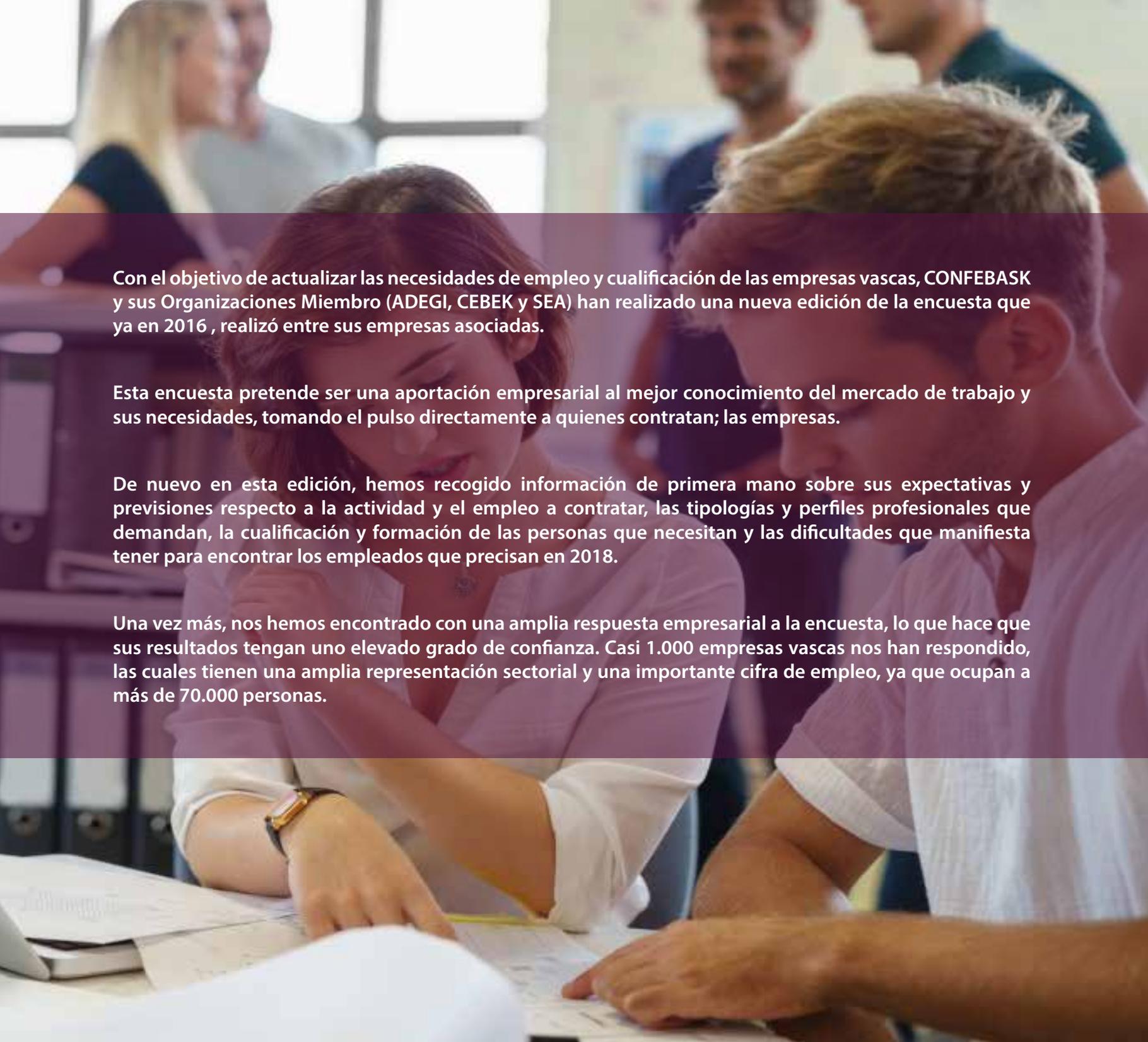


NECESIDADES DE EMPLEO Y CUALIFICACIONES DE LAS EMPRESAS VASCAS PARA 2018

PRESENTACIÓN

The background of the slide is a photograph of an office. In the foreground, a silver laptop is open on a white desk. Behind the laptop, there is a white desk with a printer. In the background, there is a white shelving unit filled with numerous dark-colored binders or folders. The lighting is bright, suggesting a window is nearby. The overall scene is a clean, professional office environment.



Con el objetivo de actualizar las necesidades de empleo y cualificación de las empresas vascas, CONFEBASK y sus Organizaciones Miembro (ADEGI, CEBEK y SEA) han realizado una nueva edición de la encuesta que ya en 2016, realizó entre sus empresas asociadas.

Esta encuesta pretende ser una aportación empresarial al mejor conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades, tomando el pulso directamente a quienes contratan; las empresas.

De nuevo en esta edición, hemos recogido información de primera mano sobre sus expectativas y previsiones respecto a la actividad y el empleo a contratar, las tipologías y perfiles profesionales que demandan, la cualificación y formación de las personas que necesitan y las dificultades que manifiesta tener para encontrar los empleados que precisan en 2018.

Una vez más, nos hemos encontrado con una amplia respuesta empresarial a la encuesta, lo que hace que sus resultados tengan un elevado grado de confianza. Casi 1.000 empresas vascas nos han respondido, las cuales tienen una amplia representación sectorial y una importante cifra de empleo, ya que ocupan a más de 70.000 personas.

CONTENIDO

PERSPECTIVAS DE
FACTURACIÓN Y PLANTILLA
PARA 2018

6

18

MÉTODOS PREVISTOS PARA
REALIZAR LAS CONTRATACIONES

EVOLUCIÓN PREVISTA DEL
EMPLEO EN 2018

9

20

PERFILES PROFESIONALES Y
FORMATIVOS DEMANDADOS EN
LAS NUEVAS CONTRATACIONES

EVOLUCIÓN PREVISTA DE LA
CONTRATACIÓN EN 2018

11

26

ACTITUDES Y VALORES
DEMANDADOS PARA LA
CONTRATACIÓN

TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN
PREVISTA PARA 2018

14

29

DIFICULTADES ENCONTRADAS
PARA LA CONTRATACIÓN

delivered solid results in a challenging m

PERSPECTIVAS DE FACTURACIÓN Y PLANTILLA PARA 2018



Casi la mitad de las empresas vascas prevé aumentar su facturación en 2018

LAS PERSPECTIVAS DE FACTURACIÓN SON LIGERAMENTE MEJORES QUE LAS DE HACE DOS AÑOS

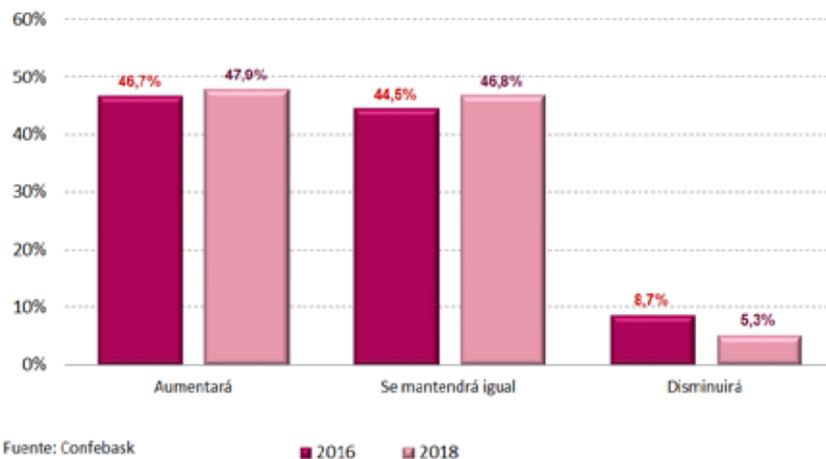
Se prevé que la facturación de las empresas aumente alrededor del 5% en 2018.

