

ConfeBask

ADEGI

CEB EK

se

Newsletter Dimensión Empresarial

HAZTEN SCALE-UP: fondo de 50 millones para acelerar el crecimiento de Start ups vascas

La empresa vasca sigue progresando en términos de dimensión:

- En 2024 creció el tamaño medio de las empresas vascas
- Siguen perdiendo peso las microempresas y ganan peso el resto
- En 2024 bajó el número de microempresas y creció en el resto de los tamaños
- Euskadi ocupa una posición destacada por tamaño medio de sus empresas respecto a otras CCAA, tanto a nivel general, como por sectores, lo que suele ir asociado a un mayor nivel de PIB per cápita

Dentro de la undécima edición del programa [BIND Corporate](#), las Start ups tienen de plazo hasta el 4 de septiembre para presentar sus propuestas de colaboración con las empresas tractoras vascas.



Contenido

Hazten Scale-up	2
Tamaño medio de las empresas	3
Hablando de dimensión empresarial	5
Noticias de empresas vascas que deciden crecer	6
Informes y estudios sobre dimensión empresarial	7
Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	7
Enlaces de interés e iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial	8

HAZTEN SCALE-UP: FONDO DE 50 MILLONES PARA ACELERAR EL CRECIMIENTO DE START UPS VASCAS

El Gobierno Vasco crea el fondo de capital riesgo HAZTEN SCALE-UP, con una dotación de 50 millones, destinado a acelerar el crecimiento de Start ups que están en fase de Scale-up, priorizando a las pertenecientes a los sectores estratégicos definidos como HAZI en el Plan de Industria Euskadi 2030

CARACTERÍSTICAS DEL FONDO HAZTEN SCALE-UP

El Gobierno Vasco ha creado el fondo de capital riesgo HAZTEN SCALE-UP, dotado con 50 millones de euros, y que será gestionado por Gestión de Capital Riesgo del País Vasco.

OBJETIVO Y DESTINATARIOS

- **Impulsar el crecimiento de las Start ups vascas que están en fase de Scale-up.** Se trata de Start-ups que, habiendo superado la fase inicial de emprendimiento, presentan una tracción comercial demostrada, una tecnología diferencial, modelos de negocio escalables y un plan de expansión nacional e internacional orientado al crecimiento sostenido.
- **Priorización de sectores considerados como HAZI, según el Plan de Industria Euskadi 2030.** Se trata de sectores como el aeroespacial, biosanitario, soluciones digitales avanzadas (Ciberseguridad, IA y Quantum), redes inteligentes y almacenamiento, o combustibles renovables, con alta intensidad tecnológica innovadora, prioritarios para la Comisión y los programas europeos, y con alto potencial de crecimiento en mercados globales en las próximas décadas.
- **Persigue objetivos industriales además de financieros:**
 - Creación de **nuevo tejido** industrial.
 - **Arraigo** empresarial en Euskadi.
 - **Movilización de inversión privada** complementaria.

CÓMO SE ARTICULA

- El Fondo está ya constituido y registrado en la CNMV.
- La inversión en las empresas se realizará normalmente mediante **préstamos participativos**, sin excluir otras formas de financiación.

PARA MÁS INFORMACIÓN CLICAR AQUÍ

Nuevos avances de la empresa vasca en términos de dimensión

Evolución del tamaño medio de las empresas vascas a 1 de enero de cada año



Fuente: Confebask con datos de Eustat

En 2024 creció el tamaño medio de las empresas vascas

El tamaño medio de las empresas vascas se situó al comenzar 2025 en 6,55 empleados por empresa, 0,14 más que a principio de 2024, alcanzando un nuevo máximo, y continuando la tendencia creciente iniciada en 2015, sólo interrumpida en 2021 como consecuencia de la pandemia.

Desde 2008, el tamaño medio ha subido un 28%, de 5,11 empleados a 6,55 empleados.



