

CONDICIONES LABORALES OFRECIDAS POR EL SECTOR PRIVADO EN EUSKADI

OCTUBRE 2019

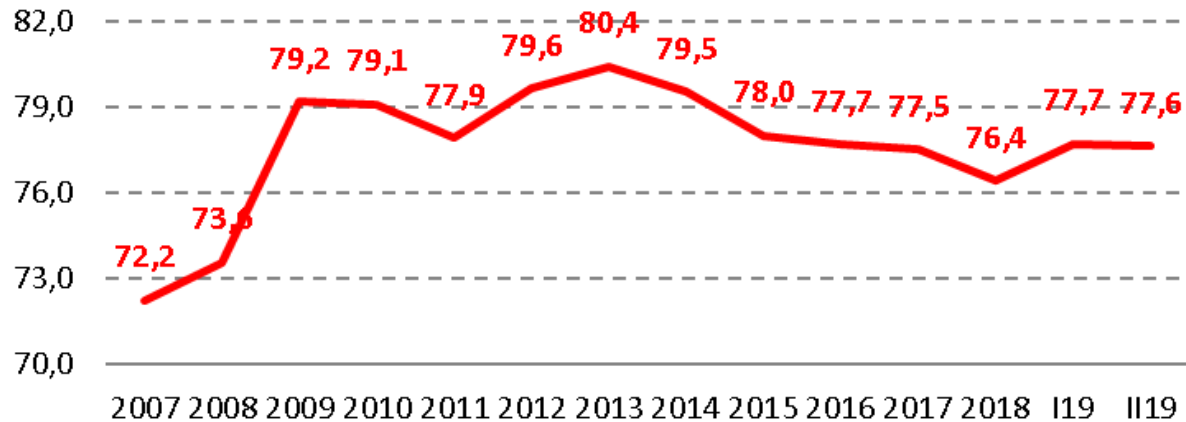
CARACTERÍSTICAS

- MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE ANTES DE LA CRISIS**
- MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE EN EL SECTOR PRIVADO DEL ESTADO**
- MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE EN EL SECTOR PÚBLICO VASCO**
- LAS MAS ALTAS RETRIBUCIONES SALARIALES DEL ESTADO JUNTO CON MADRID**
- AUMENTO DE LOS SALARIOS EN LOS AÑOS DE RECUPERACION ECONÓMICA**
- RETRIBUCIÓN SALARIAL CRECIENTE CON LA MAYOR CUALIFICACIÓN**
- CRECIMIENTO DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS OFRECIDOS A LA JUVENTUD**
- REPASO DE LAS CONDICIONES SALARIALES OFRECIDAS A LA JUVENTUD VASCA**

MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE ANTES DE LA CRISIS

❑ Evolución del % de empleos con estabilidad laboral

Evolución del empleo indefinido del sector privado en la CAPV

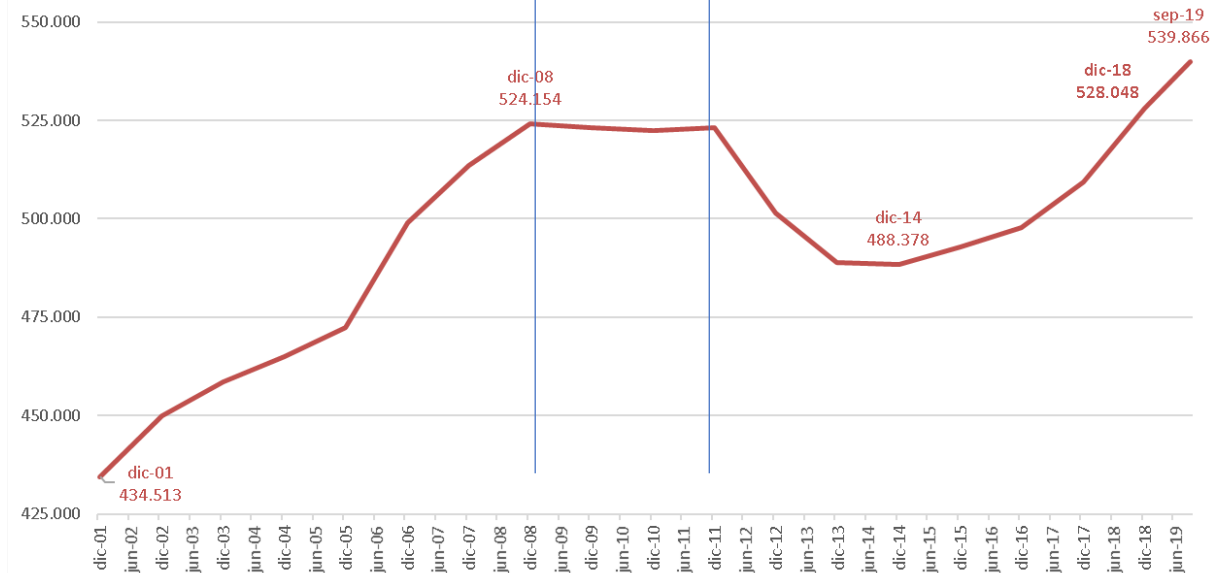


Fuente: INE, EPA

- ✓ **El 76,45% del empleo privado en 2018 es indefinido, frente al 72,2 % que lo era en 2007 antes de la crisis.**
- ✓ **En el primer semestre de 2019 la cifra sube al 77,6%.**