El porcentaje de empresas que van a aumentar la facturación, es ligeramente superior a las que ya lo hacían en 2016 (47,9% frente al 46,7%) lo que pone de manifiesto la consolidación de la recuperación económica.

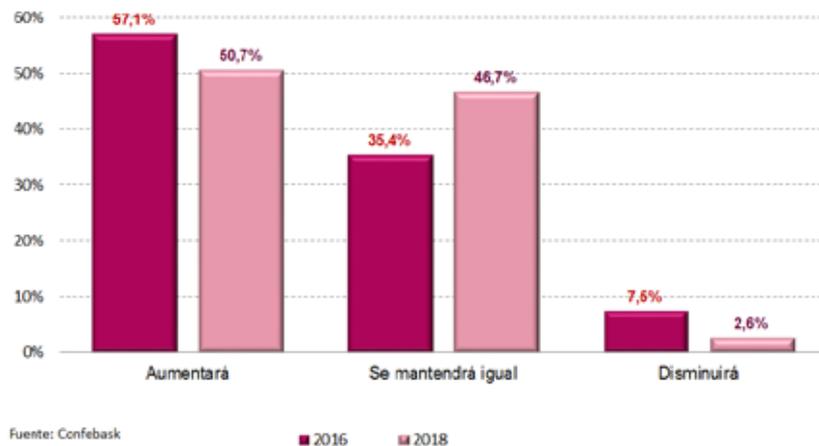
Sólo el 5,3% de las empresas prevé reducir su facturación en 2018, 3,4 puntos menos que en 2016.

Además, el 97,4% de los trabajadores están en empresas que prevén mantener o elevar su facturación, 5 puntos más que en 2016.

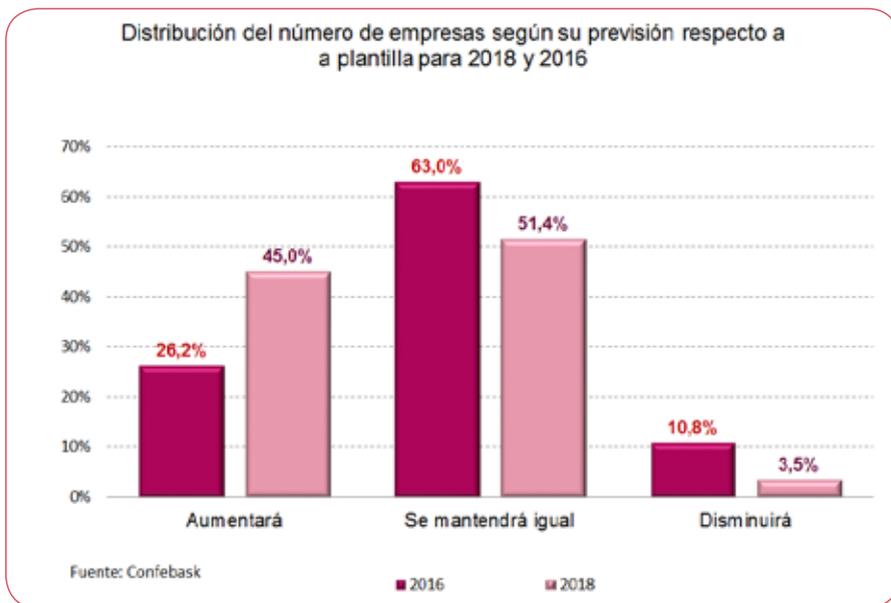
Distribución del número de empresas según el nivel de facturación prevista en 2018 y 2016



Distribución del empleo en las empresas según el nivel de facturación prevista en 2018 y 2016



Casi la mitad de las empresas vascas prevé aumentar plantilla en 2018



LAS PREVISIONES DE EMPLEO MEJORAN CLARAMENTE RESPECTO A HACE DOS AÑOS

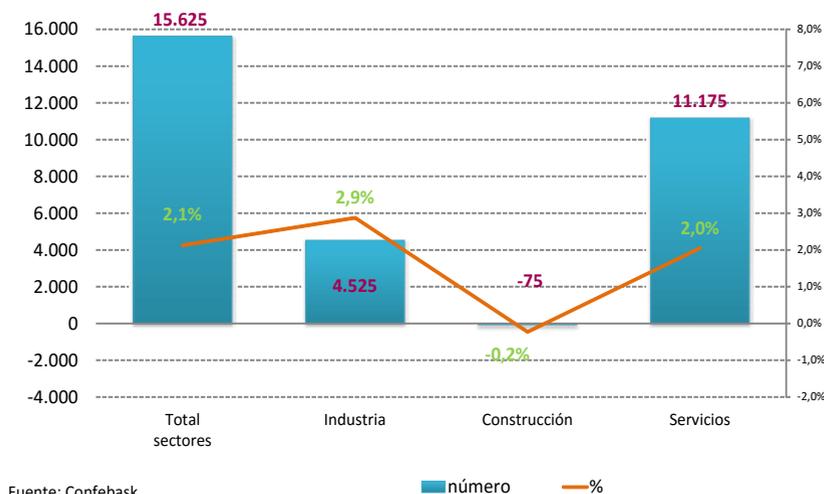
Casi la mitad de las empresas vascas (45%) prevé aumentar su plantilla en 2018, porcentaje muy superior al que se obtuvo en 2016, que fue del 26%

Por su parte, solo el 3,5% de las empresas prevé reducir plantilla, cifra significativamente menor a la de 2016 (10,8%).

