

Newsletter

Dimensión

Empresarial

Comparativa de la dimensión de la empresa vasca con Europa:

- El tamaño medio de las empresas vascas ocupa una posición destacada en Europa
- El tamaño medio de las empresas es relevante porque cuanto mayor es, mayor es la riqueza de un país
- Baja presencia relativa de microempresas en el tejido productivo vasco respecto a la que se registra en la UE
- El peso relativo de las empresas medianas y pequeñas en Euskadi es mayor que en Europa, y también, aunque no tan acusadamente, el de las grandes empresas
- El porcentaje de empleo en grandes empresas es inferior en Euskadi que en la UE, debido al menor tamaño de las grandes empresas vascas

Seleccionadas las startups finalistas de la 10ª edición del programa [BIND Corporate](#)

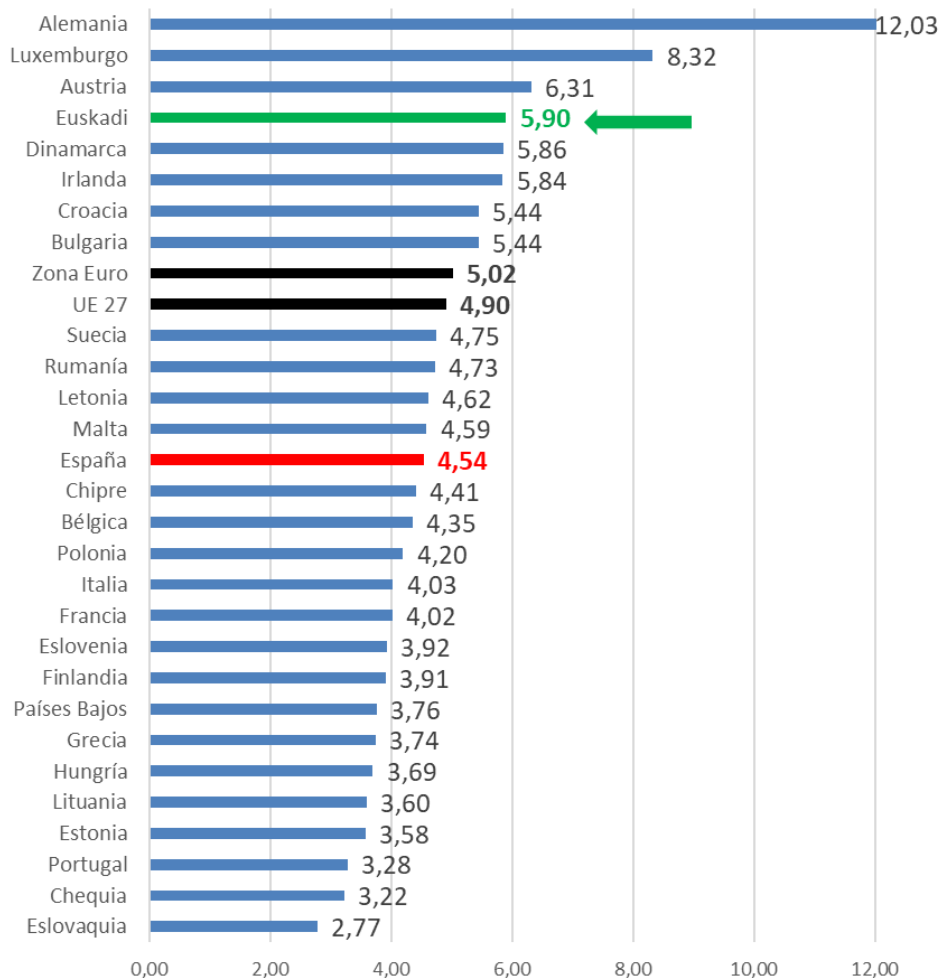


Contenido

Comparativa de la dimensión de la empresa vasca con Europa	2
Hablando de dimensión empresarial	5
Noticias de empresas vascas que deciden crecer	6
Informes y estudios sobre dimensión empresarial	7
Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	7
Enlaces de interés e iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	8

