

Newsletter

Dimensión

Empresarial

ConfeBask

ADEGI

CEBEK

se

Los salarios en las empresas más grandes son más elevados y más estables en épocas de crisis:

- A mayor tamaño de empresa, mayor salario
- Respecto al nivel pre-Covid, los salarios de las empresas medianas y grandes han crecido más que en las pequeñas
- Las diferencias se repiten por sectores

Arranca la 10ª edición del programa [BIND Corporate](#) de colaboración entre empresas tractoras vascas y startups disruptivas de todo el mundo. Plazo de presentación para startups interesadas: 5 de septiembre.

Abierta la 3ª convocatoria de [BIND GovTech](#) para startups disruptivas interesadas en colaborar con sociedades públicas de Euskadi en el desarrollo de proyectos de innovación para acelerar la transformación digital de los procesos y servicios públicos. Plazo de presentación para startups interesadas: 4 de agosto.

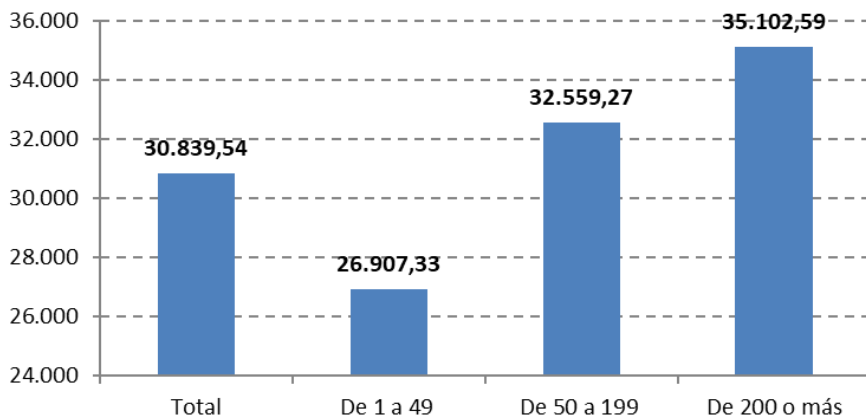


Contenido

Salarios y tamaño medio de las empresas	2
Hablando de dimensión empresarial	3
Noticias de empresas Vascas que deciden crecer	4
Informes y estudios sobre dimensión empresarial	5
Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	5
Enlaces de interés e iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	6

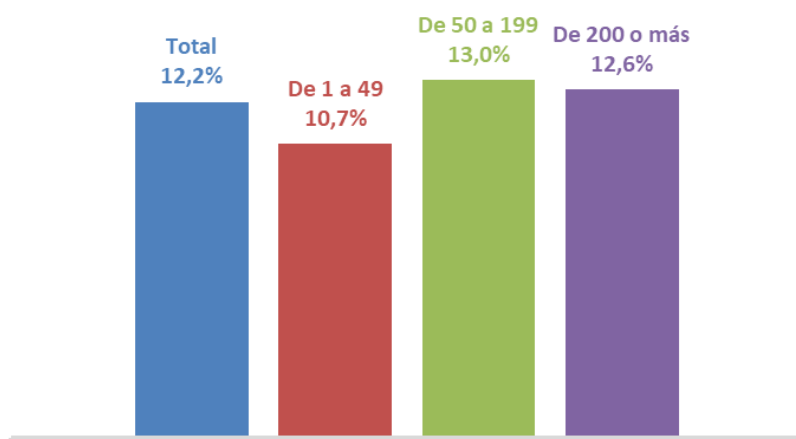
Los salarios en las empresas más grandes son más elevados y más estables en épocas de crisis

Salarios pagados en la CAPV en 2024 según el tamaño de la empresa (euros/año)