❑ Evolución del número afiliados a la SS con contrato indefinido

Afiliaciones al Régimen General de la Seguridad Social con contrato indefinido



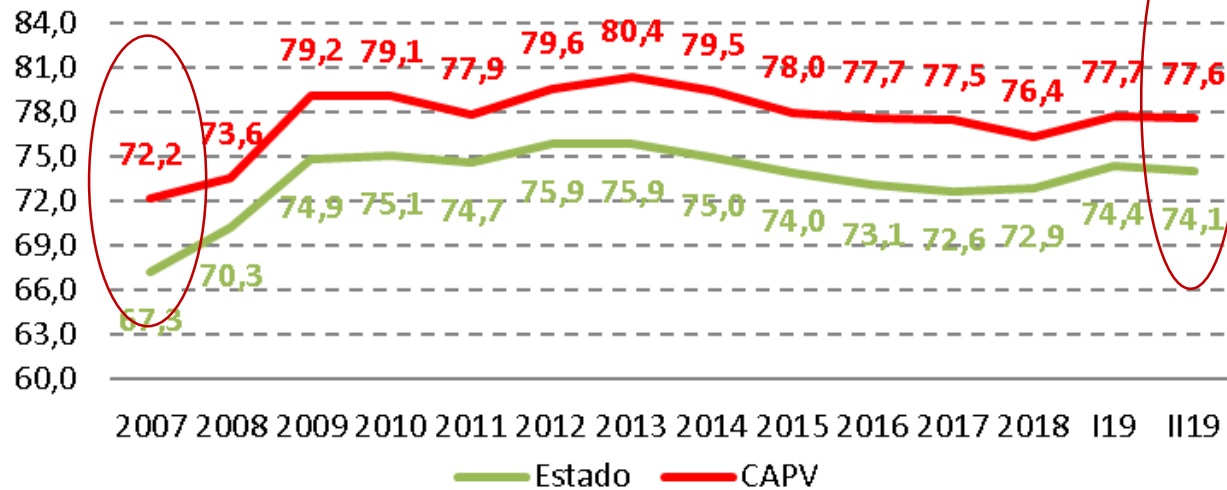
Fuente: Mº Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

- ✓ **En Euskadi, hay más gente afiliada a la Seguridad Social que trabaja con un contrato indefinido que nunca:**
 - ✓ **539.866 personas a septiembre de 2019, frente a 524.154 en diciembre de 2008**

MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE EN EL SECTOR PRIVADO DEL ESTADO

Comparativa de la estabilidad laboral ofrecida por el sector privado en Euskadi y en el Estado

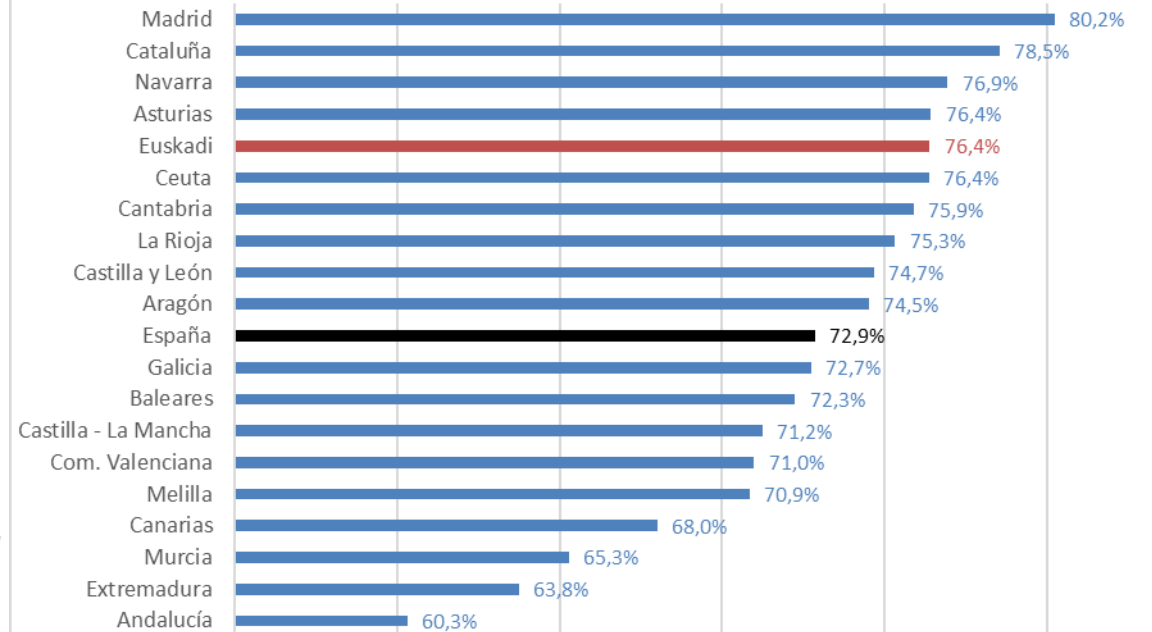
Evolución del empleo indefinido del sector privado en la CAPV y el Estado



Fuente: INE, EPA

✓ **Comparando con el Estado, el sector privado vasco ofrece una mayor estabilidad laboral, tanto ahora como antes de la crisis**