Comparativa de la dimensión de la empresa vasca con Europa

Tamaño medio de las empresas en 2023



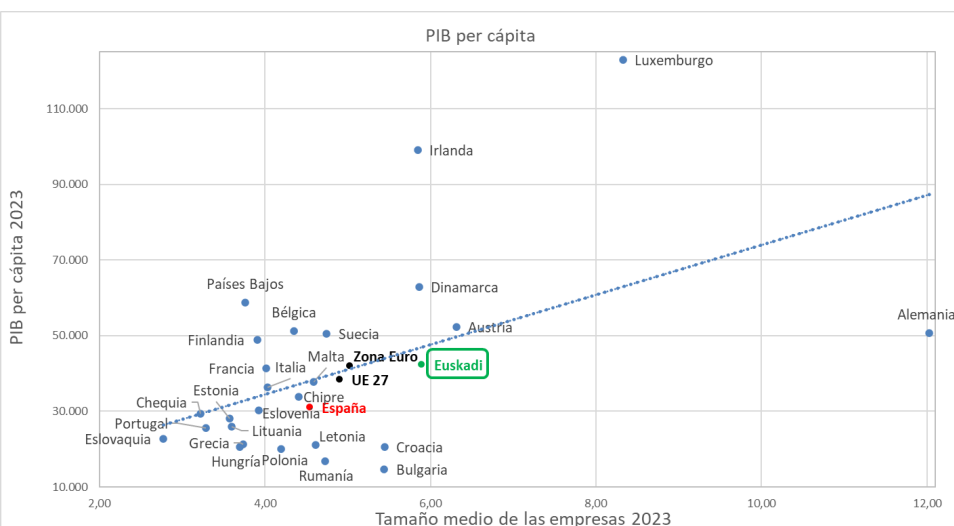
El tamaño medio de las empresas vascas ocupa una posición destacada en Europa

El tamaño medio de las empresas vascas (excluyendo las empresas del sector público) se situó en 2023 en 5,90 empleados por empresa, lo que le sitúa en cuarta posición respecto a los tamaños medios de los distintos países europeos.

El mayor tamaño medio empresarial se registra en Alemania, que ocupa una posición muy destacada, con un tamaño medio de 12 empleados, seguido de Luxemburgo (8,32) y Austria (6,31).

Se trata de un tamaño medio superior al de la Zona Euro (5,02), la UE (4,90), y España, que con 4,54 empleados de media, se sitúa por debajo de la media europea, ocupando la posición número 12, de entre los 27 países que componen la Unión Europea.

Los países con menor tamaño medio de sus empresas son Eslovaquia (2,77 empleados por empresa), República Checa (3,22), y Portugal (3,28).

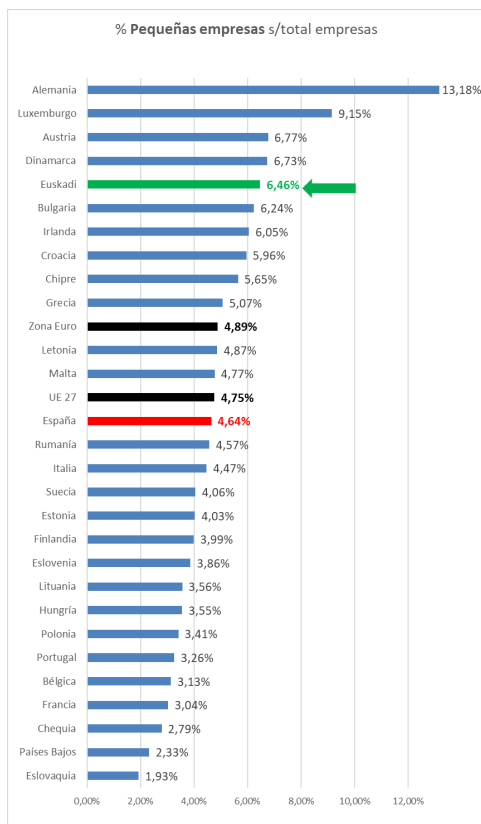
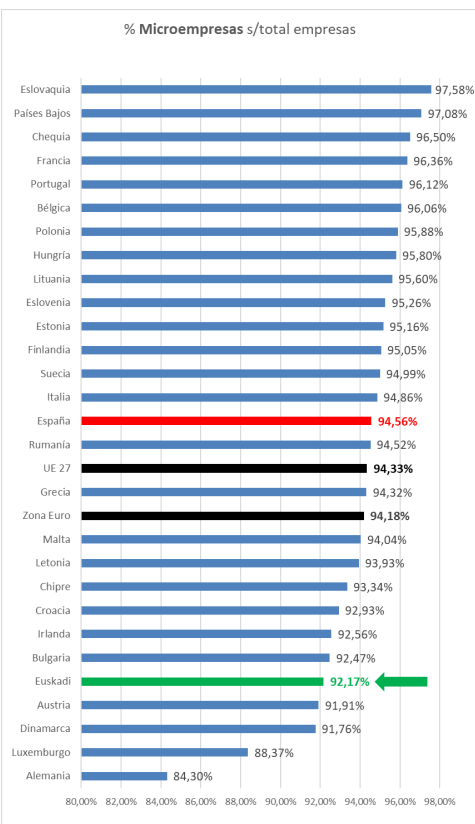