Fuente: Confebask con datos de Eustat



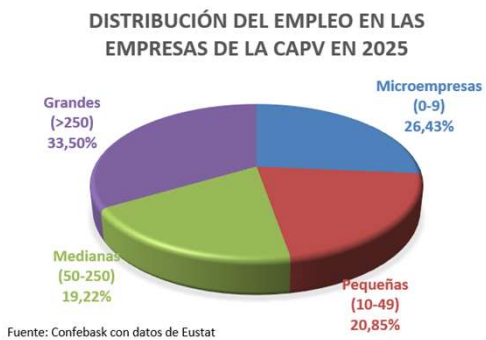
Fuente: Confebask con datos de Eustat

Siguen perdiendo peso las microempresas y ganan peso el resto

Respecto a comienzos de 2020 baja el peso de las microempresas tanto en número como en el empleo que ocupan, y crece en el resto tamaños de empresa, que alcanzan porcentajes máximos tanto en número de empresas, como en términos de empleo en el caso de las medianas y de las grandes.



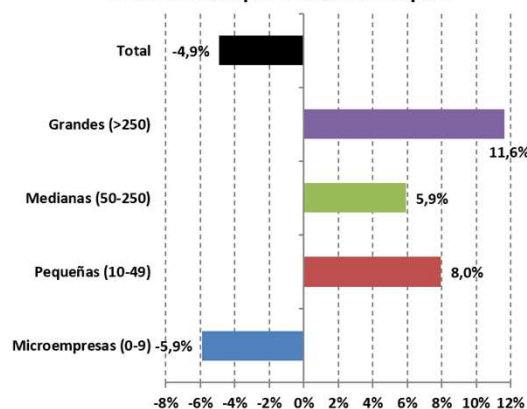
Fuente: Confebask con datos de Eustat



Fuente: Confebask con datos de Eustat

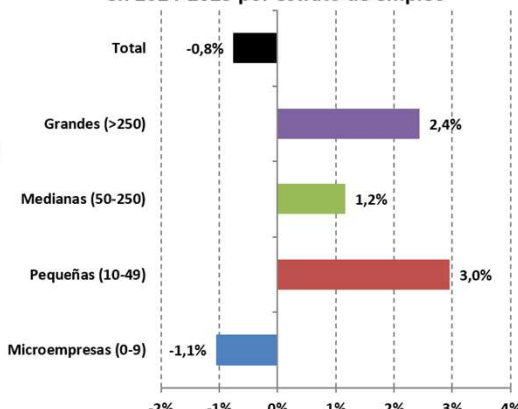
Respecto a 2008, a 1-1-2025 las empresas grandes elevan su peso tanto en número de empresas (del 0,15% al 0,23%) como en el porcentaje de empleo (del 26,65% al 33,50%). Lo mismo ocurre con las medianas empresas, que elevan su número del 0,95% al 1,24% del total de empresas, y su empleo del 18,33% al 19,22%.

Variación del número de empresas vascas en 2020-2025 por estrato de empleo



Fuente: Confebask con datos de Eustat

Variación del número de empresas vascas en 2024-2025 por estrato de empleo



Fuente: Confebask con datos de Eustat

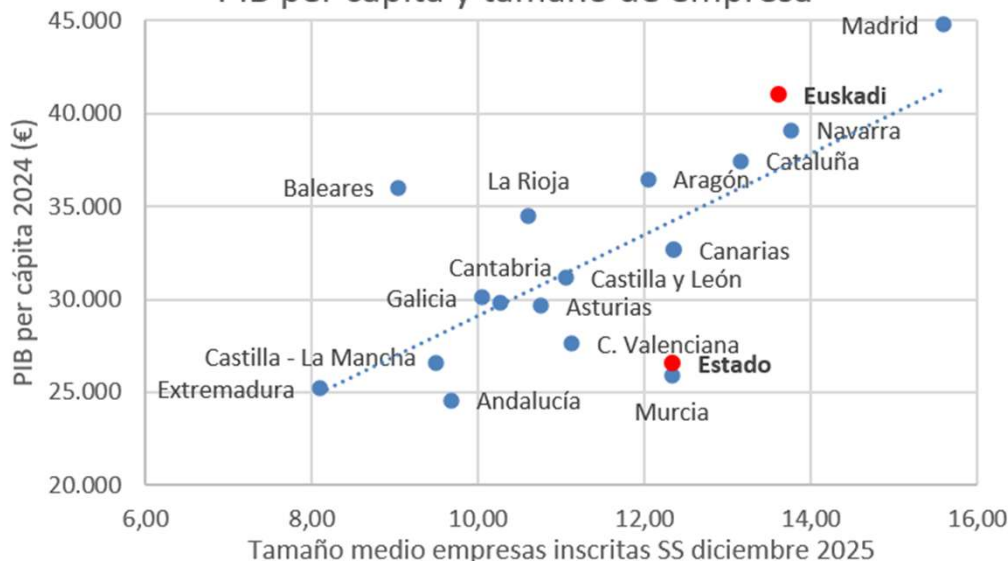
En 2024 bajó el número de microempresas y creció en el resto

A comienzos de 2025 el número de microempresas se había reducido un 1,1% respecto a un año antes, frente a subidas del 1,2%/3% en el resto de los tamaños.

