

Amplio consenso sindical en un nuevo marco laboral que alcanza a 5.200 personas

Kutxabank acuerda un nuevo convenio colectivo hasta 2028

Lo suscribe con la mayoría de la representación de los trabajadores y trabajadoras, después de más de un año de negociación y tras la firma de un preacuerdo en enero

Representa mejoras en todos los ámbitos: desarrollo profesional -con especial atención al talento joven-, beneficios sociales, conciliación de la vida profesional y familiar y retribución

26.3.26. Kutxabank ha firmado esta mañana su IV Convenio Colectivo con el 94,4% de la representación de los trabajadores y trabajadoras en la comisión negociadora, después de que el pasado mes de enero se alcanzara un principio de acuerdo. El nuevo marco laboral, que aplica a más de 5.200 personas, tiene una vigencia de cuatro años (2025-2028).

El convenio es fruto de más de un año de negociación y representa mejoras en todos los ámbitos profesionales, entre ellos, el desarrollo de carreras profesionales, beneficios sociales, conciliación de la vida profesional y familiar y retribución.

El nuevo marco laboral impulsa así la estrategia del banco de crear valor económico y social, desarrollando el talento de sus personas. Asimismo, amplía la dedicación al aprendizaje continuo en un entorno de transformación social y tecnológica y de incertidumbre creciente, en el que seguirá priorizando la atención a sus clientes.

El convenio avanza también en una de las líneas prioritarias de la compañía, promover un entorno favorable a la conciliación de la vida familiar, flexibilizando las condiciones de trabajo y dando espacio a nuevas realidades sociales.

Una mejor empresa para trabajar

El IV Convenio Colectivo de Kutxabank refuerza la apuesta del banco por las personas, uno de los ejes estratégicos de su Plan Benetan 2025 2027, que fija entre sus prioridades impulsar el empleo de calidad, desarrollar el talento de sus personas y compartir con ellas el propósito y los valores del banco.

El plan prevé la incorporación de más de 450 profesionales (contrataciones fijas); más de un centenar de ellos, con perfil tecnológico. A cierre de 2025, el banco había registrado ya 266 incorporaciones, cerca del 60% del total.