El tamaño medio de las empresas es relevante porque cuanto mayor es, mayor es la riqueza de un país

Existe una correlación positiva entre tamaño medio de las empresas y riqueza económica.

Así, los países con mayor tamaño medio de su tejido empresarial tienden a ocupar posiciones destacadas en PIB per cápita.

Comparativa de la dimensión de la empresa vasca con Europa



Baja presencia relativa de microempresas en el tejido productivo vasco respecto a la que se registra en Europa

Las microempresas (de 0 a 9 empleados) suponen el 92,17% de las empresas vascas, una cifra menor que en Europa y en España, donde representan algo más del 94%.

Destaca el bajo porcentaje de microempresas en Alemania, donde sólo son el 84,3% de las empresas.

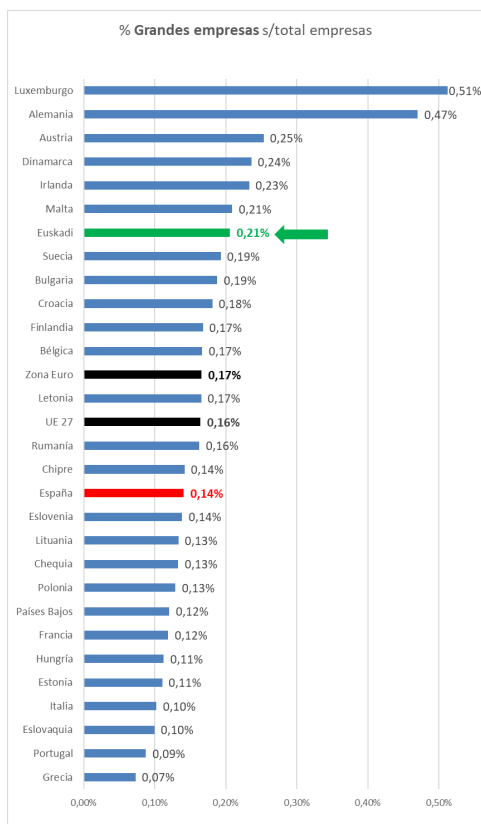
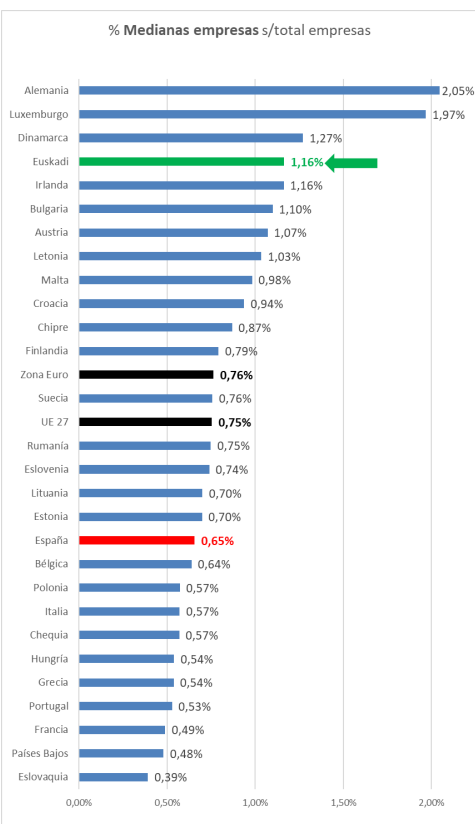
El peso relativo de las empresas medianas y pequeñas en Euskadi es mayor que en Europa, y también, aunque no tan acusadamente, el de las grandes empresas

Euskadi ocupa la 4ª posición en cuanto a peso de las empresas medianas (de 50 a 249 empleados), con un 1,16% del tejido productivo, frente al 0,75% de la UE, o el 0,65% de España, que ocupa la 17ª posición de 27 países.

