

strategy&

Part of the PwC network

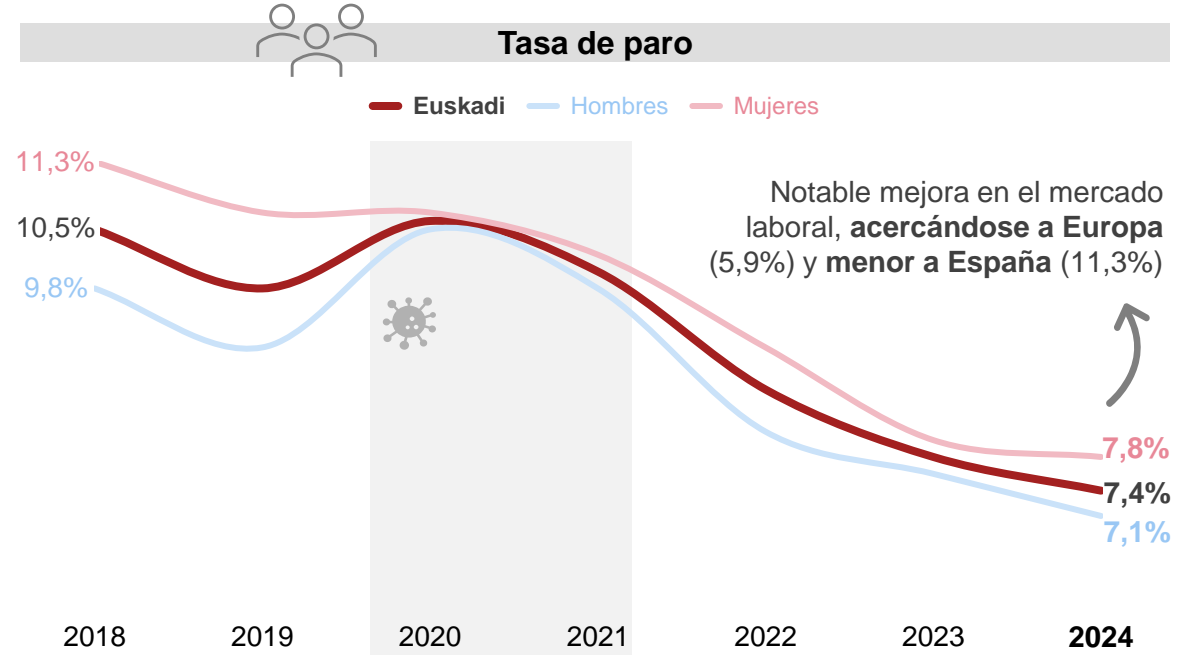
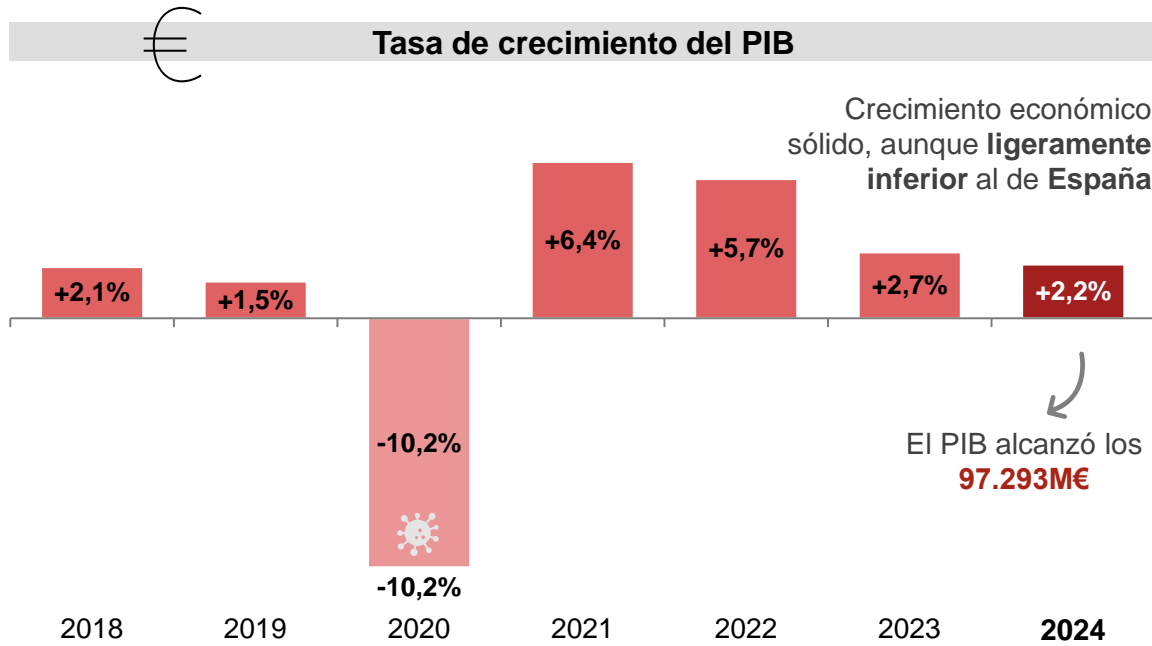
Contribución de las **empresas vascas** al progreso y bienestar social de Euskadi

Presentación del informe
7 de abril de 2025

ConfeBask | Somos empresa vasca.
Euskal enpresa gara.



Euskadi goza de una posición destacada en el contexto socioeconómico global y, en los últimos años, ha mantenido una evolución positiva, con incrementos en las principales magnitudes económicas, como el PIB y el empleo



PIB per cápita (€, 2023)

