

Tamara Yagüe

Presidenta Confebask

Reunión LHK

2026-09-15

DECLARACIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Egun danori, eta eskorri asko etortzearren

Durante la reunión con el lehendakari le he querido transmitir **dos** de nuestras principales preocupaciones ahora mismo.

De una parte, la necesidad de que la sociedad en su conjunto **tomemos conciencia** del momento presente y de lo que está en juego.

La prosperidad económica y el bienestar social del que hoy disponemos en Euskadi **no está garantizado**. Recordemos, que es consecuencia de una apuesta colectiva que adoptamos como país en la década de los 80 y de los 90 para transformarnos en una economía industrial competitiva internacionalmente.

Pues bien, las circunstancias actuales invitan a plantearnos un pacto equivalente. La **competitividad industrial en Euskadi está actualmente comprometida** por los enormes desafíos a los que nos enfrentamos nosotros y el conjunto de Europa.

Europa en general, no solamente nosotros, nos situamos en el **carril lento** en materia de productividad e inversión. Nos situamos en **posiciones de cola** en cuestiones como la carrera por la **soberanía digital, costes energéticos**, transiciones **tecnológica y climática** y en **agilidad** burocrática.

En Euskadi, partimos de una buena posición, pero habida cuenta del momento que estamos viviendo, las empresas vascas tenemos la convicción de que es necesario promover un **‘pacto de país’** por una transformación competitiva

La competitividad ya no puede entenderse únicamente como un objetivo empresarial. Constituye una condición imprescindible para preservar nuestro tejido empresarial y con ello nuestro bienestar colectivo, garantizar empleos de calidad, sostener unos servicios públicos excelentes y ofrecer oportunidades a las próximas generaciones. Y así se lo he trasladado al lehendakari.

La **segunda cuestión** que le querido transmitir hoy, y que también nos preocupa, es nuestro particular **reto demográfico**. Euskadi podría acumular un déficit de **240.000 personas trabajadoras** en apenas diez años, si no se actúa a tiempo.

Y vamos tarde. El 91% de las empresas vascas confiesan tener ya problemas de contratación. De hecho, el reto demográfico se ha convertido en una **brecha estructural de talento** que condiciona la **competitividad** de Euskadi. De este asunto, precisamente, trataremos en una jornada específica organizada por Confebask para el próximo 14 de octubre.

He trasladado al lehendakari la necesidad de articular una estrategia de país sobre reto demográfico y talento, una actuación compartida y con capacidad de ejecución que pivote sobre cuatro ejes:

- **Gobernanza integrada** con participación de Gobierno, diputaciones forales, organizaciones empresariales y otros agentes sociales
- Una política específica de **Inmigración para el empleo**

- Otra de **generación del talento** necesario
- Y una más de **arraigo** y activación del talento local

En definitiva, urge actuar ya de manera coordinada y colaborativa para paliar una escasez de talento que se agudiza exponencialmente y que amenaza muy seriamente nuestra competitividad.

Estos han sido los dos temas principales sobre los que ha transcurrido la reunión que acabo de mantener con el lehendakari y sobre los que esperamos poder profundizar a corto y medio plazo.

Gasteiz, 2026-09-15