UN MODELO DE RELACIONES LABORALES DE FUTURO | LAN HARREMANETARAKO ETORKIZUNEKO EREDUA

ConfeBask

ADEGI | MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO.

CEBEK

SEA Empresarios Alaveses Arabako Enpresariak

| ASTELEHENA, APIRILAk 18 2016 – 09:30 |

EDUARDO ARÉCHAGA

Zuzendari Nagusia

LAN EREDU BERRI BAT MUNDU BERRI BATERAKO

Abiapuntua

ETENGABE ETA SAKON ERALDATZEN ARI DEN MUNDU BAT

ABIAPUNTUA

- Lehman Brothersen porrotetik G20ren sorrerara.
- Munduko ekonomiaren zentroa Mendebaldetik Ekialdera eta Hegoaldera aldatzen da.
- Industria tradizionaletik industria adimendunera.
- Testuinguru egonkor eta iragargarrietatik etengabe aldatzen diren testuinguruetara.

LANAREN PARAMETRO TRADIZIONALAK MUNDU BERRIRARAKO EGUNERATU BEHAR DIRA NAHITAEZ

ABIAPUNTUA

- Laneko konfrontaziotik lankidetzara.
- Eremu sektorialen nagusitasunetik enpresa subjektu nagusia izatera.
- Lan-harremanaren funtsezko elementuak desegitetik (denbora eta espazioa; lanaldia eta lantokia) elementu horiek berregituratzera.
- Lan-harreman egonkorretatik etengabe egokitzen ari diren lan-harremanetara.
- Langileen babesa bilatzen duen lan-erregulaziotik enpresaren lehiakortasuna ere bilatzen duen lan-erregulaziora.

ConfeBask ADEGI MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO. CEBEK

LAN EREDU BERRI BAT MUNDU BERRI BATERAKO

Printzipioak

| LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK |

LANKIDETZA

ENPRESARI BURUZKO IKUSPEGI TRADIZIONALA –enpresa konfrontazio-eremutzat hartzen duena- **GAINDITZEA ETA HAREN ORDEZ ENPRESA PROIEKTU KONPARTITUTZAT ETA LANKIDETZA-EREMUTZAT HARTZEN DUEN IKUSPEGIA JARTZEA.**

EZINBESTEKO IKUSPEGIA, HAU LORTZEKO:

- Enpresaren iraupena eta hazkundea segurtatzeko.
- Gero eta kualifikazio handiagoa duten pertsonak gidatzeko.

| LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK |

INPLIKAZIOA

KONPARTITUTAKO ENPRESA-PROIEKTU BATEK –konfrontaziotik urrunduta- **INPLIKAZIOA, KONPROMISOA ETA ELKARRENGANAKO KONFIANTZA BEHAR DITU.**

- **BALIO ETA JARRERA HORIEK TRESNA HAUEN BIDEZ SORTU BEHAR DITUGU** enpresariok **:**
  - **KUDEAKETAREN GARDENTASUNA.**
  - **INFORMAZIO NAHIKOA ETA EGIAZKOA.**
  - **PERTSONEN PARTE-HARTZEA, BAI KUDEAKETAN ETA BAI ETEKINETAN.**

LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK

EGOKIGARRITASUNA

EGOKIGARRITASUNA / MALGUTASUNA testuinguru aldakorren aurrean.

LANAREN INGURUKO KONTSENTSU BERRIEN GAKOA:

- **Malgutasun negoziatua eta hitzartua.**
- **Bateragarria pertsonek behar duten malgutasunarekin** : bizitza pertsonala eta lanekoa bateragarri egitea.
- **Bermatua:** Blokeoak eragozteko mekanismoak egotea

LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK

EGONKORTASUNA

PERTSONEN EGONKORTASUNA.

Kalitatezko enplegu egonkorraren alde egitea, hori egokiena delako enpresen lehiakortasunerako eta behar ditugun pertsonen inplikazioa, parte-hartzea eta kualifikazioa errazten dituelako.

Enpresaren egokitze-ahalmenari lotutako egonkortasuna, hori ahalbidetzen duten mekanismoekin.