Mundo	UE-27	España	Euskadi
14.240	38.130	30.969	39.587

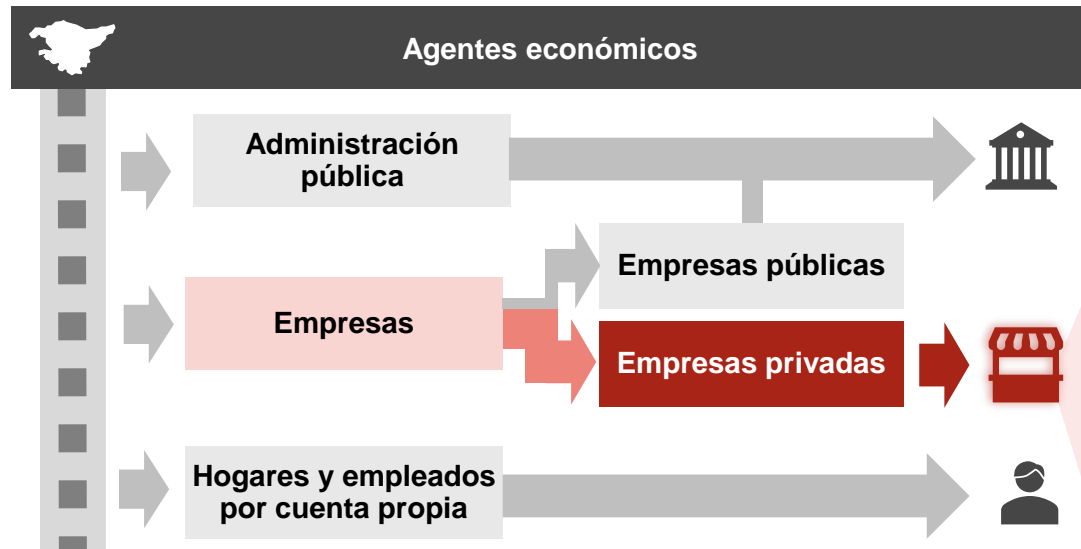
Una situación socioeconómica alineada con Europa

- Alto PIB por habitante
- Alta tasa de actividad laboral

Tasa de actividad (2023)

Mundo	UE-27	España	Euskadi
67,1%	70,4%	65,4%	69,9%

La buena posición socioeconómica de Euskadi se debe a los esfuerzos combinados de los tres principales agentes económicos: las empresas, la administración pública y los hogares



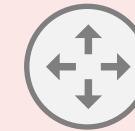
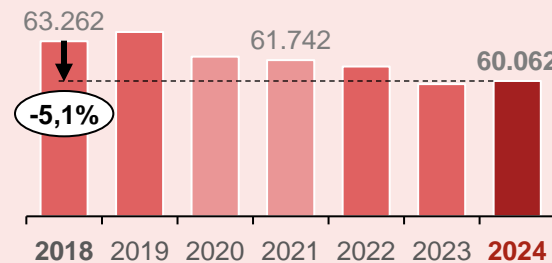
El **ámbito empresarial vasco** se destaca por un papel significativo en el avance socioeconómico por contribuir en aspectos como:

- Crecimiento económico, innovación e impulso de actividades competitivas**
- Generación de empleo y bienestar de los empleados**
- Aportación al progreso social y afrontamiento de los retos sociales**

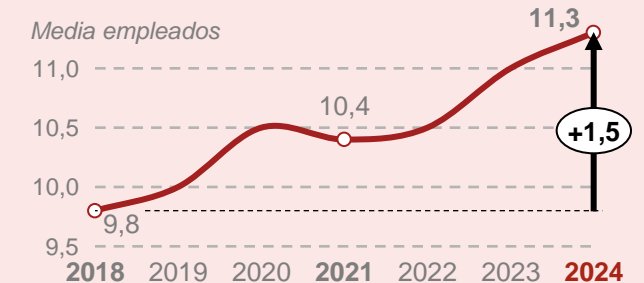
En los últimos años el número de empresas se ha reducido ligeramente, aunque con un **aumento de su tamaño medio**



Disminución en el número de empresas



Crecimiento en el tamaño de las empresas



Predominan las empresas de servicios, pero en términos relativos destaca la alta concentración industrial

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Euskadi	1,5%	12,2%	12,2%	74,1%
España	6,9%	7,8%	10,6%	74,7%
	-5,4 p.p.	+4,4 p.p.	+1,6 p.p.	-0,6 p.p.

La aportación de la empresa vasca a la generación de PIB y empleo en Euskadi asciende a más de 56.000 millones de euros y 656.500 personas, representando en ambos casos casi el 70% de la economía total

56.367 M€ de PIB

67,2% del PIB de Euskadi

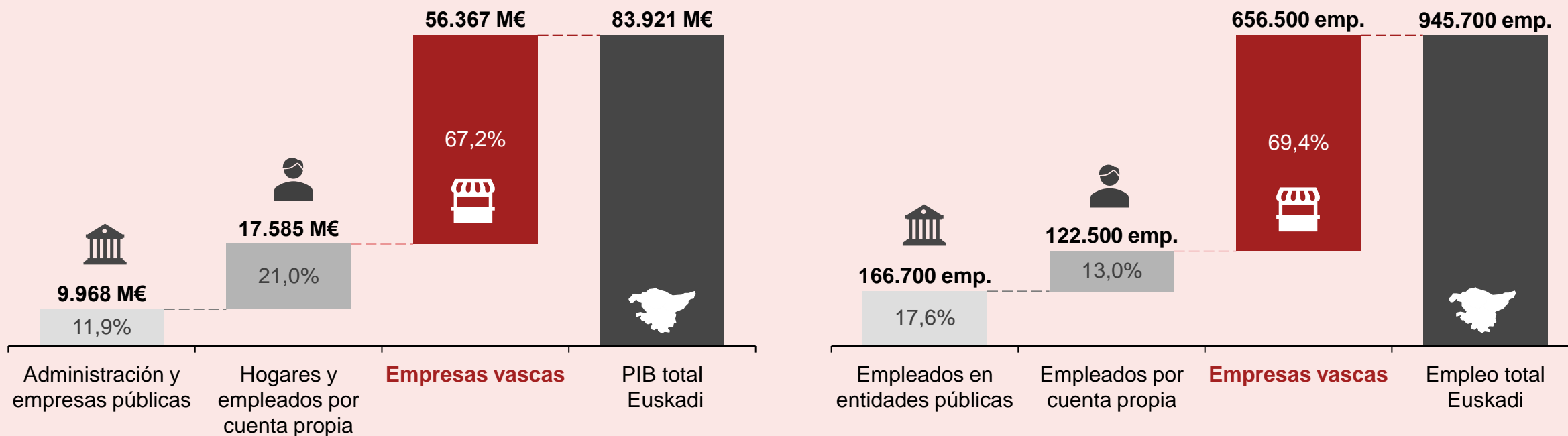


La **contribución socioeconómica** de las **empresas vascas** asciende a...



656.500 personas empleadas

7 de cada 10 empleos de Euskadi



Las empresas vascas son el motor del desarrollo económico de Euskadi, pero su impacto va mucho más allá de generar riqueza y empleo. A través de su actividad, impulsan el bienestar social y la construcción de un Euskadi más innovador, sostenible e inclusivo



Con su actividad, las empresas vascas ...



