Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral

La tasa de absentismo en el País Vasco se sitúa en el 9,5% en el segundo trimestre de 2026 (0,0 p.p. interanual) y pasa a ser la tercera más elevada del conjunto autonómico

- **Los datos del segundo trimestre de 2026 sitúan la tasa de absentismo en España en el 7,76%, 0,14 p.p. más que en el trimestre anterior y asciende 0,27 p.p. en comparación al mismo trimestre de 2025. En términos acumulados, la media del año en curso (7,69% en el primer semestre) ya supera la media anual de 2025 (7,61%), que fue máximo histórico. El 60% de la subida interanual en este trimestre procede de la incapacidad temporal, que pasa del 5,88% al 6,04% (+0,16 p.p.).**

- **En el caso vasco, la tasa de absentismo es del 9,5%, y ha pasado a ser la región con el tercer mayor índice en el ranking autonómico, tras mantenerse en valores iguales (un trimestre atrás era la más alta). Respecto al absentismo por I.T., este es del 7,3%, -0,2 p.p. respecto al mismo periodo del año pasado y también el tercer índice más alto del país.**

- **Al desglosar los datos por sectores, vemos que la tasa de absentismo del País Vasco para la industria es del 10,0% (+0,6 p.p. interanuales) que además es la segunda más alta del conjunto autonómico para este sector. En los servicios la tasa es de un 9,4% (-0,3 p.p. interanuales), la única que disminuye, y para la construcción la tasa de absentismo vasca es del 7,1% (+1,2 p.p. interanuales) y que es la que más crece.**

- **En el resto de autonomías, Canarias registra la tasa más alta en el segundo trimestre de 2026 (9,6%, +0,3 p.p. interanuales), seguida de Asturias (9,5%, +0,8 p.p. interanuales, el mayor deterioro junto con Extremadura).**

- **Por el contrario, las tasas de absentismo más bajas se registran en Islas Baleares, (5,9%, +0,1 p.p. interanuales), la Comunidad de Madrid (6,8%, +0,3 p.p. interanuales) y La Rioja (6,9%, +0,4 p.p. interanuales).**

- **En cuanto a la siniestralidad laboral, en el segundo trimestre de 2026, la incidencia de los accidentes laborales en jornada se situó en 213 casos por cada 100.000 afiliados y mes, con un ligero descenso respecto al mismo periodo de 2025 (-0,2%).**

- **En el caso vasco, la incidencia es de 231 accidentados por cada 100.000 trabajadores (-3,2% interanual, la tercera reducción más importante).**

- **Para obtener más información consultar el "Informe trimestral sobre absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales".**

Bilbao, 10 de noviembre de 2026-. The Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group, publica hoy una nueva edición de su **Informe trimestral sobre el absentismo, la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales**. El estudio busca ofrecer una visión detallada de la evolución de estas variables en España. Para ello, analiza los datos según los distintos sectores y actividades económicas, así como por comunidades autónomas, y establece comparaciones tanto intertrimestrales como interanuales. El presente análisis recoge **los datos oficiales del segundo trimestre de 2026.**

A nivel nacional, el absentismo laboral en el segundo trimestre de 2026 presenta una tasa del 7,76%, 0,14 p.p. más que en el trimestre anterior y asciende 0,27 p.p. en comparación al mismo trimestre de 2025.

Cabe mencionar que se sitúa **2,26 p.p. por encima del nivel previo a la pandemia (2019). Se trata del tercer registro más alto de los treinta trimestres de la serie**, superado únicamente por el segundo trimestre de 2020 (8,83%), marcado por el confinamiento, y el cuarto de 2025 (7,78%), del que le separan dos centésimas.

En términos acumulados, **la media del año en curso (7,69% en el primer semestre) ya supera la media anual de 2025 (7,61%), que fue máximo histórico**.

