

***Empleo y Transición Demográfica en la CAPV y Navarra: Horizonte 2036***

## **ALTA PROBABILIDAD DE FALTA DE MANO DE OBRA PARA 2036 EN LA CAPV**

### **Mercado laboral desde 2008:**

- **Se ha necesitado más de una década para recuperar el nivel de empleo perdido en la gran crisis (2008-2012)**
- **Se observa el envejecimiento de las personas empleadas y una significativa incorporación de las mujeres, que representan casi la mitad del total de personas ocupadas**

### **Demografía y empleo. Horizonte 2036:**

- **Siete de los nueve escenarios proyectados anticipan un déficit de mano de obra en Euskadi en 2036**
- **Euskadi deberá actuar en tres direcciones: fomento de la participación laboral de las personas trabajadoras sénior, atracción y retención de la migración y aceleración de los programas de recualificación profesional**

**28 de mayo de 2025.**-En la CAPV se evidencia una alta probabilidad de que en 2036 no se disponga de las personas suficientes para trabajar, incluso en los escenarios en los que continúa en el mercado laboral una proporción significativa del colectivo de edad entre 65 y 69 años. Esta es una de las principales conclusiones contenidas en el informe 'Empleo y Transición Demográfica en la CAPV y Navarra: Horizonte 2036' que se ha presentado hoy en primicia en la sede principal de LABORAL Kutxa de Bilbao. La exposición ante los medios de comunicación ha sido conducida por Joseba Madariaga, director del Departamento de Estudios, y por Ibon Urgoiti, director de Desarrollo de Negocio de la cooperativa de crédito.

Con el objetivo final de proporcionar una base de reflexión rigurosa para los agentes públicos y privados sobre la evolución del mercado de trabajo en la próxima década, ambos ponentes han destacado la importancia, en clave económica y social, de analizar el impacto de la transición demográfica en el empleo, considerando el envejecimiento de la población y las proyecciones demográficas hasta 2036.

### **Evolución demográfica y empleo (2008-2023)**

La esperanza de vida en la CAPV y Navarra ronda los 84 años, mientras la natalidad se mantiene en 1,3 hijos por mujer, lejos del nivel de reemplazo. Aunque las migraciones netas actuales contribuyen parcialmente a sostener la población, la combinación de baja fecundidad y alta longevidad está impulsando un acusado envejecimiento demográfico.

En el plano del empleo, durante los 12 años retrospectivos que analiza el estudio, se ha experimentado una recuperación sostenida del empleo desde la gran crisis de 2008-2012. A pesar de la pérdida inicial de puestos de trabajo, la tasa de empleo ha mejorado de manera continuada, alcanzando en la actualidad los mejores datos desde 2008.

Con todo, entre otras conclusiones derivadas del estudio, se ha observado un progresivo envejecimiento de las personas empleadas y un aumento de la contribución al empleo de las personas foráneas. Por su parte, la estructura del empleo es claramente terciaria, con un peso creciente del empleo asalariado y público. En la parte más positiva, cabe destacar que el empleo femenino ha crecido notablemente y representa ya casi la mitad del total.

## **Escenarios de empleo: Horizonte 2036**

El estudio propone un ejercicio de proyección para esbozar cómo podría configurarse el mercado laboral en el año 2036. A partir de dos preguntas —cuántas personas estarán disponibles para trabajar y cuántos empleos podrían existir si la economía reproduce comportamientos ya observados—, el análisis busca delimitar el margen de incertidumbre al que se enfrentan las administraciones, las empresas y los agentes sociales al planificar el relevo generacional de la fuerza laboral.

El punto de partida lo marca la población potencialmente incorporable al empleo. Para ello, se toma como base la proyección más reciente del Instituto Nacional de Estadística, publicada en 2024, centrándose en los grupos de edad de 20 a 64 años —rango comúnmente utilizado por Eurostat— y de 20 a 69 años, que permite estimar el efecto de un retraso en la edad efectiva de jubilación. Sobre estas bases, se aplican tres hipótesis de tasa de empleo: la primera replica el promedio observado en 2018-2019; la segunda, la media de 2022-2023, que representa la situación más actual; y la tercera, el objetivo europeo del 78% fijado para el año 2030. La combinación entre población y tasa da lugar a tres escenarios que indican cuántas personas podrían estar empleadas en 2036, dependiendo del grado de inserción laboral alcanzado.

De forma paralela, el estudio construye un modelo de “demanda”. Para ello, analiza la evolución de afiliaciones y personas ocupadas entre 2009 y 2023, y extrae tres trayectorias promedio: una más conservadora, que reproduce la contracción registrada entre 2009 y 2017; una intermedia, que recoge el promedio completo del periodo; y una más dinámica, que refleja el crecimiento observado desde 2012, tras la etapa más crítica de la crisis financiera. Estas trayectorias se proyectan hasta 2036 y permiten estimar cuántos puestos de trabajo podrían generarse si la actividad empresarial siguiera cada una de esas pautas.