Gizonen eta emakumeen, eta gazteen eta nagusien arteko benetako berdintasuna ahalbidetzen duen ingurune batean.

LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK

ETENGABEKO KUALIFIKAZIOA

EZAGUTZAREN EKONOMIAN OINARRIZKO BETEKIZUNA:

Balio erantsi handiko ondasun eta zerbitzuak sortzeko. Ordainsari handiak bermatzeko.

LAN HARREMANETAN GERO ETA GARRANTZI HANDIAGOA DUEN ELEMENTUA

Gero eta garrantzitsuagoa laneko egonkortasunerako eta enplegagarritasunerako.

SAKONTASUNEZ BIRFORMULATUTA.

Langileen **eskubide bat** beren enplegagarritasuna eta laneko egonKortasuna indartzeko, **baina baita betebehar bat ere,** enpresaren lehiakortasuna hobetzeko.

BIDEZKO ORDAINSARIAK

ENPRESEN ETEKINAK EKITATEZ ISLATU BEHAR DIRA etekin horiek lortzen lagundu duten pertsonen **ordainsarietan eta lan-baldintzetan**.

Ordainsariak GERO ETA GEHIAGO LOTU BEHAR DIRA PRODUKTIBITATEAREKIN, enpresaren **EMAITZEKIN** eta BANAKAKO **ERRENDIMENDUAREKIN**.

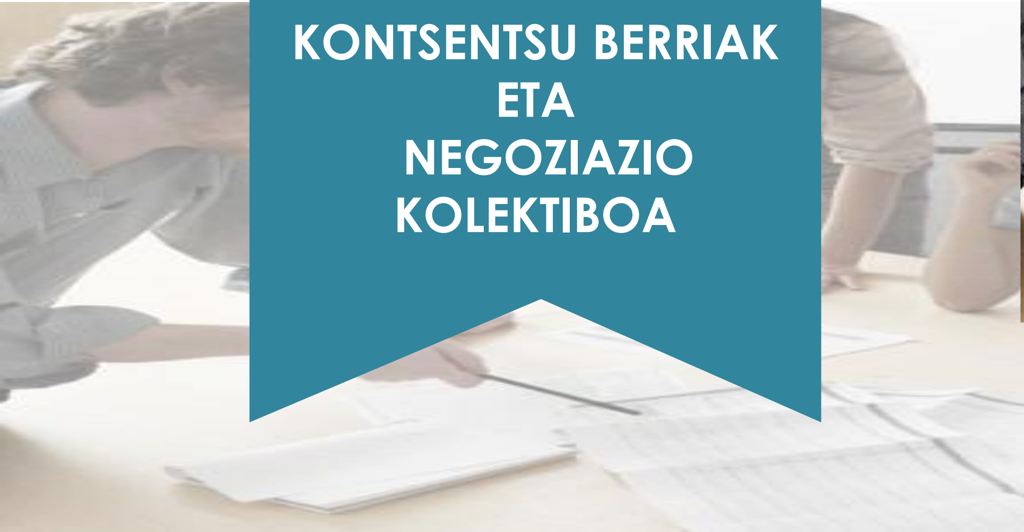
LAN EREDU BERRI BATEN PRINTZIPIOAK

BELAUNALDIEN ARTEKO EKITATEA

GAZTEAK EKOIZPEN-SISTEMAN SARTZEKO sistemak **modu erradikalean HOBETUZ.**

BELAUNALDIEN ARTEKO ERRELEBU ARINA bermatuz**.**

Baina, aldi berean, **LAN-BIZITZAREN LUZAPENAREKIN BATERAGARRIA IZANIK, fisikoki exijentzia gutxiago duten jarduereretan.**



KONTSENTSU BERRIAK ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

KONTSENTSU BERRIAK ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

EREDU TRADIZIONALA GAINDITZEKO.

Hitzarmen asko zaharkituta daudelako :

- 15-20-30 urteko testuekin.
- Astunak eta luzeak

Negoziazio Kolektiboa eguneratuz:

- Edukiak
- Irismena
  Tresnak.