El 60% de la subida interanual en este trimestre procede de la incapacidad temporal, que pasa del 5,88% al 6,04% (+0,16 p.p.), mientras que el resto corresponde al componente parcialmente gestionable, que sube 0,11 p.p., hasta el 1,72%, y representa el 22,2% del absentismo total. Frente al trimestre anterior, en cambio, el componente NO-IT se mantiene plano (0,01 p.p.) y todo el avance es imputable a la IT.

El absentismo por autonomías: el País Vasco se mantiene estable

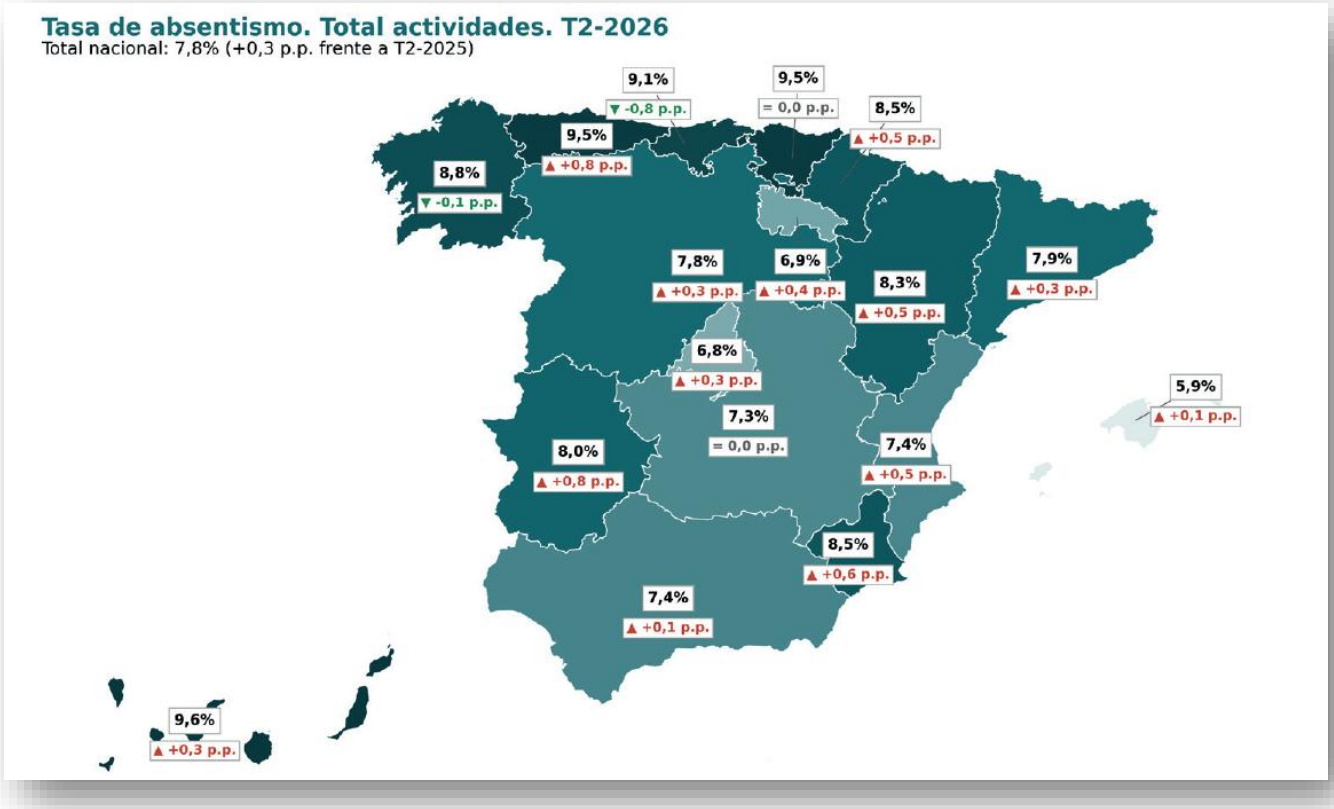
Por comunidades autónomas, el comportamiento del absentismo en este trimestre es de nuevo mayoritariamente al alza, ya que **13 de las 17 comunidades empeoran y dos se mantienen estables (País Vasco con un 9,5%)** y Castilla-La Mancha (7,3%). **Solo dos autonomías ven disminuir su tasa de absentismo:** Galicia (8,8%; -0,1 p.p.) y Cantabria (9,1%; -0,8 p.p.).