Impulsan actividades de alto valor añadido

Euskadi **concentra actividades complejas y de alto valor añadido** gracias a su liderazgo en gasto en I+D empresarial en España, superando la media de la UE. Esta inversión impulsa la innovación, la **internacionalización** y la **competitividad** de la economía vasca



Generan oportunidades y empleo de calidad

Gracias a su dinamismo y apuesta por actividades de alto valor añadido, las empresas vascas generan **empleo con condiciones atractivas y competitivas**, ofrecen **oportunidades** e impulsan el **crecimiento y desarrollo profesional**



Lideran el desarrollo sostenible y las tendencias sociales

Las empresas vascas tienen un **fuerte compromiso y arraigo con el territorio**. Contribuyen a su desarrollo equilibrado y participan activamente en afrontar los **desafíos sociales**



Sostienen el bienestar y los servicios públicos

Como principal generador de ingresos públicos, el tejido empresarial vasco es fundamental para **mantener los servicios públicos**. Su contribución impulsa el bienestar colectivo y garantiza el acceso a **infraestructuras, educación y sanidad de calidad**

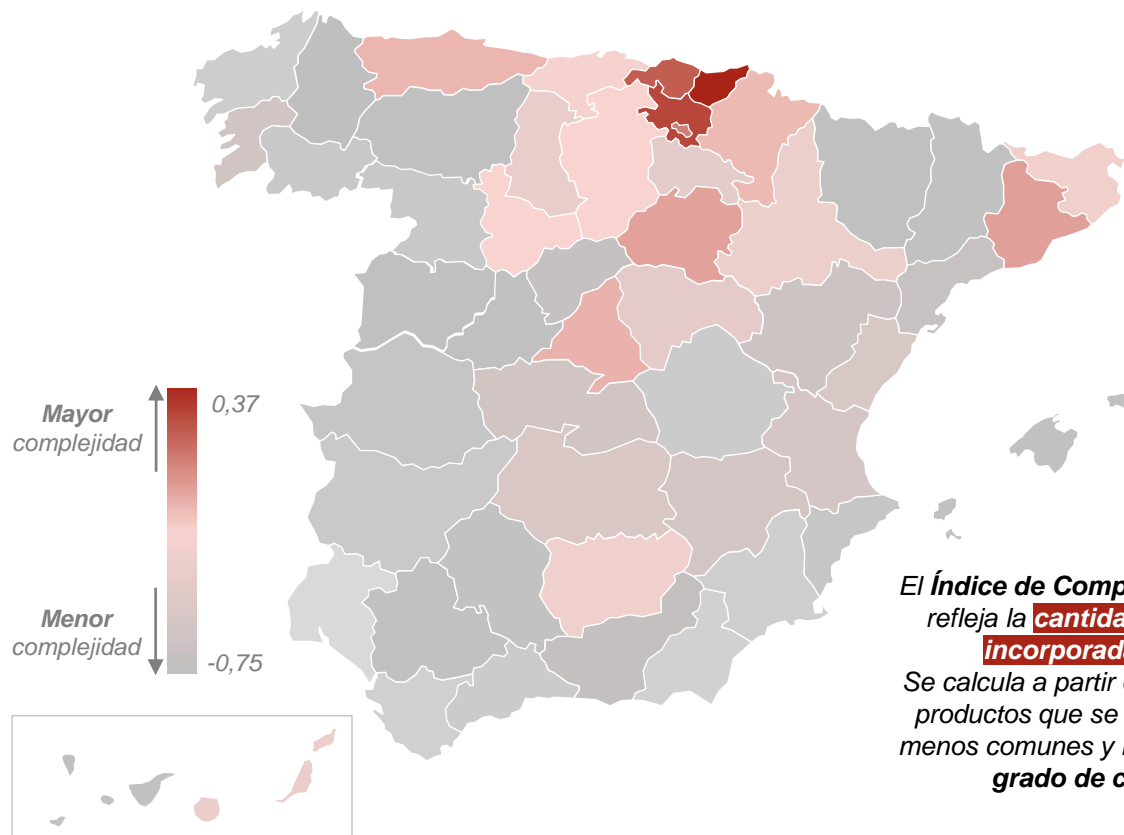


Retos de futuro

Para consolidar Euskadi como un **referente de competitividad, bienestar y progreso**

El tejido empresarial vasco concentra actividades complejas y de alto valor añadido, situando a Euskadi como la CC.AA. con la mayor complejidad económica, impulsando una economía altamente competitiva y con gran potencial de crecimiento

Índice de Complejidad Económica por provincias y tt.hh. (2022)



CC.AA. con la mayor complejidad

	Euskadi	0,35
	Madrid	0,09
	Asturias	0,08
	Navarra	0,08
	Cataluña	0,07

El **Índice de Complejidad Económica** es una medida que refleja la **cantidad de conocimientos y capacidades incorporadas en la estructura productiva**. Se calcula a partir de la **diversidad y sofisticación** de los productos que se exportan, considerando que productos menos comunes y **más complejos** requieren de un **mayor grado de conocimiento** y especialización.



Respecto a los **productos con una mayor complejidad económica** que exportan las empresas están

relacionados con **maquinaria y metales y sus productos derivados**, siendo sus puntuaciones en el índice:

Maquinaria

2,04 Maquinas de transferencia de metal

1,90 Maquinaria de eliminación no mecánica

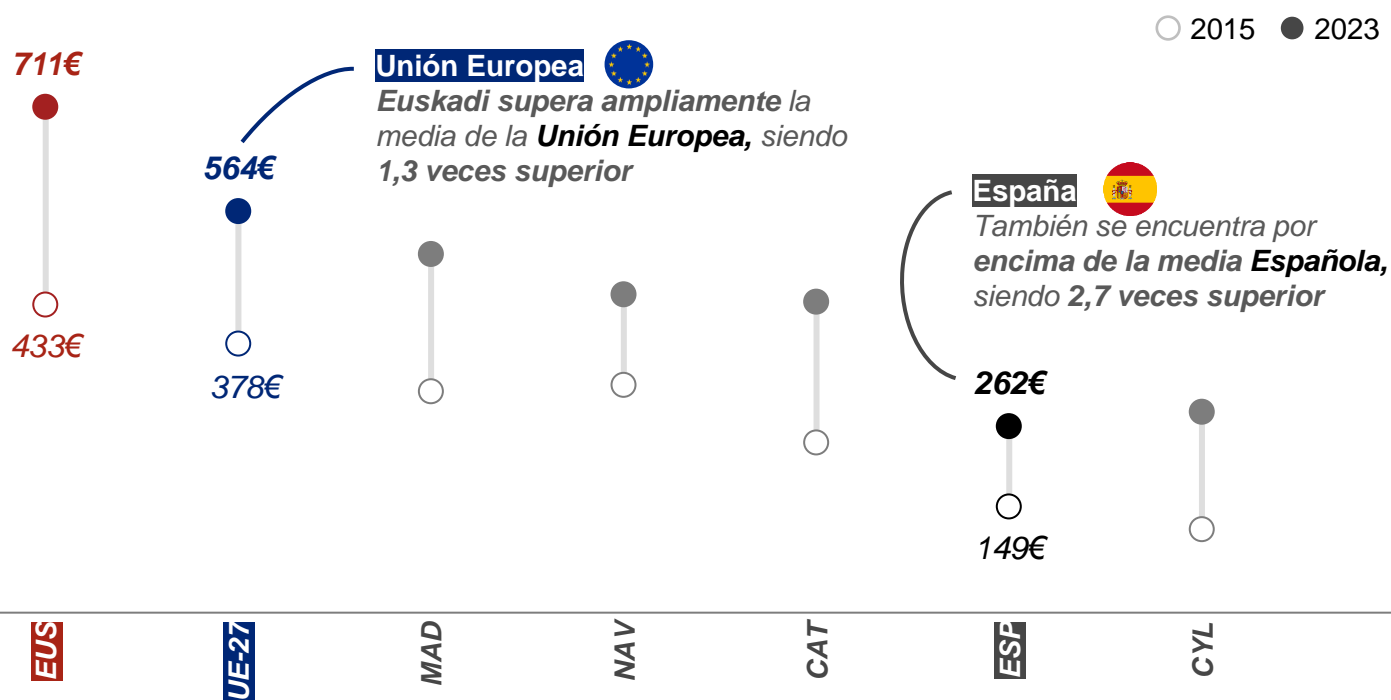
Metales y sus productos derivados

1,80 Barras de acero inoxidable en caliente

1,79 Sujetadores de hierro

Esta alta complejidad obedece a la apuesta por la innovación y el conocimiento de sus empresas. Euskadi es la CC.AA. con el mayor gasto per cápita en I+D por parte de las empresas, superando también la media de la Unión Europea

Gasto en I+D de las empresas per cápita por CC.AA. y la Unión Europea
(euros por habitante, 2015 y 2023)



Estos buenos resultados en los indicadores de I+D+i, se reflejan en que las empresas de aquellos sectores con uso **intensivo en tecnología y en conocimiento**, tengan un protagonismo relevante en la economía, suponiendo...

6.688 M€ de PIB

11,9% de la **contribución total** de las empresas vascas



9,5%

de los **empleados** en Euskadi lo hacen en sectores **intensivos en tecnología y conocimiento**

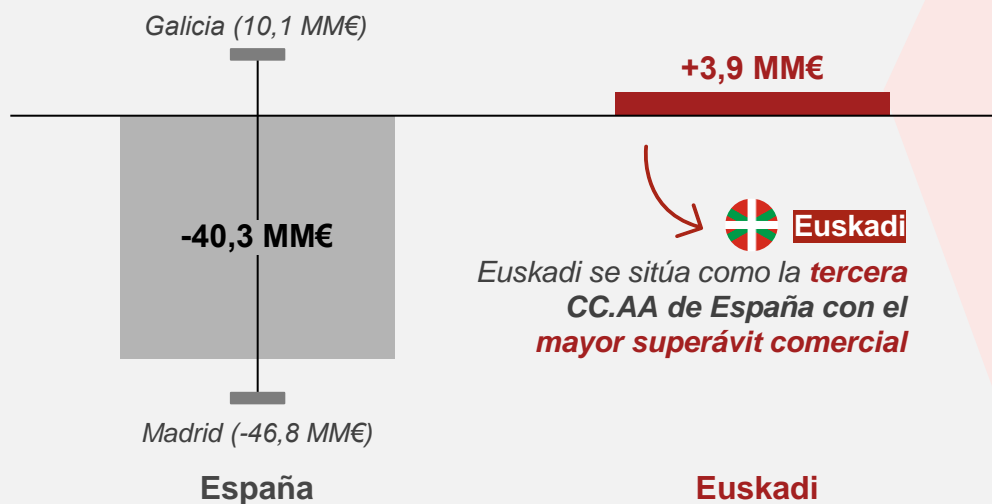
Todo ello, posiciona a la economía vasca como un entorno competitivo en sectores de mayor valor añadido a nivel internacional, impulsando sus exportaciones y permitiendo orientar su economía al exterior

Gracias al **desarrollo empresarial vasco**, Euskadi se posiciona como una CC.AA. **exportadora neta**

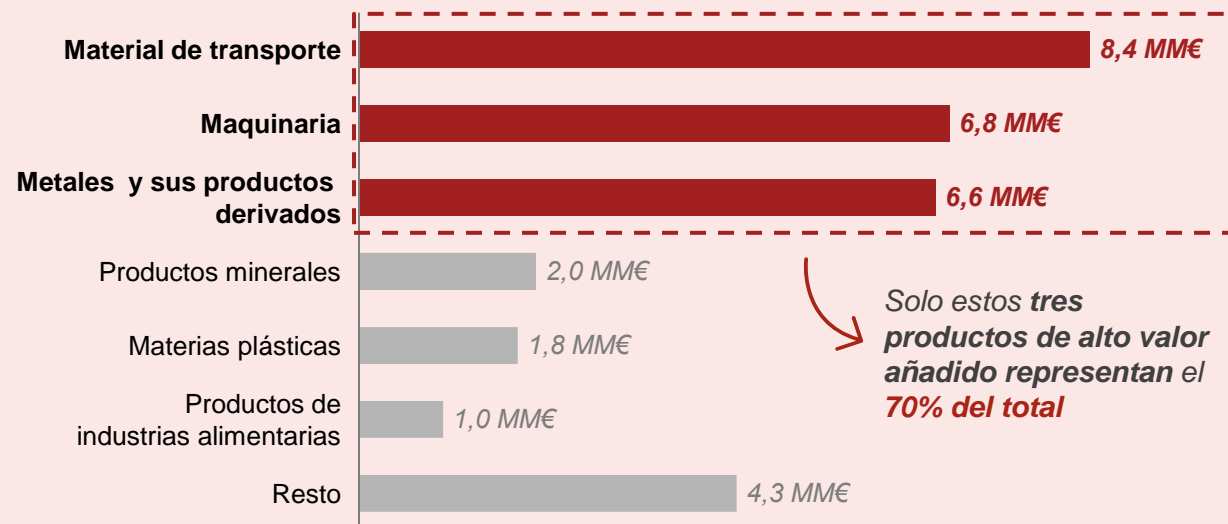


Euskadi exporta **productos de un alto valor añadido**, necesarios para otros procesos industriales, a países como **Francia, Alemania y EE.UU.**