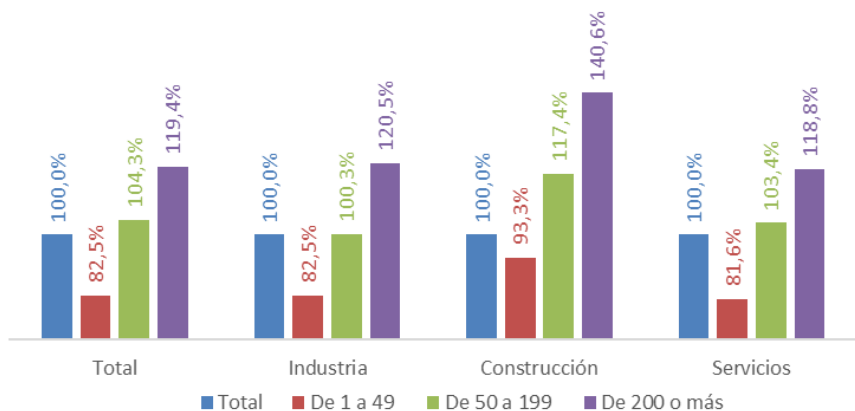
Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Laboral

Salarios pagados en la CAPV en 2024 según el tamaño de la empresa (% variación s/2019)



Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Laboral

Salarios pagados en el Estado en 2024 por sector y tamaño de la empresa en % s/salario medio del sector



Fuente: INE, Encuesta Anual sobre Coste Laboral

A mayor tamaño de empresa, mayor salario

Las empresas vascas grandes pagaron de media en 2024 un salario de 35.103 €, un 13,8% más que la media, que ascendió a 30.840 €.

Por su parte, las empresas vascas medianas pagaron de media un salario de 32.559 €, un 5,6% más que la media del total de empresas.

En cambio, las empresas vascas pequeñas pagaron de media en 2024 25.289 €, lo que supone una retribución un 12,8% inferior a la media de salario que pagaron las empresas vascas en su conjunto.

Respecto al nivel pre-Covid, los salarios de las empresas medianas y grandes han crecido más que en las pequeñas

Comparando los salarios de 2024 con los de 2019, año previo a la pandemia, los salarios de las empresas vascas grandes y medianas, con un aumento del 12,6% y del 13%, respectivamente, han crecido más que los de las pequeñas, que crecieron un 10,7%.

Esta situación es análoga a la de la crisis financiera, cuando entre 2008 y 2013 los salarios de las grandes empresas crecieron un 11,8%, frente al 2,6% en las medianas y el 1,6% en las pequeñas.

Las diferencias se repiten por sectores

Con datos para el conjunto del Estado, al no haber desglose para Euskadi, se observa que en todos los sectores de actividad el nivel de los salarios crece a medida que lo hace el tamaño de la empresa.

Así, los salarios medios en las empresas pequeñas se sitúan claramente por debajo de la media, ligeramente por encima de la media en las medianas empresas, y claramente por encima de la media en las empresas más grandes.

Hablando de dimensión empresarial

“En España, muchas pequeñas y medianas empresas (pymes) se enfrentan a un curioso límite que condiciona su crecimiento: el “efecto empleado 50”. Al alcanzar esta cifra de trabajadores, las empresas activan una serie de obligaciones legales, organizativas y laborales que suponen un aumento drástico en los costes y la complejidad de gestión. Este fenómeno está generando un freno real a la contratación y a la competitividad de muchas pymes, que optan por no expandirse para evitar las cargas asociadas.

Alcanzar los 50 empleados supone un salto cualitativo en la gestión interna y un cambio drástico en las obligaciones a observar en materia laboral. Estas medidas, aunque orientadas a mejorar la equidad y la transparencia, suponen cargas económicas y organizativas importantes, especialmente para empresas que no disponen de estructura de compliance ni recursos suficientes para afrontarlas, y su incumplimiento acarrea el riesgo de importantes sanciones.

Este “efecto empleado 50” tiene una consecuencia directa: muchas pymes prefieren no contratar más personal y externalizan tareas o sobrecargan a sus equipos actuales para no superar el umbral. Por tanto, se genera un desincentivo al crecimiento organizativo, se perpetúa el reducido tamaño medio empresarial en España, se frena la generación de empleo estable, y se tiene menor capacidad para competir a nivel internacional.

