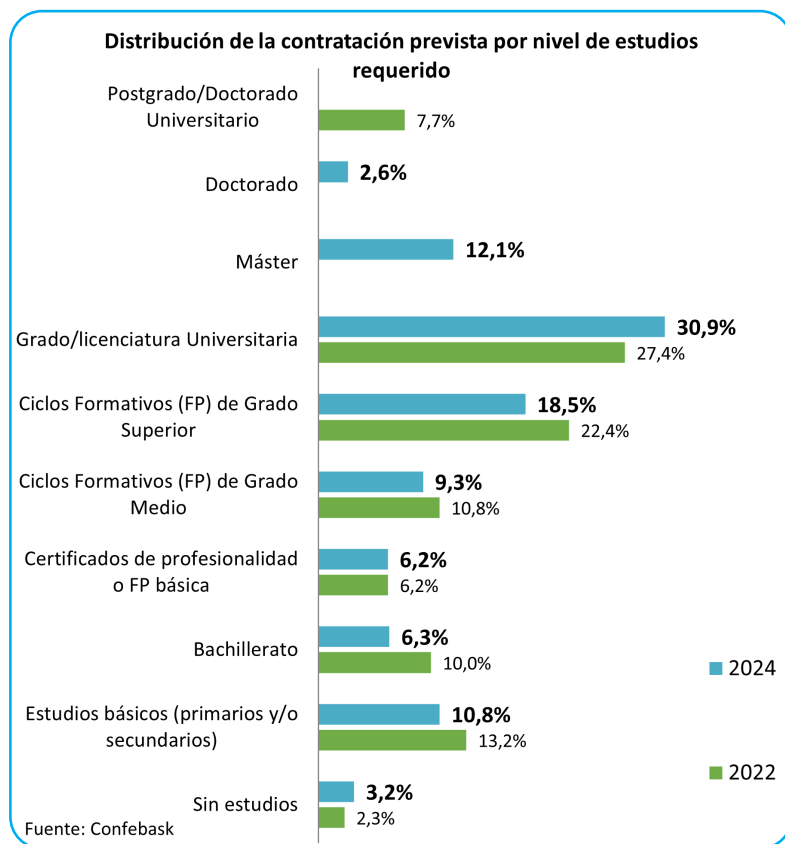


El perfil profesional más demandado es el de Personal Técnico de Producción (25%), seguido del Personal Técnico Científico (24,3%) y del Personal Técnico Comercial (18,4%).

Respecto a 2022, las contrataciones suben en Personal Técnico Comercial, Personal Técnico Científico, Mandos Intermedios, Personal Técnico Administrativo Financiero y en Gerentes y/o Director.

Previsiones de contratación por: NIVELES DE CUALIFICACIÓN

Las previsiones de contratación se dirigen prioritariamente a grados universitarios y ciclos formativos de FP

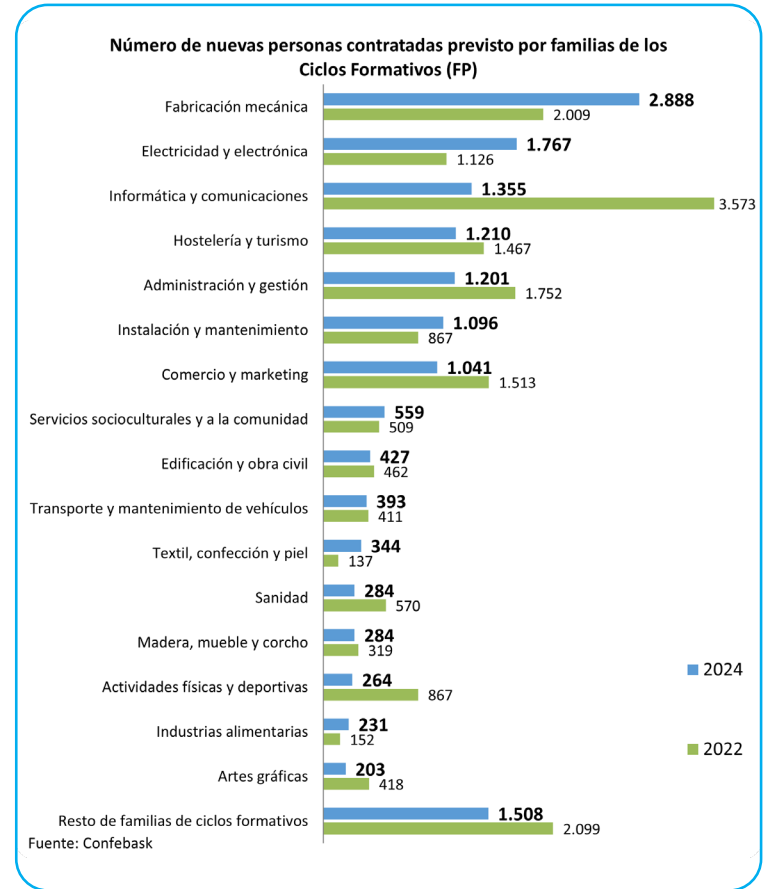
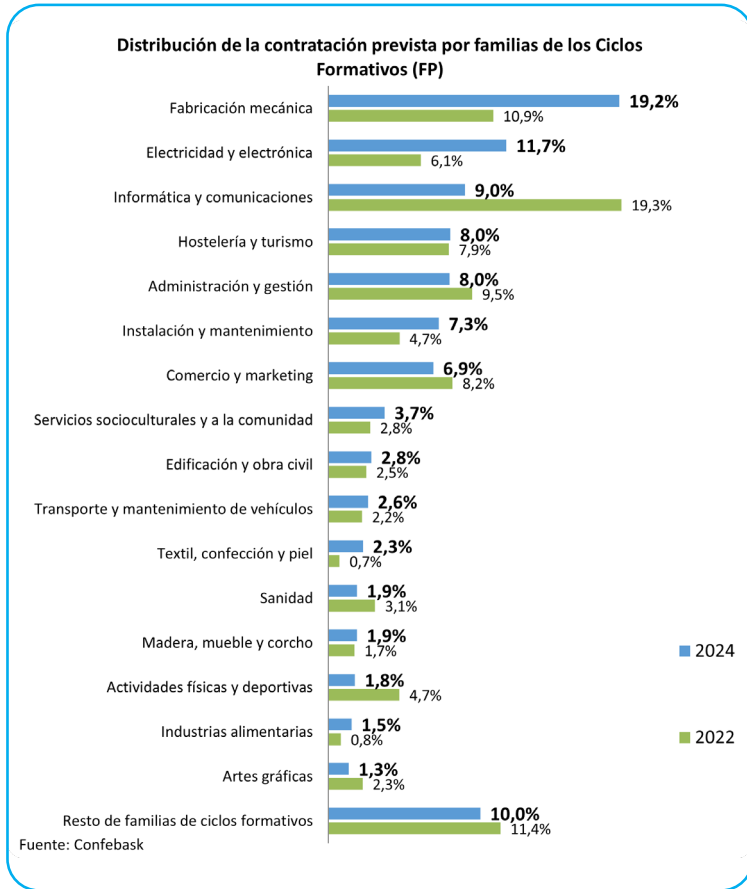


El 64,1% de los perfiles formativos demandados corresponde con niveles de Educación Superior (Ciclos Formativos de FP Superior y Estudios Universitarios).

Comparando con 2022, crece la demanda relativa de candidaturas de grados universitarios y decrece la de ciclos formativos de FP y también la de niveles de cualificación más básicos (bachillerato, estudios básicos, o sin estudios).

Previsiones de contratación por: CICLOS FORMATIVOS DE FP

En ciclos formativos de FP, sobresalen las necesidades de contratación de las familias de Fabricación Mecánica, seguidas de Electricidad y Electrónica e Informática y Comunicaciones

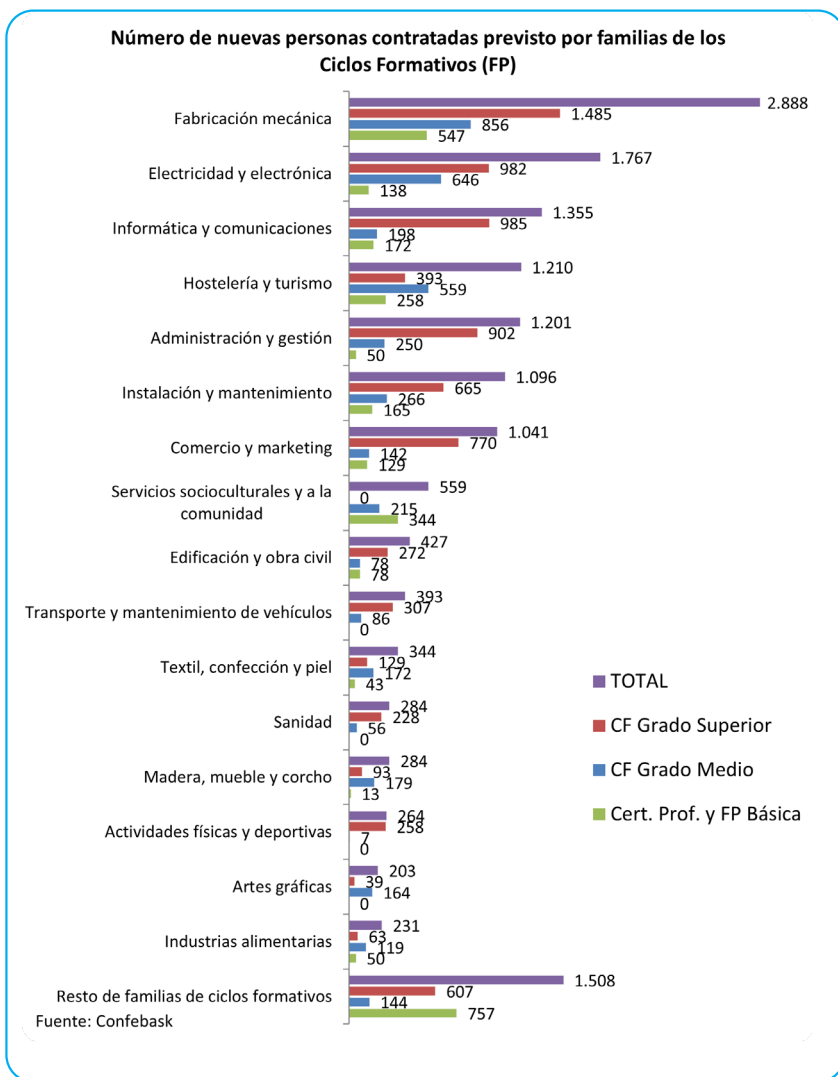


Fabricación Mecánica supone casi el 20% de la demanda de contratación de personas de ciclos formativos, seguido de Electricidad y Electrónica con el 11,7%.

