

Asamblea General Ordinaria de LABORAL Kutxa

ADOLFO PLAZA: “LOS BUENOS RESULTADOS NOS DAN MARGEN, ENERGÍA Y CONFIANZA PARA SEGUIR CRECIENDO”

- **La Asamblea ha refrendado la gestión y las cuentas anuales de 2025: LABORAL Kutxa ha elevado su techo histórico, con un beneficio consolidado de 305 millones y un volumen de negocio que supera ya los 50.000 millones**
- **LABORAL Kutxa permanece un año más en las primeras posiciones en términos de solvencia, con una ratio CET1 del 26,22%**
- **Xabier Egibar: “La inteligencia artificial supondrá un cambio radical en la forma de operar, competir y atender a la clientela”**

25 de abril de 2026.—La cooperativa de crédito LABORAL Kutxa ha celebrado su Asamblea General Ordinaria. Los socios y las socias que han acudido al Palacio Kursaal de Donostia han respaldado las cuentas anuales y la gestión correspondientes al pasado ejercicio 2025, así como el resto de los puntos propuestos en el orden del día. A su vez, en el transcurso del acto se han podido conocer el plan de gestión en marcha para este ejercicio 2026, así como los elementos principales que pautarán la estrategia de LABORAL Kutxa en los próximos años.

En sus primeras palabras desde el atril del auditorio principal, el presidente Adolfo Plaza se ha mostrado “muy satisfecho” por los logros del 2025 y ha compartido su análisis sobre la óptima situación de LABORAL Kutxa. La entidad ha concluido el primer ejercicio del ciclo estratégico que finalizará en 2027 y los resultados alcanzados hasta la fecha refrendan el “camino correcto” para cumplir con todos los objetivos estratégicos establecidos por el Consejo Rector de la cooperativa.

Así, tal y como comunicó la entidad en [nota de prensa](#) el pasado mes de febrero, el grupo LABORAL Kutxa, resultante de la integración contable de las empresas participadas (compañías de seguros, gestoras de fondos e inmobiliarias), ha consolidado un beneficio de 305 millones de euros, superando todos los registros anteriores y sin obviar la tradicional política de prudencia que caracteriza a la cooperativa de crédito de MONDRAGON, hecho que ha quedado patente en dos aspectos principales gestionados durante el pasado año; por una parte, la venta y compra de activos de deuda pública con la finalidad de incrementar la rentabilidad futura, reconociendo las consiguientes minusvalías en la cuenta de resultados; y, por otra parte, el refuerzo de las coberturas de la propia cartera crediticia para incrementar la resiliencia de la entidad ante posibles eventos derivados del riesgo geopolítico. Contingencias, por otra parte, “imprevisibles en toda su magnitud”, tal y como se ha podido comprobar en este comienzo de año.

Con todo, a pesar de estas medidas de máxima prudencia aplicadas, LABORAL Kutxa ha cerrado el ejercicio con una rentabilidad sobre fondos propios del 12,68%, comparable a la de entidades de mayor tamaño y que operan con niveles de solvencia mucho más ajustados.

El presidente Plaza ha recordado los sólidos cimientos financieros sobre los que la entidad seguirá construyendo su futuro, deteniéndose en cuatro fundamentos principales: una solvencia que se ha elevado hasta el 26,22 %, muy por encima del requerimiento supervisor— 12,085 %—; una liquidez LCR que quintuplica la requerida por la normativa bancaria —572,3 %—; una tasa de dudosidad que se sitúa por debajo del 2 %, mejorando ampliamente las tasas del sector; y una eficiencia, impulsada por el gran comportamiento de los márgenes, que se ha situado en el 45,24 %.

Para concluir la primera parte de su alocución ante la asamblea, el presidente ha querido enlazar la excelente situación por la que atraviesa la cooperativa de crédito con las buenas perspectivas con las que afronta el salto tecnológico en el que se encuentra inmerso el conjunto del sector financiero. Así, el primer dirigente de LABORAL Kutxa ha subrayado la aportación del ecosistema MONDRAGON como aliado de gran valor en esta transición, afirmando que se está avanzando con las “máximas garantías”, en alusión a las sinergias con Mondragon Unibertsitatea y con el centro tecnológico *Ikerlan*, con quien se está colaborando en la adopción de la IA y en la exploración de nuevas tecnologías como la computación cuántica. En este último apartado, Adolfo Plaza ha develado en primicia dos proyectos en ciernes; uno relativo a la optimización de la inversión en carteras y otro relacionado con el negocio de seguros.