Saldo de la balanza comercial (Euros, 2024)



Exportaciones de Euskadi por producto (Euros, 2024)



La fortaleza del tejido empresarial y la importancia de actividades de alto valor añadido permite a las empresas vascas ofrecer mejores condiciones, destacando la apuesta por la estabilidad laboral y el desarrollo profesional



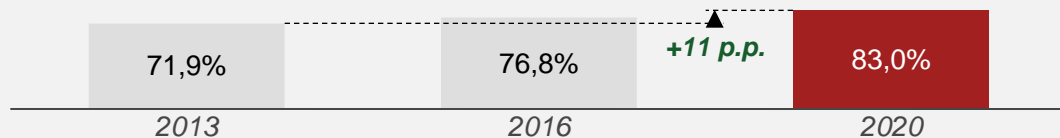
Mejora de las condiciones laborales

- Conciliación
- Seguridad laboral
- Estabilidad



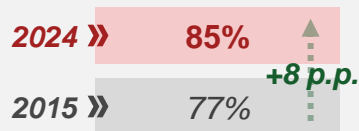
Crece el % de trabajadores con una **percepción buena** de sus condiciones laborales

Trabajadores con una percepción buena de sus condiciones laborales

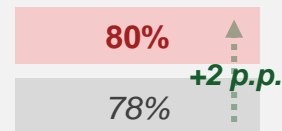


Las condiciones laborales han mejorado significativamente, otorgando una **mayor estabilidad**

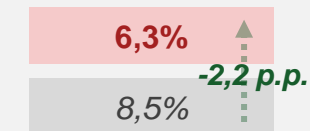
Contrato indefinido



Jornada completa



Contrato temporal a tiempo parcial



Formación continua de los empleados

Trabajadores

Mayor **calificación** y **competencias**
Empleabilidad y **carrera profesional**

Empresas

Retención de **talento**
Productividad laboral
Adaptación a **cambios**

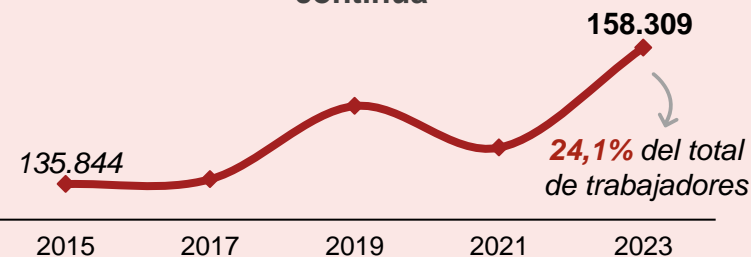
Sociedad

Competitividad
Mayor **innovación**
Mercado laboral robusto

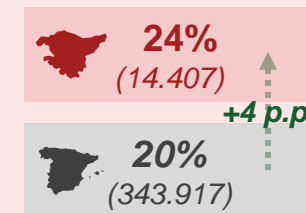
La **empresa vasca es referente en la formación continua**, ayudando con el **el desarrollo** profesional y a **ampliar habilidades**



Trabajadores participantes en formación continua



Empresas que ofrecen formación continua



Un ejemplo de la apuesta por la estabilidad y la calidad del empleo es la remuneración competitiva. Las empresas vascas lideran en España, con un salario medio por hora un 19% superior a la media nacional



Remuneración competitiva

La **empresa vasca remunera** a sus trabajadores con el **mayor salario medio** por hora trabajada **de España** y un **19% superior** a la media española.

La empresa vasca también destaca por recompensar a los empleados con **beneficios sociales y en especie**. La valoración económica de esta remuneración asciende a **82€** (media 2024), un **13% superior a la media nacional**.

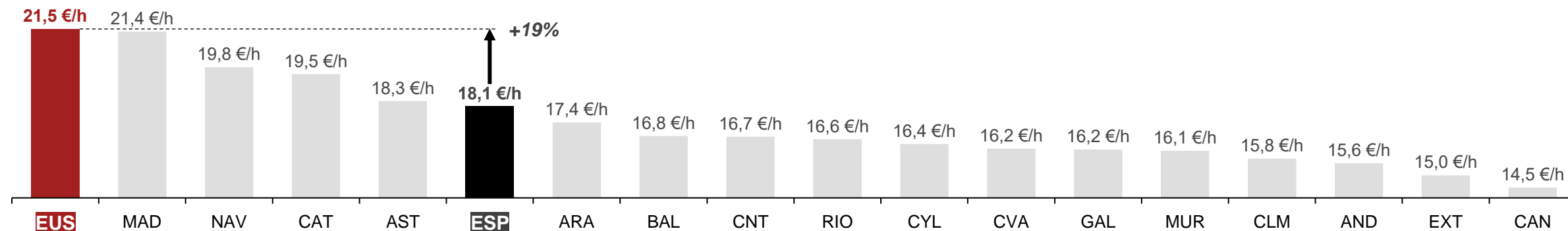


La **industria** es el sector **mejor remunerado** y el que, en términos comparativos, **más diverge de la media española**, siendo un 30% superior

Sueldo medio por hora y sector (2024)



Salario en empresa medio mensual y por hora por CC.AA. (2024)



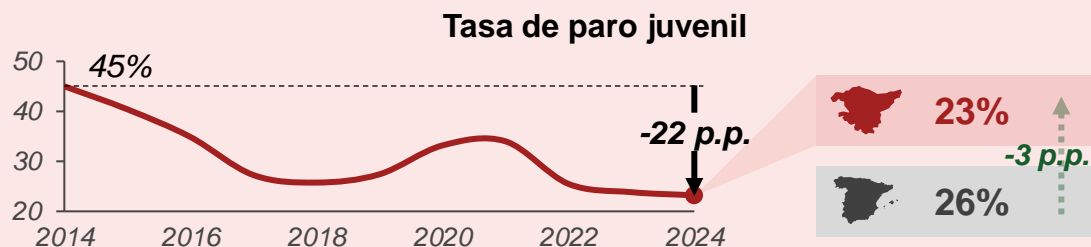
Fuentes: Análisis de PwC en base a datos del INE.

Notas: Para el análisis de remuneración salarial de los trabajadores en empresa se consideran tanto los ocupados en jornada completa como parcial.