Asalariados del sector privado con contrato indefinido en 2018



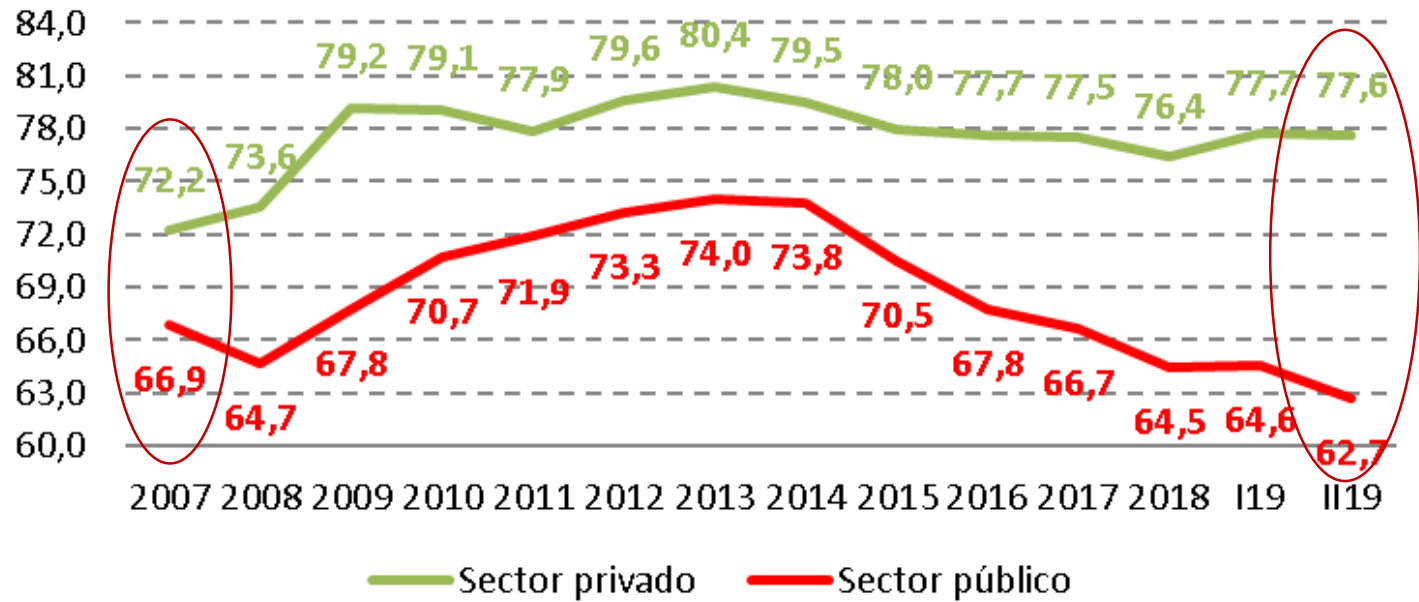
Fuente: INE, EPA

✓ **Comparando con el resto de CC.AA., el sector privado en Euskadi ofrece una estabilidad laboral similar a la ofrecida en Navarra y Asturias y ligeramente por debajo de Madrid y Cataluña**

MAYOR ESTABILIDAD LABORAL QUE EN EL SECTOR PÚBLICO VASCO

❑ Evolución del % de empleos con estabilidad laboral en el sector privado y en el sector público vasco

Evolución del empleo indefinido en la CAPV



Fuente: INE, EPA

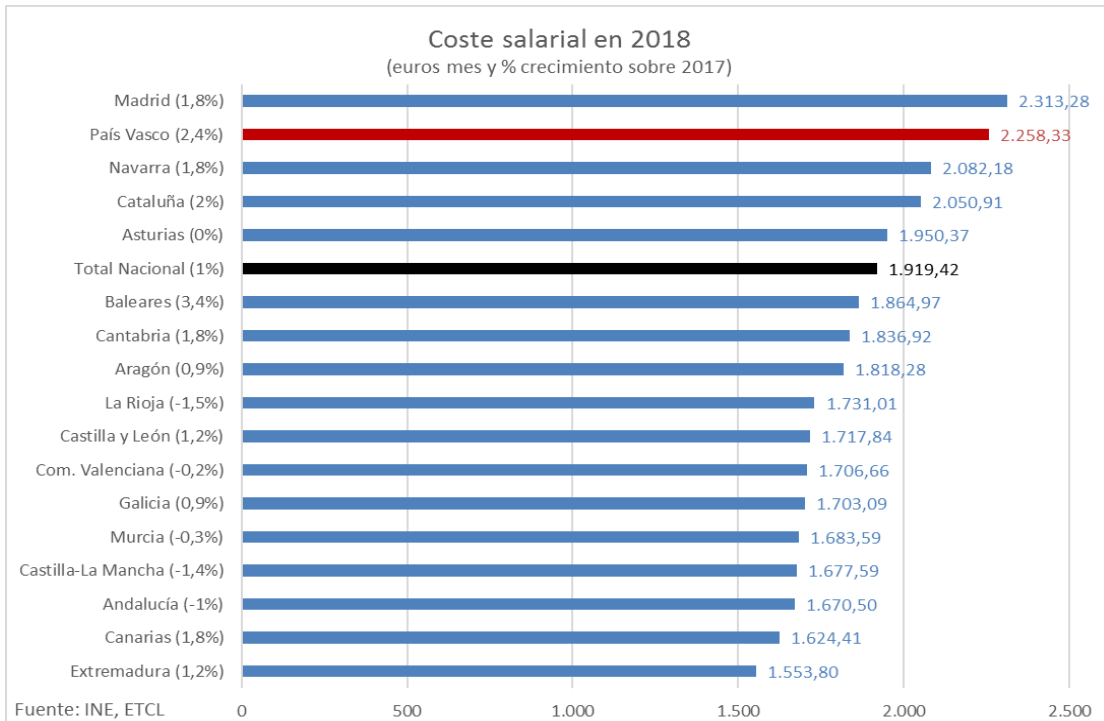
✓ *En Euskadi, el empleo ofrecido por el sector privado es más estable que el ofrecido por el sector público:*

- *La estabilidad laboral en el sector privado es en 2018, del 76,4% frente al 64,5% en el sector público*
- *En el segundo trimestre de 2019, se amplía la brecha, al subir al 77,6% en el sector privado y bajar al 62,7% en el sector público*

✓ *Comparando con el sector público vasco, el sector privado ofrece una mayor estabilidad laboral, tanto ahora como antes de la crisis*