La combinación de las tres cifras de oferta con las tres de demanda da lugar a nueve escenarios posibles. En el caso de la CAPV, siete de esos escenarios presentan un déficit de mano de obra. En el cruce más optimista —con una tasa de empleo del 78% y una creación de puestos similar a la de la última década—, no se logran cubrir todas las vacantes potenciales. El desajuste, según cada combinación, oscila entre algo más de veinte mil y cerca de ciento setenta mil personas. Solo se alcanza un equilibrio positivo claro cuando se incluye en el cálculo una proporción de los trabajadores de entre 65 y 69 años, la creación de empleo sigue la senda más contenida y la tasa de empleo alcanza el objetivo del 78%, un contexto que implicaría, incluso, una mayor participación laboral femenina y un saldo migratorio positivo.

Los datos demográficos ayudan a entender esta situación. Entre 2009 y 2023, el grupo de edad de 20 a 34 años se redujo un 26,7%, mientras que el de 55 a 64 aumentó un 21,3%. Esta tendencia se mantiene en la proyección: en 2036, las personas mayores de 55 años crecen un 7,8% con respecto a 2023. Además, la oferta de trabajo coincidirá con un contexto en el que las empresas demandan perfiles con competencias digitales y habilidades relacionadas con la transición energética, que exigen largos procesos formativos.

La prolongación de la vida laboral aparece como la primera palanca de ajuste: extender la edad activa hasta los 69 años incrementa la oferta en torno a setenta mil personas en hipótesis de tasa de empleo más optimista (78%). La segunda palanca es el saldo migratorio: una diferencia de cinco mil entradas o salidas netas anuales puede modificar de forma notable el resultado final. El tercer factor es la productividad. En el informe se señala que, si la productividad por hora trabajada creciera más de lo registrado en la última década, parte de la demanda adicional de empleo podría absorberse, aunque este supuesto no se incluye entre las nueve combinaciones analizadas.

Las estimaciones no deben tomarse como un pronóstico definitivo, sino como una herramienta flexible, actualizable conforme se disponga de nuevos datos poblacionales o se constaten desviaciones en la creación de empleo. Su utilidad reside en evidenciar hasta qué punto la evolución demográfica condiciona la capacidad de respuesta. Una Euskadi que quiera mantener su base industrial, avanzar en servicios de alto valor y responder a los retos de una economía envejecida deberá actuar en tres direcciones: fomentar la continuidad laboral de los trabajadores sénior, atraer y retener la migración, y acelerar los programas de recualificación profesional.

En última instancia, el estudio confirma que la ecuación entre número de empleos y número de trabajadores ya no se resuelve únicamente mediante el ciclo económico. A partir de ahora, cualquier estrategia de empleo en la CAPV tendrá que integrar de forma estructural variables demográficas, educativas y migratorias si se quiere llegar a 2036 sin que la escasez de mano de obra frene el desarrollo.

### **Pacto social y futuro cooperativo**

Como mensaje final, el informe ofrece una visión detallada de los desafíos y oportunidades que enfrentarán ambas comunidades autónomas en los próximos años. La adopción de políticas proactivas y la colaboración entre el sector público y privado serán, sin lugar a duda, fundamentales para garantizar la sostenibilidad del mercado laboral y la competitividad de la economía territorial.

A pesar de los riesgos evidentes que se ponen de manifiesto, el resumen del estudio concluye con un mensaje de esperanza en clave de cooperación. Así, se defiende que la CAPV y Navarra pueden liderar la nueva ola europea de prosperidad si articulan un pacto social que transforme la longevidad en ventaja competitiva: "El tejido cooperativo, la cultura industrial y la solvencia tecnológica son bazas poderosas, siempre que se asuma que el talento será escaso. Como recuerda el lema cooperativista, el futuro se fabrica trabajando juntos, y sólo desde una acción colectiva será posible afrontarlo con éxito".

---

**Contacto de prensa:**

Jokin Gorriti

Director de Relaciones con los Medios de LABORAL Kutxa

Tel: 646 62 46 21

[jokin.gorriti@laboralkutxa.com](mailto:jokin.gorriti@laboralkutxa.com)



EMPLEO Y TRANSICIÓN  
DEMOGRÁFICA EN LA CAPV Y  
NAVARRA  
Horizonte 2036

<b>a.</b> Contexto: objetivo y contenidos .....	3
<b>b.</b> Análisis de datos; evolución del empleo en la CAPV y Navarra .....	5
<b>c.</b> Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036 .....	8

# a. Contexto: objetivo y contenidos



**LABORAL**  
kutxa

## a. Contexto: objetivo y contenidos

Tendencias que impactarán en la sociedad, en la economía y el empleo:

- **Demográfica** → envejecimiento de la población, con distintas derivadas (economía plateada, nuevas necesidades ligadas al cuidado) y que aflora en otros ámbitos como la estructura del empleo actual (edad) y su desarrollo potencial a medio plazo
- **Medioambiental** → cambio climático y sostenibilidad, estrategias de descarbonización, reducción del consumo energético y diversificación (energías renovables, etc. )
- **Tecnológica** → cambios que incluyen inteligencia artificial, algoritmos informáticos, realidad aumentada, etc. que impulsan la transversalidad sectorial de la digitalización.