OREKA BILATUZ BEHAR HAUEN ARTEAN :

- **Erreferentziazko arau sektorialak** izateko beharra**.**
- **Sektoreetako enpresa konkretuei egokitzeko espazioak** irekitzeko beharra.

ConfeBask ADEGI MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO. CEBEK SEA

KONTSENTSU BERRIAK ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

FIGURA KONBENTZIONAL GUZTIEN KOEXISTENTZIA.

- Izaera sektorialeko eta/edo sektore anitzeko izaerako **orientazio orokorrak**.
- Erreferentziazko **hitzarmen** sektorial probintzialak.
- **Eduki konkretuak enpresaz enpresa** erregulatzea.

  - **Tresna hauen bidez:**
    - Gomendioak.
    - Sektore edo enpresako hitzarmenak.
    - Akordioak eta itunak.

EGITURAZKO AKORDIOEN DEFENTSA.

- **Kezkagarria iruditzen zaigu** probintziaz gaineko eremuetako hitzarmen sektorialen hedakuntza, batez ere estatuko hitzarmenena.

  - Geure eremu sektorial propioa **babesteko borondatea.**

KONTSENTSU BERRIAK ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

EZARPEN GRADUAL ETA EGOKITUA.

Printzipio hauen inplementazioa **poliki-poliki edo modu gradualean egin behar da, lurralde eta/edo sektore bakoitzaren zirkunstantzlei egokituta.**

Lurralde Historiko eta **sektore** bakoitzean **errealitate** sindikal eta egoera **desberdinak** aurkitzen ditugu.

ERAGILE SOZIALEN ROLA

ERAGILE SOZIALEN ROLA

LAN HARREMANAK MODERNITZATZEA GURE ARDURA DA.

LAN HARREMAN MODERNOEK kontsentsu berriak behar dituzte, eta horiek bilatzea **GEURE ARDURA DA,** enpresariona, langileena, sindikatuena eta enpresa-erakundeena. **LEGEAK EZ EZIK,** kontsentsu berriak ere behar ditugu.

ERAGILE SOZIALOK ROL BERRIAK HARTU BEHAR DITUGU.

Inguruneko aldaketei aurrea hartu.

Lan-sostengu eta –aholkularitza trinkoagoa eta askotarikoagoa eskaini enpresei .

Bai enpresariak eta bai langileak Eredu berriaz informatu eta sentsibilizatu.

ERAGILE SOZIALEN ROLA

ENPRESA-ERAKUNDEEN ETA ERAKUNDE SINDIKALEN ERRONKAK :

KUALIFIKAZIO ETENGABEA, enpresa- eta lan-eremuaren konplexutasun gero eta handiagoari erantzuteko.

ERRESPETUA ETA AITORTZA Eragile Sozialen artean.

LABURBILDUTA

LAN HARREMANEN EREDU BERRIA

LABURBILDUTA: HIRU GAKO

LAN HARREMAN EGOKIAK BEHAR DITUGU, eredu klasikokoen aldean **GUZTIZ BERRIZTATUAK**.

PARADIGMA BERRI BATEAN OINARRITUTA. Paradigma horretan, enpresa **PROIEKTU KONPARTITU** bat da, **ELKARRENGANAKO KONFIANTZAN** oinarritzen dena aldaketari **ETENGABE EGOKITZEKO, HITARTUTAKO MALGUTASUN** baten bidez.

Etengabe aldatzen ari den mundu honi egokitutako **LAN-KONTSENTSU BERRIAK ADOSTEKO ARDURA NAGUSIA** horren berezko eragileena da, **LEHENIK ETA BEHIN: ENPRESARIAK,LANGILEAK, SINDIKATUAK ETA ENPRESA-ERAKUNDEAK. LEGEAK EZ EZIK,** kontsentsu berriak ere behar ditugu.

ConfeBask ADEGI MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO. CEBEK

Eskerrik asko

ConfeBask

ADEGI | MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO.

CEBEK

SEA Empresarios Alaveses Arabako Enpresariak