En cuanto al peso de las empresas pequeñas (de 10 a 49 empleados), Euskadi ocupa el 5º lugar, con un 6,46% del tejido productivo, frente al 4,75% de la UE, o el 4,74% de España, que ocupa la 12ª posición de 27 países.

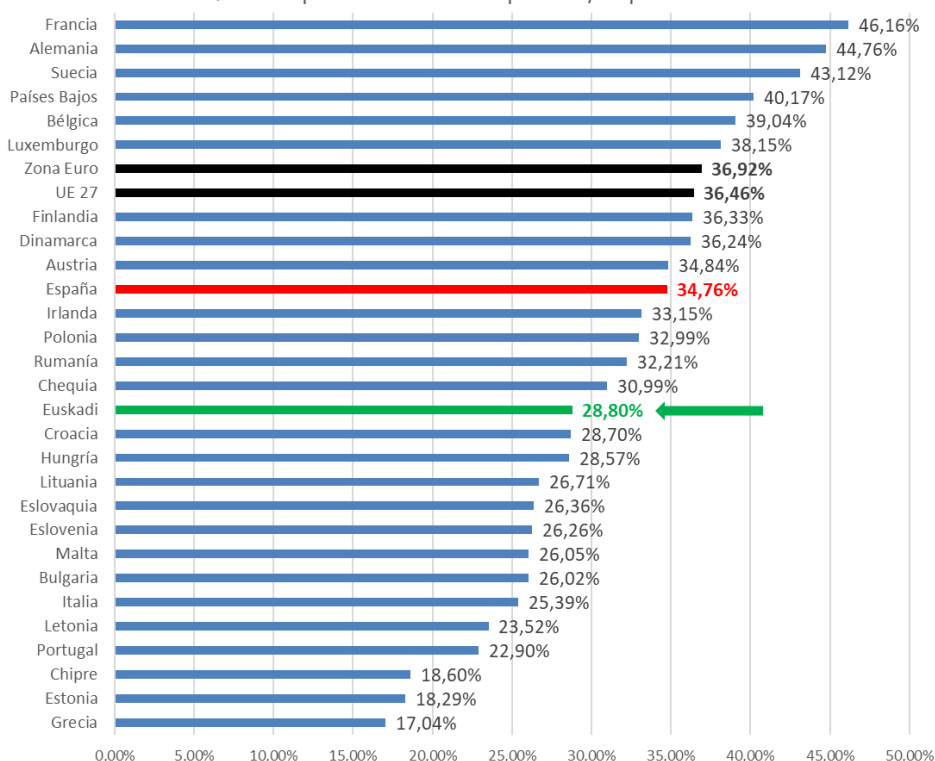
Las grandes empresas (de 250 y más empleados), suponen el 0,21% del tejido productivo vasco, ocupando la 7ª posición. La media de grandes empresas en la UE es del 0,16%, y en España del 0,14%, lo que le sitúa en el puesto número 15 de 27 países.

Alemania y Luxemburgo son los países más destacados en cuanto a presencia de empresas medianas y grandes en sus respectivos tejidos productivos.



Comparativa de la dimensión de la empresa vasca con Europa

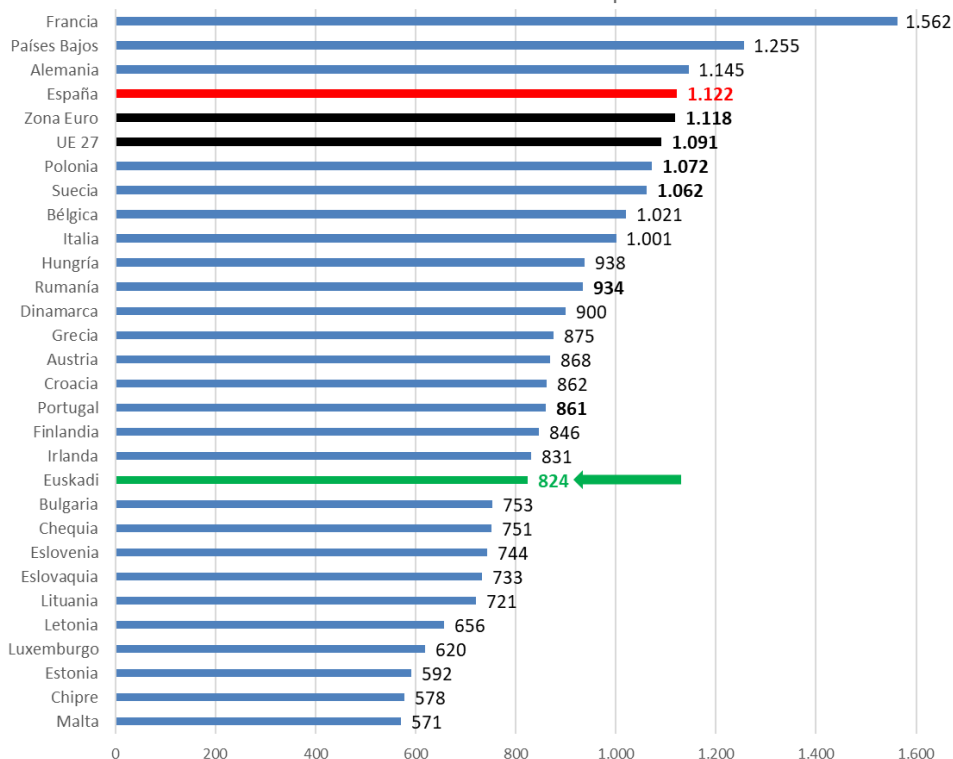
% de empleo en Grandes Empresas s/empleo total