Respecto a 2022, las ramas que más crecen 2022 son Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica, e Instalación y Mantenimiento. Por su parte, las que más peso pierden son Informática y Comunicaciones, Administración y Gestión, Comercio y Marketing, y Actividades Físicas y Deportivas.

Previsiones de contratación por: CICLOS FORMATIVOS DE FP

Las contrataciones previstas de ciclos formativos de FP demandan más titulados de grado superior que de grado medio o de formación básica



Las mayores contrataciones en los grados superiores tendrán lugar en:

- » Fabricación mecánica.
- » Informática y comunicaciones.
- » Electricidad y electrónica.
- » Administración y gestión.
- » Comercio y marketing.
- » Instalación y mantenimiento.

La mayores contrataciones en los grados medios se darán en:

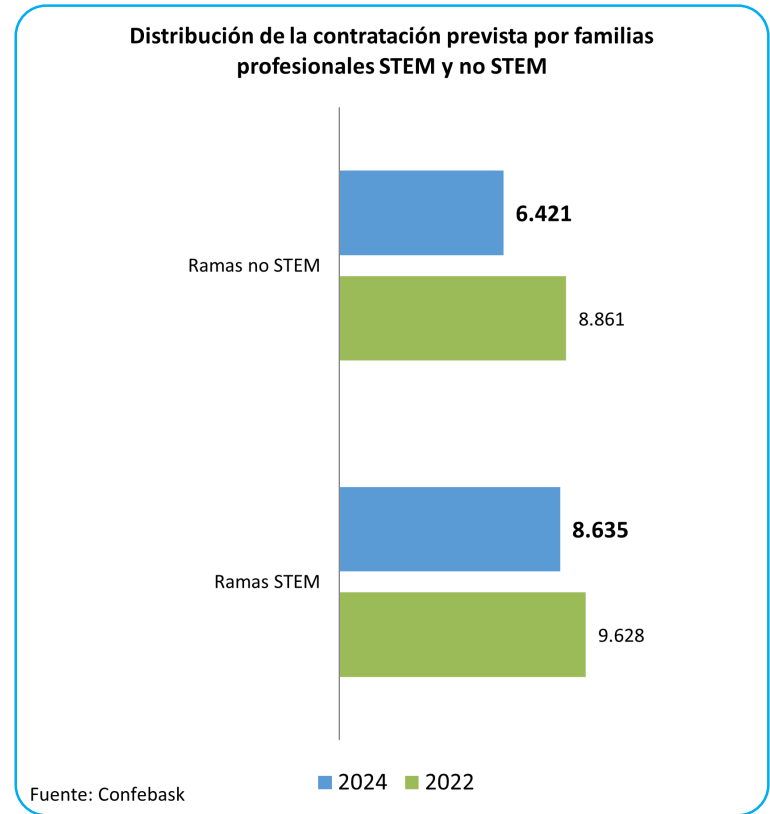
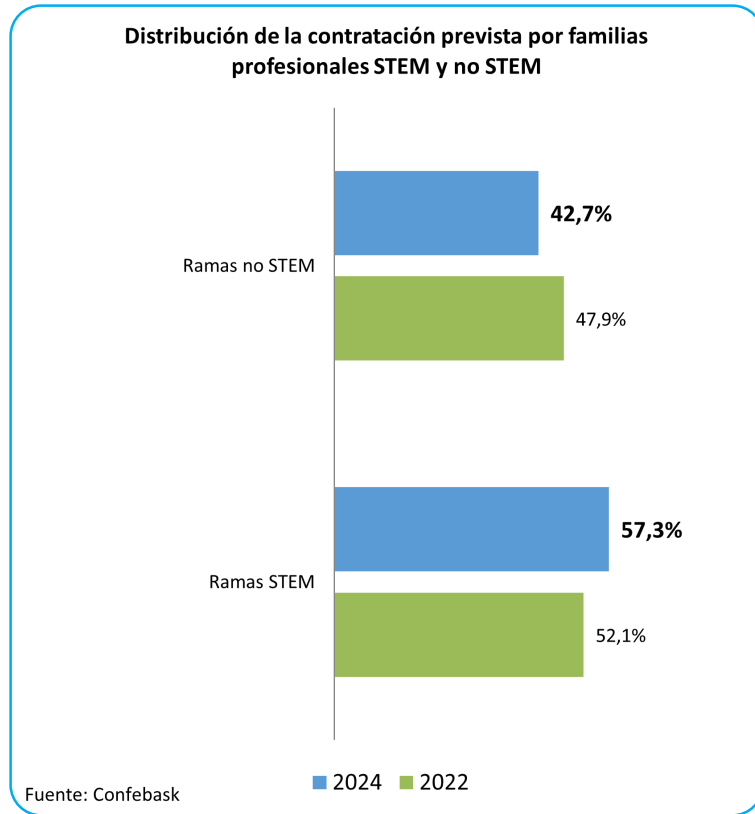
- » Fabricación mecánica.
- » Electricidad y electrónica.
- » Hostelería y turismo.
- » Instalación y mantenimiento.
- » Administración y gestión.
- » Servicios socioculturales y a la comunidad.

Las mayores contrataciones en la formación básica o certificados de profesionalidad tendrá lugar en:

- » Fabricación mecánica.
- » Servicios socioculturales y a la comunidad.

Previsiones de contratación por: CICLOS FORMATIVOS DE FP

Las familias profesionales de las ramas STEM son las más demandadas y son las que más crecen

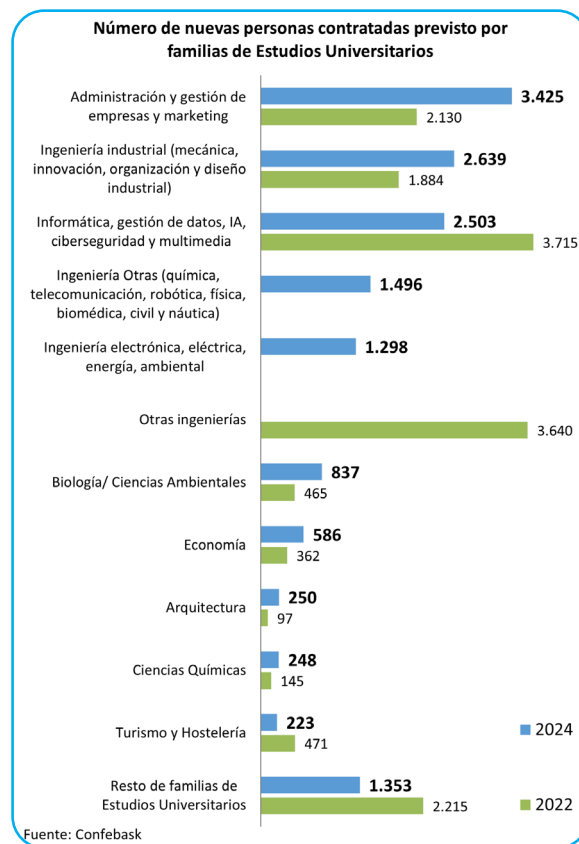
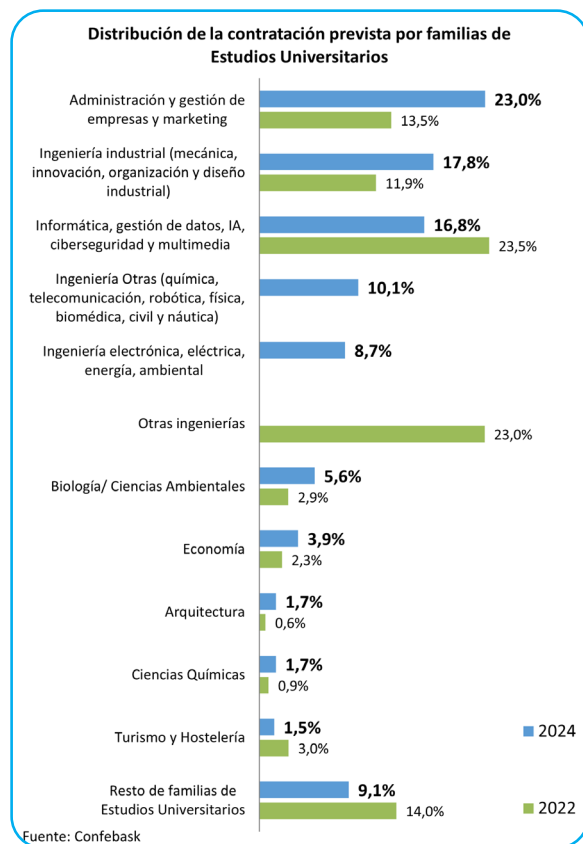


Cerca del 60% de las contrataciones serán de familias profesionales STEM, lo que supone 8.600 personas. Las ramas no STEM representan el 40% de contrataciones restantes y suponen 6.400 personas.

Nota: según clasificación del Gobierno Vasco, se consideran familias STEM Electricidad y Electrónica, Energía y Agua, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Informática y Comunicaciones, Instalación y Mantenimiento, Imagen y Sonido, Industrias Alimentarias, Madera, Mueble y Corcho, Química y Transporte y Mantenimiento de Vehículos.