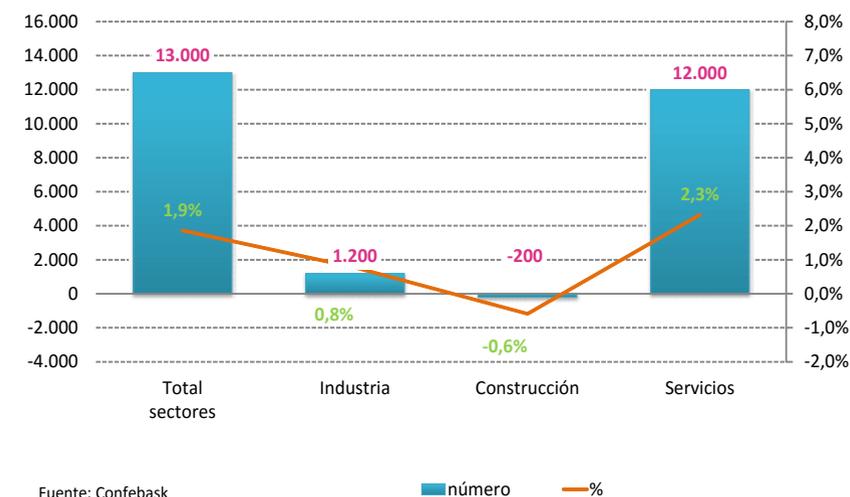


EVOLUCIÓN PREVISTA DEL
EMPLEO EN 2018

Previsión de creación de empleo en 2018
(asalariados privados y sin incluir autónomos)



Previsión de creación de empleo en 2016
(asalariados privados y sin incluir autónomos)



Se creará más empleo que en 2016 y estará en el sector servicios y en la industria

En 2018, las empresas vascas prevén una creación de empleo de casi 16.000 personas, un 2,1% más.

Se prevé crear empleo en la industria (4.500 empleos) y en los servicios (11.200). Por su parte la construcción, tendrá una caída del empleo testimonial y menor a lo observado en 2016.

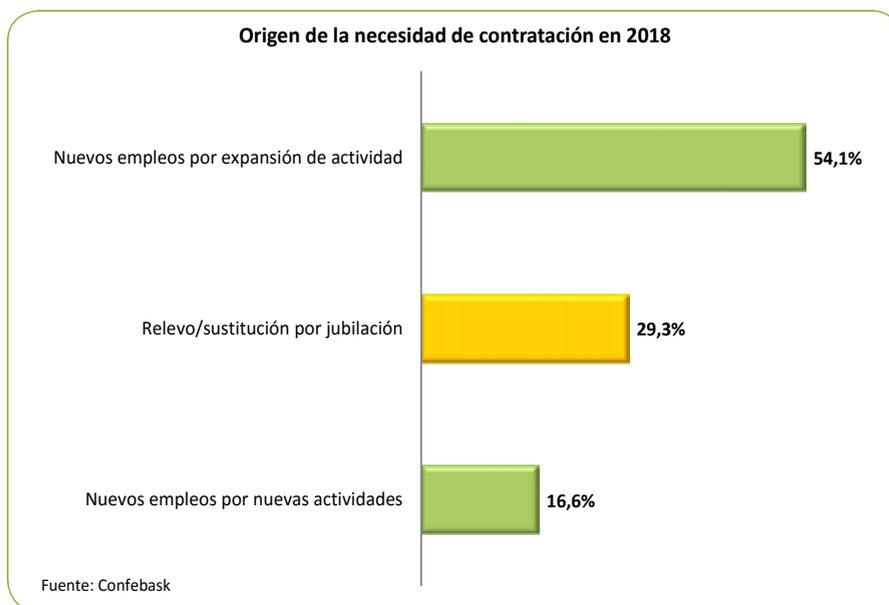
En términos porcentuales, el empleo industrial será el que crecerá con mayor intensidad.

Por último, y comparando con 2016 destaca, por un lado, el mayor empleo creado (un 20% más) y la aceleración del empleo industrial, lo que pone de manifiesto el actual repunte de la actividad y pedidos en el sector.



EVOLUCIÓN PREVISTA DE
LA CONTRATACIÓN
EN 2018

La principal causa de contratación será el mayor nivel de actividad previsto



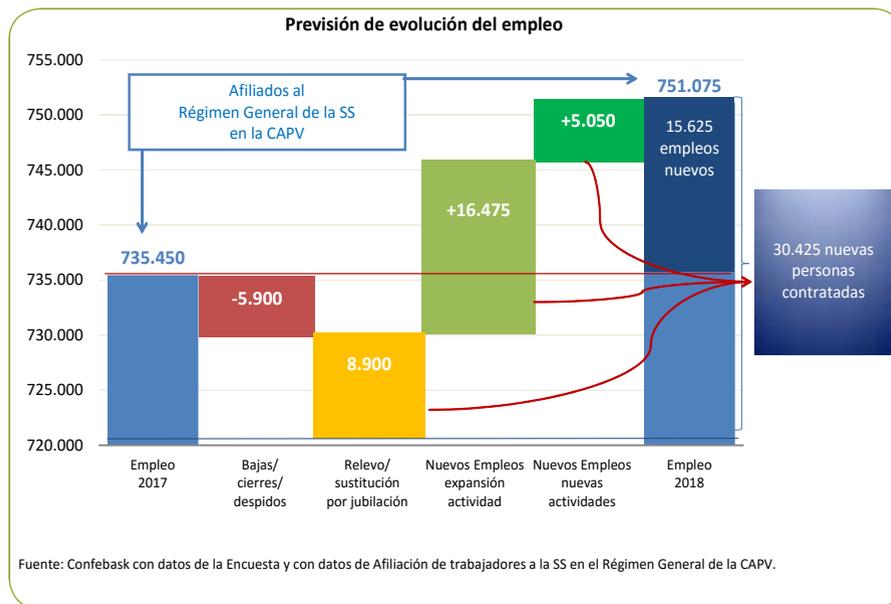
En el 54,1% de los casos, será la necesidad de contratar nuevos empleos para dar respuesta a la expansión de su actividad tradicional. Por su parte, el 16,6% de los casos, será para hacer frente a nuevas actividades o líneas de negocio.

El relevo generacional por jubilación de sus empleados, será el motivo para el 29% de las contrataciones previstas.

En total, dos tercios (63%) de las empresas vascas prevén algún tipo de contratación en 2018.

Las empresas vascas necesitarán cubrir en 2018 más de 30.000 puestos de trabajo

De los 30.425 puestos de trabajo que serán necesarios cubrir en 2018, 21.525 lo serán por razón del crecimiento económico y de la mayor actividad prevista en el año y 8.900 por el relevo generacional de las plantillas de las empresas vascas.



Nota explicativa: En este gráfico se habla de nuevas personas contratadas, no de número de contratos.