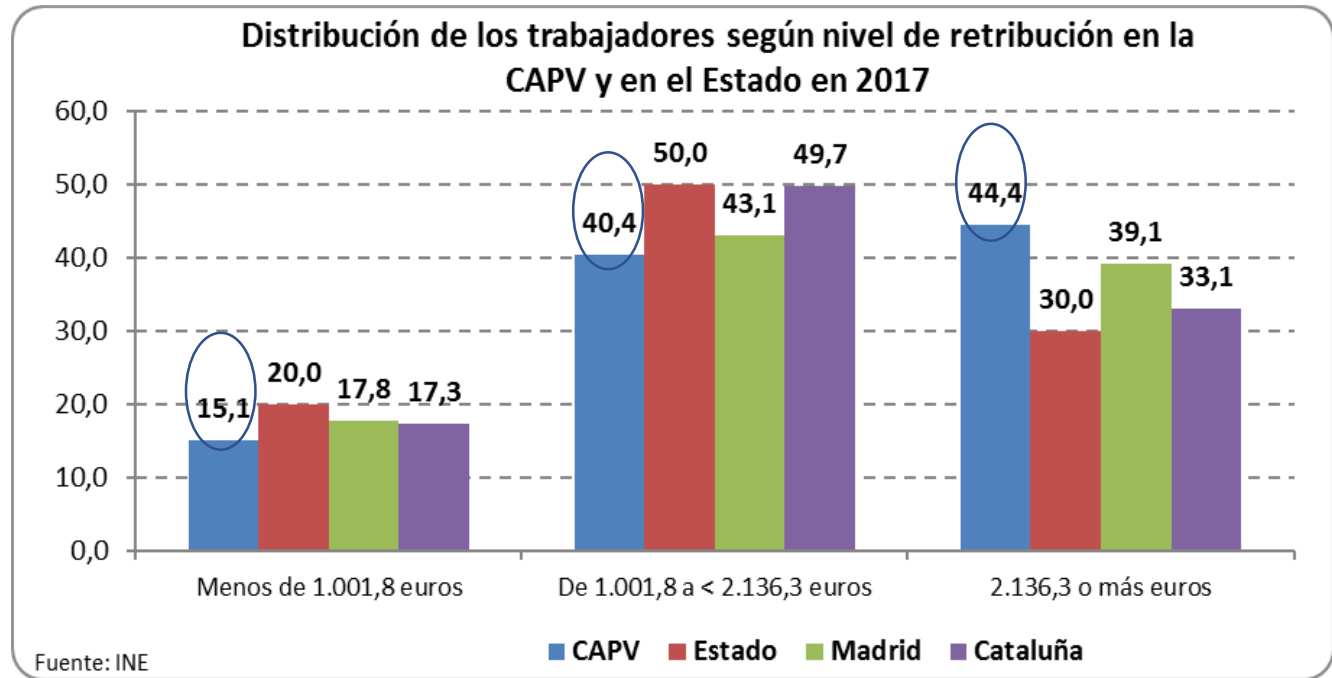
LAS MAS ALTAS RETRIBUCIONES SALRIALES DEL ESTADO JUNTO CON MADRID

Ranking salarial de los trabajadores/as vascos/as



- ✓ **Los trabajadores vascos fueron los segundos mejor pagados en 2018, tras los de Madrid.**
- ✓ **Euskadi fue en 2018 la segunda CCAA, tras Baleares, donde más crecieron los costes salariales, un 2,4% (1% en el conjunto del Estado)**

Comparativa de los niveles retributivos (CAPV/Estado)

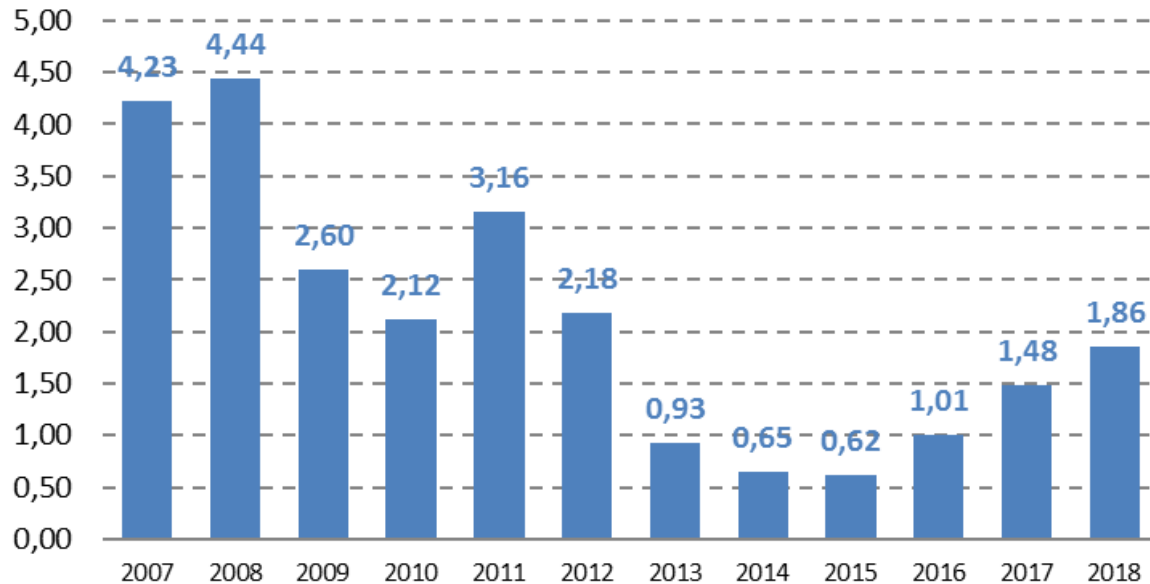


- ✓ **Comparando con el Estado y CCAA como Madrid y Cataluña, Euskadi es la Comunidad Autónoma con mas trabajadores en los tramos de retribución alta**
 - ✓ *Casi el 45% de las personas ocupadas en Euskadi tienen una retribución superior a 2.136 €, frente al 30% en el Estado, el 39% en Madrid y el 33% en Cataluña*