Previsiones de contratación por: GRADOS UNIVERSITARIOS

Las ingenierías siguen siendo los estudios universitarios más demandados



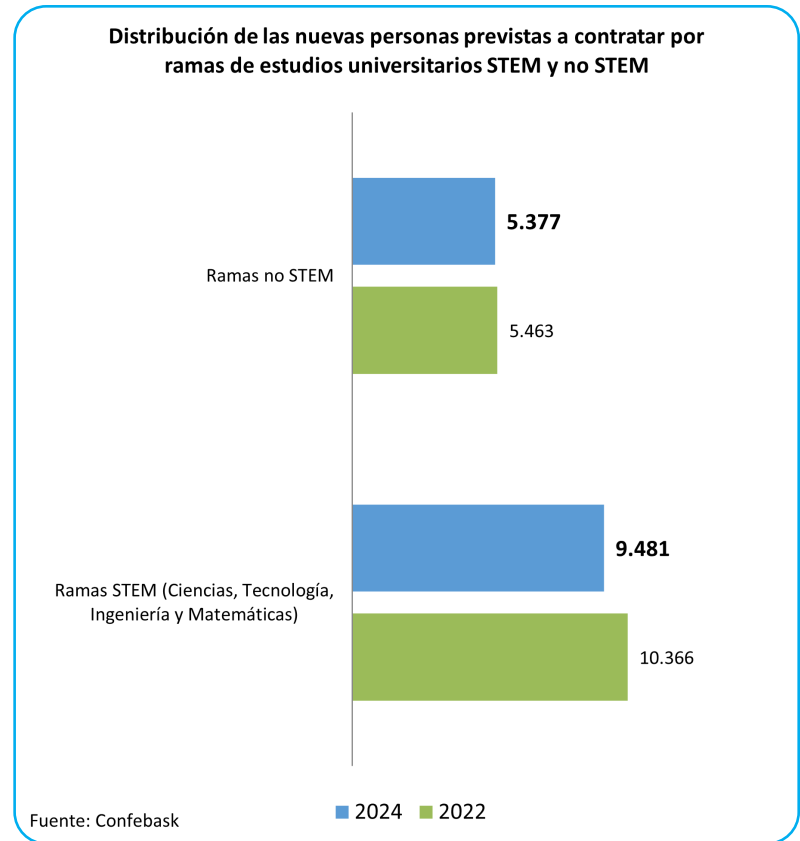
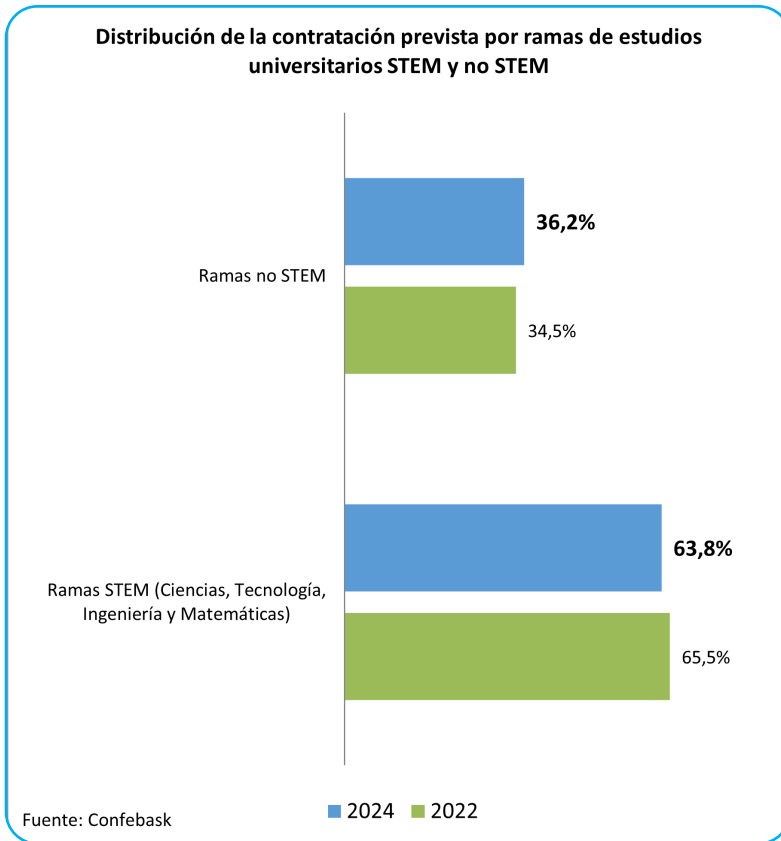
El 53,4% de los grados universitarios a contratar serán de Ingeniería, con una demanda de 8.000 jóvenes.

Por otra parte, el 23% de las contrataciones serán de grados de Administración y Gestión de Empresas y Marketing se prevén unas 3.400 contrataciones.

Respecto a 2022, crece la demanda de los grados de Administración y Gestión de Empresas y Marketing, Biología/Ciencias Ambientales, Economía, Arquitectura y Químicas y descienden las Ingenierías.

Previsiones de contratación por: GRADOS UNIVERSITARIOS

Los estudios universitarios de las ramas STEM, siguen siendo los más demandados



El 64% de las personas universitarias que se prevén contratar proceden de ramas de estudios universitarios STEM, casi 9.500 contrataciones.

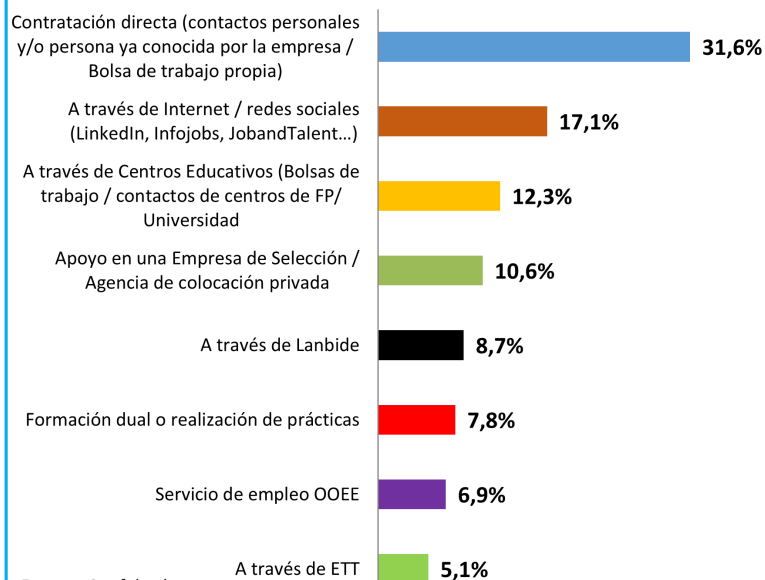
El 36% restante procederán de las ramas no STEM, casi 5.400 contrataciones.

Respecto a 2022, baja ligeramente la demanda de contrataciones STEM y sube ligeramente las ramas no STEM.

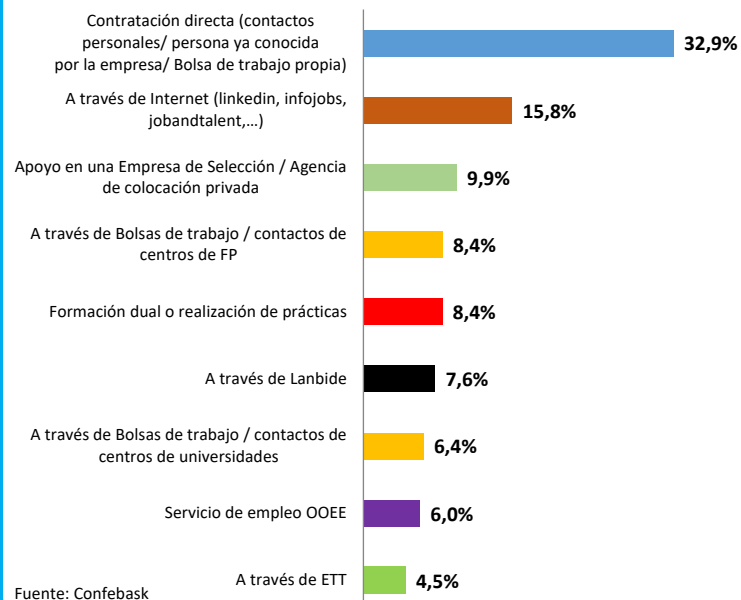
Previsiones de contratación por: CANALES EMPRESARIALES DE CONTRATACIÓN

Las empresas contratan preferentemente a personas que ya conocen

Métodos de contratación previstos en 2024



Métodos de contratación previstos en 2022



Cerca del 32% de las contrataciones se realiza de forma directa por la empresa a personas que ya conoce.

Por su parte, la contratación a jóvenes en formación dual o en prácticas, representan cerca del 8% de las contrataciones.

El resto de las contrataciones son a través de internet, centros educativos, empresas de selección, Lanbide, Organizaciones empresariales y ETTs.

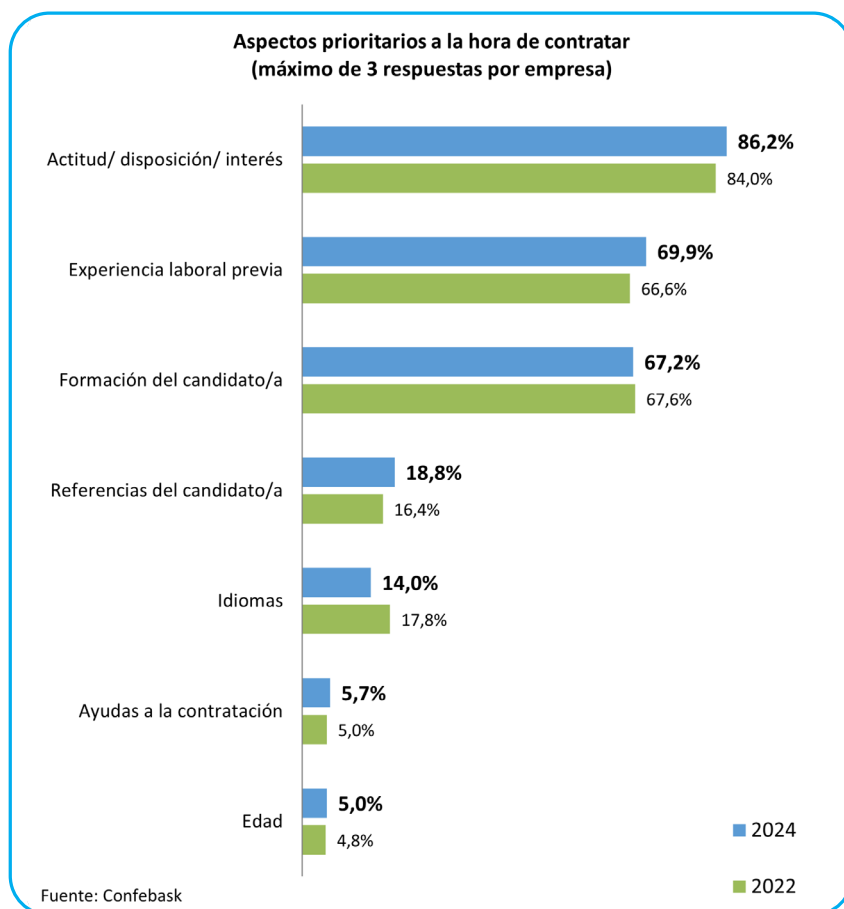
Crecen las contrataciones... a través de Internet, Lanbide, Organizaciones Empresariales y ETTs.



REQUISITOS EMPRESARIALES PARA LA CONTRATACIÓN

Requisitos empresariales para la contratación

Actitud, experiencia y formación son de nuevo los aspectos prioritarios más valorados por las empresas a la hora de contratar



El requisito más valorado para la contratación sigue siendo la actitud, disposición e interés personal de las personas candidatas, citándose por el 86% de las empresas.