*Un proyecto (de medio plazo)*

- *Crear un espacio de reflexión en torno al empleo*
- *Alineado con las tres grandes tendencias*
- *Desde la posición de la CAPV y Navarra*

**Impacto 1**

2024, transición demográfica

2025, transición climática  
medioambiental

2026, transición tecnológica

Analizar la transición demográfica de la CAPV y de Navarra, en el horizonte 2036, centrada en su impacto (cuantitativo) en el empleo (las personas que trabajarán en 2036).

## **b.** Análisis de datos



**LABORAL**  
kutxa

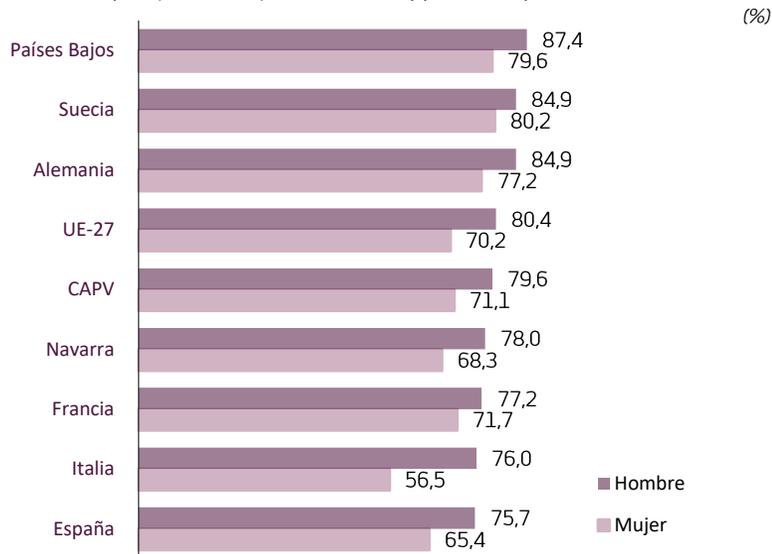
## b. Análisis de datos

Empleo (PTE<sup>1</sup>) en la CAPV, Navarra y España; entre 2007-2008 y 2023

	(miles)					
	2007-08	2013-14	2018-19	2020-21	2022	2023
CAPV	997,3	880,1	967,6	926,9	966,0	982,1
Navarra	316,0	272,5	307,7	298,7	316,4	320,7
España	19.558,0	16.001,2	18.031,7	17.618,9	18.983,8	19.595,0
CAPV s/España (%)	5,1	5,5	5,4	5,3	5,1	5,0
Navarra s/España (%)	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6

1: Puestos de trabajo en equivalencia de jornada completa y Navarra (puestos de trabajo totales)  
Fuente: Eustat (Cuentas Económicas), Nastat (Cuentas Económicas), INE (Contabilidad Nacional).

Tasa de empleo (20-64 años). CAPV, Navarra y países europeos



Fuente: Eurostat (LFS).

## 15 años para recuperar el nivel de empleo de 2008, pero trayectoria de continuada mejora en la tasa de empleo

- El impacto de la gran crisis, 2008-2012, con una pérdida de empleo del 11,8%, 13,7% y 18,2%, en la CAPV, Navarra y España
- Perfil de recuperación sostenido hasta 2019, desde los valores mínimos registrados en 2013-14
- Junto con el impacto de la pandemia (2020-21), que supuso una menor pérdida de empleo que la gran crisis
- 2023, los mejores datos de empleo desde 2008: (se puede decir que...) más de una década perdida para el empleo
- La evolución del empleo en la CAPV y Navarra es "algo más plana": aportan el 5,0% y 1,6% del empleo de España
- El empleo, principal herramienta de inclusión social: objetivo de la UE-27, 2030, de una tasa de empleo del 78% (20-64 años)
- Mejora continuada de la tasa de empleo: se alcanzan los valores máximos en la CAPV (74,3%), Navarra (73,3%) y España (69,9%)
- La CAPV y Navarra tienden a converger con los países europeos de referencia, pero todavía no los alcanzan

Tasa de empleo (20-64 años) en la CAPV, Navarra y España

	(%)				
	2007-08	2013-14	2018-19	2020-21	2022-23
CAPV	71,5	65,5	71,9	71,4	74,3
Navarra	74,7	66,9	73,1	71,1	73,3
España	69,1	59,3	67,5	66,6	69,9

Fuente: Eurostat (LFS).