Las empresas vascas generan oportunidades de calidad, garantizando que jóvenes, mujeres y otros colectivos con mayores barreras de acceso al empleo puedan desarrollar su talento y avanzar en su carrera profesional

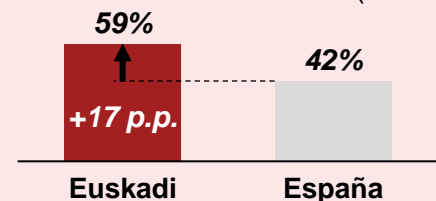
Inserción laboral de los jóvenes

La **empresa vasca** ha contribuido con la **reducción de tasa de paro juvenil**¹, empleando al 68% de los jóvenes

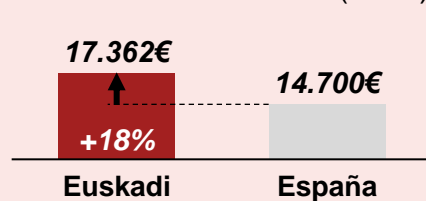


Ofreciendo a los **jóvenes condiciones laborales competitivas y de calidad** que les permitan construir un proyecto de vida

Contratos indefinidos (2024)

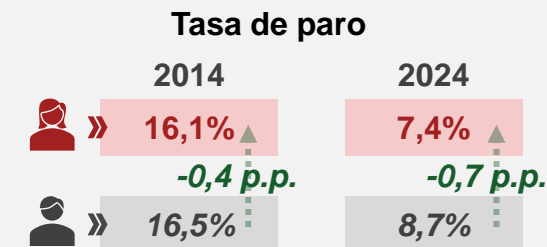


Salario medio anual² (2022)



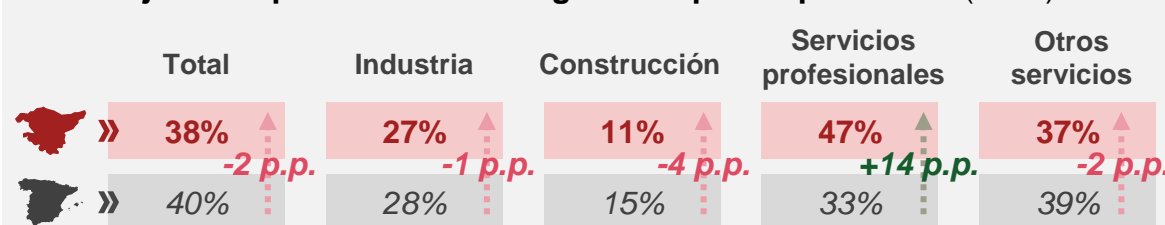
Igualdad de género y liderazgo

Euskadi avanza hacia un mercado laboral más equitativo, y **las empresas apuestan por el empleo femenino**.



No obstante, hay **posibilidades de mejora** para que las mujeres ocupen **posiciones de liderazgo**, especialmente en la industria y construcción

Mujeres en puestos de liderazgo en empresa³ por sector (2024)



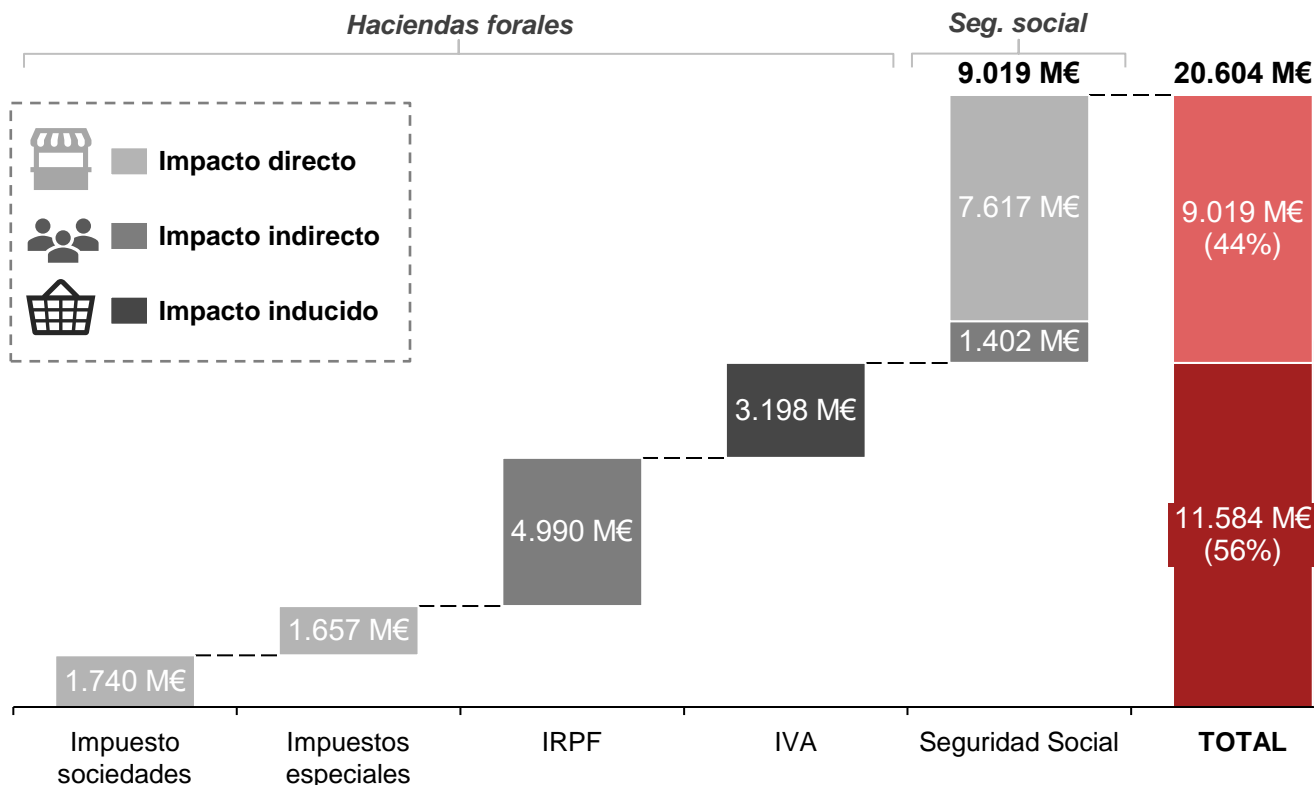
Fuente: Análisis PwC a partir de datos del INE, Eurostat y Gran Thornton.

Notas: (1) Se considera como joven a la población entre 16 y 24 años; (2) Se considera todo tipo de jornada, tanto a jornada completa como a media jornada; (3) Aproximado a partir de los microdatos de la EPA para empleados asalariados en empresa con ocupación directiva (CNO 1).