Le siguen la experiencia laboral previa y la formación del candidato, al ser citadas por 2 de cada 3 empresas.

A más distancia se encuentran las referencias del candidato y los idiomas, citándolos cerca de 2 de cada 10 empresas.

Los requisitos que menos se valoran son las ayudas a la contratación y la edad de la persona candidata, al ser citados por apenas el 5/6% de las empresas.

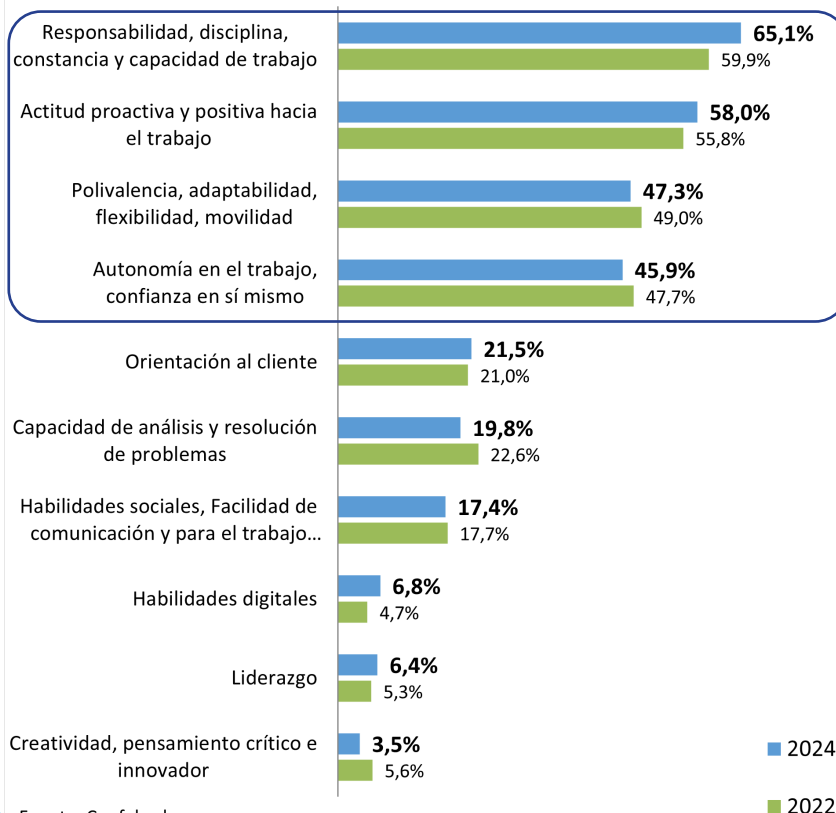


**VALORES, ACTITUDES Y HABILIDADES
MÁS VALORADAS**

Valores, actitudes y habilidades más valoradas

Responsabilidad, actitud y autonomía en el trabajo vuelven a ser los valores personales más apreciados para contratar

Valores, actitudes y habilidades más valorados a la hora de contratar (máximo de 3 respuestas por empresa)



La responsabilidad, disciplina, constancia y capacidad de trabajo, sigue siendo la actitud más valorada a la hora de contratar a una persona y crece respecto a años anteriores.

Le siguen la actitud proactiva y positiva hacia el trabajo, que crece respecto a 2022, y la polivalencia, adaptabilidad, flexibilidad y movilidad; y la autonomía en el trabajo y confianza de la persona en sí misma, las cuales también crecen respecto a años anteriores.

También se valora la orientación al cliente, y la capacidad de análisis y resolución de problemas, pero en menor medida.

Aunque son poco mencionados, las habilidades digitales y el liderazgo ganan peso en su valoración por parte de las empresas.

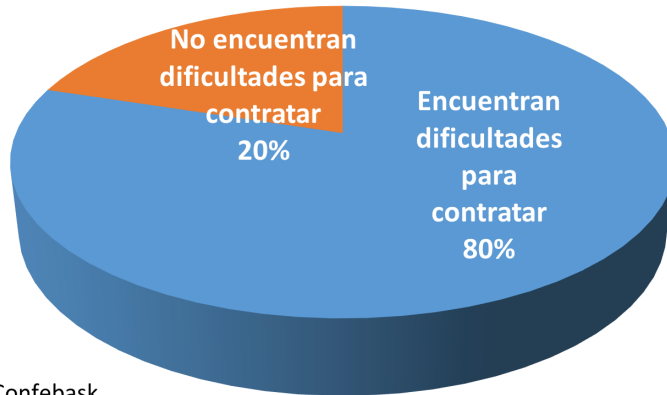


DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN

Dificultades de contratación

*El 80% de las empresas que prevé contratar manifiestan tener dificultades para hacerlo
Un problema que de nuevo crece respecto a anteriores encuestas*

Dificultad para contratar en 2024 de las que prevén contratar

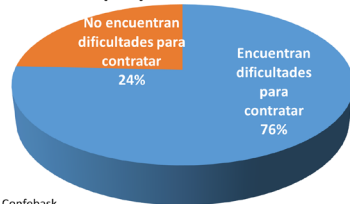


Fuente: Confebask

Crece en 4 puntos porcentuales las empresas que tienen dificultades para contratar las candidaturas que necesitan hacerlo, y representa la cifra más elevada de todas las encuestas realizadas.

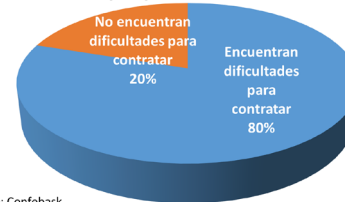
La mayor dificultad se da en construcción, con el 100% de empresas que encuentran dificultades para contratar, seguido de industria, con el 79%, y por último los servicios, con el 78%.

Dificultad para contratar en 2022 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

Dificultad para contratar en 2020 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

Dificultad para contratar en 2018 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

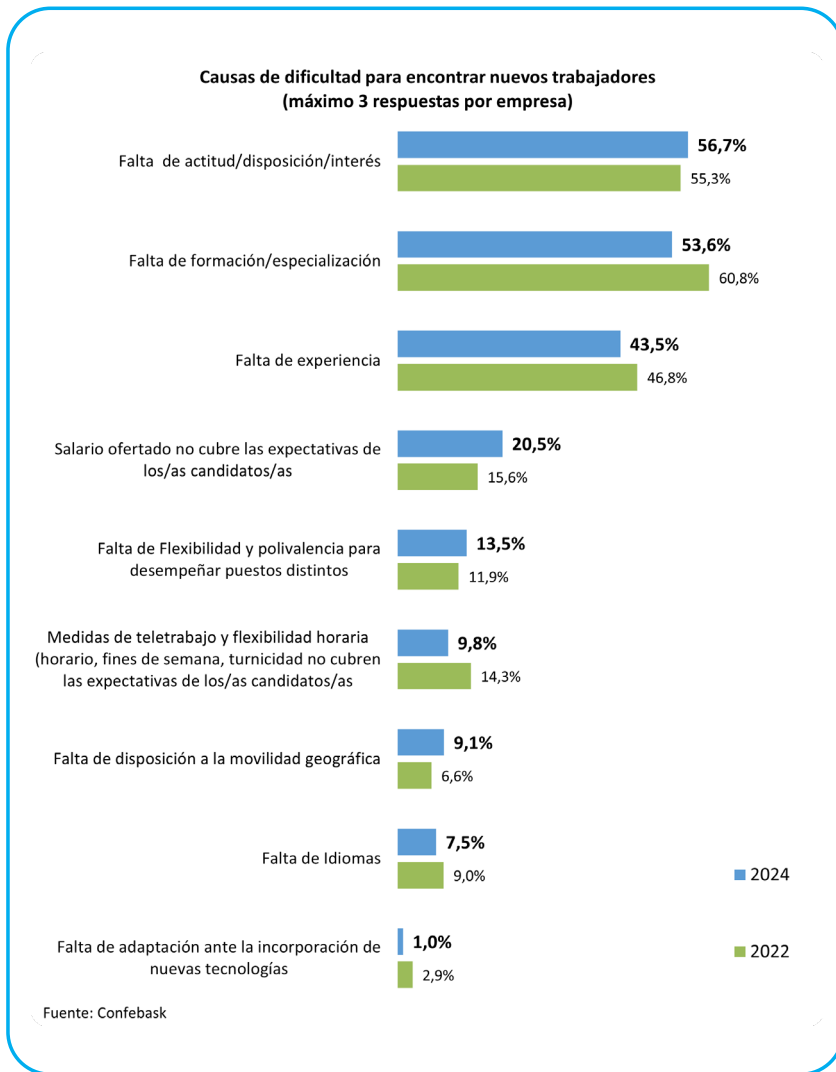
Dificultad para contratar en 2016 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

Dificultades de contratación

Las principales dificultades para contratar siguen siendo la falta de actitud, de formación y de experiencia



La falta de actitud, disposición e interés del candidato es la principal dificultad para el 57% de las empresas que desean contratar.

Le sigue, la falta de formación/especialización, que citan cerca del 54% de las empresas, y la falta de experiencia, que la citan cerca del 44% de las empresas.

Aumenta el factor de dificultad debido al salario, que lo citan el 21% de las empresas, al no cubrir las expectativas del candidato, y la falta de flexibilidad y polivalencia del candidato, así como su falta de disposición a la movilidad geográfica.