AUMENTO DE LOS SALARIOS EN LOS AÑOS DE RECUPERACION ECONOMICA

☐ Incrementos salariales pactados en convenio

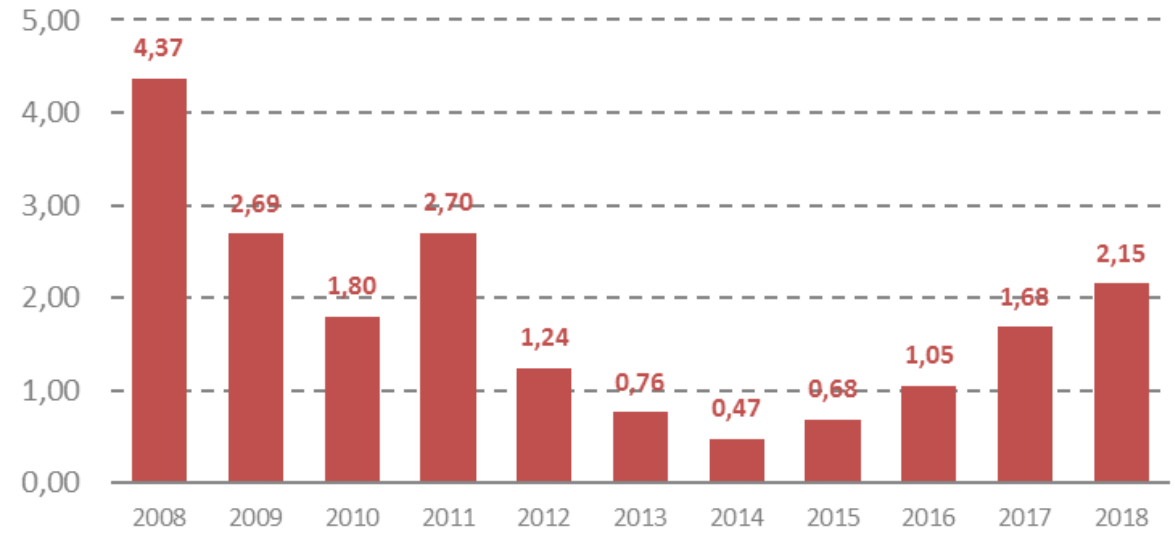
Incremento salarial en convenios vigentes en la CAPV



Fuente: CRL

✓ **Los incrementos salariales pactados en los convenios vigentes en la CAPV, han venido aumentando a medida que se ha ido consolidando la recuperación económica**

Incremento salarial en convenios registrados en cada año en la CAPV



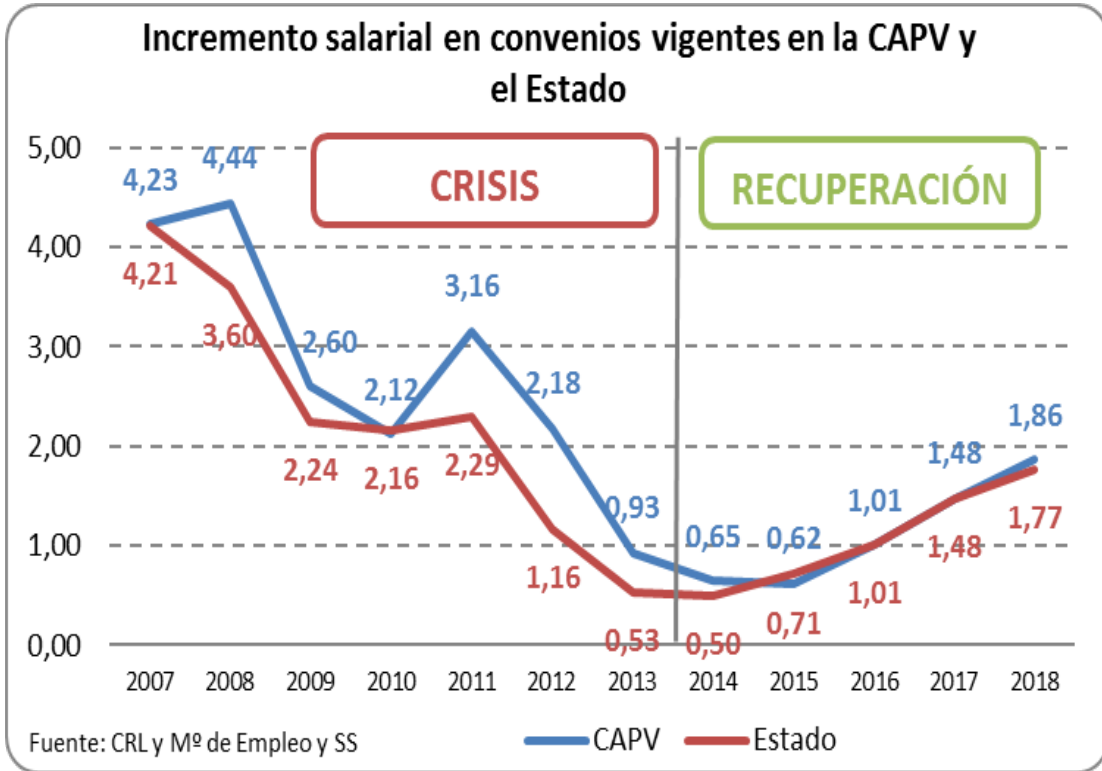
Fuente: CRL

■ Incremento salarial en convenios registrados en el año de referencia

✓ **Los incrementos salariales recogidos en los convenios registrados cada año, han sido crecientes, llegando a una media del 2,15% en 2018**

