

Según el último estudio de FVEM, el absentismo en la industria del metal se mantiene superior la media, con un 8,92%

- El absentismo en la industria del metal de Bizkaia ha descendido casi dos puntos en 2023 respecto al ejercicio anterior. Incluso con el descenso, este 8,92% sitúa al sector por encima de la media de Euskadi (8,6%) y España (6,6%).
- Se han dejado de trabajar un total de 8,3 millones de horas, lo que ha supuesto un coste de 233 millones de euros para las empresas.
- La enfermedad común y el accidente no laboral de más de 15 días de duración es la causa principal del absentismo en uno de cada dos casos (54,5%).

Bilbao, 30 de octubre de 2023

Según los datos que anualmente recoge FVEM en su estudio de absentismo, el dato general ha descendido 1,91% respecto al ejercicio anterior, siendo en 2023 de 8,93%. Sin embargo, este descenso no consigue situarnos en la media estatal (6,6%) y continuamos por encima de la media de Euskadi (8,6%).

La principal causa de absentismo es la **Enfermedad común y accidente no laboral de más de 15 días**, que pasa de un 43,41% a un 54,48% (+25,5%), creciendo de manera importante respecto a la serie 2018-2022. Afectando así a más de la mitad de las empresas.

Sin embargo, el descenso en el cómputo total del absentismo proviene de las **Huelgas**, que pasa de representar un 9,25% en 2022, a un 0,34% en 2023. Esta reducción representa un 1% en la tasa de absentismo total. Así mismo, la causa **Enfermedad común y accidente no laboral de 15 días o menos**, pasa de suponer un 14,59% a un 11,77%. A pesar de este descenso, el dato todavía está por encima de la media del periodo 2018-2021.

Si atendemos al absentismo por tipo de ocupación, **el absentismo en mano de obra directa** desciende 2 puntos (de 13,39% a 11,39%), estando por debajo de 2020 y 2021. Por otro lado, también desciende cerca de punto y medio (de 6,23% a 4,80%) el dato en **mano de Obra Indirecta**.

Por tamaño de empresa, las de entre 45 y 200 personas en plantilla siguen siendo las que tienen un nivel de absentismo mayor (9,74%), aunque la diferencia entre los diferentes tamaños reduce sensiblemente respecto a 2022.

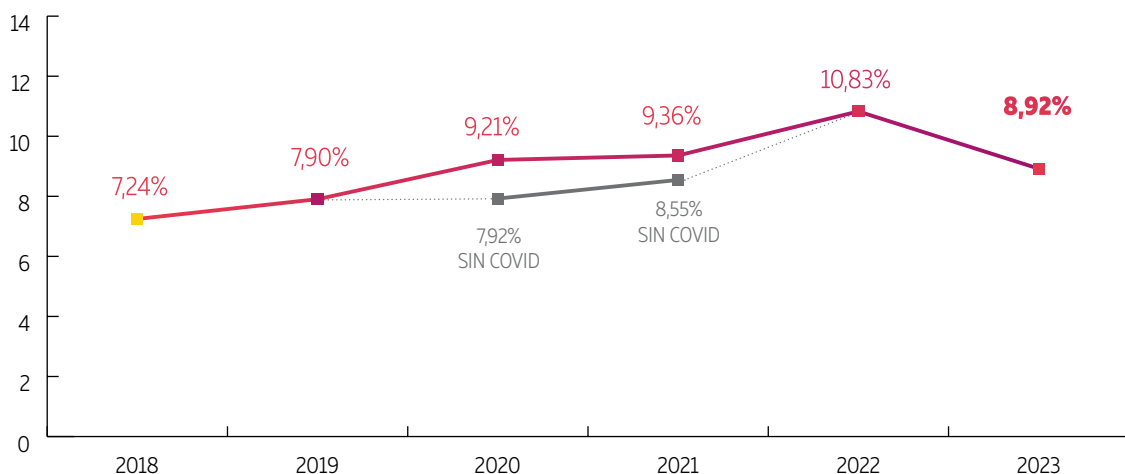
El estudio sobre 'Absentismo laboral en la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia 2023' ha sido elaborado por FVEM en base a las respuestas de 177 empresas representativas del sector, que emplean a más de 15.000 personas.