## El decálogo del cambio

1. El empleo femenino ha crecido más que el masculino y es "casi" la mitad del empleo
2. Progresivo envejecimiento de las personas empleadas
3. Aumenta la contribución al empleo de las personas foráneas
4. Dinamismo sectorial del empleo diferenciado
5. La estructura del empleo es claramente terciaria
6. Destacando el peso creciente del empleo asalariado
7. Contribución importante del empleo público
8. Aumenta el tamaño medio de las empresas
9. Descenso de las horas trabajadas por persona empleada
10. Perfil de pérdida de impulso de la productividad

Fuente: Seguridad Social (Total Sistema).

# C. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Hipótesis: ¿cuál va a ser el efecto de la transición demográfica?

El factor demográfico (envejecimiento) impactará en

1. la dimensión del empleo ... ¿cuánto?
2. el envejecimiento del empleo según la edad... ¿en qué medida?



Diseñar un ejercicio a medida:

- CAPV, Navarra y España
- Del momento actual hacia 2036
- Basado en la información y criterios homogéneos para los tres ámbitos

Transición demográfica → impacto en la demanda de empleo

- Partiendo de las personas (proyecciones demográficas)
- Hipótesis: tres opciones en la tasa de empleo 20-64 años
- Resultado:
  - Tres estimaciones: personas que trabajarán en 2036 (dos colectivos, 20-64 años y 20-69 años)



Contraste → "oferta" de empleo

- Partiendo de la evolución del empleo
- Hipótesis: tres opciones en la trayectoria del empleo
- Resultado
  - Tres estimaciones de la oferta de puestos de trabajo en 2036

1ª reflexión: ¿más o menos que en la actualidad? ¿y su edad?

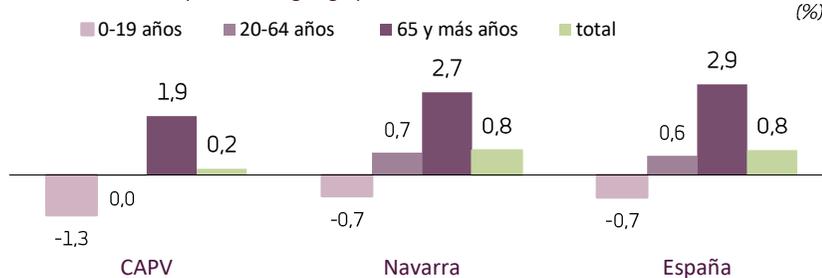
2ª reflexión: ¿serán suficientes...?

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Población total, real y proyectada. CAPV, Navarra y España. 2009-2036

	(personas)		
	Dato real		Proyección
	2009	2023	2036
CAPV	2.212.628	2.216.302	2.274.112
Navarra	662.032	672.155	745.325
España	46.745.807	48.085.361	53.281.139

Crecimiento de la población según grupos de edad; 2036 s/2023



Fuente: INE (Padrón y Censo de Población y Proyección demográfica).

## 1º paso: las claves de las proyecciones de población, 2036

Punto de partida: proyecciones demográficas 2024-2070 (INE), que para este proyecto se circunscribe hasta 2036.

- Son unas proyecciones que se construyen desde la tendencia e información reciente (hasta 2022).
- La clave de cumplimiento se corresponde, sobre todo, con el acierto en las hipótesis de saldo migratorio (aportación de población extranjera en la próxima década).

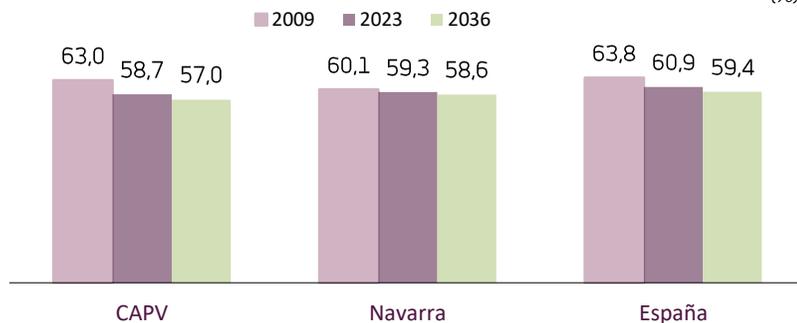
Los resultados obtenidos muestran que entre 2023 y 2036:

- Perfil de estancamiento de la población vasca (+0,2%) frente al mayor dinamismo de Navarra y España (+0,8%, en ambos casos)
- Se agudiza el envejecimiento:
  - Impacto directo: Importante crecimiento de la población de 65 y más años
  - Impacto "aplazado": pérdida de población de 0-19 años
- Base de población para el empleo (20-64 años), estancada (CAPV) o con un ligero crecimiento (Navarra y España)

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Población total, real y proyectada. CAPV, Navarra y España. 2009-2036  
(en miles de personas)

		Total 20-64 años	64-69 años	Total, 20-69 años	% 64-69 s/20-64
CAPV	2009	1393,6	100,9	1494,5	7,2
	2023	1301,0	136,4	1437,4	10,5
	2036	1297,0	161,2	1458,2	12,4
Navarra	2009	398,0	26,6	424,5	6,7
	2023	398,9	36,5	435,4	9,1
	2036	436,6	48,7	485,3	11,2
España	2009	29.805,8	1.955,3	31.761,2	6,6
	2023	29.297,6	2.631,7	31.929,2	9,0
	2036	31.667,7	3.618,1	35.285,8	11,4

Ratio de población potencialmente activa sobre la población total.  
CAPV, Navarra y España. 2009-2036

Fuente: INE (Padrón y Censo de Población y Proyección demográfica).