Si ponemos el foco en cada una de las autonomías, Canarias registra ahora la tasa más alta en el segundo trimestre de 2026 (9,6%, +0,3 p.p. interanuales) cuando un trimestre atrás era la segunda región con más absentismo. Le siguen Asturias (9,5%, +0,8 p.p. interanuales, el mayor deterioro junto con Extremadura) y **el País Vasco (9,5%, 0,0 p.p. interanuales) que pasa de tener la tasa más alta en el primer trimestre a tener ahora la tercera más elevada.**

En el extremo contrario se ubican de nuevo Islas Baleares (5,9%, +0,1 p.p. interanuales), la Comunidad de Madrid (6,8%, +0,3 p.p. interanuales) y La Rioja (6,9%, +0,4 p.p. interanuales).

Cuando hablamos de la **tasa de absentismo por IT, el País Vasco presenta también la tercera tasa más elevada del conjunto autonómico, con un 7,3%, tras reducirse 0,2 puntos porcentuales interanuales.** Por encima solo se encuentran Canarias (8,4%; +0,3 p.p.) y Asturias (8,1%; +1,1 p.p.).

Por el contrario, las comunidades con menor tasa de absentismo por IT son Islas Baleares (4,7%; -0,1 p.p. interanuales), la Comunidad de Madrid (5,2%; +0,2 p.p.) y La Rioja (5,3%; +0,1 p.p.).



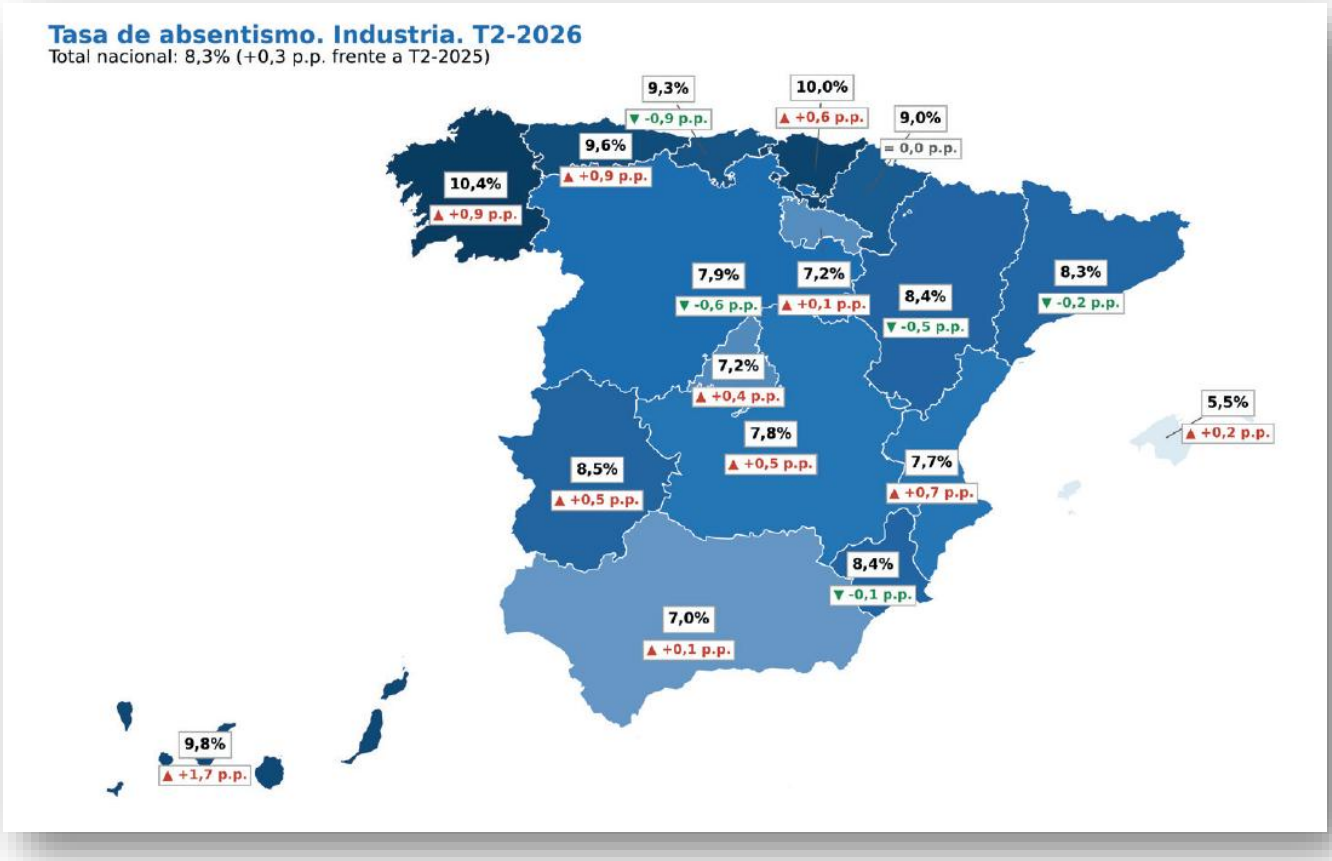
Fuente: Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute.