Respecto a 2008, crece el número de grandes empresas un 17,9%, y el de medianas empresas un 3,5%, bajando el número de pequeñas empresas un -2,9%, y el de microempresas un -21,9%.

Nuevos avances de la empresa vasca en términos de dimensión

PIB per cápita y tamaño de empresa



Las regiones con mayor tamaño medio de sus empresas tienen en general un mayor PIB per cápita

Existe una alta correlación entre el tamaño medio de las empresas y el PIB per cápita en las distintas CC.AA.

Euskadi ostenta una posición destacada en ambas variables, al igual que Madrid y Navarra, según los datos de empresas inscritas en la Seguridad Social, ocupando la segunda posición en PIB per cápita y la tercera en cuanto a tamaño medio de las empresas inscritas en la Seguridad Social.

Euskadi ocupa una posición destacada por tamaño medio de sus empresas respecto a otras CCAA

Según la estadística de empresas inscritas en la SS, que permite comparar las distintas CCAA, Euskadi es la tercera CCAA con mayor tamaño medio de empresa, que se sitúa en 13,61 empleados por empresa, sólo por detrás de Madrid (15,59) y Navarra (13,76), y por encima de la media estatal, que se sitúa en 12,34 empleados.

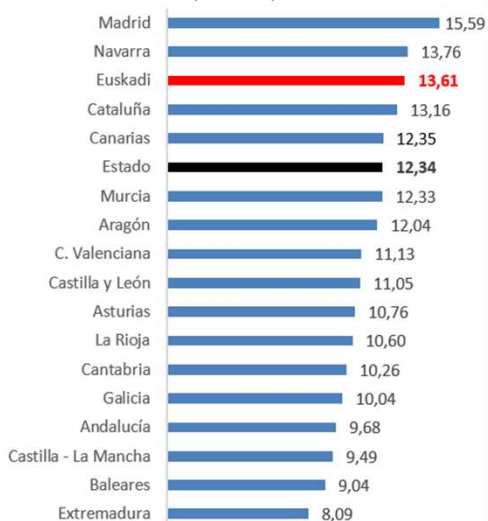
Por sectores, Euskadi también destaca en el tamaño medio de sus empresas

Las empresas industriales vascas tienen el segundo mayor tamaño medio (26,22 empleados), tras Navarra. En el Estado el tamaño medio es de 22,18.

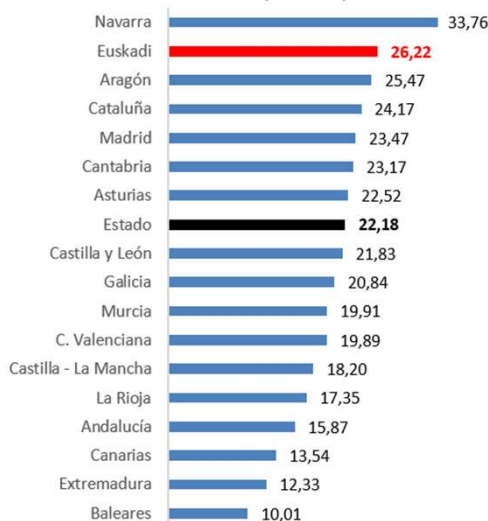
Las empresas vascas de construcción ocupan la cuarta posición en cuanto a tamaño medio (7,21 empleados). En el Estado el tamaño medio es de 6,87.

Las empresas vascas de servicios tienen el cuarto tamaño medio más elevado entre las distintas CCAA (12,78 empleados). En el Estado el tamaño medio es de 12,83.