## 2º paso: población potencialmente activa en 2036

La trayectoria de la población potencialmente activa es diferente:

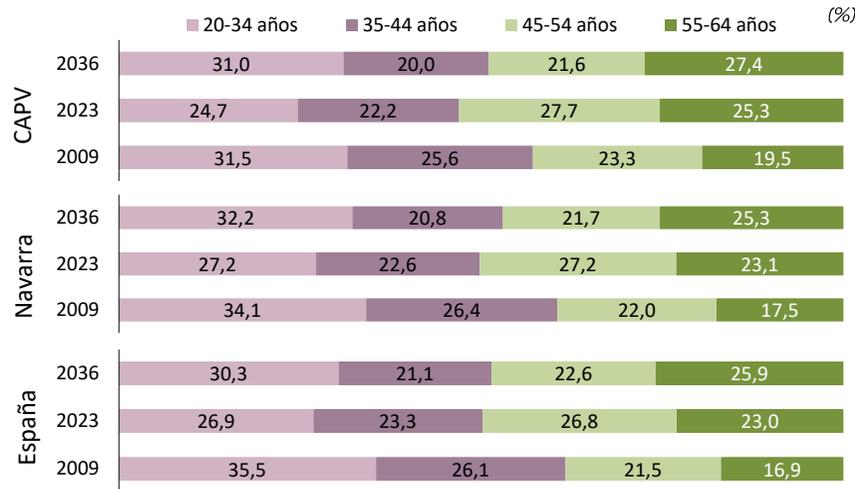
- CAPV, estancamiento (leve pérdida) y sólo puede mejorar con el aporte del grupo de 65-69 años (alargamiento del ciclo de vida laboral).
- Navarra y España aumentarán ambos colectivos relativos a la actividad laboral (20-64 años y 20-69 años).

Muy importante:

- Los tres ámbitos perderán tasa de actividad
- Es el porcentaje de personas potencialmente activas (20-64 años) sobre el total de la población
- Refleja la capacidad de generar riqueza (empleo), que descansará sobre un menor colectivo de personas

c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Población potencialmente activa según edad. CAPV, Navarra y España. 2009-2036



3º paso: población potencialmente activa (2036) y edad

Cambiará su estructura de edad...

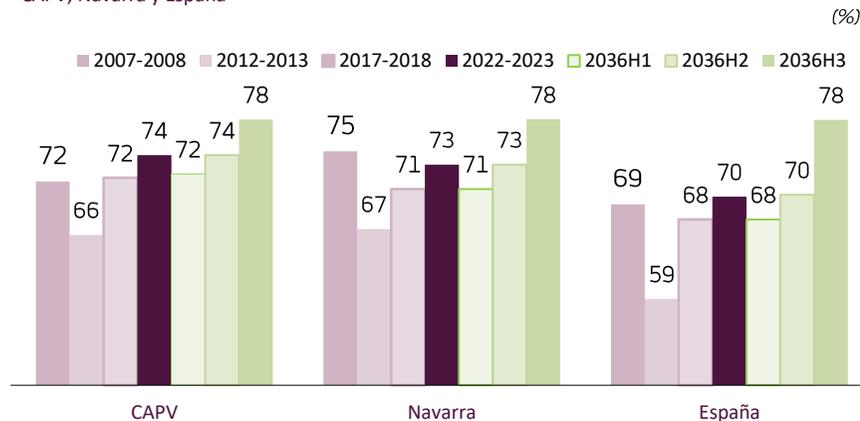
- Entre 2009 y 2023, se ha perdido “el dividendo demográfico”
  - El grupo de 20-34 años pierde peso (integra a las generaciones cortas, nacidas en los 90 y posterior)
  - Aumenta la relevancia del grupo de 55-64 años (integra a generaciones largas nacidas antes de 1968)
- Entre 2023 y 2036, la estructura se polariza...
  - Mejora la dimensión del grupo joven (20-34 años) → concentra la parte relevante del aporte foráneo...
  - Sigue creciendo el grupo senior (55-64 años)
  - Con una edad media que se estancará o mejorará algo (sobre 2023)
- Factor clave: cumplimiento de las hipótesis de población migrante (aporte foráneo) → facilitará el rejuvenecimiento de la población potencialmente activa

Población total, real y proyectada, según edad. CAPV, Navarra y España. 2009-2036