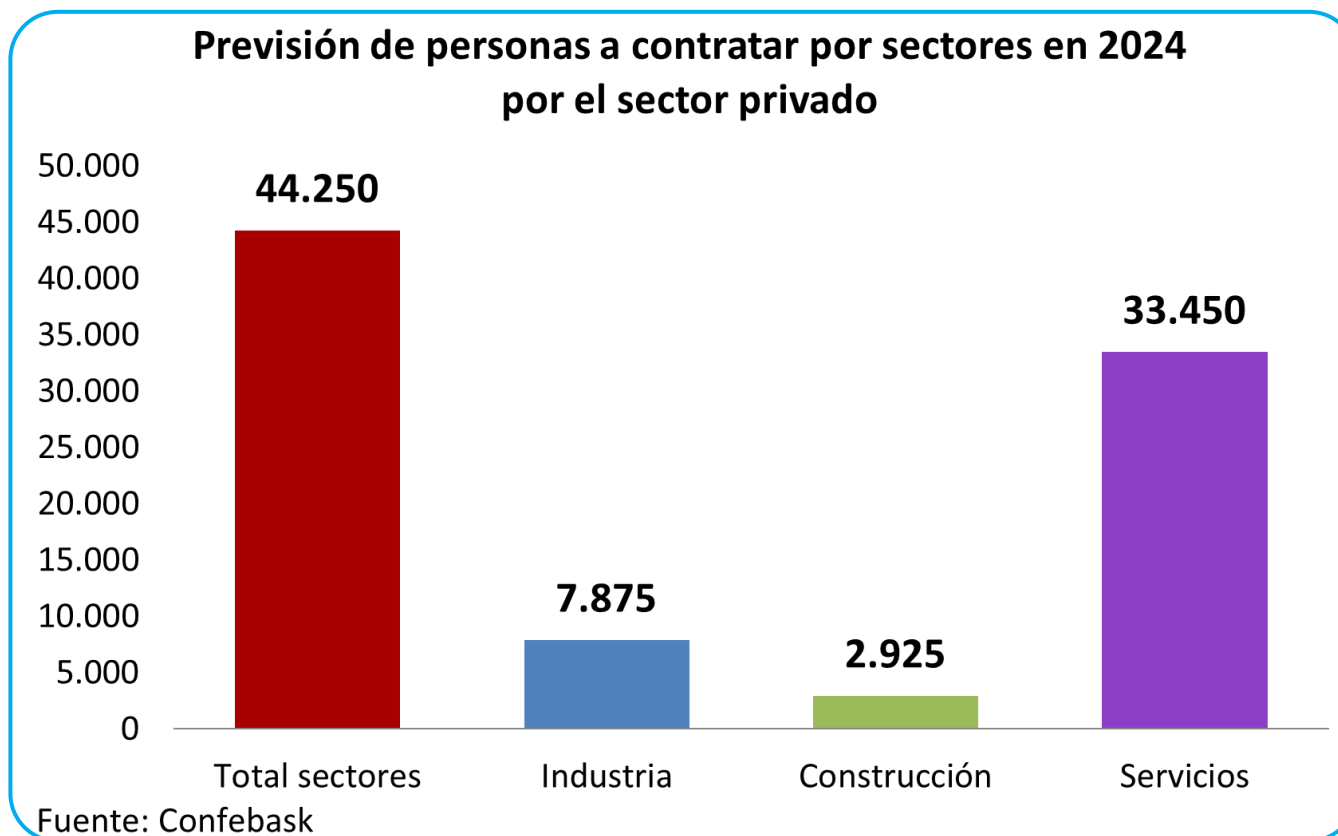
En cambio, los factores relacionados con el teletrabajo, la flexibilidad horaria y la falta de idiomas reducen su importancia como elementos de dificultad.



ANEXO: PREVISIONES DE CONTRATACIÓN POR SECTORES

- » Previsiones sectoriales de contratación
- » Perfiles profesionales demandados
- » Perfiles formativos demandados
- » Características de la contratación prevista por sectores
- » Dificultades sectoriales en la contratación

Previsiones sectoriales de contratación



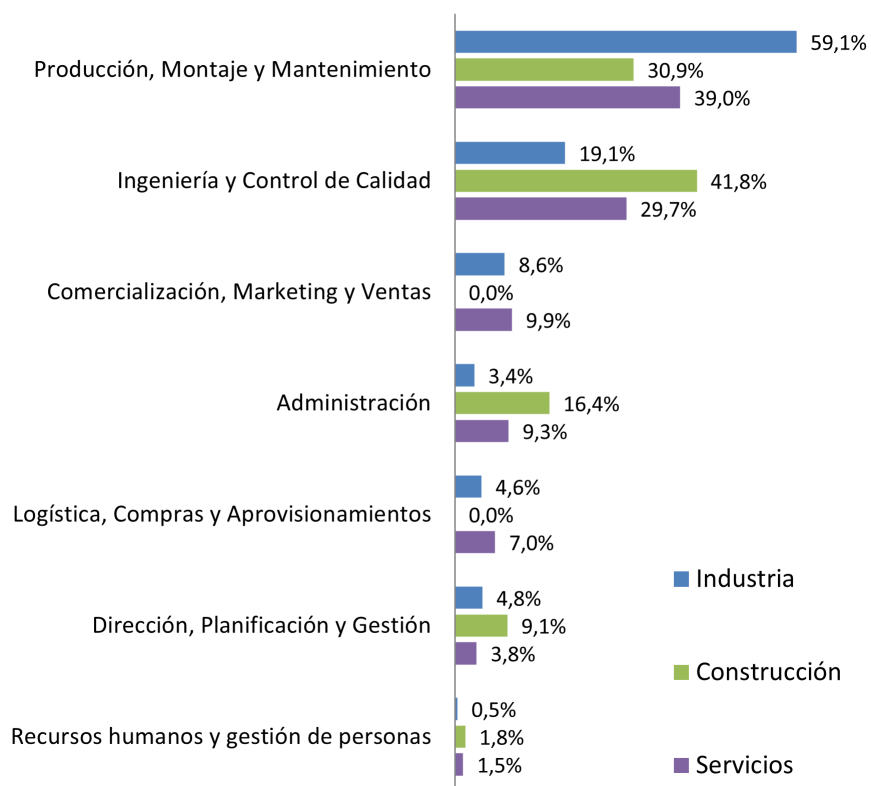
Por sectores, la mayor contratación se dará en Servicios, con 33.450 contrataciones, seguido de la Industria, con 7.875 y, por último, la Construcción, con 2.925 personas.

Respecto a 2022, la Industria y la Construcción contratarán más y el sector servicios menos.

Contratación prevista por departamentos

Por sectores, las áreas preferentes de contratación muestran notables diferencias

Distribución de la contratación prevista por departamentos



Fuente: Confebask

La **INDUSTRIA**, destaca por el elevado porcentaje de contratación prevista para cubrir puestos de Producción, Montaje y Mantenimiento y que representa cerca del 60% de las contrataciones del sector.

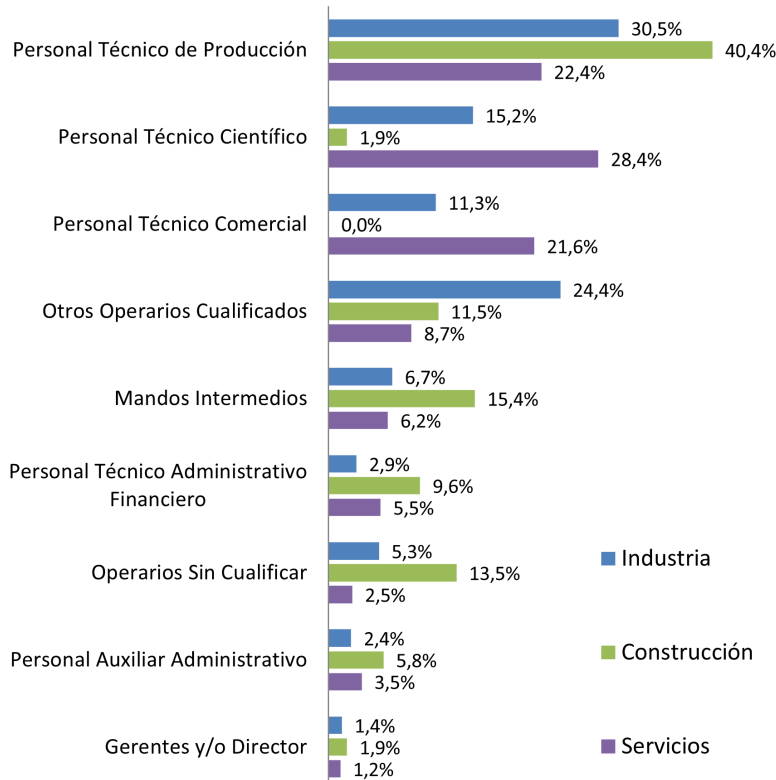
La **CONSTRUCCIÓN** destaca el elevado porcentaje de contrataciones previstas en Ingeniería y Control de Calidad (42%), y también en Administración y Dirección, Planificación y Gestión.

El sector **SERVICIOS**, destaca por las contrataciones previstas para cubrir puestos en áreas de Comercialización, Marketing y Ventas, así como en Logística, Compras y Aprovisionamientos.

Perfiles profesionales demandados

Los perfiles profesionales demandados presentan importantes diferencias según los sectores

Distribución de la contratación prevista por grupo de ocupación



Fuente: Confebask

En **INDUSTRIA**, tiene más peso la necesidad de Operarios Cualificados.

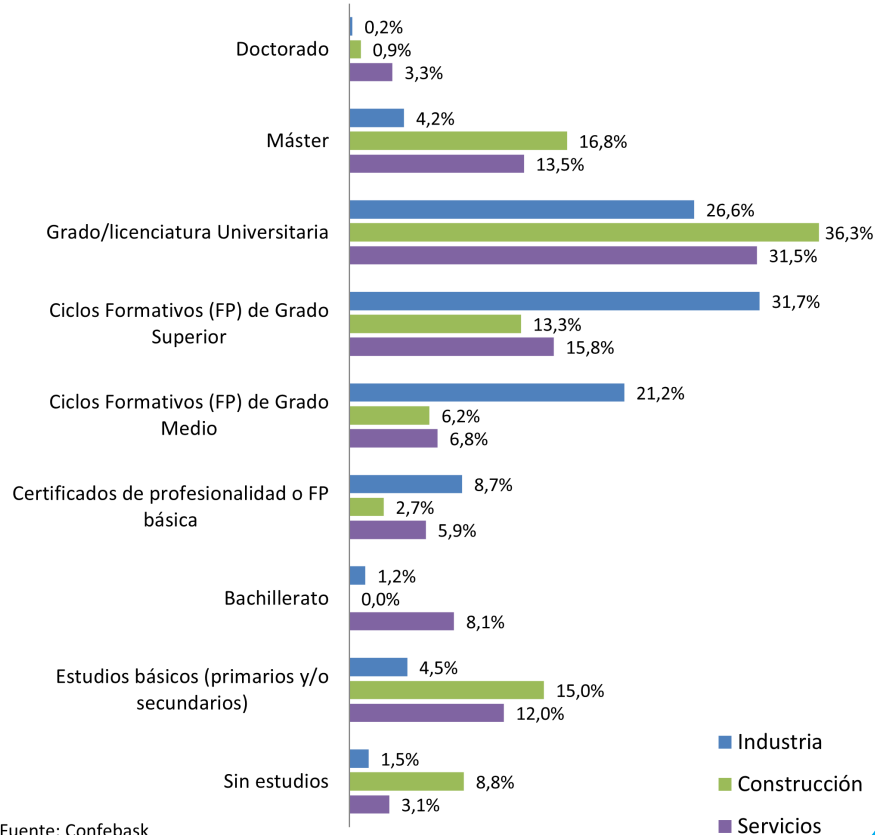
En **CONSTRUCCIÓN** tiene más peso el Personal Técnico de Producción, Mandos Intermedios, Personal Técnico Administrativo Financiero, Operarios Sin Cualificar, Personal Auxiliar Administrativo, y Gerentes y/o Directores.