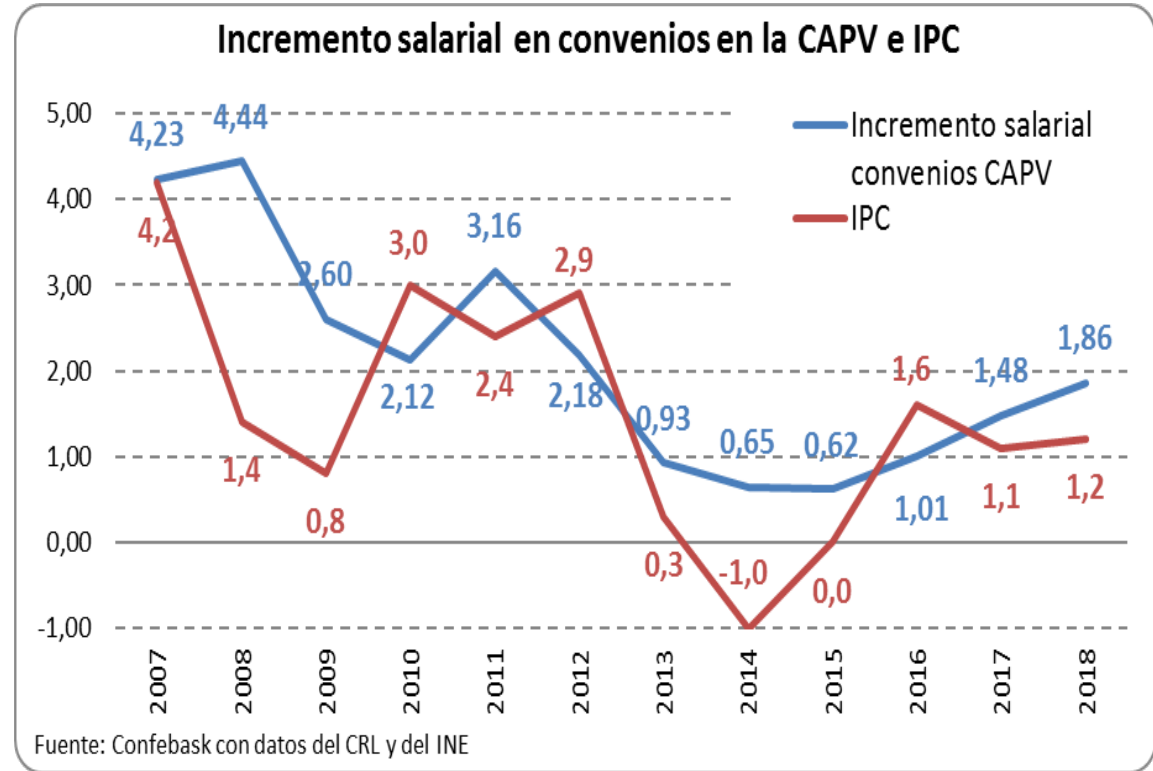
AUMENTO DE LOS SALARIOS EN LOS AÑOS DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Comparativa incrementos salariales CAPV / Estado



Los salarios vascos evolucionaron mejor durante la crisis y están evolucionando en términos similares a los del Estado durante la recuperación

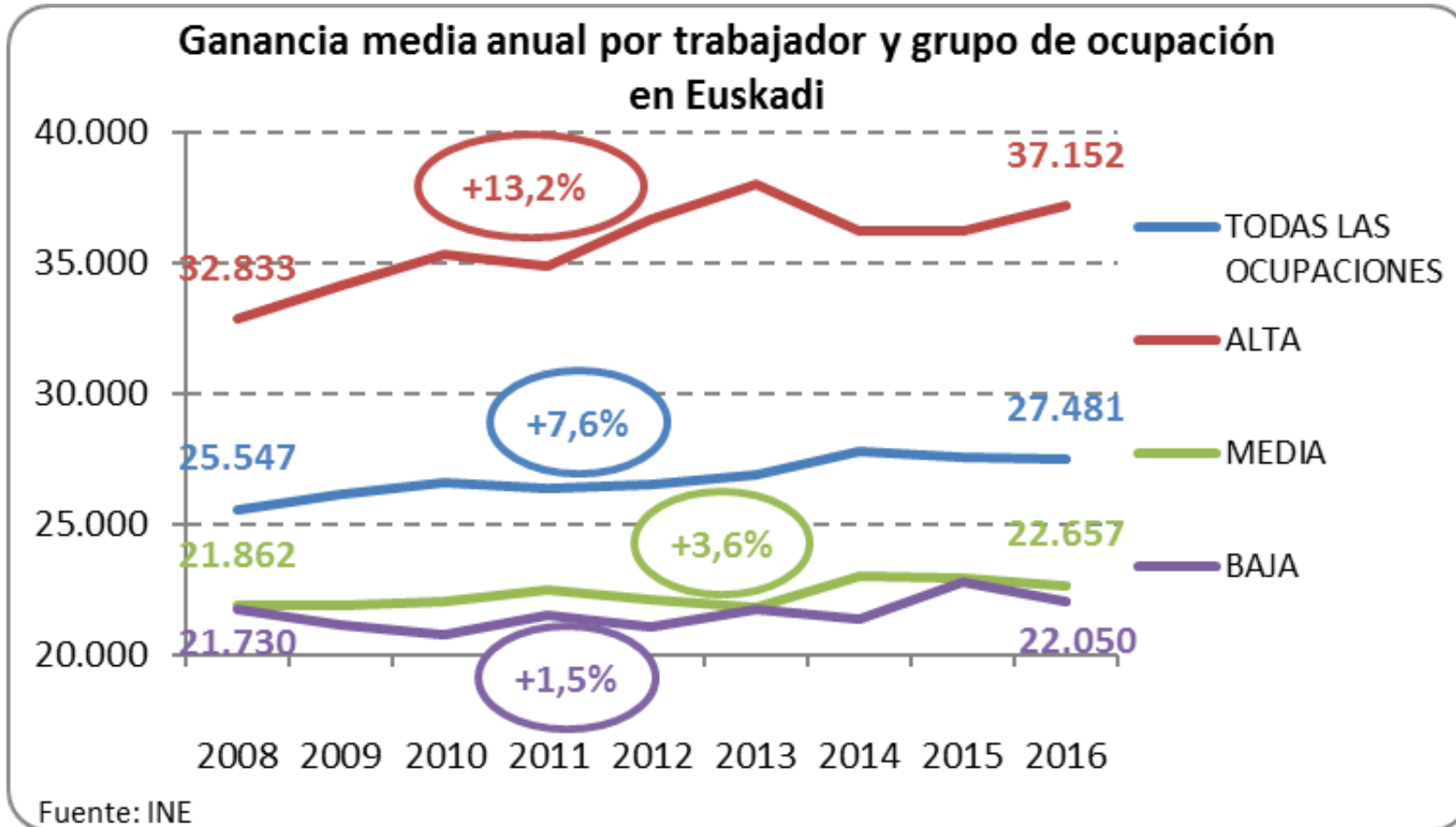
Comparativa incrementos salariales e IPC