Todo ello es un lastre para la competitividad, dado que se frena la generación de empleo cualificado, la profesionalización de estructuras organizativas, y la inversión en formación y tecnología.

Para solucionar este problema, debería aprobarse un sistema progresivo de obligaciones según el tamaño y sector de la empresa, así como incentivos fiscales o subvenciones para empresas que superen el umbral, y crear fórmulas de cumplimiento simplificado para pymes. Estas medidas permitirían un crecimiento ordenado y reducirían la brecha entre la legislación y la capacidad real de cumplimiento.”

Alfonso Gil

Revista Directivos y Empresas, 12-7-2025

“Ante un entorno global cada vez más fragmentado, Europa debe definir una estrategia cohesionada, orientada a impulsar la productividad, acelerar la transformación tecnológica y avanzar en la descarbonización, apostando por reforzar el mercado interior como pilar del crecimiento, para lo que es necesario aligerar la carga administrativa que soportan las empresas, especialmente las pymes, eliminando duplicidades normativas y reforzando la seguridad jurídica.

También hay que replantear el modelo de financiación empresarial, para que las pymes accedan en mayor medida a financiación no bancaria, y puedan desarrollarse plenamente en Europa.”

José Luis Escrivá, Gobernador del Banco de España

“Hay que cuidar a las pymes, asfixiadas por un exceso de normativas, con una complejidad normativa que limita la competitividad, eleva los costes de cumplimiento y frena su capacidad de crecimiento. Además, hay que aliviar la presión fiscal de las pymes, desproporcionada, y que soportan un esfuerzo fiscal del 37%, frente al 25% de sus homónimas europeas.”

Ángela de Miguel, Presidenta de CEPYME

Foro Finanza, 10-7-2025



“El País Vasco es un claro ejemplo de cómo este segmento de empresas, no solo generan empleo y riqueza, sino que actúan como auténticos tractores industriales para su entorno. Por eso, es necesario programas de impulso para mejorar la competitividad y escalabilidad de estas empresas junto con políticas de apoyo que reconozcan las particularidades de las ETI, como recientemente ha propuesto la Comisión Europea, para facilitar el acceso a financiación a largo plazo, para que sigan liderando proyectos que impulsen la economía regional y generen valor social y económico duradero.”

Rafael Vaquero, Director General de Fundación CRE100DO

“La financiación es una palanca muy importante porque permite a las empresas ‘comprar tiempo’, les posibilita disponer de los recursos que generarían a futuro, lo que acelera inversiones, operaciones y su crecimiento. Las empresas necesitan ganar tamaño y para ello, las finanzas deben estar en la ecuación. Tenemos en Euskadi un 94% de micropymes. Necesitamos más mediana empresa para poder ser competitivos a nivel global. El crecimiento sin visión económico-financiera no logra proyectos sostenibles.”