En **SERVICIOS**, es relativamente mayor la contratación prevista de Personal Técnico Científico y de Personal Técnico Comercial.

Perfiles formativos demandados

La demanda de perfiles formativos más cualificados es generalizada en todos los sectores

Distribución de la contratación prevista por nivel de estudios requerido



La **INDUSTRIA**, ofrecerá el 62,8% de sus contrataciones a personas que tengan una educación de grado superior, con mayor predominio de los ciclos formativos de FP superior, seguido de universidad y una menor proporción de postgrados o doctorados.

Por su parte, el **sector SERVICIOS** ofrecerá el 64,1% de sus contrataciones a personas con educación superior, predominando el colectivo de Grados/licenciaturas universitarias.

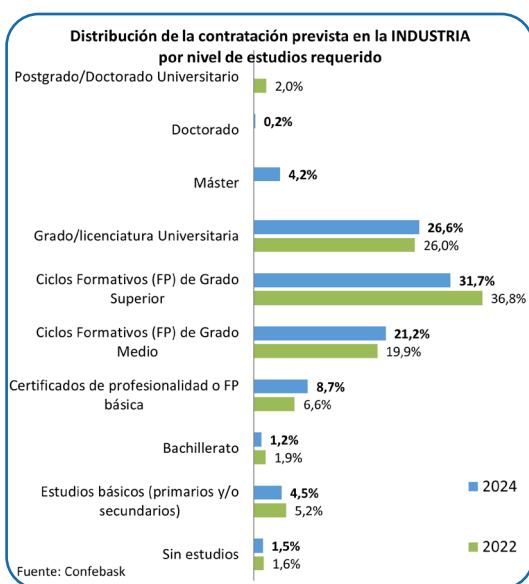
En **CONSTRUCCIÓN** ofrecerá el 67,3% de sus contrataciones a personas con educación superior, con predominio también de los Grados / Licenciaturas universitarias.

Las **necesidades de contratación con una formación básica** es mayor en Construcción (23,8%), que en Servicios (15,1%) y sobre todo en la Industria (6%).

Características de la contratación prevista por sectores

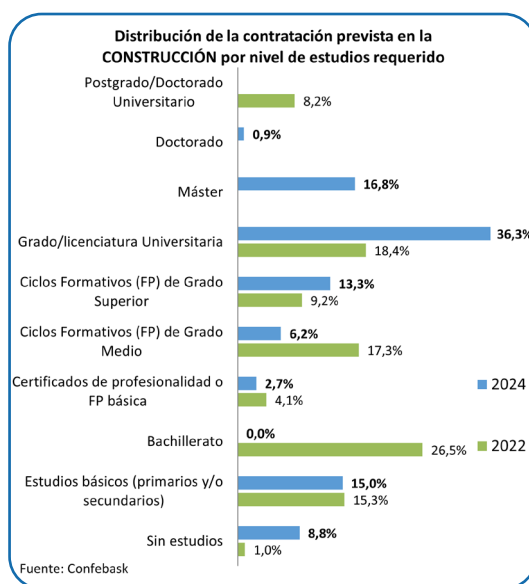
CUALIFICACIONES SECTORIALES DEMANDADAS

INDUSTRIA



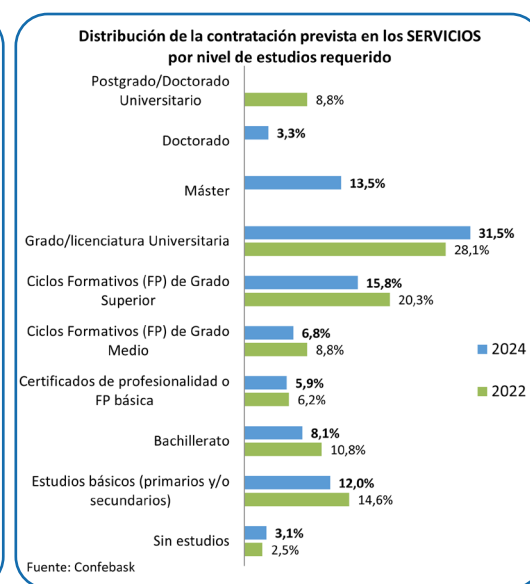
Requiere mayoritariamente los perfiles formativos más cualificados.

CONSTRUCCIÓN



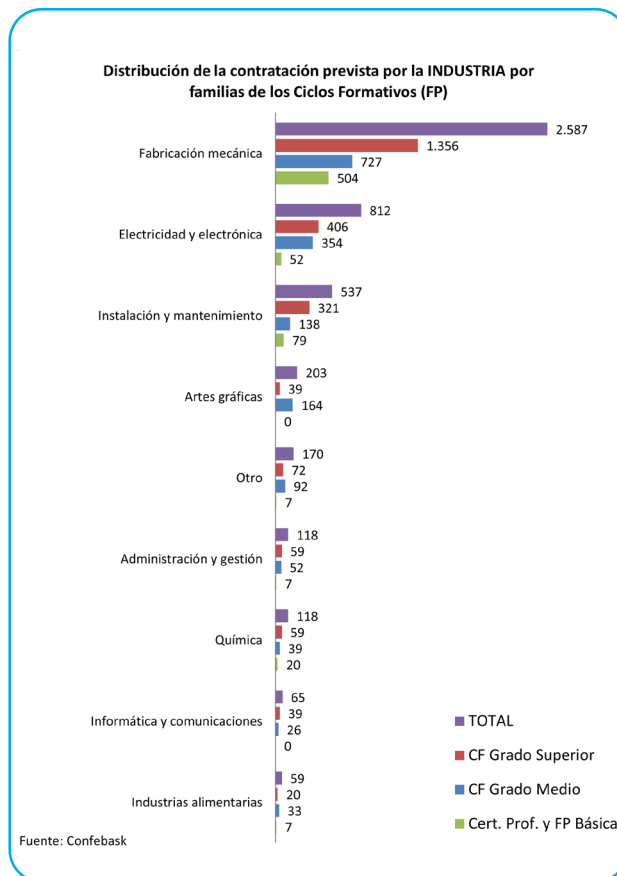
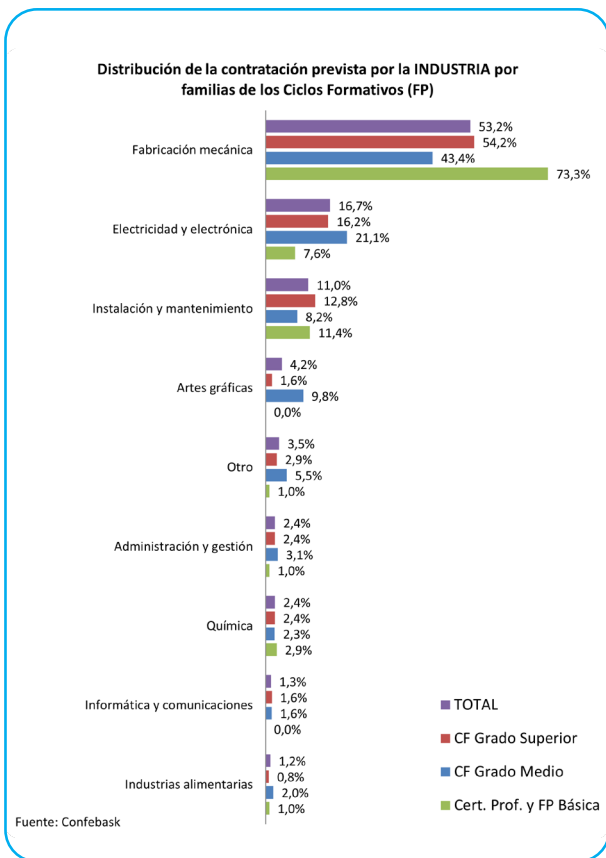
Crece en la demanda de contrataciones en educación superior.

SERVICIOS



También requiere mayoritariamente perfiles formativos más cualificados.

Ciclos formativos de FP demandados por la INDUSTRIA



Tres familias profesionales representan el 81% de las contrataciones previstas:

- » Fabricación Mecánica.
- » Electricidad y Electrónica.
- » Instalación y Mantenimiento.