El absentismo vasco por sectores

A nivel nacional, el análisis sectorial sitúa a la **industria** a la cabeza en términos de absentismo, con una tasa del **8,32% en el segundo trimestre de 2026 (+0,28 p.p. interanuales)**, seguida por los **servicios, con un 7,79% (+0,25 p.p. interanuales)**. **La construcción registra el dato más bajo (6,30%)**, siendo la que más se deteriora en términos interanuales (+0,38 p.p.).

Si se considera exclusivamente el absentismo por **incapacidad temporal**, la clasificación se mantiene a nivel nacional. La **industria** presenta una tasa del **6,32%**, tras aumentar **0,12 puntos porcentuales** en términos interanuales, y los **servicios** alcanzan el **6,06%**, también con un incremento de **0,16 puntos**. La **construcción**, por su parte, registra el nivel más bajo en España, con un **5,17%**, con un ascenso de 0,22 puntos con respecto al mismo periodo de 2025.

El **cruce entre sector y comunidad autónoma** pone de manifiesto importantes diferencias en los niveles de absentismo entre las distintas comunidades autónomas. Así, **en el caso vasco** tenemos que **la tasa de absentismo para la industria es del 10,0%** (+0,6 puntos porcentuales interanuales) que además es la **segunda más alta** del conjunto autonómico para este sector. En **los servicios la tasa es de un 9,4%** (-0,3 p.p. interanuales), **la única que disminuye**, y **para la construcción la tasa de absentismo vasca es del 7,1%** (+1,2 p.p. interanuales) y que es **la que más crece.**



Fuente: Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute.

En el resto de las regiones tenemos que, en el ámbito de la **industria**, Galicia registra el mayor nivel de absentismo, con un 10,4%, lo que supone un incremento de 0,9 puntos porcentuales frente al mismo periodo de 2025. **Le siguen el País Vasco, con el 10,0% ya visto (+0,6 p.p.),** y Canarias, con el 9,8% (+1,7 p.p.). En el extremo opuesto, Baleares presenta la tasa más baja, con un 5,5% (+0,2 p.p.), seguida de Andalucía, con un 7,0% (+0,1 p.p.), y de La Rioja y la Comunidad de Madrid, ambas con un 7,2%, aunque con evoluciones diferentes: +0,1 y +0,4 puntos, respectivamente.