Zenón Vázquez, Director General de Elkargi

Jornada de Elkargi sobre crecimiento empresarial y financiero, 2-6-2025

Noticias sobre empresas vascas que deciden crecer

- **Haizea Wind** creció un 32% en ingresos en 2024, situándolos en 371M€, con un EBITDA de 47M€ y un beneficio neto que creció un 211%, hasta los 18M€. Haizea Wind emplea a 1.500 personas, cuenta con 4 unidades productivas distribuidas en diferentes plantas: torres y cimentaciones offshore en Haizea Bilbao; torres offshore en Haizea Breizh; grandes componentes de fundición en Haizea Grupo WEC; y torres onshore y velas de succión en Haizea Tecnoaranda. En 2024 finalizó la construcción y la puesta en marcha de la nueva fábrica de monopiles de Haizea Bilbao, tras invertir más de 250M€, y que supone un aumento significativo de su capacidad de producción.
- El Gobierno español ha invertido 67M€ en **Multiverse Computing**, a través de la SETT (Sociedad Española para la Transformación Tecnológica), para reforzar la autonomía estratégica europea. Multiverse ha conseguido un modelo de compresión de los modelos de lenguaje de inteligencia artificial (IA) "por encima del 90%", algo que puede suponer un ahorro energético de alrededor del 50% en los centros de datos.
- **CAF Solaris** se adjudica su primer contrato en Canadá, para suministra 107 trolleybus por un importe de unos 120M€, con opción de incrementar el número de unidades contratadas.
- **Danobatgroup**, líder en máquina-herramienta facturó en 2024 344M€, creciendo un 2% respecto a un 2023 que ya tuvo cifras históricas. La empresa exporta más del 90% de su producción, y ha aumentado la presencia en mercados como EE.UU. (15,4%), Francia (5%) e Italia (7,9%). Además, en 2024 finalizó el ciclo de inversiones del último plan estratégico, con 80M€ para mejorar las infraestructuras y capacidades.
- La alavesa **i+Med** invertirá 100M€ en un nuevo centro biomédico, con 500 empleos de «alta cualificación» en Miñano, de los cuales 60 corresponderán a la edificación y 40 serán para dotarlo de tecnología. Será un recinto de 15.000 m2 anexo al complejo recién presentado, un laboratorio de investigación, desarrollo y fabricación de productos en ingeniería biomédica, y se pondrá en marcha para 2030. Cuando esté lista esta inversión, la plantilla ascenderá a más de 680 personas y la extensión superará los 19.000 m2.
- **Ormazabal**, fabricante de soluciones tecnológicas para la red eléctrica, invierte 20M€ entre 2024 y 2026 en ampliar la capacidad productiva de su planta de Igorre, con una nueva línea de fabricación de celdas con tecnología libre de SF6, una innovadora solución de equipos sostenibles que está teniendo una gran acogida en el mercado.
- **Arteche**, líder mundial en soluciones de medida y monitorización de energía eléctrica, se refuerza en Australia al incorporarse al proyecto Central-West Orana Renewable Energy Zone (REZ) junto a ACEREZ (una alianza de ACCIONA, COBRA y Endeavour Energy). Arteche ha conseguido el contrato para suministrar transformadores de medida de 33, 330 y 500 kV, y cuya producción y entrega se llevarán a cabo a lo largo de 2025 y 2026.
- La vizcaína **Zunibal** adquiere la empresa asiática Zong Hong Marine, especializada en servicios avanzados de comunicaciones satelitales, lo que supone la creación de Zunibal Asia, con sede en Taiwán para cubrir el mercado asiático. Con presencia en más de 45 países, la adquisición refuerza su oferta tecnológica en comunicaciones satelitales, fortalece su capacidad operativa global y permite ofrecer soluciones más ágiles, cercanas y adaptadas específicamente a cada mercado, impulsando la innovación y la sostenibilidad en el sector pesquero.
- **ITP Aero** tuvo unos ingresos récord de 1.612M€ en 2024, un 24% más. La ha abierto recientemente su centro de fabricación avanzada, Admire, y ha invertido 102M€ en I+D.
- **SteelPhalt**, especializada en la producción de soluciones de asfalto sostenible, que emplea la escoria de acero reciclada como componente principal, inaugura en Murga (Araba) una nueva planta de fabricación de asfalto sostenible, tras invertir más de 13M€, recibiendo una ayuda del Perte de Economía Circular 2,4M€. Las nuevas instalaciones pueden llegar a acoger hasta 190.000 Tm anuales de escoria de acerías -en torno al 50% de las que genera el sector en Euskadi- con un potencial de fabricación de 200.000 Tm de asfalto ecológico al año.
- **GES – Global Energy Services** instalará en 2025 más de 100 aerogeneradores en todo el mundo, con una potencia conjunta de 421 MW, lo que supone una cartera de negocio superior a los 12M€, y una potencia instalada un 17% más que en 2024. Las operaciones de instalación se harán sobre todo en Francia, Italia, Alemania, España y México.
- Las guipuzcoanas, **Urkabe Benetan**, y **Ameztoi**, se unen para crear un grupo referente en el mercado estatal, diversificar su cartera de productos, e impulsar su crecimiento en el mercado internacional. El nuevo grupo superará los 40M€ de facturación y empleará a 150 personas en sus dos plantas productivas.
- El fabricante de tornos **CMZ** reforzará su presencia en Reino Unido, el norte de Francia -con la apertura de un centro tecnológico en Alta Saboya- y EE.UU. La compañía elevó sus ventas en 2024 un 7,5% gracias a los mercados emergentes, y adquirió un terreno de 22.000 m2 en Berriz para construir una planta de montaje y las oficinas centrales, aumentando la capacidad productiva hasta las 1.000 máquinas anuales.