Absentismo laboral 2023

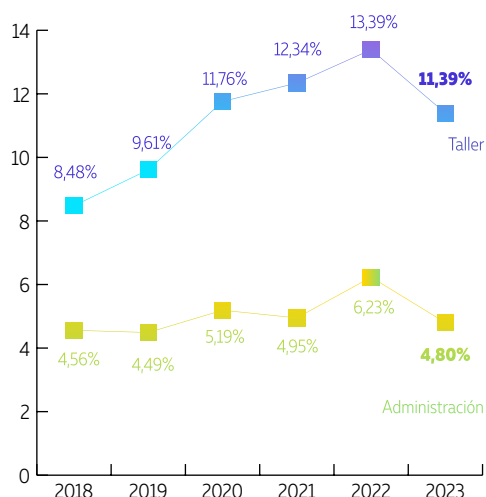
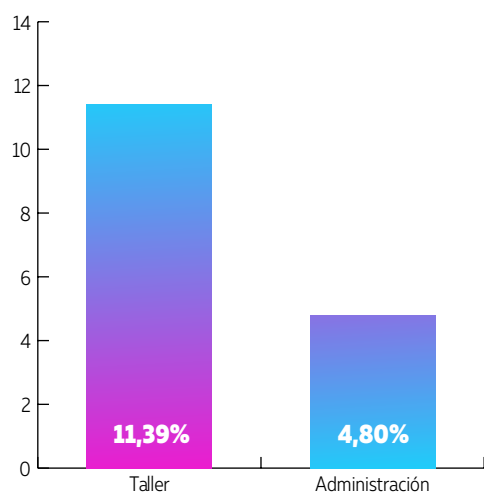
En la Industria del Metal de Bizkaia

ABSENTISMO TOTAL

8,92%

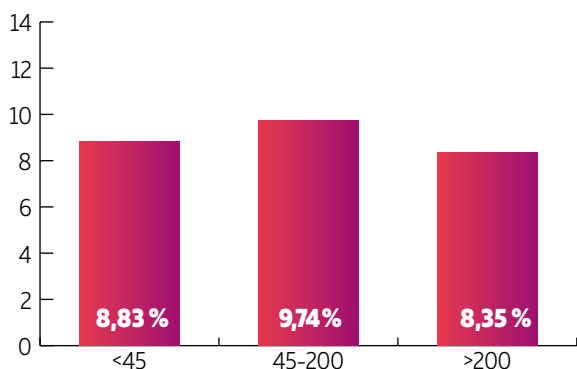


Por tipo de ocupación



El absentismo del personal de taller en 2023 disminuye, rompiendo la tónica de años anteriores, con un 11,39% (siendo en 2022 un 13,39% y un 12,34% en 2021). El dato de 2023 se encuentra en la línea del año 2020, año en el que el porcentaje fue de un 11,76%. El absentismo del personal técnico y administrativo también presenta una disminución respecto a 2022 (6,23%) siendo en 2023 un 4,8%.

Por tamaño de empresa



El mayor índice de absentismo, de nuevo, se registra entre las empresas de 45 a 200 personas, con un 9,74%, si bien es cierto que disminuye más de dos puntos respecto al 2022 (12,36%) y siendo incluso un porcentaje más bajo que en 2021 (10,23%). Le siguen las empresas de menos de 45 personas, con un 8,83%, manteniendo prácticamente el dato de 2022 (8,85%). Las empresas de más de 200 personas, con un 8,35%, son las que menos absentismo presentaron el pasado año y el dato se reduce en relación a 2022 (10,11%), casi igualando el obtenido en 2021 (8,91%).