En la **construcción**, Asturias se sitúa como la comunidad con mayor tasa de absentismo, con un 8,8%, tras aumentar un punto porcentual en términos interanuales. Le siguen Cantabria y la Región de Murcia, ambas con un 7,8%, aunque con incrementos diferentes: +0,9 y +0,6 puntos, respectivamente. Las tasas más reducidas corresponden a Baleares, con un 4,5% (+0,4 p.p.), la Comunidad Valenciana, con un 4,7% (-0,7 p.p.), y Castilla-La Mancha, con un 5,0% (-0,3 p.p.).

Por su parte, en servicios, Canarias presenta la mayor tasa de absentismo, con un 9,8%, tras aumentar 0,2 puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2025. Asturias ocupa la siguiente posición, con un 9,5% (+0,8 p.p.), seguida de Cantabria, con un 9,1%, pese a registrar un descenso de 0,9 puntos. En el extremo inferior se encuentra Baleares, con un 6,1%, sin variación

interanual, mientras que La Rioja y la Comunidad de Madrid registran tasas del 6,8% (+0,4 p.p.) y del 6,9% (+0,2 p.p.), respectivamente.

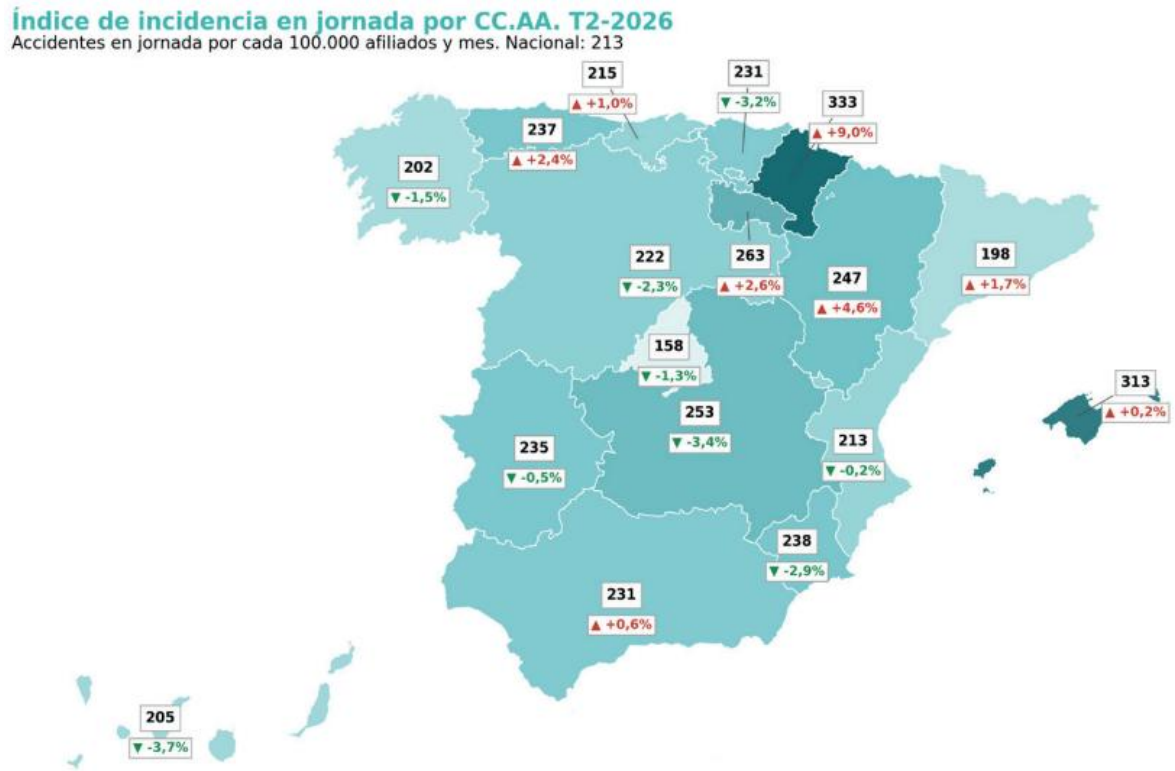
Las cifras de la siniestralidad laboral

Los datos incluidos en este informe se han elaborado a partir de las cifras oficiales de la **Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR)** del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la **Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI)** del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Sobre esta base, se ha realizado un **análisis pormenorizado de la incidencia y los accidentes laborales**.

En el **segundo trimestre de 2026**, **la incidencia de los accidentes laborales en jornada se situó en España en 213 casos por cada 100.000 afiliados y mes**, con una ligera disminución con respecto al mismo periodo de 2025 (-0,2%).

En términos absolutos, el periodo cerró con **160.020 accidentes de trabajo con baja**, un **2,36% más** que un año antes. Esta evolución responde al incremento de los accidentes registrados tanto **en jornada de trabajo**, que crecieron un **2,26%**, hasta los **137.059 casos**, como **in itinere**, que aumentaron un **2,99%**, hasta alcanzar los **22.961**.