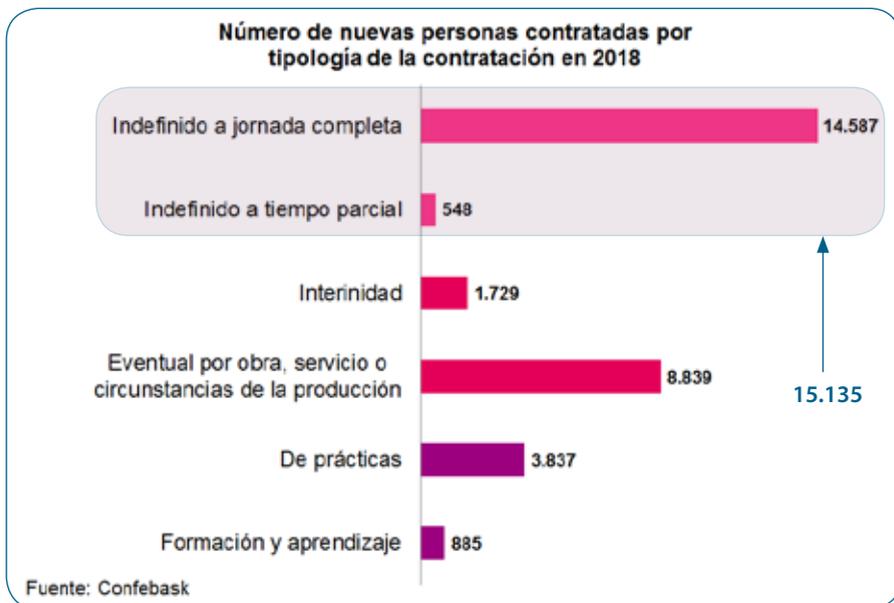
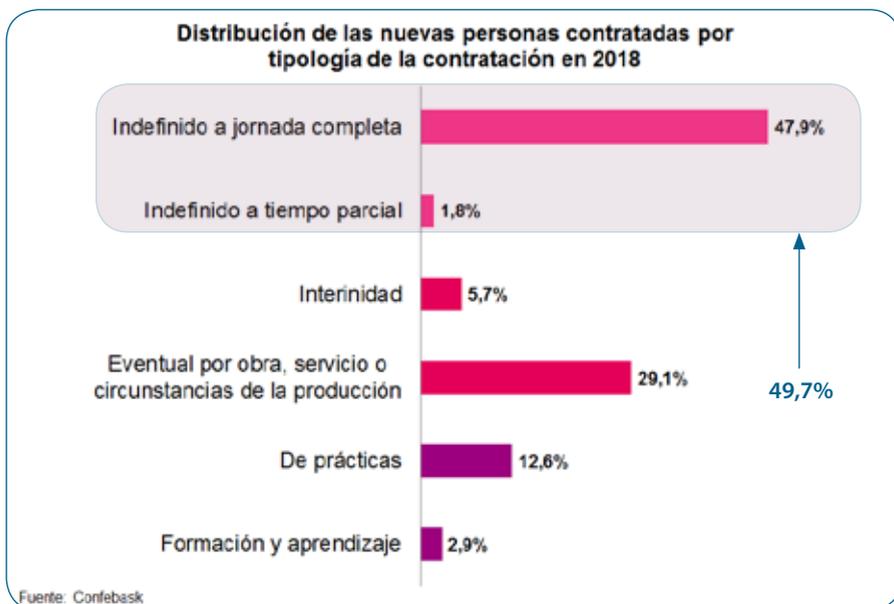
Es un gráfico de saldos, y debe interpretarse de la siguiente manera.

- En 2018 va a haber 30.425 puestos de trabajo a cubrir de los cuales 8.900 serán por jubilaciones a suplir, 16.475 por el mayor nivel de actividad de las empresas y 5.050 por el inicio de nuevas actividades dentro de las empresas.
- En 2018 se van a crear 15.625 empleos netos, como resultado de aumentar 16.475 por el mayor nivel de actividad de las empresas y 5.050 por el inicio de nuevas actividades dentro de las empresas y restar 5.900 por empleos perdidos por cierres o despidos.



TIPOLOGÍA DE
LA CONTRATACIÓN
PREVISTA PARA 2018

La mitad de los empleos a cubrir tendrá un carácter indefinido



Las empresas prevén que la mitad de las nuevas personas contratadas lo sean con un contrato indefinido (49,7%), especialmente a jornada completa (47,9%).

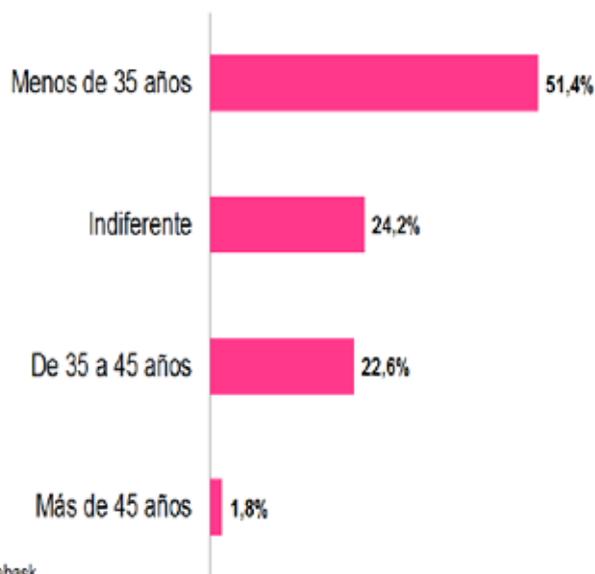
En el 35% de los casos se prevén contratos temporales, especialmente eventuales o de obra o servicio (29,1%).

Un 15% de los casos de contratación se cubrirán con contratos de prácticas y formación y aprendizaje.

Si comparamos con los datos obtenidos en 2016, crece ligeramente el peso de la contratación indefinida.

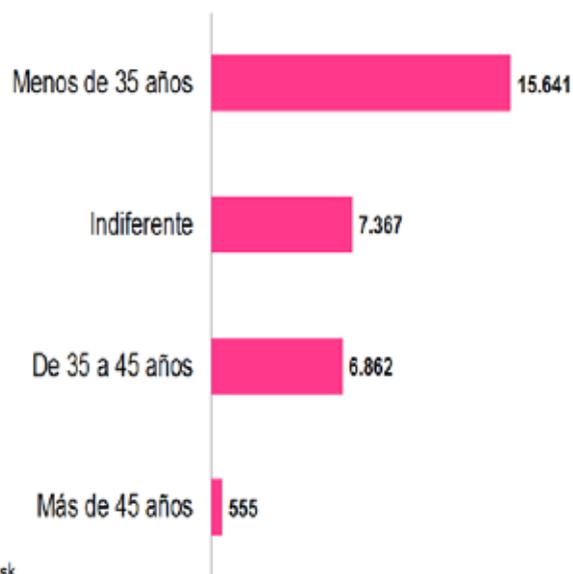
La mitad de los empleos se ofrecerá a personas menores de 35 años, si bien la edad, sólo es determinante para el 10% de las empresas

Edad preferida de las nuevas contrataciones en 2018



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 según la edad preferida de las nuevas contrataciones



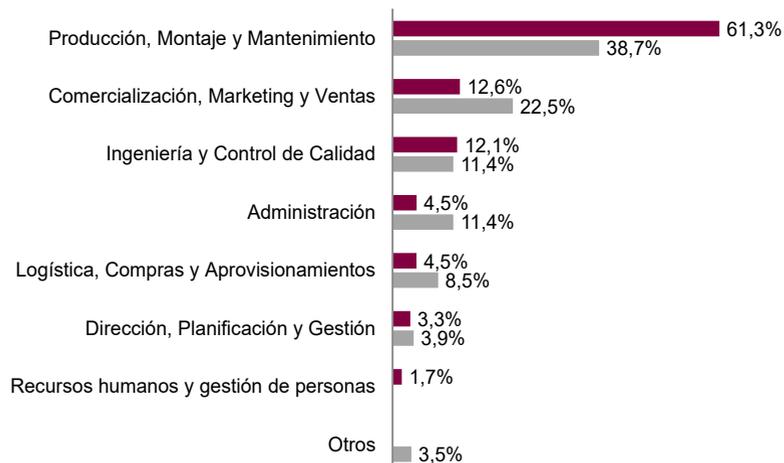
Fuente: Confebask

Más del 50% de las personas que se prevé contratar, se demandará con una edad menor de 35 años.