El porcentaje de empleo en grandes empresas es inferior en Euskadi que en la UE, debido al menor tamaño de las grandes empresas vascas

Pese a que Euskadi tiene un mayor número relativo de grandes empresas que la media europea (0,21% frente al 0,16%), el porcentaje de empleo en las grandes empresas respecto al empleo total es inferior en Euskadi, situándose en el 28,8%, frente al 36,46% de la UE, e inferior al de España, donde se sitúa en el 34,76%. Quince países europeos tienen una mayor proporción de empleo en grandes empresas que Euskadi.

Tamaño medio de las Grandes Empresas



Esta situación es debida a que las grandes empresas vascas tienen un tamaño significativamente menor que las grandes empresas europeas.

Así, Euskadi ocupa el puesto 18 en cuanto al tamaño medio de sus grandes empresas, con 824 empleados por empresa, frente a la media europea de 1.091 empleados por empresa o la española, que se sitúa en 1.122 empleados por empresa.

El mayor tamaño medio de grandes empresas se registra en Francia, con 1.562 empleados, seguido de Países Bajos (1.255) y Alemania (1.145), y los más reducidos, por debajo de 600 empleados por empresa, se registran en Malta, Chipre y Estonia.

Hablando de dimensión empresarial

“España presenta desde hace años un problema estructural de baja productividad, que tiene que ver, en primer lugar, con el tamaño de nuestras empresas: España es un país de pymes y no se han producido concentraciones suficientes para generar compañías más fuertes y competitivas. En segundo lugar, influye la falta de inversión en digitalización e innovación, que frena el salto de productividad. También pesa el hecho de que España destaca en sectores poco productivos, muy intensivos en mano de obra, como el turismo o determinados servicios. Y, por último, existe una brecha de cualificación: nuestra fuerza laboral, en comparación con la europea, presenta un déficit importante en formación y capacitación técnica.”

Ignacio González, Presidente de AECOC

La Razón, 25-10-2025

“Hay que apostar por forjar grandes alianzas empresariales de carácter europeo, y perder el miedo a grandes fusiones para poder conseguir más Airbus en Europa. Europa necesita que sus empresas sean fuertes para impulsar su autonomía estratégica, y esa fortaleza se consigue con grandes campeones empresariales, especialmente en sectores estratégicos como la industria, la tecnología o la defensa.

Para ello, es clave que se lleve a cabo una simplificación normativa, y es indispensable la apuesta por la colaboración público-privada.

En España existe un gran reto, que es el vinculado a la productividad, dado que sus bajos niveles son la raíz de la que se alimentan el resto de los lastres de la economía. Estamos casi cinco puntos por debajo de la media europea.

Este déficit está marcado por tres elementos esenciales: la escasez del capital tecnológico, el escaso tamaño empresarial y el marco regulatorio y fiscal. Además, a esto se le añade, el grave problema que representa el absentismo laboral para las empresas españolas.”

Antonio Garamendi, Presidente de CEOE

Europa Press, 28-9-2025



“Alcanzar los 50 empleados supone un salto cualitativo en la gestión interna y un cambio drástico en las obligaciones a observar en materia laboral. Este umbral obliga a las empresas a implantar medidas que pueden resultar especialmente gravosas para pymes sin estructura interna sólida ni representación sindical.