	CAPV			Navarra			España		
	2009	2023	2036	2009	2023	2036	2009	2023	2036
20-34 años	439,3	321,8	402,3	135,8	108,6	140,8	10.577,6	7.876,0	9.606,8
35-44 años	357,0	288,6	259,7	105,1	90,0	90,6	7.786,7	6.824,9	6.683,8
45-54 años	325,3	360,9	279,5	87,5	108,4	94,6	6.410,7	7.855,5	7.170,4
55-64 años	271,9	329,7	355,4	69,6	91,9	110,6	5.030,8	6.741,2	8.206,7
20-64 años	1.393,6	1.301,0	1.297,0	398,0	399,0	436,5	29.805,8	29.297,5	31.668,0
Edad media	42,0	44,3	43,3	41,1	43,4	42,7	40,8	43,5	43,3

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Tasa de empleo (20-64 años) en la década previa y en las tres hipótesis construidas para 2036. CAPV, Navarra y España



- Herramienta para construir los escenarios:
  - Tasa de empleo, de 20-64 años (y de 20-69 años)
- Tres escenarios:
  - Alto: tasa de empleo 78% (objetivo 2030)
  - Medio: tasa de empleo, promedio 2022-23 (EPA)
  - Bajo: tasa de empleo promedio 2018-19 (EPA)
- Tasa de empleo, por grupo de edad → construir el objetivo "de abajo" hacia "arriba"
  - Indicador instrumental: afiliación s/población, por grupo quinquenal
  - Corrección; ajuste con dato real (EPA), para construcción de escenarios

Fuente: Eurostat (LFS) y objetivo de tasa de empleo, 2030, 78%.

## 4º paso: las personas que trabajarán en 2036 (i)

La tasa de empleo en las 3 hipótesis en cada uno de los ámbitos considerados se construye a partir de:

- El ajuste a dos realidades conocidas (promedio 2018-19 y 2022-23, 2036H1 y 2036H2)
- La hipótesis del 78% se construye a partir de la mejora (tendencial) en cada uno de los grupos de edad, pero sobre todo del grupo de 55-64 años
  - Que ha crecido de forma notoria (últimos 10 años)
  - Se verá reforzada por el alargamiento del ciclo de vida laboral (hasta 67 años)

Los resultados obtenidos muestran que:

- Mayor factibilidad para la CAPV y Navarra, con una horquilla más estrecha entre los tres escenarios
- España parece un objetivo más difícil de alcanzar en tanto que supone una mejora de 8 puntos porcentuales
- No se ha calibrado un escenario peor (por ejemplo, promedio 2012-13), lo que no significa que pudiera darse (mayor tasa de paro)

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

Personas empleadas (2012-13 y 2022-23) y personas que trabajarán en 2036  
CAPV, Navarra y España

		Personas empleadas (miles)		Escenarios; 2036					
				Personas empleadas (miles)			Tasa de empleo; (%)		
		2012-13	2022-23	H1	H2	H3	H1	H2	H3
CAPV	20-64 años	970,5	1.039,7	937,7	963,7	1.012,4	72	74	78
	20-69 años			949,7	981,2	1.068,8	65	67	73
Navarra	20-64 años	279,1	311,2	308,7	320,0	340,9	71	73	78
	20-69 años			312,2	325,5	357,9	64	67	74
España	20-64 años	18.025,2	20.787,7	21.375,7	22.199,1	24.704,0	68	70	78
	20-69 años			21.705,1	22.673,4	25.970,4	62	64	74

## ¿Qué puede pasar en España

- Los tres escenarios posibles anticipan una población empleada mayor que la actual
- Se reforzará aún más por el alargamiento del ciclo de vida laboral
- Aumento de las personas empleadas: aumento de la población potencialmente activa + mejor tasa de empleo.

## 4º paso: las personas que trabajarán en 2036 (ii)

## ¿Qué puede pasar en la CAPV?

- Los tres escenarios posibles anticipan una población empleada que "encaja" en la registrada en la última década → no habrá aumento de empleo.
- La opción de mejora: alargamiento del ciclo de vida laboral (hasta 67 y más años).
- Y, a pesar de contar con la mejor tasa de empleo (H2 y H3).

## ¿Qué puede pasar en Navarra?

- En dos de los tres escenarios se alcanzaría (al menos) el mismo volumen de personas empleadas actuales.
- Con el efecto de alargamiento del ciclo de vida laboral → aumento de las personas empleadas, con respecto a 2023, en los tres escenarios.
- Aumento de las personas empleadas: aumento de la población potencialmente activa + mejor tasa de empleo.

Fuente: Elaboración a partir de INE (Padrón y Censo de Población, Proyección demográfica, EPA, Contabilidad Regional y Contabilidad Trimestral), Eustat (PRA) y Seguridad Social (Afiliación).