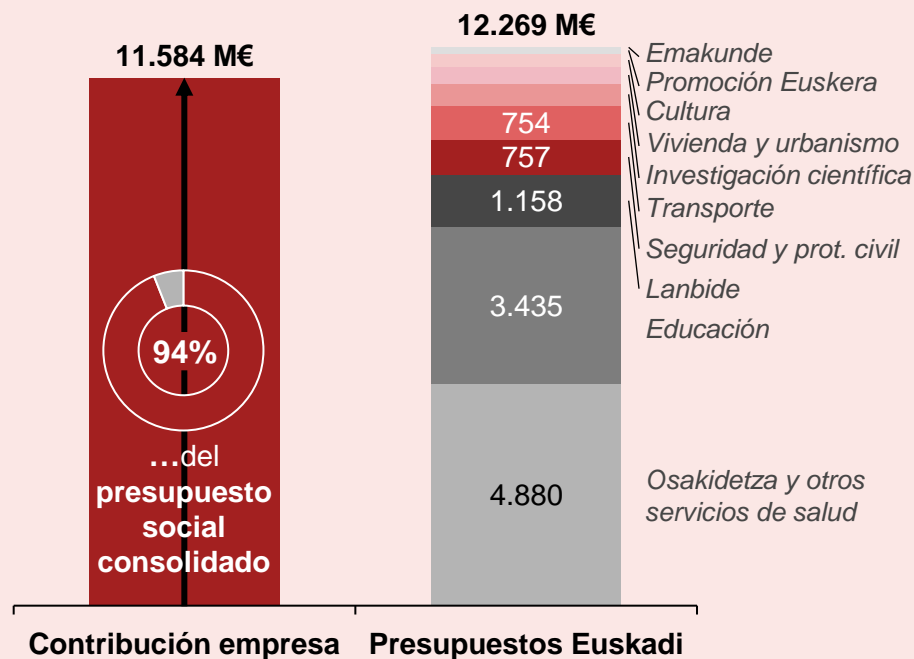
Como principal generador de ingresos públicos, las empresas vascas son necesarias para proporcionar y mantener servicios públicos de calidad como infraestructuras, educación o sanidad

La **contribución fiscal** de las **empresas vascas** asciende a...

20.604 M€



Comparativa con los presupuestos consolidados en gasto social (2024)

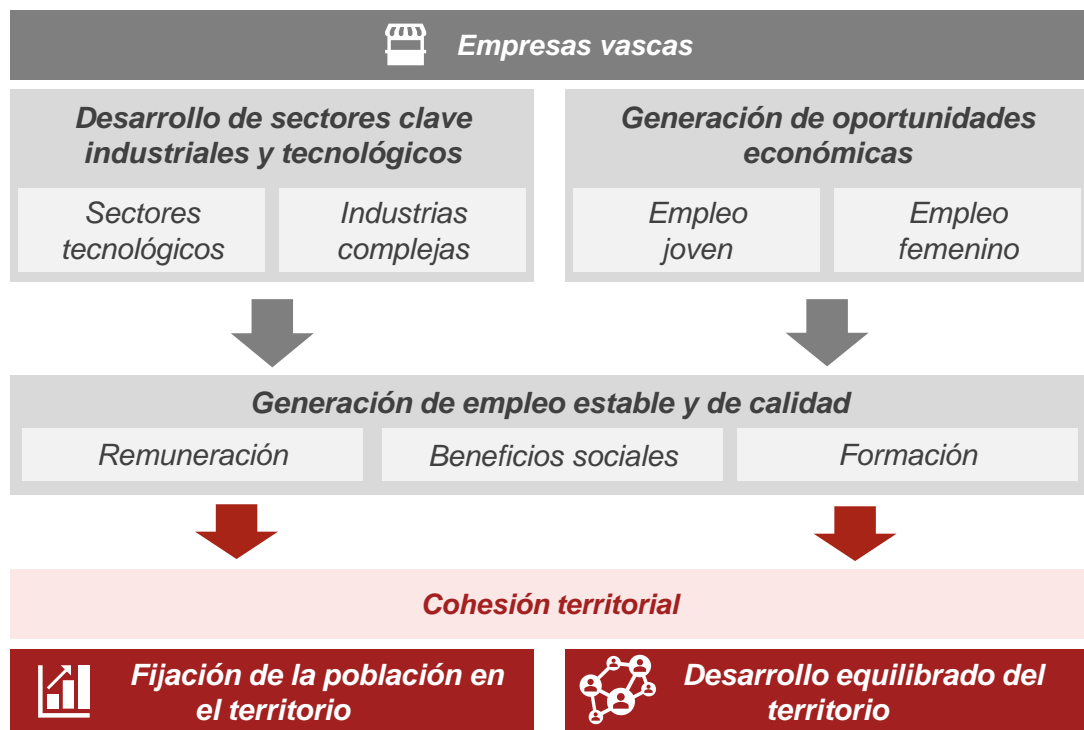


Fuentes: Análisis PwC a partir de datos del Gobierno Vasco, Seguridad Social e INE.

Nota: El impacto directo se corresponde con los impuestos y cotizaciones sociales gravados directamente sobre la empresa, el indirecto se genera sobre los sueldos y salarios pagados a los empleados y el inducido como consecuencia del consumo generado gracias a los salarios pagados. A estos habría que añadir los tributos municipales (Impuesto sobre Actividades Económicas – IAE, Impuesto sobre Bienes Inmuebles – IBI- y otras tasas municipales), no cuantificados en el estudio.

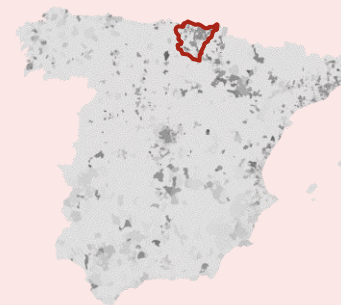
La capacidad de las empresas vascas para generar oportunidades y empleo de calidad en actividades de alto valor añadido contribuye a fijar a la población joven en Euskadi y a un desarrollo territorialmente sostenible

Contribución de las empresas a la cohesión territorial



Fijación de población en el territorio

Las empresas vascas actúan como un importante **polo de atracción y retención de talento** en Euskadi, asegurando el **relevo generacional** y ofreciendo oportunidades sin tener que salir del territorio.