Desde 2007, los salarios en convenio en Euskadi han subido un 21,31% mientras que la inflación lo ha hecho un 14,5%

A MAYOR CUALIFICACIÓN MAYOR RETRIBUCIÓN SALARIAL

☐ Niveles y evolución de las retribuciones según la cualificación laboral

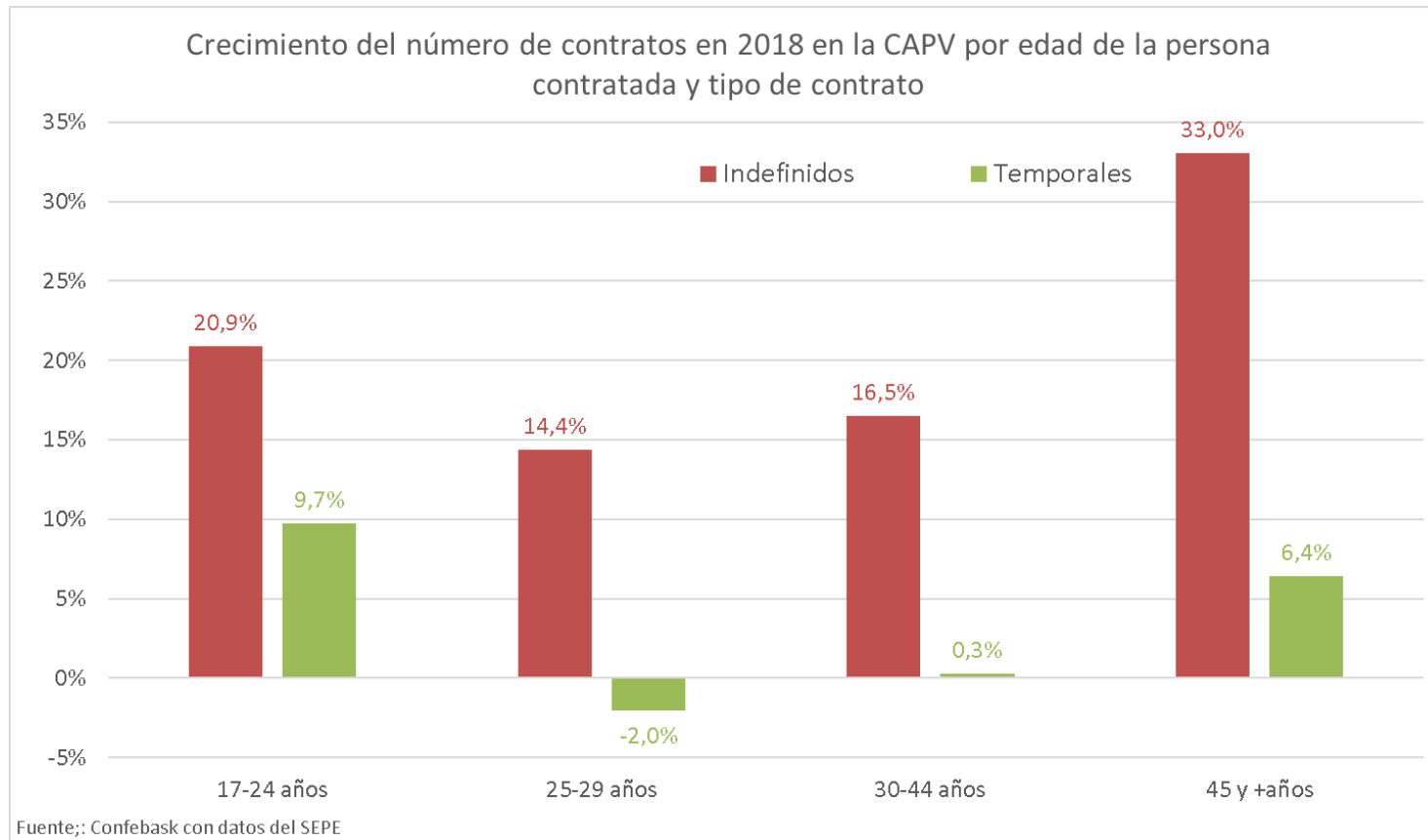


✓ *En el gráfico adjunto se puede apreciar que en 2016 (último año donde se disponen datos desagregados) :*

- ✓ *A mayor cualificación se obtiene una mayor retribución*
- ✓ *A mayor cualificación también mejora la evolución de la retribución durante la crisis*

CRECIMIENTO DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS OFRECIDOS A LA JUVENTUD