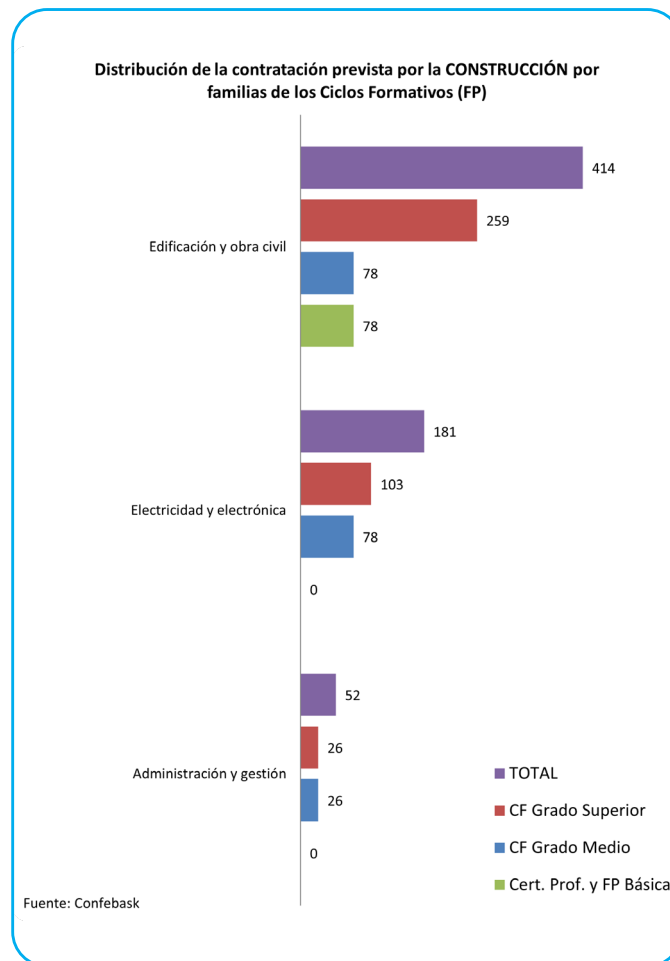
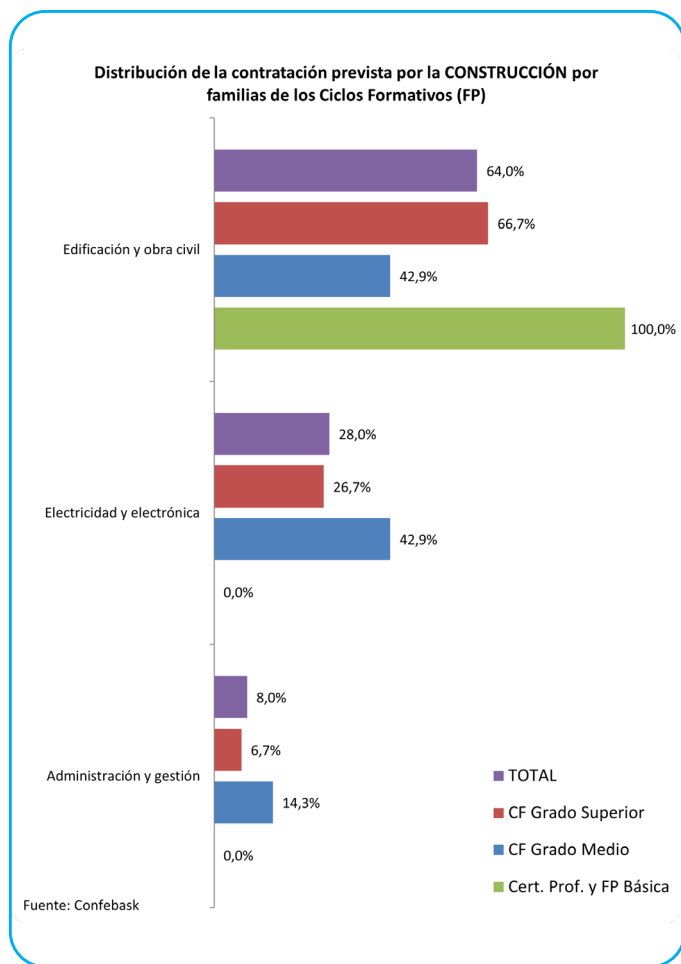
Fabricación Mecánica supone más del 50% las contrataciones previstas.

Dos familias donde predomina la contratación de ciclos de grado medio:

- » Artes Gráficas.
- » Industrias Alimentarias.

Ciclos formativos de FP demandados por la CONSTRUCCIÓN

Edificación y obra civil supone casi el 65% de las contrataciones previstas

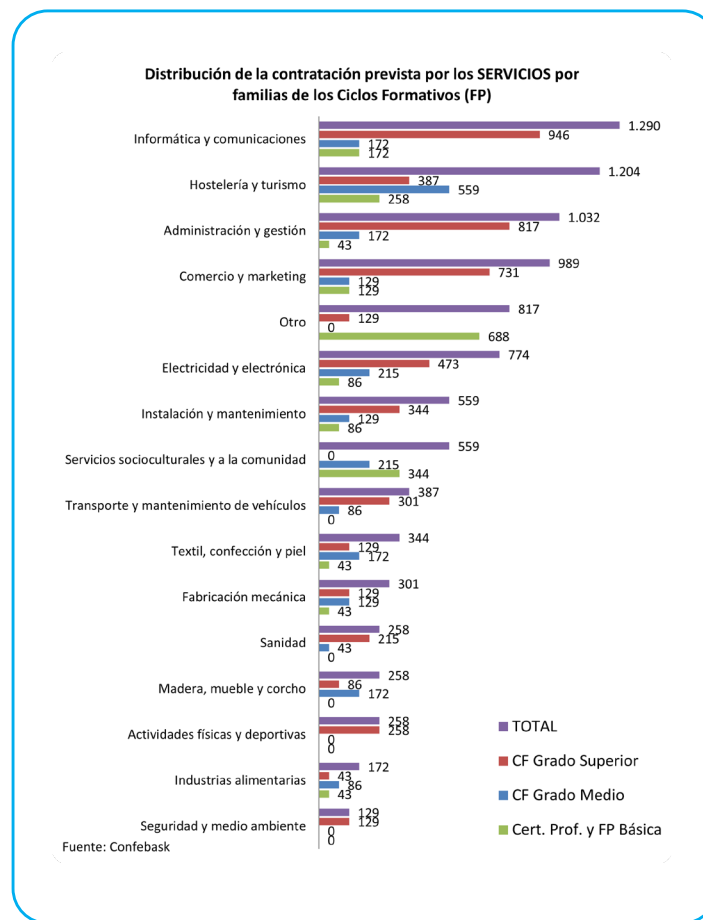
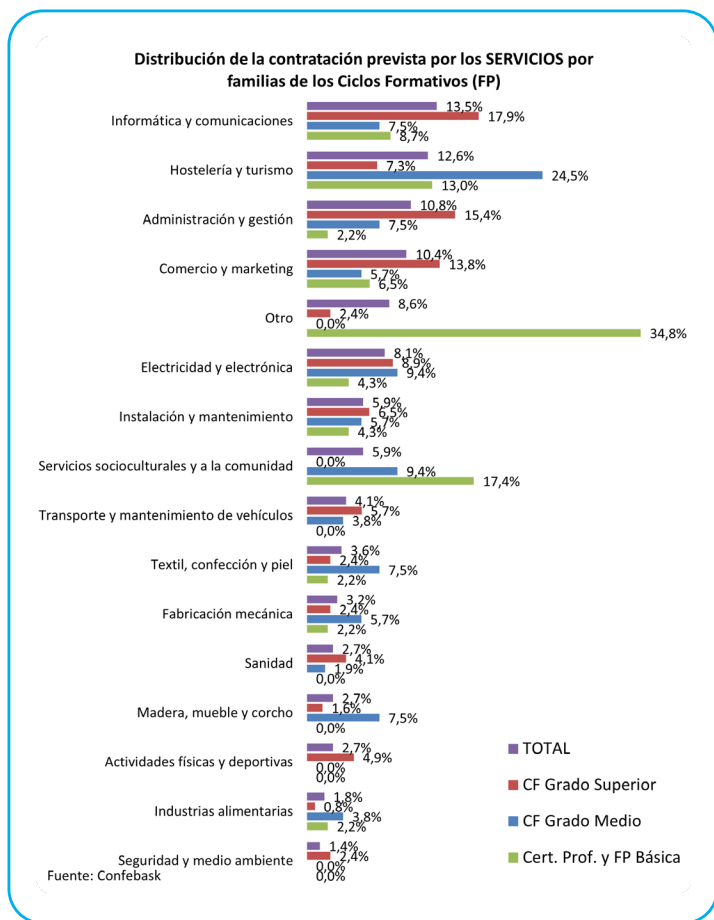


A continuación, figura Electricidad y Electrónica, con el 28% de las contrataciones.

Por último, Administración y Gestión es el perfil del 8% de las contrataciones.

Ciclos formativos de FP demandados por SERVICIOS

Informática y comunicaciones, hostelería y turismo, administración y gestión, y comercio y marketing, son las familias profesionales más demandadas; suponen el 47,3% del total



En casi todas las familias se prevé contratar a personas con grado superior.

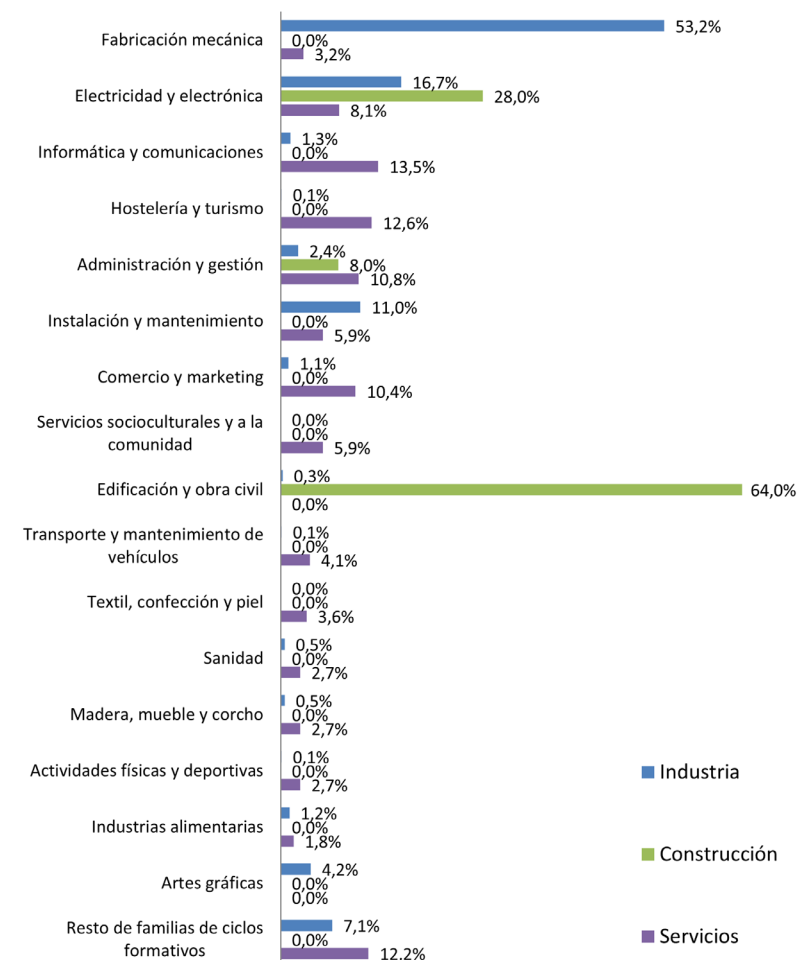
La excepción se da en Hostelería y Turismo, Textil, Confección y Piel, Madera, Mueble y Corcho e Industrias Alimentarias, que demandan sobre todo grados medios; y en Servicios Socioculturales y a la Comunidad donde predomina la formación básica.

Las personas procedentes de familias no especificadas suponen el 8,6% de los contratos previstos, con predominio de certificados profesionales o FP básica.