Euskadi

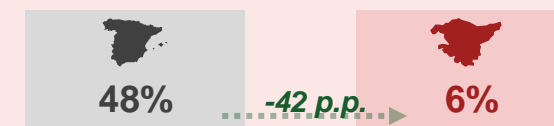
Gracias a la **capilaridad** del tejido empresarial, es la CC.AA. con más municipios donde el empleo en sectores tecnológicos y de conocimiento supera la media nacional, duplicando a la siguiente CC.AA., Cataluña



Desarrollo equilibrado del territorio

La **distribución geográfica de las empresas vascas** contribuye a la generación de **oportunidades de empleo en áreas rurales y menos urbanizadas**, evitando **desequilibrios territoriales** y favoreciendo un desarrollo sostenible.

Municipios en riesgo de despoblación² (2024)



Es la **cuarta CC.AA. con menos municipios despoblados**

Fuentes: Análisis PwC a partir de datos del INE y del IGN.

Notas: (1) Se considera población joven entre 15 a 29 años. (2) De acuerdo con la Unión Europea, se consideran municipios en riesgo de despoblación aquellos con una densidad poblacional inferior a 12,5 habitantes por km².

Las empresas vascas también demuestran un fuerte compromiso con otros retos sociales relevantes, como la transición verde y digital, además de promover y proyectar globalmente la identidad cultural y la marca Euskadi

Transición ecológica

En la transición ecológica, el **compromiso de las empresas** con la **reducción de emisiones contaminantes** y la **gestión sostenible de recursos naturales**, como el agua, es esencial, observándose una **evolución positiva**

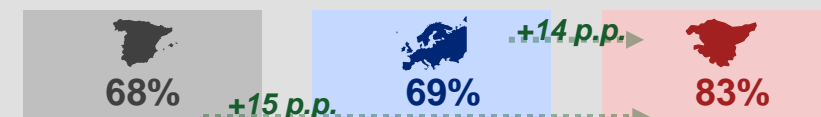


Transición digital

La **adopción de nuevas tecnologías** permite a los trabajadores **adquirir nuevas competencias necesarias en un entorno global** cada vez más digitalizado, favoreciendo el progreso y el bienestar de toda la sociedad

Las **PYMES** de Euskadi poseen un nivel básico de **intensidad digital**, muy **superior a la media española y de la UE.**

PYMES con al menos un nivel básico de intensidad digital (2022)



Identidad cultural

Las empresas vascas promueven la **identidad y la marca Euskadi** a nivel internacional, actuando como embajadoras en el extranjero. Además, fortalecen el **sentido de pertenencia y preservan la herencia cultural.**

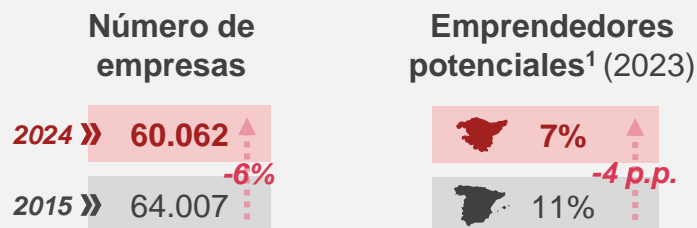


Fuentes: Análisis de PwC en base a datos del Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico, la Comisión Europea, Orkestra y BasqueTrade & Investment.
Notas: (1) Emisiones netas de CO2 equivalentes. (2) Se refiere al stock de implantaciones productivas y comerciales de empresas en el exterior realizadas hasta la fecha.

Las empresas vascas afrontan una serie de desafíos y retos determinantes para el desarrollo de Euskadi. Su fuerte compromiso social, su fortaleza industrial y una cultura empresarial innovadora les proporciona una sólida base para afrontarlos

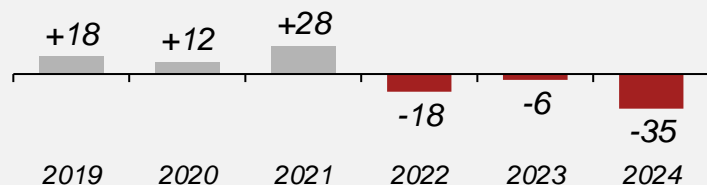
Retos en el entorno empresarial

Mayor dinamismo empresarial y fomento del emprendimiento



Evitar la deslocalización de los centros de decisión

Salidas netas de sedes sociales de Euskadi



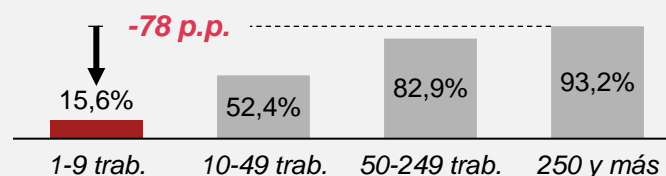
Retos en el entorno laboral

Avance en igualdad de género e inserción laboral de los jóvenes



Impulso a la formación continua en las micro y pequeñas empresas

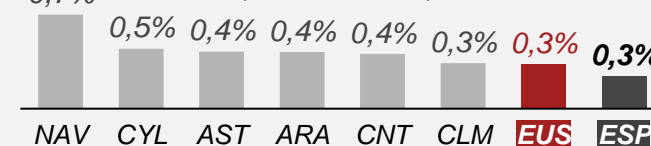
Empresas que ofrecen formación (2024)



Retos en tendencias globales

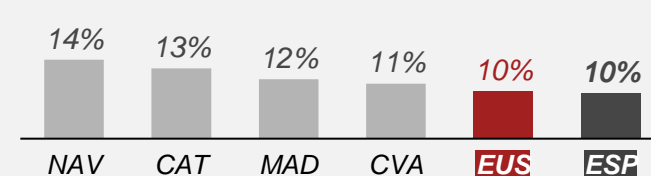
Redoblar esfuerzos en innovación sostenible y acelerar la descarbonización

Gasto en protección ambiental industrial (% PIB, 2024)



Adopción de tecnologías avanzadas al entorno empresarial

Uso de IA en sector industrial (2024)





El presente documento ha sido preparado a efectos de orientación general sobre materias de interés y no constituye asesoramiento profesional alguno. No deben llevarse a cabo actuaciones en base a la información contenida en este documento, sin obtener el específico asesoramiento profesional. No se efectúa manifestación ni se presta garantía alguna (de carácter expreso o tácito) respecto de la exactitud o integridad de la información contenida en el mismo y, en la medida legalmente permitida. PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, S.L., sus socios, empleados o colaboradores no aceptan ni asumen obligación, responsabilidad o deber de diligencia alguna respecto de las consecuencias de la actuación u omisión por su parte o de terceros, en base a la información contenida en este documento o respecto de cualquier decisión fundada en la misma.

© 2025 PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, S.L. Todos los derechos reservados. "PwC" se refiere a PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, S.L, firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited; cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.