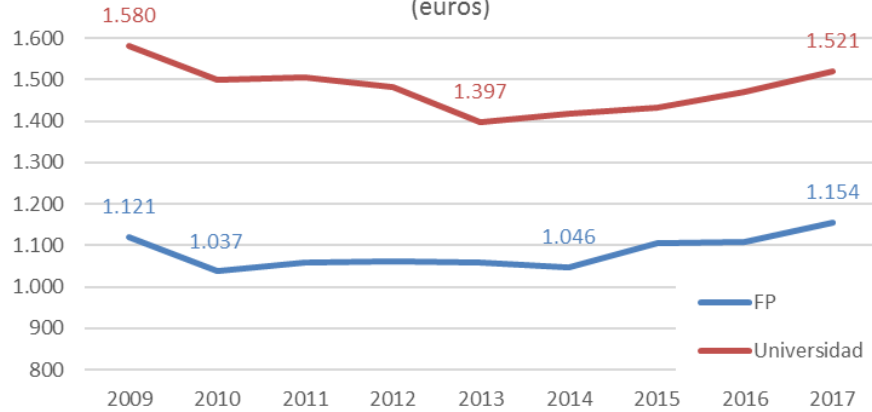
❑ Evolución de la contratación indefinida en Euskadi por edades



✓ **En 2018, la contratación indefinida crece de forma significativa en las edades más jóvenes**

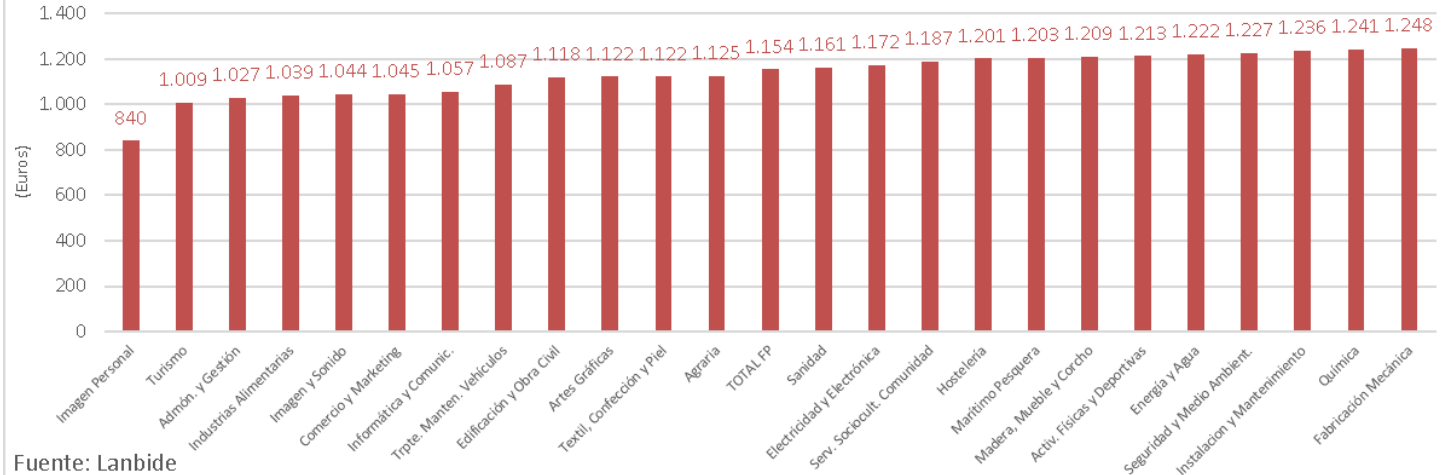
REPASO DE LAS CONDICIONES LABORALES OFRECIDAS A LA JUVENTUD

Salario medio neto mensual inicial de los egresados vascos de FP y Universidad a jornada completa (14 pagas anuales) (euros)



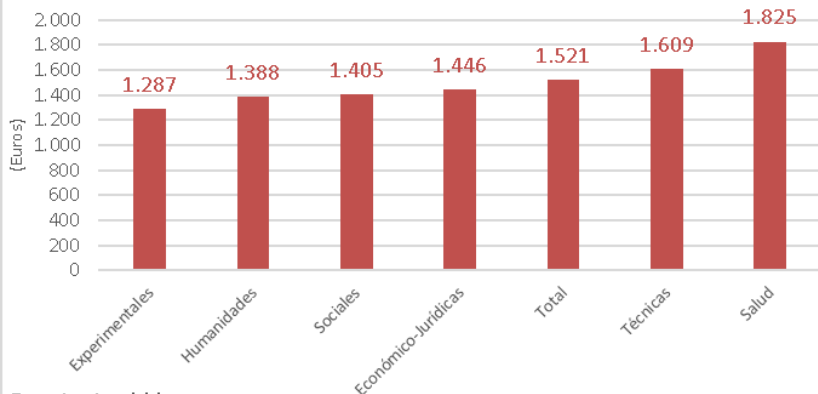
Fuente: Lanbide

Salario medio neto mensual de entrada al mercado laboral de los egresados de FP de Euskadi a jornada completa



Fuente: Lanbide

Salario medio neto mensual de entrada al mercado laboral de las personas universitarias vascas a jornada completa



Fuente: Lanbide

- ✓ **La juventud vasca entra en el mercado laboral con un salario medio neto de 1.521€ para los universitarios y de 1.154€ para los de FP.**
- ✓ **Las ramas universitarias más demandadas por el sector privado (técnicas y económico jurídicas), junto a la de salud (más demandada por el sector público), ofrecen los salarios de entrada más altos a la juventud vasca.**
- ✓ **Las familias profesionales de FP más demandadas por las empresas (fabricación mecánica, electricidad y electrónica e instalación y mantenimiento) figuran entre las familias con salarios de entrada más elevados.**