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

## 1º paso: ¿Cuánto puede crecer el empleo (oferta de puestos de trabajo)?

Matriz de escenarios del crecimiento del empleo (oferta) en 2036. CAPV, Navarra y España y situación actual

	Escenarios <sup>1</sup> 2036					
	Variación interanual media, %			Personas empleadas (estimadas)		
	Pérdida	Intermedio	Crecimiento	Pérdida	Intermedio	Crecimiento
CAPV	-0,5	0,1	0,6	985,8	1.061,1	1.133,3
Navarra	-0,7	0,2	0,8	278,1	311,3	339,2
España	-0,9	0,1	1,0	18.666,4	21.306,8	23.921,2

## Establecer los escenarios de empleo

- A partir de lo que ha pasado: tres opciones, de pérdida (promedio 2009-2017), intermedio (promedio 2009-2023) y crecimiento del empleo (2012-2023) en cada uno de los ámbitos.
- Los resultados se aplican sobre las "personas empleadas" para cubrir los puestos de trabajo generados.
- Promedio 2022-2023, como "dato base", sobre el que se calcula la proyección (referido a personas empleadas, en el marco de Contabilidad nacional, Cuentas Económicas, perspectiva de oferta de puestos de trabajo))

## Los resultados obtenidos

- Una horquilla de tres referencias para cada caso.
- Sólo el escenario de pérdida de empleo empeora la situación actual.
- Las otras dos opciones suponen una mejora tendencial del empleo, porque parten de una situación (2022-23) que es muy positiva.

1 Estimados como promedio de las tasas de variación interanual del empleo en determinados periodos. Pérdida, 2009-2017, Intermedio, 2009-2023, y Crecimiento, 2012-2023. A partir de INE (Contabilidad Nacional), Eustat (Cuentas Económicas) y Nastat (Cuentas Económicas).

2 CAPV y Navarra, estimados a partir de Eustat (Cuentas Económicas) y Nastat (Cuentas Económicas). España, INE (Contabilidad Nacional),

Fuente: Elaboración de IKEI

## c. Escenarios de empleo en la CAPV y Navarra, 2036

**2º paso: el contraste... para la CAPV: alta probabilidad de no contar "con las personas suficientes"**

Contraste de los escenarios elaborados desde la demanda y oferta de empleo; 2036

	Personas empleadas				Personas empleadas			
	Escenarios de crecimiento del empleo				Escenarios de crecimiento del empleo			
	20-64 años	Pérdida	Intermedio	Crecimiento	20-69 años	Pérdida	Intermedio	Crecimiento
		964	1.077	1.109		964	1.077	1.109
H1	938	-26	-140	-171	950	-14	-128	-159
H2	964	0	-114	-145	981	18	-96	-128
H3	1012	49	-65	-96	1069	105	-8	-40

**Prevalecen los escenarios de "falta de personas"**

- En siete de los nueve cruces posibles, el resultado es negativo, apuntando al potencial déficit de personas, especialmente en escenarios de mejora del empleo (intermedio o de crecimiento), incluso manteniendo o mejorando la tasa de empleo actual (H2 y H3).
- El saldo sólo es positivo (exceso de personas) en un escenario de pérdida de empleo y manteniendo o mejorando la tasa de empleo actual.
- Estos resultados se mantienen incluso en los escenarios de personas empleadas (desde la demanda) que amplían el colectivo hasta (al menos, en parte) los 69 años.

*Alcanzar la tasa de empleo del 78% no será suficiente en escenarios de mejora de la oferta del empleo*

## 2º paso: el contraste... para Navarra: cierta probabilidad de no contar "con las personas suficientes"

Contraste de los escenarios elaborados desde la demanda y oferta de empleo; 2036

	Personas empleadas				Personas empleadas					
	Escenarios de crecimiento del empleo			Escenarios de crecimiento del empleo			20-69 años	Pérdida	Intermedio	Crecimiento
	20-64 años	Pérdida	Intermedio	Crecimiento	Pérdida	Intermedio				
		279	327	339		279	327	339		
H1	309	30	-18	-31	312	34	-15	-27		
H2	320	42	-7	-19	326	47	-1	-14		
H3	341	62	14	2	358	79	31	19		

La mejora en el desempeño (tasa de empleo) garantizaría que se cubra la oferta

- Saldo negativo en cuatro de los nueve cruces posibles: mejora del empleo (intermedio o crecimiento) y una tasa de empleo peor o como la actual (H1 y H2).
- Saldo positivo (exceso de personas) en cinco de los cruces posibles: tres son de pérdida de empleo y tres se alcanzarían con la mejor tasa de empleo (H3, 78%).
- Estos resultados se palían (algo) al ampliar el colectivo (20-69 años).