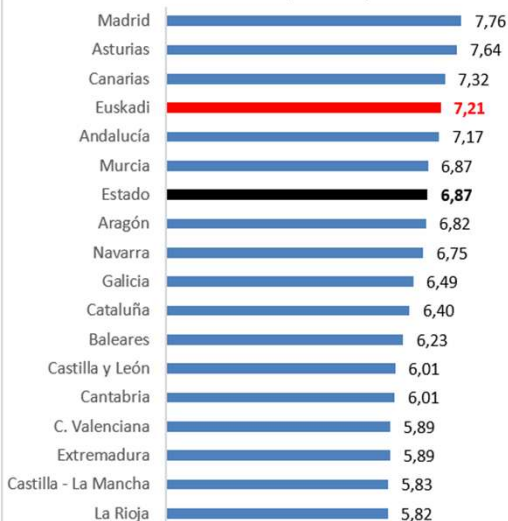
Tamaño medio empresas inscritas en la SS (dic. 2025)



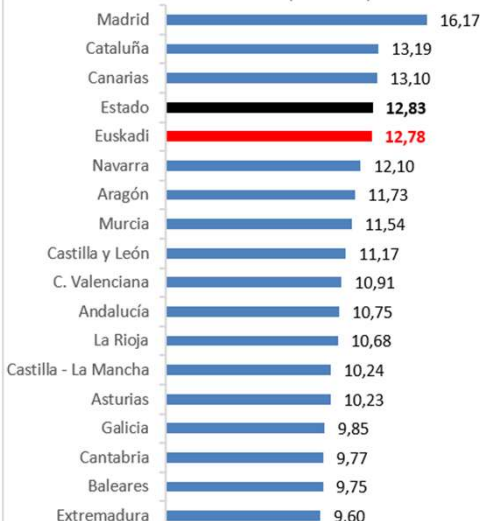
Tamaño medio empresas industriales inscritas en la SS (dic. 2025)



Tamaño medio empresas de construcción inscritas en la SS (dic. 2025)



Tamaño medio empresas de servicios inscritas en la SS (dic. 2025)



Hablando de dimensión empresarial

"El tamaño empresarial es uno de los grandes debates económicos. Es una cuestión de productividad, de salarios, innovación y capacidad de competir en un entorno global cada vez más exigente. El problema no es tanto la creación de empresas, donde España no presenta un diferencial dramático frente a sus socios europeos, sino la dificultad para que esas empresas escalen. El tránsito desde microempresa a pequeña, y de pequeña a mediana, es el auténtico cuello de botella. Las barreras regulatorias asociadas a determinados umbrales de empleo, los costes laborales no salariales, la fragmentación normativa o la limitada cultura de crecimiento empresarial actúan como frenos. El reducido tamaño empresarial limita la capacidad para consolidar campeones nacionales en sectores estratégicos. Por todo ello, debemos poner el crecimiento empresarial como un objetivo todavía más explícito de nuestra política económica y empresarial. Eso exige actuar en varios frentes.

En primer lugar, simplificar y homogeneizar la regulación en este ámbito, eliminando escalones normativos que están penalizando el salto de tamaño. Los umbrales laborales y fiscales deberían revisarse para evitar efectos disuasorios, no solo para que no limiten, sino para que promuevan proactivamente el crecimiento. Es vital alinear la fiscalidad y la política laboral con el objetivo de ganar dimensión. Una presión fiscal competitiva, estabilidad normativa y seguridad jurídica son condiciones necesarias para que los empresarios asuman riesgos de expansión. La política tributaria puede convertirse en palanca o en freno del crecimiento.

En segundo lugar, facilitar el acceso a financiación para proyectos de expansión, reforzando instrumentos de capital riesgo, mercados alternativos y colaboración público-privada orientada al escalado.

En tercer lugar, fomentar una cultura empresarial orientada al crecimiento. Se celebra la creación de empresas, pero se presta menos atención a su consolidación y crecimiento. Aquí, el papel de los clúster es muy importante, tanto para el desarrollo de su sector como para la complementariedad y el escalado mediante acuerdos y fusiones. La formación directiva y la incorporación de perfiles especializados pueden marcar también la diferencia.

Adquiere especial relevancia la figura de las llamadas "empresas gacela". Aunque suponen un porcentaje reducido del total, su impacto es relevante en creación de empleo, dinamismo e innovación. Favorecer su aparición y, sobre todo, evitar que se estancuen prematuramente debería ser una prioridad.

