

NOTA DE PRENSA- PRENTSA OHARRA

CEBEK impulsa la FP Dual en Bizkaia para acercar el talento a las necesidades reales de las empresas: 20.000 alumnos/as tendrán que hacer su estancia formativa en empresa durante 2026.

La estancia del alumnado de Formación Profesional (FP) en las empresas es una vía directa para acercar el talento joven a las necesidades reales del tejido productivo. En Bizkaia, la FP Dual —tanto en **régimen general** como en **régimen intensivo**— se consolida como una oportunidad para planificar relevo generacional, incorporar perfiles cualificados y mejorar la empleabilidad juvenil.

En este contexto, **CEBEK** acompaña a las empresas en los aspectos clave de estas estancias: elección de modalidad, encaje legal, trámites laborales y de Seguridad Social, y aprovechamiento de incentivos cuando proceda. Además de ello, ofrece asesoramiento jurídico a los centros formativos sobre aspectos legales a tener en cuenta para articular la estancia del alumnado en las Empresas, junto con el GV.

FP Dual: dos modalidades, un mismo objetivo

La FP en Euskadi se articula en **dos regímenes**. En ambos casos, la FP Dual comparte la formación entre centro y empresa, materializándose en un **programa formativo específico**.

- **Dual en régimen general:** el alumnado mantiene su condición de estudiante y **no existe relación contractual** con la empresa. La estancia en empresa tiene carácter formativo tutorizado y el sistema educativo gestiona el alta en Seguridad Social y su coste.
- **Dual en régimen intensivo:** puede desarrollarse mediante **contrato de formación en alternancia** (de 3 meses a 2 años) o **beca** (posibilidad vigente hasta el 31-12-2028), ambos casos con compensación económica al alumno/a y gestión por la empresa del alta en Seguridad Social y su coste

Un programa en crecimiento (datos a nivel de Euskadi)

La FP Dual ya tiene un impacto muy relevante: en el curso **2023–2024, 10.586 alumnos/as** realizaron Dual general o intensiva en **5.352 empresas**, de los cuales **8.041** participaron en Dual general y **2.545** en Dual intensiva. En **2024–2025** (dato de diciembre 2024), **2.801 alumnos/as** estaban realizando Dual intensiva en **1.461 empresas**, con incrementos respecto al curso anterior.

Para el año 2026 en Bizkaia: Más de 20.000 alumnos/as FP Bizkaia tienen que hacer estancia formativa en Empresas este 2026.

- *Nº de alumnos en dual intensiva.*
Ciclos Formativos 1.275
Curso de Especialización 55
- *Nº de alumnos en dual general.*

Tiene que ir todo el alumnado que cursa FP y que no haga dual intensiva.

1º curso 12.941

2º curso 9.282

Certificados Profesionales 291

Cursos especialización 288

Una inversión de futuro para personas y empresas

El alumnado de FP obtiene, gracias a este compromiso, una experiencia práctica alineada con los puestos que probablemente desempeñará al incorporarse al mercado laboral. Además, esta inmersión en la empresa contribuye a ajustar mejor sus expectativas, a entender de primera mano las dinámicas reales del trabajo y a explorar distintas áreas profesionales antes de tomar decisiones sobre su especialización y su itinerario profesional.

Acoger alumnado en FP Dual exige un compromiso real por parte de las empresas: dedicar tiempo, planificación y tutorización para garantizar una experiencia formativa de calidad. Es una inversión directa en el relevo generacional, la competitividad y la capacidad de atraer y fidelizar talento, especialmente en un contexto de reto demográfico y necesidad de asegurar la continuidad de perfiles clave.

CEBEK anima a las empresas de Bizkaia a sumarse

CEBEK invita a las empresas a valorar la FP Dual como una vía estratégica para incorporar talento, reducir tiempos de adaptación a procesos internos y contribuir a una empleabilidad de calidad. Para ello, pone a disposición de las organizaciones miembro de CEBEK su acompañamiento jurídico-laboral para resolver dudas y tramitar correctamente la participación. Además, también ofrece sesiones formativas para los instructores/as de las empresas que acogen alumnado FP, para que estas estén mejor preparadas, sepan como integrarlo en el día a día, y puedan compartir experiencias y aprendizajes con otras personas con el mismo rol en otras empresas.