Ciclos formativos de FP demandados

La demanda de personas con ciclos de informática y comunicaciones se debe al sector servicios, y la de personas de fabricación mecánica se debe a la industria

Distribución de la contratación prevista por familias de los Ciclos Formativos (FP)



Fuente: Confebask

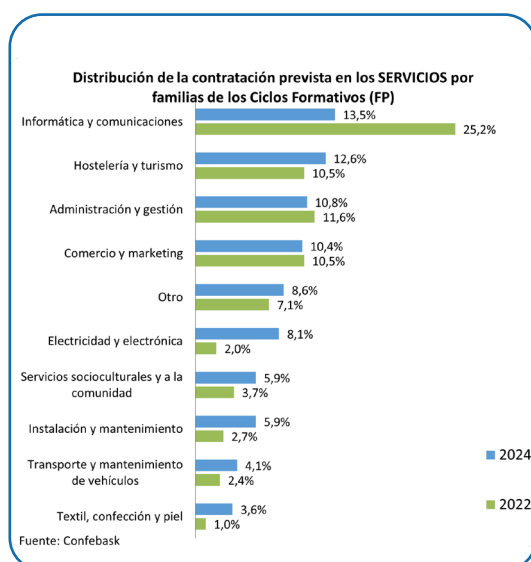
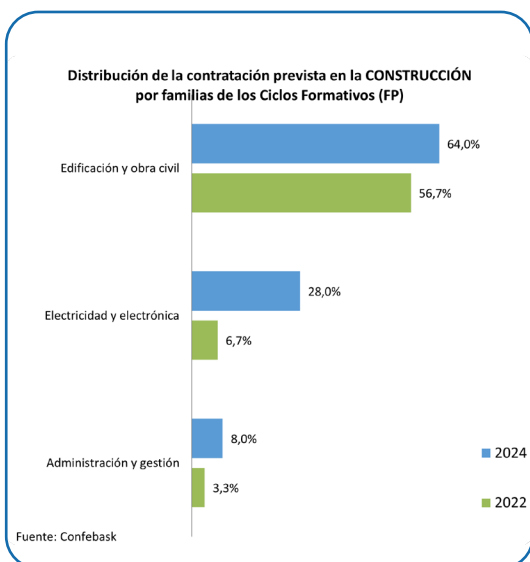
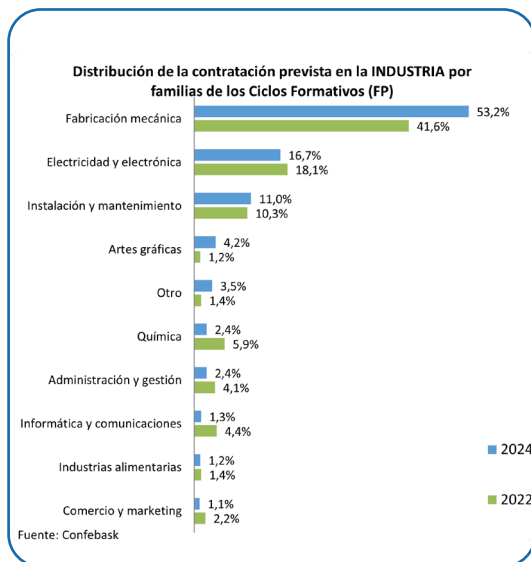
El sector servicios necesita de un modo diferencial a personas con formación en ciclos formativos de Informática y Comunicaciones, Hostelería y Turismo, Administración y Gestión, Comercio y Marketing y Servicios Culturales y a la Comunidad.

La industria domina con claridad la necesidad de contratación de personas de ciclos formativos de Fabricación Mecánica y también de Instalación y Mantenimiento.

El sector construcción necesita personas de ciclos formativos de Edificación y Obra Civil y también de Electricidad y Electrónica.

Ciclos formativos de FP demandados

Se mantienen las distintas familias profesionales demandadas por cada sector



Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica e Instalación y Mantenimiento siguen siendo las tres familias profesionales más demandadas por la industria, destacando el aumento del peso de Fabricación Mecánica.

Respecto a 2022, destaca también el aumento de la necesidad de contratar a personas con formación en Artes Gráficas.

Las necesidades de contratación de la construcción siguen muy centradas en la familia profesional de Edificación y Obra Civil, que supone casi dos tercios de las contrataciones previstas.

Destaca también el aumento de la contratación prevista en Electricidad y Electrónica, así como en Administración y Gestión.

La familia profesional más demandada por el sector servicios sigue siendo Informática y Comunicaciones, aunque menos que hace dos años.

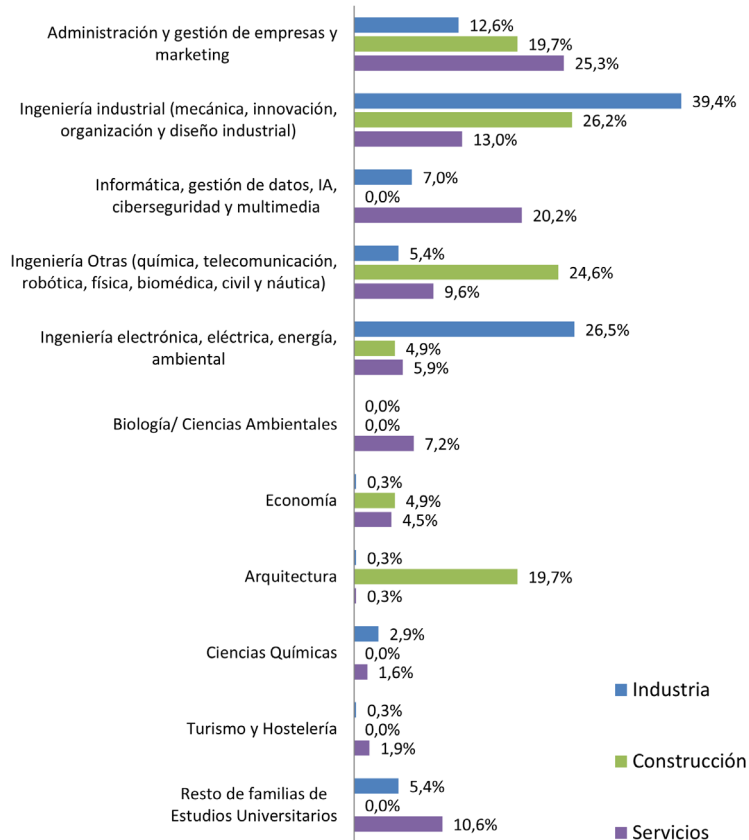
Destaca el aumento de Hostelería y Turismo, que ocupa la segunda posición, seguido de Administración y Gestión, y Comercio y Marketing.

Crece también con fuerza Electricidad y Electrónica, Servicios Socioculturales y a la Comunidad e Instalación y Mantenimiento.

Grados universitarios demandados

Las ingenierías son demandadas por todos los sectores de actividad al igual que ADE y marketing

Distribución de la contratación prevista por familias de Estudios Universitarios



Fuente: Confebask

El sector Servicios demanda más personas universitarias procedentes de ADE y de ingenierías informáticas.

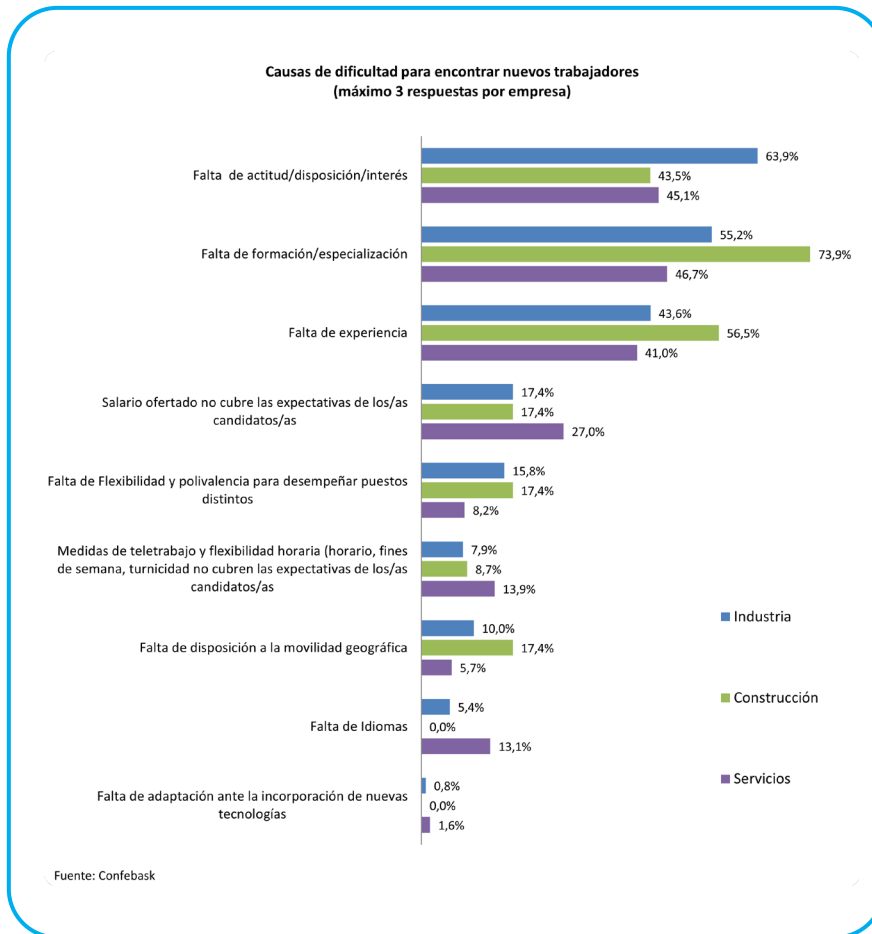
La Industria solicita principalmente personas con estudios de ingeniería industrial, de electrónica y de energía y ambiental.

La Construcción demanda sobre todo personas con estudios de arquitectura, otras ingenierías, ingenierías industriales y ADE.

La demanda de Biología / Ciencias Ambientales, que es una de las familias que más ha crecido respecto a 2022, se centra en el sector servicios.

Dificultades sectoriales en la contratación

Las principales dificultades para contratar son similares entre los diferentes sectores, aunque existen algunas diferencias



Las tres principales causas de dificultad para encontrar nuevos trabajadores coinciden de forma destacada, en los tres sectores de actividad, si bien se constatan algunas diferencias.

En Industria destaca la falta de actitud/disposición/interés, la falta de formación/especialización, la falta de flexibilidad y polivalencia para desempeñar puestos distintos, la falta de idiomas, y la falta de disposición a la movilidad geográfica.

En Construcción, sobresale la falta de formación/especialización, la falta de experiencia, la falta de flexibilidad y polivalencia para desempeñar puestos distintos y la falta de disposición a la movilidad geográfica.

En Servicios, la dificultad más mencionada es el salario ofertado que no cubre las expectativas, las medidas de teletrabajo, flexibilidad horaria, así como la falta de idiomas.

ConfeBask

| Somos empresa vasca.
| Euskal enpresa gara.

ADEGI CE B EK se 