Para casi un 25% de las empresas, la edad de las nuevas personas a contratar les resulta indiferente.

El 61% de los empleos será en puestos de producción, montaje y mantenimiento

Distribución de la contratación prevista en 2018 y 2016 por departamentos



Fuente: Confebask

■ 2018 ■ 2016

El 61% de la contratación prevista, será para cubrir puestos de producción, montaje y mantenimiento, lo que supondrá casi 19.000 nuevas personas a contratar.

Comercialización, marketing y ventas, e ingeniería y control de calidad, absorberán cada uno algo más del 12% de las nuevas personas contratadas previstas.

Respecto a 2016, gana peso notablemente el área de producción, montaje y mantenimiento. Por su parte baja, significativamente, las ofertas de empleo en comercialización, marketing y ventas, y también en administración.

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 y 2016 por departamentos



Fuente: Confebask

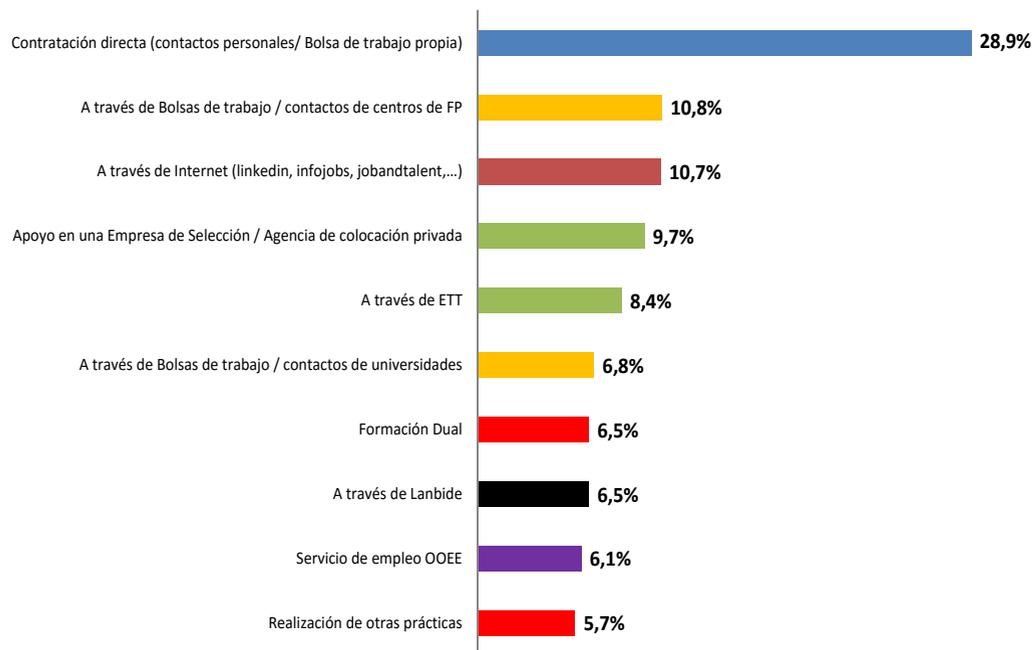
■ 2018 ■ 2016

A hand is shown holding a large gear. The background is a blurred office setting. Overlaid on the image are several white line-art gears of various sizes and orientations, connected by thin white lines to small white dots, creating a technical or digital aesthetic. A semi-transparent purple horizontal bar is positioned across the lower half of the image, containing white text.

MÉTODOS PREVISTOS
PARA REALIZAR
LAS CONTRATACIONES

Las empresas contratarán preferentemente a personas que ya conocen

Métodos de contratación previstos en 2018



Fuente: Confebask

El modo más habitual de contratación por parte de las empresas, es mediante el recurso a personas conocidas por la empresa, casi un tercio de los casos.

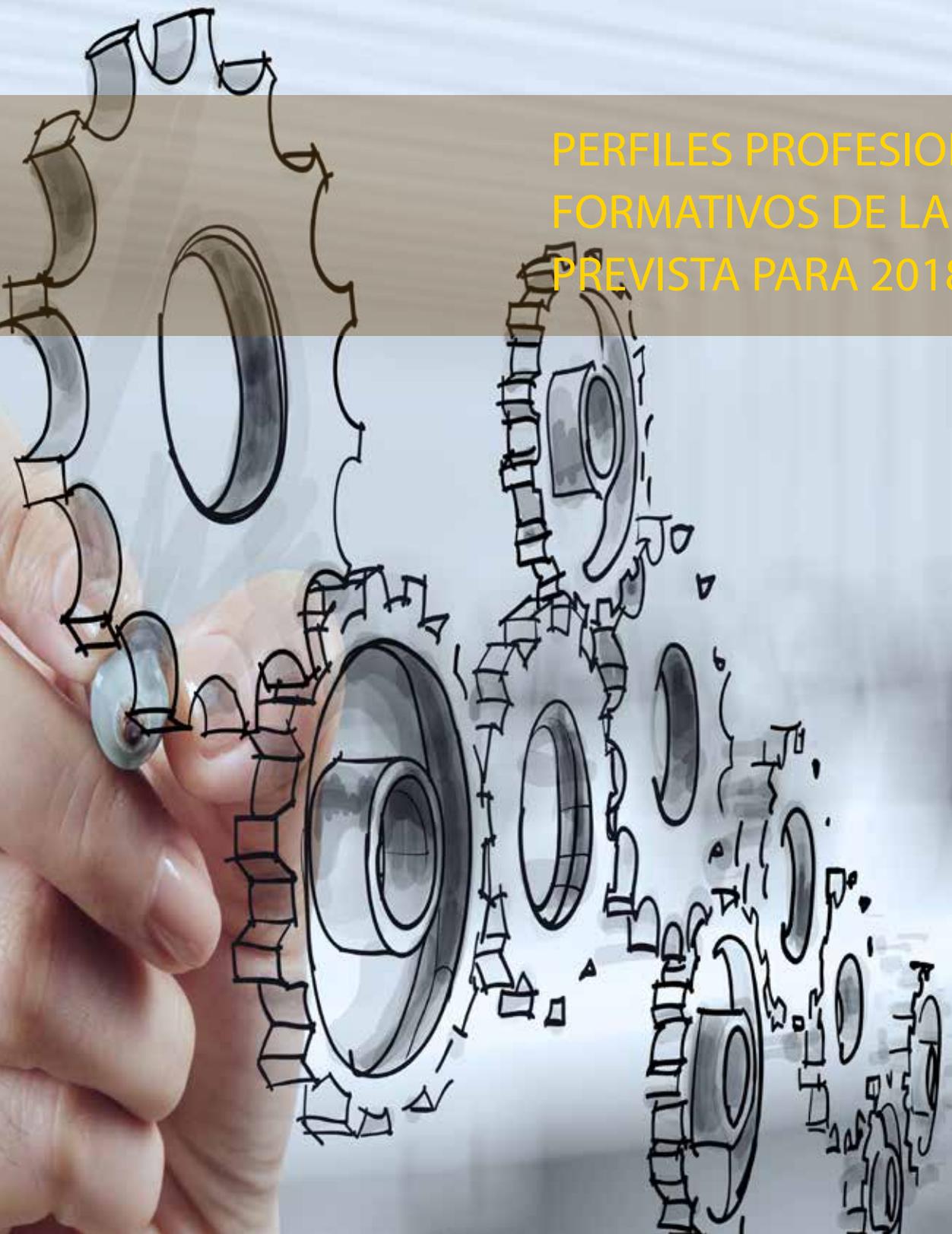
Le siguen, con un 10% de los casos, el recurso a los centros de FP o portales de empleo en internet.