El tamaño no lo es todo, pero importa. Para pagar mejores salarios, para invertir más en innovación, para resistir mejor las crisis y para competir en igualdad de condiciones en el mercado global. No se trata solo de tener más empresas, sino de tener empresas más fuertes, más productivas y más capaces de generar oportunidades sostenibles en el tiempo. Ese es uno de los grandes retos estructurales de nuestra economía. Y también una de nuestras mayores oportunidades."

José Ramón Lacosta, Presidente del Think Tank Institución Futuro

Noticias de Navarra, 8-3-2026



"El entorno institucional en el que operan las empresas es clave en el desarrollo económico. La calidad del marco regulador afecta directamente a la capacidad de crecimiento de un país. Las normas son necesarias para ordenar la actividad económica y, bien diseñadas, pueden corregir fallos de mercado y fomentar un crecimiento sostenible. Pero cuando la normativa se multiplica sin una planificación adecuada o se vuelve muy compleja (por ejemplo, por su desconexión entre territorios), puede convertirse en un obstáculo para el emprendimiento y el crecimiento de las empresas y, también, de la economía.

Desde el inicio de la democracia, se han generado más de 400.000 normas nuevas, con una tendencia creciente de la actividad normativa, acompañada de un aumento en las referencias cruzadas entre normas.

La proliferación de normas refleja el dinamismo normativo de un Estado descentralizado y la transposición de las directivas europeas, pero plantea retos operativos para las empresas, especialmente las más pequeñas, que afrontan una creciente carga administrativa y una posible falta de claridad o coherencia en el entorno regulador.

La normativa en España es heterogénea tanto entre sectores como entre CCAA, tanto en volumen de regulación, como en su dispersión y carácter específico, lo que crea diferencias significativas en los requisitos legales y administrativos para las empresas según dónde y en qué sector operan.

El aumento de regulación puede afectar negativamente a la actividad económica, especialmente en las empresas de menor tamaño, y conlleva una reducción en la entrada de nuevas firmas y una menor creación de empleo. En algunos sectores, como el industrial, hay una clara relación negativa entre densidad normativa y dinamismo empresarial. Además, la fragmentación normativa puede aumentar los costes de cumplimiento para las empresas, dificultar la expansión territorial y reducir la eficiencia del mercado interior. Esto afecta especialmente a las pymes, que, a menudo, no tienen una asesoría jurídica que les facilite operar en varias regiones al mismo tiempo."