Una de ellas es el Plan de Igualdad, que exige un diagnóstico previo, la negociación con la representación legal de los trabajadores o, en su defecto, los sindicatos, y su registro en el REGCON. Además, incluye la auditoría retributiva para verificar que el sistema salarial cumple efectivamente con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

A esto se suma la obligación de reservar al menos el 2% de los puestos para personas con discapacidad superior al 33%, y la implantación de un canal interno de denuncias, que implica políticas de cumplimiento, sistemas de recepción seguros y medidas de protección al informante. Por último, el protocolo LGTBI obliga a disponer de medidas específicas frente al acoso y la violencia por razón de orientación sexual o identidad de género.

El riesgo sancionador por incumplir estas obligaciones es el más evidente, pero no el único. Las empresas también se exponen a reclamaciones individuales y colectivas, recargos de prestaciones, indemnizaciones y daños reputacionales que pueden comprometer seriamente su viabilidad.

Una empresa que se acerque a los 50 empleados debería realizar una auditoría interna para identificar las obligaciones que se activarían, y valorar si está preparada para afrontarlas tanto a nivel jurídico como organizativo. Contar con asesoramiento especializado es clave para evitar sanciones y proteger la reputación.

Esta situación lleva a muchas empresas a frenar nuevas contrataciones para no superar el umbral, contribuyendo al reducido tamaño medio de las compañías en España, estancando su crecimiento.

El crecimiento debe planificarse de forma realista y con una hoja de ruta clara; evitar los riesgos hoy es la clave para crecer con seguridad mañana.”

Alejandro Duque, RSM Spain

RRHH Digital, 19-7-2025

Noticias sobre empresas vascas que deciden crecer

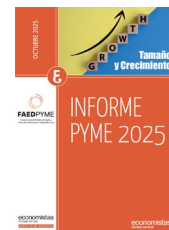
- **Arteche y Mondragon** unen fuerzas para impulsar la electrónica de potencia con la creación de Amets Power Electronics, una nueva compañía centrada en el desarrollo de soluciones innovadoras en electrónica de potencia, que nace con una estructura paritaria (50% Arteche-50% Mondragon e IKERLAN) y aspira a convertirse en un referente en sistemas eléctricos más eficientes, flexibles y sostenibles.
- **Arteche** adquiere el 100% de RTR Energía ubicada en Madrid para reforzar su línea de negocio de fiabilidad de la red. RTR cuenta con unas instalaciones productivas de 10.000 m2, 73 personas en plantilla y una amplia red comercial a nivel internacional que vende en más de 70 países.
- **Aernnova** y Mahindra Aerostructures anuncian un contrato plurianual de 300M\$ millones de dólares para que Mahindra fabrique subconjuntos y componentes metálicos para una gama de aviones Airbus y también para familias de aviones Embraer.
- **CIE Automotive** adquiere Techniplas Brasil por 65M€. Techniplas emplea a 600 personas, vende cada año por valor de unos 50M€, y está especializada en la fabricación de componentes de plástico de alta complejidad.
- **CAF** se adjudica dos contratos de servicios en Brasil y Nueva Zelanda por valor de 100M€.
- **Faes Farma** adquiere el 100% de la farmacéutica italiana SIFI, valorada en 270M€, especializada en oftalmología.
- **Fagor Ederlan** adquiere el 51% de la compañía norteamericana Regen Aluminium, especializada en aluminio reciclado, que factura 20M\$ al año.
- **Ormazabal** invertirá 35M€ hasta 2026 en sus centros productivos de Igorre y la nueva sede de Derio.
- **Dominion** refuerza su apuesta medioambiental con la tercera adquisición del año, mediante la compra del 100% de Ecogestión de Residuos S.L., con sede en Arcos de la Frontera (Cádiz).
- **Birziplastik**, especializada en servicios y productos basados en tecnologías verdes y economía circular, trasladará su actividad a una nueva planta en Zalla en 2026, donde triplicará su espacio hasta los 2.580 m2, expandiendo su actividad más allá del sector del automóvil. En los últimos 5 años, Birziplastik ha crecido significativamente, al sumar más de 20 profesionales a su equipo, logrando reintroducir en la industria de más de 2.000 Tm de reciclado.
- La compañía alavesa **Rubí Automotive** prevé crecer más de un 50% en los próximos 4 años tras captar proyectos estratégicos para las plataformas eléctricas de grandes del motor, como Mercedes-Benz y Stellantis, que le supondrán tener que realizar inversiones por valor de 30M€ para su industrialización, lo que asegura una cartera de negocio para la próxima década.
- **Sapa** firma un acuerdo con el ejército de EEUU para suministrar su tecnología de sistemas de transmisión a los nuevos blindados, tras ser seleccionada junto a General Dynamics para el programa 'next gen' de la Administración Trump. El contrato puede ascender a 5.000M€. El sistema de transmisión se prevé para un máximo de 7.000 vehículos blindados. Las primeras unidades de este carro de combate se están entregando actualmente y el inicio de la producción en serie está previsto para el 2028.
- **Orona** prevé construir una nueva planta en Hernani tras una inversión final de 60M€, en una parcela de 60.000m2, en la que prevé crear 150 nuevos empleos.
- **Irundin** integra Mecanizaciones Alavesas y prevé una inversión de 6M€ hasta 2026, y prevé elevar sus ventas en 2026 hasta los 12M€, frente a los 8 previstos para 2025.
- **Grupo Lazpiur** logra adentrarse en el selecto grupo de proveedores de fabricantes chinos del vehículo eléctrico, tras sellar sendos contratos estratégicos con Xiaomi y Huawei, lo que le consolidará como proveedor de referencia en el mayor mercado mundial de automóviles eléctricos. Lazpiur prevé entregar 25 máquinas a lo largo del año, triplicando su facturación en China, hasta los 10M€ en 2025.
- El grupo vasco **Teknia**, multinacional especializada en fabricación de componentes metálicos y plásticos para soluciones de movilidad, ha centralizado toda su innovación en Euskadi, una decisión a la que suma dar un importante impulso a las plantas vascas. En el eje de este desarrollo se sitúa el centro tecnológico "Technology Center of Innovation", que acaba de inaugurar en el AIC de Boroa (Bizkaia).