El recurso a las universidades es algo menor (6,8% de los casos) al igual que el recurso a Lanbide (6,5%) y a los servicios de empleo de las organizaciones empresariales vascas (6,1%).

Desataca la formación dual, como canal de contratación, al ser el que prevén utilizar el 6,5% de las empresas

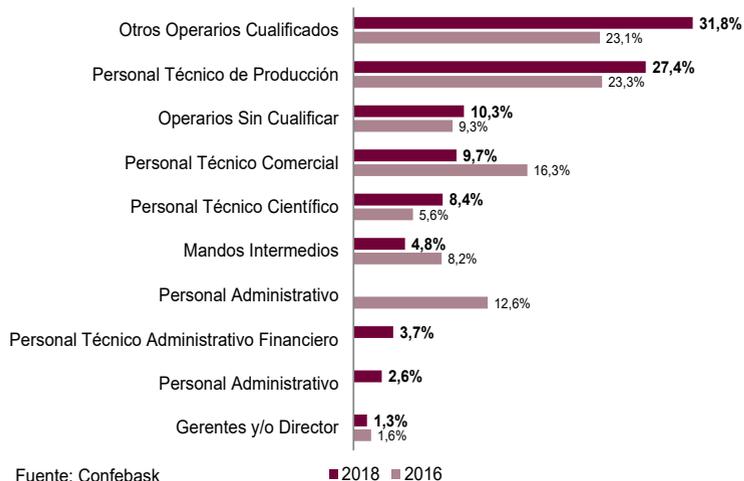
Respecto a 2016 gana peso el recurso a los centros educativos y a los portales de empleo en internet

PERFILES PROFESIONALES Y
FORMATIVOS DE LA CONTRATACIÓN
PREVISTA PARA 2018



El 90% de los empleos ofrecidos serán para perfiles profesionales cualificados

Distribución de la contratación prevista en 2018 y 2016 por grupo de ocupación



Los operarios cualificados y el personal técnico de producción suponen casi el 60% de las personas que se prevé contratar en 2018.

Respecto a 2016, ganan peso los operarios cualificados y el personal técnico de producción, así como también el personal técnico científico.

En cambio, pierden peso el personal administrativo, los mandos intermedios (jefes de taller, jefes de equipo...), y el personal técnico comercial.

Los empleos ofrecidos a operarios sin cualificación, apenas representan uno de cada diez.

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 y 2016 por grupo de ocupación



Los perfiles formativos más demandados, serán los de mayor cualificación

En 2018, los perfiles formativos más demandados (48,2%) son los Ciclos Formativos de FP, tanto de grados Medios como Superiores, lo que supone casi 15.000 personas demandadas.

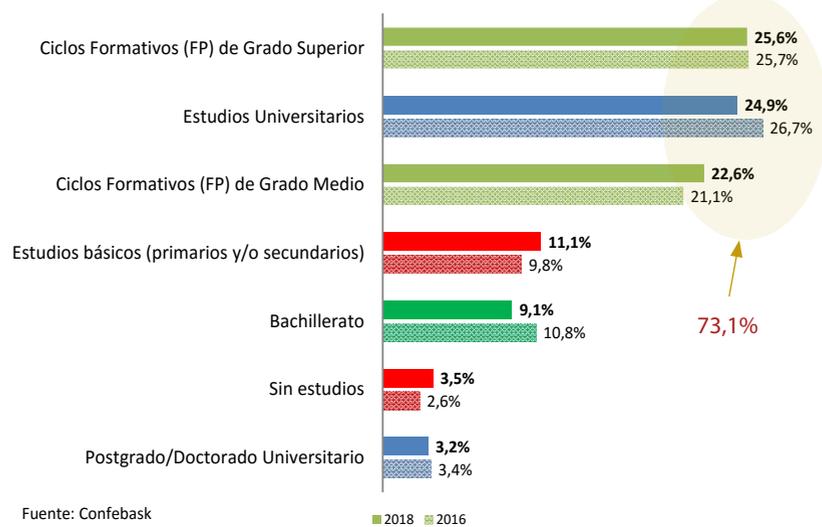
Los perfiles formativos universitarios supondrán el 28% del total, lo que equivale a 9.000 personas demandadas

Respecto a 2016, ganan peso los ciclos formativos de FP de grado medio y los estudios básicos y los sin estudios, aunque ligeramente y no llegan al 15% de los perfiles formativos demandados.

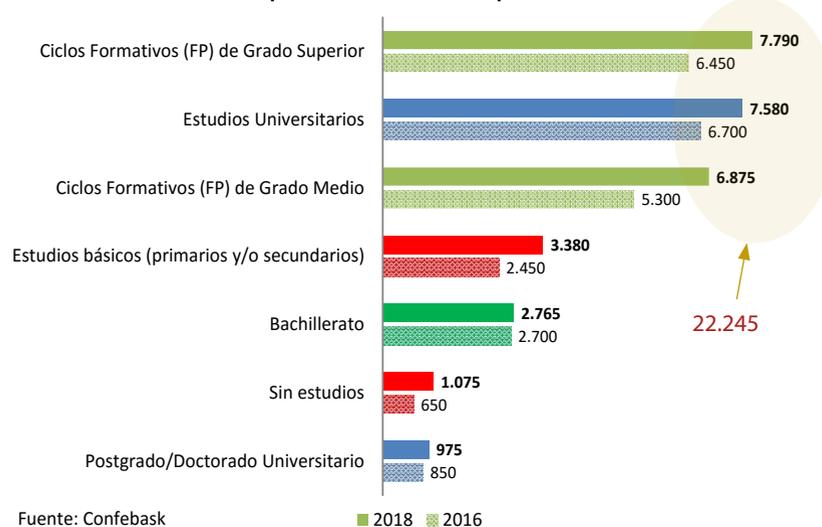
Los ciclos formativos de FP de grado superior, son los perfiles formativos más demandados, aunque se mantienen en cifras similares a los de 2016. También se mantienen los porcentajes de postgrado o doctorados universitarios.