Por **comunidades autónomas,** Navarra registró la incidencia más elevada, con 333 accidentes en jornada, tras aumentar un 9% interanual, seguida de Baleares, con 313 (+0,2%), y La Rioja, con 263 (+2,6%).



Fuente: Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute.

En el extremo contrario se situó de nuevo la Comunidad de Madrid, con la incidencia más baja, de 158 accidentes por cada 100.000 afiliados y mes (-1,3%). Le siguen Cataluña, con 198 siniestros (+1,7% interanual) y Galicia, con 202 (-1,5%).

En el caso del País Vasco, la incidencia ha caído un 3,2% (la tercera mayor reducción del país) en el último año para situarse en 231 accidentes ocurridos durante la jornada laboral por 100.000 afiliados y mes.

Definición del absentismo

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la "desagregación del tiempo de trabajo". Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea).

Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

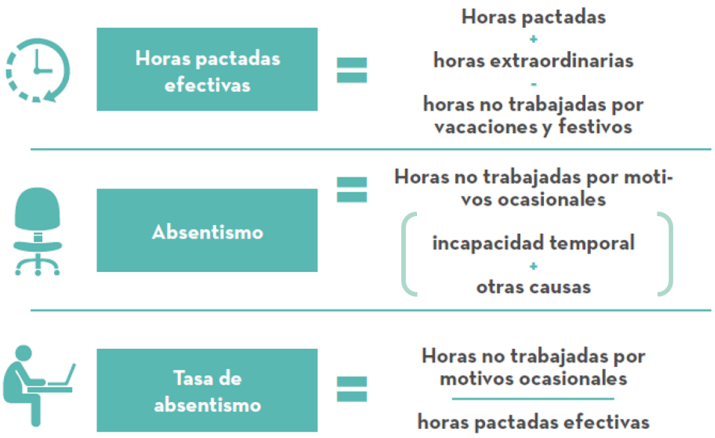
La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTEs). El resultado son las **horas pactadas efectivas**.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTEs, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la **Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTEs, ni por vacaciones y días festivos**.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, **es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas**. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante.

También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{Horas\ no\ trabajadas\ por\ incapacidad\ temporal}{Horas\ pactadas\ efectivas}$$

Para obtener más información se recomienda acceder al **"Informe trimestral sobre absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales".**

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

(The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en

el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: https://www.adeccoinstitute.es/

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Ainhoa de la Hera / Pablo Parrilla
Trescom Comunicación
Tlf: 646 805 435
pablo.parrilla@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es

The Adecco Group