Informes y estudios sobre dimensión empresarial

[“The Spanish Tech ecosystem report 2025”](#)

Dealroom. Junio 2025

Informe que analiza la situación y evolución de las Start-up españolas. El informe constata que el valor total de las Start-up españolas ha superado por primera vez los 110.000 millones de euros, lo que duplica su tamaño desde 2020. En 2024, este colectivo levantó 1.900 millones de euros en venture capital, en un contexto de caída en la inversión a escala global, lo que coloca al mercado español como el séptimo de Europa. Unas cifras que, en los seis primeros meses de 2025 ya han sido superados, al captar 1.950 millones.



[“Análisis sobre las Empresas de Alto Crecimiento en España: retos y oportunidades”](#)

South Summit y KPMG. Marzo 2025

El informe destaca que las Empresas de Alto Crecimiento (EAC) españolas están transformando la economía del país, impulsando la creación de empleo, la innovación y la internacionalización. Además, los mayores hubs de startup e innovación de España, entre los que se encuentra el País Vasco, concentran la mayoría de las EAC. A pesar de su fuerte crecimiento, las EAC españolas se enfrentan a varios retos: garantizar la inversión, retener el talento, y las barreras normativas y fiscales.



[“Voces del middle market: La gran oportunidad de las ETI españolas”](#)

CRE100DO. Noviembre 2024

Recopilación de testimonios sobre el crecimiento y el impacto transformador de las Empresas de Tamaño Intermedio en el tejido empresarial español. Un recorrido por una década de excelencia, colaboración y visión compartida, con motivo del X aniversario de CRE100DO.



[“Las pymes españolas con forma societaria. Evolución 2018-2022 y avance 2023”](#)

Colegio de Registradores. Diciembre 2024

Análisis de la evolución de las empresas por tramo de empleo y por comunidad autónoma de 2018 a 2022 y un avance de 2023. En el caso de Euskadi se observa un mayor tamaño de las empresas, así como una menor rentabilidad respecto a otras CCAA, especialmente en el caso de las medianas empresas. También se constata una mejora de los principales indicadores de inversión y empleo, y se pueden analizar los niveles de especialización por subsectores de actividad en las distintas CCAA.



[“Cambios de domicilio. Primer Trimestre 2025”](#)

Informa D&B. Abril 2025

Informe referido a los cambios de domicilio de empresas entre las distintas CCAA en el primer trimestre de 2025. En Euskadi, en el primer trimestre, salen 72 empresas y llegan 67, con un saldo negativo de 5 empresas. El valor de las ventas de las empresas que han salido de Euskadi en el primer trimestre supera en 123 millones al valor de las ventas de las empresas que han llegado. En las distintas CCAA, destacan los saldos negativos entrada/salida de empresas de Cataluña (-23 empresas), Aragón (-20), y Castilla-La Mancha (-20), frente al saldo positivo de Asturias (+36 empresas), Andalucía (+26), y Cantabria (+27 empresas).



Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial

- Se celebra la novena edición del BIND Demo Day, con la participación de 20 startups, que han presentado 30 proyectos de innovación desarrollados en colaboración con pymes y grandes empresas vascas, y al que asistieron mas de 400 profesionales del ecosistema industrial vasco. Además, arranca la 10ª edición del programa [BIND Corporate](#) para que las empresas tractoras vascas colaboren con startups disruptivas de todo el mundo, en el que las startups interesadas en participar tienen de plazo para presentar sus candidaturas hasta el 5 de septiembre.
- El Gobierno Vasco ha abierto la 3ª convocatoria de [BIND GovTech](#) para startups disruptivas interesadas en colaborar con sociedades públicas de Euskadi. El objetivo de esta edición es desarrollar proyectos de innovación para acelerar la transformación digital de los procesos y servicios públicos. Las startups interesadas podrán enviar sus candidaturas hasta el 4 de agosto, a través de la web de [BIND GovTech](#).