Respecto a los grados universitarios estos se reducen ligeramente en porcentaje pero crecen en número de empleos demandados.

Distribución de la contratación prevista en 2018 y 2016 por nivel de estudios requerido



Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 y 2016 por nivel de estudios requerido

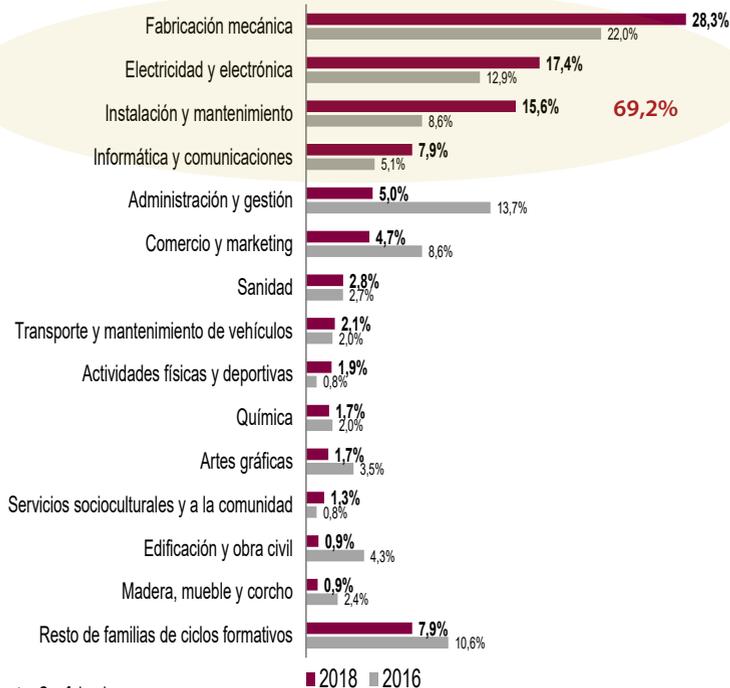


Fabricación mecánica es la rama más demandada en los ciclos formativos de FP

En 2018, cuatro ramas profesionales (fabricación mecánica, electricidad y electrónica, instalaciones y mantenimiento, e informática y telecomunicaciones) **suponen el 69 % de las demandas de empleo**, lo que equivale a 10.142 nuevas contrataciones

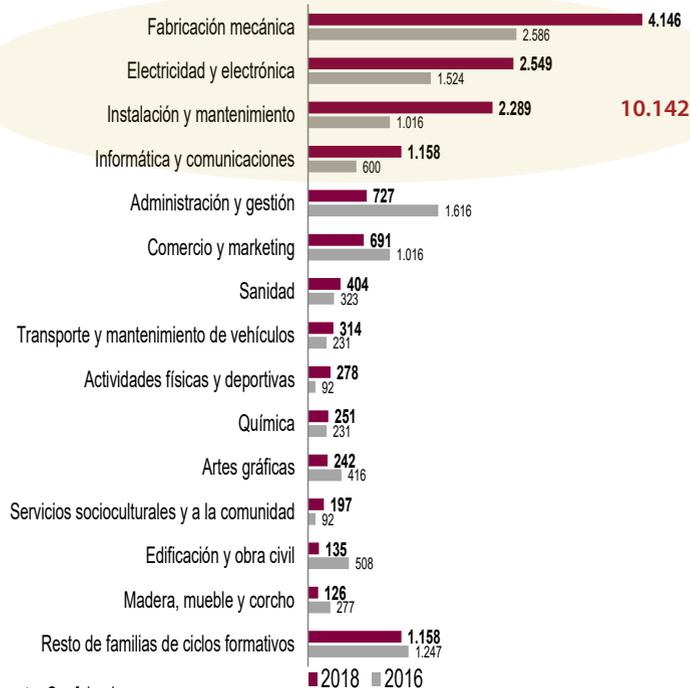
Respecto a 2016, ganan peso fabricación mecánica, electricidad y electrónica, instalación y mantenimiento e informática y comunicaciones. Por el contrario, **pierden peso** administración y gestión, comercio y marketing, y edificación y obra civil.

Distribución de la contratación prevista en 2018 y 2016 por familias de los Ciclos Formativos (FP)



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 y 2016 por familias de los Ciclos Formativos (FP)



Fuente: Confebask

Las ingenierías son los estudios universitarios más demandados

Distribución de la contratación prevista en 2018 y 2016 por familias de Estudios Universitarios



Fuente: Confebask

Número de nuevas personas contratadas previsto en 2018 y 2016 por familias de Estudios Universitarios



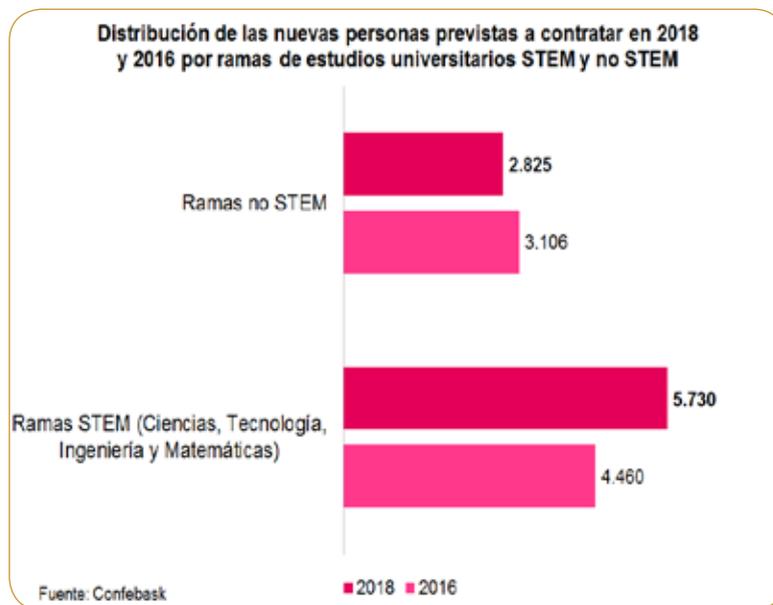
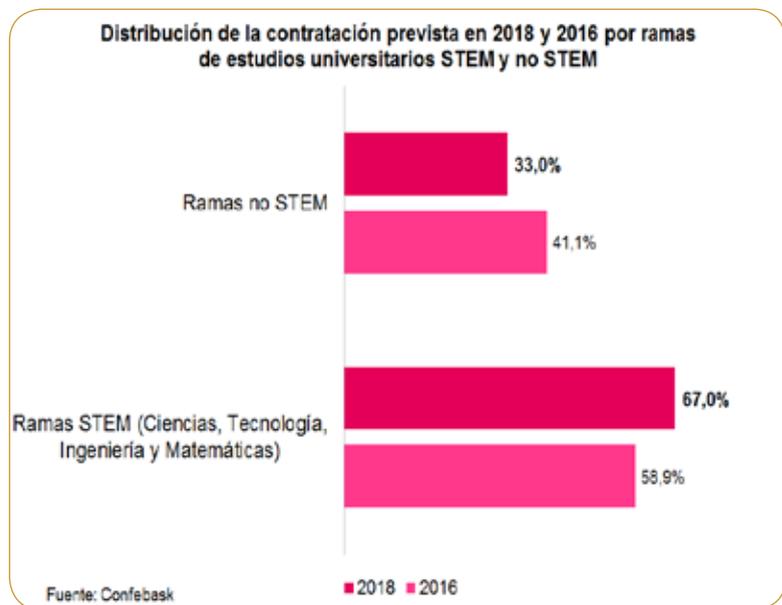
Fuente: Confebask