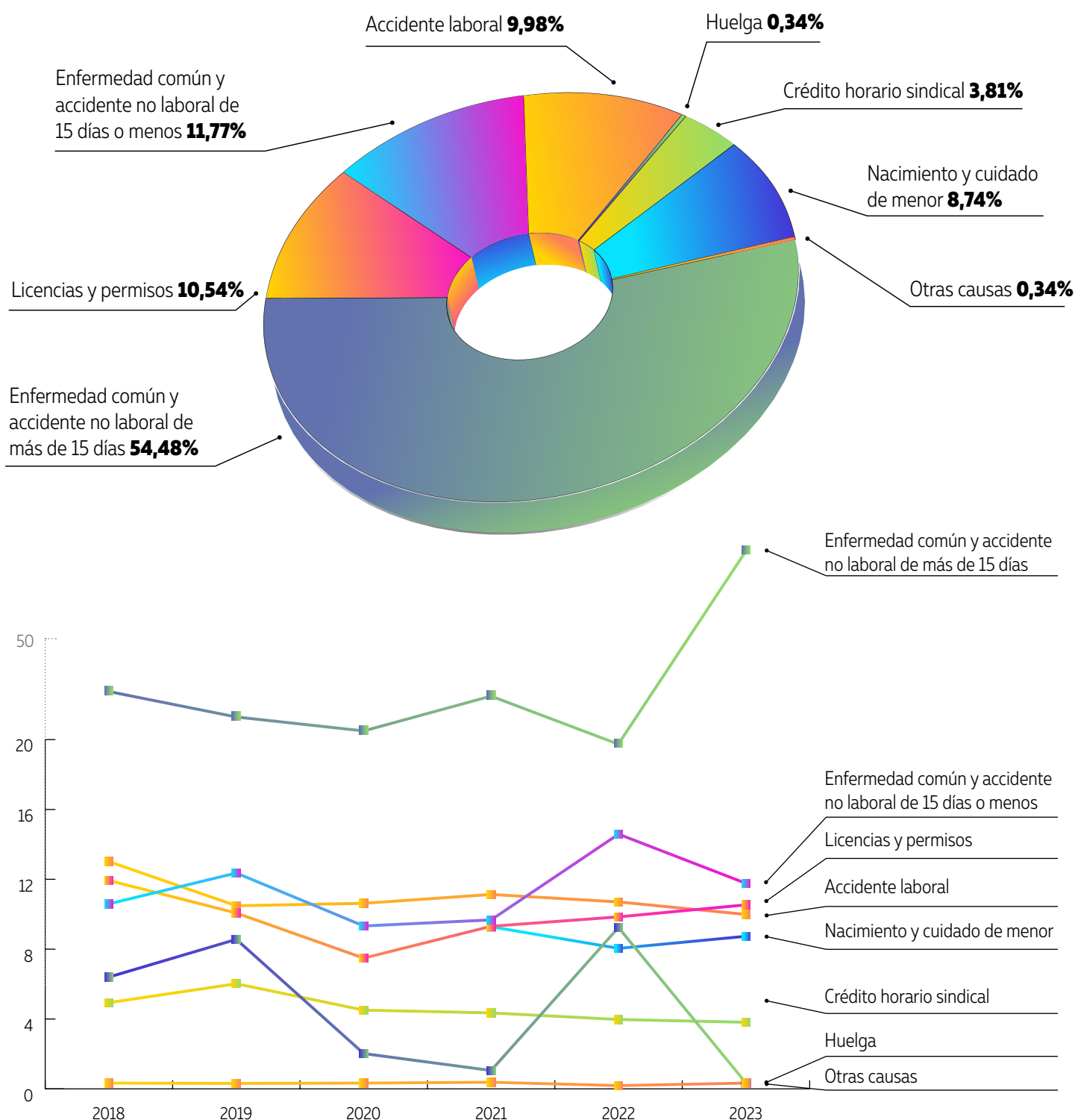
Absentismo según causas

La principal causa de absentismo sigue siendo la *Enfermedad común y accidente no laboral de más de 15 días* con un 54,48%, dato que aumenta respecto a 2022 (43,41%). La segunda causa, de nuevo, es el absentismo por *Enfermedad común y accidente no laboral de 15 días o menos*, con un 11,77%, disminuyendo en torno a 3 puntos en relación a 2022 (14,59%).

A continuación, *Licencias y permisos* alcanza el 10,54%, ligeramente superior a 2022 (9,88%) y 2021 (9,31%). Le siguen el

Accidente laboral, con un 9,98%, inferior a 2022, y el absentismo por *Nacimiento y cuidado de menor*, con un 8,74%, dato similar al de 2022.

Por *Crédito horario sindical*, el porcentaje en 2023 es 3,81%, habiendo descendido (3,97% en 2022). Es significativa la disminución del absentismo por *Huelgas* en 2023, con un dato del 0,34% frente al 9,23% en 2022.



Definimos el Absentismo Laboral como la proporción entre las horas no trabajadas y las horas teóricas que debieran haberse trabajado.

Las causas que hemos considerado como Absentismo durante el año 2023 por pérdidas de horas de trabajo han sido las siguientes:

Licencias y permisos:

Licencias retribuidas del Convenio Provincial u otras que puedan establecerse en el Pacto de Empresa, así como cualquier otro permiso que se conceda aunque no se abone.

Nacimiento y cuidado de menor:

Suspensión del contrato por este motivo (nacimiento, adopción o acogimiento familiar), con derecho a percibir un subsidio, establecido por Ley. (Antigua Maternidad y Paternidad)

Crédito horario sindical:

Corresponde a las horas sindicales utilizadas por los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal y Delegados Sindicales.

Huelgas:

Se refiere a paros y huelgas, tanto legales como ilegales.

Enfermedad y Accidente no Laboral:

Horas no trabajadas por enfermedad común y accidente no laboral. Se distingue entre horas no trabajadas por bajas de 15 o menos días, y por bajas de más de 15 días, a efectos de determinar la carga soportada por la empresa por este concepto.

Accidente Laboral:

Accidente de trabajo y enfermedad profesional.

Otras:

Se refiere otras ausencias no especificadas en los puntos anteriores (situaciones de fuerza mayor, impuntualidad, ausencias injustificadas, etc.).



Las suspensiones de actividad motivadas por Expedientes de Regulación de Empleo y/o ERTES, NO se incluyen en los cálculos de Absentismo para el estudio.

El estudio del Absentismo laboral en la Industria del metal de Bizkaia del año 2023, ha sido elaborado tomando como base las respuestas de 177 empresas que ocupan a 15.459 personas.