Enlaces de interés a iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial



BIND Corporate, programa de la plataforma BIND, es el espacio de conexión y asesoramiento en innovación abierta, para la colaboración e innovación entre startups y compañías líderes con sede en Euskadi y de referencia internacional. El objetivo es promover el crecimiento, la transformación y la evolución de la industria inteligente, la energía limpia y sostenible y el sector de la salud y alimentación.



BIND SME, programa que responde a los nuevos desafíos tecnológicos de las pymes a través de la colaboración con startups y scaleups innovadoras. Las pymes de Euskadi presentan a través de BIND, en cada edición, una serie de casos de uso a las que deben responder las startups candidatas, aplicando soluciones tecnológicas disruptivas. Las propuestas de startups que mejor resuelvan estos casos de uso serán seleccionadas para desarrollar sus proyectos, en colaboración con pymes vascas.



BIND GovTech, iniciativa por la que las startups tecnológicas tienen la oportunidad de colaborar con organizaciones públicas del País Vasco para dar respuesta a retos reales mediante proyectos de innovación abierta. Las empresas seleccionadas podrán implementar sus soluciones de digitalización, validar su tecnología con un cliente de referencia en la administración pública y acceder a formación especializada para competir en el mercado GovTech.



Plataforma Vasca de Licitaciones para incrementar la participación de las empresas en las licitaciones públicas financiadas por organismos multilaterales ayudando a la internacionalización del tejido empresarial de Euskadi.



ACTIVA Crecimiento es un programa de asesoramiento especializado y personalizado, realizado por consultoras acreditadas y con experiencia en implantación de proyectos de crecimiento industrial, que permite a las empresas disponer de un diagnóstico de situación y de un Plan de Crecimiento enfocado a una de las seis áreas de potencial crecimiento de la empresa: innovación, recursos humanos, operaciones, digitalización, marketing y comercialización y finanzas.



Iniciativa impulsada por la Fundación Innovación Bankinter, el ICEX y el Círculo de Empresarios para impulsar el crecimiento empresarial, mediante el acompañamiento en su hoja de ruta para crecer a empresas seleccionadas con alto potencial de crecimiento.



Portal para la compra-venta de empresas, impulsado por el Ministerio de Industria y Turismo. Que facilita el contacto entre las personas interesadas en comprar, vender o traspasar empresas o negocios. Ofrece a las personas propietarias de pequeños negocios la posibilidad de encontrar gratuitamente una entidad interesada en comprar en un entorno neutral y respetando su confidencialidad.



Plataforma de la Secretaría de Estado de Industria que ofrece asesoramiento a las empresas, en las fases de desarrollo de la idea, la creación de la empresa, su crecimiento y su eventual transmisión o cese de actividad. Ofrece información sobre ayudas, financiación, digitalización, innovación, emprendimiento, etc..



Plataforma confidencial de inversión para conectar empresas industriales y de servicios conexos con necesidades de financiación con potenciales inversores. La búsqueda de un inversor puede ser para reforzar el negocio, ganar tamaño, sucesión o relevo generacional, o para dar alternativas de continuidad por dificultades económico-financieras y/o una solución en proceso concursal.



Iniciativa de Cepyme que identifica, selecciona y promociona a un conjunto de 500 empresas medianas que lideran el crecimiento empresarial, en base a unos criterios de facturación, crecimiento sostenido, tamaño y rentabilidad. Otorga reconocimiento y proyección nacional e internacional a las empresas seleccionadas, y ofrece a dichas empresas servicios complementarios. De las 500 empresas seleccionadas, 28 son vascas.