6 de cada 10 universitarios/as que se prevén contratar en 2018 serán ingenieros/as.

Respecto a 2016, crece sobre todo los grados de informática e ingeniería industrial y desciende la demanda de otras ingenierías, así como el grado en administración y gestión de empresas.

Para 2018, se prevé una demanda de más de 5.200 ingenieros/as, incluidos los grados de ingeniería informática, casi un 38% superior a la que se demando en 2016.

Los estudios universitarios de las ramas STEM, son los más demandados por las empresas vascas y además su demanda crece respecto a 2016



Dos tercios de los universitarios/as que prevén contratar las empresas en 2018, proceden de ramas de estudios universitarios STEM (Ciencias, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas), lo que supone casi 6.000 universitarios/as procedentes de estudios STEM.

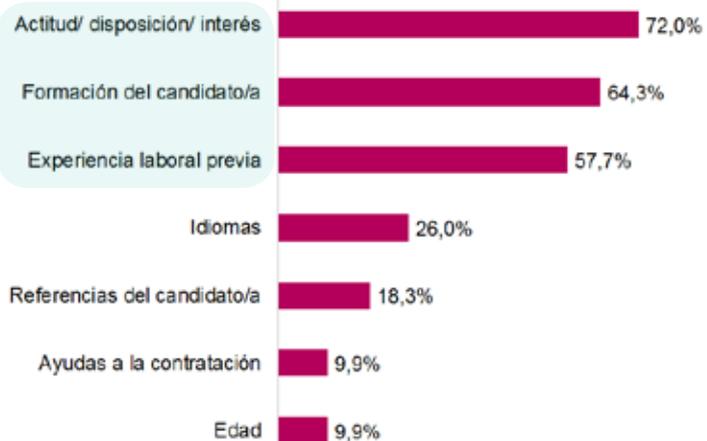
Respecto a 2016, crece la demanda de universitarios/as procedentes de estudios STEM en 6 puntos, lo que supone casi 1.300 universitarios/as más de este tipo de estudios que en 2016.

A photograph of a classroom with several students sitting at desks, focused on their work. The students are in the foreground and background, with the focus on the student in the immediate foreground. They are wearing blue and green plaid shirts. The text is overlaid on a semi-transparent green banner.

ACTITUDES Y VALORES
DEMANDADOS
PARA LA CONTRATACIÓN

Actitud personal, formación y experiencia, siguen siendo los aspectos más valorados a la hora de contratar

Aspectos prioritarios a la hora de contratar en 2018
(máximo de 3 respuestas por empresa)



Fuente: Confebask

Aspectos prioritarios a la hora de contratar en 2016
(máximo de 3 respuestas por empresa)



Fuente: Confebask

La actitud personal, sigue siendo el factor más relevante para decidir una contratación. Así lo reconocen, 3 de cada 4 empresas

Disponer de formación y saber idiomas ganan peso respecto a hace dos años, mientras que la actitud personal y la experiencia de los candidatos, pesan algo menos que en 2016.

Responsabilidad y constancia, actitud proactiva y positiva, polivalencia y adaptabilidad y autonomía en el trabajo, siguen siendo las actitudes más valoradas

En 2018, las empresas valoran especialmente, ser una persona responsable, con capacidad de trabajo y una actitud proactiva a la hora de seleccionar a las personas candidatas.

Respecto a 2016, gana peso en la valoración, la actitud positiva y proactiva en el trabajo, la orientación al cliente y la capacidad de análisis y resolución de problemas. También las habilidades sociales y de comunicación para el trabajo en equipo y el liderazgo.





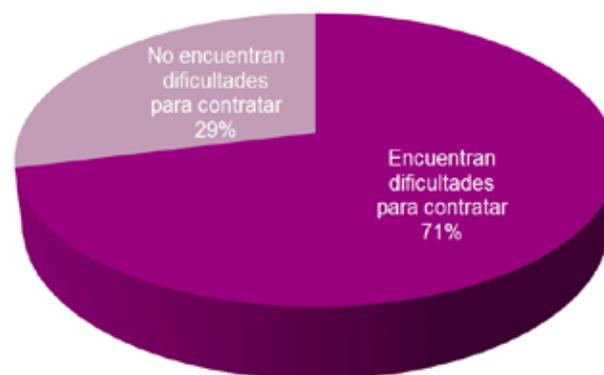
DIFICULTADES ENCONTRADAS
PARA LA CONTRATACIÓN

Las empresas vascas cada vez tienen más dificultades para contratar las personas que necesitan

En 2018, el 71% de las empresas vascas que prevén contratar dicen tener dificultades para hacerlo, cuando en 2016 no llegaban a la mitad las empresas en esa situación.

Es decir, 7 de cada 10 empresas en Euskadi, dicen tener, hoy en día, dificultades para contratar.

Dificultad para contratar en 2018 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

Dificultad para contratar en 2016 de las que prevén contratar



Fuente: Confebask

Las principales dificultades para la contratación siguen siendo, la falta de formación o especialización, la falta de experiencia y la falta de actitud o interés de las personas candidatas



En 2018, casi 6 de cada 10 empresas, señalan como principal dificultad para cubrir las demandas de empleo, la falta de formación y/o especialización del candidato/a y para casi 5 de cada 10, la falta de experiencia.

Respecto a 2016, gana peso como factor que dificulta la contratación, la falta de formación o especialización, también la insuficiencia del salario ofrecido al candidato, así como la falta de idiomas

En cambio, reducen su importancia como factor que dificulta la contratación, la falta de experiencia, o la falta de actitud o interés, si bien siguen siendo dos de los factores más relevantes.

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

ADEGI | MÁS EMPRESA.
MÁS EMPLEO.

CEB EK
Confederación
Empresarial de
Bizkaia | Bizkaiko
Entrepresarien
Konfederazioa

se
Empresarios
Alaveses
Arabako
Entrepresariak