Informes y estudios sobre dimensión empresarial

[“Informe Pyme 2025 España: Tamaño y Crecimiento”](#)

FaedyPyme – Consejo General de Economistas. Octubre 2025

Informe que analiza, entre otros elementos, la relevancia que las pymes dan al tamaño y al crecimiento empresarial. El 75% de las pymes considera importante elevar su tamaño, con el fin de mejorar su rentabilidad, su eficiencia y productividad y su reputación. La mayor parte prefiere crecer con recursos propios, si bien ven como principales barreras para crecer la normativa laboral y fiscal y la burocracia y trámites administrativos.



[“El endeudamiento de las empresas españolas: análisis sectorial, por tamaño de empresa y por regiones”](#)

Funcas. Octubre 2025

Análisis de la evolución y el nivel de endeudamiento de las empresas españolas. Se constata un mayor nivel de endeudamiento a medida que crece el tamaño de la empresa, debido a la mayor dependencia que tienen las pequeñas empresas del crédito bancario como fuente de financiación, al contrario que las grandes que pueden acceder directamente a los mercados de deuda.



[“Cambios de domicilio. Enero-agosto 2025”](#)

Informa D&B. Septiembre 2025

Informe sobre cambios de domicilio de empresas entre las distintas CCAA en enero-agosto de 2025. En Euskadi, hasta agosto, salen 138 empresas y llegan 131, con un saldo negativo de 7 empresas. El valor de las ventas de las empresas que han salido de Euskadi hasta agosto supera en 115 millones al valor de las ventas de las empresas que han llegado. En las distintas CCAA, destacan los saldos negativos entrada/salida de empresas de Madrid (-84), Cataluña (-32), Extremadura (-30), y Aragón (-29), frente al saldo positivo de Andalucía (+71), Baleares (+43), Canarias (+39) y Asturias (+29).



[“Financial Times 1000 Europe's Fastest Growing Companies 2025”](#)

FT. Marzo 2025

Ranking de las 1.000 empresas de Europa con mayor tasa de crecimiento anual de ingresos en el trienio 2020-2023. En dicho ranking figuran 13 empresas españolas, frente a 27 de 2024, las 38 de 2023, las 49 de 2022, las 54 de 2021 o las 60 de 2020.