*Alcanzar la tasa de empleo del 78% puede ser clave en los escenarios de mejora de la oferta del empleo*

2º paso: el contraste... para España: menor probabilidad de no contar "con las personas suficientes"

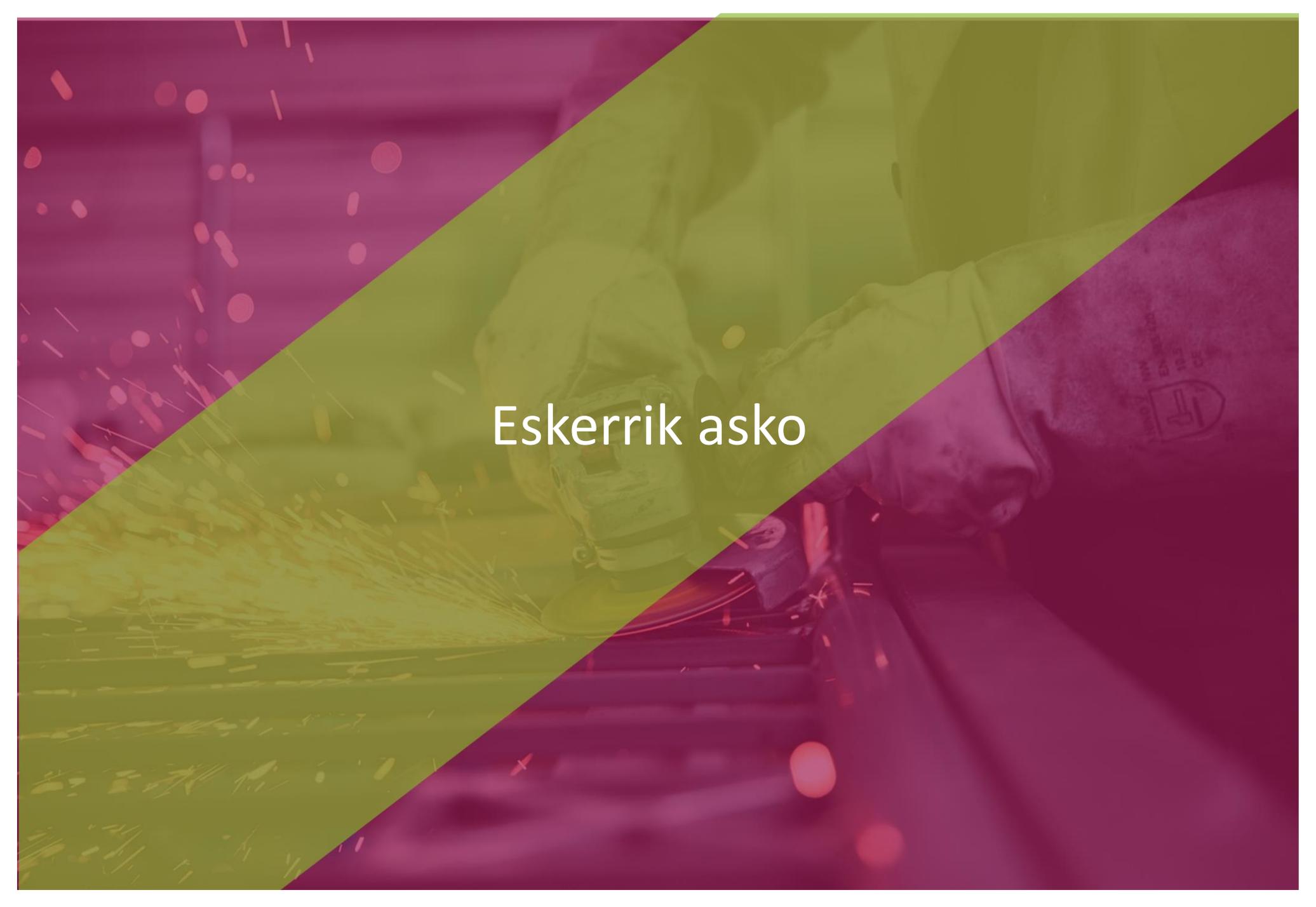
Contraste de los escenarios elaborados desde la demanda y oferta de empleo; 2036

	Personas empleadas				Personas empleadas			
	Escenarios de crecimiento del empleo				Escenarios de crecimiento del empleo			
		Pérdida	Intermedio	Crecimiento		Pérdida	Intermedio	Crecimiento
20-64 años		18.666	22.603	23.921	20-69 años	18.666	22.603	23.921
H1	21.376	2.709	-1.227	-2.546	21.705	3.039	-898	-2.216
H2	22.199	3.533	-404	-1.722	22.673	4.007	70	-1.248
H3	24.704	6.038	2.101	783	25.970	7.304	3.367	2.049

Mejor base poblacional, pero, sobre todo, alcanzar los escenarios de mejora de la tasa de empleo

- Saldo negativo en cuatro de los nueve cruces posibles: mejora del empleo (intermedio o crecimiento) y una tasa de empleo peor o como la actual (H1 y H2).
- Saldo positivo (exceso de personas) en cinco de los cruces posibles: tres son de pérdida de empleo y tres se alcanzarían con la mejor tasa de empleo (H3, 78%).
- Ampliar la edad hasta los 69 años restaría un resultado negativo.

*Alcanzar la tasa de empleo del 78% puede ser clave en los escenarios de mejora de la oferta del empleo (y alargar la vida laboral)*

A photograph of a welder in a factory setting, wearing a protective mask and gloves. The welder is working on a metal structure, and a large spray of sparks is visible. The image is overlaid with a large green diagonal shape. The text "Eskerrik asko" is centered on the green area.

Eskerrik asko