Informe de Gestión 2025

A continuación, ha llegado el turno de palabra del director general de LABORAL Kutxa. Xabier Egibar ha repasado los principales apartados contenidos en la Memoria 2025.

En un tono didáctico, el dirigente financiero vasco ha comenzado glosando un escenario “benigno” en lo concerniente a la generación de nuevo negocio, a pesar de las “tensiones” en los precios de activo.

Xabier Egibar ha dibujado un pasado ejercicio muy marcado por dos grandes elementos coincidentes; una “liquidez holgada”, que permitió continuar conteniendo los costes del pasivo en balance y, a su vez, un fuerte “dinamismo en la concesión crediticia”, que trajo consigo el incremento generalizado de los saldos de las carteras de crédito. Todo ello originó que la banca “revalidara nuevos beneficios históricos”.

Previamente al descargo de los aspectos más reseñables de la actividad comercial, Xabier Egibar ha querido manifestar su orgullo ante el auditorio por la consecución de un hito histórico. El volumen total de negocio de la entidad, que engloba la inversión crediticia y los recursos gestionados de la clientela, ha superado ya el nivel de los 50.000 millones de euros.

Seguidamente, ha comenzado su repaso de la actividad desarrollada durante el pasado año. El total de recursos intermediados de clientes, que incluyen también los saldos fuera de balance, presentaron un alza del 7,8%, cerca de dos puntos por encima del sector. Egibar ha querido poner un acento especial en la excelente evolución de los fondos de inversión, uno de los “ejes prioritarios de crecimiento”, que experimentaron un aumento del 25% respecto al volumen de patrimonio gestionado, lo que prácticamente triplica el crecimiento sectorial.

Respecto a la inversión crediticia, en un contexto de crecimiento del mercado, Egibar se ha mostrado satisfecho con un incremento del 39% en el volumen de hipotecas formalizadas. Y en el apartado del negocio de empresas, se ha logrado un aumento del total de saldos del 7%, lo cual supone “batir al sector” en 5 puntos. Este crecimiento es especialmente relevante en los segmentos de la red especializada, que gestiona las empresas medianas y grandes, donde los saldos estructurales aumentaron un 10%.

En un plano más cualitativo, Xabier Egibar ha explicado que LABORAL Kutxa continúa sobresaliendo por su orientación prioritaria hacia la excelencia en calidad de servicio, tal y como atestiguan varios informes independientes, donde la entidad ocupa “posiciones de liderazgo” sectoriales en cuanto a la satisfacción global que manifiestan los clientes, tan solo superada en las métricas por algunas entidades de nicho, dedicadas a la banca privada y online.

El director general de LABORAL Kutxa ha recalcado, asimismo, la buena evolución de la gran mayoría de los principales proyectos estratégicos abordados durante el pasado año. Entre otros descargos, Egibar ha señalado la excelente evolución de los planes de implantación en Cataluña. Actualmente, la entidad dispone ya de cinco oficinas de particulares y una especializada en empresas, con un equipo de 30 profesionales a pleno rendimiento, lo que se ha visto reflejado en los buenos resultados de negocio registrados, con un crecimiento del volumen conjunto cercano a los 125 millones de euros.

Plan de Gestión 2026 y orientación estratégica

Partiendo de un modelo de atención híbrido, centrado en las personas y apoyado en la tecnología, donde la clientela interactúa en un formato presencial y digital en función de sus preferencias, Xabier Egibar ha expuesto los elementos principales que vertebrarán la actividad de LABORAL Kutxa y ha explicado los fundamentos de una estrategia asentada en dos verticales que se retroalimentan.

Por un lado, la entidad aborda una agenda competitiva para gestionar el corto plazo, enfocada a maximizar el crecimiento rentable. El primer ejecutivo de la entidad se ha referido nuevamente al impulso de los servicios de inversión, donde se seguirá profundizando en los diversos niveles de especialización en la red, y al reciente acuerdo de colaboración con Morgan Stanley, que aporta una "dimensión operativa internacional" y permitirá continuar desarrollando una gama de productos de la más alta calidad.