Juan S. Mora-Sanguinetti, Banco de España

Banco de España, 19-9-2025

Noticias sobre empresas vascas que deciden crecer

- **Navacel** se hace con 26M€ en contratos de plataformas marinas para energía eólica, petróleo y gas para tres proyectos marinos que consolidan la apuesta por el sector de las plataformas flotantes para la energía eólica y la extracción de gas y petróleo.
- **Arteche**, líder global en equipos y soluciones para el sector eléctrico, inaugura en sus instalaciones de Tepeji del Río (México) un nuevo Laboratorio de Impulso de Alta Tensión. Con casi 900 personas de plantilla en Tepeji del Río, Arteche ha aumentado sus capacidades en 19.000 m², que incluyen el nuevo laboratorio y dos nuevas naves destinadas a Calidad de la Energía y productos de Protección y Control, invirtiendo 15M\$. Además, adquiere el 35% de la navarra Uptech Sensing, referente internacional en sensores ópticos y sistemas de monitorización inteligente.
- **Electro Alavesa y Cottés**, compañía líder en sistemas de protección contra incendios (PCI) y sistemas de evacuación de humos, anuncian su integración para formar el **Grupo Attlon**, primer gran grupo de seguridad industrial en Iberia que busca transformar un sector crítico y fragmentado.
- **Vidrala**, líder en la fabricación de envases de vidrio, adquiere por 77M€ la chilena Cristalerías Toro, en el marco de su estrategia de internacionalización, y se suma a sus posiciones en el Sur de Europa, Reino Unido y Brasil.
- **HINE Group** abre su primera planta en Polonia, donde producirá componentes hidráulicos y sistemas de refrigeración para aerogeneradores offshore. HINE suma ya nueve centros de producción en siete países: España, EEUU, China, Brasil, India, México, y ahora Polonia.
- **Mondragon Assembly** adquiere la catalana ATP para entrar en el sector del packaging alimentario.
- **Madit** se consolida como referente en el Estado de fabricación aditiva metálica, tras multiplicar por cinco su facturación en 2025, gracias a la apuesta por sectores como el energético o el aeronáutico y espacial, con 30 personas en plantilla y trece máquinas SLM a plena capacidad.
- **Talgo** fabricará 20 nuevos trenes de alta velocidad para Arabia Saudí, por 1.332M€, situando su cartera de pedidos en máximos, con aproximadamente 6.000M€.
- **Petronor** invierte 146M€ en la planta de combustibles sintéticos que estará operativa en 2027, y que tendrá la capacidad de producir 2.000 toneladas anuales.
- **Ingeteam** adquiere los activos productivos de Alconza, con unas instalaciones de 19.000 m² en Berango y 70 empleados, para expandir su capacidad de producción y reparación de grandes motores y generadores eléctricos, y afrontar los retos presentes y futuros en los mercados internacionales. Ingeteam emplea a más de 3.500 personas en 15 países.
- **Satlantis** logra en 2025 un récord de facturación de 47,8M€ y espera superar los 100 millones en 2027.
- **Sener** encabeza el consorcio seleccionado por la Agencia Europea de Defensa (EDA) para desarrollar el diseño del primer concepto de satélite de defensa europeo optimizado para operar en órbitas ultrabajas (VLEO). El proyecto, denominado VLEO DEF, cuenta con un presupuesto de 15,65M€ y una duración prevista de 30 meses.
- La vizcaína **USA Group**, especializada en mecanizado de precisión, adquiere la alavesa Grupos Diferenciales, USA Group emplea a 620 profesionales, y factura 150M€. Esta operación supone un paso relevante dentro de su estrategia de crecimiento, y refuerza su posicionamiento como proveedor industrial de referencia mediante la integración de compañías con alto valor tecnológico y una sólida trayectoria en nichos industriales específicos.
- **GES – Global Energy Services**, proveedor integral de ingeniería, construcción y servicios de gestión y operación de activos de energías renovables, prevé aumentar este año un 83% su volumen de negocio en la actividad de construcción, principalmente a través de la tecnología fotovoltaica. Para 2026, prevé facturar 247M€, gracias a los proyectos solares y de almacenamiento en cartera. En estas tecnologías, prevé incrementos de alrededor del 80%.
- El grupo vasco **Toro y Betolaza** invertirá 3'5M€ en adquirir nuevos equipos y maquinaria especializada, al tiempo que reforzará y optimizará la capacidad operativa de su terminal en el puerto de Bilbao, con un nuevo almacén de 3.500 m² que permitirá gestionar mayores volúmenes y ampliar la oferta de servicios en la dársena vizcaína. La compañía ya gestiona más de 70.000 m² de almacenes.

Informes y estudios sobre dimensión empresarial

[“Radiografía del tejido empresarial español :en busca del crecimiento”](#)

Fundación AFI, Emilio Ontiveros. Noviembre 2025

El informe analiza el tejido empresarial español. La productividad se halla claramente por debajo de los estándares europeos de los principales países para todos los estratos de tamaño y de distribución sectorial. Se abordan también aspectos relevantes, como la dimensión de género en el censo empresarial, su elevada rotación en términos de natalidad y mortalidad, la localización territorial, la dimensión económico-financiera por tamaño, y el seguimiento de empresas y su crecimiento.



[“Indicador Cepyme sobre la situación de la pyme, segundo semestre de 2025”](#)

Cepyme. Mayo 2026

Informe que analiza la situación de las pymes en el segundo semestre de 2025. El indicador global retrocede ligeramente, debido a un empeoramiento de los costes y la competitividad, y pese a las mejoras observadas en actividad, acceso a crédito y solvencia. Las pequeñas empeoraron en el período analizado, frente a una ligera mejoría de las medianas empresas.



[“Estudio sobre las barreras a la creación y al crecimiento de las pymes y a su participación en la contratación pública”](#)

CNMC. Enero 2026

El estudio de la CNMC identifica problemas que afectan a pymes en su participación en la contratación pública, planteando recomendaciones de mejora para mejorar el acceso de las pymes a los procesos de contratación pública.