[“Global Entrepreneurship Monitor CAPV 2024-2025”](#)

Observatorio Vasco del Emprendimiento. Octubre 2025

Análisis del emprendimiento en Euskadi comparado con el Estado, las CCAA y los países del entorno. Entre las principales conclusiones, se observa que, aunque la tasa de actividad emprendedora crece por tercer año consecutivo, sigue por debajo de la media española y de la de los países de referencia. La percepción del entorno emprendedor, que está mejor valorado que el del resto de CCAA y que el de los países de referencia. Además, la percepción de la población vasca en torno al emprendimiento es más positiva que la de la población española, aunque menos que en los países de referencia.



Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial

- El Gobierno Vasco anuncia las 74 startup finalistas para participar en la 10ª edición del programa [BIND Corporate](#) para que las empresas tractoras vascas colaboren con startups disruptivas de todo el mundo. Se trata de 74 startup procedentes de 15 países, y 20 de ellas son vascas. Además, [BIND SME](#), cerró el plazo de presentación de proyectos por parte de startup en su 5ª edición, que colaborarán con las 20 pymes participantes en el desarrollo de proyectos de digitalización.
- Cre100do lanza [TRAS100DE](#), programa pionero para impulsar el crecimiento de las pymes. Las empresas que participan en TRAS100DE tendrán la oportunidad de conocer, de primera mano, las claves que impulsan el crecimiento sostenible, guiadas por las mejores compañías del middle market español que forman parte de Fundación CRE100DO. TRAS100DE se dirige a CEOs de empresas que facturan entre 20 y 50 millones de euros anuales, con el objetivo de ayudarles a fomentar el crecimiento de su compañía.

Enlaces de interés a iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial



Bind4.0, programa público-privado impulsado por el Gobierno Vasco de aceleración en sus primeras fases de startups de Industria Inteligente (big data, manufactura aditiva, visión artificial, realidad aumentada, computación en la nube, ciberseguridad, sistemas ciberfísicos, robótica colaborativa), en colaboración con empresas tractoras vascas, aplicadas en los ámbitos de manufactura avanzada, energía y salud.



BIND 4.0 SME Connection

BIND 4.0 SME Connection, programa en el que las pymes participantes, proponen los retos sectoriales a los que deben responder las Start ups candidatas, aplicando soluciones tecnológicas disruptivas. Las propuestas que mejor resuelvan estos retos podrán ser seleccionadas para desarrollar sus proyectos, en colaboración con las pymes vascas.



BIND Govtech

BIND Govtech, iniciativa dirigida a startups disruptivas de todo el mundo interesadas en colaborar con las sociedades públicas de Euskadi para desarrollar proyectos de innovación. El objetivo es fomentar la colaboración entre startups y sociedades públicas, para acelerar la transformación digital de los procesos y servicios públicos.



Plataforma Vasca de Licitaciones, creada para impulsar la participación de las empresas en las licitaciones públicas financiadas por organismos multilaterales.



Iniciativa impulsada por la Fundación Innovación Bankinter, el ICEX y el Círculo de Empresarios para impulsar el crecimiento empresarial, mediante el acompañamiento en su hoja de ruta para crecer a empresas seleccionadas con alto potencial de crecimiento.



Portal para la compra-venta de empresas, impulsado por el Ministerio de Industria y Turismo. Que facilita el contacto entre las personas interesadas en comprar, vender o traspasar empresas o negocios. Ofrece a las personas propietarias de pequeños negocios la posibilidad de encontrar gratuitamente una entidad interesada en comprar en un entorno neutral y respetando su confidencialidad.



Plataforma de la Secretaría de Estado de Industria que ofrece asesoramiento a las empresas, en las fases de desarrollo de la idea, la creación de la empresa, su crecimiento y su eventual transmisión o cese de actividad. Ofrece información sobre ayudas, financiación, digitalización, innovación, emprendimiento, etc..



Plataforma confidencial de inversión para conectar empresas industriales y de servicios conexos con necesidades de financiación con potenciales inversores. La búsqueda de un inversor puede ser para reforzar el negocio, ganar tamaño, sucesión o relevo generacional, o para dar alternativas de continuidad por dificultades económico-financieras y/o una solución en proceso concursal.



Iniciativa de Cepyme que identifica, selecciona y promueve a un conjunto de 500 empresas medianas que lideran el crecimiento empresarial, en base a unos criterios de facturación, crecimiento sostenido, tamaño y rentabilidad. Otorga reconocimiento y proyección nacional e internacional a las empresas seleccionadas, y ofrece a dichas empresas servicios complementarios. De las 500 empresas seleccionadas, 14 son vascas.