Otra de las prioridades destacadas para este ejercicio 2026 ha sido la continuación del plan de expansión en Catalunya, donde las previsiones de crecimiento en todos los negocios superan ya el plan inicial. La entidad continuará abriendo oficinas acorde a la hoja de ruta diseñada.

En el medio y largo plazo, Xabier Egibar se ha mostrado confiado en la agenda transformadora de la entidad, cuyo objetivo es dar un salto en las capacidades tecnológicas y el talento de la organización y, a su vez, también ha advertido que la irrupción de la inteligencia artificial supondrá un "cambio radical" en la forma de operar, competir y atender a la clientela.

Conscientes de la relevancia del momento, la entidad está dedicando un “gran esfuerzo” a su nuevo Plan director de Tecnología, compuesto por 111 iniciativas que se sustentan en cuatro grandes pilares y que engloba también el apartado de Datos y Ciberseguridad, como son el fortalecimiento del gobierno tecnológico, la mejora de la seguridad y resiliencia, un mayor eficiencia y agilidad de respuesta y, por último, el impulso innovador del propio negocio.

Proyecciones para 2026

Antes de explicar algunas de las proyecciones cuantitativas para el presente ejercicio, Xabier Egibar ha dedicado unas palabras a la situación en Oriente Próximo, recordando que “ningún análisis puede anteponerse al drama humanitario que se está presenciando”. En el plano estrictamente económico, ha advertido que ya se pueden observar las primeras consecuencias en términos de una clara “presión inflacionista”, que está trayendo consigo “tensiones alcistas en los tipos de interés” y un riesgo cada vez mayor de “estancamiento de la economía global”.

Desde una perspectiva más cercana, ha trasladado su confianza en la economía estatal y vasca, en la solidez de los fundamentos y, especialmente, en las capacidades de resiliencia y adaptación del tejido empresarial y cooperativo en particular.

En el desglose de las previsiones cuantitativas para el ejercicio 2026, “con todas las cautelas”, la entidad apunta a un incremento de beneficios después de impuestos en el entorno del 5% respecto al año anterior.

Singularidad cooperativa y ambición transformadora

Como colofón a la asamblea, el presidente Adolfo Plaza se ha dirigido de nuevo al auditorio para apuntar algunas reflexiones personales sobre el momento de la entidad en clave de futuro, más allá del protocolo formal del acto. El líder cooperativo ha compartido su particular visión sobre la esencia de las cooperativas, “una singularidad que nos hace únicas, por cómo actuamos entre nosotros, con la clientela y con el conjunto de la sociedad”.

En alusión a la coyuntura actual, Plaza se ha mostrado optimista a la vez que comprometido. Tras un primer mensaje de satisfacción por los logros alcanzados: "Nos estamos acostumbrando a romper nuestro techo y a batir los récords de negocio cada año", seguidamente, también ha querido trasladar un mensaje en términos de oportunidad y reto de futuro: "Los buenos resultados nos dan margen, energía y confianza para seguir creciendo. El éxito no es un lugar para instalarnos, sino un impulso para seguir avanzando", aludiendo a la responsabilidad de la entidad de continuar creciendo con la misma fuerza y la misma ambición.

Así, el presidente de LABORAL Kutxa ha querido acotar los porqués de la ambición de la entidad: "Queremos más. Necesitamos más: más resultados, más negocio, más éxito de nuestro proyecto..., con el objetivo de poder seguir cumpliendo con el auténtico propósito del proyecto cooperativo: colaborar en la construcción de comunidades más prósperas, igualitarias y sostenibles".

Como conclusión, Adolfo Plaza ha querido mirar al futuro de la cooperativa, recordando que el buen desempeño demostrado hasta la fecha es el "aval de lo mucho que queda por hacer", ya que, según sus palabras, "un proyecto cooperativo no es su pasado; un proyecto cooperativo es, sobre todo, lo que decidimos hacer en adelante".

Contacto de prensa:

Jokin Gorriti
Director de Relaciones con los Medios de LABORAL Kutxa
Tel: 646 62 46 21
jokin.gorriti@laboralkutxa.com