[“Empresas gacela y de alto crecimiento”](#)

Informa B&D. Abril 2026

Informe que analiza la situación de las empresas gacela y de alto crecimiento españolas. Se constata una reducción de este tipo de empresas respecto al año anterior, así como una presencia relativamente menor de este tipo de empresas en Euskadi respecto a la que le correspondería por el número de empresas total.



[“Cambios de domicilio. I trimestre 2026”](#)

Informa D&B. Mayo 2026

En el primer trimestre en Euskadi salen 46 empresas y llegan 62, con un saldo positivo de 22 empresas. El valor de las ventas de las empresas que han llegado a Euskadi hasta marzo supera en 668 millones al valor de las ventas de las empresas que han salido. En las CCAA, destacan el saldo negativo entrada/salida de empresas de Cataluña (-50), Murcia (-27), y Castilla La Mancha (-24), frente al positivo de Madrid (+33), Baleares (+25), y Euskadi (+22).



Noticias sobre iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial

- El Gobierno Vasco abre una nueva convocatoria de la 11ª edición del programa [BIND Corporate](#) para que las empresas tractoras vascas colaboren con startups disruptivas de todo el mundo. El plazo de presentación para las Start ups se cierra el 4 de septiembre. En las 10 ediciones desarrolladas hasta el momento se han registrado más de 275 startups aceleradas, con 100 empresas Venture Client y más de 400 proyectos desarrollados.

Enlaces de interés a iniciativas relacionadas con la dimensión y el crecimiento empresarial



Bind4.0, programa público-privado impulsado por el Gobierno Vasco de aceleración en sus primeras fases de startups Industry 4.0 (big data, manufactura aditiva, visión artificial, realidad aumentada, computación en la nube, ciberseguridad, sistemas ciberfísicos, robótica colaborativa), en colaboración con empresas tractoras vascas, aplicadas en los ámbitos de manufactura avanzada, energía y salud.



BIND 4.0 SME Connection, programa en el que las pymes participantes, proponen los retos sectoriales a los que deben responder las Start ups candidatas, aplicando soluciones tecnológicas disruptivas. Las propuestas que mejor resuelvan estos retos podrán ser seleccionadas para desarrollar sus proyectos, en colaboración con las pymes vascas.



BIND Govtech, iniciativa dirigida a startups disruptivas de todo el mundo interesadas en colaborar con las sociedades públicas de Euskadi para desarrollar proyectos de innovación. El objetivo es fomentar la colaboración entre startups y sociedades públicas, para acelerar la transformación digital de los procesos y servicios públicos.



Plataforma Vasca de Licitaciones, creada para impulsar la participación de las empresas en las licitaciones públicas financiadas por organismos multilaterales.



Iniciativa impulsada por la Fundación Innovación Bankinter, el ICEX y el Círculo de Empresarios para impulsar el crecimiento empresarial, mediante el acompañamiento en su hoja de ruta para crecer a empresas seleccionadas con alto potencial de crecimiento.



Portal para la compra-venta de empresas, impulsado por el Ministerio de Industria y Turismo. Que facilita el contacto entre las personas interesadas en comprar, vender o traspasar empresas o negocios. Ofrece a las personas propietarias de pequeños negocios la posibilidad de encontrar gratuitamente una entidad interesada en comprar en un entorno neutral y respetando su confidencialidad.



Plataforma de la Secretaría de Estado de Industria que ofrece asesoramiento a las empresas, en las fases de desarrollo de la idea, la creación de la empresa, su crecimiento y su eventual transmisión o cese de actividad. Ofrece información sobre ayudas, financiación, digitalización, innovación, emprendimiento, etc..



Plataforma confidencial de inversión para conectar empresas industriales y de servicios conexos con necesidades de financiación con potenciales inversores. La búsqueda de un inversor puede ser para reforzar el negocio, ganar tamaño, sucesión o relevo generacional, o para dar alternativas de continuidad por dificultades económico-financieras y/o una solución en proceso concursal.



Iniciativa de Cepyme que identifica, selecciona y promociona a un conjunto de 500 empresas medianas que lideran el crecimiento empresarial, en base a unos criterios de facturación, crecimiento sostenido, tamaño y rentabilidad. Otorga reconocimiento y proyección nacional e internacional a las empresas seleccionadas, y ofrece a dichas empresas servicios complementarios. De las 500 empresas seleccionadas, 18 son vascas.